

Kommunstyrelsens personalutskott 24 mars 2021

	Sid
Justering	2
§ 7 Information från HR-direktören	3
§ 8 Information om Äldreomsorgslyftet	4
§ 9 Information om Digitalt kompetenslyft	5
§ 10 Riktlinje och PM - hållbar bemanning	6

Tid	Kl. 09:00-10.10		
Plats	Distanssammanträde		
Beslutande	Niklas Säwén (S) Isabell Mixter (V) Jonas Väst (S) Bertil Kjellberg (M) Liza-Maria Norlin (KD)	ordförande v ordförande	
Personalföreträdare	Robin Fångsjö	Vision	§§ 7-9
Övriga	Karin Rystedt Pär Hammarberg Helena Wersén Markus Matteby Jari Koponen Henrik Rinstad	HR-direktör kommunsekreterare HR-chef VOF/IAF IT-direktör IT-strateg HR-strateg	§ 8 § 9 § 9 § 10

Protokollet omfattar §§ 7-10

Justeras

Niklas Säwén
Ordförande

Bertil Kjellberg
Justerare

Pär Hammarberg
Sekreterare

Justering

Till justerare utses Bertil Kjellberg med Liza-Maria Norlin som ersättare.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 7 Information från HR-direktören

(KS-2021-00236)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att notera informationen.

Ärendet

Vid dagens sammanträde informerar HR-direktör Karin Rystedt bland annat om följande:

- Sjukfrånvaro – om målsättning, nuläge, trend och jämförelse med andra kommuner
- Årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete 2021 – om syfte, tillbakablick och resultat tidigare år. Samt om att från och med 2021 görs uppföljningen med en annan metod och har ett breddat undersökningsområde.
- Pandemin – ett resonemang kring nuläget och hur det kanske kommer att bli efter pandemin

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 8 Information om Äldreomsorgslyftet

(KS-2021-00236)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att notera informationen.

Ärendet

Vid dagens sammanträde informerar Helena Wersén, HR-chef VOF/IAF, om äldreomsorgslyftet. Ett kompetenslyft till äldreomsorgen, där deltagarna varvar jobb med studier till undersköterska. Informationen handlade bland annat om:

- Vad som gjorts hittills
- Fördelning mellan verksamheterna
- Långsiktig kompetensförsörjning
- Kompetenshöjning
- Privata utförare

Samt om det vidgade kompetenslyftet för 2021-2023, där det finns flera delar:

- Utbildning till undersköterska eller vårdbiträde
- Ledarskapsutveckling för enhetschefer
- Undersköterskor kan specialisera sig

§ 9 Information om Digitalt kompetenslyft

(KS-2021-00236)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att notera informationen.

Ärendet

Vid dagens sammanträde informerar Markus Matteby, IT-direktör, och Jari Koponen, IT-strateg, om digitalt kompetenslyft, om var arbetet med kommunens kompetensutveckling/höjning av digital mognad befinner sig. Informationen handlar bland annat om:

- Definitionen av digital mognad som ”en organisations förmåga att tillgodogöra sig nyttorna av digitaliseringen”
- Hur vi ser på lärandet
- Vad som ger mest effekt
- Prioritering på det som ger bäst effekt
- Fokus inom handlingsplanen
- Vad som är på gång

§ 10 Riktlinje och PM - hållbar bemanning

(KS-2021-00183-1)

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

att anta kommunstyrelsekontorets förslag på riktlinje för hållbar bemanning,

att resursspass ska användas för att hantera överkapacitet,

att inga delade turer får användas,

att alla tillsvidare tjänster som utannonseras är heltid,

att alla som i dagsläget har en deltidsanställning eller arbetar deltid erbjuds heltidsanställning eller heltidsarbete en gång per år,

att riktlinjen för hållbar bemanning ersätter handlingsplan för heltid som norm (PN-2017-00015),

att godkänna ”PM - förutsättningar för införandet av hållbar bemanning inom vård och omsorg”,

att riktlinjen för hållbar bemanning införs succesivt från 2021-2024 enligt framtagen införandeplan,

att uppdra till HR-direktör att, vid behov, justera tidplanen för successivt införande med rapport till personalutskottet, samt

att en översyn av riktlinjen genomförs efter att piloterna inom vård- och omsorgsförvaltningen avslutats.

Ärendet

Kommunstyrelsekontoret har samverkat fram en riktlinje för hållbar bemanning. Riktlinjen samlar kommunens arbetsgivarpolitiska ställningstaganden inom arbetstidsförläggning, anställningsformer och resurseffektivitet. Riktlinjen har relativt stor påverkan på arbetet inom vård- och omsorgsförvaltningen. Därför har ett PM tagits fram kring införandet av hållbar bemanning inom förvaltningen. Detta PM beskriver utmaningar med införandet och förslag på lösningar till dessa utmaningar.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Överläggning

Niklas Säwén (S) yrkar bifall till kommunstyrelsekontorets förslag, med följande tilläggsattsats:

Att en översyn av riktlinjen genomförs efter att piloterna inom vård- och omsorgsförvaltningen avslutats

Liza-Maria Norlin (KD) instämmer i Niklas Säwéns (S) yrkande.

Ordföranden konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är Niklas Säwéns (S) med fleras förslag. Detta blir också personalutskottets beslut.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets skrivelse - KS-2021-00183-1
- Riktlinje - hållbar bemanning
- PM - förutsättningar för införandet av hållbar bemanning
