

**Kommunstyrelsens personalutskott 22 september
2020**

	Sid
Justering.....	2
§ 20 Information från HR-direktören	3
§ 21 Information om kompetens- och omställningsavtal (KOM-KR)4	4
§ 22 Anställningsavtal för chefer i Sundsvalls kommun.....	5
§ 23 Ändring av rutiner för arbetsmiljöpris.....	6
§ 24 Förlängning av tillfällig bemanningsenhet	8

Tid	Kl. 14:00 – 15:15	
Plats	Distanssammanträde	
Beslutande	Bodil Hansson (S) Isabell Mixter (V) Niklas Säwén (S) Bertil Kjellberg (M) Liza-Maria Norlin (KD)	ordförande v ordförande
Personalföreträdare	Leif Ericsson Robin Fångsjö Ingrid Larsson	Kommunal Vision Läraryrket
Övriga	Karin Rystedt Patrik Jansson Pontus Söderberg Maria Ring	HR-direktör kommunsekreterare praktikant HR kompetensförsörjningsstrateg §§ 21-22

Protokollet omfattar §§ 20-24

Justeras 2020-09-22

Bodil Hansson
Ordförande

Liza-Maria Norlin
Justerare

Patrik Jansson
Sekreterare

Justering

Till justerare väljs Liza-Maria Norlin med Bertil Kjellberg som ersättare.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 20 Information från HR-direktören

(KS-2020-00244)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att notera informationen.

Ärendet

Vid dagens sammanträde informerar HR-direktör Karin Rystedt om följande:

- Kommunens sjukfrånvarostatistik med jämförelser för rikssnittet, statistik uppdelat på kön, korttids- och långtidssjukskrivningar samt i relation till Covid-19
- Status för verksamhetsplan 2020. Planen innehåller 53 specifika aktiviteter och bland de som är klara eller fortlöper enligt plan utgörs bland annat av reviderad chefs och medarbetarplattform, översyn av förmåner och chefsuppdrag, heltid som norm samt ny HR-organisation
- Översyn av bemanning och vikariehantering där det redogörs för bland annat målet att reducera kostnader kopplade till visstidsanställningar och om HR-översynen
- Lägesstatus för löneöversyn 2021 inklusive tidplan
- Det pågående arbetet med arbetsmiljöcertifiering för chefer. Uppnådd certifieringsgrad är för närvarande 53%

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 21 Information om kompetens- och omställningsavtal (KOM-KR)

(KS-2020-00244)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att notera informationen.

Ärendet

Vid dagens sammanträde har kompetensförsörjningsstrateg Maria Ring bjudits in för att informera personalutskottet om kompetens- och omställningsavtal (KOM-KR). Hon informerar om att det nya avtalet gäller från den första maj 2020 och tillsvidare. Avtalet ersätter de tidigare avtalen KOM-KL + TLO-KL och parterna bakom är SKR, SOBONA, Kommunal, OFR och Akademikeralliansen. Maria Ring redogör också för de två huvudspåren i avtalet, vilka är stöd vid uppsägning och förebyggande insatser. Hon avslutar med att ta upp utmaningar och frågor inför framtiden kopplat till den nya HR-organisationen.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 22 Anställningsavtal för chefer i Sundsvalls kommun

(KS-2020-00746-1)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att uppdra till kommunstyrelsekontoret att återkomma med ett reviderat förslag till beslut inför behandling i kommunstyrelsen samt att i övrigt lämna ärendet utan eget ställningstagande.

Ärendet

Kommunstyrelsekontoret har tagit fram ett förslag på nytt anställningsavtal med bilaga för chefer i Sundsvalls kommun. Samtidigt föreslås att alla nämnder ska använda det anslagsfinansierade rekryteringsstödet för chefs- och specialistbefattningar via servicecenter HR från 1 januari 2021. En princip för samverkan och förhandling vid tillsättning av chefer föreslås fastställas.

Överläggning

Ordförande yrkar på att uppdra till kommunstyrelsekontoret att återkomma med ett reviderat förslag till beslut inför behandling i kommunstyrelsen samt att i övrigt lämna ärendet utan eget ställningstagande.

Ordföranden konstaterar att det finns ett förslag till beslut, och det är hennes eget. Detta blir också personalutskottets beslut.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets skrivelse - KS-2020-00746-1
- Mall: Anställningsavtal för chefer

Uppföljning av beslut

Anställningsavtal för chefer och chefsöverenskommelse revideras vid behov av personalutskottet. Respektive nämnd, förvaltning eller enskilda chefer kan inte besluta om att göra avsteg från anställningsavtalet och bilagor.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 23 Ändring av rutiner för arbetsmiljöpris

(KS-2020-00472-1)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att den gamla rutinen ska bifogas ärendet inför behandling i kommunstyrelsen.

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta

att upphäva kommunfullmäktiges beslut 2013-03-25 § 87 (KS-2013-00051), samt

att ge kommunstyrelsen uppdrag att fatta beslut om arbetsformer, regler och bedömningskriterier för arbetsmiljöpriset.

Personalutskottet föreslår, under förutsättning att kommunfullmäktige beslutar enligt ovan, kommunstyrelsen besluta

att fastställa arbetsformer, regler och bedömningskriterier för arbetsmiljöpriset enligt kommunstyrelsekontorets förslag daterat 2020-08-21 (KS-2020-00472-1), samt

att ge personalutskottet ansvar för att fatta framtida beslut om eventuellt förändrade arbetsformer, regler och bedömningskriterier för arbetsmiljöpriset.

Ärendet

Kommunstyrelsekontoret föreslår att kommunfullmäktige upphäver sitt tidigare beslut om arbetsformer och regler för arbetsmiljöpriset och ger kommunstyrelsen i uppdrag att fatta beslut om arbetsformer, regler och bedömningskriterier för arbetsmiljöpriset.

Kommunstyrelsen föreslås i sin tur fastställa nya arbetsformer, regler och bedömningskriterier för arbetsmiljöpriset och att ge personalutskottet ansvar för att fatta framtida beslut om eventuellt förändrade arbetsformer, regler och bedömningskriterier för arbetsmiljöpriset.

Överläggning

Isabell Mixter (V) yrkar på att den gamla rutinen bifogas ärendet inför behandlingen i kommunstyrelsen.

Ordföranden konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är kommunstyrelsekontorets förslag med Isabell Mixters (V) tillägg. Detta blir också personalutskottets beslut.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets skrivelse - KS-2020-00472-1
- Arbetmiljöpris regler och bedömningskriterier

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 24 Förlängning av tillfällig bemanningsenhet

(KS-2020-00815-3)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att notera att kommunstyrelsekontorets och vård- och omsorgsförvaltningens samarbete med en tillfällig bemanningsenhet förlängs till och med 31 december 2020.

att ge kommunstyrelsekontoret i uppdrag att utreda förutsättningar för en permanent kommungemensam rekryterings- och bemanningsenhet och att detta uppdrag redovisas senast i maj 2021.

Ärendet

Den 22 juni inledde kommunstyrelsekontoret och vård- och omsorgsförvaltningen ett samarbete kring en tillfällig bemanningsenhet. I detta ärende informeras om att den tillfälliga bemanningsenheten fortsätter vara i drift till och med den sista december 2020.

Överläggning

Ordföranden yrkar bifall till kommunstyrelsekontorets förslag samt till ändringen i den andra att-satsen att ordet ”kommundirektör” byts ut mot ”kommunstyrelsekontoret”.

Ordföranden konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är hennes eget. Detta blir också personalutskottets beslut.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets skrivelse - KS-2020-00815-3
