

Kommunstyrelsens personalutskott 16 juni 2020

	Sid
Justering	2
§ 14 Effektiviseringsprojekt - digitalisering, Lön och pension	3
§ 15 Information från HR-direktör	4
§ 16 Årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete 2020	5
§ 17 Uppföljning av sjukfrånvaro juni 2020	6
§ 18 Organisation och befattningsstruktur för Sundsvalls kommuns HR-funktion	7
§ 19 Intervju med revisionen angående kompetensförsörjning	8

Tid	Kl. 14:00 – 15:50		
Plats	Distanssammanträde		
Beslutande	Bodil Hansson (S) Isabell Mixter (V) Jonas Väst (S) Bertil Kjellberg (M) Liza-Maria Norlin (KD)	ordförande v ordförande ersätter Niklas Säwén (S)	
Personalföreträdare	Leif Ericsson	Kommunal	§§ 14-18
Övriga	Karin Rystedt Patrik Jansson Peter Karlsson Klara Engström Karin Helin-Lindkvist	HR-direktör kommunsekreterare HR-utredare kommunal revisor KPMG senior manager KPMG	§ 14 § 19 § 19

Protokollet omfattar §§ 14-19

Justeras 2020-06-22

Bodil Hansson
Ordförande

Bertil Kjellberg
Justerare

Patrik Jansson
Sekreterare

Justering

I tur att justera protokollet är Bertil Kjellberg med Liza-Maria Norlin som ersättare.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 14 Effektiviseringsprojekt - digitalisering, Lön och pension

(KS-2020-00244)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att notera informationen.

Ärendet

HR-strateg Peter Karlsson har bjudits in till dagens sammanträde för att informera personalutskottet om följande:

- Handlingsplan för digitalisering HR med insatser för reducerad manuell hantering med hjälp av e-tjänster och digital signering, minskad blanketthantering och ökad automatisering
- Utvecklingsprojekt på Lön och pension med RPA-utveckling (Robotic Process Automation) av ansökningar om semesterväxling
- Utvecklingsprojekt under hösten 2020 rörande bland annat behörighetshantering, digital hantering av timavlönade, digital signering av anställningsavtal och automatiserad tidsrapportering från TimeCare

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 15 Information från HR-direktör

(KS-2020-00244)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att notera informationen.

Ärendet

Vid dagens sammanträde informerar HR-direktör Karin Rystedt om följande:

- Kommunens sjukfrånvarostatistik med jämförelser för rikssnittet, statistik uppdelat på kön och på korttids- och långtidssjukskrivningar.
- Hantering av arbetsgivarfrågor kopplat till Covid-19 gällande frågor om bemanning och riskgrupper. Informationen rör bland annat vikariatsförordnanden, sommaravtal för sjuksköterskor och om arbete på distans.
- Lägesstatus och övergripande information om framtagande av nytt chefsavtal för förvaltningsdirektörer samt översyn av nuvarande chefsavtal.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 16 Årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete 2020

(KS-2020-00611-1)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att personalutskottet tagit del av den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2020, samt

att uppmana berörda nämnder att genomföra de åtgärder som beskrivs i den årliga uppföljningen.

Ärendet

Arbetsmiljöverkets föreskrift för systematiskt arbetsmiljöarbete ställer krav på att alla arbetsgivare ska bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete för att uppnå god arbetsmiljö som förebygger ohälsa och skada. Ett av de krav som ställs är att en årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet ska genomföras och dokumenteras.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets skrivelse
- Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2020

Uppföljning av beslut

Uppföljning sker vid genomförandet av nästa årliga uppföljning 2021.

§ 17 Uppföljning av sjukfrånvaro juni 2020

(KS-2020-00612-1)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att ha tagit del av rapport med uppföljning av Sundsvalls kommuns sjukfrånvaro (KS-2020-00612),

att expediera uppföljningen till samtliga nämnder, samt

att kommunstyrelsekontoret återkommer till personalutskottets sammanträde den 8 december med en fördjupad uppföljning av sjukfrånvaron.

Ärendet

En rapport med en fördjupad uppföljning av Sundsvalls kommuns sjukfrånvaro redovisas och personalutskottet föreslås ta del av rapporten.

Överläggning

Ordförande yrkar bifall till kommunstyrelsekontorets förslag samt till följande tilläggsatt-sats:

att kommunstyrelsekontoret återkommer till personalutskottets sammanträde den 8 december med en fördjupad uppföljning av sjukfrånvaron.

Ordföranden konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är hennes eget. Detta blir också personalutskottets beslut.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets skrivelse
- Sjukfrånvarorapport juni 2020

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 18 Organisation och befattningsstruktur för Sundsvalls kommuns HR-funktion

(KS-2020-00622-1)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att fastställa organisation och befattningsstruktur för Sundsvalls kommuns HR-funktion från 1 januari 2021 enligt ”Organisation och befattningsstruktur för Sundsvalls kommuns HR-funktion” 2020-05-28 (KS-2020-00622-1).

Ärendet

Ärendet handlar om fastställandet av slutlig organisation och befattningsstruktur för Sundsvalls kommuns kommungemensamma HR-funktion.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets skrivelse - KS-2020-00622-1
- Organisation och befattningsstruktur för Sundsvalls kommuns HR-funktion 2020-05-28

Uppföljning av beslut

Kommunfullmäktige har gett kommunstyrelsen i uppdrag att följa upp den nya HR-organisationens effekter och återrapportera detta till kommunfullmäktige senast i april 2023. Uppföljningen kommer att beredas genom personalutskottet.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 19 Intervju med revisionen angående kompetensförsörjning

(KS-2020-00244)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att notera informationen.

Ärendet

Revisionen har lämnat en förfrågan till personalutskottet om att få intervjua ledamöterna angående kommunens arbete med kompetensförsörjning och arbetsgivarvarumärket. Kommunal revisor Klara Engström (KPMG) och senior manager Karin Helin-Lindkvist (KPMG) har bjudits in för att genomföra gruppintervjun.

Intervjun tar bland annat upp frågor kopplat till Sundsvalls målsättning att vara *en* enhetlig arbetsgivare, utmaningar kring arbetet med att vara en attraktiv arbetsgivare och om hur kommunen arbetar med kompetensutveckling.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande