

## Kommunstyrelsens personalutskott 19 maj 2020

	Sid
Justering .....	2
§ 9 Information från HR-direktören .....	3
§ 10 Revidering av riktlinje för visselblåsning – återremitterat ärende .....	4
§ 11 Uppföljning av TLO KL - tidig lokal omställning .....	5
§ 12 Motion (KD) angående digitalt kompetenslyft för kommunens anställda .....	6
§ 13 Revidering av direktiv och ramar, löneöversyn 2020.....	8

---

Tid	Kl. 14.00 - 14.40		
Plats	Distanssammanträde		
Beslutande	Bodil Hansson (S) Isabell Mixter (V) Niklas Säwén (S) Bertil Kjellberg (M) Liza-Maria Norlin (KD)	ordförande vice ordförande	
Personalföreträdare	Leif Ericsson Ingrid Larsson	Kommunal Läraryrskommittén	§§ 9-12 §§ 9-12
Övriga	Karin Rystedt Caroline Grafström	HR-direktör kommunsekreterare	

Protokollet omfattar §§ 9-13

Justeras

Bodil Hansson  
Ordförande

Liza-Maria Norlin  
Justerare

Caroline Grafström  
Sekreterare

## Justering

Till justerare väljs Liza-Maria Norlin med Bertil Kjellberg som ersättare.

-----

---

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

## § 9 Information från HR-direktören

(KS-2020-00244)

### **Beslut**

Personalutskottet beslutar

**att** notera informationen.

### **Ärendet**

Vid dagens sammanträde informerar HR-direktör Karin Rystedt bland annat om följande:

- Covid-19
  - Arbetsformer - dagliga möten, veckovis avstämning
  - Utgångspunkter för arbetet
  - Påverkan på planerad verksamhet
  - Samverkan - ska intensifieras och alternativa mötesformer ses över
  - Beslut om distansarbete för att bromsa smittspridning fram till 14 augusti
  - Säkring av bemanning vid stor personalfrånvaro
  - Hantering av anställda som tillhör riskgrupper
  - Löpande information på Inloggad
- Sjukfrånvaro – Mål om minskning 2020 i nivå med riksgenomsnittet kommer troligtvis inte kunna nås på grund av Corona-pandemin.
- Medarbetarenkät – Planerad temperaturmätning nr 2 i september utgår på grund av Covid -19
- Återkoppling ianspråktagande av medel – beviljade medel för effektivisering Lön och pension samt för fortsatt utveckling av systematiskt arbetsmiljöarbete
- Återkoppling angående kritik från Diskrimineringsombudsmannen (DO)

-----

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

## **§ 10 Revidering av riktlinje för visselblåsning – återremitterat ärende**

(KS-2019-00799-8)

### **Beslut**

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

**att** anta den av kommunstyrelsekontoret framtagna revideringen av riktlinjen för visselblåsning daterad 2020-04-15.

### **Ärendet**

Ärendet rör revidering av riktlinjen rörande visselblåsning (KS-2018-00104).

### **Deltagande i beslut**

Liza-Maria Nolin (KD) meddelar att hon återkommer i ärendet vid kommunstyrelsens sammanträde och deltar därför inte i dagens beslut.

### **Beslutsunderlag**

- Kommunstyrelsekontorets skrivelse - KS-2019-00799-8
- Riktlinje för visselblåsning 2020-04-15 – reviderad

-----

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

## **§ 11 Uppföljning av TLO KL - tidig lokal omställning**

(KS-2020-00155-1)

### **Beslut**

Personalutskottet beslutar

**att godkänna uppföljningen av TLO-KL.**

### **Ärendet**

Tidig lokal omställning (TLO-KL) är en överenskommelse som innebär att arbetsgivare kan ansöka om medel från Omställningsfonden för att möta förändrade kompetens- och rekryteringsbehov och få ett framgångsrikt omställningsarbete som är till nytta för både arbetsgivare och medarbetare. Överenskommelsen ska ge ett förstärkt skydd som innebär att färre medarbetare riskerar att sägas upp på grund av arbetsbrist. År 2018 beviljades Sundsvalls kommun medel från Omställningsfonden för insatser kopplade till TLO-KL. Detta är en uppföljning av hur de beviljade medlen använts.

### **Beslutsunderlag**

- Kommunstyrelsekontorets skrivelse - KS-2020-00155-1

-----

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

## **§ 12 Motion (KD) angående digitalt kompetenslyft för kommunens anställda** (KS-2019-00916-5)

### **Beslut**

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta

**att** anse motionen vara besvarad.

### **Ärendet**

Kristdemokraterna föreslår i en motion att kommunfullmäktige besluta att arbeta för att höja hela kommunorganisationens digitala kompetensnivå.

### **Bakgrund**

Kristdemokraternas motion föreslår att kommunen ska satsa på att höja hela organisationens kompetensnivå. Det ska inte endast vara ledning som får en höjning då det behövs på alla nivåer. Förslaget är att alla medarbetare inom organisationen ska inkluderas. Digitaliseringen som ett medel för verksamhetsutveckling behöver kunskap och erfarenhet från alla delar av organisationen innan beslut fattas.

Motionären anser vidare att digitalisering behöver ske på alla nivåer i organisationen eftersom kunskap och erfarenhet från alla nivåer behövs för att kunna utveckla verksamheter.

### **Överläggning**

Liza-Maria Norlin (KD) yrkar bifall till motionen.

Niklas Säwén (S) yrkar bifall till kommunstyrelsekontorets förslag om att motionen ska anses vara besvarad.

Ordföranden konstaterar att det finns två förslag till beslut, *dels* kommunstyrelsekontorets förslag och *dels* Liza-Maria Norlins (KD) förslag. Hon ställer dessa mot varandra och finner att personalutskottet beslutar enligt kommunstyrelsekontorets förslag.

### **Reservation**

Liza-Maria Norlin (KD) reserverar sig mot beslutet.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

***Beslutsunderlag***

- Kommunstyrelsekontorets skrivelse - KS-2019-00916-5
- Motion (KD) angående digitalt kompetenslyft för kommunens anställda

-----

---

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



## **§ 13 Revidering av direktiv och ramar, löneöversyn 2020**

(KS-2019-00315-15)

### **Beslut**

Personalutskottet att beslutar

**att** revidera direktiv och ramar för 2020 års löneöversyn enligt kommunstyrelsekontorets redovisade förslag (KS-2019-00315-15) samt,

**att** uppdra till kommunstyrelsekontoret att skicka reviderat direktiv och ramar till respektive nämnd samt fackliga organisationer.

### **Ärendet**

Sundsvalls kommun fastställer varje år direktiv och ramar inför kommande års löneöversyn. För löneöversyn 2020 fastställdes direktiv och ramar i december 2019. På grund av bland annat omorganisationer behöver direktiv och ramar för 2020 års löneöversyn revideras.

### **Beslutsunderlag**

- Kommunstyrelsekontorets skrivelse - KS-2019-00315-15
- Direktiv och ramar löneöversyn 2020

-----

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande