

Kommunstyrelsens personalutskott 17 mars 2020

	Sid
Justering	2
Dagordning	3
§ 7 Information om HR- med anledning av Coronapandemin	4
§ 8 Förändring av Sundsvalls kommuns HR-organisation	5

Tid	Kl. 14.00 - 15.05	
Plats	Kommunhuset, rum 538A	
Beslutande	Bodil Hansson (S) Niklas Säwén (S) Isabell Mixter (V)	ordförande
Personalföreträdare	Leif Eriksson Robin Fångsjö	Kommunal Vision
Övriga	Caroline Grafström Karin Rystedt	kommunsekreterare HR-direktör

Protokollet omfattar §§ 7-8

Justeras

Bodil Hansson
Ordförande

Isabell Mixter
Justerare

Caroline Grafström
Sekreterare

Justering

Till justerare väljs Isabell Mixter.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Dagordning

Ordföranden meddelar att punkten *Information om HR-området med anledning av Coronapandemin* läggs till i dagordningen.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 7 Information om HR-området med anledning av Coronapandemin

(KS-2020-00244)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att notera informationen.

Ärendet

HR-direktör Karin Rystedt ger övergripande information om hur Sundsvalls kommun hanterar Covid-19, kopplat till HR-området. Hon visar den information som finns på kommunens intranät med särskilt fokus på det avsnitt som vänder sig till chefer. Där finns bland annat en beskrivning om rutiner vid smitta och länk till information om arbetsgivarpolitiska beslut med anledning av coronavirus.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 8 Förändring av Sundsvalls kommuns HR-organisation

(KS-2020-00287-1)

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta

att från och med 1 januari 2021 inrätta en kommungemensam HR-funktion i Sundsvalls kommun med en fastställd befattningsstruktur med kommunstyrelsen som ansvarig nämnd,

att anta kommunstyrelsekontorets förslag till förändrad HR-organisation i Sundsvalls kommun (KS-2020-00287-1),

att från och med 1 januari 2021 ska inga HR-befattningar anställas på nämnderna,

att kommunstyrelsen får i uppdrag att inför 1 januari 2021 genomföra ekonomiska justeringar utifrån förändring av Sundsvalls kommuns HR-organisation, samt

att kommunstyrelsen får i uppdrag att följa upp den nya HR-organisationens effekter och åiterrapportera detta till kommunfullmäktige senast i april 2023.

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta följande under förutsättning att kommunfullmäktige beslutar i enlighet med ovanstående förslag

att från och med 1 januari 2021 inrätta HR-team i Sundsvalls kommun som består av befattningarna HR-chef, HR-partner och HR-administratör och därmed upphör det konsultativa uppdraget på servicecenter HR,

att från och med 1 januari 2021 inrätta funktionen HR-direkt som ersätter funktionen HR-support som finns vid servicecenter HR,

att HR-direktör är chef över den nya HR-funktionen i Sundsvalls kommun,

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

att HR-direktör är rekryterande chef för befattningen HR-chef i nära samråd med aktuella förvaltningsdirektörer, samt för befattningen HR-partner och HR-administratör,

att specialist- och utredningsteamet på servicecenter HR som består av befattningarna lönespecialist, förhandlare och utredare organisatoriskt flyttas till HR-direktör från och med 1 januari 2021,

att från och med 1 januari 2021 ska rekryteringsstöd för chefs- och specialistbefattningar anslagsfinansieras, samt

att den slutliga organisationen inklusive befattningsstruktur fastställs av HR-direktör.

Ärendet

Under 2019 genomfördes en översyn av Sundsvalls kommuns HR-funktion. Förslaget skickades på remiss till samtliga nämnder (KS-2019-00353). Nämnderna har lämnat remissvar och kommunstyrelsekontoret föreslår att HR-funktionen i Sundsvalls kommun omorganiseras.

Överläggning

Det noteras till protokollet att det inför kommunstyrelsens sammanträde ska göras en redaktionell ändring i kommunstyrelsekontorets förslag till ny HR-organisation så att tabellen på sid 21 under rubriken "Förslaget i siffror" tas bort.

Ordföranden yrkar bifall till kommunstyrelsekontorets förslag samt till följande tilläggsattsats:

att anta kommunstyrelsekontorets förslag till förändrad HR-organisation i Sundsvalls kommun (KS-2020-00287-1)

Ordföranden konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är hennes egna förslag. Detta blir också personalutskottets beslut.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets skrivelse - KS-2020-00287-1
- Bilaga 1 Förslag till förändrad HR-organisation i Sundsvalls kommun 2020-03-09
- Bilaga 2 Sammanställning av remissvar 2020-03-09
- Bilaga 3 Risk-och konsekvensanalys 2020-03-09
- Bilaga 4 Remissförslag slutrapport översyn av HR-funktionen i

Sundsvalls kommun 2019-11-28

- Protokollsutdrag vård- och omsorgsnämnden 2020-02-19 §37
- Vård- och omsorgsförvaltningens skrivelse
- Protokollsutdrag Överförmyndarnämnden Mitt 2020-02-17 §17
- Skrivelse överförmyndarkontoret
- Protokollsutdrag stadsbyggnadsnämnden 2020-02-26 § 25
- Stadsbyggnadskontorets skrivelse
- Protokollsutdrag lantmäternämnden 2020-02-26
- Lantmäterikontorets skrivelse 2020-02-26
- Protokollsutdrag individ- och arbetsmarknadsnämnden 2020-02-26 § 44
- Individ- och arbetsmarknadsförvaltningens skrivelse
- Protokollsutdrag miljönämnden 2020-02-19 §5
- Miljökontorets skrivelse
- Protokollsutdrag barn- och utbildningsnämnden 2020-02-26 § 24 ojusterat
- Barn och utbildningsförvaltningens skrivelse
- Protokollsutdrag kultur- och fritidsnämnden 2020-02-20 §19
- Kultur- och fritidsförvaltningens skrivelse 2020-02-20 §19

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande