

**Kommunstyrelsens personalutskott 18 februari
2020**

	Sid
Justering	2
§ 1 Information från HR-direktör	3
§ 2 Ianspråktagande av tidigare års överskott	4
§ 3 Handlingsplan för kompetensförsörjning 2020-2022 inklusive uppföljning av Intern rekryterings- och utvecklingsplan (IRUP) för kompetensförsörjning	5
§ 4 Plan för arbetsmiljö och diskriminering	7
§ 5 Fördelning av anslag för personalutveckling 2020.....	9
§ 6 För kännedom	10

Tid	Kl. 14:00 – 15.15	
Plats	Kommunhuset, rum 538A	
Beslutande	Bodil Hansson (S) Isabell Mixter (V) Niklas Säwén (S) Alicja Kapica (M) Stefan Falk (L)	ordförande vice ordförande ersätter Bertil Kjellberg (M) ersätter Liza-Maria Norlin (KD)
Personalföreträdare	Leif Eriksson Robin Fångsjö Ingrid Larsson	Kommunal Vision Läraryrket
Övriga	Linda Löfvenius Karin Rystedt	kommunsekreterare HR-direktör

Protokollet omfattar §§ 1-6

Justeras

Bodil Hansson
Ordförande

Stefan Falk
Justerare

Linda Löfvenius
Sekreterare

Justering

Till justerare väljs Stefan Falk med Alicja Kapica som ersättare.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 1 Information från HR-direktör

(KS-2020-00244-1)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att notera informationen.

Ärendet

Vid dagens sammanträde informerar HR-direktör Karin Rystedt bland annat om följande:

- Statusrapport gällande sjukfrånvaron i kommunen
- Status för certifiering i arbetsmiljökunskap
- SKR:s information till arbetsgivare om epidemi- och pandemiutbrott
- Medarbetarenkäten – modellen för enkäten, uppföljning och arbete med resultatet
- Förändringar utifrån det antagna gemensamma reglementet för kommunstyrelsen och nämnder
- Utvärdering arbetsgivarpolitiska strategin
- Statusrapport vad gäller översynen av HR-funktionen och kommunhälsan – rapport framtagen för kommunhälsan. Förslag för HR-funktionen är ute på remiss och planeras tas upp i personalutskottet i mars och sedan upp till kommunfullmäktige i april.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 2 Ianspråktagande av tidigare års överskott

(KS-2020-00244-2)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att notera informationen.

Ärendet

Vid dagens sammanträde informerar HR-direktör Karin Rystedt om det samlade ärendet för ianspråktagande av medel gällande arbetsgivarpolitik. Ärendet planeras tas upp för beslut i kommunfullmäktige i mars 2020.

Bland annat planeras medel till effektiviseringsarbete på lön och pension och fortsatt utveckling av systematiskt arbetsmiljöarbete.

Personalutskottet kommer få en återkoppling vid sammanträdet den 19 maj efter att beslut fattats i kommunfullmäktige.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 3 Handlingsplan för kompetensförsörjning 2020-2022 inklusive uppföljning av Intern rekryterings- och utvecklingsplan (IRUP) för kompetensförsörjning

(KS-2019-00740-3)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att ge kommunstyrelsekontoret i uppdrag att ta fram en ny kompetensförsörjningsplan för Sundsvalls kommun med utgångspunkt från den arbetsgivarpolitiska strategin. I kompetensförsörjningsplanen ska helheten av de åtgärder som kommunen avser att vidta framgå och då efterfrågan på kommunala tjänster ökar i större utsträckning än tillgången på kompetens, samt att kommunens ekonomiska läge ej möjliggör för att anställa fler behöver också fokus i kompetensförsörjningsplanen i betydligt större omfattning än tidigare inriktas mot just omställning.

Ärendet

Personalutskottet föreslås fastställa en övergripande handlingsplan för kompetensförsörjning 2020-2022.

Överläggning

Ordföranden yrkar avslag till kommunstyrelsekontorets förslag. Vidare yrkar hon på följande:

att ge kommunstyrelsekontoret i uppdrag att ta fram en ny kompetensförsörjningsplan för Sundsvalls kommun med utgångspunkt från den arbetsgivarpolitiska strategin. I kompetensförsörjningsplanen ska helheten av de åtgärder som kommunen avser att vidta framgå och då efterfrågan på kommunala tjänster ökar i större utsträckning än tillgången på kompetens, samt att kommunens ekonomiska läge ej möjliggör för att anställa fler behöver också fokus i kompetensförsörjningsplanen i betydligt större omfattning än tidigare inriktas mot just omställning.

Ordföranden konstaterar att det finns ett förslag till beslut, vilket är hennes eget. Detta blir också personalutskottets beslut.

Beslutsunderlag

- Protokollsutdrag Kommunstyrelsens personalutskott - 2019-12-10 - § 31
 - Kommunstyrelsekontorets skrivelse - KS-2019-00740-3
 - Handlingsplan för kompetensförsörjning 2020-2022
-

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 4 Plan för arbetsmiljö och diskriminering

(KS-2019-00969-3)

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

att fastställa plan för arbetsmiljö och diskriminering (KS-2019-00969),

att plan för arbetsmiljö och diskriminering ersätter det tidigare återremitterade ärendet plan för lika villkor, inklusive förslag på indikatorer (2016-09-14 § 33 (PN-2016-00018)), samt

att anse att plan för arbetsmiljö och diskriminering besvarar uppdragen från plan- och utvecklingsutskottet angående jämställdhets- och mångfaldsanalys för chefsbefattningar (2015-06-23 § 35 (KS-2015-00392-4)), samt

att byta ut rubriken på ”Plan för arbetsmiljö och diskriminering” till ”Plan för en god arbetsmiljö mot diskriminering”.

Ärendet

År 2015 gav plan- och utvecklingsutskottet kommunstyrelsekontoret i uppdrag att göra en fördjupad analys av chefsbefattningar utifrån perspektiven jämställdhet och mångfald samt att komma med förslag på hur rekryteringsprocessen kunde förbättras utifrån jämställdhet och mångfald. Plan för arbetsmiljö och diskriminering besvarar dessa två uppdrag genom att klargöra att båda uppdragen ska hanteras och följas upp inom HR-direktörens verksamhetsplan.

År 2016 återremitterade personalnämnden ett förslag på en kommunövergripande plan för lika villkor. Indikatorerna från den återremitterade planen föreslogs fastställas av kommunfullmäktige, men fastställdes aldrig formellt. Plan för arbetsmiljö och diskriminering ersätter plan för lika villkor och blir dessutom en kommunövergripande plan för arbetet med arbetsmiljö. Indikatorerna i plan för arbetsmiljö och diskriminering ersätter de tidigare föreslagna indikatorerna för det interna jämställdhetsarbetet från plan för lika villkor.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Överläggning

Isabell Mixter (V) yrkar bifall till kommunstyrelsekontorets förslag till beslut men med flöjande ändring:

att byta ut rubriken på "Plan för arbetsmiljö och diskriminering" till "Plan för en god arbetsmiljö mot diskriminering".

Ordföranden konstaterar att det finns ett förslag till beslut, vilket är kommunstyrelsekontorets förslag med Isabell Mixters (V) ändringsyrkande. Detta blir också personalutskottet beslut.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets skrivelse - KS-2019-00969-3
- Plan för arbetsmiljö och diskriminering
- Personalutskottets protokoll 2019-12-10 § 34
- Plan- och utvecklingsutskottets protokoll, 2015-06-23 § 35
- Personalnämndens protokoll 2016-09-14 § 33

Uppföljning av beslut

Mål och indikatorer följs upp regelbundet av personalutskottet.

§ 5 Fördelning av anslag för personalutveckling 2020

(KS-2020-00122-1)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att fördela anslaget för personalutveckling på 10 mnkr enligt kommunstyrelsekontorets skrivelse 2020-01-20 (KS-2020-00122).

Ärendet

Personalutskottet ska besluta om hur 10 mnkr avsedda för personalutveckling ska fördelas.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets skrivelse - KS-2020-00122-1

Uppföljning av beslut

Kommunstyrelsens verksamhetsplan och budget följs via delårsrapporter och årsrapport.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 6 För kännedom

(KS-2020-00245-1)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att lägga ärendena till handlingarna.

Ärendet

- Verksamhetsplan kommunstyrelsekontoret HR 2020

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande