

# Alla tjänar på att fler kommer i jobb. Nu har ni chansen att bidra

**Vi är många som tjänar på att en arbetslös person får jobb. Framförallt betyder det mycket för den nyanställda själv, för hans eller hennes familj och kanske för vänner och bekanta. Men vi andra har också nytta av det. Att fler kan försörja sig själva innebär att vi är fler som bidrar till välfärden. Och det är färre som behöver kommunalt försörjningsstöd.**

Favi ska anställa långtidsarbetslösa. Varje Favi-anställning är tidsbegränsad och efter anställningen ska den som anställts vara mer attraktiv på arbetsmarknaden än tidigare. Åtgärdsanställningen ger färsk referens och arbetslivserfarenhet. Det betyder mycket.

## **Den resurs ni anställer kan göra det där lilla extra**

De som anställs konkurrerar inte om arbetet med andra. Anställningarna ingår inte i arbetsplatsens grundbemanning. Därför kan den anställde många gånger sätta guldkant på tillvaron både för kunder och kollegor och göra det där lilla extra som annars skulle prioriteras bort.

## **Hur fördelas ansvaret?**

Det är Favi som står för lönekostnaderna. Arbetsplatsen står för handledare och har arbetsmiljöansvar. Under anställningstiden får den anställde utbildning och coachning från Favi som förberedelse för den öppna arbetsmarknaden.

## **Vad innebär det rent konkret?**

Samtidigt som ni som arbetsgivare får en extra resurs, ska ni lämna visst tidsutrymme för till exempel studier och handledning för den som ni anställt. Vid flera tillfällen under anställningen kommer personen också att på heltid ägna sig åt att förbereda sig för tiden efter anställningen och alltså inte vara på arbetsplatsen.

En annan sak som skiljer en åtgärdsanställning via Favi från andra anställningar är att den anställde inte har någon uppsägningstid. Personen är arbetssökande och om hen får en reguljär anställning under tiden, kan hen sluta hos er med kort varsel.

Ni ska ha en handledare för den anställde på er arbetsplats. Det betyder att ni ska utse en person som har huvudansvaret för handledningen. Handledaren kan få stöd från Favi om det behövs. Det finns en arbetskonsulent knuten till varje anställd som stöttar både handledare och anställd. Favi erbjuder även handledarutbildning.

Favi arbetar med arbetsmarknadspolitiska insatser som till exempel åtgärdsanställningar i form av lönebidrag för utveckling i anställning, offentligt skyddade anställningar, introduktionsjobb och extra-tjänster.


## **En anställning betyder mycket**

Det finns ingen arbetsmarknadsåtgärd som är så effektiv som en anställning.

## **Vill du veta mer**

**Kontakta:** Jennie Elf

 [jennie.elf@sundsvall.se](mailto:jennie.elf@sundsvall.se)

 073-270 55 10