

## Personalnämnden 31 oktober 2018

	Sid
Dagordning .....	3
Justering .....	4
§ 62 Information från HR-direktör .....	5
§ 63 Status för kompetensförsörjningsplan .....	6
§ 64 Information om anställningsavtal .....	7
§ 65 Slutrapport Hållbart Arbetsliv och implementeringsplan.....	8
§ 66 Rapport medarbetarenkät 2017.....	9
§ 67 Ekonomisk månadsrapport september 2018.....	10
§ 68 Uppföljning av riktlinjer utifrån pensionsstrategi .....	11
§ 69 Chefs- och medarbetarplattform.....	12
§ 70 Revidering av personalnämndens mål och resursplan.....	13
§ 71 Övriga frågor .....	14
§ 72 Delegationsbeslut.....	15
§ 73 Direktiv och ramar löneöversyn 2018, tillägg gällande lärare med flera .....	17

Tid Kl 09.00 – 10.25  
Ajournering Kl 09.50 – 09.55  
Plats Kommunhuset, rum 538 A

<b>Ledamöter</b>	<b>Närvarande<sup>1</sup></b>	<b>Tjänstgörande ersättare</b>	<b>Tjänstgör paragraf</b>
Bodil Hansson (S), ordf.	X		
Niklas Evaldsson (V), v ordf.	X		
Johan Nikula (S)	-	Lena Holmberg Eriksson	§§ 63-73
Bertil Kjellberg (M)	X		
Inga-Lisa Svanstedt (L)	X		

<b>Ersättare</b>	<b>Närvarande<sup>1</sup></b>	<b>Tjänstgör paragraf</b>
Lars-Olof Boström (S)	-	
Lena Holmberg Eriksson (S)	X	§§ 63-73
Helge Sjödin (C)	X	
Marianne Oscarsson (M)	X	
Hans Brynielsson (KD)	X	

<b>Personalföreträdare</b>		
Agneta Grundberg	CESAM - SSR	§§ 63-72
Robin Fångsjö	CESAM - Vision	§§ 63-72

<b>Övriga</b>		
Caroline Grafström	kommunsekreterare	
Karin Rystedt	HR-direktör	§§ 63-73
Maria Ring	HR-strateg	§ 63
Anette Nyström	förhandlingschef	§ 64

---

<sup>1</sup> Närvaro markeras med X, frånvaro markeras med -.

Protokollet omfattar §§ 62-73

Justeras

Bodil Hansson  
Ordförande

Bertil Kjellberg  
Justerare

Caroline Grafström  
Sekreterare

### **Bevis/anslag**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Avser sammanträde med <b>Personalnämnden</b>		
Sammanträdesdatum <b>2018-10-31</b>	Justeringsdatum <b>2018-11-05</b>	Anslagsdatum <b>2018-11-06</b>
Anslaget tas ned tidigast <b>2018-11-28</b>	Överklagandetid <b>2018-11-06 – 2018-11-27</b>	
Protokollet finns tillgängligt på Internet ( <a href="http://www.sundsvall.se">www.sundsvall.se</a> ) eller hos <b>Koncernstabens kansli</b>		

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

## Dagordning

Det noteras att ärende 9 "Revidering av personalnämndens mål och resursplan" utgår från dagens sammanträde.

-----

---

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

## Justering

Till justerare väljs Bertil Kjellberg med Inga-Lisa Svanstedt som ersättare.

-----

---

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

## § 62 Information från HR-direktör

(PN-2018-00008)

### **Beslut**

Personalnämnden beslutar

**att** notera informationen.

### **Ärendet**

Vid dagens sammanträde informerar HR-direktör Karin Rystedt om:

- Den långa och korta sjukfrånvaron i förhållande till målnivån för kommunen
- Friskvårdsutredning – Karin beskriver utgångspunkten för utredningen, nuläget samt vilka grupper som är i särskilt behov av insatser från arbetsgivaren. Rådande friskvårdsupplägg är i viss mån kritiserat på grund av spretighet med olika förmåner i olika delar av organisationen.

-----

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

## **§ 63 Status för kompetensförsörjningsplan**

(PN-2018-00007)

### **Beslut**

Personalnämnden beslutar

**att** notera informationen.

### **Ärendet**

Till dagens sammanträde är HR-strateg Maria Ring inbjuden för att informera personalnämndens ledamöter om arbetet med strategin för kompetensförsörjning IRUP ”Intern rekryterings och utvecklingsplan”.

Maria berättar att 2018 har varit ett pilotår. 90 % av nämnderna har tagit fram egna kompetensplaner där man bland annat identifierat kritiska bristyrken och nyckelkompetenser. Just nu analyseras dessa planer och aktiviteterna kategoriseras på olika nivåer. Det finns en stor efterfrågan på stöd och samordning kring arbetsgivarvarumärket. Under 2019-2020 kommer det tas fram en plan för detta arbete. Slutrapport för IRUP lämnas till nämnden i december.

-----

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

## **§ 64 Information om anställningsavtal**

(PN-2018-00053)

### **Beslut**

Personalnämnden beslutar

**att** notera informationen.

### **Ärendet**

Förhandlingschef Anette Nyström informerar personalnämndens ledamöter om utredningen om införande av anställningsavtal. Anette beskriver utredningsprocessen samt hur nuläget ser ut i kommunen. Hon presenterar kort utredningens förslag till förändringar och informerar vidare att ärendet om anställningsavtal ska upp till beslut i personalnämnden den 19 december 2018.

-----

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



## **§ 65 Slutrapport Hållbart Arbetsliv och implementeringsplan**

(PN-2018-00048-1)

### **Beslut**

Personalnämnden beslutar

**att** nämnden tagit del av den interna och den externa slutrapporten för projektet

**att** fastställa implementeringsplanen,

**att** uppdra till HR-direktör att vid behov revidera implementeringsplanen

### **Ärendet**

Projekt Hållbart Arbetsliv syftade till att främja hälsa och förbygga ohälsa i Sundsvalls kommun genom kompetensutveckling. Det övergripande målet var att via kompetensutveckling skapa aktiva insatser för förbättrad hälsa och längre arbetsliv i Sundsvalls kommun. Detta förväntas vara uppnått på lång sikt, 5-10 år.

Projektmålet (uppnås inom projekttidens ram) för Hållbart arbetsliv var att hälsofrämjande arbetsmetoder och förhållningssätt integreras och ingår i ordinarie verksamhet i Sundsvalls kommun. Projektmålen bedöms till stor del uppfyllda.

### **Beslutsunderlag**

- Kommunstyrelsekontorets skrivelse - PN-2018-00048-1
- Slutrapport Europeiska socialfonden
- Modell certifiering hälsofrämjande arbetsplatser
- Utvärdering Hållbart Arbetsliv slutrapport

-----

## **§ 66 Rapport medarbetarenkät 2017**

(PN-2018-00047-1)

### **Beslut**

Personalnämnden beslutar

**att** personalnämnden tagit del av rapportering rörande resultat av medarbetarenkäten 2017.

### **Ärendet**

I november 2017 genomförde kommunen en medarbetarenkät. Resultatet blev tillgängligt för organisationens chefer i januari 2018 och resultatet har tidigare muntligt presenterats för chefer, personalnämnd, kommundirektion och central samverkansgrupp (Cesam). Bifogad rapport syftar till att skriftligen rapportera resultatet av den senaste medarbetarenkäten till personalnämnden.

### **Beslutsunderlag**

- Kommunstyrelsekontorets skrivelse - PN-2018-00047-1
- HME-rapport Sundsvall 2018-09-04

-----

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

## **§ 67 Ekonomisk månadsrapport september 2018**

(PN-2018-00057-1)

### ***Beslut***

Personalnämnden beslutar

**att** godkänna ekonomisk månadsrapport september 2018

### ***Ärendet***

En ekonomisk månadsrapport till och med september 2018 redovisas för personalnämnden.

### ***Beslutsunderlag***

- Kommunstyrelsekontorets skrivelse - PN-2018-00057-1
  - Månadsrapport september 2018
- 

---

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

## **§ 68 Uppföljning av riktlinjer utifrån pensionsstrategi**

(PN-2018-00056-1)

### **Beslut**

Personalnämnden beslutar

**att** en översyn av riktlinjer utifrån pensionsstrategin genomförs 2019.

### **Ärendet**

Kommunfullmäktige antog 2017 Sundsvalls kommuns pensionsstrategi. Pensionsstrategin har fem tillhörande riktlinjer som personalnämnden fastställde i juni 2017. Riktlinjerna ska enligt beslut av personalnämnden följas upp i december 2018.

Kommunstyrelsekontoret föreslår att en översyn av riktlinjerna istället sker 2019.

### **Beslutsunderlag**

- Kommunstyrelsekontorets skrivelse - PN-2018-00056-1

-----

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

## **§ 69 Chefs- och medarbetarplattform**

(PN-2018-00054-1)

### **Beslut**

Personalnämnden beslutar

**att** fastställa chefs- och medarbetarplattformen,

**att** fastställa implementeringsplanen och uppdra till HR-direktör att vid behov revidera implementeringsplanen,

**att** anse aktiviteten ”Fastställ modell för kommunens ledarskap och medarbetarskap” i personalnämndens mål och resursplan 2018 som genomförd.

### **Ärendet**

Ärendet är en redovisning av ett uppdrag i personalnämndens mål och resursplan 2018 som totalt har fyra mål. Mål fyra handlar om modell för kommunens ledarskap och medarbetarskap. Målet är att ”Sundsvalls kommun har en fastställd modell för kommunens ledarskap och medarbetarskap”. För att uppnå målet finns ett antal aktiviteter, där fastställande av modellen är en. Under arbetets gång har modellen döpts om till chefs- och medarbetarplattform.

### **Beslutsunderlag**

- Kommunstyrelsekontorets skrivelse - PN-2018-00054-1
- Bilaga 1 Chefs- och medarbetarplattform
- Bilaga 2 Implementeringsplan chefs- och medarbetarplattform

-----

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

**§ 70 Revidering av personalnämndens mål och  
resursplan**

(PN-2017-00042-3)

Ärendet utgår från dagens sammanträde.

-----

---

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

## § 71 Övriga frågor

Inga övriga frågor ställdes vid dagens sammanträde.

-----

---

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

## § 72 Delegationsbeslut

(PN-2018-00005)

### **Beslut**

Personalnämnden beslutar

att godkänna redovisningen av delegationsbeslut.

### **Bakgrund**

Personalnämnden har överlåtit sin beslutanderätt till ordförande och tjänstemän i enlighet med personalnämndens delegeringsordning. Dessa beslut ska redovisas till personalnämnden. Redovisningen innebär inte att personalnämnden omprövar eller fastställer delegeringsbesluten.

### **Delegationsbeslut**

(PN-2018-00005-12) Anmälan av delegationsbeslut fattade på delegation:

Nr	Datum för beslut	Beslut	Beslut fattat av	Punkt i delegationsordning
1	2018-09-03	Minskad arbetstid för äldre anställda fr.o.m. 2019-01-01	HR-direktör	Punkt E1
2	2018-09-19	Minskad arbetstid för äldre anställda fr.o.m. 2019-01-01	HR-direktör	Punkt E1
3	2018-10-08	Minskad arbetstid för äldre anställda fr.o.m. 2019-03-01	HR-direktör	Punkt E1
4	2018-10-08	Minskad arbetstid för äldre anställda fr.o.m. 2018-12-01	HR-direktör	Punkt E1
5	2018-10-08	Minskad arbetstid för äldre anställda fr.o.m. 2019-03-01	HR-direktör	Punkt E1
6	2018-10-12	Minskad arbetstid för äldre anställda fr.o.m. 2018-10-01	HR-direktör	Punkt E1

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



---

7	2018-10-12	Minskad arbetstid för äldre anställda fr.o.m. 2019-04-01	HR-direktör	Punkt E1
8	2018-10-12	Minskad arbetstid för äldre anställda fr.o.m. 2018-12-01	HR-direktör	Punkt E1

-----

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

## **§ 73 Direktiv och ramar löneöversyn 2018, tillägg gällande lärare med flera**

(PN-2017-00057-5)

### **Beslut**

Personalnämnden beslutar

**att** anta tillägg till direktiv och ramar för 2018 års löneöversyn enligt koncernstabens redovisade förslag (PN-2017-00057-3),

**att** uppdra till kommunstyrelsekontoret att skicka tillägg i direktiv och ramar för 2018 års löneöversyn till respektive berörd förvaltning samt fackliga organisationer.

### **Ärendet**

Delar av löneöversyn 2018 har inte hanterats i tidigare direktiv. Vid tidpunkten för fastställande av direktiv och ramar saknades avtal för lärarnas kollektivavtalsområde. Det beslutades även att skolläda skolläda skulle avvakta lärarnas avtal innan genomförande av löneöversyn. Ytterligare en aspekt som inte hanterats i tidigare direktiv är löneökningkostnader för visstidsanställda inom socialtjänsten.

### **Beslutsunderlag**

- Kommunstyrelsekontorets skrivelse - PN-2017-00057-5
- Tillägg till direktiv och ramar löneöversyn 2018

### **Uppföljning av beslut**

Den del av löneöversyn som genomförs under hösten 2018 baserat på tillägg till tidigare fastställt direktiv utvärderas i samband med utvärdering av 2019 års löneöversyn.

-----