

Strategisk samhällsutveckling
Eva-Marie Tyberg

Reviderad v 1.2
2016-12-08

Målbild för Sundsvall år 2021

Förutsättningar

Målbilden gäller ”platsen Sundsvall” och beskriver varför människor, företag, organisationer och investeringar väljer Sundsvall istället för en annan plats. Målbilden beskriver hur Sundsvall är år 2021.

Målbilden är sammanställd utifrån det material som bearbetats under fyra workshops med projektets styrgrupp bestående av representanter från partierna M, MP, FP, KD, C, S och V.

Målbilden består av 6 rubriker. Målbilden beskrivs sedan i en längre version som vi kallar fördjupning.

Kontext

Målbilden utgår från Sundsvalls roll och samverkan i den funktionella arbetsmarknadsregion som utgörs av kommunerna Sundsvall, Timrå, Härnösand, Ånge, Nordanstig och Hudiksvall. Platsens konkurrenskraft är summan av ett ömsesidigt flöde mellan kommuner, där människor och företag verkar oberoende av gränserna. Infrastrukturen är gemensam och har stor betydelse för exempelvis en befolkningsökning.

Målbild för Sundsvall år 2021

- 1. Sundsvall har fler än 100 000 invånare**
- 2. Fler jobb i nya och växande företag och organisationer bidrar till en hållbar utveckling**
- 3. Vi är föregångare i att utveckla logistiklösningar med gröna resor och transporter i alla väderstreck**
- 4. I Sundsvall finns en mångfald av människor och idéer**
- 5. Hela utbildningssystemet är attraktivt och av högsta kvalitet**
- 6. Sundsvall erbjuder trygghet och livsmiljö i toppklass där alla ges möjlighet att växa i ett klimatsmart och klimatsäkert samhälle**

Målbild för Sundsvall – fördjupning

1. Sundsvall har fler än 100 000 invånare

Sundsvall har en viktig roll som tillväxtmotor i Sundsvallsregionen, den arbetsmarknadsregion som består av kommunerna Sundsvall, Timrå, Härnösand, Ånge, Nordanstig och Hudiksvall. Platsens globala konkurrenskraft stärks genom ett gott strategiskt samarbete mellan kommunerna. Människor och företag utvecklas och verkar fritt över kommungränserna, något som bland annat görs möjligt av infrastrukturens utveckling. Bra infrastruktur är en framgångsfaktor med stor betydelse för en utökad arbetsmarknad, en ökad konkurrenskraft hos näringslivet och en ökad befolkning.

Med en positiv utveckling av E4 Sundsvall, Botniabanan, Mittbanan och en ny Ostkustbana närmar sig Sundsvallsregionen 200 000 invånare år 2021. Det betyder en genomsnittlig ökning med ca 500 personer per år i regionen. Sundsvalls kommuns delmål är att spränga gränsen om 100 000 invånare.

Sundsvalls varumärkesposition innebär år 2021 att sundsvallsborna ser på sig själva och sin region med stolthet. Här finns ett brett utbud av både arbete och fritidsaktiviteter. Här finns en mångfald av människor, företag och idéer i en livsmiljö av toppklass. I Sundsvall lever man ett klimatsmart och rikt liv med plats för alla. Här värnar vi miljön och ger människor möjlighet att njuta av både natur och kultur. Omvärlden ser regionen som en attraktiv och spännande plats med Sundsvall som en ekonomiskt, socialt och ekologiskt framgångsrik tillväxtmotor.

2. Fler jobb i nya och växande företag och organisationer bidrar till en hållbar utveckling

I Sundsvall finns en god branschbredd och goda möjligheter att utvecklas och göra bra affärer i ett jämställt näringsliv. År 2021 har antalet företag och företagare ökat. Fler jobb skapas i nya och växande företag och organisationer. Det stärker branschens utveckling och ökar branschbredden. Det skapar också utrymme för fler spetskompetenser och möjlighet att skapa fler nya varor och tjänster med högt kunskapsinnehåll. Med fler ”spetsar” ökar både stabiliteten och förutsättningarna för utveckling av näringslivet. Ett genomgående hållbart synsätt på affärsutveckling och fler klimatsmarta produkter och tjänster bidrar till en stärkt konkurrenskraft och en hållbar utveckling.

3. Vi är föregångare i att utveckla logistiklösningar med gröna resor och transporter i alla väderstreck

År 2021 är Sundsvall en föregångare vad gäller att utveckla logistiklösningar med gröna resor och transporter i alla väderstreck på såväl väg och järnväg som flyg och till havs. Inom Europa seglar Sundsvall upp som ett prioriterat logistiknav i Norden. Med ett hållbart synsätt på såväl logistiklösningar som affärsutveckling bidrar detta till stärkt förnyelse, attraktivitet och konkurrenskraft i regionen.

4. I Sundsvall finns en mångfald av människor och idéer

För att attrahera inflyttare finns ett brett utbud av jobb och karriärmöjligheter, ett framgångsrikt näringsliv och ett attraktivt Mittuniversitet. En viktig förutsättning för att inflyttare också vill stanna kvar är vår öppna, välkomnande attityd och intresse för det som är nytt och spännande. Sundsvall behöver och välkomnar mångfald. Med fler olika erfarenheter och kompetenser vitaliseras näringslivsstrukturen och samhällskulturen. Mångfalden bidrar till kreativitet, förnyelse och tillväxt i såväl näringslivet som samhället i stort.

5. Hela utbildningssystemet är attraktivt och av högsta kvalitet

Utveckling av ett attraktivt utbildningssystem från förskola till universitet är en central framgångsfaktor för en hållbar tillväxt. Ett sådant utbildningssystem inkluderar även vuxenutbildning och en väl utvecklad samverkan med näringslivet för en positiv syn på livslångt lärande. Ambitionen är att år 2021 ha Sveriges bästa skola. Elever når goda resultat och har lust att lära och upptäcka mer. År 2021 har unga sundsvallsbor en positiv syn på att arbeta och leva i Sundsvall. Unga ses som en tillgång i det hållbara samhällsbyggandet och som en resurs för utveckling och förnyelse av Sundsvall.

6. Sundsvall erbjuder trygghet och livsmiljö i toppklass där alla ges möjlighet att växa i ett klimatsmart och klimatsäkert samhälle

I Sundsvall ges alla möjlighet till en trygg, lustfylld och innehållsrik uppväxt med goda förebilder. Sundsvall har en livsmiljö i toppklass, vilket förstärks av att vi bland annat är en av världens mest klimatsäkra platser för investeringar. Sundsvall erbjuder stabila och säkra samhällsfunktioner för människor, företag och organisationer. Att växa hållbart och klimatsmart i en klimatsäker miljö är starka globala konkurrensfaktorer år 2021.

Definitioner och begrepp

Hållbar utveckling - En globalt etablerad och allmänt accepterad politisk vision om en hållbar utveckling är ” En utveckling som tillfredsställer dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjlighet att tillfredsställa sina behov.” Citatet är hämtat från Brundtlandkommissionens rapport ”Our common future” från 1987. För att konkretisera den politiska visionen är det vedertaget att komplettera med fyra principer för en hållbar utveckling formulerade av ”Det naturliga steget”. Dessa är att i det hållbara samhället utsätts inte naturen för systematisk

1. koncentrationsökning av ämnen från berggrunden (t ex fossilt kol och tungmetaller)
2. koncentrationsökning av ämnen från samhällets produktion (t ex NOx, hormonstörande ämnen, mm)
3. undanträngning med fysiska metoder (t ex från trafikinfrastruktur, skogsskövling, överfiske, mm)

Och, i det samhället hindras inte människor systematiskt

4. från att tillgodose sina behov (t ex via missbruk av politisk och ekonomisk makt)

Hållbar tillväxt – Innebär att vi utvecklas och våra tillgångar växer utan att det sker på bekostnad av människor och natur. För att lyckas nå en hållbar tillväxt behöver vi:

- stärka ekonomins långsiktiga utveckling,
- minska den negativa påverkan på miljön och
- utveckla människor och människors inbördes relationer positivt samt
- att dessa tre perspektiv som representerar våra tillgångar samverkar och förstärker varandra.

Det här är Sundsvalls kommuns syn på hållbar tillväxt. Andra kommuner eller organisationer kan ha sin egen tolkning.

Klimatsmart – Att vara klimatsmart handlar om att spara eller tjäna på att minska sin negativa påverkan på klimatet. Det kan handla om att produktion av varor sker på ett hållbart och/eller kretsloppsanpassat sätt. Det kan också handla om att tjänster och affärsmodeller utformas på ett nytt sätt, t ex genom att produkter kan hyras istället för att köpas, vilket gör att resurserna nyttjas mer effektivt.

Klimatsäker – Att klimatsäkra handlar om att anpassa samhället till ett ändrat klimat. Det handlar om att så långt det går anpassa exempelvis avlopp, vägar, vår energi- och vattenförsörjning för att kunna förebygga konsekvenserna av översvämningar, skred, föroreningar och torka. Det handlar också om att förbereda vård- och omsorgssektorn för hälsoeffekter

som följer med ett ändrat klimat, till exempel ökad risk för epidemier. Åtgärderna är till för att öka stabiliteten och minska riskerna för människor, företag, organisationer och investerare i Sundsvall. Men syftet är också att fånga de möjligheter som ligger i att vara klimatsäker, vilket innebär att Sundsvall ökar sin attraktivitet och konkurrenskraft i förhållande till andra regioner.

Mångfald - Mångfald är ett samlingsbegrepp som innefattar alla de olikheter som finns mellan människor. De primära olikheter man brukar prata om är: kön, ålder, etnisk/kulturell bakgrund, religion, funktionshinder och sexuell identitet. Mångfaldsbegreppet kan också omfatta olikheter vad gäller civilstånd, utseende, utbildning, social tillhörighet och livsstil. I ett hållbart tillväxtperspektiv handlar det om att heterogena grupper av människor är mer framgångsrika på att lösa komplexa problem. Arbetet för hållbar tillväxt innehåller just en rad komplexa frågeställningar. En mångfald av erfarenheter, kompetenser, discipliner och perspektiv i till exempel en arbetsgrupp erbjuder långt fler lösningar än i en homogent sammansatt grupp.

Jämställdhet – Jämställdhet är en aspekt av mångfaldsbegreppet som uteslutande handlar om kön. Jämställdhet fokuserar på skillnader och likheter som finns i mäns och kvinnors livsvillkor. God jämställdhet betyder att kvinnor och män ska ha samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter inom livets alla områden. I Sverige råder i princip formell jämställdhet, ändå kan vi konstatera att det fortfarande finns en lång väg att gå både vad gäller strukturer, kultur och attityder. Kvinnor tjänar fortfarande mindre än män och många yrken och fritidsintressen är nästintill ”enkönade”. I ett hållbart tillväxtperspektiv behöver Sundsvall, på samma grunder som behovet av mångfald, i högre grad ta vara på mäns och kvinnors specifika kompetens och erfarenheter. En strävan efter en mindre könsuppdelad arbetsmarknad bör öka konkurrenskraften och stärka jämställdheten i Sundsvall.

Livsmiljö – Handlar om människans livssituation i sin boende-, arbets- eller fritidsmiljö. I livsmiljön ingår också de sociala och funktionella faktorer som påverkar livskvaliteten och levnadsomständigheterna. I Sundsvalls kommun arbetar vi efter Folkhälsoinstitutets övergripande målområdena för folkhälsa. Vår hälsa berörs och påverkas av många samhällsområden och kommunen har ett ansvar att skapa förutsättningar för en god hälsa på lika villkor för hela befolkningen.