

## Ärendeförteckning

- § 40 Justering
- § 41 Avrapportering från Arbetsgivardelegationen
- § 42 Program för självstyrande grupper
- § 43 Hälsofrämjande arbete
- § 44 Lönekartläggning/arbetsvärdering
- § 45 Bokslutskommuniké 2001
- § 46 Årsredovisning 2001 för kommunstyrelsekontoret
- § 47 Scandic Hotel Sundsvall Nord:s ansökan om tillstånd till kameraövervakning
- § 48 Extra bolagsstämma med Västernorrlands läns Trafik AB – val av ombud
- § 49 Underhålls- och investeringsprojekt på Norra berget

Justerandes sign.



Utdragsbestyrkande

Tid 14.00—16.05  
Plats Rum 538 A, plan 5 i kommunalhuset

Beslutande s Ewa Back Ordförande  
s Christer Berglund  
s Lars-Erik Nyberg  
v Habib Effati  
m Åsa Möller  
m Bertil Kjellberg  
kd Hans Brynielsson

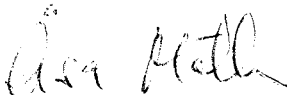
Övriga Lars Dysholm Ekonomidirektör  
Rolf Bergbom §§ 41-44  
Håkan Edholm § 41  
Birgitta Dahlén § 41  
Björn Magnusson § 45  
Gösta Sjöström Sekreterare

Protokollet omfattar §§ 40-49

Gösta Sjöström  
Sekreterare



Ewa Back  
Ordförande



Åsa Möller  
Justerare

§ 40

### Justering

Att jämte ordföranden Ewa Back justera protokollet utses Åsa Möller.

-----

Justerandes sign.





Utdragsbestyrkande

§ 41

## Avrapportering från Arbetsgivardelegationen

### Bakgrund

Arbetsgivardelegationen ska under år 2002 - enligt beslut av finansutskottet den 20 november 2001 - göra avrapportering om sin verksamhet till finansutskottet vid fyra tillfällen under året. Detta är första tillfället.

Som en allmän bakgrund före behandlingen av ärendena nr 42 – 44 lämnas rapporter av utredaren, projektledaren och personalchefen om

- Utvärdering av ledarutvecklingsprogrammet
- Medarbetarutveckling
- Lokal löneöversyn 2002
- Heltider
- Hälsöfrämjande arbete

-----

Justerandes sign.



Utdragsbestyrkande

§ 42

Dnr 92/02 029

## Program för självstyrande grupper

### Bakgrund

Vänsterpartiets fullmäktige-grupp har i en motion i fullmäktige föreslagit att Sundsvalls kommun ska ta fram ett program för att arbeta med självstyrande grupper samt att detta provas av minst 10 arbetslag i olika förvaltningar för att sedan utvärderas. I motionen framhålls att en offentliganställning ofta upplevs som trygg och säker. Den kritik som ofta hörs är att det är en stelbent organisation som inte lämnar mycket utrymme för enskilda initiativ. Vidare sägs i motionen att det självklart finns mycket kreativitet och initiativförmåga på basplanet även inom offentlig sektor. Att arbeta i självstyrande grupper med såväl utökat ansvar som befogenheter kan vara en väg att stimulera denna kreativitet hos personalen i våra verksamheter.

Kommunfullmäktige beslutade den 24 september 2001 att bifalla motionen och gav kommunstyrelsen i uppdrag att arbeta fram ett program för självstyrande grupper. Programmet ska godkännas av fullmäktige.

Kommunstyrelsekontoret har i skrivelse februari 2002 lämnat redovisning och förslag. Man anser att det i huvudsak finns två vägar att lägga upp ett program för utveckling av självstyrande grupper.

Ett alternativ är att det medarbetarutvecklingsprojekt som redan påbörjats får fortsätta.

Ett annat alternativ är att utse ett antal arbetsplatser – minst 10 enligt motionen – och påbörja ett särskilt utvecklingsprojekt.

Kontoret rekommenderar en fortsättning av det utvecklingsprojekt som redan startats.

### Beslutsunderlag

\* Kommunstyrelsekontorets skrivelse 2002-02-12 med bilaga 1 och 2

## Överläggning

Vid ärendets behandling i finansutskottet den 19 februari 2002 noteras dels att personalchefen ska komplettera handlingarna med en kort beskrivning av projektet med självstyrande grupper i Munkfors kommun dels att Habib Effati (v) återkommer med yrkande/synpunkter vid kommunstyrelsens sammanträde den 11 mars 2002.

## Beslut

Finansutskottet hemställer att kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

**att** projektet "Medarbetarutveckling" får utgöra kommunens program för utveckling av självstyrande grupper; samt

**att** resultatet av projektet återredovisas för fullmäktige under första halvåret 2003.

-----



§ 43

Dnr 93/02 029

## Hälsofrämjande arbete

### Bakgrund

Från 1998 har frånvaron på våra kommunala arbetsplatser p.g.a. ohälsa stigit från i genomsnitt knappt 16 dagar/år till över 37 dagar/år. Den kraftigaste ökningen återfinns inom de stora verksamheterna vård, skola och omsorg.

I den nyligen presenterade utredningen "Handlingsplan för ökad hälsa i arbetslivet SOU 2002:5" redogörs för utvecklingen i ett nationellt perspektiv. Utredaren konstaterar att det finns ett starkt samband mellan arbetsplatsförhållanden och de anställdas sjukfrånvaro. Arbetsplatsen är den viktigaste och kanske ofta den enda arenan för effektiva förebyggande och rehabiliterande åtgärder för att minska sjukfrånvaron oavsett hur sjukdomen orsakats. Sammanfattningsvis föreslår utredaren att arbetsgivarens ansvar utökas och förtydligas i flera avseenden. Det mest kontroversiella förslaget gäller omfattningen av arbetsgivarinträdet i sjukförsäkringen där förslaget ligger att utöka nuvarande tidsperiod från 14 till 60 dagar. Mot bakgrund av att kostnadsökningstakten just nu är 25 miljoner kronor om dagen är det sannolikt att någon form av ekonomiska drivkrafter kommer att införas även om det blir i andra former än ett utökat arbetsgivarinträde. Det är sannolikt att kostnaderna för arbetsgivare med relativt hög sjukfrånvaro kommer att öka.

Kommunstyrelsekontoret har i skrivelse februari 2002 redogjort för situationen i Sundsvall och pekat på möjliga åtgärder (rehabilitering, förbättra arbetsklimatet på arbetsplatserna med en medveten satsning på ledar- och medarbetarutveckling samt särskilda insatser).

Bl. a. rekommenderas att HUR-projektet får startas. Hälsa, Utveckling, Reflektion är ett projekt som utarbetats inom kommunstyrelsekontorets personalavdelning och har en tydlig inriktning mot det som är friskt i organisationen och hur vi kan lära av de arbetsplatser som uppvisar låga frånvarosiffror.

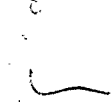
### Beslutsunderlag

\* Kommunstyrelsekontorets skrivelse 2002-02-12 och presentation av HUR-projektet, daterad 2002-02-11

Justerandes sign.



Utdragsbestyrkande



## Överläggning

Under finansutskottets överläggning i ärendet den 19 februari 2002 förutsätts att utskottet får återrapportering under projektets gång.

## Beslut

Finansutskottet beslutar

**att** HUR-projektet får påbörjas och att det får finansieras med medel som ställts till arbetsgivardelegationens förfogande;

**att** under projektets gång ska återrapportering ske till finansutskottet; samt

**att** ge kommunstyrelsekontoret i uppdrag att återkomma med konkreta förslag till hur kommunens arbete med rehabilitering kan förbättras.

----





§ 44

Dnr 91/02 029

## Lönekartläggning/arbetsvärdering

### Bakgrund

Den 1 januari 2001 trädde vissa ändringar i jämställdhetslagen i kraft. I lagen infördes en ny bestämmelse om lönekartläggning, § 10. Arbetsgivaren åläggs att årligen kartlägga och analysera dels bestämmelser och praxis om löner och andra anställningsvillkor som tillämpas hos arbetsgivaren dels löneskillnader mellan kvinnor och män som utför arbete som är att betrakta som lika eller likvärdigt. Arbetsgivaren ska göra en bedömning om förekommande löneskillnader har direkt eller indirekt samband med kön.

Jämställdhetslagen ålägger arbetsgivaren att årligen upprätta en handlingsplan för jämställda löner. I handlingsplanen ska redovisas resultatet av lönekartläggningen och analysen. Därutöver ska i handlingsplanen redovisas vilka lönejusteringar som behöver vidtas för att uppnå lika lön för arbete som är att betrakta som lika eller likvärdigt. Vidare ska planen innehålla en kostnadsberäkning och en tidsplan när åtgärderna ska vara vidtagna.

Av förarbetena framgår att handlingsplanen ska upprättas utifrån målsättningen att eventuella åtgärder ska vidtas så snart som möjligt dock senast inom tre år.

I jämställdhetslagen införs en definition av begreppet "likvärdigt arbete". Ett arbete betraktas som likvärdigt med annat arbete "om det utifrån en sammantagen bedömning av de krav arbetet ställer samt dess natur kan anses ha lika värde som det andra arbetet".

I lagtexten har inte införts någon skyldighet att genomföra s.k. arbetsvärdering. Av förarbetena framgår dock att för att kunna göra en jämförelse av löneskillnader mellan kvinnor och män som har ett arbete som är att betrakta som likvärdigt måste det finnas någon form av metodik.

Arbetsgivardelegationen har i skrivelse februari 2002 lämnat redovisning samt förslag till förenklad organisation för projektet.

### Beslutsunderlag

\* Arbetsgivardelegationens skrivelse 2002-02-07

Justerandes sign.



Utdragsbestyrkande

## Överläggning

Under finansutskottets överläggning i ärendet den 19 februari 2002 noteras att HAC-systemet är en grundmodell för arbetsvärdering som tagits fram av Anita Harriman och Carin Holm.

## Beslut

Finansutskottet beslutar enligt arbetsgivardelegationens förslag

**att** ett projekt med systematisk arbetsvärdering genomförs i kommunen;

**att** det s.k. HAC-systemet ska användas vid arbetsvärderingen; och

**att** kommundirektionen får i uppdrag att utse arbetsgivarrepresentanterna till värderingsgruppen; samt

**att** kostnaderna täcks inom ramen för de medel som ställts till arbetsgivardelegationens förfogande.

-----

Justerandes sign.



Utdragsbestyrkande

§ 45

Dnr 103/02 043

## Bokslutskommuniké 2001

### Bakgrund

Kommunstyrelsekontoret presenterar en bokslutskommuniké för år 2001. Kommunikén innehåller en preliminär sammanställning av kommunens och de kommunala bolagens resultat för år 2001 och den ekonomiska ställningen per den 31 december 2001.

### Beslutsunderlag

\* Bokslutskommuniké 2001, utdelas

### Överläggning

Bokslutskommunikén presenteras av ekonomidirektören och den redovisningsansvarige.

### Beslut

Finansutskottet beslutar

att lägga redovisningen till handlingarna.

-----

Enligt tidplanen behandlas årsredovisning inkl. sammanställd redovisning på finansutskottet den 5 mars 2002 och av kommunstyrelsen den 11 mars 2002.

-----



§ 46

Dnr 94/02 042

## Årsredovisning 2001 för kommunstyrelsekontoret

### Bakgrund

Föreligger årsredovisning 2001 för kommunstyrelsekontoret.

### Beslutsunderlag

\* Kommunstyrelsekontorets skrivelse 2002-02-14 med bilaga

### Överläggning

Vid finansutskottets behandling av ärendet den 19 februari 2002 lämnar ekonomidirektören kommentarer till materialet.

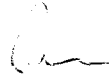
### Beslut

Finansutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

**att lägga årsredovisningen till handlingarna.**

----

Justerandes sign.



Utdragsbestyrkande

§ 47

Dnr 51/02 308

## Scandic Hotel Sundsvall Nord:s ansökan om tillstånd till kameraövervakning

### Bakgrund

Länsstyrelsen har i remiss den 17 januari 2002 givit kommunen tillfälle till yttrande över rubricerade ansökan om tillstånd till kameraövervakning av hotellets parkeringar på Vårdshusbacken 6, Sundsvall.

Enligt ansökan är ändamålet med övervakningen att receptionisten skall kunna övervaka gästernas bilar. Fem kameror ansluts till monitor i receptionen/växel. Inga bilder bearbetas eller bevaras. Avlyssning eller upptagning av ljud förekommer inte.

Huvudskyddsombudet har inget att erinra mot att tillstånd beviljas och ser åtgärden som en trygghet för nattarbetande personal.

Kommunstyrelsekontoret tillstyrker att kameraövervakning får ske på det sätt som anges i ansökningshandlingarna.

### Beslutsunderlag

- \* Kommunstyrelsekontorets skrivelse 2002-01-28
- \* Länsstyrelsens remiss 2002-01-17 med ritning
- \* Scandic Hotel Sundsvall Nord:s skrivelse 2002-01-08

### Beslut

Finansutskottet beslutar

att hos länsstyrelsen tillstyrka ansökan.

-----



§ 48

Dnr 85/02 107

## Extra bolagsstämma med Västernorrlands läns Trafik AB – val av ombud

### Bakgrund

Länsstrafiken har kallat till extra bolagsstämma fredagen den 22 februari 2002. Bolagsstämman kommer bl.a. att behandla Trafikförsörjnings- och Marknadsplanen för 2002/2003 samt ekonomiskt rapport och resandeutvecklingen i länet.

### Beslutsunderlag

- \* Kommunstyrelsekontorets skrivelse 2002-02-12
- \* Västernorrlands läns Trafik AB:s kallelse till extra bolagsstämma, daterad 2002-02-06
- \* Trafikförsörjnings- och Marknadsplan 2002/2003

### Överläggning

Vid finansutskottets behandling av ärendet den 19 februari 2002 noteras att kommunens ombud på stämman ska framföra att trafiken i Nord-Västra området, Sundsvall inte är politiskt färdigbehandlad och att kommunen därför förbehåller sig rätten att återkomma betr. den delen av trafikförsörjnings- och marknadsplanen.


I övrigt uppdrogs till ekonomidirektören att lämna vissa anvisningar till ombudet.

### Beslut

Finansutskottet beslutar

att till kommunens ombud vid den extra bolagsstämman den 22 februari 2002 med Västernorrlands läns Trafik AB utse Lena Österlund.

-----



§ 49

Dnr 83/02 060

## Underhålls- och investeringsprojekt på Norra berget

### Bakgrund

Fastighetskontoret övertog fr.o.m. den 1 januari 2001 ansvaret för byggnaderna på Norra berget. Kommunstyrelsen betalar för detta en årlig ersättning på 560.000 kronor till fastighetskontoret för drift och underhåll.

Genom sysselsättnings- och investeringsbidrag från Arbetsförmedlingen samt internlån på 2,3 miljoner kronor har fastighetskontoret fått möjligheter att genomföra en stor mängd underhållsåtgärder. Totalkostnaden uppgår till 7,7 miljoner kronor. Insatserna innebär att sysselsättning skapas för 14 anställda och två arbetsledare under en 10-månadsperiod.

### Överväganden

För att möjliggöra en planerad användning av Gullgårdsstugan, Vallgården och Danslogen bör underhåll/investeringar motsvarande 1.730.000 kronor genomföras i samband med redan beslutade underhållsåtgärder. Kostnaden är finansierad genom bidrag från Arbetsförmedlingen och arbetsmarknadsenheten och medför således ej ökade kapitalkostnader. Ytterligare fyra anställda kan sysselsättas inom 10-månadersperioden genom dessa åtgärder. Iordningställandet av personal- och konferensutrymmen i dessa hus är en förutsättning för att uthyrning för konferenser m.m. kan komma igång och som i sin tur bör skapa intäkter för Norra berget-projektet.

Kommunstyrelsens årliga ersättning till fastighetskontoret beräknas öka med 98.000 kronor om iordningställandet av Gullgårdsstugan, Vallgården och Danslogen genomförs. Kostnaden uppstår genom att tidigare ej använda ytor ska värmas upp, ventileras, toaletter städas m.m.

### Förslag

Kommunstyrelsekontoret föreslår att anslaget för ersättning till fastighetskontoret avseende Norra berget utökas med 98.000 kronor för att täcka ökade driftskostnader som uppkommer genom iordningställande av Gullgårdsstugan, Vallgården och Danslogen. Beslut om finansiering föreslås ske i samband med kompletteringsbudget 2002.

Justerandes sign.



Utdragsbestyrkande

### Beslutsunderlag

- \* Utvecklingsutskottets protokoll 2002-02-12, § 19
- \* Kommunstyrelsekontorets skrivelse 2002-02-06

### Beslut

Finansutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

**att** för tillkommande driftkostnader på Norra berget år 2002 öka anslaget med 98.000 kronor; samt

**att** finansiering sker i samband med kompletteringsbudget 2002, Nya ärenden.

-----