

## Slutrapport

Denna mall ska användas vid slutrapportering av insatser finansierade av Samordningsförbundet Härnösand-Timrå. Slutrapporten ska sammanställas och redovisas till förbundet enligt avtal.

### Kontaktuppgifter till förbundet:

Ulrika Sahlin, förbundschef  
Samordningsförbundet Härnösand Timrå  
Terminalvägen 10, 861 36 Timrå  
[ulrika.sahlin@timra.se](mailto:ulrika.sahlin@timra.se)

### 1. Insatsen

<b>Insatsens namn:</b> Arbetsförmedlare i samverkan med Arbetsmarknadstorget Härnösand och Kompetenscenter Timrå 2022
<b>Tidsperiod:</b> 20220801–20221231
<b>Beviljat medel:</b> 280 000kr

### 2. Följande förbundsmedlemmar har sökt medel

<b>Ansvarig för genomförande av insats - Organisation</b> Arbetsförmedlingen, Enheten Södra Västernorrland	
<b>Kontaktperson för insatsägare</b> Mikael Eriksson	<b>E-post</b> Mikael.eriksson@arbetsformedlingen.se
<b>Organisation - medsökande</b> Härnösands kommun, Arbete och Integration	
<b>Kontaktperson</b> Malin Lindroth	<b>E-post</b> malin.lindroth@harnosand.se
<b>Organisation - medsökande</b> Timrå Kommun	
<b>Kontaktperson</b> Tara Eklund	<b>E-post</b> Tara.eklund@timra.se
<b>Organisation - medsökande</b>	
<b>Kontaktperson</b>	<b>E-post</b>



### Möjliga anställningsformer

Anställs på en BEA anställning som är en arbetsmarknadspolitisk åtgärd med ett lönestöd.

### Övergripande arbetsgång

Arbetsmarknadshandledare samverkar med Arbetsförmedlingen utifrån aktuellt anställningsstöd. Ingången är via aktuell arbetsförmedlare. Arbetsförmedlingen samråder med facklig organisation. När alla underlag är klara tas ett beslut på Arbetsförmedlingen och ett anställningsavtal skrivs av oss på Kompetenscenter. Ansvariga är Enheten för hållbar försörjning medan platsen ska vara inom kommunens förvaltningar.

Under utvecklingsåret har individen en utvecklingsplan som kombinerar insatser med målsättningen att stärka individen att komma vidare i en hållbar försörjning på extern arbetsplats.

### Härnösands kommun

"Vi har träffats för beredning regelbundet minst en gång i månaden under hösten och ofta kompletterat detta med kontakt via Skype och/eller telefon. Från Härnösands kommun har vi lyft totalt 10 ärende varav fem personer fått anställning med lönebidrag inom ramen för detta projekt. Målet var sex personer, dock var person nr. 6 redan i påbörjad lönebidragsutredning hos annan LBI-handläggare på AF. Den handläggare fick då fullfölja handläggningen och därför räknas inte person nr. 6 med i projektets resultat. Två av de kvarvarande fyra personerna kommer att bli anställda med lönebidrag inom snar framtid (feb alt mars 2023). När det gäller de återstående två personerna av den lista som aktualiserades under hösten så inväntas underlag från vården eller från pågående rehabprocess innan funktionshinderkod kan sättas."

### Arbetsförmedlingen

Arbetsförmedlingen initierade ett möte med representanter från Timrå kommun samt Härnösands kommun för att där sätta upp riktlinjer för processen där utsedd arbetsförmedlare sedan fortsatte kontakten med respektive kommun kring hur själva processen skulle se ut. För att göra processflödet så pass effektivt som möjligt såg arbetsförmedlaren att det var av vikt att kunna vända sig till en kontaktperson per kommun för att göra flödet så pass enkelt som möjligt.

### 4.3 Avvikelser från planering (avseende ekonomi, tidsplan, aktiviteter mål mm)

På grund av organisatoriska delar hos Arbetsförmedlingen som man inte kunde påverka var projektet inte igång fullt ut förrän i början av september.

### 4.4 Beskriv uppföljning och utvärdering av målen

#### Timrå kommun

Genom detta projekt har vårt arbete mot anställningar/utvecklingsår varit aktivt och en pågående gemensam dialog med ett gemensamt intresse av att möjliggöra för individer att få en anställning och att nå gemensamma mål. Det blir av gemensamt intresse för alla inblandade handläggare och något som engagerar. Det är ett kvalitativt arbete och ett fortsatt aktivt arbete från handläggarens sida även efter att anställningen har skrivits. Målsättningen är en hållbar egen försörjning. På kommunen har vi under hela projekttiden haft en aktiv dialog om vilka som skulle kunna kvalificeras för lönestöd och nära dialog med arbetsförmedlaren som kodat underlag, gjort arbetsanalyser och beviljat lönestöd.

**Härnösands kommun** Avstämning och uppföljning har skett regelbundet under perioden mellan respektive handläggare/ansvarig vid H-sands kommun.



### 5.2 Hur har insatsen medfört förbättrad samverkan mellan insatsens aktuella parter?

#### **Timrå kommun**

Är otroligt positiva till det bra samarbetet som vi har och att vi tillsammans nådde målet om 6 anställningar. Vi har haft ett gemensamt driv och vilja att tillsammans möjliggöra inkludering på arbetsmarknaden med de arbetsmarknadspolitiska verktygen. Det är tillsammans vi kan göra detta riktigt bra!

#### **Härnösands kommun**

Vi har närmat oss, och skapat förståelse för varandras uppdrag och vi börjar identifiera det som vi har gemensamt och det som vi skall jobba med för att komplettera varandra.

#### **Arbetsförmedlingen**

Samverkan med kommunerna är av vikt för att vi skall lyckas med att fler arbetssökande skall komma ut i arbete eller studier och denna insats bidrar till att samverkan fortsätter att bli än mer effektiv och tydlig. Arbetsförmedlingen har ett tydligt mål att öka upp beslut av anställningsstöd för arbetssökande med olika typer av funktionshinder och genom att tillsammans med kommunerna ta fram en process kring hur man effektivast kan fånga upp målgruppen blir en vinst för alla.

### 5.3 Beskriv tillvaratagna erfarenheter och lärdomar från insatsen

#### **Timrå kommun**

Har bara positiva lärdomar. Vi lär oss om varandras verksamheter och insatser och har möjlighet att stödja individer på ett bättre sätt in på arbetsmarknaden.

#### **Härnösands kommun**

Kommunen har fått bredare erfarenhet och kunskap om handläggning av lönebidrag vilket har lett till att kommunens planering har blivit mer säker utifrån individens behov och mål.

Mindre bra: Kommunen har varken konstaterat eller sett några försämringar i hanteringen av lönestöd – beslut om lönebidrag och OSA.

Kommunen uppskattar den snabba och korrekta hantering som vi har fått tack vare, projektet som har bidragit till det positiva resultatet.

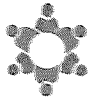
#### **Arbetsförmedlingen**

Analysen är att i och med denna insats både skapat en än bättre samverkan, framförallt med Timrå kommun. Anledningen till detta är att Arbetsförmedlingen tillsammans med Härnösands kommun under längre tid haft ett upparbetat samarbete, bland annat kring lönestöd men att det i och med denna insats kunnat förfinats och effektiviserats med möjligheten att kunna ha en arbetsförmedlare knuten till processen. Med Timrå kommun har Arbetsförmedlingen kunnat skapa ett tydligare flöde med enklare kontaktväg/ar och att detta flöde tydliggjorts vilket skapat en större inblick kring vem gör vad.

### 5.4 Beskriv på vilket sätt lärdomar av insatsen kommer att implementeras

#### **Timrå kommun**

Menar att då projektiden var kort och vi fick otroligt fina erfarenheter av det så ser vi fram emot att det kommande året tillsammans där vi kommer att nå 15 anställningar, förhoppningsvis är flera anställningar hos externa arbetsgivare.



## 6. Ekonomisk rapport

Redovisa era totala kostnader för insatsen enligt nedan. Ifall inte allt beviljat medel har använts vad var orsaken och om det haft konsekvenser för innehåll och utfall av insatsen

Kostnadslag	Budget	Utfall
Aktiviteter (ange typ av aktivitet t ex. möte, seminarier mm)		
Externa tjänster (typ av köpt tjänst)		
Lönekostnader	280 000	252 528
Lokalkostnader		
Material (ange typ av material)		
Resekostnader (ange typ av aktivitet)		
Övriga kostnader (ange typ av övriga kostnader)		
Summa		

## 7. Underskrifter

Organisation: Arbetsförmedlingen, Enheten Södra Västernorrland

Ort och datum: 1/2-22 Härnösand

Underskrift

.....

Organisation: Timrå kommun

Ort och datum: Timrå 200324

Underskrift

.....

Organisation: Härnösands kommun, Arbete och Integration

Ort och datum: 2023 02 08

Underskrift

.....

Organisation:

Ort och datum:

Underskrift

.....