



Samordningsförbundet i  
Kramfors

# Årsredovisning

16

Verksamhetsåret 2016-01-01 – 2016-12-31  
Samordningsförbundet i Kramfors  
Org.nr. 222000-1743

## Innehållsförteckning

<b>Förvaltningsberättelse</b> .....	2
<i>Sammanfattning</i> .....	2
<i>Om samordningsförbundet</i> .....	3
<b>Återkoppling till verksamhetsplan</b> .....	5
<i>Insatsredovisning</i> .....	6
<i>Stödjande samverkan</i> .....	13
<i>Övrig verksamhet</i> .....	13
<i>Personalredovisning</i> .....	15
<i>Framtid</i> .....	15
<b>Ekonomisk redovisning</b> .....	16
<i>Resultaträkning</i> .....	16
<i>Balansräkning</i> .....	17
<i>Finansieringsanalys</i> .....	18
<i>Notförteckning till resultat- och balansräkning</i> .....	19
<i>Ansvarsförbindelser och redovisningsprinciper</i> .....	20
<i>Förslag till disposition av årets resultat</i> .....	21
<i>Förbundsstyrelsen</i> .....	21

Styrelsen för Samordningsförbundet i Kramfors får härmed lämna årsredovisning för räkenskapsåret 2016-01-01-2016-12-31.

## Förvaltningsberättelse

### *Sammanfattning*

Samordningsförbundet i Kramfors bildades i december 2004 och lämnar nu sin trettonde årsredovisning.

Förbundet ägs till lika delar av: Kramfors kommun, Landstinget Västernorrland, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan.

För 2016 fick förbundet driftbidrag från förbundsmedlemmarna med 2 873 422 kronor, där Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen bidrar med hälften av medlen, landstinget med en fjärdedel och Kramfors kommun med resterande fjärdedel.

Årets resultat ger ett överskott på 115 149 kronor vilket resulterar i ett eget kapital på 527 550 kronor, detta motsvarar ca: 18% av den totala budgeten.

Överskottet beror bland annat på en uppbokning från 2015 avseende Beredningsgruppen där de inte tagit ut alla budgeterade medel.

Dessutom har förbundet fått in något mer pengar från Landstinget än beräknat för 2016 och köp av administrativa tjänster blev lägre än budgeterat samt att kostnader för kurser blev lägre än förväntat.

Under 2016 är fyra projekt igång, (dessutom har finansiering beviljats till psykiatridagen).

Projekt TRIA som är en individriktad insats för unga mellan 15 – 24 år som varken arbetar eller studerar. Det är i grunden ett ESF-projekt inom programområde 3 " Sysselsättningsinitiativ för unga". Projektägare är Kramfors kommun. Samordningsförbundet medfinansierar projektet. TRIA startades upp januari 2016 och kommer att pågå till och med 2017-12-31.

HC Höga kusten är en processtödande insats, där samlokalisering skett mellan Försäkringskassan och sjukvården på hälsocentralen Höga Kusten i Ullånger. Detta för att öka förståelsen mellan sjukvården och försäkringskassan gällande varandras uppdrag, öka samverkan, se snabbare resultat och smidig hantering av ärenden. Det finns en intention att även involvera arbetsgivare för att fokusera på deras roll i rehabilitering tillbaka i arbete och i det förebyggande arbetet för att undvika sjukskrivning. Projektägare är Försäkringskassan och projektet har pågått under i stort sett hela 2016 och kommer att pågå under hela 2017.

STIV är en processtödande insats, där man skapat ett stödteam i vuxenskolan bestående av kurator, studie- och yrkesvägledare, specialpedagog, rektor och en medicinsk konsult i form av sjuksköterska. Teamet är rådgivande och stöttande, inte behandlande. Man har sett att det kan vara svårt för vuxenstudierande att delta och fullfölja sina studier, vilket det kan finnas många orsaker till. Ibland kan det vara en NPF-diagnos, en funktionsvariation, en diagnos eller problem med språket som påverkar studiemotivationen. Man har kanske inte studerat tidigare eller varit borta från studier i många år vilket kan göra det svårt att hitta en studieteknik som passar. Genom tidiga insatser av stödteamet vill man ge eleverna möjlighet att lyckas bättre med sina studier.

Projektägare är Kramfors kommun, projektet startades upp 2016-08-01 och beräknas pågå till och med 2018-12-31.

Teamkoordinator i Samkraft och Coach för personer 25 – 29 år, är en processtödande insats 50 % och individinsats 50 %.

Samkraft är en beredningsgrupp för rehabiliteringsärenden som utvecklats under 2015-2016. För att individen ska bli ett ärende hos Samkraft måste de ha en sammantaget svår situation gällande möjlighet/förmåga till egen försörjning samt vara aktuell hos minst två av de fyra samverkande myndigheterna. Beredningsgruppen består av 8 – 10 representanter från de samverkande myndigheterna, koordinator och förbundschef.

Koordinatorn har det övergripande ansvaret för att gruppen fungerar som den ska, kallar till möten, sköter dokumentation, för anteckningar osv. Denne ska också sammanställa ärenden inför kommande möten och ta emot remitteringar från myndigheter till Samkraft.

Koordinatorn arbetar övriga 50 % som coach med focus på unga mellan 25 och 29 år.

Projektägaren är Kramfors kommun, projektet startades upp i början av 2016 och ska pågå under hela 2017.

Psykiatridagen är en samverkansstödande insats. Samordningsförbundet har under många år medfinansierat Psykiatridagen. Det är en aktivitet som planeras och genomförs av Landstinget i samverkan med Kramfors kommun, Sollefteå kommun, RSMH, Samordningsförbundet Sollefteå och Kramfors samt Svenska kyrkan.

Under dagen erbjuder man intressanta föreläsningar och lunch. Inbjudan går ut till alla samverkande myndigheter och brett till invånarna i kommunen.

Ny förbundschef tillträdde 15 december, tjänsten köps av Arbetsförmedlingen.

### ***Om Samordningsförbundet***

Samordningsförbundets två viktigaste uppgifter är att verka på det lokala planet inom Kramfors geografiska kommun:

- Finansiellt stödja projekt/särskilda insatser som syftar till att få människor i målgruppen att närma sig eller nå en egen försörjning.
- Stödja och initiera samverkan mellan de fyra ingående parternas myndigheter så att den sammanlagda resursförbrukningen används optimalt för människor som har behov av stöd från minst två av parterna. Till grund för förbundets uppdrag ligger Lag (SFS 2003:1210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser. Målgruppen ligger inom åldersspannet 16 – 64 år.

**Nationella rådet, NR**, har till uppgift att ge stöd till – och utveckla förbunden.

Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Sveriges Kommuner och Landsting samt Socialstyrelsen bildade 2008 Nationella rådet för finansiell samordning. Rådet behandlar frågor om finansiell samordning som är av gemensamt intresse. Syftet med rådet är också att, i enlighet med regeringens intentioner, ge samverkan den legitimitet och förankring som är nödvändig.

**Nationella Nätverket för Samordningsförbund, NNS**, har som ändamål att vara språkrör för samt, i nätverksform, stödja och bidra till utveckling av samordningsförbunden i landet. Föreningen är bl.a. aktiv i att göra uppföljningar av samverkans effekter.

Förbundet är medlem sedan det bildades 2008.

**Samordningsförbundet i Kramfors** är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Västernorrlands läns landsting och Kramfors kommun som medlemmar.

Förbundets organisation består av en styrelse som utses av medlemmarna. Till sin hjälp har den en förbundschef och en ekonom.

Samordningsförbundet i Kramfors bildades 1 december 2004.

Samordningsförbundet verkar utifrån Lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (2003:1210) och förbundsordningen som beslutas av samordningsförbundets medlemmar. Lagens syfte är att ge lokala aktörer möjligheter att utveckla samverkan inom rehabiliteringsområdet och samordna gemensamma insatser riktade mot personer i behov av samordnad rehabilitering samt underlätta en effektiv resursanvändning.

Samordningsförbundet följer även lagen om kommunal redovisning (1997:614) och kommunallagen (1991:900) i tillämpliga delar.

#### **Uppdrag**

De verksamheter som förbundet finansierar kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet.

Samordningsförbundets uppgift är i första hand att verka för att medborgarna ska få stöd och rehabilitering till egen försörjning. På individnivå verkar samordningsförbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna.

Samordningsförbundet stödjer också aktivt insatser som syftar till att skapa strukturella förutsättningar för att myndigheter ska kunna samarbeta bättre. Det kan t.ex. handla om kompetensutveckling och kunskapsutbyte.

## Återkoppling till verksamhetsplan

Förbundsstyrelsen har i verksamhetsplanen för 2016 pekat på följande huvudområden för förbundet i Kramfors:

Insatserna delas in i tre huvudgrupper.

### A. Processtödjande insatser

- *Prova nya arbetssätt och rutiner mellan två eller flera myndigheter med indirekt påverkan för individ*

### B. Individinriktade insatser

- *Prova nya arbetssätt och metoder mellan två eller flera myndigheter med direkt påverkan för individ*

### C. Samverkansstödjande insatser

- *Insatser i form av utbildningar, konferenser o liknande för personal inom de samverkande myndigheterna med indirekt påverkan för individ*

Prioriterad målgrupp	Måluppfyllelse
<p><b>Processtödjande insatser</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <i>Prova nya arbetssätt och rutiner mellan två eller flera myndigheter med indirekt påverkan för individ</i></li> </ul>	<p><b>Teamkoordinator Samkraft/Coach;</b> för personer 25 – 29 år, detta är en processtödjande insats 50 % och individinsats 50 %.</p> <p>Samkraft är en beredningsgrupp för rehabiliteringsärenden, den består av representanter för de samverkande myndigheterna.</p> <p>Koordinatorn har det övergripande ansvaret för att gruppen fungerar som den ska.</p> <p>Koordinatorn arbetar övriga 50 % som coach med focus på unga mellan 25 och 29 år.</p> <p><b>Hälsocentralen Höga Kusten;</b> samlokalisering mellan Försäkringskassan och sjukvården på hälsocentralen Höga Kusten i Ullånger. Detta för att öka förståelsen mellan sjukvården och försäkringskassan gällande varandras uppdrag, öka samverkan, se snabbare resultat och smidig hantering av ärenden.</p> <p><b>STIV;</b> stödteam i vuxenskolan bestående av kurator, studie- och yrkesvägledare, specialpedagog, rektor och en medicinsk konsult i form av sjuksköterska.</p> <p>Teamet är rådgivande och stöttande, inte behandlande. Man har sett att det kan vara svårt för vuxenstuderande att delta och fullfölja sina studier. Genom tidiga insatser av stödteamet vill man ge eleverna möjlighet att lyckas bättre med sina studier.</p>

<p><b>Individeriktade insatser</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <i>Prova nya arbetssätt och metoder mellan två eller flera myndigheter med direkt påverkan för individ</i></li> </ul>	<p><b>TRIA</b>; insats för unga mellan 15 – 24 år som varken arbetar eller studerar. Det är i grunden ett ESF-projekt inom programområde 3 ” Sysselsättningsinitiativ för unga”. Projektets huvudsyfte är att minska arbetslösheten i målgruppen 15-24år.</p> <p><b>Teamkoordinator Samkraft/Coach</b>; för personer 25 – 29 år, detta är en processtödjande insats 50 % och individinsats 50 %.</p> <p>Samkraft är en beredningsgrupp för rehabiliteringsärenden, den består av representanter för de samverkande myndigheterna.</p> <p>Koordinatorn har det övergripande ansvaret för att gruppen fungerar som den ska. Koordinatorn arbetar övriga 50 % som coach med focus på unga mellan 25 och 29 år. Deltagarna redovisas i SUS under PUMA.</p>
<p><b>Samverkansstödjande insatser</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <i>Insatser i form av utbildningar, konferenser o liknande för personal inom de samverkande myndigheterna med indirekt påverkan för individ</i></li> </ul>	<p><b>Psykiatridagen</b> är ett årligen återkommande evenemang med psykiatrin som huvudman men vänder sig till alla samverkansparter. strategisamverkan</p>

## Insatsredovisning

### TRIA

Kramfors kommun och Arbetsförmedlingen

Tilldelade medel 2016 1 250 000 kronor

Detta är ett ESF-projekt (Europeiska Sociala Fonden) i samverkan mellan Kramfors kommun och Arbetsförmedlingen som startade upp 2016-01-11 och ska pågå till och med 2017-11-30, där december 2017 är projektets avslutningsfas.

Projektet är inom PO 3; Sysselsättning för unga med ”Individen i fokus”. Målgruppen är ungdomar 15 – 24 år som varken arbetar eller studerar och som registreras som ”ej aktiva” i AFs program eller insatser.

TRIA är ytterligare en insats utöver redan befintliga som är beskrivna i den Lokala överenskommelsen inom ramen för DUA 2016-01-01 – 2018-12-31. Projektets huvudsyfte är att minska ungdomsarbetslösheten i målgruppen unga 15-24 år, genom att få ungdomar till studier och arbete alternativt blir inskrivna på Arbetsförmedlingen och därmed ingå i arbetskraftsutbudet.

Det övergripande projektmålet är på kort sikt att målgruppen (15- 24 år) stärks och kommer i arbete eller utbildning. Vidare ska alla ungdomar i målgruppen vara identifierade och erbjudna insatser och aktiviteter inom projektet. På individnivå är målet att öka motivationen till arbete eller studier, etablera en hälsosammare livsstil samt en förbättrad självkänsla och självkänedom. Vidare att de känner ökad framtidstro och är medvetna om sin utvecklingspotential.

Alla deltagare ska ha varit ute i praktik och fått erfarenhet av arbetslivets villkor. Deltagarna ska ha erhållit studie- och yrkesvägledning samt utbildning i att söka arbete.

Alla ungdomar ska ha erhållit insikt och förståelse för de horisontella principerna (jämförbarhetsintegrering, tillgänglighet och icke diskriminering).

35 % av de 50 deltagare som förväntas delta i projektet genom projektets metod ska ha gått vidare till arbete eller studier efter avslutad projekttid. Enligt fastställt beslut från ESF- rådet Mellersta Norrland (18 deltagare).

10 deltagare av de 50 deltagarna ska vara inskrivna vid Arbetsförmedlingen

22 deltagare av de 50 deltagarna till annan insats.

### **Måluppfyllelse och antal deltagare (2016-02-11 till 2016-12-31)**

Under perioden 2016-02-11 till 2016-12-31 har totalt 37 ungdomar i åldern 15 till 24 år varit inskrivna som deltagare i projekt TRIA. Av dessa har 19 hittills skrivits ut av olika anledningar: 10 ungdomar har börjat studera på gymnasial eller eftergymnasial nivå, 4 har börjat förvärvsarbete, 3 har skrivit in sig hos Arbetsförmedlingen och 2 har skrivit ut sig från TRIA av andra anledningar. Det bör nämnas att en av deltagarna som skrivit ut sig av andra skäl antingen har börjat studera eller jobba igen, dock ej i direkt anslutning med utskrivningen från projekt TRIA.

Av det totala antalet deltagare hos TRIA har 14 (38 %) varit kvinnor och 23 (62 %) varit män. Av de utskrivna deltagarna är könsfördelningen något jämnare. Där har 8 kvinnor (42 %) och 11 män (58 %) skrivits ut.

30/12 2016 hade projekt TRIA 18 inskrivna deltagare. 6 (33 %) var kvinnor medan 12 (67 %) var män.

Medelåldern bland totala antalet inskrivna deltagare, aktiva deltagare och utskrivna deltagare varierar inte nämnvärt. Hos det totala antalet deltagare är medelåldern 20,2 år jämfört med 20,4 år för aktiva deltagare och 20,0 år för utskrivna deltagare.

Tiden som deltagare spenderar hos TRIA är 5,5 månader för totala antalet deltagare, 5,9 månader för aktiva deltagare och 4,8 månader för utskrivna deltagare. Här bör dock nämnas att i statistiken ingår även de deltagare som TRIA "ärvt" från PUMA och som har varit aktiva i diverse arbetsmarknadsåtgärder en längre tid. Om vi bortser från dessa deltagare blir tiden hos TRIA något kortare: 4,6 månader för alla deltagare och 4,5 månader för aktiva deltagare. Hos utskrivna deltagare ökar dock tiden något; från 4,6 månad till 4,7 månad.

Projekt TRIA har två huvudsakliga mål: a) att ha minst 50 stycken deltagare inskrivna i projektet och b) att minst 18 (35 %) av dessa 50 deltagare skall ha gått vidare till jobb eller studier. 30/12 2016 har projekt TRIA följande måluppfyllelse: a) 74 % uppfyllt (37 av 50 deltagare) och b) 78 % uppfyllt (14 av 18 deltagare som gått till jobb eller studier).



**Teamkoordinator Samkraft (50 % av heltid)****Kramfors kommun, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan****Tilldelade medel 2016 200 000 kronor**

Samkraft startade i början av 2016 i syfte att samordna myndigheter i ärendehanteringsfrågor med avsikt att rehabilitera människor tillbaka till arbetsmarknaden, studier, eller alternativ anpassad sysselsättning.

Beredningsgruppen ska innebära en möjlighet för myndigheter att samarbeta kring personer med mer komplex problematik och där det finns ett behov av att samordna myndigheter kring dessa ärenden.

I Samkraft aktualiseras ärenden där det behövs en insats för att personen ska komma vidare i sin process mot egen försörjning och när denne vid aktualiseringen behöver stöd från övriga myndigheter i Samkraft för att hitta lösningar och insatser. Det kan även handla om att få återkoppling om vad som händer eller ska hända med personen när uppsatta mål har uppnåtts alternativt behöver revideras, det vill säga att få tips och idéer hur man kan komma till nästa steg.

De ärenden som remitteras till Samkraft är personer mellan 16-64 år som behöver stöd i rehabilitering mot arbete, utbildning eller annan sysselsättning. Dessutom ska den person som remitteras vara aktuell hos minst två av de samverkande myndigheterna. Den remitterande myndigheten ska ha prövat alla insatser som de har att tillgå.

Innan ett ärende kommer till Samkraft ska den enskilde informeras om vad detta innebär och lämna sitt skriftliga samtycke/medgivande.

Beredningsgruppen bestod till en början av handläggare från kommunens socialtjänst, arbetsförmedlingen, försäkringskassan, koordinator vid hälsocentral, representant från psykiatrin, coacher vid arbetsmarknadsenheten och förbundschef samordningsförbundet.

Under 2016 har det tillkommit en teamkoordinator, en representant från projekt TRIA och en kurator från habiliteringen.

För att underlätta och effektivisera ärendehantering, upplevdes behov av en person som kan hantera remitteringar och information om pågående ärenden inför kommande möten inom Samkraft, som dessutom planerade mötena (kalla deltagare, förbereda remitterings- och focusärenden, boka lokal osv), samt ansvara för dagordning och mötesanteckningar.

Vidare fanns behov av en samordnare av insatser för deltagarna i Samkraft.

I början av 2016 ansöktes om medel via Samordningsförbundet för att under 1-2 år prova att ha en teamkoordinator som sköter dessa samordnande uppgifter.

Detta beviljades på en omfattning av 50 % av heltid.

Teamkoordinator Samkraft tillsattes i mitten av augusti 2016, arbetet handlade inledningsvis mycket om att utveckla ett arbetssätt som passade samtliga myndighetsrepresentanter och om att kvalitetssäkra arbetet i gruppen, till exempel behov, rutiner, koordinators ansvarsområden osv. Detta har diskuterats vid månadsmöten och vid enskilda samtal med de olika myndighetsrepresentanterna.

### Arbetsätt och mål

Teamkoordinatören ska fungera som en kontakt för de personer som är aktuella i Samkraft genom att stödja och coacha dem i genomförandet av den handlingsplan som läggs upp för varje individ.

Koordinatören ska alltså vara kontaktperson åt den enskilde under hela insatsen och de ska sedan tillsammans utvärdera den genomförda insatsen.

Vidare ska koordinatören fungera som länk mellan de samverkande myndigheterna, alltså ta emot och vidarebefordra information.

Nya ärenden till Samkraft ska meddelas till teamkoordinatören minst en vecka innan månadsmöte, därefter informerar teamkoordinatören övriga myndighetsrepresentanter så att de kan ta reda på om det finns uppgifter att hämta hos respektive myndighet som är viktigt att lyfta vid månadsmötet. Målet med detta är att förkorta beredningen av nya ärenden. För att effektivisera mötena ska de ärenden som redan är aktuella i Samkraft tas upp endast om något förändrats, någon insats som genomförts eller om en förändring är önskvärd.

Teamkoordinatören dokumenterar i de system som är aktuella.

Totalt har 21 ärenden varit föremål för beredning i Samkraft under 2016 och vid årsskiftet 2016/2017 fanns tio (10) ärenden aktuell hos Samkraft.

Under året inkom sju (7) remitteringar, varav en (1) från Arbetsmarknadsenheten (AME), en (1) från Försäkringskassan, en (1) från Arbetsförmedlingen, två (2) från landstinget (Hälsocentralen) och två (2) från psykiatrin.

Elva (11) ärenden har avslutats under året, av dessa gick tre (3) direkt till arbete, en (1) till praktik och en (1) skrevs in som aktivt arbetssökande på Arbetsförmedlingen. Två (2) gick till gemensam kartläggning (Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan), en (1) fick sjukersättning, en (1) blev inskriven på psykiatrin och fick hjälp av stödfamilj, en (1) flyttade in på gruppboende och fick god man och en (1) avslutade själv sin samtalskontakt hos psykiatrin och därmed avslutades personens ärende i Samkraft.

I samband med utvärdering vid årets slut med myndighetsrepresentanterna framkom att under de månader som teamkoordinatören funnits på plats har det skett en effektivisering, det har gett mer struktur i arbetet och ökad tydlighet gällande ansvar kring deltagarna.

Det framkom även att många ärenden är aktuella under en väldigt lång tid och att det ofta upplevs som att man "tappat målet" med dessa och inte riktigt vet vad nästa steg i insatsen ska bli eller vad personen behöver. En tydligare målbild för personen skulle ge en bättre beskrivning av vad insatsen för personen skulle behöva vara.

Det ska därför finnas ett tydligt mål beskrivet i remitteringen och när målet är uppfyllt ska ärendet avslutas.

Genom den effektivisering som sker med teamkoordinatören bör Samkraft kunna hantera ett tjugotal ärenden.

En vision framåt är att det ska kunna bli någon form av gruppverksamhet för individerna som deltar i Samkraft.

Under 2016 gick teamkoordinatören en utbildning i metoden 7Tjugo, vilket har bidragit till verktyg och förutsättningar för att kunna genomföra övningar på individ- och gruppnivå.

**Ungdomscoach 25-29 år (50 % av heltid)****Kramfors kommun, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan****Tilldelade medel 2016 200 000 kronor**

PUMA (Personlig Utveckling Mot Arbete) startade 2010 i syfte att minska antalet ungdomar som står utanför arbetsmarkanden och/eller har sin försörjning i form av bidrag. Målgruppen var ungdomar i åldern 16-29 år. I januari 2016 startade projekt TRIA vars målgrupp är ungdomar mellan 15-24 år som står utanför studier och arbete och inte är aktivt inskrivna på Arbetsförmedlingen.

De ungdomar som deltagit i PUMAs verksamhet och som stämde in på TRIAs målgrupp flyttade över till TRIA. De som inte stämde in på TRIAs kriterier hamnade utanför. Man såg dock att det fanns ett stort behov av insatser för personer mellan 25-29 år. Därför tillsattes en ungdomscoach i augusti 2016 på 50 % av heltid för att bland annat arbeta mot denna grupp.

Minskad målgrupp har givit färre deltagare, tidigare jobbades det en hel del med gruppaktiviteter, nu har insatserna istället blivit mer individualiserade.

Den största delen av ungdomarna som remiteras till ungdomscoachen kommer från Arbetsförmedlingen, det handlar oftast om att direkt hitta en plats för arbetsträning. Mycket focus ligger därför på att få ut dessa personer i praktik eller arbetsträning, sedan sker kontinuerlig uppföljning för att se hur det fungerar så att man tidigt kan åtgärda om det uppstår problem. Ungdomscoachen jobbar till stor del med coachande och motivationshöjande samtal och insatser, men erbjuder även möjligheten till studiebesök på arbetsplatser, skolor osv, beroende på vad personen är i behov av eller efterfrågar.

Kontinuerlig samverkan med projekt TRIA sker då de som är inskrivna hos TRIA efterhand fyller 25 år och kan ha behov av att behöver flyttas över till ungdomscoachen.

Coachen är även behjälplig i kontakten med andra myndigheter och vid behov sker samverkan med en annan myndighet.

Vid årsskiftet 2016-2017 var 20 personer mellan 25 – 29 år aktuella vid arbetsmarknadsenheten (AME), av dessa hade nio (9) personer beredskapsanställning och tre (3) hade någon form av arbetsträning/praktik.

Övriga åtta (8) får aktiv coachning, vad vill de, vad har de för mål, ska de komma ut i arbete, studier eller är det något annat. De kan vara i behov av hjälp och stöd med ekonomi osv.

Ett mål framåt är att utveckla den individuella stöttningen till deltagarna utifrån 7tjugometoden, genom till exempel kompetensutvecklande insatser/övningar, studiebesök osv.

Om deltagarantalet eller målgruppen blir större kan det bli aktuellt igen med någon form av gruppverksamhet.

## STIV

### Kramfors kommun och Arbetsförmedlingen

#### Tilldelade medel 2016 250 000 kr

#### Bakgrund

Med ett högt tryck på såväl Sfi (svenska för invandare) som komvux (kommunal vuxenutbildning) ökar också behovet av stöd för att eleverna ska klara sina studier och bli anställningsbara på arbetsmarknaden. I gruppen nyanlända finns många med traumatiska upplevelser i bagaget. Trots detta ska nyanlända också klara att möta kraven i det nya landet och lära sig ett nytt språk fast tankarna många gånger är på helt andra håll i världen.

Dessutom finns det en hel del elever idag som går på komvux i Kramfors som vistas på olika behandlingshem, vilka också har behov av ett stöd i skolan för att studierna ska fungera.

Studieovana i båda grupperna gör att förmågan att strukturera studierna är låg eller obefintlig. Det saknas dessutom ofta studieteknik.

Ett stödteam i vuxenutbildningen bildades bestående av kurator, studie- och yrkesvägledare, specialpedagog, rektor och medicinsk konsult i form av sjuksköterska.

Teamet är inte behandlande utan ska vara rådgivande och stöttande.

Stödteamet har varit igång sedan augusti 2016 och i november var det fullt utbyggt då medicinsk konsult var på plats.

Efter en kort teambuildingperiod har arbetet hittills bestått i att avlasta lärarna genom att ta över elevärenden från dem.

Teamet har möte varje tisdag och hittills från augusti till december har ett femtiotal elevärenden varit aktuella.

Syftet med arbetet är att undanröja hinder för elevernas studier och det har bestått av en mängd externa kontakter med Arbetsförmedlingen, Migrationsverket, kommunens socialtjänst, kvinnojour, olika instanser inom primärvården, andra skolor och utbildningsanordnare.

Under hösten har två utbildningsinsatser för personal genomförts. Alla i personalen har genomgått Karolinska institutets utbildning "Första hjälpen till psykisk hälsa", och samtliga lärarlag har studerat olika delar av specialpedagogiska skolmyndighetens utbildningsmaterial "Att göra studiesituationen tillgänglig för vuxna med funktionsnedsättning".

#### Mål

Att genom tidiga insatser av stödteamet få eleverna att lyckas bättre med studierna.

Genom att bearbeta sociala, studiemässiga och medicinska hinder bör man kunna öka tempo och flöde i studierna för individen för att uppnå en ökad måluppfyllelse.

#### Måluppfyllelse

Då det har gått så kort tid sedan stödteamet kom igång med sitt arbete är det för tidigt att ha någon uppfattning om måluppfyllelse i skarpt läge.

En av förstelärarna håller för närvarande på att analysera om måluppfyllelse i form av bättre betyg har ökat.

Vidare kommer även elevernas genomströmningstakt att analyseras, med förhoppning att den har förkortats.

Vad man kan säga så här kort tid in i projektet är att många av lärarna uttalat sig positivt om stödteamet. Man tycker att teamet inneburit en avlastning och att det går fortare att få saker åtgärdade nu med teamets hjälp. Det har också blivit lättare att samarbeta med andra organisationer och institutioner.

Vidare har andra kommuner visat intresse för modellen och från några håll har signaler kommit om att de vill kopiera konceptet.

### **Hälsocentralen Höga-Kusten**

#### **Försäkringskassan och Landstinget**

**Tilldelade medel 2016 388 000 kronor**

#### **Bakgrund**

Projektet kom igång månadskiftet januari februari då lokal blev klar och Försäkringskassans handläggare kunde börja sitt arbete på hälsocentralen. Handläggaren tillsammans med koordinatören på hälsocentralen började med en kartläggning av hur sjukskrivningarna såg ut på hälsocentralen och fördelningen mellan olika läkare. Utifrån detta har man tillsammans med berörd läkare gått igenom alla pågående ärenden och utifrån det har alla personer med pågående sjukfall en plan för hur man ska gå vidare.

Vidare koncentrerades arbetet i första hand på de interna formerna för samverkan och på Försäkringskassans handläggares roll på hälsocentralen.

Under året har handläggare och koordinator besökt en hälsocentral i Örnsköldsvik där man har ett likande projekt som pågår, för att lära sig hur de arbetar med tidiga kontakter och hur de har lagt upp arbetet.

#### **Mål**

Syftet med projektet är att utveckla samarbetet mellan Försäkringskassan och hälsocentralen bland annat genom att Försäkringskassans handläggare har sin arbetsplats på hälsocentralen.

Effekten har visat sig genom snabbare vägar för den sjukskrivne att få hjälp, bättre medicinska underlag, ett bättre samarbetsklimat, samt en utveckling av hälsocentralens teamarbete.

Tanken är att kunna ha arbetsgivarkontakter redan under arbetsgivarperioden eller kanske till och med redan innan en sjukskrivning är ett faktum.

Under hösten var planeringen att arbetet med att hitta smidiga former för tidiga arbetsgivarkontakter skulle komma igång på allvar, men på grund av personalomflyttningar och omorganisation inom primärvården har det fört med sig att detta arbete inte kommit igång som det var tänkt.

#### **Måluppfyllelse**

Ett påtagligt resultat internt hos hälsocentralen är att läkarna idag är mycket tidigare med att fundera på hur återgång i arbete snabbast kan ske och att läkarna i ett tidigt skede tar kontakt med Försäkringskassans handläggare för diskussion om återgång i arbete.

Läkarna uttrycker att de nu har börjat få en förståelse för Försäkringskassans regelverk och de beslut som fattas av rätten till sjukpenning.

”De ser nu Försäkringskassan som en samarbetspartner och inte en motståndare som de ofta tidigare gjorde”.

Försäkringskassans handläggare kommer in mycket tidigt i sjukfallen så snabbheten i handläggningen och arbetet i rehabteamet fungerar utmärkt.

Flera sjukskrivningar har kunnat undvikas och flera riktigt långa sjukfall har kunnat avslutas tack vare samarbetet.

Skärpt tolkning av Försäkringskassans regler för rätten till sjukpenning har på ett smidigt vis kunna kommunicerats ut, vilket har gett förståelse för intentionerna i Försäkringskassans rehabkedja.

Under 2017 kommer arbetet att fokusera på de tidiga arbetsgivarkontakterna och att hitta en metodik för detta.

## **Stödjande samverkan**

### **Psykiatridagen**

**Tilldelade medel 2016 25 000 kr**

Psykiatridagen i Kramfors 7 november 2016.

Under den årliga psykiatriveckan satsade Landstingets vuxenpsykiatri tillsammans med Kommunen, Kyrkan och RSMH på föreläsningar om psykisk ohälsa kopplat till barnperspektivet och då framför allt på att uppmärksamma barnen i de familjer där någon av föräldrarna lider av psykisk ohälsa.

Målgruppen var personal inom arbetsförmedling, försäkringskassa, äldreomsorg, socialtjänst, hälso- och sjukvård samt övriga intressenter.

#### **Föreläsare:**

**Carola Bäckvall, Lena Wälivaara, Carina Hörnberg, Anna-Cerna Hägglund, Camilla Dahlin och Anna Johansson, föreläste om – Familjeteamet, Beardslee familjeintervention, PUMA och TRIA ungdomsverksamhet.**

**Robert Andersson föreläste om – sina upplevelser och den bok han skrivit "Jag skall döda er alla".**

Antalet deltagare ca: 80 personer. Deltagarna bjöds på sopplunch.

## **Övrig verksamhet**

### **Förbundsstyrelsen**

Förbundsstyrelsen har haft sju sammanträden under 2016.

### **Ägarsamråd**

Ett gemensamt ägarsamråd genomfördes 15 juni i Kramfors tillsammans med samordningsförbunden i Sollefteå och Örnsköldsvik. Förbunden presenterade sina pågående projekt och sedan diskuterades verksamhetsutveckling.

### **Chefsgrupp Arbete & Hälsa**

Chefgruppen består av förvaltningschefer från kommunens Bistånd- Arbetsmarknads och Socialförvaltning, Barn- Kultur och Utbildningsförvaltning, sektionschefer från Arbetsförmedlingen, enhetschefer från Försäkringskassan, Hälsocentralen Kramfors, Hälsocentralen Nyland/Höga Kusten, Migrationsverket och Vuxenpsykiatri samt kommunens integrationsstrateg.

Gruppen har träffats vid nio tillfällen under 2016.

Tanken är att chefsgruppen träffas veckan före samordningsförbundets styrelsemöte. Målet med detta är att förbundschefen ska kunna förmedla aktuell information mellan chefgruppen och

samordningsförbundets styrelse.

Syftet med gruppen är att fördjupa samverkan mellan dessa med möjlighet till påverkan.

#### **Samverkanskonferens Hornöberget**

Den 30 september genomfördes en samverkanskonferens med inbjudna myndighetsrepresentanter från Samkraft, chefsgruppen Arbeta & Hälsa, projektledarna och styrelsen för samordningsförbundet. Pågående projekt presenterades och tankar kring 2017 års verksamhetsplan delades. Dagen avslutades med ett styrelsemöte för samordningsförbundet.

#### **Nationella Rådet (NNS)**

Anordnade särskilda utbildnings- och informationsdagar bland annat Förbundscheferdagarna 5-6 april i Eskilstuna för landets förbundschefer och verkställande tjänstemän.

Förbundschefen deltog vid konferensen tillsammans med tre styrelsemedlemmar.

#### **Utbildningar där förbundschef deltagit**

- UL (utvecklande ledarskap, Utvecklingsprogram för förbundschefer). Den nyanställda förbundschefen påbörjade utbildningen 2015-10-05. Utbildningen bedrivs av "Framtidens ledare, Göteborgsregionens kommunförbund GR, och är upplagd på sex kurstillfällen (tre i Göteborg och tre i Stockholm) och avslutas 2016-06-13.
- SUS-utbildning för förbundschefer. Endagsutbildning i Ö-vik.
- Internutbildning Offentlighet & Sekretess fokus e-post och SMS anordnad av Kramfors kommun.
- Internutbildning Kolada "Nyckeltal och jämförelser", anordnad av Kramfors kommun.
- Digitala drogen, (föreläsning anordnad av projekt Tria).
- Workshop Indikatorprojekt Sundsvall

#### **Norrlandsnätverket**

Medverkande: Västernorrland, Jämtland, Västerbotten och Norrbotten. Styrelseledamöter och tjänstemän har årliga nätverksträffar. Årets träff anordnades i Timrå av förbundet Härnösand – Timrå 10-11 november.

Förbundschef och två representanter från styrelsen deltog vid konferensen.

#### **Stockholm MUCF (myndigheten för ungdoms och civilsamhälles frågor)**

Konferens / Information angående medel som finns att söka från MUCF till insatser för unga som varken arbetar eller studerar. Medel kan endast sökas av kommuner och samordningsförbund.

#### **Etablering med hälsoperspektiv**

Ett projekt i samverkan mellan länsstyrelsen, landstinget och kommunerna i Västernorrland.

Förbundschefen har suttit i styrgruppen och deltagit vid tre träffar under våren.

#### **Förbundscheferkonferens**

Stockholm 4 – 5 oktober, återkommande konferens varje år. Här diskuteras verksamhetsutveckling, jobbar vi rätt, är inriktningen rätt, chefsförhållanden, lönesättning osv.

**Samverkan med samordningsförbunden i länet**

Finsam-Y: Ett kollegialt nätverk för tjänstemännen i länets samordningsförbund. Träffas varje månad i landstingshuset i Härnösand.

Finsam-Y beslutade under hösten 2015 att starta upp en gemensam hemsida för Samordningsförbunden i Västernorrland, arbetet med detta har fortgått under 2016.

Syftet med denna samverkan är även att vi ska samarbeta runt utbildningar och föreläsningar inom länet.

Lunch till lunch konferens i juni hos samordningsförbundet Sundsvall med studiebesök hos Arbetsmarknadstorget och Krami samt planering inför hösten.

I december lunch till lunch konferens hos samordningsförbundet i Sollefteå där det bland annat planerade för en gemensam inspirationsdag/workshop i februari 2017 där ett urval av de projekt som samordningsförbunden i Västernorrland är delaktiga i ska presenteras.

Dagen anordnas efter önskemål från ägare, styrelser och andra intressenter.

**Personalredovisning****Väsentliga personalförhållanden**

Förbundschefens tjänst på 50 %, köps via avtal med Kramfors kommun till och med 2016-12-31, då förbundschef Elisabeth Svanberg slutar och övergår till annan tjänst.

Ny förbundschef, Jerker Byström, köps via avtal med Arbetsförmedlingen på 50 % av heltid från och med 2016-12-15 och med heltid från och med 2017-02-01 till och med 2017-06-30, (provanställning).

**Administration.**

Genom avtal med Kramfors kommun, köps administrativa tjänster för viss ekonomisk redovisning.

**Övrigt**

För samordningsförbundet Kramfors och dess styrelse byttes en ersättare ut under 2016, från Arbetsförmedlingen Mattias Carlsson ersattes av Veronica Hörnström.

**Framtid**

Den slutliga tilldelningen av medel till Samordningsförbundet Kramfors för 2017, blev totalt 2 873 422 kr, dessa är till största delen uppbokade i pågående projekt under 2017.

Detta innebär att utrymmet för att finansiera nya projekt är litet, det finns dock ett eget kapital på ca: 500 000 kr som kan användas till någon form av verksamhet under året.

De projekt som pågår under 2017 är TRIA, HC Höga Kusten, STIV och teamkoordinator Samkraft / Coach 25-29 år.

Focus under 2017 blir att följa upp den verksamhet och de projekt som är igång samt att ta emot och processa ansökningar om projektmedel som myndigheterna gemensamt ansöker om.

En del av uppdraget är att skapa positiva miljöer för, och motivera till fortsatt samverkan.

Samordningsförbundet i Kramfors har som målsättning att under 2017 att arbeta fram en jämställdhetspolicy för sitt arbete, och för de aktiviteter som finansieras av samordningsförbundets medel.

Vidare finns en målsättning framgent, 2017–2018, att utveckla indikatorer för utvärdering och uppföljning av projekten. Det skulle kunna bli en mall för hur och vad projektledaren ska återkoppla, redovisa till förbundsstyrelsen under och efter insats/projekt.



## Ekonomisk redovisning

### RESULTATRÄKNING

Räkenskapsår: 2016-01-01 -- 2016-12-31

	<u>Utfall 2016</u>	<u>Utfall 2015</u>	<u>Budget 2016</u>	Utfall/ budget %	<u>Not</u>
Verksamhetens intäkter	2 887 716 kr	2 401 592 kr	2 873 422 kr	100%	1
Verksamhetens kostnader	-2 768 659 kr	-2 383 584 kr	-2 870 400 kr	96%	2
Avskrivningar	0 kr	0 kr	0 kr		
<b>Verksamhetens nettokostnader</b>	<b>119 057 kr</b>	<b>18 009 kr</b>	<b>3 022 kr</b>		
Skatteintäkter	0 kr	0 kr	0 kr		
Generella statsbidrag och utjämning	0 kr	0 kr	0 kr		
Finansiella intäkter	63 kr	65 kr	- kr		
Finansiella kostnader	-3 971 kr -	3 203 kr -	3 000 kr	132%	
<b>Resultat före extraordinära poster</b>	<b>115 149 kr</b>	<b>14 871 kr</b>	<b>22 kr</b>		
Extraordinära intäkter	0 kr	- kr	- kr		
Extraordinära kostnader	0 kr	- kr	- kr		
<b>Årets resultat</b>	<b>115 149 kr</b>	<b>14 871 kr</b>	<b>22 kr</b>		

**BALANSRÄKNING**

Räkenskapsår: 2016-01-01 -- 2016-12-31

	Ing balans	Period	Utg balans	Not
<b>TILLGÅNGAR</b>				
1220 Inventarier och verktyg				
1229 Ackumulerade avskrivningar på inventarier och verktyg				
<b>Anläggningstillgångar</b>	<b>0 kr</b>	<b>0 kr</b>	<b>0 kr</b>	
<b>Omsättningstillgångar</b>	<b>1 736 199 kr</b>	<b>-262 328 kr</b>	<b>1 473 871 kr</b>	
<b>Summa tillgångar</b>	<b>1 736 199 kr</b>	<b>-262 328 kr</b>	<b>1 473 871 kr</b>	<b>4</b>
<b>EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER</b>				
<b>EGET KAPITAL</b>	<b>-412 401 kr</b>	<b>-115 149 kr</b>	<b>-527 550 kr</b>	
<b>SKULDER</b>				
<b>Långfristiga skulder</b>	<b>0 kr</b>	<b>0 kr</b>	<b>0 kr</b>	
2510 Leverantörsskulder	-544 155 kr	467 181 kr	-76 974 kr	
2610 Utgående moms 25%			0 kr	
2680 Moms redovisningskonto			0 kr	
2710 Preliminär skatt			0 kr	
2750 Kollektivförsäkringar m.m.			0 kr	
2770 Sociala avgifter enligt lag och särskild löneskatt	-1 122 kr	1 122 kr	0 kr	
2811 Avräkning skatter och avgifter	90 kr	11 069 kr	11 159 kr	
2910 Upplupna löner	0 kr	0 kr	0 kr	
2931 Upplupna sociala avgifter	-944 kr	944 kr	0 kr	
2933 Upplupen särskild löneskatt individuell del	0 kr	0 kr	0 kr	
2960 Upplupen pensionskostnad individuell del	0 kr	0 kr	0 kr	
2990 Övriga interimsskulder	-777 667 kr	-102 840 kr	-880 507 kr	6
<b>Kortfristiga skulder</b>	<b>-1 323 798 kr</b>	<b>377 476 kr</b>	<b>-946 322 kr</b>	<b>5 &amp; 6</b>
<b>Summa eget kapital, avsättningar och skulder</b>	<b>-1 736 199 kr</b>	<b>262 328 kr</b>	<b>-1 473 871 kr</b>	

**FINANSIERINGSANALYS - Årsbokslut 2016-12-31**

Samordningsförbundet i Kramfors

	<b>2016-01-01- 2016-12-31</b>	<b>2015-01-01 - 2015-12-31</b>
<b>Den löpande verksamheten</b>		
Årets resultat	115 149	14 871
Justering för poster som ej ingår i kassaflödet Avskrivningar	0	0
<b>Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital</b>	<b>115 149</b>	<b>14 871</b>
Ökning/minskning av kortfristiga fordringar	69 621	-70 274
Ökning/minskning av kortfristiga skulder	-377 476	287 091
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>	<b>-192 706</b>	<b>231 688</b>
<b>Investeringsverksamhet</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Finansieringsverksamhet</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Årets kassaflöde</b>	<b>-192 706</b>	<b>231 688</b>
Likvida medel vid periodens början	1 654 600	1 422 913
Likvida medel vid periodens slut	1 461 894	1 654 601
<b>Förändring i likvida medel</b>	<b>-192 706</b>	<b>231 688</b>

## Årsredovisning 2016

### Notförteckning till Resultat- och Balansräkning.

<b>1. Verksamhetens intäkter.</b>	
Driftbidragen från parterna fördelas på 1 436 711 kr från staten, 732 000 kr från Landstinget och 719 000 kr från kommunen.	
<b>2. Verksamhetens kostnader.</b>	<b>2 260 250 kr</b>
TRIA	1 250 000 kr
HC Höga kusten	388 000 kr
Konferens	0 kr
Psykiatridag	25 000 kr
Nya projekt under året	50 000 kr
STIV	250 000 kr
Teamkoordinator	200 000 kr
Ungdomscoach	200 000 kr
<b>3. Övriga verksamhetskostnader.</b>	<b>508 409 kr</b>
Personalkostnader	19 483 kr
Arvoden till förtroendevalda	34 100 kr
Administrativa tjänster	44 290 kr
Tjänsteköp FC	336 740 kr
Resekostnader och Avgift för kurser	41 939 kr
Övriga kostnader	31 857 kr
<b>4. Tillgångar</b>	<b>1 485 311 kr</b>
Momsfordran:	12 411 kr
Bankkonto	1 461 894 kr
<b>5. Kortfristiga skulder</b>	<b>546 131 kr</b>
Leverantörsskulder	76 974 kr
Skattekonto	11 159 kr
Upplupna löner & sociala avgifter	0 kr
<b>6. Övriga interimsskulder</b>	<b>880 507 kr</b>
Kramfors Kommun – STIV	130 000 kr
Kramfors Kommun – Adm. juli-dec	10 080 kr
Kramfors Kommun – förbundschef	171 383 kr
Landstinget – Kurator	55 000 kr
Kramfors Kommun-TRIA	489 044 kr
Landstinget- Psykiatridag	25 000 kr

**Ansvarsförbindelser**

Förbundet har inte några ansvarsförbindelser

**Redovisningsprinciper**

Årsredovisningen har upprättats enligt Lag om kommunal redovisning och rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning.

Tillgångar och skulder har värderats till anskaffningsvärdet.

Periodiseringar av inkomster och utgifter har skett enligt god redovisningssed, det innebär att inkomster och utgifter har bokförts på de perioder som de intjänats respektive förbrukats.

Förändring i redovisningen jämfört med föregående år är personalkostnaderna. Från 1 juli 2015 hade förbundet ej någon anställd förbundschef utan istället köptes tjänsten av kommunen. Istället för att ha personalkostnader i redovisningen blir det övriga verksamhetskostnader

**Förslag till disposition av årets resultat**

Årets verksamhet visar överskott på 115 149 kronor, Styrelsen föreslår att årets resultat överförs i ny räkning.

**Förbundsstyrelsen**

Styrelsen har bestått av följande ledamöter under 2016:

Ordförande	Jonne Norlin (s)	Kramfors kommun
Vice ordförande	Torbjörn Hällström	Försäkringskassan
Ord. ledamot	Siw Sachs (s)	Landstinget
Ord. ledamot	Per Rehnström	Arbetsförmedlingen
Ersättare	Bertil Böhlin (c)	Kramfors kommun
Ersättare	Roland Hagström	Försäkringskassan
Ersättare	Stina Ekbäck (l)	Landstinget
Ersättare	Mattias Carlsson (Veronica Hörnström)	Arbetsförmedlingen Arbetsförmedlingen
Förbundschef	Elisabeth Svanberg Jerker Byström (Från och med 15 december 2016)	

Kramfors 2017-03-17



Jonne Norlin  
Ordförande



Siw Sachs  
Ord. ledamot



Torbjörn Hällström  
Vice ordförande



Per Rehnström  
Ord. ledamot