



Samordningsförbundet i  
Kramfors

# Årsredovisning

## 2014

Verksamhetsåret 2014-01-01 –

2014-12-31 Samordningsförbundet

i Kramfors Org.nr. 222000-1743

# Innehåll

## Innehållsförteckning

<b>Förvaltningsberättelse</b> .....	2
<i>Sammanfattning</i> .....	2
<i>Samordningsförbundets uppdrag</i> .....	3
<i>Återkoppling till verksamhetsplan</i> .....	3
<i>Insatsredovisning</i> .....	4
<i>Stödjande samverkan</i> .....	9
<b>Förbundsstyrelsen</b> .....	11
<b>Ekonomisk redovisning</b> .....	12

Styrelsen för Samordningsförbundet i Kramfors får härmed lämna årsredovisning för räkenskapsåret 2014-01-01 - 2014-12-31

## Förvaltningsberättelse

### **Sammanfattning**

Samordningsförbundet i Kramfors bildades i nov 2004 och lämnar nu sin elfte årsredovisning. Förbundet ägs till lika delar av: Kramfors kommun, Landstinget Västernorrland, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan.

För 2014 fick förbundet driftbidrag från parterna med 2 400 000 kronor.

Årets resultat ger ett underskott på 24 300 kronor

Förbundet har beviljat medfinansiering till fyra projekt samt psykiatridagen. Tillkommer också bidrag till samverkansstärkande insatser i form av lokala mötes forum med verksamhetschefer..

Nya projekt under året är medfinansiering i två förstudier. SEFUGA (Samverkan, Etablering, Funktionshinder, Utbildning, Glesbygdsutveckling, Arbete) och Valideringssentrum (möjligheter för att etablera ett Kompetens- och Valideringssentrum i Kramfors för målgrupper som behöver stärka sina möjligheter att nå en arbetsmarknad)

Den sedan tidigare beslutade medfinansieringen i projektet PUMA, höll extra tilldelning av medel under året.

Den planerade samverkanskonferensen i början av året kunde däremot inte genomföras.

Totalt så ligger då förbrukning av projektmedel på 85 % och administration på 103 % (+12 500 kr) jmf med budget.

Från 1 januari är förbundschefen anställd i förbundet. Övriga tjänster inom administration köps från Kramfors kommun

Under andra halvan av året har arbetet med internkontrollen intensifierats. Det innebär bl.a. att från 2015 kommer uppföljning av beviljade projektmedel att ske på ett tydligare sätt med ökad transparens. Det kommer också att göras en översyn av redovisningssystemet när anpassning till ny kontoplan görs.

Försäkringskassan har aviserat att skapa en modell för hur statens tilldelning av medel till förbunden ska se ut. Enligt det förslag som presenterats så får förbundet mindre andel statliga medel från 2016. Processen fortgår och diskussioner pågår via Nationella Rådet och Nationella Nätverket för Samordningsförbund, NNS. Ett samråd med förbundets ägarparter är inplanerat till våren 2015 för att bl.a. ta upp den frågan.

I övrigt har verksamheten löpt enligt plan.

## ***Samordningsförbundets uppdrag***

Samordningsförbundets två viktigaste uppgifter är att verka på det lokala planet inom Kramfors geografiska kommun:

- Finansiellt stödja projekt/särskilda insatser som syftar till att få människor i målgruppen att närma sig eller nå en egen försörjning.
- Stödja och initiera samverkan mellan de fyra ingående parternas myndigheter så att den sammanlagda resursförbrukningen används optimalt för människor som har behov av stöd från minst två av parterna.

Till grund för förbundets uppdrag ligger Lag (SFS 2003:1210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser. Målgruppen ligger inom åldersspannet 16 – 64 år.

En allt viktigare roll för både stöd till – och utveckling av förbunden är Nationella rådet, NR. Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Sveriges Kommuner och Landsting samt Socialstyrelsen bildade 2008 Nationella rådet för finansiell samordning. Rådet behandlar frågor om finansiell samordning som är av gemensamt intresse. Syftet med rådet är också att, i enlighet med regeringens intentioner, ge samverkan den legitimitet och förankring som är nödvändig.

Förbundet är också medlem i Nationella Nätverket för Samordningsförbund, NNS, vars ändamål är att vara språkrör för samt, i nätverksform, stödja och bidra till utveckling av samordningsförbunden i landet.

Föreningen är bl.a. aktiv i att göra uppföljningar av samverkans effekter. För närvarande är rapporten "Hur märker vi att det blir bättre? - Framväxten av indikatorer inom den finansiella samordningen" aktuell.

## ***Återkoppling till verksamhetsplan***

Förbundsstyrelsen har i verksamhetsplanen för 2014 pekat på följande huvudområden för förbundet i Kramfors:

Insatserna delas in i tre huvudgrupper.

### **A. Processtödjande insatser**

- *Prova nya arbetssätt och rutiner mellan två eller flera myndigheter med indirekt påverkan för individ*

### **B. Individriktade insatser**

- *Prova nya arbetssätt och metoder mellan två eller flera myndigheter med direkt påverkan för individ*

### **C. Samverkansstödjande insatser**

- *Insatser i form av utbildningar, konferenser o liknande för personal inom de samverkande myndigheterna med indirekt påverkan för individ*

Insatsområde	Måluppfyllelse
<p><b>Processtödjande insatser</b></p>	<p>Projektet, "<b>Rondellen</b>" är en samverkan mellan Försäkringskassan och Hälsocentralen i Kramfors</p> <p><b>SEFUGA</b>; en förstudie inför möjligheter att finna nya arbetsområden och möjligheter för målgrupper som står långt från egen försörjning</p> <p><b>Valideringscentrum</b>; en förstudie kring möjligheter att skapa bättre förutsättningar att yrkesvalidera målgrupper</p>
<p><b>Individinriktade insatser</b></p>	<p>Ungdomsprojektet <b>PUMA</b>, vänder sig till ungdomar i åldersgruppen 16 och 25 år som står långt från en arbetsmarknad. Fortsätter 2015.</p>
<p><b>Samverkansstödjande insatser</b></p>	<p><b>Psykiatridagen</b> är ett årligen återkommande evenemang med psykiatrin som huvudman men vänder sig till alla samverkansparter. strategisamverkan</p>

## ***Insatsredovisning***

### **PUMA**

Kramfors kommun och Arbetsförmedlingen

Tilldelade medel 2014: 700 000 kronor + extra tilldelning 300 000 kronor, totalt 1 000 000 kronor.

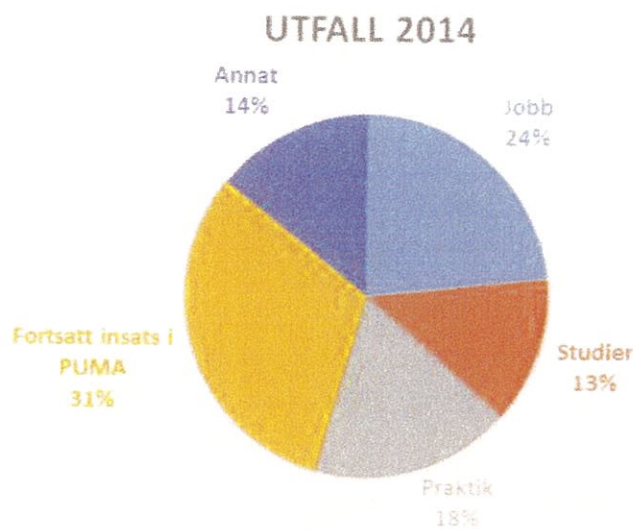
Under 2014 har 77 ungdomar deltagit i Puma, vissa har också kommit tillbaka för ytterligare en period. Vi har som tidigare år fortfarande löpande intag.

Vi arbetar med metoden 7-Tjugo vilket vi upplever som framgångsrikt. 7-Tjugo innehåller ämnen som personlig utveckling, hälsa, kost, sömn, social och emotionell kompetens mm. Under en period på två veckor jobbade vi med hälsa.

Vi kan ge goda exempel på att studiebesök kan göra att inställningen till t.ex. studier ändras från att inte alls vilja studera till att faktiskt börja studera. Detta är en stor framgångsfaktor vilken vi ska göra mer av. Vi har också sett ett behov av att ungdomarna får lära sig "vardagsnytta" med saker som att betala räkningar, undersöka hur man sköter ett hem, hur man talar i telefonen, samt flera andra saker man behöver kunna för att klara sig i vardagen. Vi har också sett hur viktigt det är att de får bygga upp sin självkänsla, då många av dem inte alls har speciellt höga tankar om sig själv eller sin förmåga.

Vi jobbar dagligen med personlig utveckling och anställningsbarhet. Vi möter alltid individen där den är just nu. En del har kort tid till att vara anställningsbar och andra lite längre. Många av våra ungdomar saknar gymnasiebetyg. Vi gör ofta studiebesök på Hola Folkhögskola, en skola som är bra för våra målgrupper. Där får ungdomarna se att det inte behöver vara svårt att studera. Vi söker jobb och tittar på platsannonser där det syns att utbildning ofta krävs. Det leder ofta till att ungdomarna förstår vikten av studier och börjar läsa eller i alla fall börjar tänka på att gå tillbaka till skolan. Flera av deltagarna vill boka möte med en studie- och yrkesvägledare för att fundera på framtiden.

Vi samarbetar med Arbetsförmedlingen angående deras kartläggning av ungdomar. Vi gör en bedömning av våra deltagare och skickar förslag på personer som kan vara aktuella för kartläggning. Vi erbjuder att följa med på första träffen med AF.



*Utfall för 77 st deltagare under 2014*

### **RONDELLEN**

Försäkringskassan och Kramfors Hälsocentral

Tilldelade medel 2014: 850 000 kronor

Projektet startade 2012 och avslutades vid årsskiftet 2014.

### **Om kartan och verkligheten inte överensstämmer – så styr verkligheten**

En genomgående viktig framgångsfaktor i detta projekt har varit den styrgrupp som tillsattes redan från start. Den har utifrån vision och projektplan kunnat leda projektet från start till mål tack vare att man under hela projektiden kunnat korrigera utifrån verklighetens förhållanden. Detta styrsätt ledde fram till att den normalt svåra implementeringsfasen inte behövde diskuteras utan arbetsättet fortsätter i enlighet med de erfarenheter man fått under projektiden.

Att Försäkringskassan har kunnat avdela en personal för att finnas tillgänglig på Hälsocentralen, upplevs av alla parter inklusive läkare som en starkt bidragande orsak till att öka kvalitén på det sammantagna arbetet och att patienter får bättre åtkomst till Primärvårdens resurser och Försäkringskassans ekonomiska ersättningsystem.

FKs handläggare jobbar tre – fem dagar/veckan på hälsocentralen och är handläggare för de som är sjukskrivna via hälsocentralen med några få undantag. Samarbetet har fungerat utmärkt och det har under hela tiden funnits en stor vilja och ambition från hälsocentralen att förbättra sina rutiner och prioriteringar, att utveckla samverkan och se processen ur individens synvinkel.

Rehabkoordinatören är idag en naturlig del i det interna rehabarbetet på hälsocentralen och som en länk ut till andra myndigheter hälsocentralen behöver samarbeta med.

Av intervjuer och uppföljningar med den fasta läkaren och andra läkare som varit på plats längre perioder, så framgår det att genom att FK har en handläggare på plats så möter det verksamhetens behov av flexibilitet då det är små marginaler i arbetet. Det blir fler och bättre planeringar kring alla patienter i och med de regelbundna uppföljningarna, både med rehabteamet och med FK. Den fasta läkaren uppskattar att det är fortsatt samverkan vid behov under tid för Arbetslivsintroduktion och de möjligheter till konsultation vid negativa beslut och avslutade sjukfall som tillgänglig handläggare ger. Läkaren ser också hur projektet bidragit till att få ökad kunskap och insikt i sjukförsäkringen, FKs handläggning och om rehabiliteringsarbetet med samverkansaktörer.

#### Sammanställning av gamla sjukfall

FKs handläggare har i januari 2014 gjort en sammanställning av de ärenden som hade varit sjukskrivna mer än 1,5 år när projektet startade 2012, och vilken anledning/planering som var när sjukfallen avslutades samt pågående planering. I februari 2012 hade Försäkringskassans handläggare 17 sjukfall där sjukskrivning pågått i 1,5 år upp till 15 år. Det är patienter som haft regelbunden kontakt med Kramfors hälsocentral, men inte nödvändigtvis varit sjukskriven hela tiden via hälsocentralen. Avsluten har gjorts mellan april 2012 och januari 2014. Av dessa avslutades

- 4 st. med hel sjukersättning.
- 4 st. avslutades pga. att arbetsförmågan inte bedömdes nedsatt med minst en fjärdedel pga. sjukdom varav 1 var i arbete, 1 hade sjukpenning igen och 2 hade insatser via AF.
- 7 st. avslutades pga. att dagarna i sjukförsäkringen var slut och de deltog i Arbetslivsintroduktion. 4 av dessa personer var fortfarande kvar i aktivitet via Arbetsförmedlingen och 3 var åter i sjukförsäkringen med rehabiliteringspenning eller sjukpenning.
- 1 st. sjukfall har avslutats pga. att Arbetsförmedlingen beslutat om aktivitetsstöd som är en förmån som inte går att samordna med sjukpenning, men var åter i sjukförsäkringen och hade sjukpenning.
- 1 st. sjukfall avslutades pga. att den försäkrade flyttade och kontaktade inte läkare på nya orten för fortsatt sjukskrivning.

Vi har inte värderat resultatet av sammanställningen då målet för individen är rätt insats och rätt ersättning till rätt person utifrån de trygghetssystem och regelverk som finns.

### Kvalité i läkarintyg

Försäkringsspecialisten undersökte 10 st. läkarintyg utfärdade perioden 2012-04-01 till mars 2013 och 6 st. läkarintyg utfärdade perioden 2012-11-01 till mars 2013. De slutsatser som dragits är samma som på nationell nivå, dvs. att aktivitetsbegränsningar brister i underlagen, även om intygen från den senare perioden är lite bättre. De senare intygen är också bättre kompletterade av sjukskrivande läkare med ny information under sjukfallets gång, jämfört med intygen från första perioden där ingen eller mycket liten ny information har tillförts.

I oktober 2014 så gjorde försäkringsspecialisten en genomgång av senast aktuella läkarintyg. Det framkom då i de 21 st. läkarintygen att de är betydligt förbättrade mot de tidigare granskningarna. Förbättringen består av att det beskrivs sjukdom/ diagnos även samsjuklighet samt att det finns beskrivning av funktionsnedsättningar och relevanta aktivitetsbegränsningar. I fyra ärenden är det sparsamt beskrivet vad avser aktivitets-begränsningar, men då finns det angivet remiss till psykiatrin för fortsatt ställningstagande. I något av dessa fyra ärenden har FK även gått vidare med en beställning av teamutredning för att komplettera kring funktions- och aktivitetsbegränsningar.

### Kundintervjuer

Under hösten 2014 har 15 personer som varit sjukskrivna och vars sjukfall avslutats under projektiden intervjuats om sina upplevelser av samarbetet.

Alla intervjuade har varit mycket positiva och framhåller framförallt känslan av att känna sig trygg i kontakten och att det varit lätt att föra en dialog med alla inblandade. Närheten och att Försäkringskassan finns lokalt på hälsocentralen upplevs som viktigt. En person framhåller att han haft möjlighet att påverka i vilken takt han skulle trappa upp sin arbetsprövning och att han tror att detta gjorde att han överhuvudtaget lyckades komma tillbaka till arbetslivet. Ord som hela tiden återkommer är: Proffsigt, kände förtroende, lyhörd, se till att Försäkringskassan finns kvar på Hälsocentralen, och hur viktigt det är med samma kontaktpersoner under hela sjukskrivningstiden.

Projektet har också blivit uppmärksammat utanför Kramfors. Bl.a. så pågår ett liknande försök i Sollefteå. Slutrapporten har presenterats på det något ovanliga sättet genom att ge ut en skrift kallad Rondellen som kan hämtas på [www.finsamkramfors.se](http://www.finsamkramfors.se)

Flera tillfälliga läkare har berättat om hur de uppskattar stödet av rehabteamet när de ska göra medicinska bedömningar och arbetssituation. En läkare uttryckt det som att "det vore ju som att gå två steg bakåt om vi inte får fortsätta jobba så här".



### **SEFUGA.**

(SEFUGA= Samverkan, Etablering, Funktionshinder, Utbildning, Glesbygdsutveckling, ARBETE)  
**En förstudie.**

Arbetsförmedlingen och Kramfors kommun

Tilldelade medel 2014-2015: 332 500 kronor

Arbetsförmedlingen har i och med den nya Etableringsreformen fått i uppdrag att snabbare hitta vägar till arbete för personer som är nyanlända på den svenska arbetsmarknaden

Visionen är att erbjuda arbete till grupperna; ungdomar med dokumenterad funktionsnedsättning, invandrare som är bosatta i Kommunen sedan flera år tillbaka samt yrkeskompetenta byggnadsarbetare med dokumenterad minskad arbetsförmåga, som idag har svårt att få fotfäste på den reguljära arbetsmarknaden. Vidare att bidra till en ökad inflyttning till Kramfors kommuns glesbygd och indirekt en ökad företagsutveckling.

Man kommer under projekttidens gång titta på möjliga framtida vägar till egen försörjning via socialt företagande för målgruppen. Man har konstaterat att det behövs ett längre projekt för att kunna utveckla tankar, idéer och verksamheter som är hållbara.

Förstudien startade 1 december 2014 och beräknas var klar 31/8 2015. Till projektet är kopplat både styr- och referensgrupp.

### **FÖRSTUDIE - KOMPETENS- OCH VALIDERINGSCENTRUM**

Kramfors kommun och Arbetsförmedlingen

Tilldelade medel 2014- 2015 300 000 kronor

Validering är en process som innebär en strukturerad bedömning, värdering, dokumentation och ett erkännande för att utforska en individs kunskaper och färdigheter oavsett hur de har förvärvats eller har papper på det eller ej. Validerings begreppet i en sådan process är definierat av Göteborgsregionens valideringscentrum och omfattar följande:

- Bekräftelse – en validering är inte ett test som du kan misslyckas med, utan en bekräftelse på vad du kan.
- Branschens krav – vad som krävs för att jobba i en viss bransch styrs av branschen själv
- Reel miljö – har man skaffat sina yrkeskunskaper genom att arbeta, så är det bästa sättet att bekräfta sin kompetens att visa vad man kan på en arbetsplats med verkliga arbetsuppgifter.
- Värdering – oavsett om man har fått sina kunskaper i skolan eller genom erfarenhet har de samma värde och bör betraktas i likvärdig dokumentation

Personer som aktuella för validering kan vara män och kvinnor födda i Sverige eller annat land som:

- Är arbetssökande och deltar i arbetsmarknadspolitiska program
- Är sökande till vuxenutbildning och högskola/universitet
- Har praktisk och/eller teoretisk kompetens från annat land
- Är i behov av rehabilitering för att återgå till annat arbete
- Är anställda och deltar i utvecklingsarbete på arbetsplatsen eller är i behov av omställning för andra arbetsuppgifter.

Syftet är att göra en förstudie och att få svar på frågor som:

Vad krävs för att skapa ett valideringscentrum i Kramfors kommun. Studien skall besvara frågor avseende organisationsformer, inriktning, finansieringsmöjligheter, myndighetsutövning etc. samt lägga grunden för en eventuell gemensam ansökan till Sociala strukturfonden.

## ***Stödjande samverkan***

### **Psykiatridagen**

Utvärdering av psykiatridagen i Kramfors 3 november 2014

Under den årliga psykiatriveckan satsar Landstingets vuxen psykiatri på föreläsningar om psykisk ohälsa kopplat till levnadsvanor och arbete som återhämtning bland vuxna och äldre. Målgruppen är arbetsförmedling, försäkringskassa, äldreomsorg, socialtjänst, hälso- och sjukvård samt övriga intressenter.

Föreläsare:

Ingrid Bergman Stavlid, specialistläkare, psykiatri

Agneta Norström, Marie Arnesen, behandlingsassistenter, Äldreteamet, Sundsvall

Jill Taube, psykiatriker

80 på fm och 85 på em. samt 12 på kvällen. Medelvärdena på 66 utvärderingarna - 8 på helhet - 8 föreläsare - 8,5 det praktiska skala 0-10

Förbundets medfinansiering: 25 000 kronor.

### **Chefsgruppen**

Består av förvaltningschefer från kommunens Bistånd- Arbetsmarknads och Socialförvaltning, Barn- Kultur och Utbildningsförvaltning, cheferna för Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Hälsocentralen Kramfors och Nyland/Höga Kusten och Vuxenpsykiatrin. Gruppen träffas fyra gånger per år och övriga gånger vid behov.

### **Övriga aktiviteter**

Finsam-Y: Ett kollegialt nätverk för tjänstemännen i länets samordningsförbund. Träffas varje månad i Landstingshuset i Härnösand.

Nationella Rådet anordnade en särskild utbildnings- och informationsdag, Förbundscheferdagen, den 27 oktober i Stockholm för landets förbundschefer och verkställande tjänstemän

Norrlandsförbundens samordningsförbunds styrelseledamöter och tjänstemän har årliga nätverksträffar. Årets träff anordnades i Östersund av förbundet i Jämtland den 6-7 november

### **Framtid**

Den process som startade i början av året och som avser statens tilldelning av medel har varit och är fortfarande en mycket diskuterad fråga inom landets samtliga förbund.

Försäkringskassan har tagit fram en modell för statens tilldelning som bygger på att 25 % hänförs till befolkningsunderlag och 75 % till försörjningsmättet. För förbundet i Kramfors skulle det innebära att statens tilldelning för 2016 ger en minskning med 120 tkr, eller sammantaget med de två övriga parterna, 240 tkr. Den här modellen är fortfarande under utredning och kommer eventuellt att revideras under 2015. Både Nationella Rådet och vår intresseförening NNS är involverade i processen.

### **Personalredovisning**

Väsentliga personalförhållanden

Förbundet har en person anställd. Från 1 januari är förbundets tjänsteman anställd på 50 %. Anställningskontraktet löper t.o.m. 2015-06-30 Tidigare köptes den funktionen från Sollefteå kommun.

### **Administration.**

Genom avtal med Kramfors kommun, köps administrativa tjänster för redovisning och lönehantering.

### Förslag till disposition av årets resultat

Årets verksamhet visar underskott på 24 276 kronor Styrelsen föreslår att årets resultat överförs i ny räkning.

### **Förbundsstyrelsen**

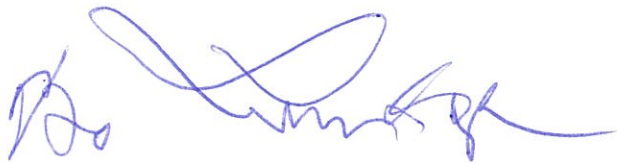
Styrelsen har haft 5 protokollförda sammanträden. Styrelsen har bestått av följande ledamöter under 2014.

<b>Funktion</b>	<b>Namn</b>	<b>Utsedd av</b>
Ordförande	Jonne Norlin (s)	Kramfors kommun
Vice ordförande	Bo Lundgren	Försäkringskassan
Ordinarie ledamot	Ann-Kristin Schipper (mp)	Landstinget
Ordinarie ledamot	Frida Biller	Arbetsförmedlingen
Ersättare	Bertil Böhlin (c)	Kramfors kommun
Ersättare	Roland Hagström	Försäkringskassan
Ersättare	Siw Sachs (s)	Landstinget
Ersättare	Anna-Britta Antonsson	Arbetsförmedlingen
Tjänsteman	Åke Johansson	

Kramfors den 27 mars 2015.



Jonne Norlin, förbundsordförande



Bo Lundgren, vice ordförande



Ann-Kristin Schipper



Frida Biller

## RESULTATRÄKNING

Räkenskapsår: 2014-01-01 -- 2014-12-31

	<u>Utfall 2014</u>	<u>Utfall 2013</u>	<u>Budget 2014</u>	Utfall/ budget %
Verksamhetens intäkter	2 405 839 kr	2 399 997 kr	2 400 000 kr	100%
Verksamhetens kostnader	-2 429 348 kr	-2 441 767 kr	-2 787 250 kr	87%
Avskrivningar	0 kr	0 kr	0 kr	
<b>Verksamhetens nettokostnader</b>	<b>-2 429 348 kr</b>	<b>-2 441 767 kr</b>	<b>-2 787 250 kr</b>	<b>87%</b>
Skatteintäkter	0 kr	0 kr	0 kr	
Generella statsbidrag och utjämning	0 kr	0 kr	0 kr	
Finansiella intäkter	2 438 kr	11 002 kr	10 000 kr	24%
Finansiella kostnader	- 3 205 kr -	2 613 kr -	3 500 kr	92%
<b>Resultat före extraordinära poster</b>	<b>-24 276 kr</b>	<b>-33 381 kr</b>	<b>-380 750 kr</b>	<b>6%</b>
Extraordinära intäkter	- kr	- kr	- kr	
Extraordinära kostnader	- kr	- kr	- kr	
<b>Årets resultat</b>	<b>-24 276 kr</b>	<b>-33 381 kr</b>	<b>-380 750 kr</b>	<b>6%</b>

## BALANSRÄKNING

Räkenskapsår: 2014-01-01 -- 2014-12-31

	Ing balans	Period	Utg balans	Not
<b>TILLGÅNGAR</b>				
Anläggningstillgångar	0 kr	0 kr	0 kr	
Bidrag till statlig infrastruktur				
Omsättningstillgångar	826 272 kr	607 965 kr	1 434 237 kr	
<b>Summa tillgångar</b>	<b>826 272 kr</b>	<b>607 965 kr</b>	<b>1 434 237 kr</b>	4
<b>EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER</b>				
EGET KAPITAL	-421 807 kr	24 276 kr	-397 530 kr	
<b>SKULDER</b>				
Långfristiga skulder	0 kr	0 kr	0 kr	
Kortfristiga skulder	-404 465 kr	-632 242 kr	-1 036 707 kr	5 & 6
<b>Summa eget kapital, avsättningar och skulder</b>	<b>-826 272 kr</b>	<b>-607 965 kr</b>	<b>-1 434 237 kr</b>	

## Årsredovisning 2014

Notförteckning till Resultat- och Balansräkning.

<b>1. Verksamhetens intäkter.</b>	
Driftbidragen från parterna fördelas på 1 200 000 kr från staten, 600 000 kr från Landstinget och 600 000 kr från kommunen. Under 2014 har vi fått övriga intäkter på 5 842 kr från skatteverket.	
<b>2. Verksamhetens kostnader.</b>	<b>2 019 308 kr</b>
PUMA	1 000 000 kr
Rondellen	850 000 kr
Kommunen- Administration	32 408 kr
Nya projekt	136 900 kr
<b>3. Övriga verksamhetskostnader.</b>	<b>410 040 kr</b>
Personalkostnader	359 501 kr
Arvoden till förtroendevalda	13 000 kr
Övriga kostnader	37 539 kr
<b>4. Tillgångar</b>	<b>1 434 237 kr</b>
Momsfordran:	11 324 kr
Bankkonto	1 422 913 kr
<b>5. Kortfristiga skulder</b>	<b>28 699 kr</b>
Leverantörsskuld: Hotell Kramm	595 kr
Skattekonto	-25 kr
Upplupna löner & sociala avgifter	28 129 kr
<b>6. Övriga interimsskulder</b>	<b>1 008 008 kr</b>
Kramfors Kommun – PUMA	650 000 kr
Kramfors Kommun – Adm. juli-dec	8 608 kr
Landstinget – Psykiatridag	25 000 kr
Landstinget – Rondellen	212 500 kr
Förstudie för valideringscentrum	75 000 kr
SEFUGA	36 900 kr

### Ansvarsförbindelser

Förbundet har inte några ansvarsförbindelser

### Redovisningsprinciper

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

### Jämförelsestörande poster

Personalkostnader är ej jämförbara med föregående år då 2014 är första året med egen anställd personal.

**FINANSIERINGSANALYS - Årsbokslut 2014-12-31**

Samordningsförbundet i Kramfors

	<b>2014-01-01 - 2014-12-31</b>	<b>2013-01-01 - 2013-12-31</b>
<b>Den löpande verksamheten</b>		
Periodens resultat	-24 276	-33 381
Justering för poster som ej ingår i kassaflödet Avskrivningar	0	0
<b>Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital</b>	<b>-24 276</b>	<b>-33 381</b>
Ökning/minskning av kortfristiga fordringar	39 432	-6 300
Ökning/minskning av kortfristiga skulder	632 242	52 296
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>	<b>647 397</b>	<b>12 615</b>
<b>Investeringsverksamhet</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Finansieringsverksamhet</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Årets kassaflöde</b>	<b>647 397</b>	<b>12 615</b>
Likvida medel vid periodens början	775 516	762 901
Likvida medel vid periodens slut	1 422 913	775 516
<b>Förändring i likvida medel</b>	<b>647 397</b>	<b>12 615</b>