

2021



**Samordningsförbundet**  
KRAMFORS

# ÅRSREDOVISNING

Årsredovisning för perioden 2021-01-01 – 2021-12-31  
Beslutad av styrelsen 2022-03-25

### Ordförande har ordet

Att få möjligheten att vara ordförande är stort och att vara förtroendevald är stort. Att få möjligheten att reflektera över vad som hänt under ett verksamhetsår är spännande. Riktigt spännande blir det också att få vara med och följa lyckade projekt som Samordningsförbundet finansierar.

Våra projekt är lyckade, något har rullat på i flera år, insatsen i projektet Samkraft ses på med blida ögon av samtliga inblandade myndigheter. Vi har landat i att bevilja det projektet finansiering tre år till.

Ett annat projekt, Stegsam, vänder sig mot unga i utanförskap eller som riskerar att hamna i utanförskap som varken studerar eller arbetar. Första året 2020 var ett besvärligt år framförallt var det ett år med stora utmaningar med en pandemi som så gott som gjorde det omöjligt att träffas fysiskt och svårigheter att få projektet att rulla på som det var tänkt. Desto mer glädjande är då år två alltså fjolåret då resultaten talar för sig själv. Ett antal ungdomar har gått tillbaka till studier och ett stort antal har fått arbete. Ungdomar som hade en lång resa att göra och uppgiften att förändra känns nästan hopplös. Då blir man fantastiskt glad och stolt över att få vara med att göra skillnad på riktigt.

Samordningsförbundens uppgift är i första hand att verka för att medborgare ska få stöd och rehabilitering som ger dem möjlighet att försörja sig själva. Insatserna syftar ofta till att samlokalisera, utveckla gemensamma metoder och individanpassa insatser så att man når en ökad effektivitet.

Folkhälsan är så viktig i dessa tider, att ungdomar ska känna hopp för framtiden är väl en tydlig barometer på vart vi är på väg.

Att gå ut gymnasiet med betyg för att kunna söka till universitet eller att börja jobba på exempelvis SCA och få sin första lön, det är en framtid som man önskar alla ungdomar.

Vi har många ungdomar de allra flesta som ändå har sin framtid utstakad som lyckas alldeles utmärkt i att nå sina mål om det nu är studier eller att hitta ett arbete. Men varje år så är det ändå ett antal ungdomar som lämnar gymnasiet utan betyg och inget jobb i sikte. Här ligger vår utmaning och i ett välmående samhälle måste möjligheten att få lyckas gälla alla ungdomar.

Avslutningsvis så har vi hittat arbetsformer som fungerar i styrelsen. Vi ser framemot ett spännande och friskt 2022 i samordningsförbundets tjänst.



Thomas Näsholm Ordförande

## Innehållsförteckning

<b>1. Förvaltningsberättelse</b> .....	<b>3</b>
1.1 Översikt över verksamhetens utveckling .....	6
1.2 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning .....	6
1.3 Händelser av väsentlig betydelse.....	6
1.4 Styrning och uppföljning av verksamheten .....	7
1.5 God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning .....	8
1.5.1 Övergripande mål.....	8
1.5.2 Styrelsens mål.....	10
1.5.3 Verksamhetens mål .....	11
1.5.4 Mål för finansierade projekt / Insatser.....	12
1.5.5 Finansiella mål .....	13
1.6 Uppföljning och resultat för individinriktade- och strukturövergripande insatser .....	14
1.6.1 Koordinator/Coach Samkraft.....	14
1.6.2 Stegsam och Stegsam + .....	17
1.7 Uppföljning och resultat för samverkansstödjande insatser .....	20
1.7.1 Psykiatridagen.....	20
1.8 Övrig samverkansstödjande verksamhet .....	20
1.9 Balanskravsresultat.....	21
<b>1.10 Personalredovisning</b> .....	<b>21</b>
1.10.1 Väsentliga personalförhållanden.....	21
1.10.2 Administration .....	21
1.10.3 Intern kontroll .....	22
<b>1.11 Styrelsens sammantagna bedömning</b> .....	<b>22</b>
1.11.1 Förslag till disposition av årets resultat .....	22
1.11.2 Framtid och Förväntad utveckling .....	22
<b>2. Driftsredovisning</b> .....	<b>23</b>
<b>3. Ekonomisk redovisning</b> .....	<b>24</b>
3.1 Resultaträkning .....	24
3.2 Balansräkning .....	25
3.3 Finansieringsanalys.....	26
3.4 Notförteckning resultat- och balansräkning.....	27
3.5 Ansvarsförbindelser .....	28
3.6 Redovisnings- och värderingsprinciper .....	28
<b>4. Styrelsens beslut</b> .....	<b>28</b>

# 1. Förvaltningsberättelse

Samordningsförbundet Kramfors redovisar årsredovisning för perioden 1 januari – 31 december 2021.

Samordningsförbundet Kramfors följer lagen om kommunal bokföring och redovisning (2018:597) och RKR:s rekommendation med vissa tillämpningar i förhållande till Finsam-förbundens struktur.

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för budgetåret 2021.

Till redovisningen hör fyra bilagor.

1. Helårsredovisning 2021 projekt/insats teamkoordinator/coach Samkraft
2. Helårsredovisning 2021 projekt/insats Stegsam/Stegsam +
3. Självskattningsenkät vid projekt/insats start och avslut för att mäta måluppfyllelse.
4. Internkontroll - Uppföljning av förbundets rutiner 2021

## Sammanfattning

För 2021 fick förbundet driftbidrag från medlemmarna med 2 592 000 kronor. Budgeterade kostnader var 2 845 000 kr. Styrelsen hade beslutat om en budget med ett underskott på 253 000 kr. 2021 års resultat ger ett underskott på 198 735 kronor.

Resultatet för 2021 ger ett eget kapital på 389 900 kr inför 2022, vilket motsvarar 15,04 % av tilldelade medel 2022 (2 592 000 kr). Vilket innebär att förbundet når det finansiella målet.

Att förbundet gjort ett lägre underskott än budgeterat beror i huvudsak på att kostanden för styrelsearvoden och arbetsgivaravgifter samt kostnader för kurser och resor blivit lägre än budgeterat. Någon psykiatridag anordnades inte 2021 så förbundet hade ingen kostnad för den.

Målsättningen 2021 var att Stegsam och Stegsam+ tillsammans skulle arbeta med 45 ärenden, de arbetade med 53 ärenden. (Målsättningen var 30 ärenden för Stegsam 2020).

Målsättningen för Samkraft 2021 var att jobba med 25 ärenden, Samkraft arbetade med 37 ärenden.

Stegsam /Stegsam +	Mål antal ärenden per år	Måluppfyllelse	Kvinnor	Män
2021	45 (100 %)	53 (118 % av 45)	21 (40 % av 53)	32 (60 % av 53)
2020	30 (100 %)	25 (83 % av 30)	8 (32 % av 25)	17 (68 % av 25)

Samkraft	Mål antal ärenden per år	Måluppfyllelse	Kvinnor	Män
2021	25 (100 %)	37 (148 % av 25)	26 (70 % av 37)	11 (30 % av 37)
2020	25 (100 %)	31 (124 % av 25)	20 (65 % av 31)	11 (35 % av 31)
2019	25 (100 %)	26 (104 % av 25)	14 (54 % av 26)	12 (46 % av 26)
2018	25 (100 %)	20 (80 % av 25)	9 (45 % av 20)	11 (55 % av 20)

Projekten/Insatserna Samkraft, Stegsam och Stegsam+ arbetade under 2021 tillsammans med 90 ärenden, av dessa avslutades 35 varav 11 till arbete, 9 till studier och 15 avslutades av annan anledning.

Samkraft Stegsam Stegsam +	Totalt antal ärenden	Avslutade ärenden	Till arbete	Till studier	Annan anledning
2021	90 (100 %)	35 (39 % av 90)	11 (31 % av 35)	9 (26 % av 35)	15 (43 % av 35)
2020	56 (100 %)	6 (11 % av 56)			6 (100 % av 6)

Avslutad till "annan anledning" kan till exempel vara beviljad aktivitets- eller sjukersättning, att man gått till fortsatt planering med annan myndighet, flyttat till annan kommun osv.

#### Kostnad per handlagt och avslutat ärende

Samkraft Stegsam / Stegsam +	Finansiering	Handlagda ärenden	Avslutade ärenden
2021	1 863 000 kr	90 20 700 kr	35 53 229 kr
2020	1 568 743 kr	56 28 013 kr	6 261 457 kr

2020 var ett uppstartsår vad gäller projekt/insats Stegsam och Stegsam+, dessutom gick vi in i en pandemi, covid-19, vilket kan förklara det relativt låga antalet avslutade ärenden det året.

I revisionen av verksamhetsår 2020 framkom rekommendationer som gjort att styrelsen i verksamhetsplanen för 2022 utvecklat sina utvärderingsbara mål och mått.

Inför 2022 har förbundets bytt och uppdaterat baskontoplan och därmed har uppställning av resultat- och balansräkning uppdaterats..

Redan i verksamhetsplan och budget inför 2021 beslutade styrelsen om åtgärder för att minska det egna kapitalet för att nå de finansiella målen vid utgången av 2021.

#### Organisation

Samordningsförbundet Kramfors är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Västernorrland och Kramfors kommun som medlemmar.

Samordningsförbundet Kramfors bildades i december 2004 som ett av de fyra första i Sverige.

**Medlemssamråd**, ska genomföras en gång per år. Rådet består av representanter från medlemmarna i förbundet och syftet är att vara en länk till och ha en rådgivande funktion mot styrelsen.

**Styrelsen**, samordningsförbundet har en styrelse som leder verksamheten. De ska leda och styra verksamheten mot de mål som fastställts i verksamhetsplan och budget.

Varje förbundsmedlem utser en ledamot och en ersättare. Styrelsen är beslutsför när minst hälften av ledamöterna är närvarande. Ersättarna har närvaro- och yttranderätt men inte beslutanderätt. Styrelsen ska sammanträda minst fyra gånger per år. Styrelsens arbete regleras i lagen om finansiell samordning och i förbundsordningen.

**Arbete & Hälsa**, är en lokal chefs- och samverkansgrupp som består av representanter som har en strategisk roll hos de samverkande myndigheterna. Gruppens syfte är att främja och utveckla samverkan och samarbete mellan myndigheterna med möjlighet till påverkan.

Skapa ökad förståelse och ökad kunskap mellan myndigheterna och de uppdrag respektive myndighet har.

Att kunna utbyta information och erfarenheter mellan varandra samt skapa kontaktvägar.

Att vid behov fungera som beredningsgrupp samt formulera och rekommendera behov av gemensamma insatser åt förbundet.

**Förbundschef, samordningsförbundet** har en förbundschef anställd på heltid. Förbundet är sedan februari 2019 egen arbetsgivare.

Förbundschefen arbetar på uppdrag av styrelsen med huvudfokus på att leda och samordna verksamheten, bereda ärenden till styrelsen, verkställa beslut, hantera löpande bokföring och ekonomi, informations- och utvecklingsinsatser samt företräda förbundet på tjänstemannanivå.

Förbundet köper tjänst av Kramfors kommun i form av ekonomistöd, löne- och arvodesutbetalning samt dataskyddsombud.

**Revisorer, revision** genomförs årligen av utsedda revisorer. Granskningen består bland annat av om förbundet följt ändamål, föreskrifter, uppgifter, ekonomi och upprättat årsredovisning.

**Nationella rådet, NR**, har till uppgift att ge stöd till – och utveckla förbunden.

Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Sveriges Kommuner och Regioner samt Socialstyrelsen bildade 2008 Nationella rådet för finansiell samordning. Rådet behandlar frågor om finansiell samordning som är av gemensamt intresse. Syftet med rådet är också att, i enlighet med regeringens intentioner, ge samverkan den legitimitet och förankring som är nödvändig.

**Nationella Nätverket för Samordningsförbund, NNS**, har som ändamål att vara språkrör för samt, i nätverksform, stödja och bidra till utveckling av samordningsförbunden i landet. Föreningen är bl.a. aktiv i att göra uppföljningar av samverkans effekter. Förbundet är medlem sedan nätverket bildades 2008.

### ***Syfte och målgrupp för insatserna***

De samverkansinsatser som samordningsförbundet Kramfors finansierar ska rikta sig till medborgare i Kramfors kommuns geografiska område som är i förvärsaktiv ålder (16 – 64 år) med behov av samordnad rehabilitering. Syftet är att uppnå en effektiv resursanvändning.

Insatserna ska avse individer som är i behov av rehabiliteringsinsatser för att uppnå eller förbättra sin förmåga till förvärsarbete. De verksamheter och insatser som förbundet finansierar kompletterar förbundsmedlemmarnas ordinarie verksamhet, på individnivå verkar förbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna.

Förbundet ska följa upp och utvärdera rehabiliteringsinsatserna.

Prioriterad målgrupp för förbundet i Kramfors är ungdomar och unga vuxna i åldern 16 – 29 år, som varken arbetar eller studerar.

Samordningsförbundet har enligt § 6 förbundsordningen till uppgift att:

- Besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen
- Stödja samverkan mellan samverkansparterna
- Finansiera insatser för enskilda som ligger inom parternas samlade ansvarsområde för rehabilitering i syfte att individen ska uppnå eller förbättra sin förmåga att utföra förvärsarbete
- Besluta på vilket sätt de medel som finns för finansiell samordning ska användas
- Svara för uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatserna
- Upprätta budget och årsredovisning

### ***Finansiering***

För 2021 fick förbundet driftbidrag från medlemmarna med 2 592 000 kronor, där Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen (staten) bidrar med hälften av finansieringen, Region Västernorrland och Kramfors kommun med en fjärdedel vardera.



## 1.1 Översikt över verksamhetens utveckling

	2021	2020	2019	2018	2017
Intäkter	2 591 997 kr	2 591 995 kr	2 607 993 kr	2 765 050 kr	2 869 308 kr
Kostnader	2 790 732 kr	2 551 435 kr	2 498 661 kr	2 891 991 kr	2 831 171 kr
Årets resultat	-198 735 kr	40 560 kr	109 332 kr	-126 941 kr	38 137 kr
Soliditet	27,5%	36,9%	43,4%	30,7%	32,9%
Antal anställda	1	1	1	0	0

*Kommentarer: Antal anställda, fram till och med januari 2019 har förbundschef varit utlånad med tjänsteköplösning från någon av de samverkande myndigheterna. Från och med februari 2019 är förbundet egen arbetsgivare och anställer förbundschef.*

*Från och med 2016 ligger en gemensamt framtagen och beslutad fördelningsmodell till grund för den statliga drifttilldelningen till Samordningsförbunden.*

*Inför 2021 beslutade styrelsen om en budget där kostnaderna översteg intäkterna. Syftet med det var att finansiera en förstärkningsinsats för ungdomar 16 – 20 år som inte studerar eller arbetar och för att minska förbundets egna kapital till en nivå under de 20% av tilldelade medel som rekommenderas av Nationella rådet (NR).*

Förbundet	Tilldelade medel	Budget	Utfall	Administration	Projekt/Insatser
2022	2 592 000 kr (100%)	2 592 000 kr (100%)			
2021	2 591 997 kr (100%)	2 845 000 kr (109,76%)	2 790 732 kr (107,67%)	927 732 kr (33,24 %)	1 863 000 kr (66,76 %)
2020	2 591 995 kr (100%)	2 592 000 kr (100%)	2 551 435 kr (98,44%)	952 692 kr (37,34 %)	1 598 743 kr (62,66 %)

## 1.2 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

För 2021 fick Samordningsförbundet Kramfors 2 592 000 kr i driftsbidrag från huvudmännen, tillsammans med det egna kapitalet på 588 637 kr, förfogade förbundet totalt över 3 180 637 kr. Förbundet har 2021 lagt en budget med underskott på 253 000 kr. Detta av två anledningar, dels för att finansiera en förstärkningsinsats för ungdomar 16 – 20 år som varken studerar eller arbetar och dels för att minska förbundets egna kapital till en nivå under 20 % av tilldelade medel.

Resultatet för 2021 blev ett underskott på 198 735 kr. Det beror i huvudsak på att kostanden för styrelsearvoden och arbetsgivaravgifter samt kostnader för kurser och resor blivit lägre än budgeterat.

Någon psykiatridag anordnades inte 2021 så förbundet hade ingen kostnad för den.

Det som påverkat verksamheten genomgående under i princip hela året har varit och är fortfarande den pågående pandemin, covid-19/corona.

Verksamhet som har ställts in, skjutits på framtiden eller genomförts digitalt är framförallt konferenser, kurser och liknade.

## 1.3 Händelser av väsentlig betydelse

Den pågående pandemin covid-19/corona har under året och fortsätter även inledningsvis under 2022 att ställa till problem. De flesta möten som förbundet deltagit i har styrts om till digitala alternativ eller ställts in och flyttats, detsamma gäller planerade konferenser och dylikt.

De projekt/insatser som förbundet beviljat finansiering har fått styra om sin verksamhet från att vara planerade att ha huvudfokus på gruppaktiviteter till att bli uteslutande individuella aktiviteter.

Projekt/Insats Stegsam startade upp 2020, och under senare delen av 2021 kunde de börja planera och köra igång gruppaktiviteter med deltagarna.

Projekten/insatsernas arbete har gått över förväntan bra och de har förbrukat i stort sett alla beviljade medel.

Vad gäller förbundsstyrelsens möten så finns krav på att styrelseledamöterna ska vara fysiskt på plats vid sammanträdena, digitalt mötesdeltagande medges inte.

Nationella rådet har skickat hemställan till Socialdepartementet med begäran om att se över lagen för att kunna tillåta digitalt deltagande.

Socialdepartementet har meddelat att de tagit emot hemställan och arbetar med frågan och information har kommit om att en lagändring är på gång i början av 2022 som ska göra det möjligt med digitalt deltagande.

Det som varit positivt under denna period är att de projekt/insatser som förbundet finansierat haft sina verksamheter igång. Men de har fått ändra om inriktning, från att ha varit planerade att ha huvudfokus på olika former av gruppaktiviteter med individerna/deltagarna, så har de fått styra om till att fokusera på individuella aktiviteter.

I övrigt har de fått jobba och anpassa utifrån rådande rekommendationer och riktlinjer vad gäller pandemin.

#### **1.4 Styrning och uppföljning av verksamheten**

Samordningsförbund förkortas Finsam.

Finsam är samverkan enligt lagen (2003:1210) om finansiell samordning, lagens syfte är att ge de samverkande myndigheterna möjligheter att utveckla samverkan inom rehabiliteringsområdet och genomföra gemensamma insatser riktade till personer i behov av samordnad rehabilitering samt underlätta en effektiv resursanvändning.

Finansiell samordning bedrivs av samordningsförbund och är en frivillig samverkan mellan Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, region och kommun.

Ett samordningsförbund är en gemensam men självständig beslutsfunktion med förbundsstyrelse och likställs med en myndighet samt omfattas i tillämpliga delar av de lagar och förordningar som gäller för en myndighet.

Den löpande utvecklingen av samordningsförbunden följer de råd och rekommendationer som ges ut av Nationella rådet. Detta organ består av representanter från Socialstyrelsen, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Sveriges kommuner och regioner.

Förbundet finansierar och stödjer samverkan i syfte att individen ska må bättre och öka sin förmåga till förvärvsarbete och/eller studier för att kunna bli självförsörjande.

Det ersätter inte det arbete som varje myndighet har ansvar för.

I förbundets styrelse ingår politiskt valda representanter från Region Västernorrland och Kramfors kommun. Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen representeras av tjänstemän.

Verksamhetsplan och budget för verksamhetsåret 2021, samt översiktsbudget för ytterligare två år beslutades av styrelsen 20 november 2020.

Styrelsen har under 2021 haft sex stycken protokollförda sammanträden, varav ett även var budget- och verksamhetsplaneringsmöte.



2021 har styrelsen bestått av följande ledamöter och ersättare:

Ordinarie ledamöter	Ersättare	
Thomas Näsholm Ordf	Ida Stafrin	Kramfors kommun
Jessica Norman vice Ordf	Patrik Lockner	Arbetsförmedlingen
Siw Sachs	Ulla Olofsson	Region Västernorrland
Camilla Steen	Magnus Eurenus Westling	Försäkringskassan

Till sin hjälp har styrelsen ett kansli där de har anställt en förbundschef, som arbetar på uppdrag av styrelsen, arbetsuppgifterna har fokus på att leda, samordna och administrera förbundets verksamhet, som att exempelvis bereda ärenden till styrelsen och verkställa olika beslut och företräda förbundet på tjänstemannanivå.

Förbundet köper dessutom tjänst av Kramfors kommun för visst ekonomiskt stöd framför allt i samband med delårs- och årsredovisning men även för visst stöd vid löpande ekonomiarbete. Vidare köps tjänst för löne- och arvodesutbetalning samt dataskyddsombud.

Återrapportering till styrelsen av budget/ekonomi sker löpande under året i samband med styrelsemöten. Vid styrelsemötet i september tar styrelsen del av delårsrapport per den 30 juni, bokslut och årsredovisning presenteras och beslutas vid möte i mars nästkommande verksamhetsår.

Vad gäller verksamheten och de projekt och insatser som förbundet finansierar får styrelsen ta del av både muntliga och skriftliga redovisningar om hur de utvecklas.

Varje beslutat projekt/insats får beslutsmeddelande där det framgår hur uppföljning och redovisning av verksamheten ska ske.

Styrelsen har ett samlat styrdokument med riktlinjer och rutiner som avser förbundets arbete, såsom delegationsordning, attestordning, attestanter, signaturlista, förbundsordning, arvodesregler, representationspolicy, alkoholpolicy, handlingsplan för jämställdhetsintegrering, intern styrning och kontroll, internkontrollplan samt risk- och väsentlighetsanalys.

Rutinen kring den interna kontrollen är en ständigt pågående process, men minst en gång per år sker en uppföljning av verksamheten och rutinerna utifrån internkontrollplanen. Resultatet presenteras för styrelsen senast vid det sista styrelsemötet för året.

Senast vid det sista styrelsemötet för året går styrelsen även igenom styrdokumentet för att ta ställning till om det finns behov av uppdateringar och ändringar.

Uppföljning av beslutade projekt/insatser sker via tillsatta styrgrupper som har sammanträden fyra gånger per år. Styrgrupperna består av representanter från respektive myndighet som ingår i projektet. Samordningsförbundets förbundschef ingår i samtliga styrgrupper.

Förbundschef återrapporterar till styrelsen hur projekten/insatserna fortlöper. Styrelsen får delårsrapport per den 30 juni, dessutom bjuds projekten in vid något eller några tillfällen per år till styrelsen för att föredra resultat, utmaningar osv.

Styrelsen har möjlighet att vid behov ta ställning till eventuella kompletterande beslut.

## **1.5 God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning**

### **1.5.1 Övergripande mål**

Det övergripande målet med finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet är att samhällets resurser används på ett bättre och mer effektivt sätt för att möjliggöra förbättrad hälsa och förmåga till förvärsarbete och/eller studier hos medborgare i Kramfors kommun.

Styrelsen har beslutat att ungdomar och unga vuxna i åldern 16 – 29 år är en prioriterad grupp.

- Samordningsförbundet möjliggör ny utveckling inom samverkansområdet och ska stödja och utveckla den strukturella samverkan mellan samverkansparterna.

Mäts genom att:

- Samordningsförbundet ska genomföra minst fem mötestillfällen per år med chefs- och samverkansgruppen Arbete & Hälsa.
- Ekvivalenter är ett verktyg som parterna kan använda för en bättre behovsanalys kring blivande projekt/insatser. Dessa presenteras för styrelsen och chefs- och samverkansgruppen Arbete & Hälsa minst en gång per år.

**Resultat:**

-Förbundet är sammankallande för samverkans- och chefsgruppen Arbete & Hälsa, som består av representanter från de samverkande myndigheterna samt Migrationsverket och Statens servicecenter.

Syftet med gruppen är att fördjupa samverkan, skapa ökad förståelse och kunskap mellan myndigheterna, främja samarbete med möjlighet till påverkan. Gruppen ska vara en länk mellan förbundet och den egna organisationen.

Gruppen ska även vid behov fungera som beredningsgrupp åt förbundet.

-Gruppen Arbete & Hälsa har träffats vid fem tillfällen under 2021. På grund av den pågående pandemin så genomfördes fyra av dessa möten digitalt via Skype alt Teams.

Vid mötet i september presenterades resultatet av ekvivalenterna, statistik som sammanställs av SCB som visar andelen offentligt försörjda i kommunen, de kan bland annat användas för att göra behovsanalys för att se vart insatser kan behöva sättas in.

- Genomföra aktiviteter för att sprida kunskap om samordningsförbundets syfte, verksamhet och resultat hos huvudmännen.

Mäts genom att:

- Bjuda in parterna till förbundets verksamhets- och planeringsdag för att öka kunskapen dels om Samordningsförbundet och dels dess projekt och insatser.
- Besöka våra huvudmäns olika mötesforum för att öka kunskapen om vårt uppdrag.

**Resultat:**

-Förbundets styrelse bjöd in samtliga samverkansparter till förbundets verksamhets- och planeringsdag, dvs de som ingår i samverkans- och chefsgruppen Arbete & Hälsa. Dessutom bjöds även de förtroende valda revisorerna från kommunen och regionen in.

De fick ta del av presentation från de projekt/insatser som finansieras av förbundet.

Dessutom fick de möjlighet att resonera med styrelsen om olika utvecklingsbehov, prioriteringar osv. Tyvärr hade man hoppas på en bättre uppslutning och intresse från de samverkande parterna.

-Vad gäller besök hos våra huvudmäns olika mötesforum för att öka kunskapen om förbundets uppdrag, så finns en tydlig förbättringspotential.

Här skulle man kunna vara mer proaktiv från förbundets sida och begära att få komma och möta och informera om förbundets uppdrag.

- Delta i regionala och nationellt nätverk för samordningsförbund.

Mäts genom att:

- Delta på den nationella nätverkskonferensen för Samordningsförbunden.
- Delta på Norrlandsnätverket.
- En gång i månaden delta i det regionala nätverket med förbundschefer/verkställande tjänstemän i Västernorrland.

**Resultat:**

-Den nationella nätverkskonferensens för samordningsförbund var planerad att genomföras i Halmstad under mars/april 2021.

Nätverkskonferensen ställdes in på grund av den pågående pandemin och flyttades till 2022.

-Norrlandsförbundens nätverkskonferens genomfördes i Örnköldsvik i början av november. Från vårt förbund deltog förbundschef och två styrelseledamöter.

2022 planeras nätverkskonferensen till Sundsvall med förbundet i Ånge som huvudarrangör.

-Det regionala nätverket för förbundschefer/verkställande tjänstemän har haft möte en gång per månad. På grund av pandemin har träffarna skett digitalt.

**1.5.2 Styrelsens mål**

- Följa upp de aktiviteter förbundet finansierar utifrån de mål både verksamhetsmässiga och ekonomiska som angivits i ansökningarna och framgår i beslutsmeddelande.

Mäts genom att:

- Styrelsen får del- och helårsrapporter från samtliga finansierade projekt/insatser.
- Minst en gång per år ska samtliga finansierade projekt/insatser besöka styrelsen för en muntlig föredragning och presentation.

**Resultat:**

-Styrelsen får vid varje styrelsemöte en genomgång av förbundets budget och ekonomi.

Dessutom upprättas och presenteras ett delårsbokslut per den 30 juni och ett årsbokslut, här ingår de finansierade projektens/insatsernas delårs- och årsbokslut som underlag.

-Vid förbundets styrelsemöte den 9 juni besökte projekten/insatserna Stegsam, Stegsam+ och Samkraft styrelsen och föredrog och presenterade insatserna och resultat så långt.

Dessutom var de med och presenterade projekten/insatserna vid förbundets verksamhets- och planeringsdag i slutet av september inför ansökningar om fortsatt finansiering.

- Att verka för att stimulera till samverkanslösningar mellan förbundets medlemmar inom förbundets ansvarsområde.

Mäts genom att:

- Styrelsen ska under året aktivt delta på det medlemsråd som genomförs med förbundets huvudmän.
- Styrelsen ska under 2021 tillsammans med huvudmännen arbeta fram en prioriteringsordning för finansiering av projekt/insatser inför 2022 och framåt.

**Resultat:**

-Styrelsen har deltagit i medlemsrådet som i år genomfördes länsgemensamt och digitalt. Med vid medlemsrådet var förbundschef och tre styrelseledamöter.

-Styrelsen har tillsammans med huvudmännen i form av samverkans- och chefsgruppen Arbete & Hälsa kommit fram till att det är prioriterat att fortsätta jobba med och finansiera insatser för ungdomar och unga vuxna 16 – 29 år för att motverka och bryta risken för att hamna i utanförskap.

- Följa upp budgeten för förbundet.

Mäts genom att:

- Styrelsen vid varje ordinarie sammanträde får ta del av budgetuppföljning och en delårsrapport för första halvåret.

**Resultat:**

-Styrelsen får vid varje styrelsemöte information om det ekonomiska läget och en budgetuppföljning. De tar även del av en delsårsrapport per den 30 juni.

- Styrelsen har tydliga rutiner och följer upp det interna arbetet.  
Mäts genom att:
  - Styrelsen en gång per år säkerställer att interkontrollplan och risk- och väsentlighetsanalys är tillräcklig.

**Resultat:**

-Styrelsen fick vid det sista styrelsemötet för året, en genomgång av genomförd internkontroll utifrån den upprättade internkontrollplanen, se bilaga.

Samtidigt gick styrelsen igenom förbundets styrdokument för att se om det fanns något behov av revidering och uppdateringar.

**1.5.3 Verksamhetens mål**

- Sprida kunskap om Samordningsförbundets syfte, verksamhet och resultat hos medlemmarna.  
Mäts genom att:
  - Styrelsen, förbundschef och chefs- och samverkansgrupp Arbete & Hälsa ska inom sitt respektive ansvarsområde bidra till att information avseende förbundet sprids på alla nivåer.
  - Besöka våra huvudmäns olika mötesforum för att öka kunskapen om förbundets uppdrag.
  - Tillsammans med övriga förbund i länet arrangera en inspirationsdag per år.

**Resultat:**

-Att sprida kunskap om förbundets syfte, verksamhet och resultat är ett gemensamt ansvar på alla nivåer.

På förbundets hemsida finns delsårsrapporter, årsredovisningar och andra dokument att ta del av där det framgår syfte, verksamhet och resultat.

Men för att sprida detta ytterligare finns förbättrings potential där förbundet skulle kunna bli bättre på att marknadsföra sig själv och bjuda in sig till olika mötesforum för att informera om förbundet, syfte och verksamhet.

-Besöka huvudmäns olika mötesforum för att öka kunskapen om förbundets uppdrag, här finns utvecklingspotential där förbundet skulle kunna profilera sig själv bättre gentemot sina huvudmän och de medarbetare som arbetar där.

-På grund av den pågående pandemin har någon fysisk inspirationsdag i länet inte kunnat genomföras.

Däremot har förbunden i länet registrerat en youtubekanal där vi gemensamt finansierat och genomfört en föreläsningsserie under den våldsfria veckan i november, "Västernorrland fritt från våld".

Det var totalt sex stycken föreläsningar under fem dagar. Det har varit 990 visningar på föreläsningarna och av dem är 418 unika tittare. Snitttiden för visningslängden är 21.49 minuter. Vi konstaterar att det var bra föreläsningar, men att det inte var så många som var inne och tog del av föreläsningarna som vi hade hoppats på.

- Verka för att parterna ska få en ökad kunskap om respektive parts uppdrag och ansvarsområde i syfte att identifiera hinder.  
Mäts genom att:

- Samordningsförbundet genomför minst fem mötestillfällen per år med chefs- och samverkansgruppen Arbete & Hälsa för att utveckla arbetet med samverkan mellan parterna.

**Resultat:**

-Samordningsförbundet är sammankallande till möten med den lokala samverkans- och chefsgruppen Arbete & Hälsa, vars syfte är att är att fördjupa samverkan, skapa ökad förståelse och kunskap mellan myndigheterna, främja samarbete med möjlighet till påverkan. Gruppen ska vara en länk mellan förbundet och den egna organisationen.

Gruppen ska även vid behov fungera som beredningsgrupp åt förbundet. Gruppen har haft fem möten under 2021.

- Ge stöd till att utveckla den strukturella samverkan mellan parterna.  
Mäts genom att:
  - Chefs- och samverkansgruppen Arbete & Hälsa träffas fem gånger per år för att underlätta och utveckla den strukturella samverkan mellan parterna.

**Resultat:**

-Samordningsförbundet är sammankallande till möten med den lokala samverkans- och chefsgruppen Arbete & Hälsa, vars syfte är att är att fördjupa samverkan, skapa ökad förståelse och kunskap mellan myndigheterna, främja samarbete med möjlighet till påverkan. Gruppen ska vara en länk mellan förbundet och den egna organisationen.

Gruppen ska även vid behov fungera som beredningsgrupp åt förbundet. Gruppen har haft fem möten under 2021.

- Finansiera och stödja utveckling av projekt/insatser såväl strukturellt som individinriktat med fokus på individinriktade insatser.  
Mäts genom att:
  - Huvuddelen av förbundets tilldelade medel ska gå till individinriktade insatser.

**Resultat:**

2021 var kostnadsfördelningen av det ekonomiska utfallet fördelat enligt följande: administration, 33,27% och projekt/insatser, 66,76%.

Av projekt/insatser var strukturinsatser 15,83% och individinsatser, 84,17%.

2020 var kostnadsfördelningen av det ekonomiska utfallet fördelat enligt följande: administration, 37,34% och projekt/insatser, 62,66%.

Av projekt/insatser var strukturinsatser, 19,82% och individinsatser, 80,18%.

Kostnadsfördelning av det ekonomiska utfallet	Totalt (Tilldelade medel = 100%)	Administration	Projekt/insatser	Fördelning projekt/insatser Individ	Fördelning projekt/insatser Struktur
2021	107,67%	33,27%	66,76%	84,17%	15,83%
2020	98,44%	37,34%	62,66%	80,18%	19,82%

**1.5.4 Mål för finansierade projekt / Insatser**

- Förbundsfinansierade projekt/insatser ska uppnå angivna mål.  
Mäts genom att:
  - Målen för de finansierade projekt/insatser framgår av ansökan och beslutsmeddelande, resultaten ska redovisas i delårs- och årsrapport.



**Resultat:**

Projekt/Insatserna har redovisat måluppfyllelse och resultat i delårs- och helårsrapport. För en sammanställning av måluppfyllelse och resultat, se 1.6.1 Koordinator/Coach Samkraft och 1.6.2 Stegsam och Stegsam+.

- I de individinriktade projekten/insatserna ska deltagarnas förmåga till att nå arbetsmarknaden/egen försörjning stärkas.  
Mäts genom att:  
-Målen för de individinriktade projekten/insatserna framgår av ansökan och beslutsmeddelande, resultaten ska redovisas till styrelsen i delårs- och årsrapport.

**Resultat:**

Projekt/Insatserna har redovisat måluppfyllelse och resultat i delårs- och helårsrapport. För en sammanställning av måluppfyllelse och resultat, se 1.6.1 Koordinator/Coach Samkraft och 1.6.2 Stegsam och Stegsam+.

**1.5.5 Finansiella mål**

Det är viktigt att förbundet har en god ekonomisk hushållning och att det finns medel kvar vid årets slut för eventuella oförutsedda kostnader, semesterlöneskuld osv. God ekonomisk hushållning innebär att förbundet inte får teckna lån eller krediter och att förbundet ska vara självfinansierat genom sina medlemsavgifter.

- Verksamheten ska bedrivas inom den budgetram som beslutats av styrelsen. Samlat kapital från tidigare verksamhetsår ska utnyttjas till ändamålsenliga projekt/insatser för målgruppen.  
Mäts genom att:  
- Förbundet följer Nationella Rådets rekommendationer om att förbundets eget kapital inte ska överstiga 20 procent av tilldelade medel, dock heller inte understiga 180 000 kronor vilket motsvarar ca: 7 % av driftsbudget 2021, för att säkerställa kapital för eventuella oförutsedda utgifter, semesterlöneskuld osv.  
- Om det samlade kapitalet från tidigare verksamhetsår överstiger rekommendationerna från Nationella Rådet ska styrelsen besluta om insatser utöver årsbudget kommande år.

**Resultat:**

Enligt bokslut 2021 ligger det egna kapitalet inför 2022 på 15,05 % av tilldelade medel 2022, vilket innebär att förbundet klarar det finansiella målet, att det egna kapitalet inte ska överstiga 20 % och inte understiga 7 % av tilldelade medel/driftsbudget.

Förbundet	Tilldelade medel	Budget	Ekonomiskt utfall	Resultat	Utgående eget kapital	Procentuell andel av tilldelade medel
2022	2 592 000 kr	2 592 000 kr				
2021	2 592 000 kr	2 845 000 kr	2 791 000 kr	-199 000 kr	390 000 kr	15,05 %
2020	2 592 000 kr	2 592 000 kr	2 551 000 kr	41 000 kr	589 000 kr	22,72 %
2019	2 608 000 kr	2 608 000 kr	2 499 000 kr	109 000 kr	548 000 kr	21,01 %

## 1.6 Uppföljning och resultat för individriktade- strukturövergripande insatser

### 1.6.1 Koordinator/Coach Samkraft. Strukturövergripande- och individriktadinsats.

Samverkande parter: Kramfors kommun, Arbetsförmedlingen, Region Västernorrland och Försäkringskassan

Tilldelade medel 2021, 600 000 kronor

Utfall 2021, 590 000 kronor

Samkraft	Beviljade medel	Utfall
2021	600 000 kr (100%)	590 000 kr (98,33%)
2020	600 000 kr (100%)	573 877 kr (95,66%)

#### Mål

Teamkoordinatör/coachen ska samordna, bereda och vara ansvarig över möten, planera och vidareutveckla Samkrafts arbetssätt.

Teamkoordinatör/coachen ska ha det övergripande ansvaret över de personer som är aktuella inom Samkraft och jobba aktivt med coaching och deras utveckling.

Övergripande målsättning är att målgruppen, individer mellan 16 – 64 år som är aktuella hos två eller fler av de samverkande myndigheterna och har en komplex problematik, ska komma vidare mot egen försörjning.

- Antalet ärenden inom Samkraft bör kunna uppgå till 25 st på årsbasis. Samkraft ska ha minst 85 % nöjda deltagare efter genomförd insats. Minst en tredjedel ska ha gjort en positiv stegförflyttning mot ökad anställningsbarhet och/eller egen försörjning. Detta mäts genom att deltagarna erbjuds fylla i ett självskattningsformulär vid inskrivning och avslut av insats, se bilaga 3. Formuläret fångar upp den enskildes upplevelse av stegförflyttning.

Dessutom görs en bedömning av coach inom områdena socialt, fysiskt, mående (psykiskt) och anställningsbarhet. Ambitionen är att bedömningen ska göras i samband med inskrivning och avslut.

Inskrivna deltagare och dennes coach följer även upp den enskildes måluppfyllelse genom kontinuerliga uppföljningar utifrån den enskildes delmål och mål i handlingsplanen.

#### Måluppfyllelse (Inom parantes 2020)

2021 inleddes med 27 (15) ärenden, 18 (10) kvinnor och 9 (5) män.

Samkraft har 2021 arbetat med 37 (31) ärenden, 13 (4) ärenden har avslutats, 3 (0) till arbete och 10 (4) har avslutats av annan anledning.

Samkraft	Mål antal ärenden per år	Måluppfyllelse	Kvinnor	Män
2021	25 (100 %)	37 (148 % av 25)	26 (70 % av 37)	11 (30 % av 37)
2020	25 (100 %)	31 (124 % av 25)	20 (65 % av 31)	11 (35 % av 31)
2019	25 (100 %)	26 (104 % av 25)	14 (54 % av 26)	12 (46 % av 26)
2018	25 (100 %)	20 (80 % av 25)	9 (45 % av 20)	11 (55 % av 20)

Under året inkom 13 (16) nya ärenden. Remitterande myndigheter, Region Västernorrland/Psykiatri: 4 (7), Försäkringskassan: 3 (2), Kramfors kommun/ekonomiskt bistånd: 2 (4), Region Västernorrland/Habiliteringen: 1 (2), Region Västernorrland/Hälsocentralen 3 (0) och Arbetsförmedlingen: 0 (1).

2021 avslutades 13 (4) ärenden.

3 till arbete.

1 till sjukersättning.

1 till aktivitetserättning/fungerande planering enskild myndighet.

2 skrivits in hos Arbetsförmedlingen med möjlighet till aktivitetsstöd.

1 flyttat till annan kommun.

1 inte längre i behov av samordning mellan myndigheter.

1 till behandling mot missbruk.

1 återremittering.

1 insats avslutats hos remitterande myndighet.

1 avliden.

Samkraft	Handlagda ärenden	Avslutade ärenden	Till arbete	Till studier	Annan anledning
2021	37	13 (35 % av 37)	3 (23 % av 13)		10 (77 % av 13)
2020	31	4 (13 % av 31)			4 (100 % av 4)
2019	26	11 (42 % av 26)	1 (4 % av 26)		10 (38 % av 26)
2018	20	6 (30 % av 20)	1 (5 % av 20)	1 (5 % av 20)	4 (20 % av 20)

Avslutad till "annan anledning" kan till exempel vara beviljad aktivitets- eller sjukersättning, att man gått till fortsatt planering med annan myndighet, flyttat till annan kommun osv.

#### Kostnad per handlagt och avslutat ärende

Samkraft	Finansiering	Handlagda ärenden	Avslutade ärenden
2021	590 000 kr	37 15 946 kr	13 45 385 kr
2020	573 877 kr	31 18 512 kr	4 143 469 kr
2019	499 230 kr	26 19 201 kr	11 45 385 kr
2018	450 000 kr	20 22 500 kr	6 75 000 kr

Efter genomförd insats ska minst 85 % av deltagarna vara nöjda.

Minst en tredjedel ska ha gjort positiv stegförflyttning mot ökad anställningsbarhet och/eller egen försörjning.

Svarsfrekvens: Av 13 avslutade ärenden har 8 svarat på självskattningsenkäten.

Minst 85% nöjda vid avslut

Samkraft	Svarsfrekvens	Nöjd	Delvis nöjd	Inte nöjd
2021	8 (100 %)	8 (100 %)		

Bortfall: 5 av 13 = 38 %

**Minst en tredjedel ska ha gjort en positiv stegförflyttning**

En tredjedel av 8 = 2,67 motsvarar 35 %

Samkraft	Svarsfrekvens	Självkänsla	Hälsa	Social förmåga	Anställningsbarhet	Framtidshopp
2021	8 (100 %)	7 (88 %)	5 (63 %)	6 (75 %)	6 (75 %)	7 (88 %)

Bortfall: 5 av 13 = 38 %

2021 handlades 37 (31) ärenden. Varav 26 (20) kvinnor och 11 (11) män.

Fördelningen åldersmässigt bland dessa personer, 16-29 år 18 (22) personer, 30 - 44 år 14 (7) personer och 45 - 64 år 5 (2) personer.

Vid årsskiftet 2021/2022 fanns 24 (27) aktuella ärenden i Samkraft. Av dessa var 17 (18) kvinnor och 7 (9) män.

Åldersfördelningen, 16 - 29 år 13 (20) personer, 30 - 44 år 6 (6) personer och 45 - 64 år 5 (1) person.

Samkrafts beredningsgrupp har träffats vid 11 tillfällen under året.

Återkoppling och uppföljning har återkommande under året skett till styrgruppen för projektet/insatsen där chefer från respektive myndighet är med har träffats vid fyra tillfällen under året. Delårsrapport och årsredovisning har redovisats.

Koordinatorn har vid två tillfällen under året varit hos förbundets styrelse och presenterat och föredragit projektet/insatsen.

Samtliga individer som blir ett ärende i Samkraft registreras och följs upp via SUS.

**Utveckling**

I oktober hölls en planeringsdag med Samkrafts beredningsgrupp för att utvärdera arbetssätt och koordinators/coach roll och funktion. Samt för att blicka framåt mot en förlängd projekt/insatsperiod och lyfta idéer och önskemål om förbättringsåtgärder.

Dagen resulterade i en del förslag på ändringar i arbetssätt som ska ses över samt önskemål om att revidera remitteringsblankett.

**Reflektion och Framtid**

Koordinator/coach Samkraft fortsätter med arbetet att coacha och vägleda de individer som deltar i Samkraft samt fortsätta med den myndighetssamordnade funktionen.

Administrativt prioriteras att uppdatera dokument enligt önskemål från beredningsgruppen.

I ansökan om fortsatt finansiering finns en ambition som ska finnas under projektiden att utveckla individens närvaro i hela processen. Beredningsgruppen kommer att ha uppdrag att se över rutinerna för ett närmare individdeltagande.

Fortsatt samverkan med projekt/insats Stegsam med förhoppning om utökade möjligheter till gruppverksamhet med deltagarna.

Fortsatta planerings- och samverkansdagar med Stegsam och det kommunala aktivitetsansvaret (KAA).

Projekt/ Insats Teamkoordinator/Coach Samkraft har beviljats fortsatt finansiering från samordningsförbundet Kramfors ytterligare tre år, till och med 2024.

Styrgruppen för projektet/insatsen har beslutat att samma mätbara mål ska gälla detta projekt som redan finns i projekt/insats Stegsam och Stegsam +.

Minst 85 % nöjda deltagare efter genomförd insats och 1/3 av deltagarna ska ha gjort stegförflyttning mot ökad anställningsbarhet och/eller egen försörjning. Detta ska börja mätas från och med 2021.

### 1.6.2 STEGSAM. Ungdomar och unga vuxna 16 – 29 år.

Individinriktad insats.

Samverkande parter: Kramfors kommun, Arbetsförmedlingen och Region Västernorrland

Tilldelade medel 2021, 950 000 kronor

Utfall 2021, 943 000 kronor

### STEGSAM +. Förstärkningsinsats till Stegsam, med fokus på 16 – 20 år.

Individinriktad insats.

Tilldelade medel 2021, 330 000 kronor

Utfall 2021, 330 000 kronor

Stegsam / Stegsam +	Beviljade medel	Utfall
2021	1 280 000 kr (100%)	1 273 000 kr (99,45%)
2020	1 005 000 kr (100%)	994 866 kr (98,99%)

2020 beviljades projekt/insats Stegsam+ finansiering från och med november med 55 000 kr för 2020.

#### Målgrupp

Målgrupp är ungdomar och unga vuxna 16 - 29 år som har hamnat i eller riskerar att hamna i utanförskap.

#### Syfte

Att stärka ungdomarnas och de unga vuxnas utveckling och öka deras anställningsbarhet och möjlighet till egen försörjning.

#### Mål

Att genom aktiviteter och insatser skapa trygga arenor som lockar målgruppen.

De ska kontaktas och bjudas in att delta, erbjudas individuell kartläggning och aktiviteter utifrån behov.

Att bryta utanförskap, att ledas in i ett sammanhang där olika insatser stegvis leder fram till personlig utveckling, anställningsbarhet och egen försörjning.

Målet är en meningsfull sysselsättning, egen försörjning och ett bättre mående genom ökad självkänsla och ett ökat egenvärde.

- Antalet ärenden inom Stegsam och Stegsam+ bör kunna uppgå till 45 st på årsbasis.  
Stegsam och Stegsam + ska ha minst 85 % nöjda deltagare efter genomförd insats.  
Minst en tredjedel ska ha gjort en positiv stegförflyttning mot ökad anställningsbarhet och/eller egen försörjning.  
Detta mäts genom att deltagarna erbjuds fylla i ett självskattningsformulär vid inskrivning och avslut av insats, se bilaga 3.  
Formuläret fångar upp den enskildes upplevelse av stegförflyttning.

Dessutom görs en bedömning av coach inom områdena socialt, fysiskt, mående (psykiskt) och anställningsbarhet. Ambitionen är att bedömningen ska göras i samband med inskrivning och avslut.

Inskrivna deltagare och dennes coach följer även upp den enskildes



måluppfyllelse genom kontinuerliga uppföljningar utifrån den enskildes delmål och mål i handlingsplanen.

#### Måluppfyllelse (Inom parentes 2020)

Det ursprungliga målet i Stegsam av 30 ärenden på årsbasis. I november 2020 påbörjades Stegsam + och målet för antal ärenden utökades med ytterligare 15, totalt 45 ärenden på årsbasis.

2021 har Stegsam och Stegsam+ tillsammans arbetat med 53 (25) ärenden.

Stegsam /Stegsam +	Mål antal ärenden per år	Måluppfyllelse	Kvinnor	Män
2021	45 (100 %)	53 (118 % av 45)	21 (40 % av 53)	32 (60 % av 53)
2020	30 (100 %)	25 (83 % av 30)	8 (32 % av 25)	17 (68 % av 25)

Under 2021 har projekten/insatserna mottagit 29 (42) remitteringar, varav 5 (7) remitteringar avsett deltagare i åldersgruppen 16 – 20 år (Stegsam +).

Under projekttiden har kommunen 45 (27) remitteringar, Regionen 8 (6) remitteringar, Arbetsförmedlingen 10 (6) remitteringar och 9 (3) är egenremitteringar.

2021 har 22 (2) ärenden avslutats, 8 (0) till arbete, och 9 (0) till studier. 5 (2) har avslutats av annan anledning. 1 har planering med Arbetsförmedlingen, 1 har fått barn och är föräldraledig, 2 har återremitterat till remitterande myndighet och 1 har flyttat till annan kommun.

Stegsam / Stegsam +	Handlagda ärenden	Avslutade ärenden	Till arbete	Till studier	Annan anledning
2021	53	22 (42 % av 53)	8 (36 % av 22)	9 (41 % av 22)	5 (23 % av 22)
2020	25	2 (8 % av 25)			2 (100 % av 2)

Avslutad till "annan anledning" kan till exempel vara beviljad aktivitets- eller sjukersättning, att man gått till fortsatt planering med annan myndighet, flyttat till annan kommun osv.

#### Kostnad per handlagt och avslutat ärende

Stegsam / Stegsam +	Finansiering	Handlagda ärenden	Avslutade ärenden
2021	1 273 000 kr	53 24 019 kr	22 57 900 kr
2020	994 866 kr	25 50 920 kr	2 497 433 kr

14 deltagare har svarat på självskattningsenkäten, bortfall på 8 deltagare. Samtliga som svarat på enkäten har varit nöjd med insatsen vid avslut.

2020 var det 2 deltagare som avslutades i projektet/insatsen ingen av dem svarade på självskattningsenkäten. Därför finns inget jämförelseunderlag.

**Minst 85% nöjda vid avslut**

Stegsam / Stegsam +	Svarsfrekvens	Nöjd	Delvis nöjd	Inte nöjd
2021	14 (100 %)	12 (86 %)	2 (14 %)	

Bortfall: 8 av 22 = 36 %

**Minst en tredjedel ska ha gjort en positiv stegförflyttning**

En tredjedel av 14 = 4,67 motsvarar 33 %

Stegsam / Stegsam +	Svarsfrekvens	Självkänsla	Hälsa	Social förmåga	Anställningsbarhet	Framtidshopp
2021	14 (100 %)	11 (79 %)	10 (71 %)	6 (43 %)	7 (50 %)	8 (57 %)

Bortfall: 8 av 22 = 36 %

Samtliga individer som blir ett ärende i Stegsam / Stegsam+ registreras och följs även upp via SUS.

**Utveckling**

Stegsam och Stegsam + finns till för individen, dennes behov, förutsättningar och mål. Ambitionen är att kunna erbjuda deltagare i projekten stöttning dels på individnivå och dels regelbunden gruppverksamhet.

På grund av rådande pandemi har regelbunden gruppverksamhet inte bedömts lämplig, gruppaktiviteter kom igång under senare delen av 2021.

Jobbet med deltagarna har därför främst skett på individ nivå. En handlingsplan har upprättats där deltagaren fått beskriva sina mål och delmål. Tillsammans har sedan coach och deltagare stakat ut en väg hur deltagaren ska uppnå sina mål.

**Reflektion och Framtid**

Under stor del av 2021 har det främsta arbetet med deltagarna skett på individnivå. Upplevelsen har varit att steget mellan coachande samtal och praktik kan vara stort för vissa deltagare. Men att det samtidigt inte funnits någon arena som fångat upp denna målgrupp. Under hösten har Stegsam dock till slut kunnat erbjuda insatsen regelbunden gruppaktivitet.

Utvärdering visar att deltagare varit nöjda med upplägget i gruppverksamheten och gruppaktiviteterna men att de velat ha fler aktiviteter av samma slag.

Att snabbt identifiera om en deltagare har behov av andra insatser parallellt med Stegsam är viktigt. För att samverkan ska kunna ske så snabbt som möjligt med ex. boendestöd, hälsocentral, psykiatri osv för att personen ska få rätt förutsättningar för att kunna ta del av de aktiviteter som Stegsam erbjuder.

Projekt/ Insats Stegsam har beviljats fortsatt finansiering från samordningsförbundet Kramfors ytterligare två år, till och med 2023.

Implementering av projektet/insatsen i ordinarie verksamhet diskuteras i samband med varje uppstart och inför avslut av projekten.

Behovet hos målgruppen har inte minskat utan det mesta talar för att behov av insatser kommer att kvarstå.

Arbetet med att få till politiska beslut för att nå implementering i ordinarie verksamhet har därför påbörjats.

Projekt/insats Stegsam är under ständig utveckling och en öppenhet och flexibilitet måste fortsättningsvis finnas för att kunna anpassa verksamheten efter deltagarnas behov. Men också utifrån andra förändringar, omständigheter och behov i omvärlden som till exempel politiska beslut, pandemiska utmaningar osv.

## **1.7 Uppföljning och resultat för samverkansstödjande insatser**

### **1.7.1 Psykiatridagen. Samverkansstödjande insats.**

Samverkande parter: Regionen Västernorrland via vuxenpsykiatrin och Kramfors kommun samt Svenska kyrkan.

Tilldelade medel 2021, 30 000 kronor.

Utfall 2021, 0 kronor.

Psykiatridag	Beviljade medel	Utfall
2021	30 000 kr (100%)	0 kr (0%)
2020	30 000 kr (100%)	30 000 kr (100%)

2021 års verksamhet vid psykiatridagen ställdes in på grund av den pågående pandemin covid-19/corona och de restriktioner som finns i samhället.

## **1.8 Övrig samverkansstödjande verksamhet**

### **Chefs- och samverkansgrupp Arbeta & Hälsa**

Gruppen består av:

Verksamhetschef kommunens individ- och familjeomsorg (IFO) välfärdsnämnden.

Förvaltningschef kommunens bildningsförvaltning.

Sektionschef Arbetsförmedlingen. Samverkansansvarig Försäkringskassan.

Verksamhetschef hälsocentralerna i Kramfors området. Enhetschef regionens vuxenpsykiatri

Kramfors. Verksamhetschef kommunens gymnasie- och vuxenutbildning samt arbetsmarknadsenhet (GVA). Enhetschef Migrationsverket. Enhetschef Statens servicekontor.

Syftet med gruppen är att fördjupa samverkan, skapa ökad förståelse och kunskap mellan myndigheterna, främja samarbete med möjlighet till påverkan.

Gruppen ska även vid behov fungera som beredningsgrupp åt förbundet.

Gruppen har träffats vid fem tillfällen under 2021.

### **Länsgemensam inspirationsdag**

På grund av den pågående pandemin Covid-19/Corona blev det ingen länsgemensam inspirationsdag 2021.

Däremot anordnade och finansierade Samordningsförbunden i Västernorrland en digital föreläsningsserie under den våldsfria veckan i början på november på temat "Västernorrland fritt från våld".

### **FINSAM-konferens**

2021 års Finsamkonferens som var planerad att vara i Halmstad ställdes in på grund av den pågående pandemin Covid-19/Corona.

Planeringen är att 2022 kommer konferensen att hållas i Halmstad, den kommer att bli av i digital form två halvdagar i början av april.

### **Region Västernorrlands folkhälsoenhet**

Förbundschef har deltagit i möten med region Västernorrlands folkhälsonätverk.

**Utbildningar/Föreläsningar**

Styrelsen var inbjudna att ta del av den digitala föreläsningsserie som anordnades av förbunden i Västernorrland under den våldsfria veckan i november. "Västernorrland fritt från våld".

Föreläsning den 3 december vid teatern i Kramfors som anordnades av kommunens arbetsmarknadsenhet i samarbete med förbundet.

Föreläsare Lars Andersson "Hur stöttar vi personer med neuropsykiatriska funktionshinder (NPF)?".

Anmälda: 198 st. Deltagare 130 st.

**Förbundschefskonferens**

2021 års förbundschefskonferens ställdes in på grund av den pågående pandemin Covid-19/Corona. Ett antal digitala kunskapsföreläsningar har erbjudits istället.

**Norrlandsförbundens nätverkskonferens**

Medverkande: Västernorrland, Jämtland, Västerbotten, Norrbotten och Gävleborg

Norrlandsförbundens nätverkskonferens genomfördes i Örnsköldsvik i början av november.

**Samverkan med samordningsförbunden i länet**

Finsam-Y: Ett kollegialt nätverk för förbundens tjänstemän i länet. Träffas en gång i månad vanligtvis i Härnösand, ibland digitalt. Under 2021 har samtliga träffar skett digitalt.

Syftet med denna samverkan är även att samarbeta runt utbildningar och föreläsningar inom länet men även att vi ska dela med oss av erfarenheter, diskutera gemensam problematik osv.

Ett återkommande arbete i denna grupp har varit att uppdatera och utveckla den gemensamma hemsidan.

**1.9 Balanskravsresultat**

Samordningsförbundet Kramfors

Belopp i tkr	2021	2020	2019
Årets resultat enligt resultaträkningen	-199	41	109
Reducering av samtliga realisationsvinster	0	0	0
Justering för realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet	0	0	0
Orealiserade vinster/förluster i värdepapper	0	0	0
Återföring av orealiserade förluster i värdepapper	0	0	0
<b>Årets resultat efter balanskravsjusteringar</b>	<b>-199</b>	<b>41</b>	<b>109</b>
Reservering av medel till resultatutjämningsreserv	0	0	0
Användning av medel från resultatutjämningsreserv	0	0	0
<b>Balanskravsresultat</b>	<b>-199</b>	<b>41</b>	<b>109</b>

**1.10 Personalredovisning****1.10.1 Väsentliga personalförhållanden**

Förbundet är egen arbetsgivare sedan februari 2019 och anställer förbundschef.

**1.10.2 Administration**

Genom avtal med Kramfors kommun, köps administrativa tjänster på timbasis för ekonomiskt bokslut men även viss hjälp och stöd med redovisning och bokföring samt utbetalning av löner och arvoden.

Även tjänsten dataskyddsombud tjänsteköps via Kramfors kommun.

Förbundschef ansvarar för den löpande bokföringen och redovisningen samt diarier.

### **1.10.3 Intern kontroll**

Är en ständigt pågående process. Se bilaga 4

## **1.11 Styrelsens sammantagna bedömning av resultat och måluppfyllelse**

Styrelsen bedömer att de projekt och insatser som förbundet finansierat under året har uppnått god måluppfyllelse och är väldigt nöjda med att samtliga projekt/insatser kunnat genomföras trots covid-19/corona pandemin.

Projektet har klarat omställningen på ett bra sätt från att ursprungligen ha huvudfokus på gruppaktiviteter till att bli fokus på individuella aktiviteter. Och nu har även olika former av gruppaktivitet börjat komma igång under senare delen av 2021.

Måluppfyllelsen och resultaten för de enskilda projekten och insatserna finns redovisade under respektive projekt/insats och finns att se i bilagor.

Det man sammanfattningsvis kan konstatera är att antalet avslutade ärenden inom både Stegsam och Samkraft till arbete eller studier är mycket bra.

För Stegsam är 77 % av de avslutade ärendena mot arbete eller studier.

För Samkrafts del är den siffran 23 % vilket också är bra med tanke på den problematik som de individer har som blir aktuella inom Samkraft.

För båda projekten är samtliga som besvarat självskattningenkäten nöjda med insatsen i samband med avslut.

Och när det gäller att minst en tredjedel av de ärenden/individer som avslutats ska ha gjort positiv stegförflyttning mot ökad anställningsbarhet så uppfyller båda projekten de målen med god marginal.

Styrelsen hade inför 2021 beslutat om en budget med underskott på 253 000 kr, detta för att finansiera en förstärkningsinsats till Stegsam med extra fokus på ungdomar 16 – 20 år, och dels för att minska det egna kapitalet för att uppnå det finansiella målet.

Nu kan styrelsen konstatera att vi lyckas uppnå det finansiella målet. Inför 2022 har det egna kapitalet minskat och understiger nu de av Nationella rådet rekommenderade 20 % av tilldelad driftsbudget.

Eget kapital inför 2022 är 389 900 kr, vilket motsvarar 15,04 % av tilldelade medel (2 592 000 kr) för 2022.

### **1.11.1 Förslag till disposition av årets resultat**

Årets verksamhet visar ett underskott på 198 735 kronor. Styrelsen föreslår att årets resultat överförs i ny räkning.

### **1.11.2 Framtid/Förväntad utveckling**

Den slutliga tilldelningen av driftsmedel till samordningsförbundet Kramfors för 2022 blev 2 592 000 kr, vilket är samma nivå som 2020 och 2021. Styrelsen har beslutat om en budget i balans för 2022.

Förbundet har inför 2022 ett eget kapital på 389 900 kronor, vilket motsvarar 15,04 % av tilldelade medel 2022 (2 592 000 kr).

Styrelsen har beslutat att fortsätta bevilja finansiering till Stegsam till och med 2023 och till Samkraft till och med 2024.

Stegsams målgrupp är ungdomar och unga vuxna 16 – 29 år som har hamnat i eller riskerar att hamna i utanförskap. Syftet är att stärka ungdomarnas och de unga vuxnas utveckling och öka deras anställningsbarhet och möjlighet till egen försörjning.



Hög ungdomsarbetslöshet är ett problemområde i Kramfors där det krävs insatser för att komma till rätta med den problematiken.

Ett annat problemområde som har börjat lyftas fram är personer, utrikesfödda, som inte klarar av och kommer vidare från utbildningen Svenska för invandrare (SFI), trots olika stödinsatser och flera försök. För närvarande i Kramfors handlar det om cirka ett 30 tal personer, varav de flesta uppbär kommunalt försörjningsstöd.

Samordningsförbundet Kramfors har som målsättning att under 2022 att fortsätta utveckla den interna kontrollplanen med risk- och väsentlighetsanalys för att säkra upp och följa upp förbundets rutiner.

Vidare ska förbundet fortsätta fokusera på och utveckla hur vi följer upp projekt och insatser, hur vi sätter upp mätbara mål och mått. Detta är en ständigt pågående process som utvecklas allt eftersom.

## 2. Driftsredovisning

Belopp tkr	Utfall jan-dec 2021	Aktuell budget jan-dec 2021	Avvikelse utfall – budget	Bokslut helår 2020
Nettokostnad	2 791	2 845	54	2 551
Medlemsavgift	2 592	2 592	0	2 592
Resultat	- 199	- 253	54	41
Utgående eget kapital	390	336	54	589
Likvida medel	1 417			1 590

### 3. Ekonomisk redovisning



Samordningsförbundet  
KRAMPFORS

#### 3.1 RESULTATRAKNING

Räkenskapsår: 2021-01-01 -- 2021-12-31

	<u>Utfall 2021</u>	<u>Utfall 2020</u>	<u>Budget 2021</u>	Utfall/ budget %	Not
Verksamhetens intäkter	2 691 997 kr	2 691 995 kr	2 692 000 kr	100%	1
Verksamhetens kostnader	-2 787 112 kr	-2 547 894 kr	-2 841 000 kr	98%	2 & 3
Avskrivningar	0 kr	0 kr	0 kr		
Verksamhetens nettokostnader	-195 115 kr	44 100 kr	-249 000 kr	78%	
Skatteintäkter	0 kr	0 kr	0 kr		
Generella statsbidrag och utjämning	0 kr	0 kr	0 kr		
Finansiella intäkter	0 kr	0 kr	- kr		
Finansiella kostnader	-3 620 kr	-3 540 kr	-4 000 kr	91%	
Resultat före extraordinära poster	-198 735 kr	40 560 kr	-253 000 kr		
Extraordinära intäkter	0 kr	0 kr	- kr		
Extraordinära kostnader	0 kr	0 kr	- kr		
Årets resultat	-198 735 kr	40 560 kr	-253 000 kr		

**3.2 BALANSRÄKNING**

Räkenskapsår: 2021-01-01 -- 2021-12-31

	Ing balans	Period	Utg balans	Not
<b>TILLGÅNGAR</b>				
<b>Anläggningstillgångar</b>	<b>0 kr</b>	<b>0 kr</b>	<b>0 kr</b>	
Kundfordringar				
Fordringar hos leverantör				
Andra kortfristiga fordringar				
1471 Ingående moms (Ludvika)	0 kr	0 kr	0 kr	
1480 Fordran moms	4 850 kr	631 kr	5 481 kr	
1481 Betala moms			0 kr	
Förutbetalda leverantörsskulder	0 kr		0 kr	
Upplupna ränteintäkter	0 kr		0 kr	
Övriga interimfordringar	0 kr		0 kr	
Kassa (frimärken)	0 kr		0 kr	
1040 Bankkonto	1 589 876 kr	-178 120 kr	1 411 756 kr	
Skattekonto	0 kr		0 kr	
<b>Omsättningstillgångar</b>	<b>1 594 726 kr</b>	<b>-177 489 kr</b>	<b>1 417 237 kr</b>	
<b>Summa tillgångar</b>	<b>1 594 726 kr</b>	<b>-177 489 kr</b>	<b>1 417 237 kr</b>	<b>4</b>
<b>EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER</b>				
2010 Eget kapital	-548 076 kr	-40 560 kr	-588 636 kr	
2020 Årets resultat	-40 560 kr	239 295 kr	198 735 kr	
<b>EGET KAPITAL</b>	<b>-588 636 kr</b>	<b>198 735 kr</b>	<b>-389 901 kr</b>	
<b>SKULDER</b>				
<b>Långfristiga skulder</b>	<b>0 kr</b>	<b>0 kr</b>	<b>0 kr</b>	
2110 Leverantörsskulder	0 kr	0 kr	0 kr	
2510 Personalens källskatt	0 kr	0 kr	0 kr	
2610 Utgående moms 25%	0 kr		0 kr	
2680 Moms redovisningskonto	0 kr		0 kr	
2710 Preliminär skatt	0 kr		0 kr	
2750 Kollektivförsäkringar m.m.	0 kr		0 kr	
2770 Sociala avgifter enligt lag och särskild löneskatt	0 kr	0 kr	0 kr	
2811 Avräkning skatter och avgifter	22 728 kr	-9 687 kr	13 041 kr	
2910 Upplupna löner	0 kr	0 kr	0 kr	
2331 Upplupna sociala avgifter	0 kr	0 kr	0 kr	
2933 Upplupen särskild löneskatt individuell del	0 kr	0 kr	0 kr	
2960 Upplupen pensionskostnad individuell del	0 kr	0 kr	0 kr	
2990 Övriga interimskulder	-1 028 819 kr	-11 559 kr	-1 040 378 kr	6
<b>Kortfristiga skulder</b>	<b>-1 006 091 kr</b>	<b>-21 246 kr</b>	<b>-1 027 337 kr</b>	<b>5 &amp; 6</b>
<b>Summa eget kapital, avsättningar och skulder</b>	<b>-1 594 727 kr</b>	<b>177 489 kr</b>	<b>-1 417 238 kr</b>	

**3,3 FINANSIERINGSANALYS**

Årsbokslut 2021-12-31

Samordningsförbundet i Kramfors

	<b>2021-01-01 - 2021-12-31</b>	<b>2020-01-01 - 2020-12-31</b>
<b>Den löpande verksamheten</b>		
Årets resultat	-198 735	40 560
Justering för poster som ej ingår i kassaflödet Avskrivningar	0	0
<b>Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital</b>	<b>-198 735</b>	<b>40 560</b>
Ökning/minskning av kortfristiga fordringar	-631	6 404
Ökning/minskning av kortfristiga skulder	21 246	291 889
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>	<b>-178 120</b>	<b>338 853</b>
<b>Investeringsverksamhet</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Finansieringsverksamhet</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Årets kassaflöde</b>	<b>-178 120</b>	<b>338 853</b>
Likvida medel vid periodens början	1 589 876	1 251 023
Likvida medel vid periodens slut	1 411 756	1 589 876
<b>Förändring i likvida medel</b>	<b>-178 120</b>	<b>338 853</b>

### 3.4 Notförteckning till Resultat- och Balansräkning

<b>1. Verksamhetens intäkter.</b>	<b>2 592 000</b>	<b>kr</b>
Driftbidragen från parterna fördelas på 1 296 000 kr från staten och 1 296 000 kr från Region Västernorrland och Kramfors kommunen.		
<b>2. Verksamhetens kostnader.</b>	<b>1 863 000</b>	<b>kr</b>
Stegsam	943 000	kr
Teamkoordinator/coach Samkraft	590 000	kr
Stegsam +	330 00	kr
Psykiatridag	0	kr
<b>3. Personal &amp; övriga verksamhetskostnader.</b>	<b>927 733</b>	<b>kr</b>
Löner tjänstemän och semesterlön	549 251	kr
Arvoden till förtroendevalda	36 500	Kr
Arbetsgivaravgifter	181 916	kr
Administrativa tjänster	44 492	kr
Avgift för kurser	18 750	kr
Övriga kostnader	96 824	kr
<b>4. Tillgångar</b>	<b>1 417 237</b>	<b>kr</b>
Momsfodran	5 481	kr
Bankkonto	1 411 756	kr
Ingående moms	0	kr
<b>5. Kortfristiga skulder</b>	<b>-13 041</b>	<b>kr</b>
Leverantörsskulder	0	kr
Skattekonto	0	kr
Upplupna löner & sociala avgifter	0	Kr
Avräkning skatter och avgifter	-13 041	kr
<b>6. Övriga interimsskulder</b>	<b>1 040 378</b>	<b>kr</b>
Kramfors kommun – StegSam	492 163	kr
Kramfors kommun - koordinator/Coach Samkraft	321 953	kr
Kramfors kommun – StegSam+	178 936	kr
Övriga kostnader	20 391	kr
Upplupna sociala avgifter och personalens källskatt	26 935	kr

### 3.5 Ansvarsförbindelser

Förbundet har inte några ansvarsförbindelser.

### 3.6 Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen har upprättats enligt Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning i tillämpliga delar. Och rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning med viss anpassning av rubricering till förbundets specifika verksamhet.

Tillgångar och skulder har värderats till anskaffningsvärdet.

Periodiseringar av inkomster och utgifter har skett enligt god redovisningssed, det innebär att inkomster och utgifter har bokförts på de perioder som de intjänats respektive förbrukats.

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK, där inget annat anges.

#### Medlemsavgifter

Medlemsavgifter har intäktsförts i den period som de avser.

#### Projektkostnader

Under året nedlagda kostnader redovisas i resultaträkningen.

#### Finansieringsanalys

Finansieringsanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalning.

#### Pensioner

Förbundet har inga pensionsavsättningar eller ansvarsförbindelser avseende pensioner.

I förbundet tillämpas ett premiebaserat pensionssystem som innebär att pensionskostnaderna kostnadsförs direkt.

## 4. Styrelsens beslut

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat, kostnader och intäkter samt förbundets ekonomiska ställning.

Kramfors 2022-03-25



Thomas Näsholm  
Ordförande



Siw Sachs  
Ord. ledamot



Jessica Norman  
vice ordförande



Camilla Steen  
Ord. ledamot





# Helårsredovisning Teamkoordinator Samkraft

2021-01-01 – 2021-12-31

## Bakgrund

Samkraft startades år 2016 i syfte att genom myndighetsöverskridande arbete och samordning underlätta arbetet med att få personer med komplex problematik att närma sig arbete, studier eller alternativ anpassad sysselsättning. Samkrafts huvuduppdrag är att genom olika insatser och aktiviteter stärka deltagares anställningsbarhet och möjlighet till egen försörjning. Målgruppen är personer mellan 16-64 år som är aktuella hos minst två olika myndigheter och som behöver stöttning för att komma vidare i sin process att närma sig arbetsmarknaden. Att aktualisera ett ärende i Samkraft kan även vara en lösning för den enskilda myndigheten när samverkan tillsammans med andra myndigheter behövs för att komma vidare med en person och stötta denne mot rehabilitering och/eller arbete, utbildning eller annan sysselsättning.

I syfte att underlätta och effektivisera ärendehantering och främja samordningen av insatser för de personer som deltar i Samkraft, tillsattes med hjälp av finansiering från Samordningsförbundet en teamkoordinator i augusti 2016. Tjänsten var till en början på deltid (50 %) men i takt med att antalet inskrivna personer i Samkraft ökade, samt att teamkoordinatorm utöver det administrativa arbetet även började erbjuda coaching och vägledning åt merparten av deltagarna, växte behovet fram av att utöka tjänsten till 100 %. Ansökan om fortsatt finansiering har sedan 2016 gjorts vartannat år. Under hösten 2021 beviljade Samordningsförbundet medel för en teamkoordinatorstjänst på en omfattning av 100 % för åren 2022-2024.

Teamkoordinatorm utgår från en tjänst som arbetscoach på Arbetsmarknadsenheten, Kramfors kommun. För styrning finns sedan januari 2018 en styrgrupp kopplad till projektet.

## Arbetsätt

I Samkraft träffas representanter från myndigheterna Kramfors kommun, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Västernorrland för ärendehantering och diskussion kring enskilda personer. Beredningsmötena hålls en gång per månad. Teamkoordinatorm har till uppgift att kalla till dessa möten, hålla i samt anteckna under mötena, ansvara för utskick av mötesanteckningar och vidarebefordra information gällande de aktuella ärendena till och från myndighetsrepresentanterna. Utöver detta har teamkoordinatorm en samordnande funktion mellan de möten som hålls, framförallt mellan myndighet och individ (deltagare).

Teamkoordinatorm har även till uppgift att fungera som kontaktperson och coach åt de personer som deltar i Samkraft. Den person som remitteras till Samkraft får tillsammans med aktualiserande handläggare fylla i en remitteringsblankett och däri redogöra för behov, förutsättningar samt mål/önskemål med remitteringen. Utifrån det upprättas en handlingsplan där personen och teamkoordinator gemensamt, och i samråd med remittent, kommer fram till mål och delmål för personen samt hur personen ska uppnå dessa mål. Exempel på insatser som teamkoordinator kan erbjuda är

coachande samtal (bland annat med inslag av MI<sup>1</sup> och 7Tjugo<sup>2</sup>), placering på arbetsträning/praktik, studiebesök, samt hälsofrämjande aktiviteter som promenader och friluftsflykter.

Samtliga remitteringar som inkommer till Samkraft handläggs och får ett ärendenummer, oavsett om ärendet aktualiseras eller inte. Detta för att synliggöra inflödet av ärenden till Samkraft. När målet med remitteringen är uppfyllt, och det inte längre finns något givet uppdrag, avslutas ärendet för att lämna utrymme åt andra personer att delta.

Från och med 1 januari 2018 registreras alla deltagare i SUS, vilket är ett myndighetsgemensamt sektorsövergripande system för nationell uppföljning av samverkan och finansiell samordning. Samtliga deltagare får i början av insatsen lämna ett skriftligt samtycke till att deras uppgifter registreras. Om samtycke inte ges, registreras deltagaren anonymt.

## Verksamhet under 2021

### Beredningsgrupp

Samkrafts beredningsgrupp bestod under 2021 av representanter från Kramfors kommun (Arbetsmarknadsenheten, projekt Stegsam, socialtjänst/ekonomiskt bistånd), Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Västernorrland (psykiatri, hälsocentral, habilitering), samt en teamkoordinator. Utöver dessa deltog förbundschefen vid Kramfors Samordningsförbund vid de månatliga mötena. En grupp om totalt 11 personer.

Till följd av Coronapandemin och varierande riktlinjer hos de olika myndigheterna skedde beredningsmötena under våren till största del digitalt. Efter lättade restriktioner under hösten återgick beredningsgruppen till fysiska träffar, något som samtliga representanter varit överens om främjar samverkan och sammanhållning i arbetsgruppen. Närvaro och representation från samtliga myndigheter var under hela året god.

Utöver ordinarie representanter gästades beredningsgruppen i slutet av året av en socionomstudent samt handläggare från socialtjänst/ekonomiskt bistånd.

### Deltagare

Året inleddes med 27 aktuella ärenden i Samkraft (18 kvinnor och 9 män). En markant ökning gentemot tidigare år (15 aktuella ärenden vid årsskiftet 2019/2020). Åldersfördelningen bland deltagarna var 20 personer mellan 16-29 år, sex personer mellan 30-44 år och en person i åldersgruppen 45-64 år.

Under året inkom 13 nya ärenden, med fördelning:  
Region Västernorrland/Psykiatri: 4

<sup>1</sup> MI (Motiverande samtal eller Motivational Interviewing) är en samtalsmetod som används i rådgivning och behandling för att stärka en persons motivation till förändring.

<sup>2</sup> 7Tjugo är en metod och ett förhållningssätt med grund i empowermentpedagogiken, där fokus ligger på förändringsprocesser och personlig utveckling.

Region Västernorrland/Hälsocentralen: 3  
Försäkringskassan: 3  
Kramfors kommun: 2  
Region Västernorrland/Habiliteringen: 1

Av de ärenden som remitterades var det tre som inte aktualiserades i Samkraft. Två ärenden vidareremitterades (ett till Stegsam, och ett till KAA), med anledning av att dessa ärenden inte uppfyllde krav om koppling till minst två myndigheter. Ett ärende återremitterades till remittent, då syftet med remitteringen inte föll inom ramen för vad Samkraft kan erbjuda i insatsväg.

Utöver ovanstående ärenden gick 13 ärenden till avslut under 2021. Av de avslutade var anledning till avslut följande (kön, remittent, samt tid i Samkraft inom parentes):

- 3 till arbete (kvinna, Psykiatri, 1 år och 8 mån; man, Psykiatri, 2 år och 8 mån; kvinna, Psykiatri, 2 år och 3 mån)
- 1 sjukersättning (kvinna, Socialtjänsten, 2 år och 2 mån)
- 1 aktivitetsersättning/fungerande planering enskild myndighet (kvinna, Psykiatri, 8 mån)
- 2 inskrivna AF med möjlighet till aktivitetsstöd (kvinna, Hälsocentralen, 4 mån; man, Socialtjänsten, 1 år och 8 mån)
- 1 flyttat till annan kommun (kvinna, Psykiatri, 11 mån)
- 1 ej längre i behov av samordning mellan myndigheter (man, Försäkringskassan, 2 år och 8 mån)
- 1 behandling missbruk (kvinna, Försäkringskassan, 2 år och 2 mån)
- 1 återremittering (kvinna, Socialtjänsten, 3 mån)
- 1 insats avslutad hos remittent (kvinna, Socialtjänsten, 1 mån)
- 1 avliden (man, Arbetsmarknadsenheten, 1 år och 6 mån)

#### Summering

Totalt handlades 37 ärenden under 2021, 26 kvinnor och 11 män. Åldersfördelningen var 18 personer i åldersgruppen 16-29, 14 personer i åldersgruppen 30-44 och fem personer i åldersgruppen 45-64. Högsta antal samtidigt pågående ärenden var 28 st. Bland aktualiserade ärenden som avslutades under året var nio kvinnor och fyra män. Av de avslutade ärendena gick tre personer till arbete och ytterligare sex personer gick vidare till något som på något vis innebar en minskad kostnad för kommunen (till exempel ersättningar från Försäkringskassan och flytt till annan kommun).

Vid årsskiftet 2021/2022 fanns 24 aktuella ärenden i Samkraft (17 kvinnor, 7 män). Åldersfördelningen bland deltagarna var 13 personer mellan 16-29, sex personer mellan 30-44 och fem personer i åldersgruppen 45-64. Fördelning remitterande myndigheter är:

Region Västernorrland/Psykiatri: 8  
Försäkringskassan: 8  
Kramfors kommun: 3  
Region Västernorrland/Habiliteringen: 3  
Region Västernorrland/Hälsocentralen: 2



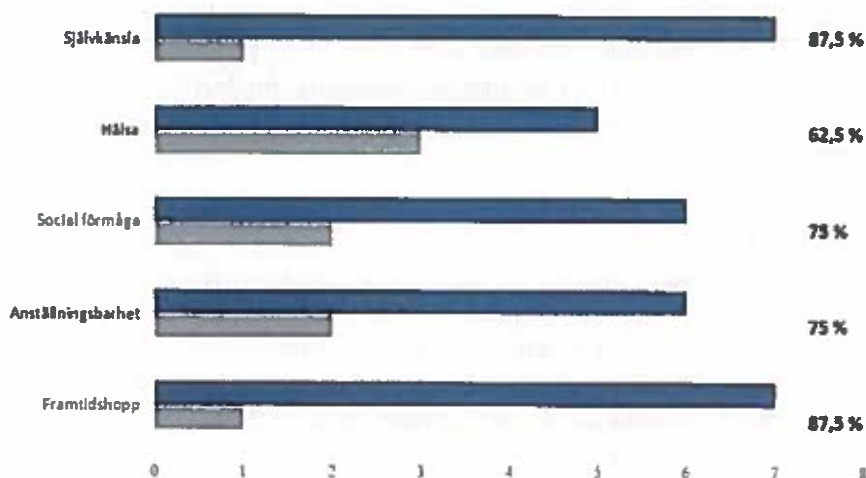
### Måluppfyllelse

Övergripande målsättning för Teamkoordinator Samkraft är att planera och utveckla Samkrafts arbetssätt, samt samordna, bereda och ansvara över de beredningsmöten som hålls en gång per månad. Vidare att arbeta aktivt med coaching och vägledning åt personer som remitteras till Samkraft. Antalet pågående ärenden i Samkraft bör kunna uppgå till 25 st.

I slutet av år 2020 beslutades i styrgrupp att lägga till ytterligare resultatmål, i form av mätning av stegförflyttningar utifrån såväl individens egen upplevelse som teamkoordinators eller annan handläggares professionella bedömning. Målet är att minst en tredjedel av personer som deltagit i Samkraft ska ha gjort (positiva) stegförflyttningar inom områdena självkänsla, hälsa, social förmåga, anställningsbarhet och framtidshopp. Vidare ska minst 85 % känna att de är nöjda med insatsen och sin tid i Samkraft.

Det dokument för självskattning som mätningen utgår ifrån togs av bl.a. teamkoordinator fram under föregående år för användning inom hela Arbetsmarknadsenheten. Självskattningen görs på en skala 1-10 där personen får bedöma sin upplevda nivå inom områdena självkänsla, hälsa, social förmåga, anställningsbarhet och framtidshopp. Skattning görs vid start och avslut, samt en utvärderings-/nöjdhetsenkät vid avslut. Av de ärenden som avslutades under 2021 genomförde åtta personer skattning/utvärdering. Det innebär ett bortfall på fem ärenden där mätning ej varit möjligt (t.ex. person avliden och person i aktivt missbruk/ej kontaktbar) eller där person avböjt att svara på enkät.

Av genomförda enkäter framkommer att målet om positiva stegförflyttningar hos minst en tredjedel av avslutade deltagare från det att de skrevs in i Samkraft till att deras ärende avslutats, har uppfyllts (se diagram nedan). Vidare svarade 100 % av respondenterna att de är nöjda med sin tid i Samkraft (mål 85 %).



*Blå stapel: Positiv stegförflyttning*  
*Grön stapel: Ingen eller negativ stegförflyttning*  
*Svarsfrekvens: 8 av 13 avslutade ärenden*

### **Samverkan och gruppaktiviteter**

Samverkan med projekt Stegsam (inriktning ungdomar och unga vuxna i åldern 16-29 år) förekom i hög grad under året, såväl genom samverkansträffar som genom gemensamma aktiviteter tillsammans med deltagare. En del av aktiviteterna var hälso-/friluftsinriktade, som till exempel promenad längs Kramfors naturstig med tillhörande tipsrunda, samt utflykt till Västanåfallet. Andra exempel är studiebesök vid Håla Folkhögskola, museibesök Murberget i Härnösand, samt bowling. Vidare erbjöds deltagare i Samkraft i åldersgruppen 16-29 deltagande i regelbunden gruppverksamhet tillsammans med aktivitetscoacher och deltagare i Stegsam (och KAA).

Samarbete med projekt Stegsam skedde även genom att aktivitetscoach Stegsam (som även sitter med i beredningsgruppen) tagit sig an ett antal ärenden som inkommit till Samkraft. Aktivitetscoach coachar i skrivande stund fem av de personer som deltar i Samkraft. Ansvar för det myndighetsövergripande arbetet i dessa ärenden kvarstår dock hos teamkoordinator.

Även om rådande pandemi och medföljande restriktioner inte möjliggjorde gruppverksamhet i den omfattning som önskats under året, så gick det att se stora vinningar med samarbete och samverkan med ett annat projekt. Majoriteten av deltagarna i Samkraft faller in under målgruppen för Stegsam (åldersgruppen 16-29 år) och det var till stor fördel att kunna arbeta gemensamt kring vissa deltagare, samt samordna aktiviteter för de deltagare som önskat delta i någon form av gruppverksamhet. Vidare är samarbetet med aktivitetscoach Stegsam något som möjliggjort fortsatt inflöde av remitteringar till Samkraft och att personer i behov av stöttning, samt myndigheter kopplade till dem, inte behövt vänta på insats. Samverkan är alltså en framgångsfaktor och en vinning för alla samverkande parter.

När det kom till extern samverkan deltog teamkoordinator i januari vid digitalt nätverksmöte tillsammans med Samcoach Sollefteå kommun och Samcoach Ragunda kommun. I övrigt ägde ingen annan extern samverkan rum under 2021. Detta med hänsyn till restriktioner och rekommendationer i samband med Coronapandemin, men till viss del även på grund av det ökade antal deltagare i Samkraft och det mer jobb som det inneburit. Utrymmet att jobba med annat utöver coachande av deltagare var helt enkelt mindre än tidigare år.

### **Utvecklingsarbete**

I oktober hölls en planeringsdag för beredningsgrupp Samkraft för utvärdering av arbetssätt och teamkoordinatorers roll/funktion under den tid som varit, samt för att blicka framåt mot ny projektperiod och lyfta idéer/önskemål om förbättringsåtgärder. Dagen resulterade i förslag till mindre justeringar av arbetssätt som teamkoordinator ålades att se över och implementera, samt önskemål om att helt revidera nuvarande remitteringsblankett.

Med hänvisning till ökat antal deltagare jämfört med tidigare år och det utökade coachningsarbete det medfört, fanns under 2021 dock mindre

utrymme för teamkoordinator att arbeta utvecklande. Såväl uppdateringar av dokument och utveckling av arbetssätt/rutiner som kompetensutveckling fick stå tillbaka för arbete med deltagare. Fortbildning försvårades även av fortsatt spridning av Coronaviruset och medföljande restriktioner.

Den kompetensutveckling som erhöles var en föreläsning om coachningsbaserat stöd för personer med neuropsykiatriska funktionshinder, med diplomerad NPF-coach Lasse Andersson, vilken finansierades av Samordningsförbundet. Teamkoordinator tog även del av föreläsningar under Våldsfria veckan, även de finansierade av Samordningsförbundet. Vidare deltog teamkoordinator vid en intern kurs i Excel.

### Övrigt

I arbetet med deltagare bistod teamkoordinator i arbetet med ett flertal individuella ansökningar om sjukersättning från Försäkringskassan. Detta genom att sammanställa och redogöra för deltagares tid i Samkraft (t.ex. arbetsträning och andra typer av insatser via AME) men även genom att till viss del använda sig av de instrument för arbetsförmågebedömning (WRI, WEIS, AWP och AWC) som teamkoordinator erhöles licens att använda sig av under utbildning via Spetsa AB (Linköpings universitet) våren 2020.

### Fortsatt arbete

Teamkoordinatorn fortsätter under 2022 arbetet med att coacha och vägleda de personer som deltar i Samkraft, samt bibehålla den myndighetssamordnande funktionen. Gällande administrativt arbete skall prioriteras att uppdatera dokument utifrån önskemål från beredningsgruppen.


Beskrivet i ansökan om Teamkoordinator Samkraft 2022-2024 finns att en ambition ska finnas att under projekttiden utveckla formerna för individens närvaro i hela processen (ursprungligen utifrån önskemål från Försäkringskassan), vilket kan komma att medföra ett förändrat arbetssätt. Beredningsgruppen kommer att ha som uppdrag att se över rutinerna för ett närmare individdeltagande och att återrapportera uppdraget till styrgruppen.

Fortsatt samverkan med projekt Stegsam avses äga rum, med förhoppning om ökade möjligheter till gruppverksamhet. Även fortsatta planeringsdagar och samverkansträffar tillsammans med Stegsam och KAA planeras under 2022.

### Ekonomi

Tilldelad ram kommer inte att fullt ut rekvireras. Detta beror på den pågående pandemin och de restriktioner som har införts större delen av året. Vissa insatser och aktiviteter har fått ställas in och så även en del av den kompetensutveckling som var tänkt för teamkoordinatorn.

**Kramfors 2022-01-14**



Tommy Laurell  
Enhetschef Arbetsmarknadsenheten



Ida Norman  
Teamkoordinator Samkraft

Bildningsförvaltningen  
Arbetsmarknadsenheten

# **Helårsredovisning STEGSAM och STEGSAM+**

**2021-01-01 – 2021-12-31**





## Bakgrund

Efter beviljad ansökan om medel startade projekt Stegsam den 1:a januari 2020. Projektet riktar sig till ungdomar/unga vuxna i åldersspannet 16 till 29 år som varken studerar eller arbetar.

Andreas Wikner, som har erfarenhet av liknande projekt, anställdes på 50 % som projektsamordnare. Socionomutbildade Malin Lundgren anställdes som aktivitetscoach på 100 % och började sin anställning 16 mars. Arbetet med deltagare startades främst igång i början av april 2020.

Under våren 2020 inkom flertalet remitteringar. I takt med att aktivitetscoach Malin Lundgren började sin anställning samt att samverka mellan projekten Stegsam, Samkraft och KAA (lagstyrd verksamhet som ska registrera alla ungdomar mellan 16-20 år som varken studerar eller arbetar) började ta form stod det klart att behovet av dessa insatser är stora. KAA såg en ökning bland skolavhoppare. En dialog påbörjades mellan förbundschef samt ordförande i Samordningsförbundet Kramfors om en eventuell utökning av projekt Stegsam i arbetsnamnet Stegsam+. Ansökan bestod av en utökning av Stegsam med 50 % tjänst som skulle göra det möjligt att jobba med fler ungdomar främst i åldrarna 16-20 år som varken arbetar eller studerar. Ansökan beviljades och Andreas Wikner anställdes på ytterligare 50 % i Stegsam som sedan november 2020 består av 2 heltidstjänster.

### Stegsam+

Under år 2021 har antalet ungdomar som tillhör KAA sjunkit till nivåer som är liknande innan den topp som var 2020. Detta medförde att antalet remitteringar för åldersgruppen 16-20 år varit förhållandevis få. Med detta underlag samt att remitteringar för det äldre åldersspannet (20-29 år) fortsatt komma in till Stegsam togs detta upp på ett styrgruppsmöte. Beslut togs att den beviljade extra resurs på 50 % som skulle riktas mot de yngre åldrarna även kunde nyttjas till åldrarna 20-29 år där remitteringarna var som störst. Styrgruppen var eniga om beslutet.

### Styrgrupp

Projektets styrgrupp består av representanter för Samordningsförbundet (förbundschef), Kramfors kommun (verksamhetschef Gymnasiet, Vuxenutbildning och Arbetsmarknad samt chef Ekonomigruppen, projektledare chef arbetsmarknadsenheten, projektsamordnare, aktivitetscoach), Region Västernorrland (chef/teamkoordinator) och Arbetsförmedlingen (sektionschef). Under 2021 har 4 styrgruppsmöten

genomförts. Dessa har genomförts med möjlighet att delta digitalt via Teams på grund av rådande pandemi.

## Arbetsätt

Syftet med Projektet Stegsam är att stärka ungdomar och unga vuxnas utveckling och öka deras anställningsbarhet och möjlighet till egen försörjning. *Ett huvuduppdrag är att få till möten mellan grupper och individer med syfte att bryta isolering.*

## Aktiviteter

De aktiviteter som deltagarna deltar i beror på deltagarens målsättningar och behov som formuleras i en så kallad handlingsplan. Deltagaren kan delta i en eller flera aktiviteter. Oavsett vilka övriga aktiviteter en deltagare deltar i sker coachande samtal parallellt. Ambitionen är att kunna erbjuda deltagare i projektet stöttning på *individnivå* och i form av regelbunden *gruppverksamhet*. På grund av rådande pandemi har regelbunden gruppverksamhet inte kommit igång förrän under hösten 2021. De huvudaktiviteter som i dagsläget erbjuds i Stegsam är individuell coachning, gruppaktiviteter, regelbunden gruppverksamhet, praktikförmedling eller arbetsträning via Arbetsförmedlingen.

Individuella *coachande samtal* har varit det huvudsakliga arbetssättet. Coachning har skett utifrån deltagarens mål, behov samt utifrån eventuella krav från remittent. Inspiration till samtalen har hämtats ur metodmaterialet 7 tjugo. Att ha promenadmöten istället för i ett "mötesrum" har skett regelbundet med flera deltagare. Promenaderna har dels fyllt en hälsofrämjande funktion men för en del har det också handlat om att bryta en långvarig isolering i sitt hem. Lotsning vidare till andra myndigheter eller insatser utifrån deltagarens behov har också varit en del i det individuella arbetet.

Under 2021 har 8 *gruppaktiviteter* skett som varit anpassade efter rådande restriktioner. Antal deltagare i aktiviteterna har ökat allt eftersom. Syftet med de flesta aktiviteterna har varit att erbjuda en social arena till målgruppen. Utomhusaktiviteter med utövande av olika sommarspel har skett, likväl som tipsrunda runt Kyrkviken och bowling. Utflykt till Västanaåfallet och Västernorrlands museum har gjorts. I samband med sista ansökningsdatum för studier under vårterminen 2022 har studiebesök vid Hola Folkhögskola genomförts. Deltagarna har även haft möjlighet att delta vid informationstillfälle där handläggare från Arbetsförmedlingen informerat om arbetsmarknadsutbildningar samt om finansiering via aktivitetsstöd. Samtliga aktiviteter har skett i samverkan med

teamkoordinator i Samkraft samt KAA. Deltagare inom respektive verksamhet har haft möjlighet att delta om de varit mellan 16-29 år.

Under hösten har Stegsam kunnat erbjuda regelbunden *gruppverksamhet 2* eftermiddagar/vecka. Coacher i Stegsam har ansvarat för verksamheten och innehållet har inspirerats av metodmaterialet 7 Tjugo. Fokus under hösten har främst varit att skapa trygghet i gruppen. I gruppverksamheten har coacher och deltagare kommit fram till ett "gruppkontrakt" som belyser vilket förhållningssätt och klimat som ska finnas i gruppen. Vi har också genomfört olika praktiska övningar som belyser temat kommunikation, samarbete och förhållningssätt. Under en vecka i november bjöd Samordningsförbundet in till digital föreläsningsserie med syfte att öka kunskapen kring våldsförebyggande arbete. En av dessa föreläsningar visades upp i samband med ett gruppverksamhetstillfälle.

För de deltagare som varit redo att komma ut i en mer regelbunden sysselsättning har det coachande arbetet kunnat mynna ut i att *förmedla praktikplats* eller komma närmare inskrivning i något program via Arbetsförmedlingen. I de ärenden som Arbetsförmedlingen bedömt att en person skulle vara hjälpt av en arbetsmarknadspolitisk åtgärd i form av *arbetsträning* eller *förstärkt arbetsträning* har Stegsam i dialog med främst AME service tillhandahållit en arena för detta.

### Samverkan

Det utökade uppdraget i projektet innefattar *samverkan med andra projekt och instanser som riktar sig till liknande målgrupp*. Samarbetet ska mynna ut i att ta tillvara på varandras resurser och insatser där det är möjligt, som till exempel utbildningsinsatser och andra erfarenheter som vi kan delge varandra över projektgränserna.

Regelbunden samverkan sker med främst KAA (målgrupp 16-20 år) och teamkoordinator i Samkraft (målgrupp 16-64 år) eftersom vi delvis jobbar med samma målgrupp. En av coacherna i Stegsam deltar även i beredningsmöten med Samkraft 1 gång/månad där representanter från kommunen, regionen, försäkringskassan och arbetsförmedlingen deltar. Medverkan i detta forum har utökat samverkan med respektive myndighet. I och med att Stegsam kunnat erbjuda *gruppverksamhet 2* eftermiddagar/vecka under hösten 2021 har fler deltagare från KAA och Samkraft som tillhör målgruppen 16-29 år haft möjlighet att ta del av insatser i Stegsam. En del deltagare har tagit del av regelbunden *gruppverksamhet* i Stegsam men har bibehållit coachning i KAA eller hos teamkoordinator i Samkraft. En del deltagare har dock även coachning i Stegsam. En individuell planering har gjorts i varje enskilt ärende. Positiva dialoger mellan KAA, Teamkoordinator i Samkraft och Framtid Kramfors (målgrupp 0-16 år) har även hållits under projektiden. Samtliga

verksamheter och projekt har haft en samsyn att försöka hitta hållbara och långsiktiga samverkansstrukturer mellan de olika projekten.

Kontinuerlig samverkan med remittent sker i varje enskilt ärende. De flesta praktikplacering som gjorts har tillhandahållits av AME service och ett nära samarbete sker med arbetshandledare för de olika arbetsträningsarenorna. Att Samkraft, KAA och Stegsam har sina verksamheter placerade i AMEs lokaler har upplevts fördelaktigt. Samverkansstrukturer har kunnat påbörjas snabbt och beslutsvägarna har varit smidiga och utan fördröjning.

Många av de deltagare som deltar i Stegsam har behov av extra stöd för att kunna tillgodogöra sig den information och de insatser som Arbetsförmedlingen kan erbjuda. Möjlighet till fysiska möten har skapats genom en samverkansstruktur där handläggare från Arbetsförmedlingen besöker AME vid 1 tillfälle/månad.

I tidigare redovisningar beskrivs forskningsprojektet KAMSO. Ambitionen har varit att kunna samarbeta med KAMSO, för att mäta nyttan av projektet. Det har dock inte mynnat ut i ett optimalt upplägg.

### Remittenter

Under projekttiden har remitteringar skickats från kommunen, regionen och arbetsförmedlingen. Det har också förekommit att anhöriga till ungdomar eller ungdomarna själva tagit kontakt med anställda i projektet, så kallad egenremittering. Under projekttiden har 72 remitteringar inkommit. Av dessa står kommunen för 45 , regionen för 8, arbetsförmedlingen för 10 samt egenremitteringar för 8.

Under 2021 har 29 remitteringar inkommit.

Nedan redovisas antalet per remittent:

Kommunen: 18

Regionen: 2

Arbetsförmedlingen: 4

Egen: 6

### Deltagare

Samtliga 72 remitteringar som inkommit till projektet har inneburit någon form av kontakt. 15 av dem har inte blivit aktuella på grund av t.ex. flytt, jobb eller behov av andra insatser. 53 deltagare har varit inskrivna under projekttiden. Planering för uppstart pågår gällande de övriga 4 personerna. Under 2021 har 5 av dem tillhört målgruppen 16-20 år. Under året har 11 deltagare tagit del av den regelbundna gruppverksamheten medan 17 tagit

del av gruppaktiviteter. I samband med utvärdering av gruppverksamheten och gruppaktiviteterna har deltagarna beskrivit att de uppskattat innehållet. De har haft önskemål om att ha fler aktiviteter av social karaktär under våren men har även haft önskemål om att göra studiebesök på skolor då de upplevde studiebesöket på Hola Folkhögskola som bra. De har även uttryckt att de uppskattat föreläsningar och diskussioner i gruppverksamheten och önskar mer av detta. Ekonomisk satsning via Framtid Kramfors har resulterat i att 5 av Stegsams deltagare kunnat ta del av ungdomsjobb under året.

29 deltagare är inskrivna 211231. En deltagare har ett deltidsvikariat medan en deltagare har haft möjlighet till behovsanställning på två olika företag under 2021. För 6 personer finns planering för praktik i olika omfattning. 4 av dessa bedriver sin praktik i någon av AMEs arbetsträningsarenor. En person gör praktik hos PMU, second hand medan en person utövar praktik i privat företag. Två personer deltar i arbetspraktik och förstärkt arbetsträning via Arbetsförmedlingen. 10 personer deltar i gruppverksamhet. Två personer studerar SFI. 10 deltagare har ingen aktivitet förutom coachande samtal. 3 deltagare som är inskrivna i projektet är i åldersgruppen 16-20 år och tillhör därmed även KAA. 6 deltagare har sin aktivitet i Stegsam men samordningen mellan myndigheter sker i Samkraft. Två deltagare har avslutats men sedan återkommit till projektet. Sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet (SUS) är ett system för att följa upp resultaten av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet som har finansierats av bland annat samordningsförbundet. I SUS kan en deltagare endast registreras hos ett projekt i taget. De ärenden som registreras i aktiviteten Samkraft kan därmed inte samtidigt registreras i Stegsam.

24 ärenden har avslutats. 22 av dessa avslutades under 2021. 9 av dem har avslutats eftersom de börjat studera medan 8 förvärvsarbetat och ej haft behov av fortsatt kontakt. En person avslutades i Stegsam eftersom personen fått en planering med Arbetsförmedlingen medan en person avslutades i samband med föräldraledighet. Efter dialog med remittent har 2 personer återremitterats eftersom personerna varit i behov av andra insatser. 1 deltagare har flyttat till annan kommun och har därmed avslutats.

### Mål och måluppfyllelse

- 30 ärenden (årsbasis) i Stegsam och 15 ärenden (årsbasis) i Stegsam +.

Sedan projektets uppstart i januari 2020 har 72 remitteringar inkommit till projektet, som inneburit någon form av kontakt. Under 2021 har projektet jobbat med 54 av dessa. 30 av dem har inkommit under 2021 medan 24 av



dem inkommit under 2020 men behov har kvarstått även under 2021. 4 remitteringar har avsett personer i åldersgruppen 16-20 år.

- Minst 85 % nöjda deltagare efter genomförd insats (Stegsam)

Deltagarna erbjuds genomföra en självskattning i samband med avslut, det är dock frivilligt att delta. Under 2021 har 22 ärenden avslutats. 14 deltagare har deltagit i självskattning och samtliga har svarat att de är nöjda med insatsen. De deltagare som uppgett att de är delvis nöjda har beskrivit att de varit nöjda med de insatser som Stegsam kunnat ge men har samtidigt beskrivit att de inte varit motiverade till stödet från början utan har blivit hänvisade av remittent. 8 deltagare har ej deltagit i självskattning.

- 1/3 av deltagarna ska ha gjort stegförflyttning mot ökad anställningsbarhet och/eller egen försörjning.

Totalt 53 personer har varit inskrivna under projektiden. I december 2021 har 40 % av dessa (21 deltagare) uppnått egen försörjning. 17 av dem har avslutats under 2021. För 8 personer har avslutsorsaken varit arbete medan 9 valt att studera med CSN-lån. 4 personer är fortsatt inskrivna i projektet. En av dessa har fått en deltidsanställning medan en person har haft behovsanställning i kombination med aktivitetsstöd. En person har haft ungdomsjobb via satsning av Framtid Kramfors och har därmed ej behövt ansöka om ekonomiskt bistånd. En deltagare har sjukpenning. 24 % (13 deltagare) har en annan försörjning. Av dessa deltar 3 personer i ungdomsjobb samt har visst ekonomiskt bistånd. En person har aktivitetsstöd som kompletteras med ekonomiskt bistånd. En person har föräldrapenning samt kompletterar med visst ekonomiskt bistånd. En person har nyligen studerat men ska snart ansöka om ekonomiskt bistånd. 5 personer uppbär ej ekonomiskt bistånd men har heller ingen egen inkomst. Uppgifter gällande inkomst saknas för två deltagare. Resterande 36 % (19 deltagare) har ekonomiskt bistånd.

14 personer har gjort självskattning i samband med avslut under 2021 medan 8 ej genomfört den. 13 upplever att de gjort en stegförflyttning inom ett eller flera områden som mäts i självskattningen (Självkänsla, hälsa, social förmåga, anställningsbarhet och framtidshopp) medan 1 person skattar lägre siffror vid avslut jämfört med vid inskrivning. Men beskriver samtidigt att hen fått ökad förståelse och insikt kring sina svårigheter.

Ambitionen är att upprätta en handlingsplan där den enskilde får formulera sina mål. 39 av 53 som varit inskrivna i projektet har upprättat en handlingsplan. 34 har uppnått ett eller flera mål som denne satt upp. Orsaken till varför handlingsplan ej upprättats kan vara att personen nyss blivit inskriven eller att personen inte velat upprätta någon. Trots att en del

deltagare inte uppnått de uppsatta målen i handlingsplanen kan dock en viss stegförflyttning ses hos de flesta deltagarna i projektet.

## Kompetensutveckling

Anställda i projektet har under 2021 tagit del av en heldagsföreläsning om coachningsbaserat stöd, riktat till gruppen med ADHD och Aspergers syndrom. Fokus låg på metoder och förhållningssätt, och hur vi kan göra för att stötta personer med neuropsykiatriska funktionshinder (NPF). En givande och lärorik föreläsning av Lasse Andersson som är diplomerad NPF-coach och föreläser om coachningsbaserat stöd.

## Sammanfattning och reflektion

Sedan början på 2010-talet har Kramfors Kommun haft insatser för ungdomar/unga vuxna som varken arbetar eller studerar (UVAS). Några exempel på insatser är PUMA, TRIA och i dag finns STEGSAM. Dessa insatser har finansierats och drivits i projektform med största del extern finansiering. Framtidsprognosen är att behovet av insatser för ovan nämnda målgrupp kommer fortsätta öka. Projekt TRIA pågick mellan åren 2016-2018 och finansierades till stor del av ESF (Europeiska SocialFonden). I projektet arbetade 6 personer direkt med deltagare medan en person var projektledare. TRIA jobbade med totalt 61 deltagare. Under i stort sett hela 2020 hade projekt Stegsam 1,5 % tjänst att tillgå men sedan november 2021 skedde en utökning i form av Stegsam + vilket möjliggjorde för två heltidstjänster i projektet. Trots jämförelsevis knappa resurser jämfört med TRIA har 72 deltagare kunnat ta del av Stegsams insatser under 2020 och 2021. Något som möjliggjort detta har främst varit den goda samverkan med Teamkoordinator i Samkraft, KAA och AME service men också den fina samverkan med remitter.

Under stor del av 2021 har det främsta arbetet med deltagarna skett på individnivå. Upplevelsen har varit att steget mellan coachande samtal och praktik kan vara för stort för vissa deltagare. Men att det samtidigt inte funnits någon arena som kan fånga upp denna målgrupp. Under hösten har Stegsam dock tillslut kunnat erbjuda insatsen regelbunden gruppverksamhet. Utvärdering visar att deltagare varit nöjda med upplägget i gruppverksamheten och gruppaktiviteterna men att de velat ha fler aktiviteter av samma slag. Coachernas arbetssätt har dock behövt förändrats utifrån detta vilket inneburit att frekvensen för individuella samtal minskat. Detta har medfört konsekvenser främst för de personer som endast deltar i coachande samtal. Goda förhoppningar finns dock att snabbare kunna identifiera om en deltagare har behov av andra insatser parallellt med Stegsam. Att samverkan ska kunna ske snabbare med t.ex. boendestöd och

psykiatrin för att personen fullt ut ska kunna ta del av de aktiviteter som är Stegsams kärnuppdrag.

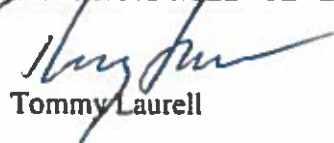
Under de år som samtliga projekt bedrivits har frågan om implementering i Kommunens ordinarie verksamhet diskuterats i samband med varje uppstart och avslut av projekten. Denna fråga har åter igen aktualiserats av Samordningsförbundet Kramfors som beviljat medel för ny projektperiod under åren 2022-2023. Samordningsförbundet ställer sig tveksamma till att fortsätta finansiera ett projekt likt detta över en lång tid. Behovet hos målgruppen har inte minskat utan visar istället trend att öka. Utan resurserna i Stegsam kan behovet i dagsläget inte täckas av befintliga resurser inom AME. Jobb med att få politiska beslut för implementering i den ordinarie verksamheten har därför påbörjats.

Covid19 och konsekvenserna av denna pågående pandemi ser vi slå hårt mot många branscher och arbetsplatser, det i sin tur kommer göra det ännu svårare för unga personer mellan 16-29 år att komma ut på arbetsmarknaden. Detta kommer avspeglas i att antalet UVAS som kommer ha behov av insatser liknande STEGSAM ökar. Projektet är under ständig utveckling och en öppenhet för flexibilitet måste fortsättningsvis finnas för att anpassa efter deltagares behov men också utifrån andra omständigheter som t.ex. förändringar i arbetsmarknadspolitik, rådande pandemi m.m.

## Ekonomi

Resursanvändandet av beviljade medel för detta år visar att per den 31 december 2021 har projekten (Stegsam samt Stegsam +) rekvirerat hela beloppet.

Kramfors 2022- 01- 17



Tommy Laurell

Enhetschef/projektledare



Malin Lundgren

Aktivitetscoach

Andreas Wikner

Aktivitetscoach



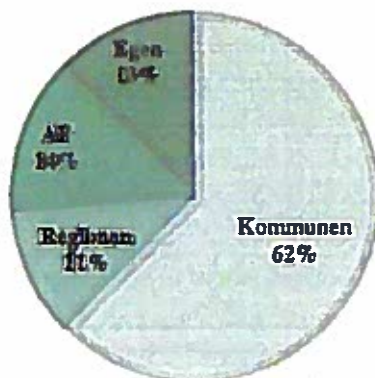
# Bilaga 1

## Statistiktabeller

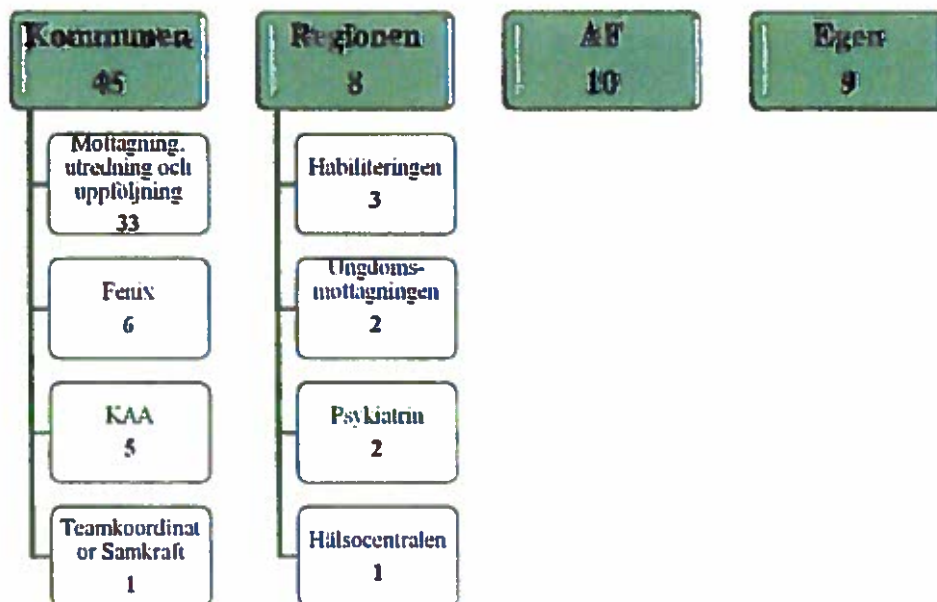
Nedan redovisas övergripande statistik gällande fördelning av remitter:

### REMITTENTER

■ Kommunen ■ Regionen ■ AF ■ Egen

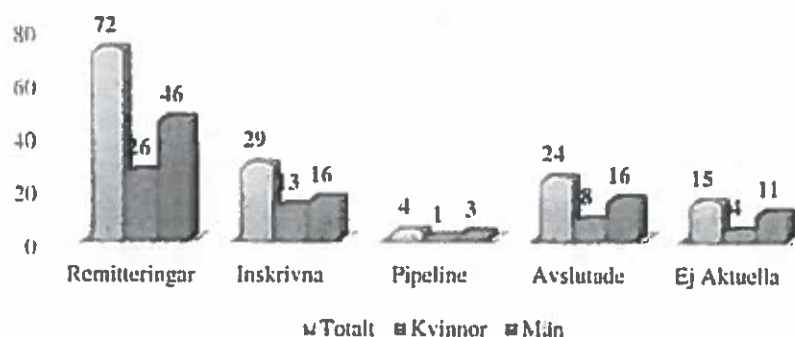


Nedan redovisas fördelning av remitter i detalj:



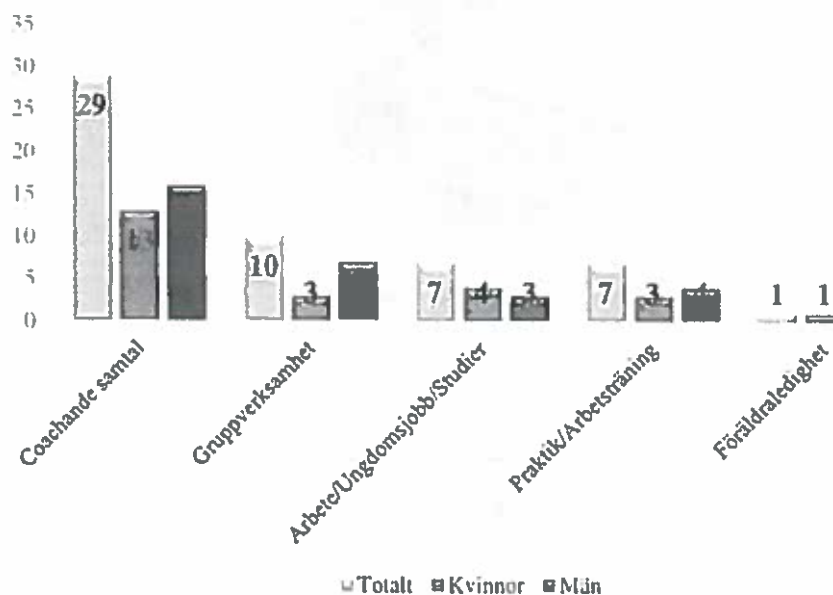
Nedan redovisas nuläget utifrån könsfördelning:

### December 2021



Nedan redovisas övergripande statistik gällande aktiviteter och könsfördelning för de som i dagsläget är inskrivna i projektet. En deltagare kan delta i en eller flera aktiviteter:

### December 2021



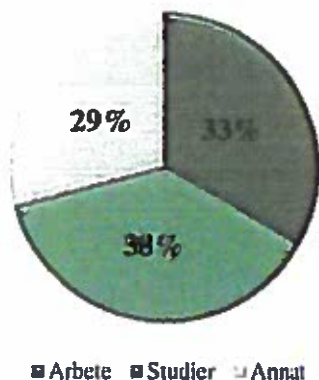
Nedan redovisas inskrivningslängd och könsfördelning gällande de som just nu är inskrivna:

### December 2021



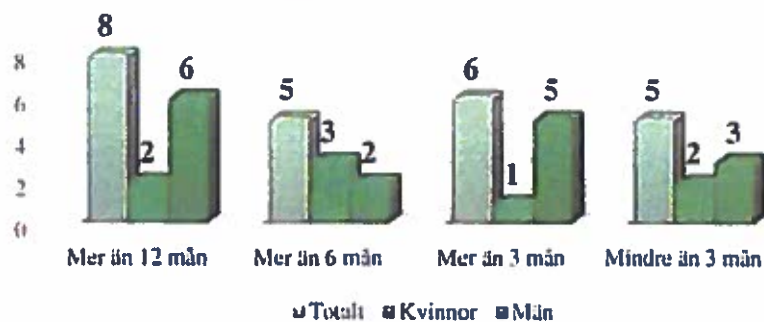
Nedan redovisas statistik gällande avslutsorsak:

### Avslutsorsak



Nedan redovisas inskrivningslängd och könsfördelning gällande de som avslutats:

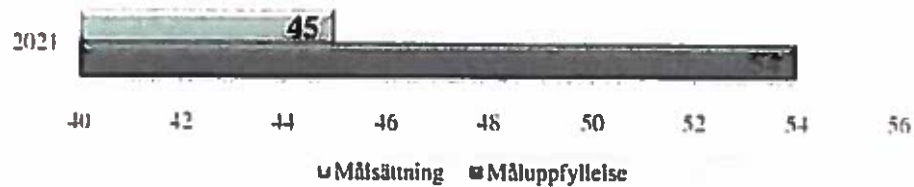
### December 2021





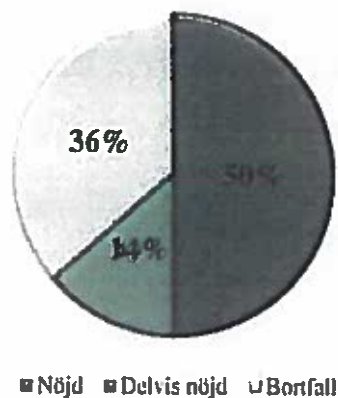
Nedan redovisas statistik gällande antal ärenden under 2021:

### Måluppfyllelse: 45 ärenden årsbasis



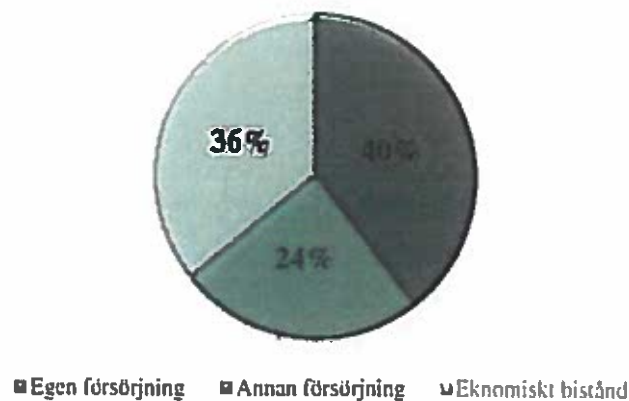
Nedan redovisas statistik gällande nöjdhet bland de 22 deltagare som avslutats under 2021. 14 personer har utfört självskattning vid avslut. 8 personer har valt att inte utföra självskattning.

### Måluppfyllelse: 85% nöjda deltagare



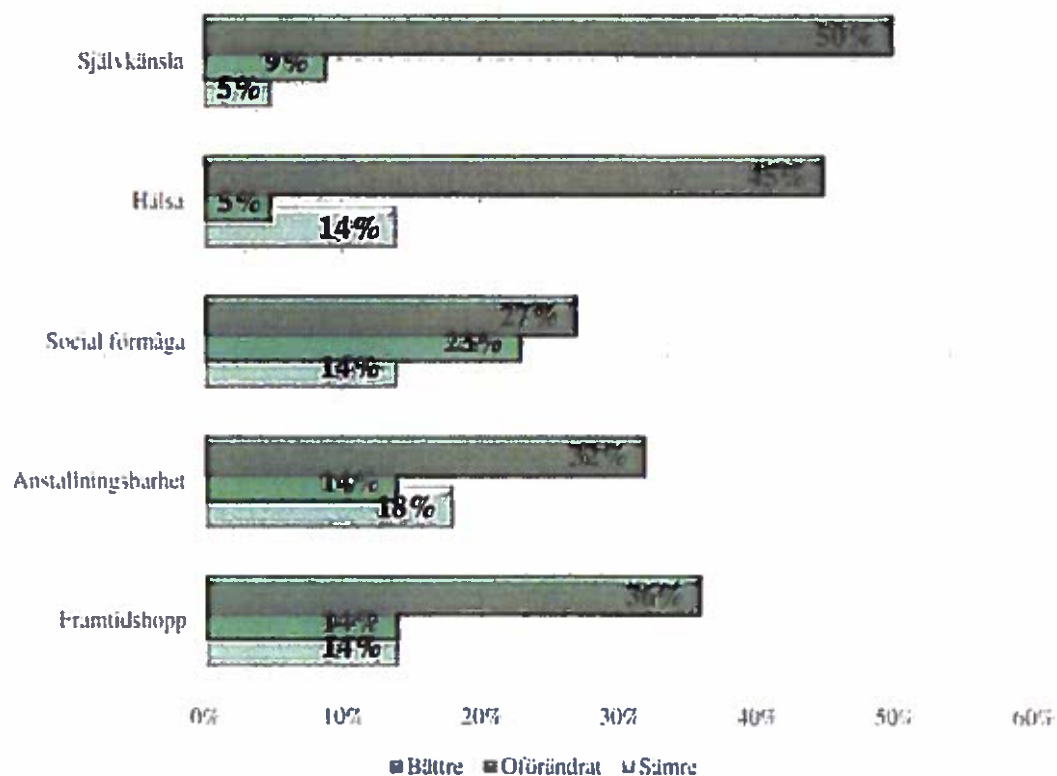
Nedan redovisas statistik gällande försörjning för de som varit inskrivna under projektiden:

### Måluppfyllelse: 1/3 mot ökad anställningsbarhet och egen försörjning



Nedan redovisas statistik gällande stegförflyttning i samband med självskattning hos de 22 deltagare som avslutats under 2021:

### Måluppfyllelse: 1/3 Stegförflyttning



36 % (8 personer) bortfall.



## Självskattning

Namn: \_\_\_\_\_ Datum: \_\_\_\_\_

Hur ser du på dig själv?

Uppskatta dig själv utifrån skalan 1-10.

1 = stämmer inte alls och 10 = stämmer mycket bra.

- |  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |
|--|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 1. Jag har en bra självkänsla.                     | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 2. Jag upplever min hälsa som god                  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 3. Jag har lätt för att umgås med andra människor. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 4. Jag uppfattar mig som anställningsbar           | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 5. Jag har stort hopp om min framtid.              | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |

Vad är din upplevelse av din tid hos Arbetsmarknadsenheten / Stegsam / Samkraft ?

Nedan kommer du att tillsammans med din handläggare få svara på några frågor, genom att svara "Ja", "Nej" eller "Delvis". Det finns även utrymme för egna synpunkter och kommentarer.

	Ja	Nej	Delvis
1 Har du fått stöd på ett sätt som varit till nytta för dig?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2 Har du fått vara med och bestämma vilket stöd du får/har fått?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3 Känner du att du har kunnat vända dig till någon med dina frågor och behov?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>





4 Har det stöd du fått,  
hjälpt dig att utveckla sätt  
att hantera din situation?

5 Känner du dig mer redo  
att kunna arbeta eller  
studera?

6 Känner du dig nöjd med  
din tid på AME?

Övriga synpunkter och kommentarer:

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

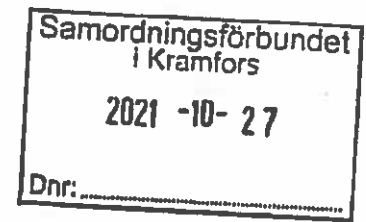
---

**Tack!**





Datum  
2021-10-27



## Intern kontroll

- uppföljning av förbundets rutiner

Ordförande och förbundschef har tillsammans följt upp och kontrollerat de interna rutinerna gällande Samordningsförbundet Kramfors.

### Ansvar och befogenheter

För att god kontrollmiljö skall råda krävs dokument avseende ansvar och befogenheter. Ett dokument för ledning och styrning där styrelsen och förbundschefens ansvar framgår har upprättats.

I förbundets styrdokument där olika rutiner för förbundet finns samlade, dessa uppdateras löpande vid behov, här framgår styrelsens respektive förbundschefens ansvar.

Attest- och delegationsordning samt firmatecknare uppdateras när medlemmarna i förbundet byter ut sina ledamöter och ersättare, och när det blir ändring bland tjänstepersoner.

### Kontrollmiljöer

För att förbundet ska uppnå en god kontrollmiljö förutsätts att erforderliga dokument har upprättats:

- Förbundsordning
- Attest- och delegationsordning
- Budget
- Firmatecknare
- Verksamhetsplan
- Årsredovisning upprättad enligt god sed

Samtliga dessa dokument finns och alla är uppdaterade och aktuella, utom signaturlistan där det saknas vissa underskrifter. Vilket beror på att de aktuella medlemmarna i styrelsen inte har närvarat vid styrelsemöte och därmed inte signerat signaturlistan. Signaturlistan är ett levande dokument och så snart en ledamot, ersättare eller tjänsteperson byts ut uppdateras den med de aktuella namnen.

### Attest- och delegationsordning samt fakturagranskning

Attestanten ska förvissa sig om att beställaren har varit behörig, att förbundet är betalningsskyldig, samt att inga andra hinder för utanordningen föreligger.

Attestanten ska vidare före attesteringen se till att nödvändiga kontroller vidtagits, enligt attestordning.

Utanordnare, ska se till att behörig attest skett och kontrollera att transaktionen är klar för utbetalning.

Urval av fakturor för granskning, totalt har fyra slumpmässigt utvalda fakturor i förbundets fakturapärm granskats utifrån de rutiner som gäller.

Vad gäller attest- och delegationsordning framkommer vid kontroll av utvalda fakturor att rutinerna följs.

### **Diarium**

Vad gäller diarie och arkivering ska förbundet följa arkivlagen (1990:782). Enligt förbundsordningen åvilar tillsyn kommunstyrelsen Kramfors kommun.

Förbundet har en arkiveringsplan där det framgår vilka handlingar som ska bevaras och gallras samt tidsplan för gallring av handlingar.

Vid slumpmässig stickprovskontroll av innehållet i diariet upptäcktes inga brister.

### **Budget och verksamhet**

Förbundet ska varje år, senast den 30 november, upprätta en plan för verksamhet och ekonomi för nästa kalender år. För de därefter följande två åren ska en översiktlig plan för ekonomin redovisas.

Förbundet beslutade vid ordinarie sammanträde den 20 november 2020 om verksamhet och budget för 2021 samt en översiktlig plan för ekonomin för de följande två åren.

Uppföljning av budget och verksamhet för 2020 har skett i samband bokslut och årsredovisning som fastställdes av styrelsen den 26 mars 2021.

Uppföljning av budget och verksamhet görs löpande och redovisas för styrelsen vid styrelsemöten.

Delårsrapport för första halvåret 2021 har gjorts vid delårsbokslut per den 30 juni 2021. Det presenterades för styrelsen 3 september 2021.

Prognosen för budgeten visade mot ett underskott vid årets slut på ca: 232 tkr, vilket är ett mindre underskott än det budgeterat på 253 tkr.

Det beror i huvudsak på att kostnaden för styrelsearvoden, arbetsgivaravgifter och avgifter för kurser blivit lägre än budgeterat.

Att arbetsgivaravgifter blivit lägre än budgeterat, kan förklaras av att arbetsgivaravgifterna för små företag och organisationer med få anställda tillfälligt har lägre avgifter på grund av Corona/Covid-19.

Utifrån detta är prognosen för förbundets egna kapital att hamna på ca: 356 tkr vid utgången av 2021. Det motsvarar ca: 14 % av tilldelade medel 2021, vilket innebär att det finansiella målet kommer att nås, att det egna kapitalet inte ska överstiga 20 % av



tilldelade medel.

Då förbundet är egen arbetsgivare och själv anställer förbundschef är det av vikt att det finns ett visst eget kapital för att ha utrymme för oförutsedda kostnader/utgifter, semesterlöneskuld osv.

Förbundet att fått meddelande om tilldelning av driftsbidrag för 2022, det är 1 296 000 kr från staten, vilket innebär att med kommunens och regionens tilldelning kommer förbundet att få 2 592 000 kr, vilket är samma nivå på driftsbidraget som 2020 och 2021.

I övrigt bedöms budget och verksamhet följa verksamhetsplan.

Årsredovisning med bokslut avseende 2021 ska presenteras och beslutas i samband med förbundets ordinarie sammanträde senast 31 mars 2022.

#### **Risk- och väsentlighetsanalys**

Vi går igenom förbundets risk- och väsentlighetsanalys för att se om det finns behov av att uppdatera underlaget.

Underlaget bedöms inte vara i behov av att uppdateras.

#### **Övriga underlag förbundets styrdokument**

Bedöms inte vara i behov av att uppdateras.



Thomas Näsholm  
Ordförande



Jerker Byström  
Förbundschef

