

2019



Samordningsförbundet
KRAMFORS

ÅRSREDOVISNING

Årsredovisning för perioden 2019-01-01 – 2019-12-31 för
samordningsförbundet Kramfors. Org.nr: 222000-1743



Ordförande har ordet

Jag har under många år arbetat med arbetsmarknadspolitik både som kommunal tjänsteman och på senare år som politiker med ansvar för skola och arbetsmarknad.

Så när möjligheten att bli ordförande för samordningsförbundet uppenbarade sig blev jag riktigt glad.

2019 har varit ett händelserikt år både vad det gäller styrelsens sammansättning och för de projekt som samordningsförbundet har valt att stötta.

Under 2019 så har vi bytt ordförande, undertecknad har klivit på, vi har även bytt representanter från både arbetsförmedlingen och försäkringskassan. Den enda styrelserepresentanten som är kvar från föregående mandatperiod är regionens ordinarie ledamot. Men nu är styrelsen komplett och vi har en aktiv styrelse med ett bra deltagande på våra möten.

Styrelsen har även blivit arbetsgivare då förbundets verkställande tjänsteperson förbundschefen övergick från att vara utlånad från arbetsförmedlingen till att bli anställd direkt av förbundet, något som har blivit allt vanligare hos flera förbund.

Samordningsförbundens uppgift är i första hand att verka inom rehabiliterings- och välfärdsområdet för att medborgare ska få stöd och hjälp som ger dem möjlighet att försörja sig själva.

Insatserna syftar ofta till att samlokalisera, utveckla gemensamma metoder och individanpassa insatser så att man når en ökad effektivitet.

De projekt som vi har satsat på under 2019 har riktat sig mot ungdomar i "utanförskap" det förstärkta KAA (kommunalt aktivitetsansvar) samt teamkoordinator/coach Samkraft. Båda väldigt lyckade projekt som det har byggts vidare på inför kommande verksamhetsår.

Vi har även avslutat ett lyckat projekt HC Nyland som visat på lyckat resultat under projekttiden. Syftet var att bygga upp samarbetsformer och arbetsmetoder mellan Försäkringskassan och hälsocentralen Nyland så att den enskilde får det stöd den behöver utan långa väntetider. Samt minska stafettläkarberoendet genom kompetensväxling.

Avslutningsvis så har vi hittat arbetsformer som fungerar i styrelsen och vi ser framemot ett spännande 2020 i samordningsförbundets tjänst.

Thomas Näsholm

Ordförande samordningsförbundet Kramfors

Innehållsförteckning

Förvaltningsberättelse	3
<i>Sammanfattning</i>	<i>3</i>
<i>Om samordningsförbundet</i>	<i>5</i>
<i>Återkoppling till verksamhetsplan</i>	<i>6</i>
<i>Insatsredovisning</i>	<i>6</i>
<i>Stödjande samverkan</i>	<i>12</i>
<i>Styrelsens sammantagna bedömning av resultat och måluppfyllelse.....</i>	<i>12</i>
<i>Förbundssyftelsen</i>	<i>13</i>
<i>Övrig verksamhet.....</i>	<i>13</i>
<i>Personalredovisning.....</i>	<i>15</i>
<i>Förslag till disposition av årets resultat</i>	<i>15</i>
<i>Framtid</i>	<i>15</i>
Ekonomisk redovisning.....	17
<i>Resultaträkning</i>	<i>17</i>
<i>Balansräkning.....</i>	<i>18</i>
<i>Finansieringsanalys</i>	<i>19</i>
<i>Notförteckning till resultat- och balansräkning</i>	<i>20</i>
<i>Ansvarsförbindelser och redovisningsprinciper</i>	<i>21</i>
<i>Styrelsens beslut.....</i>	<i>21</i>

Styrelsen för Samordningsförbundet i Kramfors får härmed lämna årsredovisning för räkenskapsåret 2019.

Förvaltningsberättelse

Sammanfattning

Samordningsförbundet i Kramfors bildades i december 2004 och lämnar nu sin femtonde årsredovisning.

Förbundet ägs till lika delar av: Kramfors kommun, Region Västernorrland, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan.

För 2019 fick förbundet driftbidrag från medlemmarna med 2 608 000 kronor, där Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen (staten) bidrar med hälften av finansieringen, Region Västernorrland och Kramfors kommun med en fjärdedel vardera.

2019 års resultat ger ett överskott på 109 332 kronor, förbundet hade lagt en budget i balans. Resultatet för 2019 ger ett eget kapital på 548 077 kr inför 2020, vilket motsvarar 21,14 % av tilldelade medel 2020 (2 592 000 kr).

Att förbundet gått bättre än budgeterat beror i huvudsak på att två av de projekt/insatser som finansierats inte förbrukat alla de medel förbundet beviljat och budgeterat med. Det är ungdomscoach förstärkt kommunalt aktivitetsansvar (KAA) och HC Nyland.

När det gäller coach förstärkt kommunalt aktivitetsansvar (KAA) handlar det framför allt om att de inte gjort av med en del i deras budget som avsåg aktiviteter för och med ungdomarna.

HC Nyland, här har Försäkringskassan, under perioden juni till och med augusti inte haft någon bemanning i projektet/insatsen på grund av att de var tvungna att prioritera sitt grunduppdrag under sommarmånaderna, det vill säga bedöma rätten till sjukpenning och administrera sjukpenningutbetalning. Försäkringskassan har vidare under delar av hösten haft sjukskrivning hos sin personal och på grund av det inte haft bemanning i projektet/insatsen.

Försäkringskassan har därför inte haft någon kostnad för projektet/insatsen under de aktuella tidsperioderna.

Förbundet är från och med februari egen arbetsgivare och anställer själva förbundschef. Detta innebär att det har tillkommit en del kostnader som inte budgeterats för. Bland annat medlemskap i arbetsgivarorganisationen Sobona, administrationskostnad för pension (KPA), kostnader för försäkringar via Fora osv.

Förbundet har vidare beviljat finansiering till utbildningsinsatser under året som inte varit budgeterat för, dessa insatser skulle finansieras via förbundets egna kapital.

De utbildningar som avses är en IPS-utbildning, det är en vidareutveckling av Supported employment, och målgruppen är personer med psykiska funktionsnedsättningar.

Vidare har kostnad för att delta i en förstudie för en processledarsutbildning, för att se om detta är en utbildning som förbunden i norr ska erbjuda de som arbetar som processledare i förbundsfinansierade projekt/insatser.

Båda dess utbildningar har teamkoordinator/coach Samkraft gått.

Kramfors kommun har tillsammans med region Västernorrland beviljats finansiering till en utbildningsinsats i MHFA (första hjälpen till mental hälsa) för framför allt ett antal pedagoger.

Under 2019 har tre projekt/insatser varit igång och finansiering har beviljats till psykiatridagen.

HC Nyland är en processtödande insats, där samlokalisering skett mellan Försäkringskassan Kramfors/Sollefteå och region Västernorrland vid hälsocentralen Nyland.

Syftet är att öka förståelsen mellan hälsocentralen och Försäkringskassan gällande varandras uppdrag, förbättra samverkan, se snabbare resultat och smidig hantering av ärenden. Utveckla hälsocentralens rehabiliteringspotential. Huvudsaklig målgrupp är långtidssjukskrivna (över 365 dagar) och personer med psykiatriska diagnoser.

Försäkringskassans handläggare ska vara ett stöd för hälsocentralens personal i frågor kring socialförsäkringen och då framför allt sjukskrivningsprocessen, rehabkedjan och DFA-logiken. Projektägare är Försäkringskassan Kramfors/Sollefteå och samverkande myndighet är Region Västernorrland via hälsocentralen Nyland.

Projektet startade i januari 2017 och kommer att pågå till och med december 2019.

Koordinator/Coach Samkraft, är både en processtödande insats och en individinsats.

Samkraft är en beredningsgrupp för rehabiliteringsärenden.

Samkraft är en myndighetsgemensam beredningsgrupp som består av handläggare från försäkringskassan, arbetsförmedlingen, regionen från psykiatrin, primärvården och habiliteringen samt kommunens individ- och familjeomsorg och coacher från arbetsmarknadsenheten.

Målgruppen är individer i åldern 16 – 64 år som är aktuell i två eller flera av de samverkande myndigheterna och har en komplex problematik.

Koordinatorn ska finnas på plats för att kunna samordna och effektivisera arbetet i Samkraft, fortsätta utveckla tydligare arbetsprocesser som gagnar både arbetsgruppen och den enskilda individen som remitteras till "Samskraft". Samt ytterligare vidareutveckla förfarandet gällande ärendehantering mellan myndigheter.

Koordinatorn ska dessutom ha en coachande funktion för individer inom Samkraft och ska bland annat kunna erbjuda vägledning och motiverande samtal för att komma vidare till studier eller arbete, möjligheten till studiebesök eller eventuellt andra önskemål som individen har eller är i behov av för att komma vidare mot egen försörjning.

Projektägare är Kramfors kommun och samverkande myndigheter är Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och region Västernorrland via hälsocentralen och vuxenpsykiatrin Kramfors. Projektet startade i januari 2018 och pågår till och med december 2019.

Projektet/insatsen har beviljats finansiering i ytterligare två år till och med december 2021.

Ungdomscoach, förstärkt kommunalt aktivitetsansvar (KAA), är en individinsats.

Detta är samverkan mellan kommunen och arbetsförmedlingen och verksamhetsidén i projektet/insatsen är att förstärka upp och komplettera det kommunala aktivitetsansvaret (KAA) med en årsarbetare som ska jobba med ungdomar 16 - 20 år.

Att utveckla ett fördjupat samarbete med arbetsmarknadsenhetens (AME) ungdomscoacher som har ansvar för ungdomar över 20 år.

Dessutom att på ett naturligt sätt kunna samverka över förvaltningsgränserna genom att vara samlokaliserade i lokaler som är lättillgängliga och som inbjuder till spontanbesök.

Aktiviteter som kommer att erbjudas ska utgå från individens behov, de ska vara hälsofrämjande och syfta till att öka deras anställningsbarhet och utveckling. Hjälper med rutiner såsom kost, sömn, motion osv är exempel på insatser som kan komma att erbjudas.

Samtidigt ska man jobba för att motivera tillbaks till fortsatta studier, hitta praktikplats eller ett arbete.

Detta ska man göra genom enskilda samtal kring personlig utveckling och anställningsbarhet, gruppverksamhet enligt 7TJUGO som metod, hälsofrämjande aktiviteter, samarbete med andra förvaltningar och myndigheter. Samt kontakter med den öppna arbetsmarkanden kring praktikplatser och rekryteringar samt körkortsteori.

Arbetsförmedlingen kommer att kunna slussa ungdomar till projektet/insatsen och dess aktiviteter för att kunna stärka ungdomarna och deras möjligheter till anställning och egen försörjning.

Målet är att kartlägga och nå alla av de ungdomar som faller in under det kommunala aktivitetsansvaret och erbjuda någon form av aktivitet som ska leda till att alla ökar sina möjligheter till anställning.

Projektägare är Kramfors kommun och samverkande myndighet är Arbetsförmedlingen.

Projektet startade januari 2018 och pågår till och med december 2019.

Psykiatridagen är en samverkansstödjande insats.

Samordningsförbundet har under många år medfinansierat Psykiatridagen. Det är en aktivitet som planeras och genomförs av Region Västernorrland via vuxenpsykiatrin i Kramfors i samverkan med Kramfors kommun, Svenska kyrkan och samordningsförbundet Kramfors.

Under dagen erbjuder man intressanta föreläsningar med aktuella ämnen med fokus på psykisk (o)hälsa.

Inbjudan går ut till alla samverkande myndigheter och brett till invånarna i kommunen.

Om samordningsförbundet

Samordningsförbundetns två viktigaste uppgifter är att verka på det lokala planet inom Kramfors geografiska kommun:

- Finansiellt stödja projekt/särskilda insatser som syftar till att få människor i målgruppen att närma sig eller nå en egen försörjning.
- Stödja och initiera samverkan mellan de fyra ingående parternas myndigheter så att den sammanlagda resursförbrukningen används optimalt för människor som har behov av stöd från minst två av parterna. Till grund för förbundets uppdrag ligger Lag (SFS 2003:1210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser. Målgruppen ligger inom åldersspannet 16 – 64 år.

Nationella rådet, NR, har till uppgift att ge stöd till – och utveckla förbunden.

Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Sveriges Kommuner och Landsting samt Socialstyrelsen bildade 2008 Nationella rådet för finansiell samordning. Rådet behandlar frågor om finansiell samordning som är av gemensamt intresse. Syftet med rådet är också att, i enlighet med regeringens intentioner, ge samverkan den legitimitet och förankring som är nödvändig.

Nationella Nätverket för Samordningsförbund, NNS, har som ändamål att vara språkrör för samt, i nätverksform, stödja och bidra till utveckling av samordningsförbunden i landet. Föreningen är bl.a. aktiv i att göra uppföljningar av samverkans effekter.

Förbundet är medlem sedan nätverket bildades 2008.

Samordningsförbundet i Kramfors är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Västernorrland och Kramfors kommun som medlemmar.

Förbundets organisation består av en styrelse som utses av medlemmarna. Till sin hjälp har styrelsen en förbundschef. Ekonomitjänster köps på timbasis från Kramfors kommun. Dessutom har förbundet avtal med kommunens dataskyddsombud.

Samordningsförbundet i Kramfors bildades i december 2004, som ett av de fyra första i landet.

Samordningsförbundet verkar utifrån Lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (2003:1210) och förbundsordningen som beslutas av samordningsförbundets medlemmar. Lagens syfte är att ge lokala aktörer möjligheter att utveckla samverkan inom välfärds- och rehabiliteringsområdet samt samordna gemensamma insatser riktade mot personer i behov av samordnad rehabilitering samt underlätta en effektiv resursanvändning.

Samordningsförbundet följer även lagen om kommunal redovisning (1997:614) och kommunallagen (1991:900) i tillämpliga delar.

Uppdrag

De verksamheter som förbundet finansierar kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet. Samordningsförbundets uppgift är i första hand att verka för att medborgarna ska få stöd och rehabilitering till egen försörjning. På individnivå verkar samordningsförbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna.

Samordningsförbundet stödjer också aktivt insatser som syftar till att skapa strukturella förutsättningar för att myndigheter ska kunna samarbeta bättre. Det kan t.ex. handla om kompetensutveckling och kunskapsutbyte.

Återkoppling till verksamhetsplan

Förbundsstyrelsen har i verksamhetsplanen för 2019 pekat på följande huvudområden för förbundet i Kramfors:

Insatserna delas in i tre huvudgrupper:

- A. Processtödjande insatser**
 - *Prova nya arbetssätt och rutiner mellan två eller flera myndigheter med indirekt påverkan för individ*
- B. Individriktade insatser**
 - *Prova nya arbetssätt och metoder mellan två eller flera myndigheter med direkt påverkan för individ*
- C. Samverkansstödjande insatser**
 - *Insatser i form av utbildningar, konferenser o liknande för personal inom de samverkande myndigheterna med indirekt påverkan för individ*

Insatsredovisning

Koordinator/Coach Samkraft. Processtödjande insats och individstödjande insats.

Samverkande parter: Kramfors kommun, Arbetsförmedlingen, Region Västernorrland och Försäkringskassan

Tilldelade medel 2019, 500 000 kronor

Utfall 2019, 499 230 kronor

Bakgrund

2016 skapades beredningsgruppen Samkraft i syfte att kunna samordna myndigheterna det vill säga, kommunen, arbetsförmedlingen, regionen och försäkringskassan, i ärendehanteringsfrågor för att på

ett bättre sätt kunna hjälpa individer mot egen försörjning, det vill säga mot arbete, studier eller alternativ sysselsättning.

Det fanns ett behov av samordning och samarbete mellan myndigheterna kring mer komplexa ärenden och Samkraft ger en möjlighet till detta.

För att bli ett ärende för Samkraft krävs att den enskilde har en komplex och besvärlig situation och är aktuell hos minst två av de samverkande myndigheterna. De ska vara i arbetsför ålder 16-64 år, vara i behov av omfattande stöd och hjälp för att komma vidare mot egen försörjning.

Den remitterande myndigheten ska ha prövat alla insatser som de har att tillgå.

Innan ett ärende kommer till Samkraft ska den enskilde informeras om vad detta innebär och lämna sitt skriftliga samtycke/medgivande.

Samkrafts beredningsgrupp leds av koordinatören och beredningsgruppen består av handläggare från kommunens socialtjänst, coacher från arbetsmarknadsenheten, handläggare från arbetsförmedlingen och försäkringskassan, rehabkoordinator vid hälsocentral, representant från psykiatrin och kurator från habiliteringen.

Dessutom kallas samordningsförbundets förbundschef till beredningsgruppens möten.

Gruppen träffas en gång per månad, om handläggarna i gruppen vill lyfta ett ärende skickar de underlag till teamkoordinatören innan som ansvarar för att inhämta uppgifter från övriga myndigheter inför kommande möte.

Koordinatören ansvarar för att underlätta och effektivisera ärendehantering, utveckla Samkrafts arbetssätt, förbereda möten, dagordning, mötesanteckningar osv.

Vidare är koordinatören coach för de individer som blir ett ärende i Samkraft och ska fungera som en kontakt genom att stödja och coacha dem i genomförandet av den handlingsplan som läggs upp för varje individ. Koordinatören ska alltså vara kontaktperson åt den enskilde under hela insatsen och de ska sedan tillsammans utvärdera den genomförda insatsen.

Vidare ska koordinatören fungera som länk mellan de samverkande myndigheterna, alltså ta emot och vidarebefordra information.

Mål

Teamkoordinatören/coachen ska samordna, bereda och vara ansvarig över möten, planera och vidareutveckla Samkrafts arbetssätt.

Teamkoordinatören/coachen ska ha det övergripande ansvaret över de personer som är aktuella inom Samkraft och jobba aktivt med coaching och deras utveckling.

Övergripande målsättning är att målgruppen, individer mellan 16 – 64 år som är aktuella hos två eller fler av de samverkande myndigheterna och har en komplex problematik, ska komma vidare mot egen försörjning.

Måluppfyllelse

2019 inleddes med 14 ärenden. Remitterande myndigheter, Försäkringskassan: 7, region Västernorrland/psykiatrin: 3, Arbetsförmedlingen: 2 och Kramfors kommun: 2.

Under året inkom 12 nya ärenden. Remitterande myndigheter, psykiatrin: 8, Försäkringskassan: 2, Kramfors kommun socialtjänst: 1 och Kramfors kommun Arbetsmarknadsenheten: 1.

2019 avslutades 11 ärenden.

1 person till lönearbete (man, remitterad av Försäkringskassan december 2017).

2 personer har beviljats sjukersättning (man, remitterad av Arbetsförmedlingen oktober 2016 och man remitterad av psykiatrin maj 2017).

1 person beviljad aktivitetsersättning (man, remitterad av Kramfors kommun januari 2017).

1 person flyttat från kommunen (kvinna, remitterad av Försäkringskassan september 2018).

1 person till fungerande planering via socialpsykiatrin (kvinna, remitterad av psykiatrin januari 2019).

1 person till fungerande planering via LSS/Daglig verksamhet (man, remitterad av psykiatrien januari 2019).

1 person till planering via Arbetsförmedlingen (kvinna, remitterad av psykiatrien oktober 2019).

2 personer som saknar koppling till myndigheter (kvinna, remitterad av socialtjänsten 2018 och man, remitterad av psykiatrien september 2019).

1 person ej gått att få tag på (man, remitterad av Försäkringskassan september 2018).

Totalt handlades 26 ärenden under 2019. Bland de ärenden som avslutades under året var 4 kvinnor och 7 män.

Fördelningen åldersmässigt bland dessa personer, 18-29 år 8 personer, 30 år och uppåt 3 personer.

Vid årsskitet 2019/2020 fanns 15 aktuella ärenden i Samkraft. Av dessa var 10 kvinnor och 5 män.

Åldersfördelningen, 16 – 29 år 10 personer, 30 – 45 år 5 personer.

Fördelning remitterande myndigheter, Försäkringskassan: 7, psykiatrien: 5, Kramfors kommun: 2 och Arbetsförmedlingen: 1.

Samkrafts beredningsgrupp har träffats vid 10 tillfällen under året.

Återkoppling och uppföljning har återkommande under året skett till styrgruppen för projektet/insatsen där chefer från respektive myndighet är med har träffats vid tre tillfällen under året. Delårsrapport och årsredovisning/slutrappport har redovisats.

Koordinatorn har vid ett tillfälle under året varit hos förbundets styrelse och presenterat och föredragit projektet.

Samtliga individer som blir ett ärende i Samkraft registreras och följs upp via SUS.

Utveckling

Utifrån kontinuerlig utvärdering av arbete och resultat under året fortsatte arbetet med utvecklingen av Samkrafts arbetssätt. Frågor gällande behov och önskemål, rutiner, kvalitetssäkring osv, lyftes och diskuterades vid beredningsmöten och vid enskilda samtal med myndighetsrepresentanter.

Under början av året genomgick teamkoordinatorn utbildning i IPS (Individuell Placement and Support), vilket är en evidensbaserad metod för arbetsrehabilitering. Metoden bygger på Supported Employment (SE), men är främst anpassad till personer med psykiska funktionsnedsättningar.

För erfarenhets- och kunskapsutbyte ägde studiebesök och samverkansträffar rum med Samkrafts motsvarigheter i Sollefteå och Ragunda.

Teamkoordinatorn deltog vidare i en nätverksträff som anordnades för samordningsförbundets norrlandsnätverk och fick då ytterligare inblick i andra kommuners och läns samordningsverksamheter.

Framtid

Projekt/ Insats Teamkoordinator/Coach Samkraft har beviljats finansiering från samordningsförbundet Kramfors ytterligare två år, 2020 – 2021.

Arbetet med att hålla samman och utveckla den myndighetsgemensamma beredningsgruppen och coacha/vägleda de individer som blir aktuella i Samkraft försätter.

Under våren 2020 kommer teamkoordinatorn/coachen Samkraft att tillsammans med den som anställs som aktivitetscoach inom projektet/insatsen Stegsam att gå en utbildning som syftar till att lära sig att göra arbetsförmågebedömningar.

Teamkoordinatorn/Coachen kommer att arbeta mer med samverkan mot andra projekt/insatser såsom Stegsam och Framtid Kramfors. Men även utveckla arbetet mot externa samverkanspartner

som Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, olika delar av region Västernorrlands verksamheter och delar av Kramfors kommuns verksamheter samt andra interna och externa samverkansparter.

Hälsocentralen Nyland. Processtödjande insats.

Samverkande parter: Försäkringskassan och Region Västernorrland

Tilldelade medel 2019, 630 500 kronor

Utfall 2019, 535 250 kronor

Bakgrund

Kramfors har länets näst högsta sjukpenningtal, 16,4 dagar augusti 2017, vilket ligger långt över regeringens mål om en låg och stabil sjukfrånvaro. För att nå dit krävs både färre och kortare sjukskrivningar. Försäkringskassan har till följd av detta en pågående omfattande utveckling av handlägningsprocessen men har behov av hjälp från omvärlden, och då framför allt arbetsgivare och hälso- och sjukvården för att minska inflödet till sjukförsäkringen.

Parterna har tidigare haft likande projekt på andra hälsocentraler som visat sig mycket framgångsrika. Effekten av samverkan har bland annat visat sig i snabbare vägar för den sjukskrivne att få det stöd individen behöver men även bidragit till bättre medicinska underlag, bättre samarbetsklimat, samt en utveckling av hälsocentralernas rehabiliteringsteam.

För att utveckla samarbetsformer och minska sjukalet i Kramfors samt införa en ny arbetsmetod "kompetensväxling" tänker HC Nyland och försäkringskassan genomföra ett projekt. Genom bättre kvalitet på läkarintyg undviks långa handläggningstider hos försäkringskassan samtidigt som behovet av kompletteringar av läkarintyg minskar som tar onödigt kraft och tid för myndigheterna. Målgruppen för projektet är sjukskrivna eller besöker HC Nyland för medicinsk bedömning. Särskilt fokus ska ligga på långa sjukfall över 365 dagar och sjukskrivna med psykiatriska diagnoser.

Mål

Prova ett nytt arbetssätt med en Personlig handläggare från Försäkringskassan fysisk verksam vid hälsocentralen Nyland.

Ökad kvalitet på medicinska underlagen. Tidigare beslut. Minska behovet av stafettläkare.

Projektmål

Målet med projektet är att minska antalet sjukskrivningar på HC Nyland.

Den fördjupade samverkansinsatsen ska verka för att medborgaren finner trygghet i en gemensam planering med god kvalitet, vilket på sikt leder till egen försörjning.

Projektet ska också skapa förståelse för varandras roller och uppdrag i sjukskrivningsprocessen.

Måluppfyllelse och antal deltagare

Det är totalt 171 personer/patienter som varit aktuella i projektet 2019. Det har utfärdats 165 medicinska underlag.

Under året har 24 personer/patienter lyfts till rehabiliteringsteamet för gemensam bedömning och planering.

Av de 171 personerna/patienterna har 72 samverkats med Försäkringskassan.

Könsfördelning: 119 kvinnor och 48 män.

Ett av målen med projektet var att minska antalet sjukskrivningar vid hälsocentralen i Nyland.

Då hälsocentralen Nyland efter projektstart fått ta över ett stort antal listade patienter när vårdcentralen VOON i Sollefteå stängde, blir jämförelsetalen vad gäller minskat antal sjukskrivningar missvisade i förhållande till projektstart.

Det bedöms därför inte relevant att redovisa något resultat vad gäller antalet sjukskrivningar totalt sett.

Det man däremot kan konstatera är att deltidssjukskrivning används i större omfattning jämfört med vid ingången av projektet. Detta påverkar möjligheten till återgång i arbete positivt och bidrar till en minskning av sjukpenningtalet.

Arbetsmetodiken i projektet har medfört att Försäkringskassans behov av att begära kompletteringar av medicinska underlag för att kunna bedöma rätten till sjukpenning har minskat.

Arbets sättet som tillämpats innebär att sjukskrivningskoordinatören bidrar med ett förberedande arbete till det medicinska underlaget som läkaren ska utfärda. I dessa ärenden förekommer näst intill inga kompletteringsbehov.

Vad gäller målet att öka förståelsen för varandras roller och uppdrag inom sjukskrivningsprocessen, så har intervjuer genomförts med de olika professionerna som är aktiva inom sjukskrivningsprocessen. Det som framkommer i intervjuerna är att det finns en samstämmig bild av att det aktuella arbetssättet effektiviserar verksamheten och att det ytterst är positivt för patienten/försäkrade som snabbare får besked om rätten till sjukpenning och kan få hjälp med återgång i arbete i ett tidigare skede.

Kompetensväxlingen inom hälsocentralens professioner och kompetensutvecklingen avseende Försäkringskassans rehabiliteringskedja, diagnos-, funktionsnedsättning- och aktivitetsbegränsningskedja (DFA-kedja), har markant ökat kompetensen och förtroendet mellan parterna med fördel för patienter/försäkrade. Att tidigare koppla in arbetsgivare och i högre grad tillämpa partiell sjukskrivning har skapat bättre möjlighet till tidigare återgång i arbete.

Under perioden juni – augusti tvingades försäkringskassan frångå den fysiska närvaron vid hälsocentralen Nyland på grund av att de inte hade tillräckligt med resurser, det vill säga de var tvungna att under den aktuella perioden prioritera sitt grunduppdrag, bedöma rätten till och betala ut sjukpenning.

Återkoppling och uppföljning av har återkommande under året skett till styrgruppen för projektet/insatsen där chefer från respektive myndighet är med. Styrgruppen har träffats vid två tillfällen under året. Delårsrapport och årsredovisning/slutrappport har redovisats. I SUS registreras endast volym, antalet deltagare i projektet.

Framtid

Arbets sättet med närvaro av handläggare från Försäkringskassan vid hälsocentralen och delaktighet i hälsocentralens rehabteam bedöms behöva prövas vidare.

Ungdomscoach förstärkt kommunalt aktivitetsansvar (KAA). Individstödande insats.

Samverkande parter: Kramfors kommun och Arbetsförmedlingen

Tilldelade medel 2019, 600 000 kronor

Utfall 2019, 543 288 kronor.

Bakgrund

Detta är samverkan mellan kommunen och arbetsförmedlingen och verksamhetsidén i projekt/insats är att förstärka upp och komplettera det kommunala aktivitetsansvaret (KAA) med en årsarbetare som ska jobba med ungdomar upptill 20 år.

Vidare att utveckla ett fördjupat samarbete med arbetsmarknadsenhetens (AME) ungdomscoacher som har ansvar för ungdomar över 20 år.

Dessutom att på ett naturligt sätt kunna samverka över förvaltningsgränserna genom att vara samlokaliserade i lokaler som är lättillgängliga och som inbjuder till spontanbesök.

Aktiviteter som ska erbjudas ska utgå från individens behov, de ska vara hälsofrämjande och syfta till att öka ungdomarnas anställningsbarhet och utveckling. Exempelvis hjälp med rutiner såsom kost, sömn, motion osv är insatser som kan komma att erbjudas.

Samtidigt ska man jobba för att motivera tillbaks till i första hand fortsatta studier eller hitta praktikplats eller ett arbete.

Detta ska man göra genom enskilda samtal kring personlig utveckling och anställningsbarhet.

Gruppverksamhet enligt 7TJUGO som metod. Hälsofrämjande aktiviteter. Samarbete med andra förvaltningar och myndigheter. Kontakter med den öppna arbetsmarkanden kring praktikplatser och rekryteringar samt körkortsteori.

Arbetsförmedlingen kommer att kunna slussa ungdomar till verksamheten och dess aktiviteter för att kunna stärka ungdomarna och deras möjligheter till anställning.

Syfte och Mål

Syftet är att stärka ungdomarnas utveckling och öka deras anställningsbarhet.

Målet är att kartlägga och nå alla ungdomar som faller in under det kommunala aktivitetsansvaret och erbjuda någon form av aktivitet som ska leda till att de ökar sina möjligheter till anställning och egen försörjning.

Måluppfyllelse

En bidragande omständighet till svårigheten att samla ungdomarna till olika former av gruppverksamheter kan ha varit att projektet/insatsen inte direkt fick tillgång till en ändamålsenlig lokal i samband med projektstart.

Inflyttning i lokaler sker i början av januari 2019. Försök gjordes då med att smala och bjuda in ungdomar till gruppverksamheter men intresset för detta var litet.

Fokus kom istället att bli på individnivå med individuella samtal och coaching i syfte att i första hand motivera tillbaks till fortsatta studier. Men även mot praktikplaceringar, träningsaktiviteter eller andra aktiviteter som kan ha positiv inverkan på ungdomarnas utveckling.

Man har också stöttat upp elever vid kommunens introduktionsprogram genom att tillsammans med individen skapa en handlingsplan med utgångspunkt från en kartläggning, detta med förhoppning att förhindra avhopp från studierna.

Ungdomarna har vidare stöttast i kontakter med myndigheter, fått hjälp med att skriva CV och personliga brev, stöd i kontakter med studie- och yrkesvägledare och hjälp med att ordna med praktikplatser, de har även erbjudits stöd i samband med praktikplaceringarna.

Under 2019 har 13 nya personer blivit aktuell inom projektet, 11 män och 2 kvinnor.

12 personer har skrivits ut och avslutas under 2019, 7 män och 5 kvinnor, varav en har flyttat och övriga har börjat studera eller gått till arbete.

Sedan projektstart 2018 har 25 personer varit aktuell i projektet, 17 män och 8 kvinnor. Av dessa har 20 personer gått till studier eller arbete och 5 personer skrevs ut och avslutades på grund av att projektet avslutades.

I slutet av december 2019 fanns 38 ungdomar inom det kommunala aktivitetsansvaret (KAA).

Återkoppling och uppföljning har skett återkommande under året till styrgruppen för projektet/insatsen där chefer från respektive myndighet är med, de har träffats vid tre tillfällen under året. Delårsrapport och årsredovisning/slutrapport har redovisats.

Samtliga individer som blir ett ärende i projektet registreras och följs upp via SUS.

Framtid

Projektet/insatsen är avslutad och intentionen är att ta tillvara på erfarenheter och det som fungerat bra i projektet, ta med sig det in i det arbete som pågår och är på gång med den aktuella

målgruppen.

Under 2020 kommer tre projekt och insatser för unga och unga vuxna att samlokaliseras vid kommunens Arbetsmarknadsenhet (AME). Det är Samkraft, Stegsam och kommunalt aktivitetsansvar (KAA).

Det kommer även vara ett utökat samarbete med Framtid Kramfors och de projekt/insatser de finansierar, bland annat socialpedagoger vid kommunens högstadieskolor. Socialpedagogerna ska bland annat fånga upp ungdomar i högstadieåldern (13-16 år) som kan behöva extra stöd och hjälp för att klara sina studier och motverka att de hamnar i utanförskap.

Det ska även vara en utökad samverkan mot externa parter som, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, hälsocentralen, psykiatrin, migrationsverket, lokala näringslivet osv.

Allt för att främja de unga och unga vuxnas utveckling och bryta utanförskap så att de på sikt ska bli anställningsbara.

Stödjande samverkan

Psykiatridagen. Samverkansstödjande insats.

Samverkande parter: Regionen Västernorrland via vuxenpsykiatrin och Kramfors kommun samt Svenska kyrkan.

Tilldelade medel 2019, 30 000 kronor.

Utfall 2019, 24 000 kronor.

Psykiatridagen i Kramfors 4 november 2019.

Årets tema var samsjuklighet, psykisk ohälsa och missbruk.

Målgrupper är personal inom arbetsförmedling, försäkringskassan, kommunen och regionen samt allmänheten.

Kommunens alkohol- och drogenhet informerade om sin verksamhet.

Polisen informerar om läget i Kramfors, hur de arbetar och ser på problemet med psykisk ohälsa och missbruk.

Georgios Karpathakis – lifestory, berättar om egna erfarenheter av psykisk ohälsa, ADHD och missbruk..

Antalet deltagare ca: 150 personer.

Styrelsens sammantagna bedömning av resultat och måluppfyllelse

Styrelsen bedömer att de projekt och insatser som förbundet finansierat under året har uppnått god måluppfyllelse. Men konstaterar att projekt/insats ungdomscoach förstärkt kommunalt aktivitetsansvar (KAA), inte har haft förutsättningar att följa sin projektplan. Detta bedöms i huvudsak bero på att projektet saknat en ändamålsenlig lokal, vilket inte gett dem rätt förutsättningar för att ha gruppaktiviteter med ungdomarna som var den ursprungliga huvudtanken med projektet/insatsen. Istället har de fått lägga om fokus och rikta in sig på mer individuella insatser med ungdomarna.

Måluppfyllelsen och resultaten för de enskilda projekten och insatserna finns redovisade under respektive projekt/insats under insatsredovisningen.

Styrelsen har vid styrelsemöten fått information och återkoppling om både den ekonomiska situationen och den verksamhetsmässiga. Delårsbokslut vid halvåret med prognos för utfall på helår. Förbundschefen har ingått i projektens/insatsernas styrgrupper och har återkopplat till styrelsen. Dessutom har representanter för projekten/insatserna bjudits in till styrelsen för att föredra verksamheten och för att ge styrelsen möjlighet att ställa frågor och komma med synpunkter.

En dokumenterad intern kontroll har genomförts med under året med internkontrollplanen och risk- och väsentlighetsanalysen som underlag. Resultatet från intern kontrollen har presenterats för styrelsen.

Internkontrollplanen och risk- och väsentlighetsanalysen är levande dokument som uppdateras vid

behov och de ska vara en naturlig del av verksamhetens kontroll och uppföljning.

Styrelsen hade inför 2019 fastställt finansiella mål, budget lagd i balans och att det egna kapitalet inte ska understiga 6 % av driftsbudget och inte överstiga 20 % av driftsbudget. Och förbundet ska bedriva en verksamhet med god ekonomisk hushållning.

Nu kan styrelsen konstatera att de inte lyckas uppnå det finansiella målet. Inför 2020 har det egna kapitalet ökat och överstiger de av Nationella rådet rekommenderade 20 % av tilldelad driftsbudget. Eget kapital inför 2020 är 548 077 kr, vilket motsvarar 21,14 % av tilldelade medel (2 592 000 kr) för 2020.

Detta beror i huvudsak på att två av de insatser/projekt som beviljats finansiering 2019 inte förbrukat alla tilldelade medel.

Trots det bedömer styrelsen att de bedrivit en verksamhet med god ekonomisk hushållning. Styrelsen har för avsikt att under 2020 jobba aktivt med de samverkande myndigheterna för att tillsammans med dem hitta vägar för att minska det egna kapitalet till en lämplig nivå under det som Nationella rådet rekommenderar.

Förbundsstyrelsen

Styrelsen har bestått av följande ledamöter under 2019:

Ordförande	Thomas Näsholm	Kramfors kommun
Ord. ledamot	Christina Bergius	Försäkringskassan
Ord. ledamot	Siw Sachs	Region Västernorrland
Vice ordförande	Jessica Norman	Arbetsförmedlingen
Ersättare	Ida Stafrin	Kramfors kommun
Ersättare	Camilla Steen	Försäkringskassan
Ersättare	Christina Olofsson	Region Västernorrland
Ersättare	Maria Höglund	Arbetsförmedlingen
Förbundschef	Jerker Byström	
Ekonom	Rolf Westin	
Arvoden/lönehantering	Christina Nordeman	

Övrig verksamhet

Förbundsstyrelsen

Förbundsstyrelsen har haft sju stycken protokollförda sammanträden under 2019, varav ett sammanträde var konstituerande och ett sammanträde var budget- och planeringsmöte.

Under 2019 har samtliga i styrelsen bytts ut utom regionens ordinarie ledamot Siw Sachs.

Ägarsamråd

Medlems/ägarsamråd genomfördes tillsammans med Sollefteå och Örnsköldsvik i maj i Örnsköldsvik.

Chefsgrupp Arbete & Hälsa

Chefsgruppen består av:

Verksamhetschef kommunens individ- och familjeomsorg (IFO) välfärdsnämnden.

Förvaltningschef kommunens bildningsförvaltning.

Sektionschef Arbetsförmedlingen. Enhetschef Försäkringskassan.

Verksamhetschef hälsocentralerna i Kramfors området. Enhetschef regionens vuxenpsykiatri.

Verksamhetschef kommunens gymnasie- och vuxenutbildning samt arbetsmarknadsenhet (GVA).
Enhetschef Migrationsverket. Enhetschef Statens servicekontor.

Gruppen har träffats vid sju tillfällen under 2019.

Syftet med gruppen är att fördjupa samverkan, skapa ökad förståelse och kunskap mellan myndigheterna, främja samarbete med möjlighet till påverkan.

Gruppen ska även vid behov fungera som beredningsgrupp åt förbundet.

Länsgemensam inspirationsdag

Den 9 december genomfördes en länsgemensam inspirationsdag med tema Psykisk hälsa. Syftet var att få igång en gemensam process för att minska den psykiska ohälsan i länet.

Målgrupp var politiker, chefer och övriga nyckelpersoner hos länets kommuner, region Västernorrland, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen.

FINSAM-konferens

I mars var förbundschef och en ledamot i styrelsen på Finsam-konferens som var i Stockholm. Temat var "Finsam så in i Norden" där exempel på vad våra grannländer har för verksamhet kring motsvarande Finsams målgrupper.

I övrigt var psykisk (o)hälsa ett genomgående team för konferensen.

Region Västernorrlands folkhälsoenhet

Förbundschefen har deltagit i fem träffar med regionens folkhälsoenhet, där fokus varit folkhälsa generellt och psykisk (o)hälsa samt jämlik hälsa i länet.

Utbildningar

Finsam-utbildning med Ola Andersson förbundschef samordningsförbundet Delta, den 3 maj.

Förbundscheferkonferens

Stockholm 22 – 23 oktober, årligen återkommande konferens som anordnas av Nationella rådet. Här diskuteras verksamhetsutveckling, jobbar vi rätt, är inriktningen rätt, chefsförhållanden, lönesättning osv.

Norrlandsförbundens nätverkskonferens

Medverkande: Västernorrland, Jämtland, Västerbotten och Norrbotten.

Styrelseledamöter och tjänstemän har årliga nätverksträffar.

Årets träff anordnades i Umeå den 7 - 8 november.

Förbundschef och två representanter från styrelsen deltog vid konferensen.

Samverkan med samordningsförbunden i länet

Finsam-Y: Ett kollegialt nätverk för förbundens tjänstemännen i länet. Träffas en gång i månad vanligtvis i Härnösand, ibland via Skype.

Syftet med denna samverkan är även att samarbeta runt utbildningar och föreläsningar inom länet men även att vi ska dela med oss av erfarenheter, diskutera gemensam problematik osv.

I juni träffades vi för en lunch till lunchkonferens vid Östanskärs jakt- och konferensanläggning, på agendan stod då genomgång av revisionsrapporterna, GDPR, förbundens gemensamma hemsida, planering av länsgemensam inspirationsdag osv.

Ett återkommande arbete i denna grupp har varit att uppdatera och utveckla den gemensamma hemsidan.

Internkontroll och risk- och väsentlighetsanalys

I september genomförde ordförande och förbundschef en kontroll och uppföljning av förbundets rutiner. Det som kontrollerades var attest- och delegationsordning, diarie och arkivering, budget och verksamhetens mål.

De brister som identifierades är att signeringslistan i förbundets styrdokument inte är uppdaterade med samtliga ledamöter, saknas tre ledamöter och det beror på att dessa inte har närvarat vid något styrelsemöte och därmed inte kunnat skriva under signaturlistan.

Dessutom konstaterades att två av projekten/insatserna inte förväntas förbruka alla de medel som de har beviljats. Vilket i ena fallet i huvudsak beror på att en myndighet inte haft bemanning i projektet under vissa perioder på grund av att de prioriterat sitt grunduppdrag, och därmed inte haft någon kostnad för de aktuella perioderna.

I det andra fallet förväntas inte projektet förbruka alla tilldelade medel för aktiviteter med målgruppen.

I övrigt har inga brister identifierats i samband med internkontroll.

Det bedömdes inte finnas behov av att uppdatera risk- och väsentlighetsanalysen eller andra dokument och rutiner i styrdokumentet.

Förbundets styrelse har vid styrelsemöte den 29 november 2018 beslutat om risk- och väsentlighetsanalys.

Risk- och väsentlighetsanalysen följer den sedan tidigare beslutade internkontrollplanen. Risk och väsentlighet är viktad utifrån en 4-gradig skala.

Risk- och väsentlighetsanalysen har bilagts övriga underlag i förbundets styrdokument och följas upp årligen och uppdateras vid behov.

Personalredovisning

Väsentliga personalförhållanden

Förbundet är egen arbetsgivare sedan februari 2019 och anställer själv förbundschef.

Administration

Genom avtal med Kramfors kommun, köps administrativa tjänster på timbasis för ekonomiskt bokslut men även viss hjälp och stöd med redovisning och bokföring samt utbetalning av löner och arvoden.

Förbundschefen ansvarar för den löpande bokföringen och redovisningen samt diariet.

Ekonom från kommunen stöttar och hjälper vid behov, är dessutom behjälplig i samband med delårs- och årsredovisning samt vid bokslut.

Förslag till disposition av årets resultat

Årets verksamhet visar ett överskott på 109 332 kronor. Styrelsen föreslår att årets resultat överförs i ny räkning.

Framtid

Den slutliga tilldelningen av medel till samordningsförbundet Kramfors för 2020 blev

2 592 000 kr, vilket är 16 000 kronor mindre än 2019.

Större delen av förbundets alla tilldelade ekonomiska medel är uppbokade i projekt/insatser under 2020, utom 98 000 kr.

Förbundet har inför 2020 ett eget kapital på 548 077 kronor, vilket motsvarar 21,14% av tilldelade medel 2020 (2 592 000 kr).

Under 2020 finansierar förbundet två större projekt/insatser, där Kramfors kommun är projektägare till båda.

Det är teamkoordinator/coach Samkraft som beviljats finansiering ytterligare två år, till och med 2021. Detta projekt/insats står samtliga samverkande myndigheter bakom.

Det andra är ett nytt projekt/insats, Stegsam, steg för steg genom att samverka.

Målgrupp är ungdomar och unga vuxna 16 – 29 år som har hamnat i eller riskerar att hamna i utanförskap.

Syftet är att stärka ungdomarnas och de unga vuxnas utveckling och öka deras anställningsbarhet och möjlighet till egen försörjning.

Förbundet har en del av den tilldelade finansiering kvar att fördela (98 000 kr), tanken med dessa är att bland annat kunna användas till olika utbildningsinsatser under året.

Samordningsförbundet Kramfors har som målsättning att under 2020 att fortsätta utveckla den interna kontrollplanen med risk- och väsentlighetsanalys för att säkra upp och följa upp förbundets rutiner.

Vidare ska förbundet fortsätta fokusera på och utveckla hur vi följer upp projekt och insatser, både under genomförande och vid projektslut.

Ekonomisk redovisning

RESULTATRÄKNING

Räkenskapsår: 2019-01-01 -- 2019-12-31

	<u>Utfall 2019</u>	<u>Utfall 2018</u>	<u>Budget 2019</u>	Utfall/ budget %	Not
Verksamhetens intäkter	2 607 993 kr	2 765 050 kr	2 608 000 kr	100%	1
Kostnader/utgifter	-1 601 768 kr	-1 564 307 kr	-1 755 500 kr	91%	
Personalkostnader/Arvoden					
Summa kontoklass 5	-683 469 kr	-47 896 kr	-55 200 kr	1238%	
Övriga verksamhetskostnader					
Summa kontoklass 6	-2 898 kr	-3 398 kr	-10 000 kr	29%	
Summa kontoklass 7	-206 960 kr	-847 877 kr	-784 300 kr	28%	
Summa övriga verksamhetskostnader	-893 328 kr	-899 171 kr	-849 500 kr	105%	
Verksamhetens kostnader	-2 495 096 kr	-2 463 478 kr	-2 605 000 kr	96%	2 & 3
Avskrivningar	0 kr	0 kr	0 kr		
Verksamhetens nettokostnader	112 897 kr	301 572 kr	3 000 kr	3783%	
Skatteintäkter	0 kr	0 kr	0 kr		
Generella statsbidrag och utjämning	0 kr	0 kr	0 kr		
Finansiella intäkter	0 kr	0 kr	- kr		
Finansiella kostnader	-3 565 kr	-3 513 kr	-3 000 kr	119%	
Resultat före extraordinära poster	109 332 kr	298 059 kr	0 kr		
Extraordinära intäkter	0 kr	0 kr	- kr		
Extraordinära kostnader	0 kr	0 kr	- kr		
Årets resultat	109 332 kr	298 059 kr	0 kr		

BALANSRÄKNING

Räkenskapsår: 2019-01-01 -- 2019-12-31

		Ing balans	Period	Utg balans	Not
TILLGÅNGAR					
Anläggningstillgångar		0 kr	0 kr	0 kr	
	Kundfordringar				
	Fordringar hos leverantör				
	Andra kortfristiga fordringar				
1471	Ingående moms (Ludvika)	4 676 kr	6 579 kr	11 255 kr	
1480	Fordran moms			0 kr	
1481	Betala moms			0 kr	
	Förutbetalda leverantörsskulder	0 kr		0 kr	
	Upplupna ränteintäkter	0 kr		0 kr	
	Övriga interimfordringar	0 kr		0 kr	
	Kassa (frimärken)	0 kr		0 kr	
1040	Bankkonto	1 425 243 kr	-174 220 kr	1 251 023 kr	
	Skattekonto	0 kr		0 kr	
Omsättningstillgångar		1 429 919 kr	-167 641 kr	1 262 278 kr	
Summa tillgångar		1 429 919 kr	-167 641 kr	1 262 278 kr	4
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER					
2010	Eget kapital	-565 686 kr	126 941 kr	-438 745 kr	
2020	Årets resultat	126 941 kr	-236 273 kr	-109 332 kr	
	EGET KAPITAL	-438 745 kr	-109 332 kr	-548 077 kr	
SKULDER					
Långfristiga skulder		0 kr	0 kr	0 kr	
2110	Leverantörsskulder	0 kr	0 kr	0 kr	
2510	Personalens källskatt	-440 kr	440 kr	0 kr	
2610	Utgående moms 25%	0 kr		0 kr	
2680	Moms redovisningskonto	0 kr		0 kr	
2710	Preliminär skatt	0 kr		0 kr	
2750	Kollektivförsäkringar m.m.	0 kr		0 kr	
2770	Sociala avgifter enligt lag och särskild löneskatt	0 kr	0 kr	0 kr	
2811	Avräkning skatter och avgifter	3 791 kr	14 724 kr	18 515 kr	
2910	Upplupna löner	0 kr	0 kr	0 kr	
2331	Upplupna sociala avgifter	-346 kr	346 kr	0 kr	
2933	Upplupen särskild löneskatt individuell del	0 kr	0 kr	0 kr	
2960	Upplupen pensionskostnad individuell del	0 kr	0 kr	0 kr	
2990	Övriga interimskulder	-994 179 kr	261 463 kr	-732 716 kr	6
	Kortfristiga skulder	-991 174 kr	276 973 kr	-714 201 kr	5 & 6
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		-1 429 919 kr	167 641 kr	-1 262 278 kr	

FINANSIERINGSANALYS - Årsbokslut 2019-12-31

Samordningsförbundet i Kramfors

	2019-01-01 - 2019-12-31	2018-01-01 - 2018-12-31
Den löpande verksamheten		
Årets resultat	109 332	-126 941
Justering för poster som ej ingår i kassaflödet Avskrivningar	0	0
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	109 332	-126 941
Ökning/minskning av kortfristiga fordringar	-6 579	-33 408
Ökning/minskning av kortfristiga skulder	-276 973	-162 359
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-174 220	-322 708
Investeringsverksamhet	0	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten	0	0
Finansieringsverksamhet	0	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	0	0
Årets kassaflöde	-174 220	-322 708
Likvida medel vid periodens början	1 425 243	1 747 951
Likvida medel vid periodens slut	1 251 023	1 425 243
Förändring i likvida medel	-174 220	-322 708

Årsredovisning 2019

Notförteckning till Resultat- och Balansräkning

1. Verksamhetens intäkter.	2 607 993	kr
Driftbidragen från parterna fördelas på 1 304 000 kr från staten och 1 304 000 kr från Region Västernorrland och Kramfors kommunen.		
2. Verksamhetens kostnader.	1 601 768	kr
HC Nyland	535 250	kr
Teamkoordinator/coach Samkraft	499 230	kr
Ungdomscoach förstärkt KAA	543 288	kr
Psykiatridag	24 000	kr
Nya projekt under året	0	kr
3. Personal & övriga verksamhetskostnader.	893 328	kr
Löner tjänstemän och semesterlön	480 406	kr
Arvoden till förtroendevalda	31 800	Kr
Arbetsgivaravgifter	160 443	kr
Administrativa tjänster	37 916	kr
Tjänsteköp FC	60 588	kr
Avgift för kurser	51 000	kr
Övriga kostnader	71 175	kr
4. Tillgångar	1 262 278	kr
Momsfodran	0	kr
Bankkonto	1 251 023	kr
Ingående moms	11 255	kr
5. Kortfristiga skulder	18 515	kr
Leverantörsskulder	0	kr
Skattekonto	0	kr
Upplupna löner & sociala avgifter	0	Kr
Avräkning skatter och avgifter	18 515	kr
6. Övriga interimsskulder	732 716	kr
Kramfors kommun – Coach förstärkt KAA	248 971	kr
Kramfors kommun - koordinator/Coach Samkraft	249 000	kr
Kramfors kommun – Utbildning MHFA	35 000	kr
Regionen – HC Nyland	69 875	kr
Upplupna sociala avgifter och personalens källskatt	31 111	kr
Försäkringskassan – HC Nyland	85 250	kr
Kramfors kommun – Administration	5 400	Kr
Övriga kostnader	8 109	Kr

Ansvarsförbindelser

Förbundet har inte några ansvarsförbindelser.

Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen har upprättats enligt Lag om kommunal redovisning och rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning med viss anpassning av rubricering till förbundets specifika verksamhet.

Tillgångar och skulder har värderats till anskaffningsvärdet.

Periodiseringar av inkomster och utgifter har skett enligt god redovisningssed, det innebär att inkomster och utgifter har bokförts på de perioder som de intjänats respektive förbrukats.

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK, där inget annat anges

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter har intäktsförts i den period som de avser.

Projektkostnader

Under året nedlagda kostnader redovisas i resultaträkningen.

Finansieringsanalys

Finansieringsanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalning.

Pensioner

Förbundet har inga pensionsavsättningar eller ansvarsförbindelser avseende pensioner. I förbundet tillämpas ett premiebaserat pensionssystem som innebär att pensionskostnaderna kostnadsförs direkt.

Styrelsens beslut

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat, kostnader och intäkter samt förbundets ekonomiska ställning.

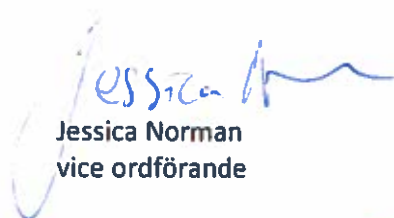
Kramfors 2020-03-27



Thomas Näsholm
Ordförande



Siw Sachs
Ord. ledamot



Jessica Norman
vice ordförande



Christina Bergius
Ord. ledamot