

**2017**



**Samordningsförbundet i  
Kramfors**

Samordningsförbundet  
Kramfors

Elisabeth Svanberg

# **VERKSAMHETSPLAN**

Verksamhetsplan för Samordningsförbundet Kramfors. Avser verksamhetsår 2017.  
Innehåller budget översikt 2017-2019



Samordningsförbundet i  
Kramfors

## **Innehållsförteckning**

	sid
<b>Mål för verksamheten 2017.</b>	<b>3</b>
<b>Insatser som medfinansieras 2017.</b>	<b>4</b>
TRIA	4
HC- höga kusten	5
STIV	5
Teamkoordinator/Coach	6
Psykiatridagen	6
<b>Nya projekt 2017</b>	<b>6</b>
<b>Övriga aktiviteter där FC samordningsförbundet är ansvarig.</b> Arbete & Hälsa, Chefsgruppen, Samkraft	<b>7</b>
<b>Förändringar inom samordningsförbundet 2017</b>	<b>7</b>
<b>Fokusområden för Samordningsförbundet 2017.</b>	<b>8</b>
<b>Mötesplan 2017</b>	<b>9</b>
<b>Ekonomi</b>	<b>9</b>
<b>Budget</b>	<b>10</b>

## Verksamhetsplan för 2017

---

Samordningsförbund förkortas Finsam.

Finsam är samverkan enligt lagen (2003:1210) om finansiell samordning med syfte att ge ytterligare möjligheter till samverkan inom rehabiliteringsområdet. Finansiell samordning bedrivs av samordningsförbund och är en frivillig samverkan mellan Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, landsting och kommun. Ett samordningsförbund är en gemensam men självständig beslutsfunktion med förbundsstyrelse och likställs med en myndighet samt omfattas i tillämpliga delar av de lagar och förordningar som gäller för en myndighet

Den löpande utvecklingen av samordningsförbunden följer de råd och rekommendationer som ges ut av Nationella Rådet. Detta organ består av representanter från Socialstyrelsen, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och SKL.

Samordningsförbundet i Kramfors bildades den 1 december 2004. Parterna består av Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Kramfors kommun och Landstinget Västernorrland med ett lagstiftat delägarskap på 25 % vardera.

Kommunen och Landstinget utser nya politiska valda ledamöter utifrån från de allmänna valen vart fjärde år. De nuvarande ledamöternas mandatperiod sträcker sig fram till och med 2019-03-31. En ny styrelse konstitueras 2019-04-01 och utser då ansvarsfördelningen inom sig.

Följande ledamöter ingår i förbundsstyrelsen fram till och med : 2019-03-31

### Ordinarie ledamöter

Jonne Norlin, utsedd av Kramfors kommun  
Siw Sachs, utsedd av Landstinget Västernorrland  
Torbjörn Hellström, utsedd av Försäkringskassan  
Per Renström, utsedd av Arbetsförmedlingen

### Ersättare

Bertil Böhlin, utsedd av Kramfors kommun  
Stina Ekbäck, utsedd av Landstinget Västernorrland  
Roland Hagström, utsedd av Försäkringskassan  
Veronica Hörnström, utsedd av Arbetsförmedlingen

Elisabeth Svanberg, förbundschef, ansvarar för förvaltning och processtöd i samverkansinsatser.



Samordningsförbundet i  
Kramfors

## Mål för verksamheten 2017.

I Nationella Rådets riktlinjer oktober 2014, anges att både individinriktade och strukturövergripande insatser ingår i förbundens uppdrag. Utgångspunkten är individens behov och den samhälleliga nyttan. Samverkansinsatser kan finansieras som tidsbegränsade projekt eller mer långsiktiga verksamheter.

Sedan 2014 delas insatserna in i tre huvudgrupper.

### Processtödjande insatser

Prova nya arbetssätt och rutiner mellan två eller flera myndigheter med indirekt påverkan för individ

### Individinriktade insatser

Prova nya arbetssätt och metoder mellan två eller flera myndigheter med direkt påverkan för individ

### Samverkansstödjande insatser

Insatser i form av utbildningar, konferenser o liknande för personal inom de samverkande myndigheterna med indirekt påverkan för individ.

## Uppföljning av förbundets verksamhet

Från 2015 gäller att varje verksamhet som förbundet medfinansierar inom processtödjande- och individinriktade insatser, ska styrgrupp tillsättas och förbundets tjänsteman ingå. Styrgruppen ansvarar för att rapportering till styrelsen görs i enlighet med de villkor som ställs upp vid beslut om medfinansiering. Det innefattar också den obligatoriska rapporteringen i SUS, "sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet"

Inför verksamhetsåret 2017 är fyra olika projektverksamheter igång och de kommer att fortgå under hela 2017. För samordningsförbundet innebär detta att det finns minimalt med utrymme för uppstart av nya projekt med finansiering från samordningsförbundet



Samordningsförbundet i  
Kramfors

## Insatser som medfinansieras 2017.

### TRIA

#### *Individinriktad insats*

En individinriktad insats för unga 15-24 år, som varken arbetar eller studerar. Detta är ett ESF-projekt inom programområde 3 "Syssestäningsinitiativet för unga" Projektägare är Kramfors kommun. Ansvarig för projektets genomförande är VIA, vuxenutbildning, integration och arbetsmarknad, med placering hos arbetsmarknadsenheten. TRIA är även en uppföljning och uppgradering PUMA, men TRIA har en annan åldersgräns än den PUMA hade. TRIA använder samma beprövade metoder som man använde sig av i PUMA, dvs. 7-tjugo metoden, MI (motiverande samtal) och lösningsfokuserat arbetssätt. I projektet finns idag sex heltidstjänster och ändamålsenliga lokaler för att arbeta med målgruppen. Man arbetar utifrån beprövade metoder och har tillgång till transportmedel för att möjliggöra hembesök och studiebesök m.m. Det finns tillgång till ett brett utbud av insatser och aktiviteter inom TRIA. Målet för TRIA är att motivera och inspirera ungdomar till utbildning och arbete. Kopplingen till det Kommunala aktivitetsansvaret är tydlig.

TRIA samverkar med myndigheter så som arbetsförmedling, försäkringskassa och landsting TRIA startade i Januari 2016 och pågår förfullt hösten 2016. Hittills under året har XX ungdomar varit och vissa är fortfarande aktuella inom projektet. Man har under året haft en god måluppfyllelse med många ungdomar som påbörjat utbildning under hösten 2010, samt några som börjat praktik eller arbete.

Målet för TRIA 2017 är att fortsätta möta ungdomar inom målgruppen för att motivera till studier eller arbete, samt att försätta utveckla arbetsmetoden. Det finns en styrgrupp för projektet och styrgruppen sammträder varje månad inom Arbete & Hälsa.

Utveckling och resultat följs upp av styrgruppen och redovisas av ansvarig chef till chefsgruppen vid chefsgruppsmötet. Till förbundsstyrelsen lämnas del och helårsrapport, med ekonomisk redovisning, samt en slutrapport senast 2018-02-15.

Projektet kommer att fortgå till och med 2017-12-31, med utfasning och avslut under december 2017. TRIA medfinansieras med medel från samordningsförbundet till en summa av 950 000 skr för 2017 varav 200 000skr för finansiering av Coach 25-29 (puma). I SUS uppdelat på TRIA och PUMA. Revidering av budget för TRIA enligt ansökan utförd och beslutad 2016-10-17.



Samordningsförbundet i  
Kramfors

## **HC Höga Kusten**

### *Processtödjande insats*

HC höga kusten är ett projekt som varit igång under i stort sett hela 2016 och kommer att pågå fram till 31/12 2017. Vid styrgruppsmöte och chefsgrupper har man återkopplat från verksamheten. Nästan direkt efter projektstart började man se positiva effekter av samlokaliseringen av försäkringskassa och sjukvård. Förståelsen mellan sjukvård och försäkringskassan gällande varandras uppdrag har ökat. Viljan att samverka har även den blivit större, då man upplever snabba resultat och smidig hantering av ärenden. I bakgrunden till detta projekt finns resultat från en tidigare lyckad satsning hos hälsocentralen i Kramfors kallad Rondellen. Arbetssättet i implementerat hos Kramfors hälsocentral sedan något år tillbaka. Vid Höga kustens hälsocentral vill man utveckla arbetssättet till att även involvera arbetsgivare.

Under 2017 kommer man att fokusera på arbetsgivare och deras roll i rehabilitering tillbaka till arbete och i det förebyggande arbetet för att undvika sjukskrivning. Projektutvecklingen följs av en styrgrupp som träffas två gånger per år. Resultatet följs vid chefsgruppsmöten under 2017. Försäkringskassan som är projektägare ansvarar för återkoppling till chefsgrupp och förbundsstyrelse under 2017.

Resultat rapport till samordningsförbundet senast 15/2 2018.

Hos samordningsförbundet sökte man och blev beviljad stöd i form av ekonomisk medfinansiering för 2016 och 2017. Storleken på medfinansiering är för 2017 är 410.000kr.

## **STIV, socialt stödteam i vuxenutbildningen**

### *Processtödjande insats*

Projektet STIV startade 2016-08-01, efter att man beviljats ekonomiskt stöd från samordningsförbundet från och med 2016-08-01 t.o.m. 2018-12-31.

Det man avser att göra är att skapa ett stödteam i skolan bestående av kurator, studie- och yrkesvägledare, specialpedagog, rektor och en medicinsk konsult. Stödteamet är rådgivande och stöttande, inte behandlande. Man har sett att det kan vara svårt för vuxenstuderande att delta i och fullfölja sina studier på vuxenutbildningen. Det finns många olika orsaker till att elever har svårigheter med sina studier. Ibland kan det vara en NPF-diagnos, en funktionsvariation eller problem med språket som påverkar studiemotivationen. Vissa elever har tidigare negativa erfarenheter från skola och utbildning som påverkar motivationen till utbildning, men det kan även vara diffusa mål med utbildningen som gör att motivationen inte är 100%. Om man inte studerat tidigare eller varit borta från studier under många år kan det vara svårt att hitta en studieteknik som passar. I värsta fall avbryter man utbildningen.

Genom tidiga insatser av det sociala stödteamet vill man ge eleverna möjlighet att lyckas bättre med sina studier. Om eleverna får stöd i att bearbeta sociala, studiemässiga och medicinska hinder bör man kunna öka tempo och flöde i studierna för individen och på så sätt uppnå en ökad måluppfyllelse. STIV har en styrgrupp som följer upp utvecklingen av stödteamet. Styrgruppen har möten inom Arbete & Hälsa. Projektägaren återkopplar till chefsgruppen vid chefsgruppsmöten varje månad. Rapporter lämnas skriftligt till samordningsförbundet vid del och helår. Slutrapport i februari 2019

Projektet är påbörjat, teamet tillsatt och utveckling av arbetssätt är igång. Utvecklingen och genomförandet kommer man att fortsätta med under 2017. Beslutad medelstillelning för STIV 2017 är 425.0000kr.

## **Teamkoordinator i Samkraft/Coach för 25-29år (PUMA)**

*Processtödjande insats 50% och individinsats 50%*

Samkraft är en beredningsgrupp för rehabiliteringsärenden som utvecklats under 2015-2016. Det har under många år bakåt i tiden funnits någon form av beredningsgrupp för särskilt svåra ärenden. För att individen ska bli ett ärende hos Samkraft måste individen ha en sammantaget svår situation gällande förmåga/möjlighet till egen försörjning samt vara aktuell hos minst två av de fyra samverkande myndigheterna. Samkraft gruppen består av 8-10 representanter från de samverkande myndigheterna, koordinator och förbundschef. Under det utvecklingsarbete som man gemensamt genomförde 2015-2016, framkom önskemål om att en specifik person ska ha det övergripande ansvaret för att gruppen fungerar som den ska. Kallar till möten, sköter dokumentation och för anteckningar m.m. Koordinatören ska även sammanställa ärenden inför framförvarande möte och ta emot remitteringar från myndigheter till Samkraft. Koordinatörens arbete utvecklas vidare under 2017.

Koordinatören arbetar övriga 50% som coach med fokus på unga 25-29. Den coachande delen ersätter tidigare PUMA för unga 25-29 år. Teamkoordinator och coach är finansierad t.o.m. 2017-12-31.

Uppföljning sker löpande under 2017 inom Samkraftgruppen med ledning av projektägare. Del och helårsrapport till förbundsstyrelsen samt en slutrapport i februari 2018. Projektägaren återkopplar även till chefsgruppen vid chefsmöten. Under hösten 2017 görs en utvärdering av resultat i samverkan mellan projektägare och Samkrafts myndighetsrepresentanter för klargöra om det finns fortsatt behov av koordinator i gruppen och hur man i så fall gemensamt kan lösa finansieringen.

Finansiering från samordningsförbundet för Teamkoordinator under 2017 är 250 000skr.  
Coach 25-29 år (PUMA) finansieras under 2017 med 200 000skr.

## **Psykiatridagen**

*Samverkansstödjande insats.*

Samordningsförbundet har sedan många år tillbaka medfinansierat "psykiatridagen". Det är en aktivitet som planeras och genomförs av Landstinget, i samverkan med Kramfors kommun, Sollefteå kommun, RSMH, samordningsförbundet Sollefteå och Kramfors samt Svenska kyrkan. Under dagen som genomförs i november erbjuder man intressanta föreläsningar och lunch. Inbjudan går ut till alla samverkande myndigheter samt brett till invånarna i kommunen.

Medfinansiering från samordningsförbundet för genomförande av psykiatridagen i Kramfors med 25 000skr för 2017.

## **Nya projekt**

**Inga nya projekt planeras under 2017.**



Samordningsförbundet i  
Kramfors

## **Övriga aktiviteter där samordningsförbundet är ansvarig.**

### **Arbete & Hälsa**

En samplanerad mötesförmiddag där Chefsgruppsmötet, Etablering, DUA, Styrgrupp för TRIA och STIV finns inplanerade under denna förmiddag. Arbete & Hälsa kommer att fortsätta med mötesförmiddagar under 2017 enligt mötesplan, då konceptet visat sig fungera bra. Sammanställande till A&H förmiddagen är förbundschefen samordningsförbundet tillsammans med sektionschefen på arbetsförmedlingen.

### **Chefsgruppen**

Möten med chefsgruppen är planerade varje månad under 2017. Dit kallas verksamhetschef Hälsocentralen Kramfors, Förvaltningschef BAS Kramfors kommun, Förvaltningschef BKU Kramfors kommun, Sektionschefer Arbetsförmedlingen, Enhetschef vid Psykiatri Kramfors, Chef försäkringskassan Sollefteå-Kramfors, Verksamhetschef VIA Kramforskommun, Enhetschef AME, Kramfors kommun. Mötet planera in under Arbete & Hälsa, vilket betyder att representanter från Skatteverket, Migrationsverket och Integration Kramfors kommun också bjuds in till chefsgruppens möte, då etablering är en punkt på den övergripande dagordningen.

### **Samkraft**

Förbundschefen kallas till samkraftsmötet och är den som leder mötet utifrån den dagordning som teamkoordinator skickat ut inför mötet. Målet med att FC är med på samkraft mötet är uppföljning och utveckling av beredningsgruppen utifrån de samverkande myndigheternas verklighet.

### **Ägarsamråd/Ägardialog**

Genomförs i samverkan mellan Kramfors, Sollefteå och Örnsköldsvik. Örnsköldsvik ansvarar för 2017. En workshop om förbundens verksamhet kommer att genomföras utifrån önskemål från ägarsamråd 2016. Datum för detta är 2017-02-09 på Hallstaberget. Ägare, Styrelser och chefsgrupper kommer att bjudas in till denna dag.

## **Förändringar inom Samordningsförbundet 2017.**

Samordningsförbundet i Kramfors kommer att utöka arbetstiden för förbundschefen. Detta görs i samband med rekrytering av ny förbundschef. Nuvarande förbundschef kommer att avsluta sin anställning på 50% av heltid vid årsskiftet 2016-2017. Rekrytering av ny förbundschef pågår under oktober/november 2016. Förbundsstyrelsen har vid styrelsemötet 2016-09-30, beslutat att utöka arbetstiden för förbundschefen till 100%.

För förbundet innebär det att förbundschefen får möjlighet att utveckla och leda förbundets uppdrag på ett bättre och mer målfokuserat sätt, när hon eller han har möjlighet att lägga 100% fokus på förbundets uppdrag. Tjänster som köps av Kramfors kommun idag t.ex. arkivering, kommer att kunna utföras av förbundschefen.





Samordningsförbundet i  
Kramfors

## Fokusområden för Samordningsförbundet 2017

### Utvärdering och uppföljning av projekt och projektekonomi.

Den del av samordningsförbundets budget som används till medfinansiering av projekt och insatser är till största del uppbokad under 2017. Då verksamheterna kommer att rulla på så finns tid och möjlighet att fokusera på hur vi följer upp och utvärderar, både under genomförande och vid projektavslut. För att göra detta behöver samordningsförbundet ha en tät relation med projekten, vilket det kan finnas utrymme för under 2017

Finns det tydligt syfte och mål i ansökan och hur följer vi upp målen?

Hur kan vi t.ex. använda oss av de indikatorer man tagit fram inom "indikatorprojektet" vid resultatuppföljning?

Hur använder vi SUS på bästa sätt, vad kan vi plocka fram för resultat från SUS?

Hur utvärderar vi värdet av den ekonomiska insatsen?

Mätning av "mjuka" värden med hjälp av "Indikatorer inom den finansiella samordningen".

Resultatet kan vara en mall för hur och vad projektledaren ska återkoppla, redovisa till förbundsstyrelsen under och efter insats/projekt.

### Jämställdhetspolicy för samordningsförbundet.

Jämställdhet handlar om jämlikhet mellan kvinnor och män som ska ha samma möjlighet att forma samhället och sina egna liv. Området omfattar bland annat frågor som makt, inflytande, ekonomi, utbildning, arbete och fysisk integritet. Regeringen har identifierat sju områden som behöver utvecklas och där åtgärder behöver vidtas för att öka hälsan i samhället, bryta den negativa utvecklingen och stabilisera sjukfrånvaron. Ett av dessa sju områden är jämställdhet. Vi vet också att den psykiska ohälsan ökar, och då främst bland kvinnor. Rätten till jämställd vård och rehabilitering är viktiga frågor att samverka kring, och då behöver vi en samsyn på vad jämställdhet är och hur vi på bästa sätt verkar för jämställdhet inom samordningsförbunden och inom förbundens insatser.

Kvinnors sjukfrånvaro är högre än mäns. Förklaringarna till att kvinnor har högre sjukfrånvaro än män är flera. En viktig faktor är att kvinnor utför en större andel av det obetalda arbetet i hemmet. De insatser som vidtas för att minska skillnaden mellan kvinnors och mäns levnadsvillkor har även betydelse för utvecklingen inom sjukförsäkringen. Införandet av en tredje reserverad månad för föräldrapenning är ett exempel på en viktig åtgärd, eftersom en jämnare fördelning av föräldraansvaret i förlängningen bör kunna påverka sjukfrånvarons utveckling positivt.

Sedan 2013 pågår ett utvecklingsprogram för att utveckla arbetet med jämställdhetsintegrering i statliga myndigheter (JiM). Regeringen har utökat programmet och från 2015 ingår 41 myndigheter, däribland Försäkringskassan och Arbetsmiljöverket. Regeringen har gett myndigheterna i uppdrag att ta fram planer för myndigheternas fortsatta arbete med jämställdhetsintegrering. Detta arbete ska genomföras 2016–2018.

Källa: <http://www.regeringen.se/rapporter/2015/09/avgardsprogram-for-okad-halsa-och-minskad-sjukfranvaro/> "Åtgärdsprogram för ökad hälsa och mindre sjukfrånvaro"

Då samordningsförbundet är myndighetsägt ska även samordningsförbunden ha en jämställdhetsplan/policy. Samordningsförbundet övergripande uppdrag ligger inom rehabilitering, ett område där det är viktigt att rehabiliteringen är jämlik för kvinnor och män med behov av rehabiliteringsinsatser finansierade av samordningsförbundet. Det vi kan göra inom samordningsförbundet är att se över våra föreskrifter kring förbundsstyrelsens sammansättning och villkoren för samverkande myndigheter gällande



Samordningsförbundet i  
Kramfors

ansökan om ekonomiska medel till projekt/verksamheter. Ansökningar om medel ska ha ett jämställdhetsperspektiv för den insats man söker medel till. Utvärdering och resultatrapportering från medfinansierade projekt ska vara redovisade med jämställdhetsperspektivet i fokus. Redovisning av projekt deltagare i SUS ska uppdelas i kvinnor och män. Förbundets chef, styrelse, chefsgrupp och medarbetare i projekt verksamhet behöver utbildas inom jämställdhet för att kunna utveckla och följa upp det rehabiliteringsarbete som bedrivs med perspektiv på jämställdhet.

Under 2017 kommer förbundet att påbörja jämställdhetsarbetet utifrån de ekonomiska möjligheter förbundet har för 2017. Plan för genomförande, beslut kring genomförande och policy för jämställdhet (FC + Styrelsen). Påbörja utbildningsinsats inom jämställdhet. (Förslag JGL försvarsmaktens BAS utbildning jämställdhet – göra –lära.)

<http://www.lhs.se/sv/utbildning/uppdragsutbildningar/ledarskap/jgl-jamstallldhet-gora-lara/om/>

## Mötesplan 2017

Dag/Datum	Tid	Plats
Fredag 17-01-20	09:00-12:00	
Torsdag 17-02-09	09:00-15:00	Hallstaberget
Fredag 17-04-21	09:00-12:00	
Fredag 17-06-16	13:00-16:00	
Fredag 17-09-08	09:00-12:00	
Fredag 17-11-17	09:00-12:00	

## Ekonomi.

Budget för 2017 är planerad utifrån den tilldelat av möjligt statligt belopp 1 436 000 skr Kommunen och Landstinget svarar gemensamt upp med samma belopp. Den sammanlagda tilldelningen av medel för 2017 är 2 872 711 skr. Det finns idag inga direktiv för hur statliga medel för 2018 och 2019 kommer att fördelas, tilldelningen 2018 kommer sannolikt att vara beroende av verksamhet 2017. Då vi inte vet hur budget för 2018-2019 kommer att se ut kan budget bara utgå från den tilldelning vi har idag. Detta innebär att siffrorna för kommande år är preliminära, och att medel till projekt mer än ett år endast kan beviljas utifrån att medelstildelningen sker utifrån den tilldelning vi har idag.



Samordningsförbundet i  
Kramfors

<b>RESULTATBUDGET</b>			
	<u>Budget 2017</u>	<u>Budget 2018</u>	<u>Budget 2019</u>
<b>Verksamhetens intäkter</b>			
Driftbidrag från staten	-1 436 000 kr	-1 436 000 kr	-1 436 000 kr
Driftbidrag från kommun och Landsting	-1 436 711 kr	-1 436 711 kr	-1 436 711 kr
<b>Summa driftsbidrag</b>	<b>-2 872 711 kr</b>	<b>-2 872 711 kr</b>	<b>-2 873 422 kr</b>
<b>Verksamhetens kostnader</b>			
<b>Kostnader/utgifter</b>			
4530 Bidrag föreningar, kommunalförbund, företag mfl (SCB)			
Tria	750 000 kr	0 kr	0
Puma/Coach	200 000 kr		
HC Håga Kusten	410 000 kr	0 kr	0
Konferens	0 kr	0 kr	40 000 kr
Nya projekt under året	25 000 kr	1 140 000 kr	2 020 000 kr
Stiv	425 000 kr	425 000 kr	0 kr
Team koordinatör	250 000 kr	500 000 kr	0 kr
Psykiatridagarna	25 000 kr	25 000 kr	25 000 kr
<b>Summa kostnader/utgifter</b>	<b>2 085 000 kr</b>	<b>2 090 000 kr</b>	<b>2 085 000</b>
<b>Personalkostnader</b>			
<b>Summa personalkostnader</b>	<b>43 400 kr</b>	<b>43 400 kr</b>	<b>43 400 kr</b>
<b>Övriga verksamhetskostnader</b>			
<b>Summa övriga verksamhetskostnader</b>	<b>733 800 kr</b>	<b>733 800 kr</b>	<b>733 800 kr</b>
<b>Övriga intäkter och kostnader</b>			
<b>Summa övriga intäkter och kostnader</b>	<b>3 000 kr</b>	<b>3 000 kr</b>	<b>3 000 kr</b>
<b>8900 Årets resultat</b>	<b>7 511 kr</b>	<b>2 511 kr</b>	<b>8 222 kr</b>
<b>BALANSBUDGET</b>			
2010 Eget kapital (IB EK)	-412 423 kr	-419 934 kr	-422 445 kr
2020 Årets resultat	-7 511 kr	-2 511 kr	-8 222 kr
<b>UB Eget kapital</b>	<b>-419 934 kr</b>	<b>-422 445 kr</b>	<b>-430 667 kr</b>

Kramfors den 18 november 2016

Styrelsen för Samordningsförbundet i Kramfors