

2020



**Samordningsförbundet**  
KRAMFORS

# VERKSAMHETSPLAN

Verksamhetsplan för Samordningsförbundet Kramfors. Avser verksamhetsår 2020.  
Innehåller budget 2020 och budgetöversikt 2021-2022.

<b>Innehållsförteckning</b>	sid
<b>Övergripande verksamhetsinriktning.</b>	<b>3</b>
<b>Projekt/Insatser 2020.</b>	<b>4</b>
Teamkoordinator/Coach Samkraft	4
Psykiatridagen	5
Aktivitetscoach & projektsamordnare STEGSAM	5
<b>Övriga aktiviteter där FC samordningsförbundet är ansvarig</b>	<b>7</b>
Arbete & Hälsa chefsgruppen. Samkraft. Medlemssamråd	
<b>Fokusområden för Samordningsförbundet 2019</b>	<b>8</b>
<b>Mötesplan 2020</b>	<b>8</b>
<b>Kommunikation och information</b>	<b>9</b>
<b>Ekonomi</b>	<b>9</b>
Riktlinjer för god ekonomisk hushållning. Finansiella mål. Former för medelsplacering. Risker.	
<b>Resultat- och Balansbudget</b>	<b>11</b>

## Verksamhetsplan

Samordningsförbund förkortas Finsam.

Finsam är samverkan enligt lagen (2003:1210) om finansiell samordning med syfte att ge ytterligare möjligheter till samverkan inom rehabiliteringsområdet. Finansiell samordning bedrivs av samordningsförbund och är en frivillig samverkan mellan Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, region och kommun. Ett samordningsförbund är en gemensam men självständig beslutsfunktion med förbundsstyrelse och likställs med en myndighet samt omfattas i tillämpliga delar av de lagar och förordningar som gäller för en myndighet.

Den löpande utvecklingen av samordningsförbunden följer de råd och rekommendationer som ges ut av Nationella Rådet. Detta organ består av representanter från Socialstyrelsen, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och SKL.

Samordningsförbundet i Kramfors bildades den 1 december 2004. Parterna består av Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Kramfors kommun och Region Västernorrland med ett lagstiftat delägarskap på 25 % vardera.

Förbundet finansierar och stödjer samverkan i syfte att individen ska må bättre och öka sin förmåga till förvärvsarbete och/eller studier för att kunna bli självförsörjande.

Kommunen och Regionen utser nya politiskt valda ledamöter utifrån de allmänna valen vart fjärde år. De nuvarande ledamöternas mandatperiod sträcker sig fram till och med 2023-03-31.

Följande ledamöter ingår i förbundsstyrelsen:

### Ordinarie ledamöter

Thomas Näsholm ordförande, Kramfors kommun

Siw Sachs, Region Västernorrland

Christina Bergius, Försäkringskassan

Jessica Norman vice ordförande, Arbetsförmedlingen

### Ersättare

Ida Stafrin, Kramfors kommun

Ulla Olofsson, Region Västernorrland

Camilla Steen, Försäkringskassan

Maria Höglund, Arbetsförmedlingen

Jerker Byström, förbundschef.

Förbundet är egen arbetsgivare från och med februari 2019.

Löpande avtal med Kramfors kommun om köp av ekonomtjänst samt löne- och arvodeshantering på timbasis.

Förbundet har även avtal med Kramfors kommun avseende dataskyddsombud.

## Övergripande verksamhetsinriktning

I Nationella Rådets riktlinjer oktober 2014, anges att både individinriktade och strukturövergripande insatser ingår i förbundens uppdrag. Utgångspunkten är individens behov och den samhälleliga nyttan. Samverkansinsatser kan finansieras som tidsbegränsade projekt eller mer långsiktiga verksamheter.

**Sedan 2014 delas insatserna in i tre huvudgrupper.**

### Processtödjande insatser

Prova nya arbetssätt och rutiner mellan två eller flera myndigheter med indirekt påverkan för individ

### Individinriktade insatser

Prova nya arbetssätt och metoder mellan två eller flera myndigheter med direkt påverkan för individ

### Samverkansstödjande insatser

Insatser i form av utbildningar, konferenser o liknande för personal inom de samverkande myndigheterna med indirekt påverkan för individ.

### **Uppföljning av förbundets verksamhet**

Från 2015 gäller att varje verksamhet som förbundet medfinansierar inom processtödjande- och individinriktade insatser, ska styrgrupp tillsättas och förbundets tjänsteman ingå. Styrgruppen ansvarar för att rapportering till styrelsen görs i enlighet med de villkor som ställs upp vid beslut om medfinansiering. Det innefattar också den obligatoriska rapporteringen i SUS, "sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet"

### **Målgrupper för insatser**

De samverkansinsatser som samordningsförbundet finansierar ska rikta sig till medborgare i Kramfors kommun som är i förvärvsaktiv ålder (16-64 år) med behov av samordnad rehabilitering. Prioriterad målgrupp är ungdomar och unga vuxna 16 – 29 år.

Inriktningen är att insatserna ska vara till nytta för de personer som har en komplex problematik och/eller vara förebyggande för att möta problem innan de har blivit för stora och svåra.

### **Mål för förbundets styrelse**

Förbundets styrelse ska följa de insatser och projekt som finansieras via förbundet och följa upp de mål som respektive insats/projekt satt upp och den måluppfyllelse som uppnås.

Medlemssamråd ska genomföras en gång per år.

Ekonomisk uppföljning ska presenteras för styrelsen vid ordinarie sammanträden.

Förbundets egna kapital ska inte överstiga 20 % av driftsbudget och inte understiga 6 % av driftsbudget.

## Projekt/Insatser 2020

### Teamkoordinator/Coach Samkraft

*Processtödjande insats 50% och individinsats 50%*

Samkraft startade 2016 utifrån tidigare arbetsgrupp Kramkraft, i syfte att genom samordning mellan myndigheter underlätta arbetet för att få personer med mer komplex problematik att närma sig arbetsmarknaden, studier eller alternativ anpassad sysselsättning.

Till Samkraft remitteras personer som är i behov av samordning mellan myndigheterna för att lyckas komma vidare i sin process mot egen försörjning.

Teamkoordinator / Coach ska finnas på plats för att samordna och effektivisera arbetet i Samkrafts beredningsgrupp samt ha till uppgift att fungera som kontaktperson och coach åt enskilda individer som deltar i Samkraft.

Teamkoordinatören / Coach ska erbjuda vägledning och motiverande samtal i syfte att personer i Samkraft ska komma vidare till studier och/eller arbete för att bli självförsörjande.

Vidare ska teamkoordinatören / coach ansvara för övergripande dokumentation och samordning av information i samtliga ärenden inom Samkraft.

Teamkoordinatören / coach ska ha en samordnande funktion mellan de möten som beredningsgruppen har varje månad, kalla till mötena, sätta dagordning, leda mötet, ansvara för anteckningar och utskick av mötesanteckningar samt vidarebefordra information gällande de aktuella ärendena till och från myndighetsrepresentanterna.

Teamkoordinatören / coach ska arbeta med vidareutveckling av arbetsprocesserna samt ärendehantering i stort.

### Målgrupp

Målgrupp är individer mellan 16 - 64 år (ungdomar och unga vuxna upptill 30 år är prioriterade) som är aktuella hos minst två av de samverkande myndigheterna, har en komplex problematik och har behov av samordning mellan myndigheterna för att lyckas komma vidare i sin process mot egen försörjning.

### Syfte

Att individerna ska komma vidare i sin process mot egen försörjning.

### Mål

Att teamkoordinatören / coach ska samordna, bereda och vara ansvarig över den myndighetsgemensamma beredningsgruppen och vidareutveckla Samkrafts arbetssätt.

Teamkoordinator / coach ska vidare ha det övergripande ansvaret över de personer som är aktuella inom Samkraft och jobba aktivt med vägledning och motiverande samtal för att de ska komma vidare i sin utveckling mot egen försörjning.

Antalet ärenden inom Samkraft bör kunna uppgå till 25 st på årsbasis.

### Projektägare

Kramfors kommun via Bildningsförvaltningen.

Ansvarig: Förvaltningschef Bildningsförvaltningen.

Projektledare: Enhetschef Arbetsmarknadsenheten (AME).

Arbetsgivar- och arbetsmiljöansvar kommer att vara hos Kramfors kommun Bildningsförvaltningen.

Styrgrupp för projektet/insatsen ska bildas och ska bestå av representanter från Kramfors kommun, Region Västernorrland, Arbetsförmedlingen, Försöringskassan och Samordningsförbundet Kramfors.

Teamkoordinator / Coach är adjungerad och föredragande.

Styrgruppen ska träffas 3 – 4 gånger per år.

Sammanställande och ansvarig för styrgruppen är projektägare, Kramfors kommun Bildningsförvaltningen.

Samkraft är både en individinsats och strukturinsats där varje deltagare ska redovisas i SUS. Ansvarig för rapportering i SUS är projektledaren.

Övrig rapportering och uppföljning sker via styrgrupp.

Delårsrapport 2020-06-30 och 2021-06-30.

Årsredovisning 2020-12-31 och 2021-12-31.

Muntlig föredragning i samband med delårs- och årsredovisning för styrelsen.

Finansiering från samordningsförbundet är 600 tkr per år för perioden 2020 och 2021.

### **Psykiatridagen**

*Samverkansstödjande insats.*

Samordningsförbundet har sedan många år tillbaka medfinansierat ”psykiatridagen”.

Det är en aktivitet som planeras och genomförs av regionen via vuxenpsykiatri i Kramfors, i samverkan med Kramfors kommun och Svenska kyrkan samt samordningsförbundet Kramfors.

Under dagen som genomförs i november i samband med psykeveckan erbjuds intressanta föreläsningar med aktuella ämnen. Inbjudan går ut till alla samverkande myndigheter samt brett till invånarna i kommunen.

Medfinansiering från samordningsförbundet för genomförande av psykiatridagen i Kramfors med 30 tkr för 2020.

### **STEGSAM Steg för steg genom att samverka – målgrupp 16 – 29 år.**

*Individstödjande insats*

Sedan 2010 har Kramfors kommun erbjudit olika insatser och aktiviteter för ungdomar i åldersgruppen 15 – 29 år. Målet har varit att bryta utanförskap och erbjuda vägar till studier och egenförsörjning och en plats i vuxensamhället. Ett ökat antal så kallade hemmasittare som inte avslutar sina studier samt en ökande psykisk ohälsa i gruppen, gör att allt fler unga får allt svårare att komma in på arbetsmarknaden. Vidare finns det i kommunen ett ökat antal missbrukare, unga nyanlända med begränsade språkkunskaper, långtidsarbetslösa som uppstår försörjningsstöd samt unga sjukskrivna.

För att ta tillvara erfarenheter från tidigare projekt och de arbetssätt som använts där är visionen att med hjälp av en aktivitetscoach och en projektsamordnare bidra till att fler hittar vägar till egen försörjning.

Det utökade uppdraget innefattar samverkan med det kommunala aktivitetsansvaret (KAA), teamkoordinator/coach Samkraft för att jobba med unga människor i åldersspannet 16 – 29 år. Det ska också finnas en samverkan med de personer, socialpedagoger och andra som anställts i projektet ”Framtid Kramfors” som arbetar med en yngre målgrupp.

Fokus för KAA ligger per automatik på gruppen ungdomar mellan 16 – 20 år.

Aktivitetscoachen i STEGSAM kommer att ha fokus på åldersgruppen 20 – 29 år.

Ett av huvuduppdragen blir att få till möten mellan grupper och individer med syfte att bryta isolering.

Vidare ska aktivitetscoachen arbeta med kartläggning av individerna och deras behov, enskilda samtal och gruppsamtal kring personlig utveckling och vägen till anställningsbarhet, hälsofrämjande inslag, samarbete med andra insatser och myndigheter.

Visionen innefattar ett samarbete med Samkraft, KAA och Framtid Kramfors. Genom att samlokaliseras tillsammans med de två först nämnda. Möjligheterna till ett bra resultat ökar om man har nära till varandra, centralt och lättillgängligt men inte i en typisk skolmiljö, där man kan mötas såväl spontant som formellt.

Projektet omfattar även en halvtidsresurs som projektsamordnare med ansvar för samverkan mellan KAA, aktivitetscoachen och teamkoordinator / coach Samkraft dessutom ska det vara fortlöpnade kontakter med "Framtid Kramfors".

Samordnaren kommer vidare att ha ansvar för den administration som är kopplat till projektet, rapportering internt och externt samt finnas tillgänglig för andra operativa insatser och att avlasta vid behov.

### **Målgrupp**

Målgrupp är ungdomar och unga vuxna 16 - 29 år som har hamnat i eller riskerar att hamna i utanförskap.

### **Syfte**

Att stärka ungdomarnas och de unga vuxnas utveckling och öka deras anställningsbarhet och möjlighet till egen försörjning.

### **Mål**

Att genom aktiviteter och insatser skapa trygga arenor som lockar målgruppen.

De ska kontaktas och bjudas in att delta, erbjudas individuell kartläggning och aktiviteter utifrån behov.

Att bryta utanförskap, att ledas in i ett sammanhang där olika insatser stegvis leder fram till personlig utveckling, anställningsbarhet och egen försörjning.

Målet är en meningsfull sysselsättning, egen försörjning och ett bättre mående genom ökad självkänsla och ett ökat egenvärde.

Antalet ärenden inom STEGSAM bör kunna uppgå till 30 st på årsbasis.

### **Projektägare**

Kramfors kommun via Bildningsförvaltningen.

Ansvarig: Förvaltningschef Bildningsförvaltningen.

Projektledare: Enhetschef Arbetsmarknadsenheten (AME).

Arbetsgivar- och arbetsmiljöansvar kommer att vara hos Kramfors kommun, Bildningsförvaltningen.

Styrgrupp för projektet/insatsen ska bildas och ska bestå av representanter från Kramfors kommun, Region Västernorrland, Arbetsförmedlingen och Samordningsförbundet Kramfors. Projektsamordnare och aktivitetscoach är adjungerade och föredragande.

Styrgruppen ska träffas 3 – 4 gånger per år.

Sammanställande och ansvarig för styrgruppen är projektägare, Kramfors kommun Bildningsförvaltningen.



STEGSAM är en individinsats där varje deltagare ska redovisas i SUS.  
Ansvarig för rapportering i SUS är projektledaren.

Övrig rapportering och uppföljning sker via styrgrupp.

Delårsrapport 2020-06-30 och 2021-06-30.

Årsredovisning 2020-12-31 och 2021-12-31.

Muntlig föredragning i samband med delårs- och årsredovisning för styrelsen.

Kontakt har etablerats med Umeå universitet och institutionen för epidemiologi och global hälsa. De driver ett projekt på uppdrag av Skandia, projektnamn KAMSO, det är ett metodinriktat projekt inom hälsoekonomi som ska kunna mäta insatsernas effekt i ekonomiska termer.

Finansiering från samordningsförbundet är 950 tkr per år för perioden 2020 och 2021.

## **Övriga aktiviteter där samordningsförbundet är ansvarig**

### **Arbete & Hälsa Chefsgrupp**

Arbete & Hälsa kommer att fortsätta med mötesdagar under 2020 enligt mötesplan.

Samordnare och sammankallande är förbundschefen Samordningsförbundet.

Arbete & Hälsa är en chefsgrupp som har till syfte att främja och utveckla samverkan och samarbete mellan myndigheterna med möjlighet till påverkan.

Skapa ökad förståelse och ökad kunskap mellan myndigheterna och de uppdrag respektive myndighet har.

Att kunna utbyta information och erfarenheter mellan varandra samt skapa kontaktvägar.

Att vid behov fungera som beredningsgrupp åt Samordningsförbundet.

Syftet med gruppen är att först och främst inom ramen för Samordningsförbundets verksamhet som är att samverka finansiellt inom välfärds- och rehabiliteringsområdet, i första hand verka för att medborgare ska få stöd och rehabilitering som ger dem möjlighet att försörja sig själva samt verka för att få samarbetet mellan parterna att fungera mer effektivt.

Till gruppen kallas verksamhetschef kommunens individ- och familjeomsorg Välfärdsförvaltningen, förvaltningschef kommunens Bildningsförvaltning, verksamhetschef gymnasie-, vuxenutbildning och arbetsmarknadschef, sektionschef Arbetsförmedlingen, enhetschef Försäkringskassan, verksamhetschef hälsocentralerna i Kramfors området, enhetschef statens servicecenter, enhetschef regionens vuxenpsykiatri och enhetschef Migrationsverket.

### **Samkraft**

Förbundschefen kallas till Samkrafts beredningsgruppsmöten.

### **Medlemssamråd**

Genomförs i samverkan mellan Kramfors, Sollefteå och Örnsköldsvik. Kramfors ansvarar för medlemssamrådet 2020. Det kommer att hållas i Kramfors i början på maj.

En länsgemensam workshop/inspirationsdag om förbundens verksamhet kommer att genomföras under året utifrån önskemål från ägarsamråd 2016.

Medlemmar, styrelser, chefsgrupper och andra intressenter kommer att bjudas in till denna dag.



## Fokusområden för Samordningsförbundet 2019

### Uppföljning av pågående projekt och insatser

Fortsätta fokusera på och utveckla hur vi följer upp projekt och insatser, både under genomförande och vid projektslut.

### Internkontrollplan samt risk- och väsentlighetsanalys för förbundet

Förbundet har i samband med revision fått återkommande kritik för en bristfällig intern kontroll och att det saknas internkontrollplan och risk- och väsentlighetsanalys. Revisionen har rekommenderat att förbundet ska fortsätta att utveckla och systematisera arbetet med den interna kontrollen.

Förbundet ska därför fortsätta fokusera på att vidareutveckla internkontrollplanen som komplement till övriga dokument i förbundets styrdokument.

Vidare ska en årlig dokumenterad risk- och väsentlighetsanalys införlivas i kommande verksamhetsplanering.

## Mötesplan 2020

Dag/Datum	Tid	Plats
Fredag 2020-01-24	09:00-12:00	AME Folkets park Kramfors
Fredag 2020-03-27	09.00-12.00	AME Folkets park Kramfors Årsredovisningen
		Länsgemensam "Inspirationsdag"
Onsdag 2020-06-10	09:00-12:00	AME Folkets park Kramfors
Fredag 2020-09-04	09:00-12:00	AME Folkets park Kramfors Delårsbokslut
Torsdag 2020-10-01	09:00-16:00	Verksamhet- och budgetplanering inför 2021
Fredag 2020-11-20	09:00-12:00	AME Folkets park Kramfors Verksamhet- och budgetplan 2021

## Kommunikation och information

Samordningsförbundet ska vara ett välkänt begrepp och en självklar kontakt, inom sitt område, i alla de ingående myndigheterna. Styrelsen, förbundschef och chefsgrupp Arbete & Hälsa har alla ett ansvar för att bidra till att information avseende förbundet sprids på alla nivåer.

Det ställs krav på kontinuerlig information och kommunikation där personliga kontakter såväl som förbundets hemsida, samordningsforbundet.se, spelar en viktig roll.

Hemsidan är gemensam med övriga förbund i länet och den uppdateras kontinuerligt.

## Ekonomi.

Inför 2020 har Försäkringskassan meddelat att de har fortsatt avsikt att minska tilldelningen enligt sedan tidigare beslutad fördelningsmodell som bygger på parametrarna grundbelopp, invånarantal i arbetsförålder (16-64 år) och försörjningsmått. Hänsyn tas även till om det bildats fler förbund.

Tilldelning av driftsbidrag inför 2020 från staten är 1 296 000 kr, det totala driftsbidraget från medlemsorganisationerna blir 2 592 000 kr.

Det är en minskning på 16 000 kr i förhållande till driftsbidraget 2019, det motsvarar en sänkning på 0,61 %.

Det finns idag inga direktiv för hur statliga medel för 2021 och 2022 kommer att fördelas, annat än att beslutad fördelningsmodell gäller.

En farhåga inför kommande budgetår är att ytterligare minskning av tilldelning av medel kan komma att ske för att komma i nivå utifrån den nivå som fördelningsmodellen visar.

Då vi inte vet hur tilldelningen av driftsmedel för 2021 - 2022 kommer att se ut, kan översiktsbudget bara utgå från en uppskattning av vad tilldelningen kommer att bli.

Det vi utgått ifrån är hur medelstilldelningen sett ut de senaste tre åren (2018, 2019 och 2020) och tagit ett genomsnitt av de sänkningar vi fått då (93 570 kr/år), för att beräkna medelstilldelningen kommande år.

Det innebär att siffrorna för 2021 och 2022 är en uppskattning.

## Riktlinjer för god ekonomisk hushållning

Det är viktigt att förbundet har en god ekonomisk hushållning och att det finns medel kvar vid årets slut för eventuella oförutsedda kostnader. God ekonomisk hushållning innebär att förbundet inte får sätta sig i skuld och att den finansiella insatsen bör motsvara det som förbundet i samråd med medlemmarna kommit överens om.

Förbundet följer Nationella Rådets rekommendationer om att förbundets eget kapital inte bör överstiga 20 procent av driftsbudget.

## Finansiella mål

- Verksamheten ska bedrivas inom den budgetram som beslutats av styrelsen.
- Samlat kapital från tidigare verksamhetsår ska nyttjas till ändamålsenliga insatser för målgruppen
- Förbundet ska vara självfinansierat genom sina medlemsavgifter och får inte teckna lån eller krediter.
- Att det egna kapitalet inte överstiger 20 % av driftsbidraget och inte understiger 6 % av driftsbudget.

## Former för medelsplacering

Medelsplacering får ske i följande former

- Inlåning i svensk bank

## Risker

I verksamheten har följande finansiella risker identifierats.

Medelsförbrukning. Det finns en risk att mer eller mindre medel nyttjas än vad som är budgeterat och beslutat av förbundsstyrelsen.

- Genom regelbunden resultatuppföljning ges möjlighet att agera om budgeten är på väg att överskridas.  
Genom att skära i verksamhetens kostnader kan ett underskott av kapital undvikas.
- En lägre resursförbrukning än budgeterat ökar risken för minskad tilldelning och kan innebära mindre resurser till länets invånare. Ekonomisk uppföljning presenteras för förbundsstyrelsen vid varje ordinarie styrelsemöte.  
Informationen möjliggör för styrelsen att vidta åtgärder.  
Representanter för medlemmarna får i olika forum information om Samordningsförbundets finansiella situation för att ges möjlighet att komma in med ansökningar om finansiering från förbundet. Exempel på forum där medlemmarna informeras är medlemssamråd, styrgrupper och chefsgruppen Arbete & Hälsa.
- Eget kapital. För att säkerställa god likviditet och möjlighet att hantera utbetalningar avsätts minst 6 % av driftsbidraget i eget kapital.

## RESULTATBUDGET 2020

	<u>Budget 2019</u>	<u>Budget 2020</u>	<u>Budget 2021</u>	<u>Budget 2022</u>
<b>Verksamhetens intäkter</b>				
Driftbidrag från staten	-1 304 000 kr	-1 296 000 kr	-1 249 215 kr	-1 202 430 kr
Driftbidrag från kommun och region	-1 304 000 kr	-1 296 000 kr	-1 249 215 kr	-1 202 430 kr
<b>Summa driftsbidrag</b>	<b>-2 608 000 kr</b>	<b>-2 592 000 kr</b>	<b>-2 498 430 kr</b>	<b>-2 404 860 kr</b>
<b>Verksamhetens kostnader</b>				
<b>Kostnader/utgifter</b>				
4530 Bidrag föreningar, kommunalförbund, företag mfl (SCB)				
Teamkoordinator/ Coach Samkraft	500 000 kr	600 000 kr	600 000 kr	
Aktivitetscoach & samordnare STEGSAM		950 000 kr	950 000 kr	
HC Nyland	630 500 kr			
-ungdomscoach kommunalt aktivitetsansv	600 000 kr			
Psykiatridagarna	25 000 kr	30 000 kr	30 000 kr	30 000 kr
Nya projekt under året/Kvar att fördela	0 kr	98 000 kr	-13 570 kr	1 429 960 kr
<b>Summa kostnader/utgifter</b>	<b>1 755 500 kr</b>	<b>1 678 000 kr</b>	<b>1 566 430 kr</b>	<b>1 459 960 kr</b>
<b>Personalkostnader</b>				
<b>Summa personalkostnader</b>	<b>55 200 kr</b>	<b>779 000 kr</b>	<b>797 000 kr</b>	<b>809 900 kr</b>
<b>Övriga verksamhetskostnader</b>				
<b>Summa övriga verksamhetskostnader</b>	<b>794 300 kr</b>	<b>132 000 kr</b>	<b>132 000 kr</b>	<b>132 000 kr</b>
<b>Övriga intäkter och kostnader</b>				
<b>Summa övriga intäkter och kostnader</b>	<b>3 000 kr</b>	<b>3 000 kr</b>	<b>3 000 kr</b>	<b>3 000 kr</b>
<b>8900 Årets resultat</b>	<b>0 kr</b>	<b>0 kr</b>	<b>0 kr</b>	<b>0 kr</b>

## BALANSBUDGET

2010 Eget kapital (IB EK)	-438 745 kr	-438 745 kr	-438 745 kr	-438 745 kr
2020 Årets resultat	0 kr	0 kr	0 kr	0 kr
<b>UB Eget kapital</b>	<b>-438 745 kr</b>	<b>-438 745 kr</b>	<b>-438 745 kr</b>	<b>-438 745 kr</b>

Kramfors den 22 november 2019

Styrelsen för Samordningsförbundet i Kramfors

