

## Årsredovisning 2013

Verksamhetsåret 1/1 – 31/12 2013  
Samordningsförbundet i Sollefteå  
Org.nr. 222000-1982

## Innehåll

Förvaltningsberättelse .....	3
Samordningsförbundets uppdrag .....	3
Årets verksamhet .....	3
Mål och måluppfyllelse för verksamheten 2013.....	3
Projektredovisning .....	4
PRIMA.....	4
TUVA Tillvaratagande av Utvecklingspotential och Vilja till Arbete .....	5
Vägvisaren (FK-Lvn samverkan) .....	6
Habiliteringssamverkan .....	7
Kartläggning .....	7
Övrigt.....	7
Årets ekonomiska resultat .....	8
Förbundsstyrelsen .....	8
Resultaträkning .....	9
Balansräkning .....	10
Finansieringsanalys .....	11
Noter .....	12

Styrelsen för Samordningsförbundet i Sollefteå får härmed lämna årsredovisning för räkenskapsåret  
2013-01-01 - 2013-12-31

## Förvaltningsberättelse

Samordningsförbundet i Sollefteå bildades i nov 2005 och lämnar nu sin nionde årsredovisning. Förbundet ägs till lika delar av: Sollefteå kommun, Landstinget Västernorrland, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan.

## Samordningsförbundets uppdrag

Samordningsförbundets två viktigaste uppgifter är att verka på det lokala planet inom Sollefteå geografiska kommun:

- Finansiellt stödja projekt/särskilda insatser som syftar till att få människor i målgruppen att närma sig eller nå en egen försörjning.
- Stödja och initiera samverkan mellan de fyra ingående parternas myndigheter så att den sammanlagda resursförbrukningen används optimalt för människor som har behov av stöd från minst två av parterna

Till grund för förbundets uppdrag ligger Lag (SFS 2003:1210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser. Målgruppen ligger inom åldersspannet 16 – 64 år.

## Årets verksamhet

Den lokala förankringen tillsammans med ägarkonstellationen gör att förbundet är en väl fungerande samverkansplattform för lösningar ur två perspektiv för individ. Direkt genom parternas samverkansinsatser för individ och indirekt genom processtödjande insatser på organisationsnivå.

2013 har fyra samverkansprojekt genomförts. Tre projekt som fortsätter även under 2014 och ett som avslutas i början av 2014. Den största satsningen har gått till projektet PRIMA som är den genom åren mest effektiva individinsatsen som genomförts och som också fått en allt viktigare roll när det gäller samverkan kring individer med komplexa behov.

Förbundet har också varit medfinansiär i ett ESF projekt som kallas TUVA och som riktats till målgruppen personer med lindrig utvecklingsstörning eller intellektuellt funktionshinder.

Två projekt som syftar till myndighetssamverkan på strukturell nivå har varit Försäkringskassan/Habiliteringen och Försäkringskassan/Hälsocentralen. Syftet med dessa två är att genom ökad samverkan kan individer få ett bättre stöd från myndigheterna.

## Mål och måluppfyllelse för verksamheten 2013.

### Prioriterad målgrupp

Individer med komplexa behov av stöd från samhället och där minst två av parternas myndigheter är engagerade och speciellt då gruppen unga vuxna 16 – 30 år

Uppföljning av förbundets verksamhet

### Måluppfyllelse

Projektet PRIMA vänder sig i första hand till unga vuxna i ålder 16 – 30

ESF projektet TUVA för unga vuxna med funktionshinder.

SUS är en förkortning av "sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet". Rapport avlämnades januari 2014 till Fk centralt f.v.b. till det Nationella Rådet och Regering



## Projektredovisning

### PRIMA

Sollefteå kommun, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Landstinget

Projektid: 2012-06-30 t.o.m. 2014-12-31 Budget 2013: 1 500 000 kronor

PRIMA startade 2012 och pågår t.o.m. 2014 och består av två delar:

**SamCoach** - Rehabcoachning för deltagare som står långt från arbetsmarknaden i åldersgruppen 18-64 år. Motsvarar det som tidigare var SamCoach.

**Jobbcoachning** - Målgruppen är vuxna 18-24 år som har försörjningsstöd. Motsvarar det som tidigare var 16-24 (ett ESF projekt).

Individ- och omsorgsnämnden inom Sollefteå kommun är huvudägare och de coacher som knyts till projektet har också sin anställning där.

Det finns det två huvudsakliga vägar in till PRIMA:

- **Beredningsgruppen** - Beredningsgruppen är den funktion som samordnar och hänvisar deltagare till PRIMA – SamCoach och består av handläggare från alla delägande myndigheter. Diskussioner och uppföljning av arbetet kring denna målgrupp lyfter PRIMA till beredningsgruppen.
- **Ekonomienheten**, Individ- och familjeomsorgen - Handläggare inom ekonomienheten hänvisar och ger uppdrag till PRIMA - Jobbcoachning avseende deltagare i åldern 18-24 år som har försörjningsstöd.

#### Samverkans parter

Internt Kommunen	Externa	Tjänsteköp
Arbetsmarknadsenheten	Arbetsförmedlingen	Aktus ekonomiska förening
Socialtjänstens olika enheter	Försäkringskassan	Sollefteå museum
Överförmyndarnämnden	Vuxenpsykiatri	(Bild databasen)
Reveljen - Vuxenutbildning, Studie- och yrkesvägledare	Habiliteringen	Österåsens hälsöhem
Sollefteå museum (Bild databasen)	Privata företag	
Boendestöd	Passet/RSMH	
Handläggare inom barnomsorg	Sam hall	
Bemanningsenheten		
Konsument rådgivaren		
IPS projektet		
Tuva projektet		

#### Utmaningar för verksamheten

Det är viktigt att uppmärksamma svårigheten vad gäller målgruppens möjlighet till deltagande i PRIMA - Jobbcoachning, åldersgruppen 16 – 24 år. Anledningen är att arbetsförmedlingen genom sina regelverk, inte kan tillåta arbetssökande som är inne i ungdomsgarantin att delta i jobbcoachningen via PRIMA eftersom PRIMA inte är upphandlad som extern aktör.

#### Resultat PRIMA

##### Åldersfördelning

	SamCoach	JobbCoach
18-24	8	12
25-30	7	12
31-40	1	0
41-50	1	0
51-60	1	0

##### Hemort

	SamCoach	JobbCoach
Sollefteå	10	8
Långsele	6	2
Näsäker	1	0
Helgum	1	1
Ramsele	0	1
Junsele	0	0

##### Könsfördelning

	SamCoach	JobbCoach
Kvinna	8	3
Man	10	12

**Försörjningskälla vid in- resp utskrivning  
SamCoach**

Person	In	Ut	Antal månader
1	Fk	Fk	20
2	Af	Lönearbete	2
3	Förs.stöd	AF	6
4	FK (ae)	FK (fp)	9
5	Förälder	Förälder	4
6	Förs.stöd	Avflytt	2
7	Förs.stöd	Fk (ae)	14
8	AF	AF	18
9	AF	Lönearbete	18

**Försörjningskälla vid in- resp  
utskrivning Jobbcoaching**

Antal	In	Ut
2	Förs.stöd	Förs.stöd
3	Förs.stöd	Lönearbete
4	Förs.stöd	AF
3	Förs.stöd	Studiemedel

Målgruppen som deltar vid PRIMA - Sam Coach har en jämn spridning från vilken huvudman som man får sin försörjning, dvs. kommun, Arbetsförmedling respektive Försäkringskassan.

Det finns två aspekter som bedöms viktiga att särskilt uppmärksamma. Den ena är att relativt många i denna målgrupp fortfarande har sin huvudsakliga försörjning via Arbetsförmedlingen/ Försäkringskassan när deltagande vid PRIMA - SamCoach upphör. Den andra aspekten att uppmärksamma är tiden som målgruppen deltar vid PRIMA - SamCoach.

Med två undantag har deltagarnas kontakt med verksamheten varat från strax under ett år till strax under två år. Exempelvis så är tiden för denna målgrupps deltagande betydligt längre än vad gäller deltagare vid PRIMA - Jobbcoach (1-6 månader).

Upplevelsen av tidsfaktorns betydelse för en framgångsrik kontakt med målgruppen styrks av erfarenheter sedan tidigare från SamCoach. Med framgångsrik kontakt menas att personen har fått en varaktig försörjningskälla, förutom lön eller studiemedel kan detta även omfatta exempelvis rätt till aktivitetsersättning. Båda dessa aspekter är sannolikt en bra spegling av komplexiteten i livssituation för målgruppen.

Merparten av deltagare i PRIMA - Jobbcoaching har helt eller delvis annan försörjningskälla än försörjningsstöd när deltagande i PRIMA avslutas. Noteras bör att en av de personer som hade försörjningsstöd när tiden i PRIMA - Jobbcoaching avslutades var inskriven vid AME med chans till anställning.

Resultatet som PRIMA - Jobbcoaching visar är detsamma som det resultat ESF-projektet 16-24 uppvisade. Flertalet av deltagarna går vidare från ekonomiskt bistånd till annan försörjningskälla, ofta studiemedel eller lön från anställning

## TUVA Tillvaratagande av Utvecklingspotential och Vilja till Arbete

Projekt via Europeiska Socialfonden med Sollefteå kommun som huvudman

Projektid: 2012 och pågår t.o.m. 2014 kv 1 Budget 2013: 127 000 kronor

### Målgrupp och mål med projektet

Öka möjligheterna för funktionshindrade med lindrig utvecklingsstörning och intellektuella funktionshinder att få och behålla ett arbete.

En yrkesinriktad utvecklingsinsats, inom ramen för den verksamhet som bedrivs på Reveljen - centrum för vuxnas lärande och utveckling, i Sollefteå kommun skulle utgöra ett väl behövt komplement till den mer teoretiska och praktiska verksamhet som bedrivs idag. Det föreslagna projektet avser att tillvarata målgruppens utvecklingspotential och vilja till arbete genom ett nytt arbetssätt i vuxenutbildningen. Efter projektidens slut är målsättningen att den yrkesinriktade utbildningen ska vara implementerad i kommunens ordinarie utbildningsutbud. Projektdeltagarna kommer i första hand att komma från vår egen kommun, men i mån av plats kan även deltagare från våra grannkommuner erbjudas möjlighet att delta. Deltagarnas tidigare skolbakgrund kan vara särskola eller gymnasiets IV-program, vilka i dag har beviljad aktivitets- eller sjukersättning

### Genomförande

12 personer som har aktivitetsersättning via Försäkringskassan valdes ut för att delta i projektet som startade den 12 februari 2012. Den första deltagaren började 11 april och redan under den månaden började försöken med att hitta praktikplatser som komplement till de teoretiska inslagen.

Det visar sig till en början att det inte är helt lätt att anordna praktikplatser för målgruppen, men under hösten löstes det mesta av dessa problem. Man upptäcker också hur olika myndigheters regelverk ibland motverkar varandra med effekten att det blir problem för individen när det gäller ekonomisk ersättning.

Projektet har fått stor uppmärksamhet medialt och kommer också att följas av ett implementeringsprojekt under 2014 med start kvartal 2.

## Vägvisaren (FK-Lvn samverkan)

Försäkringskassan och Primärvården

Projektid: 2013-05-01 t.o.m. 2015-12-31 Budget 2013: 500 000 kronor

Startade strax före sommaren -13. Projektet syftar till att stärka kontakterna och kommunikationen mellan Försäkringskassan, Primärvården och Arbetsförmedlingen i Sollefteå för att kunna sätta in tidiga rehabiliteringsinsatser, förhindra/förkorta sjukskrivningar, öka kvalitén i de medicinska underlagen som ligger till grund för bedömning till ersättning från FK.

En personlig handläggare avdelas för att arbeta enbart med individer som är sjukskrivna via Hälsocentralen i Sollefteå. Personliga handläggaren kommer att vara fysiskt placerad vid Hälsocentralen 3-4 dagar i veckan. Den ansvarar för försäkringshandläggning av alla nya ärenden för de personer som är sjukskrivna via Hälsocentralen i Sollefteå. I handläggarens uppgifter ingår dessutom att tillsammans med i första hand Sjukskrivningskoordinator arbeta för att Hälsocentralens team är kontinuerligt uppdaterade i nyheter inom socialförsäkringen.

I uppstarten genomfördes en försäkringsmedicinsk information med Specialist Ann-Kristin Andersson, Samverkansansvarig Roland Hagström, Försäkringsmedicinsk rådgivare Margareta Brodin samt personlig handläggare Fredrik Bodén. Vid detta möte var uppslutningen stor från hela hälsocentralen. Frågor ställdes från alla professioner. Informationsmötet var mycket uppskattat och planering var att fortsätta med mindre informationsträffar främst för läkare, arbetsterapeuter, sjukgymnaster och mottagningsköterskor. En informationsträff angående sjukförsäkringen, bland annat om förebyggande sjukpenning har även genomförts av personlig handläggare Gudrun Eriksson.

En målsättning med projektet är att kvaliteten på de medicinska underlagen ska öka och att kompletteringar då bör minska. Under uppstarten av projektet så har kompletteringar gjorts till stor del muntligt med läkare och dokumenterats i journal. Detta gäller först och främst med stafettläkare då de inte alltid är återkommande. Stafettläkare har även varit väldigt positiva till Försäkringskassans närvaro och tagit aktiv kontakt i frågeställningar som de har.

En kontinuerlig kontakt med läkare vars intyg behövt kompletteras har resulterat i en ökad förståelse och även uppskattats. En utvärdering bör genomföras under våren -14 för att se om kvalitén ökats. Det har även skapats en rutin för alla AT/ST-läkare som kommer till Hälsocentralen och andra läkare som stannar en längre tid att få information om Försäkringskassans roll och tillgänglighet. Det finns även inskrivet i Hälsocentralens introduktionspärm.

Enkäter lämnades ut under september 2013 på Hälsocentralen och FK för att undersöka hur man på de respektive enheterna ser på samverkan och tillgängligheten idag. Det som framgår väldigt tydligt av svaren i enkäterna är att det hittills bara är positiva synpunkter på arbetssättet från båda aktörerna. Det efterfrågas fortfarande information om regelverk, uppdrag och roller samt tid med FKs handläggare och läkare. Läkare upplever dock att det har gett effekt på samverkansmöjligheter. Man får bättre kunskap om Försäkringskassans regelverk samt snabbare kontaktvägar i och med projektet. Något som även setts positivt med projektet är delaktighet från Försäkringskassan vid rehabträffar för att få en hållbar långsiktig planering. Däremot saknar man samarbetet med AF samt kommunen för att få en helhetsplanering.

### *Utmaningar*

En försvärande omständighet är att av 9,5 familjeläkare vid hälsocentralen i Sollefteå har det kontinuerligt varit en underbemanning! Under hösten har 3 familjeläkare och 2 ST läkare tjänstgjort. Samt har ett antal stafettläkare tjänstgjort med både kortare och återkommande tjänstgöring.

Flaskhalsar – det har regelbundet tagits upp på hälsocentralen med rehab-team, på APT och läkarmöten. Det som främst kommer upp är organisatoriska hinder inom vården eller verksamhetsanknutna hinder, t.ex. väntetid till specialist, röntgen och brist på läkare på olika enheter.



En återkommande fråga som lyfts från läkare är att en del av IT-systemen som landstinget använder sig av är långsamma, svårhanterliga och onödigt komplicerade. En period har t.ex. EyeDoc legat nere, systemet där läkare svarar på kompletteringar för elektroniska läkarintyg, och läkare har på vissa enheter inom landstinget helt öppet sagt att de vägrar använda det, dock inte på Sollefteå Hälsocentral. IT-systemens användarvänlighet är helt klart ett utvecklingsområde för hälso- och sjukvården

## Habiliteringssamverkan

### Försäkringskassan och Habiliteringen

Projektid: 2012-04-01 t.o.m. 2015-06-30 Budget 2013: 114 700 kronor

Målet är att hitta smidiga samverkansformer och snabba kontaktvägar för att kunden/patienten snabbt ska få rätt hjälp och stöd. Genom att Försäkringskassans handläggare för funktionshinder/ aktivitetsersättning (FH) arbetar i samma lokaler som Habiliteringens personal kommer kontaktvägar och beslutsvägar att kortas vilket i sin tur gynnar kunden/patienten. Målet är också att uppnå ökad kunskap och förståelse för varandras ansvar och uppdrag.

### *Erfarenheter*

Det som man hittills upplever att man uppnått med projektet är ett förbättrat samarbete med habiliteringen. Man har dessutom fått igång en dialog ute på enheten och skapat ett kontaktnät som förhoppningsvis underlättar för alla parter. Man har en fortlöpande dialog om regelverk, beslutsstöd och kvalitet. Den reflektion som man gjort är att man är väldigt välkomna de dagar man bemannar Habiliteringen.

Man ser det utökade samarbetet som positivt och får även sådana signaler från professioner som arbetar vid habiliteringen, framförallt kuratorer och läkare. Man anser dessutom att man via det utökade samarbetet kan få en bra och konstruktiv dialog som underlättar ärendehantering. Vidare kan man hjälpa och stötta Habiliteringens personal hur de ska fånga upp de som har rätt till våra förmåner, men även i ett tidigt stadium förhindra att man inte får ärenden som man inte borde ha. Samarbetet har även gett möjlighet till samordnade kundmöten med personalen på Habiliteringen, vilket i sin tur lett till förståelse för varandras arbete och på så sätt hjälpt våra gemensamma kunder att få bästa möjliga service med rätt insatser och snabba rättssäkra beslut.

## Kartläggning

Budget 2013: 125 000 kronor

I verksamhetsplanen skapades ett utrymme för att genomföra en ny kartläggning kring förbundets målgrupper. Den förra kartläggningen genomfördes 2009.

Tyvärr har inte denna aktivitet kunnat genomföras under 2013 utan kommer att lyftas på chefsnivå våren 2014 för att kunna avgöra behovet av denna genomgång.

## Övrigt.

### Norrlandskonferensen "Tillsammans gör vi skillnad" 7-8 november

Förbundet stod som värd för årets konferens för samordningsförbunden i Norrland och Sollefteå kommun var värd för den gemensamma middagen senare på kvällen första dagen.

Deltagarna representerades av styrelsemedlemmar och tjänstemän från Skellefteå, Lycksele, Umeå, Jämtland, Ö-vik, Härnösand/Timrå, Sundsvall, Kamfors och Sollefteå. Totalt 28 personer.

Konferensens fyra huvudteman:

- Fyra myndigheter en budget!  
*Lokal samverkan-lokala förbund kontra länssamverkan i länsförbund? Mer pengar?*
- Tydlig och angelägen målgrupp!  
*Individstöd kontra systemförändringar?*
- Unikt och framgångsrikt arbetssätt!  
*Förbundens möjligheter/skyldigheter att rapportera systemfel? Till vem?*  
*Lär sig myndigheterna nånting?*  
*Implementering osv.*
- Alla blir vinnare!  
*Hur mäter vi detta? Måste vi mäta allt?*



## Årets ekonomiska resultat.

För 2013 fick förbundet driftbidrag från parterna med 2 400 000 kronor. Tillsammans med det egna kapitalet så förfogade förbundet över 3 134 801 kronor.

Förbundet har beviljat medfinansiering till fyra projekt förutom utbildningsinsatser.

Resultatet per 31/12 2013 visar på ett underskott på 214 413 kronor jämfört med budgeterat underskott på 476 400 kronor. Det betyder att förbundets egna kapital vid årets utgång uppgår till 520 388 kronor eller 21,7 % av årets driftsbidrag. Två huvudorsaker till denna avvikelse är att förbundschefen varit sjukskriven en del av året samt att ett planerat projekt, Kartläggning, inte kunnat genomföras. Dessa två faktorer tillsammans bidrog med en minskning av kostnaderna med 221 000 kronor. Nationella Rådet ger i en skrivelse från 2013-10-02 rekommendationer kring det egna kapitalet i förbunden och här anger man att hos förbund med en tilldelning upp till 7 miljoner är det rimligt att ha ett eget kapital på 20 %.

## Förbundsstyrelsen

Styrelsen har haft 5 protokollförda sammanträden. Styrelsen har bestått av följande ledamöter under 2013.

Funktion	Namn	Utsedd av
Ordförande	Mikael Sjölund (s)	Sollefteå kommun
Vice ordförande	Ewa Palmberg (fp)	Landstinget
Ordinarie ledamot	Laila Öhrling	Arbetsförmedlingen
Ordinarie ledamot	Ulf Bergius	Försäkringskassan
Ersättare	Leif Östberg ( fp)	Sollefteå kommun
Ersättare	Linnéa Stenklyft (s)	Landstinget
Ersättare	Anna-Britta Antonsson	Arbetsförmedlingen
Ersättare	Roland Hagström	Försäkringskassan

Sollefteå den 24 mars 2014.



Mikael Sjölund, förbundsordförande



Åke Johansson, förbundschef



## Samordningsförbundet Sollefteå

### Resultaträkning

Räkenskapsår: 13-01-01 - 13-12-31

	Perioden	Tot fg år	Årsbudget	Period/ årsbudg	Not
<b>Verksamhetens Intäkter</b>					
Driftbidrag	- 2 400 003 kr	- 2 399 997 kr	- 2 400 000 kr	100%	
S:a Intäkter	- 2 400 003 kr	- 2 399 997 kr	- 2 400 000 kr	100%	
<b>Verksamhetens kostnader</b>					
Entreprenader och köp av verksamhet	<b>2 543 532 kr</b>	<b>2 065 775 kr</b>	<b>2 831 400 kr</b>	90%	<b>1</b>
Arvoden och ersättningar till förtroendevalda	23 435 kr	44 694 kr	45 000 kr	52%	
Övriga kostnader	56 226 kr	49 287 kr	15 000 kr	375%	<b>2</b>
<b>Verksamhetens nettokostnader</b>	223 190 kr	- 240 241 kr	491 400 kr	45%	
Finansiella intäkter	- 11 039 kr	- 21 052 kr	- 18 000 kr	61%	
Finansiella kostnader	2 262 kr	2 337 kr	3 000 kr	75%	
<b>Resultat efter finansiella intäkter och kostnader</b>	214 413 kr	- 258 955 kr	476 400 kr	45%	
Extraordinära intäkter	- kr	- 123 894 kr	- kr		
<b>Nettoresultat</b>	214 413 kr	- 382 849 kr	476 400 kr	45%	

Intäkter bokförs i kredit och utgifter i debet

## Samordningsförbundet Sollefteå

### Balansräkning

Räkenskapsår: 13-01-01 - 13-12-31

	Ing balans	Period	Utg balans	Not
<b>TILLGÅNGAR</b>				
<b>Omsättningstillgångar</b>				
Fordringar	5 450 kr	65 818 kr	71 268 kr	3
Kassa och bank	2 044 341 kr	64 942 kr	2 109 284 kr	4
<b>S:a Omsättningstillgångar</b>	<b>2 049 791 kr</b>	<b>130 761 kr</b>	<b>2 180 552 kr</b>	
<b>S:A TILLGÅNGAR</b>	<b>2 049 791 kr</b>	<b>130 761 kr</b>	<b>2 180 552 kr</b>	
<b>EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER</b>				
Eget kapital	- 734 801 kr	214 413 kr	- 520 388 kr	
Kortfristiga skulder	- 1 314 990 kr	- 345 174 kr	- 1 660 163 kr	5
<b>S:A EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER</b>	<b>- 2 049 791 kr</b>	<b>- 130 761 kr</b>	<b>- 2 180 552 kr</b>	

## Samordningsförbundet Sollefteå

### Finansieringsanalys

Räkenskapsår: 13-01-01 - 13-12-31

	2013-01-01 2013-12-31	2012-01-01 2012-12-31
<b>Den löpande verksamheten</b>		
Periodens resultat	214 413	382 850
Justering för poster som ej ingår i kassaflödet	-	-
Avskrivningar		
<b>Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital</b>	214 413	382 850
Ökning/minskning av kortfristiga fordringar	65 818	136 384
Ökning/minskning av kortfristiga skulder	- 345 174	1 198 567
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>	<b>-64 942</b>	<b>1 717 801</b>
<b>Investeringsverksamhet</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Finansieringsverksamhet</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Årets kassaflöde</b>	<b>-64 942</b>	<b>1 717 801</b>
Likvida medel vid periodens början	2 044 341	814 871
Likvida medel vid periodens slut	2 109 284	2 044 341
<b>Förändring i likvida medel</b>	<b>64 943</b>	<b>1 229 470</b>