

Samordningsförbundet *Sollefteå*

Finansiell samverkan inom rehabiliteringsområdet mellan
Försäkringskassan - Landstinget - Arbetsförmedlingen - Sollefteå kommun

Årsredovisning

2014

Verksamhetsåret 1/1 – 31/12 2014

Samordningsförbundet i Sollefteå

Org.nr. 222000-1982

Innehåll

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	3
Sammanfattning	3
Syfte och mål med Samordningsförbundet	4
Förbundsstyrelsen	4
Återkoppling till verksamhetsplan	5
Förslag till disposition av årets resultat	12
RESULTATRÄKNING	13
BALANSRÄKNING	14
FINANSIERINGSANALYS	16
TILLÄGGSUPPLYSNINGAR	17

5
S
B
K

Samordningsförbundet i Sollefteå får härmed lämna årsredovisning för räkenskapsåret 2014-01-01 - 2014-12-31

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Sammanfattning

Samordningsförbundet i Sollefteå bildades i nov 2005 och lämnar nu sin tionde årsredovisning.

För 2014 fick förbundet driftbidrag från parterna med 2 400 000 kronor. Förbundet har beviljat medfinansiering till fyra projekt samt psykiatridagen. Tillkommer också bidrag till samverkansstärkande insatser i form av lokala mötesforum med verksamhetschefer och samverkansgrupper på handläggarnivå.

Årets resultat ger ett underskott på 21 421 kronor. I årets budget beräknades att samtliga projekt skulle förbruka sina beviljade medel. Projektet PRIMA som startade 2012 och avslutades 2014 redovisar oförbrukade medel på 462 000 kronor för perioden. Detta överskott har till stor del överflyttats till 2015 för att beslut ska kunna fattas om den fortsatta verksamheten.

Totalt så ligger då förbrukning av projektmedel på 82 % och administration på 99 %.

Från 1 januari är förbundschefen anställd i förbundet. Övriga tjänster inom administration köps från Sollefteå kommun

Under andra halvan av året har arbetet med internkontrollen intensifierats. Det innebär bl.a. att från 2015 kommer uppföljning av beviljade projektmedel att ske på ett tydligare sätt med ökad transparens. Det kommer också att göras en översyn av redovisningssystemet när anpassning till ny kontoplan görs.

Försäkringskassan har aviserat att skapa en modell för hur statens tilldelning av medel till förbunden ska se ut. Enligt det förslag som presenterats så får förbundet mindre andel statliga medel från 2016. Processen fortgår och diskussioner pågår via Nationella Rådet och Nationella Nätverket för Samordningsförbund, NNS. Ett samråd med förbundets ägarparter är inplanerat till våren 2015 för att bl.a. ta upp den frågan.

I övrigt har verksamheten löpt enligt plan.



Syfte och mål med Samordningsförbundet

Samordningsförbundets två viktigaste uppgifter är att finansiellt stödja de ingående parternas behov av samverkan på det lokala planet inom Sollefteå geografiska kommun:

1. Projekt/särskilda insatser som syftar till att få människor i målgruppen att närma sig eller nå en egen försörjning.
2. Stödja och initiera samverkan mellan de fyra ingående parternas myndigheter så att den sammanlagda resursförbrukningen används optimalt för människor som har behov av stöd från minst två av parterna, direkt eller indirekt.

Förbundet driver inte själv någon projektverksamhet.

Förbundsstyrelsen

Styrelsen har under 2014 haft följande ledamöter:

Ulf Bergius - ordförande, Försäkringskassan
Ewa Palmberg (Fp)– vice ordförande, Landstinget Västernorrland
Mikael Sjölund (S)–, ordinarie ledamot Sollefteå kommun
Laila Öhrling – ordinarie ledamot, Arbetsförmedlingen Sollefteå

Roland Hagström – ersättare, Försäkringskassan
Linnea Stenklyft (S) – ersättare, Landstinget Västernorrland
Leif Östberg (Fp) – ersättare, Sollefteå kommun
Anna-Britta Antonsson – ersättare, Arbetsförmedlingen

Åke Johansson är anställd i förbundet som Förbundschef på 50 %
Styrelsen har under året haft sex protokollförda sammanträden



Återkoppling till verksamhetsplan

Syfte och mål

1. Projekt/särskilda insatser som syftar till att få människor i målgruppen att närma sig eller nå en egen försörjning.
 - PRIMA
 - TUVA
2. Stödja och initiera samverkan mellan de fyra ingående parterna
 - Samverkan mellan Försäkringskassan och Hälsocentralen (Vägvisaren)
 - Samverkan mellan Försäkringskassan och Habiliteringen (Habiliteringssamverkan)
 - Psykiatridagen
 - Samverkansmöten med verksamhetschefer
 - Samverkansmöten med handläggare

Insatsredovisning

PRIMA

Huvudman och arbetsgivare för den personal som jobbar i verksamheten är Sollefteå kommun i samverkan med Arbetsförmedling, Försäkringskassa och Landsting.

Förbundets medfinansiering under året uppgår till 1 038 000 kronor netto. Anslaget budgeterades till 1 500 000 kronor. Delar av det samlade överskottet har efter ansökan från parterna, beviljats som tillskott till redan beviljade medel för 2015.

PRIMA består sedan starten av två delar:

- PRIMA — SamCoach — Rehabcoachning för deltagare som står långt från arbetsmarknaden i åldersgruppen 18-64 år. Kan sägas motsvara det som tidigare var SamCoach.
- PRIMA — Jobbcoachning — Målgruppen är vuxna 18-24 år som har försörjningsstöd. Kan sägas motsvara det som tidigare var 16-24.

Bemanning

PRIMA har två coacher, varav en på 100 % och en på 80 %.

Arbetsmetoder

Beredningsgrupperna i Sollefteå och Ramsele utgör basen i verksamheten. Här aktualiseras ärenden som kräver samverkan mellan flera myndigheter. Dessa ärenden omfattar individer som har "fallit mellan stolarna" under lång tid och kräver omfattande resurser från parterna. Coacherna som ingår i PRIMA utgör ett ovärderligt stöd för parterna då man tillsammans med individen själv kan skapa en sammanhållande rehabiliteringskedja. Regelsystem kan många gånger skapa problem för individen och hindra en aktiv rehabilitering. Tack vare denna samverkan kan den sammantagna bilden för en individ bli att den hamnar "rätt", dvs. oavsett om det är arbete eller att man får tillgång till samhällets trygghetssystem. Det är en s.k. vinn-vinn effekt för både individ och resursbesparing för myndigheterna.

PRIMA — SamCoach arbetar med individuella planeringar med enskilda individer. Planeringarna kan se mycket olika ut utifrån behov, vilken myndighet som aktualiserar och vad den aktualiserande handläggaren och individen haft för samtal kring målet för individen. I PRIMA — SamCoach utgår man från ett lösningsinriktat förhållningssätt och har även ett systemteoretiskt tänkande.

Handwritten notes and signatures in blue ink, including a checkmark, a downward arrow, and initials.



Statistik för samtliga 31 deltagare i PRIMA under 2014

TUVA- Tillvaratagande av Utvecklingspotential och Vilja till Arbete

Ett ESF finansierat projekt med Sollefteå kommun som projektägare och Samordningsförbundet som en av medfinansierarna. Projektet löper under 2012 – 2014.

Förbundets medfinansiering för 2014 är 127 000 kronor.

Projektet avslutades under första halvåret 2014

Målgrupp och syfte:

Ålderskategori: Deltagarna är mellan 20 – 30 år

Övergripande mål (mål på lång sikt)

- Öka projektdeltagarnas möjligheter att gå från bidragsberoende till självförsörjning.
- Motverka utanförskap och fördomar mot intellektuellt funktionshindrade och utvecklingsstörda.
- Öka arbetsgivarnas förståelse för målgruppen och vad denna kan bidra med
- Vidga deltagarnas erfarenheter, fördjupa deras kunskaper samt bredda deras kontaktnät i privat- och yrkeslivet.
- Implementera den föreslagna yrkesutbildningen i det ordinarie utbildningsutbudet.

Projektmål (syfte, ett mål på medellång sikt)

- Att genomföra en 2-årig yrkesutbildning till främst servicebiträde för personer med lindrig utvecklingsstörning eller intellektuellt funktionshinder, med inriktning i första hand mot förskola/ fritidshem, äldreomsorg samt vaktmästeri och fastighetsskötsel.
- Att etablera kontakter mellan eleverna och potentiella arbetsgivare i kommunerna via praktik under utbildningen, vilket bör leda till att eleverna ska få arbete eller sysselsättning på den lokala reguljära arbetsmarknaden.
- Att medverka till att möta det problem som finns i dag, nämligen att det saknas lämpliga former för yrkesutbildning för målgruppen och att de insatser som finns sällan är tillräckligt integrerad med annat stöd som riktas till individen.

Delmål (projekt på kort sikt)

- Erbjudna personer med en lindrig utvecklingsstörning eller intellektuellt funktionshinder en 2-årig yrkesutbildning till främst servicebiträde med inriktning i första hand mot förskola/fritidshem, äldreomsorg samt vaktmästeri och fastighetsskötsel.
- Erbjudna en utbildning med en blandning av teori och praktik väl anpassad för målgruppen.
- Utforma en speciellt anpassad utbildning för de handledare som kommer att finnas på praktikplatserna.
- Ge deltagarna kontinuerligt stöd i form av samtal med studie- och yrkesvägledare.

Utvärdering:

Nina Gustafsson, sociologiska institutionen vid Umeå universitet, har i sin kandidat uppsats (15 hp) Vt 2013 med rubriken "Vem hör hemma i arbetslivet?" genomfört en studie av projektet.

Det har även genomförts en socioekonomisk analys via företaget Payoff utvärdering och analys AB.

Förväntat resultat

Efter projektet slut har sex av de 12 personer som deltagit i projektet fått arbete eller sysselsättning på den lokala reguljära arbetsmarknaden.

Uppnått resultat

Deltagare	Aktivitet innan projektet	Aktivitet före projektet	Ersättning före projektet	Ersättning efter projektet
1	Daglig verksamhet (*)	Anställning på öppna arbetsmarknaden	Aktivitetesersättning	Lön
2	Daglig verksamhet (*)	Anställning med lönebidrag på öppna arbetsmarknaden	Aktivitetesersättning	Lön
3	Daglig verksamhet (*)	Anställning med lönebidrag på öppna arbetsmarknaden	Aktivitetesersättning	Lön
4	Praktik - på uppdrag av Försäkringskassan	arbetar vidare mot en anställning med lönebidrag	Aktivitetesersättning	Aktivitetesersättning/Lön
5	Arbetsförmedlingen	Arbetsökande efter eget önskemål	Aktivitetesersättning	Lön/förörjningsstöd
6	Praktik - på uppdrag av Försäkringskassan	Daglig verksamhet (*) med ett långsiktigt mål om anställning med lönebidrag	Aktivitetesersättning	Aktivitetesersättning
7	Daglig verksamhet (**)	Daglig verksamhet (**)	Aktivitetesersättning	Aktivitetesersättning
8	Daglig verksamhet (**)	Daglig verksamhet (*)	Aktivitetesersättning	Aktivitetesersättning
9	Daglig verksamhet (**)	Daglig verksamhet (*)	Aktivitetesersättning	Aktivitetesersättning
10	Daglig verksamhet (*)	Daglig verksamhet (*)	Aktivitetesersättning	Aktivitetesersättning
11	Daglig verksamhet (*)	-	Aktivitetesersättning	Aktivitetesersättning
12	Daglig verksamhet (*)	Daglig verksamhet (**)	Aktivitetesersättning	Aktivitetesersättning

* En företagsplacering på den öppna arbetsmarknaden genom daglig verksamhet.
Kontinuerligt handledarstödför daglig verksamhet.

** Arbete inom daglig verksamhets arbetsgrupper tillsammans med andra i målgruppen

FK - HC Sollefteå i samverkan, "Vägvisaren"

Projektet startade 2:a kvartalet 2013.

Målet är att skapa en verksamhet som syftar till att stärka kontakterna och kommunikationen mellan Försäkringskassan, Primärvården och Arbetsförmedlingen i Sollefteå för att kunna sätta in tidiga rehabiliteringsinsatser, förhindra/förkorta sjukskrivningar, öka kvalitén i de medicinska underlagen som ligger till grund för bedömning till ersättning från FK samt att utveckla samverkan mellan parterna.

Projektet planeras att pågå 2013-2015. Medfinansiering för 2014: 690 000 kronor

Ur projektets årsredovisning:

En viktig framgångsfaktor har varit att rehab-koordinators anställning kunde fortsätta hela 2014 med 95 % tjänstgöring för att inför 2015 ökas till 100 %, 20 % i västra området, 80 % i Sollefteå området

Arbetsförmedlingen ingår numer i styrgruppen. Första grunden för bättre kontaktvägar mellan vård och arbetsförmedling planerades.

Fortsatt fokus har varit fortsatt regelbundenhet i de aktiviteter vi sett ger effekt på projektmålen.

De insatser som efterfrågas är;

Regelbunden uppföljning i rehab-teamet mellan koordinator och FKs handläggare samt mellan läkare och FKs handläggare. Skapa regelbundna dialoger med AFs handläggare i samverkan på läkarmöten, regelbundna försäkringsmedicinska gruppdiskussioner och försäkringsinformation på Hälsocentralen.

Insatser som redan är genomförda är utbildning och information till sjuksköterskegruppen samt individuell utbildning och information till vissa ordinarie läkare samt stafettläkare som är mer regelbundna och återkommande.

Rehabkoordinator ingår nu även i beredningsgrupperna i Sollefteå och Ramsele och har genomgått en utbildning i TIPPA test för att ytterligare stärka sin roll.

Introduktion med nya stafettläkare sker kontinuerligt av försäkringskassan och rehabkoordinator angående projektet. Även ett nytt infoblad är insatt i introduktionspärmerna för läkare vid Hälsocentralen Sollefteå.

Kvalité i läkarintyg

En målsättning med projektet är att kvaliteten på de medicinska underlagen ska öka och att kompletteringar då bör minska. Under uppstarten av projektet så har kompletteringar gjorts till stor del muntligt med läkare och dokumenterats i journal. Detta gäller först och främst med stafettläkare då de inte alltid är återkommande. Stafettläkare och ordinarie är väldigt positiva till Försäkringskassans närvaro och tar aktiv kontakt i frågeställningar som de har. En kontinuerlig kontakt med läkare vars intyg behövt kompletteras har resulterat i en ökad förståelse och även uppskattats. En utvärdering är under bearbetning och kommer att redovisas vid kommande styrgruppsmöte för att se om kvalitén ökats. Det har även skapats en rutin för alla ATIST -läkare som kommer till Hälsocentralen och andra läkare som stannar en längre tid att få information om Försäkringskassans roll och tillgänglighet. Det finns även inskrivet i Hälsocentralens introduktionspärm.

Enklare sjukförsäkring

Under 2014 startades en enklare sjukförsäkringsprocess upp inom Försäkringskassan. Detta innebär att tidigare mål att involvera "tidig Bedömning" i Falun har reviderats. Personlig handläggare i Sollefteå underlättar för läkare och handläggare som finns i Falun kring kompletteringar och är länken däremellan. Ett andra steg i den processen är också att läkare ska vara mer aktiva när de utfärdar första läkarintyget och t.ex. kunna kontakta arbetsgivare. Dit har processen inte nått ännu.

Habiliteringssamverkan

Försäkringskassan i samverkan med Habiliteringen på Sollefteå sjukhus, beviljades 2012 medel för ett tvåårigt projekt som syftar till att stärka kommunikation och samverkan mellan parterna så att aktuella individer hos Habiliteringen får snabbare och säkrare beslut för sin ersättning från Försäkringskassan.

Målgruppen är i första hand ungdomar som ansöker om aktivitetsersättning, föräldrar som ansöker om vårdbidrag för handikappade barn, samt personer som ansöker om assistansersättning och har eller kommer att ha vårdkontakt via Habiliteringen.

Projektet har beviljats anslag under 2014-01-01 t.o.m. 2015-06-30 med totalt 208 000 kronor. Medfinansiering 2014: 137 000 kronor

Ur projektets årsredovisning:

Sedan starten av projektet (april 2012) har Försäkringskassan haft en personlig handläggare stationerad en dag per vecka (onsdagar) vid Habiliteringen på Sollefteå sjukhus. Vi har styrt vår arbetstid i förhållande till Habiliteringens önskemål. Vår inriktning är huvudsakligen mot aktivitetsersättning, assistansersättning, handikappersättning och

vårdbidrag, men en mängd andra frågeställningar har dessutom aktualiserats som vi då kunnat vidarebefordra till rätt forum.

De kontakter som vi har haft gentemot Habiliteringens personal är i huvudsak mot:

* Arbetsterapeut, Kurator, Läkare, Läkarsekreterare, Patienter, Psykolog, Sjuksköterska, Sjukskrivningskoordinator

De frågeställningar som oftast har varit aktuell för konsultation och information har till största delen varit frågor om:

* Aktivitetsersättning, Arbetshjälpmedel, Assistansersättning, Efterkontroll av Vårdbidrag, Kompletteringar med kurator, Påminnelse och kompletteringar av läkarutlåtanden, Rätten till Vårdbidrag, Rätten till Handikappersättning, TFP/kontakt dagar, TFP för allvarligt sjuka barn

Erfarenheter

Det som vi hittills upplever att vi uppnått med projektet är ett förbättrat samarbete med habiliteringen. Vi har dessutom fått igång en dialog ute på enheten och skapat ett kontaktnät som förhoppningsvis underlättar för alla parter. Vi har en fortlöpande dialog om regelverk, beslutsstöd och kvalitet. Den reflektion som vi gjort är att vi är väldigt välkomna de dagar vi bemannar Habiliteringen.

Vi ser det utökade samarbetet som positivt och får även sådana signaler från professioner som arbetar vid habiliteringen, framförallt kuratorer och läkare. Vi anser dessutom att vi via det utökade samarbetet kan få en bra och konstruktiv dialog som underlätta ärendehantering. Vidare kan vi hjälpa och stötta Habiliteringens personal hur de ska fånga upp de som har rätt till våra förmåner, men även i ett tidigt stadium förhindra att vi inte får ärenden som vi inte borde ha. Samarbetet har även gett möjlighet till samordnade kundmöten med personalen på Habiliteringen, vilket i sin tur lett till förståelse för varandras arbete och på så sätt hjälpt våra gemensamma kunder att få bästa möjliga service med rätt insatser och snabba rättssäkra beslut.

Fortsatt samverkan

Vi ser med tillförsikt fram mot ett fortsatt samarbete med Habiliteringen under 2015. Vi är övertygade om att det arbete som vi lagt ner under de gångna åren har varit positivt för alla parter. Det fokus som dessutom idag finns i samhället avseende grupper med funktionshinder, gör att vi på bästa sätt måste söka korta och smidiga kontaktvägar.

Stödjande samverkan

Psykiatridagen

Utvärdering av psykiatridagen i Sollefteå 4 november 2014

Under den årliga psykiatriveckan satsar Landstingets vuxen psykiatri tillsammans med Sollefteå på föreläsningar om psykisk ohälsa kopplat till levnadsvanor och arbete som återhämtning bland vuxna och äldre. Målgruppen är arbetsförmedling, försäkringskassa, äldreomsorg, socialtjänst, hälso- och sjukvård samt övriga intressenter.

Föreläsare:

Ingrid Bergman Stavlid, specialistläkare, psykiatri

Agneta Norström, Marie Arnesen, behandlingsassistenter, Äldreteamet, Sundsvall

Jill Taube, psykiatriker

Av 150 anmälda deltagare ha 85 st svarat på utvärderingsenkäten.

Medelvärdena på utvärderingarna skiljer bara på decimalerna - 8 på helhet - 8 föreläsare - 8,3 det praktiska skala 0-10

Förbundets medfinansiering: 25 000 kronor.

Chefsgruppen består av förvaltningschefer från kommunens Individ- och familjeomsorgsförvaltning, skolförvaltning, kultur- utbildning och fritidsförvaltning, cheferna för Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Hälsocentralen och Vuxenpsykiatrin. Gruppen träffas fyra gånger per år och övriga gånger vid behov.

Beredningsgrupperna i Sollefteå och Ramsele är ett forum som består av handläggare från kommunens socialförvaltning, Psykiatrin, Habiliteringen, Arbetsförmedlingen, Hälsocentralen och Försäkringskassan. En grupp finns i centrala Sollefteå och en grupp finns i Ramsele.

I dessa beredningsgrupper handläggs både ärenden som kräver samverkan kring individer och frågor av mer övergripande samverkan samt kunskapsutbyten mellan myndigheter. De utgör också viktiga forum för förbundet att båda lämna information och få information från när det gäller behov av insatser.

Grupperna träffas regelbundet varje månad i Sollefteå och var sjätte vecka i Ramsele. Det av förbundet medfinansierade PRIMA är kopplat till dessa beredningsgrupper och utgör ett viktigt stöd till handläggarna och individ för att genomföra överenskomna handlingsplaner.

Här knyts också nätverk mellan andra aktörer som t.ex. kommunens drogenhet Vita villan, Arbetsmarknadsenheten och den särskilda vuxenutbildningen.

Under hösten genomfördes en enkät bland ledamöterna i Sollefteågruppen om deras syn på den här samverkansformen. Resultatet var entydigt att den här formen är det enda forum man som handläggare har för att lösa komplexa problem i samverkan kring individer.

Den här verksamheten har uppstått genom tillkomsten av Samordningsförbundet och har funnits med och utvecklats sedan starten 2006.

Förbundets tjänsteman är sammankallande för båda grupper.

Parterna själva finansierar kostnaden för personal som deltar i dessa möten.

Övriga aktiviteter

Finsam-Y: Ett kollegialt nätverk för tjänstemännen i länets samordningsförbund. Träffas varje månad i Landstingshuset i Härnösand.

Nationella Rådet anordnade en särskild utbildnings- och informationsdag, Förbundscheferdagen, den 27 oktober i Stockholm för landets förbundschefer och verkställande tjänstemän

Norrlandsförbundens samordningsförbunds styrelseledamöter och tjänstemän har årliga nätverksträffar. Årets träff anordnades i Östersund av förbundet i Jämtland den 6-7 november,



Framtid

Den process som startade i början av året och som avser statens tilldelning av medel har varit och är fortfarande en mycket diskuterad fråga inom landets samtliga förbund. Försäkringskassan har tagit fram en modell för statens tilldelning som bygger på att 25 % hänförs till befolkningsunderlag och 75 % till försörjningsmättet. För förbundet i Sollefteå skulle det innebära att statens tilldelning för 2016 ger en minskning med 120 tkr, eller sammantaget med de två övriga parterna, 240 tkr. Den här modellen är fortfarande under utredning och kommer eventuellt att revideras under 2015. Både Nationella Rådet och vår intresseförening NNS är involverade i processen.

Personalredovisning

Väsentliga personalförhållanden

Förbundet har en person anställd. Från 1 januari är förbundets tjänsteman anställd på 50 %. Anställningskontraktet löper t.o.m. 2015-06-30 Tidigare köptes den funktionen från Sollefteå kommun.

Administration.

Genom avtal med Sollefteå kommun, köps administrativa tjänster för redovisning och lönehantering.

Förslag till disposition av årets resultat

Årets verksamhet visar underskott på 21 421 kronor Styrelsen föreslår att årets resultat överförs i ny räkning.

Sollefteå den 20 mars 2015

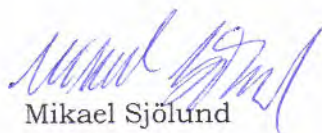
Styrelsen för Samordningsförbundet i Sollefteå



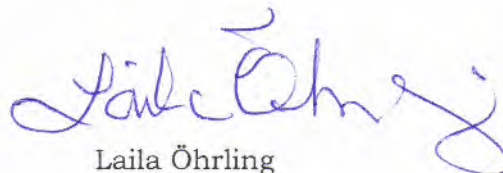
Ulf Bergius
Ordförande



Ewa Palmberg
vice Ordförande



Mikael Sjölund
Ord. Ledamot



Laila Öhrling
Ord. Ledamot



RESULTATRÄKNING

Samordningsförbundet i Sollefteå
Resultaträkning
Räkenskapsår: 14-01-01 - 14-12-31

	Perioden	Tot fg år	Årsbudget	Period/år sbudg	Not
Verksamhetens Intäkter					
S:a Intäkter	2 400 004 kr	2 400 003 kr	2 400 000 kr	100,0%	1
Verksamhetens kostnader					
S:a Entreprenader och köp av verksamhet	-2 017 000 kr	- 2 543 532 kr	- 2 469 000 kr	81,7%	2
S:a Personalkostnader och arvoden till förtroendevalda	- 345 223 kr	- 23 435 kr	- 359 700 kr	96,0%	
S:a Övriga kostnader	- 60 355 kr	- 56 226 kr	- 56 500 kr	106,8%	
S:a Verksamhetens nettokostnader	- 22 575 kr	- 223 190 kr	- 485 200 kr	84,4%	
Finansiella intäkter					
S:a Finansiella intäkter	3 677 kr	11 039 kr	10 500 kr	35,0%	
Finansiella kostnader					
S:a Finansiella kostnader	- 2 523 kr	- 2 262 kr	- 3 500 kr	72,1%	
Resultat efter finansiella intäkter och kostnader	- 21 421 kr	- 214 413 kr	- 478 200 kr	4,5%	
Extraordinära intäkter/kostnader	- kr	- kr	- kr	0,0%	
Nettoresultat	- 21 421 kr	- 214 413 kr	- 478 200 kr	4,5%	

Handwritten signatures and initials in blue ink.

BALANSRÄKNING

Samordningsförbundet i Sollefteå

Balansräkning

Räkenskapsår: 14-01-01 - 14-12-31

	Ing balans	Period	Utg balans	Not
TILLGÅNGAR				
Omsättningstillgångar				
S:a Fordringar	71 268 kr	- 18 168 kr	53 101 kr	3
S:a Kassa och bank	2 109 284 kr	-231 067 kr	1 878 217 kr	
S:a Omsättningstillgångar	2 180 552 kr	-249 235 kr	1 931 317 kr	
S:A TILLGÅNGAR	2 180 552 kr	-249 235 kr	1 931 317 kr	
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER				
S:a Eget kapital	- 520 388 kr	21 421 kr	- 498 967 kr	
Kortfristiga skulder				
S:a Kortfristiga skulder	-1 660 163 kr	227 813 kr	-1 432 350 kr	4
S:A EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDE	- 2 180 552 kr	249 235 kr	- 1 931 317 kr	

Noter

1 Driftbidrag från parterna

Staten	1 200 000 kr
Landstinget i Västernorrland	600 000 kr
Sollefteå kommun	600 000 kr
	<u>2 400 000 kr</u>

2 Bidrag till verksamhet och direkta kostnader

FK/Habiliteringssamverkan	137 000 kr
Psykiatridagen	25 000 kr
PRIMA	1 038 000 kr
FK/HC/AF "Vägvisaren"	690 000 kr
TUVA	127 000 kr
	<u>2 017 000 kr</u>

3 Fordingar

Mervärdesskatt	53 101 kr
	<u>53 101 kr</u>

4 Kortfristiga skulder

Interimskulder

FH/Habiliteringssamverkan	34 250 kr
Psykiatridagen	25 000 kr
FK/HC/AF "Vägvisaren"	345 000 kr
PRIMA	1 038 000 kr
	<u>1 442 250 kr</u>

FINANSIERINGSANALYS

FINANSIERINGSANALYS - Årsbokslut 2014-12-31

Samordningsförbundet i Sollefteå

	<u>2014</u>	<u>2013</u>
Den löpande verksamheten		
Årets resultat	-21 421	-214 413
Justering för poster som ej ingår i kassaflödet	0	0
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	-21 421	-214 413
Ökning/minskning av kortfristiga fordringar	18 168	-65 818
Ökning/minskning av kortfristiga skulder	-227 813	345 174
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-231 067	64 943
Investeringsverksamhet	0	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten	0	0
Finansieringsverksamhet	0	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	0	0
Årets kassaflöde	-231 067	64 943
Likvida medel vid periodens början	2 109 284	2 044 341
Likvida medel vid periodens slut	1 878 217	2 109 284
Förändring i likvida medel	-231 067	64 943

BP 

TILLÄGGSUPPLYSNINGAR

Allmänna upplysningar

Redovisningsprinciper

Tillämpade redovisningsprinciper överensstämmer med lag (1997:614) om kommunal redovisning. Principerna är oförändrade jämfört med föregående år.

Värderingsprinciper m.m.

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärdet om inget annat anges nedan.

Fordringar

Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta

Jämförelsestörande poster

Personalkostnader är ej jämförbara med föregående år då 2014 är första året med egen anställd personal.



Noter

1 Driftbidrag från parterna

Staten	1 200 000 kr
Landstinget i Västernorrland	600 000 kr
Sollefteå kommun	600 000 kr
	<hr/>
	2 400 000 kr

2 Bidrag till verksamhet och direkta kostnader

FK/Habiliteringssamverkan	137 000 kr
Psykiatridagen	25 000 kr
PRIMA	1 038 000 kr
FK/HC/AF "Vägvisaren"	690 000 kr
TUVA	127 000 kr
	<hr/>
	2 017 000 kr

3 Fordingar

Mervärdesskatt	53 101 kr
	<hr/>
	53 101 kr

4 Kortfristiga skulder

Interimskulder

FH/Habiliteringssamverkan	34 250 kr
Psykiatridagen	25 000 kr
FK/HC/AF "Vägvisaren"	345 000 kr
PRIMA	1 038 000 kr
Upplupen semesterlöneskuld	8 002 kr
Reglering hyra Sollefteå kommun	- 25 902 kr
Oreglerad periodisering hyreskostnad FK	8 000 kr
	<hr/>
	1 432 350 kr