

Samordningsförbundet *Sollefteå*

Finansiell samverkan inom rehabiliteringsområdet mellan
Försäkringskassan - Landstinget - Arbetsförmedlingen - Sollefteå kommun

Årsredovisning

2016

Verksamhetsåret 1/1 – 31/12 2016

Samordningsförbundet i Sollefteå

Org.nr. 222000-1982

Innehåll

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE.....	3
Sammanfattning.....	3-4
Syfte och mål med Samordningsförbundet.....	4
Förbundsstyrelse.....	5
Återkoppling till verksamhetsplan.....	6-20
Framtid.....	20
RESULTATRÄKNING.....	21
BALANSRÄKNING.....	22
NOTER.....	23
TILLÄGGSUPPLYSNINGAR.....	23
UNDERSKRIFTER.....	24

Samordningsförbundet i Sollefteå får härmed lämna årsredovisning för räkenskapsåret 2016-01-01 - 2016-12-31

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Sammanfattning

Samordningsförbundet i Sollefteå bildades i nov 2005 och lämnar nu sin tolfte årsredovisning.

För 2016 fick förbundet primärt driftbidrag från parterna med 3 145 800 kronor. Senare gick staten in med 162 000 kronor i tillägg för särskild satsning. Förbundet har beviljat medfinansiering till fyra projekt/verksamheter samt psykiatridagen. Tillkommer gör också bidrag till samverkansstärkande insatser i form av lokala mötesforum med verksamhetschefer och samverkansgrupper på handläggarnivå.

Årets resultat ger ett överskott på 304 417 kronor. Anledningen till årets överskott beror främst på att ett av de projekt (Vägvisaren) som beviljat medfinansiering under 2016, avslutades i förtid.

När delårsrapporten gjordes och en helårsprognos lämnades så flaggades det för att de medel som beviljats till Landstinget Västernorrland inte skulle kunna betalas ut pga att Landstinget Västernorrland saknar avtal för SUS-systemet. Landstinget Västernorrland har inte löst frågan om SUS då de inte ser sig ha någon möjlighet att teckna avtal med Försäkringskassan utifrån de premisser som presenterats i avtalet. Registereringen i SUS är dock löst genom ett samarbete med Sollefteå kommun vilket gör att medel har betalats ut enligt plan, bortsett från den del som projekt Vägvisaren inte kunnat rekvirera.

Projektet har de i det stora hela fortlöpt enligt plan. Försäkringskassan och Landstinget Västernorrlands projekt Vägvisaren redovisar dock 223 000 kr i oförbrukade medel. Överskottet beror på att projektpersonal varit sjukskriven och att projektet avslutades två månader före planerat avslut. Psykiatridagen fick beviljat medfinansiering om 25 000 kr som tidigare år men rekvirerade endast 8 500 kr.

I början av året fick förbundet beviljat extra tilldelning av ofördelade finsam-medel. Förbundsstyrelsen ansökte om två olika insatser för den målgrupp som Försäkringskassan ansåg prioriterade varav en blev beviljad. Nämnd ansökan omfattade tre extra grupper inom ramen för Österåsen Light-projektet plus extra medel för transporter av deltagare till och från Österåsens Hälsohem. Detta genomfördes som planerat under året och 162 000 kr har utbetalats i efterskott av

Försäkringskassan. Eftersom tilldelningen av extramedel blev beviljat efter årets början så framgår inte denna utökade insats i verksamhetsplanen och budgeten för 2016. Försäkringskassan har gett full täckning för de ökade kostnader som satsningen inneburit men det kan vara viktigt att veta då man jämför resultatbudgeten med den fastställda budgeten för 2016.

Totalt har projekten förbrukat 92 % av de beviljade projektmedelen för 2016.

Under arbetet med verksamhetsplanen och budget för 2016-2018 arbetades det fram avtal som skulle ligga till grund vid beslut om medfinansiering av nya projekt och verksamheter. Det innebär bl.a. att från 2016 skulle uppföljning av beviljade projektmedel ske på ett tydligare sätt med ökad transparens. Detta har genomförts och fungerar bra. Alla projekt har under året träffat styrelsen. För varje verksamhet finns också en styrgrupp. Styrgrupperna är ett viktigt instrument för uppföljning och styrning och alla styrgrupper har varit fungerande och träffats regelbundet under året. Det är endast styrgruppen för Vägvisaren som haltat lite av tidigare nämnda skäl.

Från 1 september 2015 har FC varit sammanhållande och drivit processen med DUA- överenskommelsen framåt. Detta är ett uppdrag som FC fortsatt med under 2016. Uppdraget som processledare är på 25 % och helfinansieras av Sollefteå kommun men arbetet har på många vis vävs samman i förbundets andra samverkansforum då det rör en för förbundet viktig målgrupp.

Under det gångna året har förbundet påbörjat en samverkan kring nyanlända. Initialt är det Sollefteå kommun, Arbetsförmedlingen och Migrationsverket som involverats. Samverkan påbörjades på efterfrågan av förbundets parter. I Sollefteå bedömer de flesta myndigheter att detta är en grupp vi måste samverka bättre kring.

Den plan som fanns att under 2016 utöka SamCoach-teamet med ytterligare en coach gentemot denna målgrupp lades på is då den externa finansieringen man räknat med inte beviljades.

Syfte och mål med Samordningsförbundet

Intentionen med finansiell samordning är att underlätta en effektiv resursanvändning med syfte att hindra människor att hamna i rundgång mellan olika myndigheter. Målgruppen för finansiell samordning är kvinnor och män i förvärvsaktiv ålder som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser. De samordnade resurserna ska användas till insatser med syfte att återställa eller öka den enskildes funktions- och arbetsförmåga. Genom ett myndighetsgemensamt ansvar får deltagande kvinnor och män tillgång till koordinerade rehabiliteringsinsatser och kan på så sätt närma sig ett arbete.

Förbundet driver inte själv någon projektverksamhet utan är med som hel- eller delfinansiär. Projekten/verksamheterna kan vara av både individinriktad och strukturell karaktär.

Förbundsstyrelsen

En ny styrelse konstituerades den 10 april 2015 med följande ledamöter:

Mikael Sjölund (S)–, ordförande, Sollefteå kommun
Roland Hagström – vice ordförande, Försäkringskassan
Linnea Stenklyft (S) – ordinarie ledamot, Landstinget Västernorrland
Laila Öhrling – ordinarie ledamot, Arbetsförmedlingen Sollefteå

Leif Eriksson (L) – ersättare, Sollefteå kommun
Torbjörn Hällström, ersättare, Försäkringskassan
Leif Palmberg (L) – ersättare, Landstinget Västernorrland
Anna-Britta Antonsson – ersättare, Arbetsförmedlingen

Den 1 maj 2016 efterträdde John Åberg (S), Linnea Stenklyft som ordinarie ledamot för Landstinget Västernorrland.

Styrelsen har under året haft sex protokollförda sammanträden.

Styrelsen samlades för en heldag verksamhetsplanering 2017 som var lokaliserad på Österåsens Hälsohem i oktober.

I november deltog ordföranden på den årliga Norrlandsnätverksträffen.

Återkoppling till verksamhetsplan

Syfte och mål

1. Projekt/särskilda insatser som syftar till att få människor i målgruppen att närma sig eller nå en egen försörjning. (Individinriktade insatser)
 - SamCoach
 - Österåsen Light
 - På väg Tillbaka
2. Stödja och initiera samverkan mellan de fyra ingående parterna (Strukturella)
 - Samverkan mellan Försäkringskassan och Sollefteå kommun
 - Vägvisaren
 - Psykiatridagen
 - Samverkansmöten med verksamhetschefer
 - Samverkansmöten med handläggare (beredningsgrupperna)
3. Kompetensutveckling
 - Den Digitala drogen (Föreläsning om Dataspelsmissbruk)
 - Utvecklingsprogram för förbundschefer

1. Individinriktade insatser

"SamCoach"

Verksamheten startade 2006 och var då helfinansierat av förbundet. 2016 tog Sollefteå kommun över halva kostnaden och Förbundets medfinansiering under året uppgår till 740 000 kronor.

Huvudman och arbetsgivare för den personal som jobbar i verksamheten är Sollefteå kommun i samverkan med Arbetsförmedling, Försäkringskassa och Landstinget Västernorrland.

Arbetsmetoder/Syfte

Beredningsgrupperna i Sollefteå och Ramsle utgör basen i verksamheten. Här aktualiseras ärenden som kräver samverkan mellan flera myndigheter. Dessa ärenden omfattar individer som har "fallit mellan stolarna" under lång tid och kräver omfattande resurser från parterna. Coacherna som ingår i SamCoach utgör ett ovärderligt stöd för parterna då man tillsammans med individen själv kan skapa en sammanhållande rehabiliteringskedja. Regelsystem kan många gånger skapa problem för individen och hindra en aktiv rehabilitering. Tack vare denna samverkan kan den sammantagna bilden för en individ bli att den hamnar "rätt", dvs. oavsett om det är arbete eller att man får tillgång till samhällets trygghetssystem. Det är en s.k. vinn-vinn effekt för både individ och resursbesparing för myndigheterna.

SamCoach arbetar med individuella planeringar med enskilda individer. Planeringarna kan se mycket olika ut utifrån behov, vilken myndighet som aktualiserar och vad den aktualiserande handläggaren och individen haft för samtal kring målet för individen. I SamCoach utgår man från ett lösningsinriktat förhållningssätt och har även ett systemteoretiskt tänkande.

Även under 2016 har många uppdrag handlat om rehabilitering och arbetsträning från en ganska låg nivå. Arbetsträningarna har till stor del förlagts till Arbetsmarknadsenhetens verksamhet även om det mot slutet av året varit svårt att få tillgång till plats då de ansett sig sakna resurser för att möta upp SamCoach komplexa målgrupp. Arbetsträningar på den nivån innebär oftast lite mer dokumentation än vanligt och mer kontakt med Försäkringskassan då uppdraget ofta består i att vara behjälplig med en ansökan om någon typ av ersättning för deltagaren. Även kontakter med landstinget, främst psykiatrin och Hälsocentral, är mer frekvent i dessa uppdrag, vilket syns tydligt i verksamheten under året. Det är många individer som väntar eller har pågående utredning/terapi/sjukvårdsbehandling.

Fokus målgrupper under 2016

- **Personer med långvarig försörjning hos kommunen genom försörjningsstöd.**
- **Unga med aktivitetsersättning**

Statistik/Resultat för SamCoach

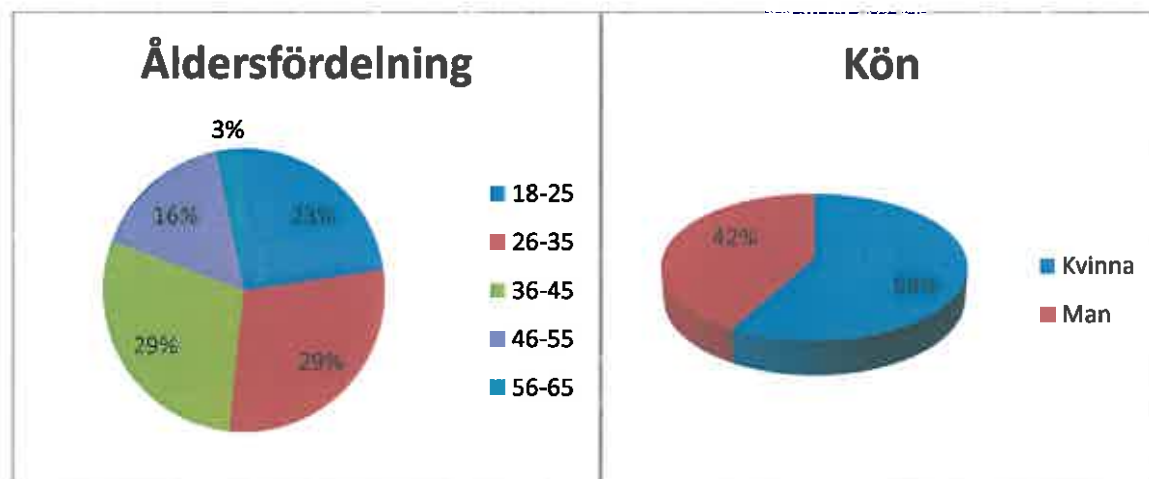
Under 2016 har SamCoach Sollefteås två coacher arbetat med 31 deltagare. 14 av dessa personer aktualiserades under 2016. Totalt har 11 personer avslutat sin kontakt med SamCoach under året 8 av dessa 11 har avslutat till egen försörjning.

Nedan redovisas kön, ålder och försörjningskälla vilket egentligen bör ses mer som statistik än resultat. Att mäta resultat på målgruppen är svårt då det är individuella mål för varje enskild individ. Uppdraget och målet hos SamCoach är inte alltid kopplat till att förändra försörjningskälla. Till exempel för personer med sjukpenning är SamCoach mål att arbeta med grundläggande och stärkande insatser och sedan lämna över till Arbetsförmedlingen då personen är redo att arbetspröva. Dessa personer går in och ut ur SamCoach med samma försörjningskälla.

I fetstil är avslutade ärenden som bör uppmärksammas extra.

Person	Försörjningskälla inskrivning	Försörjningskälla utskrivning
1	Aktivitetsstöd	Aktivitetsersättning/Daglig verksamhet
2	Försörjningsstöd	Aktivitetsersättning/Daglig verksamhet
3	Försörjningsstöd	Anställning 100%
4	Aktivitetsersättning	Aktivitetsersättning
5	Försörjningsstöd	Sjukersättning
6	Försörjningsstöd	Anställning + studier
7	Aktivitetsstöd	Aktivitetsstöd
8	Statlig ersättning	Anställning
9	Sjukersättning 50% /Sjukpenning 50%	CSN
10	A-kassa	A-kassa
11	Sjukpenning	Föräldrapenning

Tabellen ovan visar detaljerat resultat för de 11 avslutade ärendena under 2016



Statistik för samtliga 31 deltagare i "SamCoach Sollefteå" under 2016

SamCoach i Västra

Aktus ekonomiska förening har under 2016 arbetat med 9 personer varav 6 män och tre kvinnor.

Det har varit komplexa ärenden som krävt mycket tid. Två av ärendena avslutades under året, en gick till utbildning och en blev sjukskriven. Ytterligare två personer var vid årets slut nära avslut till deltidsanställning. Både arbetsgivare och arbetstagare var överens men beslut från AF var inte klart innan årsskiftet.

Handwritten signature

Aktus ekonomiska förening gick i konkurs och samarbetet med Sollefteå kommun upphörde därmed i november. Årets sista månader gick därför coaching verksamheten på sparlåga och kontakter med deltagare upprätthölls av coacherna från Sollefteå i väntan på att en ny coach skulle rekryteras.

Deltagarna som aktualiserats under året har varit jämnt fördelat åldersmässigt och alla samverkande myndigheter har aktualiserat personer. Man kan konstatera att alla handläggare är överens om att behovet för både lokal beredningsgrupp och coach fortfarande är påtagligt i Ramsele.

Ur projektets årsredovisning:

Erfarenheter:

Rehabiliterande insatser

Under 2016 har vi sett ett ökat tryck på ärenden främst från psykiatrin. Allt fler står allt längre från arbetsmarknaden på grund av psykisk ohälsa vilket innebär mer fokus på rehabiliterande insatser och arbetsträning på mycket låg nivå. Vi har i dessa ärenden sett värdet av att använda oss av Österåsens friskvårdsprojekt "Österåsen Light". 8 stycken av våra deltagare har under året deltagit i Österåsen Light, som en första start innan de går vidare mot andra rehabiliterande åtgärder eller arbetsträning.

Öppet hus

Under hösten har vi haft öppet hus på torsdagar med möjlighet att komma förbi för social samvaro, fika och/eller att få hjälp med blanketter/ansökningar.

Arbetsträning

Som en första arbetsträningsplats har vi genom åren använt oss av Arbetsmarknadsenheten då det är en anpassad arbetsmiljö med tillgång till handledare och egen planering. Under året 2016 har vi dock främst på grund av förändrat ekonomiskt läge och resursbrist hos Arbetsmarknadsenheten inte kunnat anvisa våra deltagare i lika stor utsträckning. Vilket har inneburit svårigheter för våra deltagare som inte är redo att gå ut på ordinarie arbetsmarknad att hitta lämpliga arbetsträningsplatser.

"Österåsen Light"

Projekt Österåsen Light är ett projekt som ägs av Landstinget Västernorrland genom Österåsens Hälsohem. Andra samverkansaktörer som ingår är Hälsocentralen i Sollefteå och Sollefteå kommun. Samordningsförbundet beviljade initialt 150 000 kronor för tre gruppstarter under 2016. Staten aviserade i början av 2016 att det fanns ofördelade finsam-medel att ansöka om vilket förbundet gjorde och beviljades. Ansökan avsåg tre ytterligare gruppstarter á 50 000 kronor och ersättning för resekostnader om totalt 30 000 kronor (18 116 kronor av de som öronmärktes för resekostnader nyttjades ej). I december ansökte Landstinget om ytterligare 50 000 kronor för en extra gruppstart, vilket godkändes. Denna grupp hann inte genomföras under året och kommer därför att finnas med i utvärderingen och statistiken för 2017. Totalt utbetalades 361 884 kronor till Landstinget Västernorrland.

Arbetsmetod/Syfte

Syftet är att deltagare i Österåsen Light ska förbättra sin hälsa, och därigenom erhålla en grund och motivation till aktivt arbetsliv/studier alternativt ökad/bibehållen förmåga till det arbete personen redan innehar.

Programmen Österåsen Light erbjuder är anpassade utifrån sammansättningen av de olika grupperna. De innehåller alltid både teoretiska och praktiska pass inom fysisk aktivitet, kost-, stress- och smärthantering - samtliga med ett KBT¹-inriktat arbetssätt.

Diskussionerna och frågeställningarna hos deltagarna ges stor vikt. Eftersom kursledarna har bred medicinsk kompetens kan de möta kombinationen av medicinska, psykiska, sociala och arbetsmarknadsrelaterade frågeställningar.

Respektive träff om 3 timmar har innefattat teori, gruppdiskussion och praktiskt/fysiskt pass. Varje träff har avslutats med gemensam lunch innebärande social samvaro och fortsatt möjlighet till diskussion. Varje Österåsen Light-grupp har pågått under tio veckor med 1 träff/vecka (= 10 träffar/grupp).

Fokus målgrupper under 2016

- Stress
- Ungdomar (upp till 30 år)
- Smärta

Det har genomförts två grupper utifrån vardera ovannämnda målgrupp.

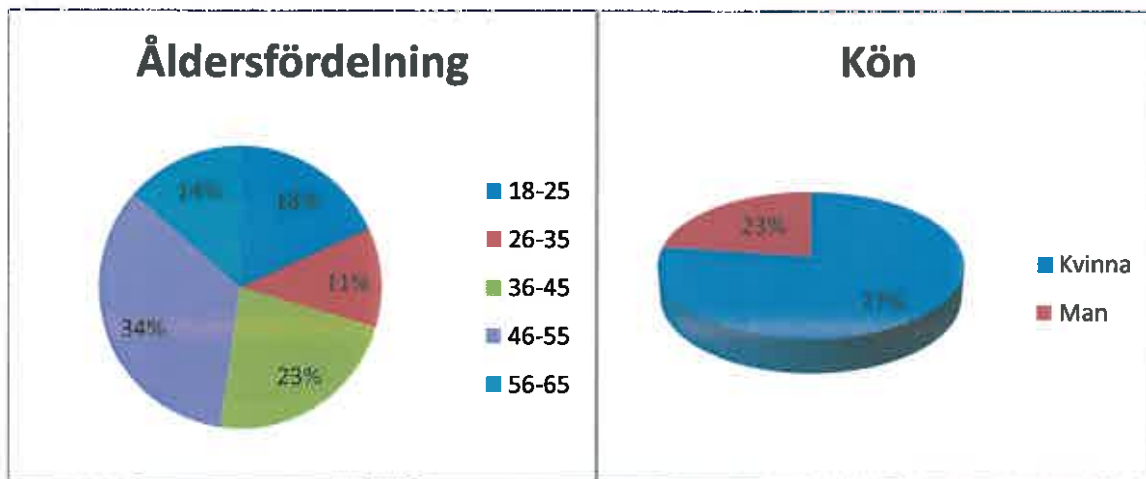
Statistik/Resultat för Österåsen Light

Alla deltagarna besvarade enkäten RAND36 – självskattad hälsa – före och efter avslutat program. Resultatet sammanställdes gruppvis. Alla deltagarna har även fått ta del av sitt eget individuella resultat. Deltagarna har också registrerats i SUS. Det som konstaterades genom Rand36 är att grupperna som genomgått Österåsen Light har fått en tydligt ökad självkänsla och välmående vilket ger ökade förutsättningar att komma in i arbetslivet alternativt att behålla sitt yrkesverksamma liv.

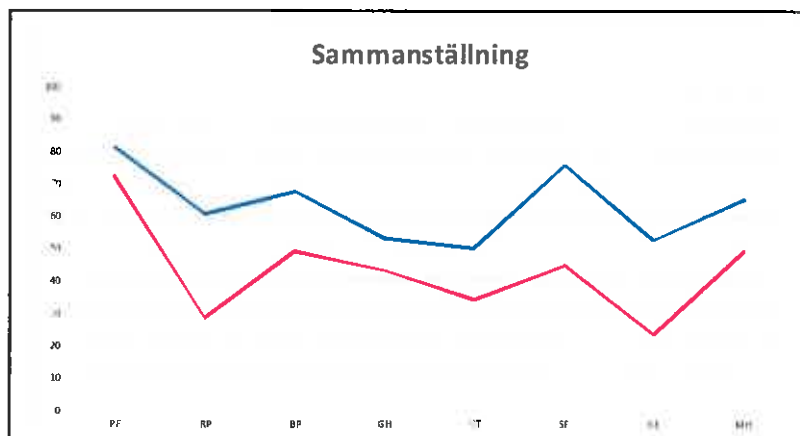
61 personer har deltagit i Österåsen Light, 47 kvinnor och 14 män. Av dessa är det 54 som fullföljt programmet enligt planering. Av de 7 som avslutat i förtid har det angetts olika anledningar men det är inte dragit några särskilda slutsatser utifrån dessa.

På nästkommande sidor redovisas de kurvor som gjorts utifrån resultatet av Rand36 enkäterna. Varje grupp redovisas med egen kurva.

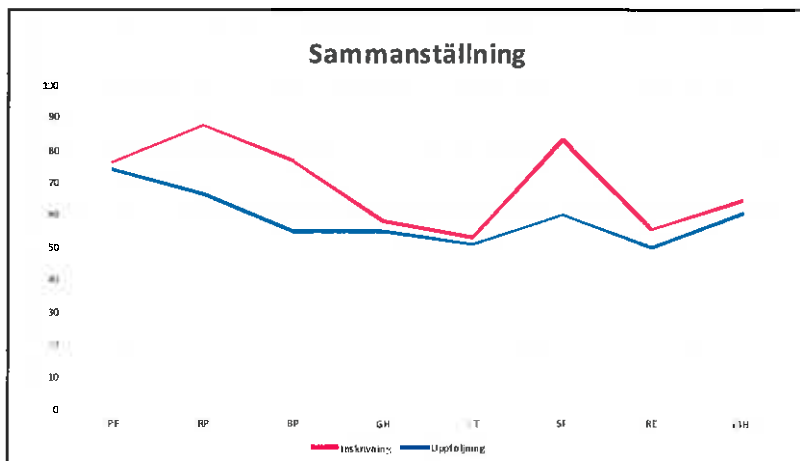
¹ Kognitiv beteende terapi



Grupp A



Grupp B



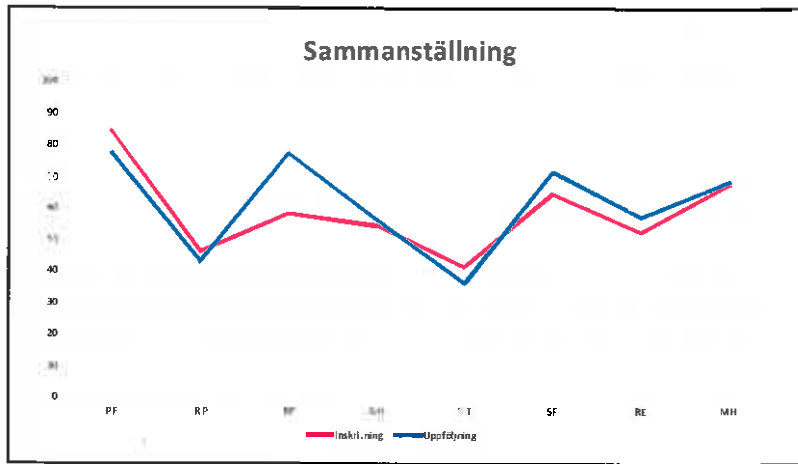
Grupp C

Fysiska hälsan:
 PF= Fysiska funktion
 RP= Rollfunktion
 BP= Smärta
 GH= Allmän hälsa

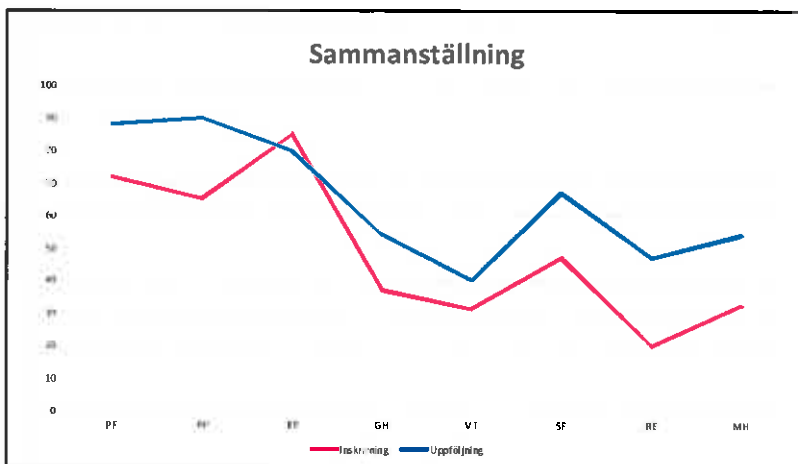
Psykiska hälsan:
 VT= Vitalitet
 SF= Social funktion
 RE= Rollfunktion (Känslomässiga begränsningar)
 MH= Psykiskt välbefinnande

0 = lägsta möjliga
 100 = högsta möjliga

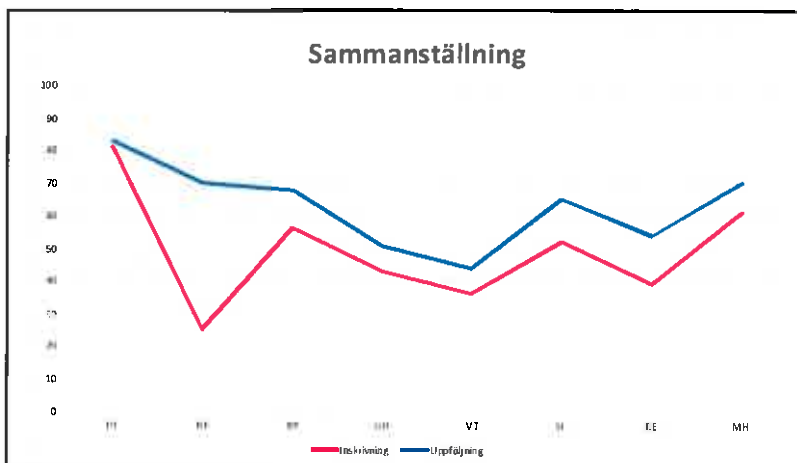
I en normalbefolkning ligger medelvärdena på cirka 80.



Grupp D

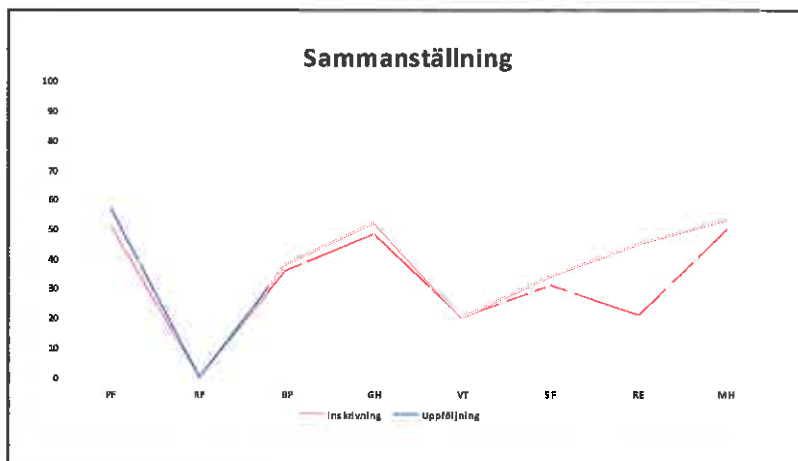


Grupp E



[Handwritten signature]

Grupp F



”På väg tillbaka”

Landstinget Västernorrland genom Hälsocentralen är huvudman i samverkan med Försäkringskassan. Projektet har beviljats medfinansiering med 47 000 kronor för perioden 2016-01-01 tom 2016-12-31. Projektet skulle genomföra två grupper för personer med utmattningsdepression vilket gjordes enligt plan med vissa korrigeringar bla vad gäller antalet gruppträffar.

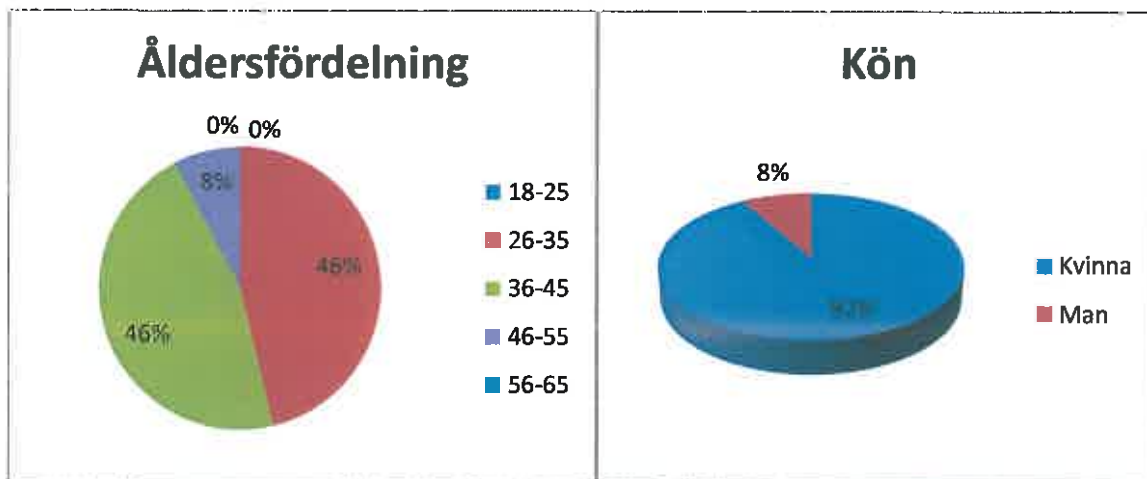
Arbetsmetod/Syfte

Gruppsamtal med kurator och KBT-terapeut utifrån relationsskapandemetodik. Tanken med gruppen är att den ska vara en kompletterande rehabiliteringsinsats för den aktuella målgruppen. Den ska vara ett komplement eller alternativ till andra insatser. Detta i syfte att med stöd av deltagarna, föreläsningar och gruppdiskussioner hitta tillbaka till ett mående som möjliggör återgång i arbete, motverkar risken att drabbas av sjukskrivning eller stöttar efter en avslutad sjukskrivning.

Fokus målgrupper under 2016

- **Sjukskrivna pga. utmattning/stressyndrom**
- **Personer som är på väg att bli eller befinner sig i riskzonen för sjukskrivning**
- **Personer som nyligen återkommit i arbete efter sjukskrivning pga utmattnings/stressyndrom**

Handwritten signature



Statistik för samtliga 12 deltagare i På väg tillbaka under 2016
Noteras kan göras att den enda man som deltog avbröt insatsen.

Ur projektets årsredovisning:

Erfarenheter:

Båda grupperna har haft tonvikten på relationen snarare än undervisande grupp även om det innehållit delvis undervisande inslag. Vi har haft olika teman varje träff samt gruppdiskussioner. Första gruppen tänkte vi först ha 6 träffar men vi förlängde under pågående grupp det till 8 träffar då behovet av det blev uppenbart. Vi hade den gruppen varannan vecka. Med erfarenhet av föregående grupp valde vi att vid nästa tillfälle utöka antalet träffar till 10 och med en träff varje vecka. Detta har visat sig vara bra då vi även kunde utöka antalet teman. Det blev även ett bättre flyt i det hela då problem med att minnas och fokusera är två av symtomen på utmattning.

Erfarenheterna från föregående år är att det verkar vara ett verkningsfullt sätt att på ett effektivt sätt nå flera patienter med samma diagnos. Själva gruppsammansättningen har varit viktig och har krävt en del förberedande arbete. Vi bedömer att vi lyckats väl med detta. Patienterna har inte klivit ur gruppen återställda och arbetsföra men de har ett antal strategier med sig som de kan använda i sitt fortsatta arbete med sin rehabilitering. Båda grupperna har även valt att själva hålla kontakten med varandra efter avslutad grupp. Av samtliga 11 patienter som fullföljt gruppen har i skrivande stund 1 patient helt återgått till full arbetsförmåga. 1 har påbörjat arbetsträning efter en mycket långvarig sjukskrivning. 1 patient är i inledande fas för arbetsträning med anpassningar. Övriga har fortsatt enskilda samtalskontakter samt medicinsk behandling i vissa fall.

Sammanfattningsvis verkar det som att gruppen inte gör att patienterna blir friska vilket inte heller har varit målsättningen. Men vi når på detta sätt fler patienter samtidigt i kombination med att de får kontakt och stöd och råd av varandra i sitt fortsatta rehabiliterande arbete.

Verksamheten har även fått ett rykte om sig och nu efterfrågas insatsen direkt av patienter och andra verksamheter inom bland annat psykiatrin.

Handwritten signature

2. Strukturella insatser

"Samverkan Sollefteå kommun och Försäkringskassan"

Projektet startade januari 2016.

Huvudman för projektet är Försäkringskassan i samarbete med Sollefteå kommun. Förbundet beviljade medfinansiering för 2016 med 846 500 kronor. Det övergripande målet för insatsen är att förebygga ohälsa och förkorta sjukskrivningar.

Arbetsmetod/Syfte

Projektet syftar till att utveckla samarbetet mellan Försäkringskassan och Sollefteå kommun med fokus på förebyggande och tidiga insatser. Samarbetet skall inkludera Företagshälsovård, HR avdelning, enhetschefer inom äldreomsorgen och försäkringsmedicinskrådgivare och specialist hos Fk.

En planerad insats var att placera en handläggare från FK fysiskt på Sollefteå kommun för att få en snabbare och enklare kontaktväg men också genom att erbjuda olika utbildningsinsatser till enhetschefer.

Resultat

Under första halvåret pågick en organisering av samverkan där en arbetsgrupp och styrgruppen träffades regelbundet. Aktivitetsplanen för projektet har arbetats fram och andra halvan av året har insatserna påbörjats. Det har genomförts gruppaktiviteter på enskilda avdelningar och man har riggat för Sjukfrånvaro-tjänsten som påbörjas vid årsskiftet. Planen att ha en handläggare placerad på kommunen reviderades men kommer eventuellt att återupptas 2017.

Ur projektets årsredovisning:

Initialt lades all kraft på att arbeta fram en aktivitetsplan med olika aktiviteter som bedöms var för sig alternativt i samverkan kunna ge effekter för en minskad sjukfrånvaro. Aktivitetsplanen har varit ett "levande dokument" där aktiviteter lagt till och tagits bort allt eftersom dessa bedömt utifrån möjliga effekter. Läget i aktivitetsplanen har under verksamhetsåret redovisats för förbundets styrelse. Initialt gjordes även en genomgång av alla sjukpenning-ärenden tillhörande Äldreomsorgen. Dessa sjukpenningärenden handläggs av två särskilt utsedda handläggare hos Försäkringskassan som också är kontaktpersoner för Äldreomsorgens enhetschefer samt kommunens HR handläggare. Avstämningar sker löpande med respektive enhet då antalet ärenden av naturliga skäl förändras. I sjukpenningärenden där det bedöms sannolikt att ersättning inte längre kan betalas ut främst inför dag 180 i rehabkedjan lyfts ärendet efter samtycke med den sjukskrivne/anställda till HR för att så tidigt som möjligt ta tillvara eventuell omplaceringsmöjlighet.

Även vid upprepade perioder med sjuklön aktiveras HR i ett tidigare stadium i syfte att minska risken för längre sjukfrånvaro.

För närvarande genomförs ett särskilt program avseende arbetslagsutveckling vid en enhet på Skärvstagaröden. Programmet kommer att vara föremål för en särskild utvärdering i

början av 2017 för att ge underlag för eventuell utökning till fler enheter inom Äldreomsorgen.

En annan aktivitet som diskuterats är att införa ett system med sjukanmälan till extern part och då till en sjuksköterska som kan ge rådgivning till den anställde. Förfrågan har ställts till olika aktörer men det har funnits en del svårigheter kring att få in erforderliga uppgifter i kommunens it system för uppföljning på enhetsnivå.

Frågorna är nu lösta och vid årsskiftet startar en pilot med nya sjukanmälnings-rutiner. Pilotverksamheten kommer att matchas mot en referensgrupp.

En central fråga har varit att skapa ett månatligt uppföljningsverktyg i syfte att kunna följa hur sjukfallsstatistiken förändras månadsvis. Verktyget finns nu på plats och där används maj 2016 som referensmånad. Utfallet maj-november bifogas som bilaga.

Av utfallet så här långt kan vi tydligt se att antal sjukpenningdagar i intervallen 15-90 dagar och mer än ett år bör ges ett särskilt focus.

Efterhand som statistikunderlaget ökar i omfång ges ytterligare möjligheter att dels jämföra aktuell månad med motsvarande året innan men även en längre sammanhållen period.

"Vägvisaren"

Projektet startade 2:a kvartalet 2013.

Huvudman för projektet är Försäkringskassan i samarbete med Landstinget Västernorrland. Förbundet beviljade medfinansiering för 2016 med 500 000 kronor. Redovisade kostnader för året uppgick till 277 000 kronor. Projektet presenterade således ett överskott på 223 000 kronor. Projektet avslutades 31 oktober 2016.

Arbetsmetod/Syfte

Försäkringskassan har en handläggare placerad på Hälsocentralen som arbetar i team med hälsocentralens koordinator. Målet är att skapa en verksamhet som syftar till att stärka kontakterna och kommunikationen mellan Försäkringskassan, Primärvården och Arbetsförmedlingen i Sollefteå. Med denna strukturella samverkan vill man kunna sätta in tidiga rehabiliteringsinsatser, förhindra/förkorta sjukskrivningar, öka kvalitén i de medicinska underlagen som ligger till grund för bedömning till ersättning från FK samt att utveckla samverkan mellan parterna.

Resultat för Vägvisaren:

Man kan konstatera att projektet varit framgångsrikt och att den samverkansstruktur som upparbetats visat sig mycket effektiv. Ett kvitto på detta är att modellen har införts på ett flertal HC inom Jämtland och Västernorrland. I och med att det ständigt är personalförändringar främst inom bemanning av läkare så har vi sett en särskilt nytta av att Försäkringskassan kan finnas fysiskt på plats för dialog kring rehab kedjan mm. Rehabkoordinatorns roll har också visat sig vara av ytterst stor betydelse för parternas arbete.

Ur projektets årsredovisning:

Planen under 2016 var att utveckla den tidigare medfinansierade verksamheten där Primärvården och Försäkringskassan jobbat fram en samverkansmetod för att effektivisera samarbetet kring människor med sjukskrivningar.

Målet för året och den planerade utvecklingen har varit att ytterligare stärka kontakterna och kommunikationen mellan Försäkringskassan och Primärvården men också att inkludera Allmottagningen i samarbetet. Det övergripande målet har även år 2016 varit att kunna sätta in tidiga rehabiliteringsinsatser, förhindra/förkorta sjukskrivningar, öka kvaliteten i de medicinska underlagen samt att utveckla samverkan mellan parterna.

I början av året gick verksamheten på halvfart då nyckelperson i verksamheten varit sjukskriven men från tidig vår har det rullat på med full bemanning. Däremot har det varit svårt att inkludera Allmottagningen, vilket var målet med detta verksamhetsår. Anledningen till att det inte varit möjligt att samarbeta i den utsträckning man planerat är att Allmottagningen saknat ledning då enhetschefs-tjänsten varit vakant. Sedan har också den osäkerhet kring Sollefteå sjukhus som råder påverkat och hindrat att meningsfullt planera framtid och nya arbetsmetoder.

Tidigt hösten 2016, började Försäkringskassans handläggare som jobbat i projektet annat arbete och på grund av personalsituationen på Försäkringskassan fanns inte möjlighet att ersätta honom utan projektet avslutades i förtid. På HC har det också varit stor omsättning på doktorer och även andra personalkategorier som gjort att utvecklingsarbetet avstannat. Framst byte av Koordinator flera gånger har gjort att det varit svårt att ytterligare utveckla arbetet enligt plan. Den redan upparbetade samverkansmodellen är dock levande och samverkan fungerar idag bra, teamet på HC arbetar fortfarande enligt den modell som arbetats fram under projekttiden och den granskning av läkarintyg som gjorts av Specialist hos Försäkringskassan visar på markant förbättring av kvaliteten.

”Psykiatridagen”

Förbundets medfinansiering: 25 000 kronor. Rekvirerat 8 500 kronor

Under den årliga psykiatriveckan satsar Landstingets vuxen psykiatri tillsammans med Sollefteå kommun på föreläsningar om psykisk ohälsa. En dag under denna vecka ”Psykiatridagen” brukar Samordningsförbundet vara med och finansiera föreläsningar utifrån ett specifikt tema. Årets tema var:

”Barns behov av stöd

-Att se barnet

-Kränkningar och övergrepp i barndomen

-Samhällets stöd” .

Målgruppen för föreläsningarna var Arbetsförmedling, Försäkringskassa, anställda inom Sollefteå kommun och från hälso- och sjukvården. Även allmänheten hade möjlighet att delta.

I år var det var ca 50 anmälda deltagare, vilket är betydligt mindre än vad det varit tidigare år. Någon orsak kring detta är inte utredd men det är också det lägre antalet deltagare som gör att man inte rekvirerar mer än 8 500 kronor.

”Chefsgruppen”

Denna samverkansplattform består av verksamhetschefen från kommunens Medborgarservice, sektionschefer på Arbetsförmedlingen, enhetschefer på Försäkringskassan, Hälsocentralen och Vuxenpsykiatrin. Gruppen träffas ca fyra

gångar per år och övriga gånger vid behov. Under andra halvan av året var det flera chefer som slutade och därför valde FC att inte kalla till något möte sista kvartalet utan avvaktade att alla nya kommit på plats.

"Beredningsgrupperna"

Det finns två beredningsgrupper en i Sollefteå och en i Ramsele.

Beredningsgrupperna är ett forum som består av handläggare från kommunens socialförvaltning, Psykiatrin, Habiliteringen, Arbetsförmedlingen, Hälsocentralen och Försäkringskassan.

I dessa beredningsgrupper handläggs både ärenden som kräver samverkan kring individer och frågor av mer övergripande samverkan samt kunskapsutbyten mellan myndigheter. De utgör också viktiga forum för förbundet att både lämna information och få information från när det gäller behov av insatser.

Grupperna träffas regelbundet varje månad i Sollefteå och var sjätte vecka i Ramsele. Det av förbundet medfinansierade SamCoach är kopplat till dessa beredningsgrupper och utgör ett viktigt stöd till handläggarna och individ för att genomföra överenskomna handlingsplaner.

Den här verksamheten har uppstått genom tillkomsten av Samordningsförbundet och har funnits med och utvecklats sedan starten 2006.

Förbundets tjänsteman är sammankallande för båda grupper.

Parterna själva finansierar kostnaden för personal som deltar i dessa möten.

Under 2016 samverkade man i beredningsgrupperna kring 36 nya personer och flera av dessa var återkommande under året så kallade fokusärende som man som myndigheter behöver göra gemensam bedömning kring.

I maj 2016 anordnades lunch-lunch konferens för beredningsgrupperna där man arbetade med verksamhetsutveckling, rutiner och deltog i föreläsning relevant till målgruppen beredningsgrupperna ofta samarbetar kring. Det var avsatt 50 000 kronor i budget för 2016 för denna insats varav 42 000 kronor nyttjades.

3. Kompetensutveckling

"Den digitala drogen"

Den 24 maj bjöd Samordningsförbundet in till en mycket uppskattad föreläsning med Patrik Wincent "Den digitala Drogen". Patrik Wincent är en auktoriserad terapeut och föreläsare som driver Dataspelsakuten AB. Föreläsningen handlade om det ökade problemet med överkonsumtion av dataspel bland unga. De som gästade föreläsningen var främst professioner som möter ungdomar i sin vardag. Skolhälsosteam, lärare, boendestödjare, Ungdomsmottagningen, BUP, ungdomsprojekt, Arbetsförmedlingen, m.fl.

"Utvecklingsprogram för Förbundschefer"

En två terminer lång utbildning som avslutades i juni 2016.

Övrigt

Finsam-Y: Ett kollegialt nätverk för tjänstemännen i länets samordningsförbund. Träffas varje månad i Landstingshuset i Härnösand.

En ny hemsida har lanserats och det är en gemensam för hela länet.

Den 1 december 2016 flyttade Förbundskontoret från Försäkringskassan till Sollefteå kommunhus.

Nationella Rådet anordnade ett särskild utbildnings- och informationstillfälle, Förbundscheferdagarna, den 4-5 oktober i Stockholm för landets förbundschefer och verkställande tjänstemän.

Norrlandsförbundens styrelseledamöter och tjänstemän har årliga nätverksträffar. Årets träff anordnades i november i Söråker av förbundet Härnösand-Timrå. Deltog gjorde FC, ordföranden Mikael Sjölund och som representant för chefsgruppen, Örjan Abrahamsson.

Förbundet deltar genom FC i styrgruppen för ett projekt som drivs av länsstyrelsen, "Etablering med hälsoperspektiv". Styrgruppen träffades två gånger under våren 2016, innan projektet avslutades.

Utvecklingsprogrammet för Förbundschefer: som påbörjades i augusti 2015 avslutades 13 juni 2016. Utbildning syftade till att belysa utmaningarna i det lite speciella ledarskapet man står inför som Förbundschef eller verkställande tjänsteman i ett Samordningsförbund. Vid avslutningsceremonin presenterades den personliga ledarskapsplattformen och kursintyg delades ut.

15 juni var det ägarsamråd. Ägarna från Örnsköldsvik, Kramfors och Sollefteå hade en gemensam dialog i Kramfors kommunhus. Vid samrådet fick tjänstemännen i förbundet uppdraget att arrangera en länsgemensam aktivitet där ägarna har möjlighet att ta del av olika aktiviteter som sker ute i de olika förbunden i länet. En inspirationsdag på Hallstaberget planerades under hösten för att sedan genomföras februari 2017.

Under det gångna året har förbundet påbörjat en samverkan kring nyanlända. Initialt är det Sollefteå kommun, Arbetsförmedlingen och Migrationsverket som involverats. Samverkan påbörjades på efterfrågan av förbundets parter. I Sollefteå bedömer de flesta myndigheter att detta är en grupp vi måste samverka bättre kring. "Äre-modellen" finns som förebild för detta arbete och man har som mål att bli "Bäst i klassen" på integrering. Behovsanalys gjordes under början av året medan organiseringen kring samverkan påbörjades årets sista månad och kommer att fortsätta under kommande verksamhetsår.

Under året har FC i sin roll som DUA samordnare, varit med och startat upp en insats för utlandsfödda som läser vårdutbildningen, "Språkstöd för vårdsvenska". Ett projekt med mycket goda resultat som fortsätter under 2017.

Förarbetet till ett annat projekt "Utökad introduktion till vården" har också pågått under andra halvåret och projektet beräknas starta vecka 10, 2017.

Framtid

Enligt den fastställda verksamhetsplanen för 2017 så kommer fyra av de fem projekt som beviljades medel 2016 även att få medfinansiering 2017. Styrelsen är överens om att ett år är kort tid för att hinna genomföra och utvärdera ett projekt men utifrån den osäkerhet som råder kring tilldelning av medel till Samordningsförbunden så beviljas projekten bara ett år initialt. Eftersom styrelsen anser att samtliga projekt som påbörjades 2016 kunnat uppvisa en bra plan och goda resultat så fanns det heller inga motsättningar till att bevilja ytterligare ett år. 2017 kommer därför mycket att handla om att följa upp och delta i utvärderingar av projekt "Samverkan Sollefteå kommun och Försäkringskassan", "Österåsen Light", "På väg tillbaka" och "SamCoach".

Det kommer att genomföras ett intensivt arbete med behovsanalyser, samverkansdialoger och planeringsarbete för att komma igång med någon verksamhet direkt riktad till vår prioriterade målgrupp "Nyanlända". Det finns en plan på ett samverkansprojekt mellan Sollefteå kommun och Arbetsförmedlingen som kommer att utvecklas vidare under 2017 för att kunna starta i slutet av året.

Styrelsen har också gett FC uppdraget att arbeta vidare med frågan om hur vi arbetar rehabiliterande med människor som kommer från ett missbruk. Man har sett en brist i Sollefteå vad gäller sysselsättning för personer som gjort/gör behandling för sitt missbruk och som skall rehabiliteras tillbaka till arbetslivet. En del i uppdraget är att göra en omvärlds undersökning i andra kommuner vad gäller lyckosamt arbete med målgruppen och utifrån det planera och genomföra ett studiebesök.

Precis som i övriga Sverige så har en ny målgrupp vuxit fram senaste året. "Nyanlända" är en målgrupp som behöver och kommer att behöva ett stort stöd för att etablera sig på arbetsmarknaden. I Sollefteå pågår en intensiv samverkan kring målgruppen och förbundet ser att man kommer att kunna utgöra en viktig samordningsfunktion för att nå de önskade resultaten av samverkan. Utöver den nämnda målgruppen så utvecklas hela tiden arenorna som man genom förbundet haft möjlighet att bygga upp senaste åren. SamCoach, som är och varit en lyckosam satsning för alla samverkande myndigheter och för många kommuninvånare, har som plan att ytterligare förstärka teamet för att kunna tillgodose en än bredare målgrupp och möta upp det ökade antal människor i behov av individuell planering och utökad vägledning. En coach anställs i Ramsele på 50 % från om med 2017-01-01.

Under 2017 finns intention att göra fler workshops för att öka kunskapen om våra samverkande myndigheters regelverk och för att förbättra kommunikationen mellan handläggare på de olika myndigheterna. Genom ökad kunskap och samverkan kan vår målgrupp ges bättre förutsättningar för en bra och effektiv rehabilitering.

Samordningsförbundet FINSAM Sollefteå
Resultatrapport

Räkenskapsår: 16-01-01 - 16-12-31

	Perioden	Tot fg år	Årsbudget	Period/årsbudg
S:a Verksamhetens Intäkter	3 310 444	2 400 004	3 307 684	100%
Verksamhetens nettokostnader	-2 362 474	-2 058 803	-2 570 384	92%
Bruttovinst	947 970	341 201	737 300	129%
Personalkostnader	-577 948	-22 643	-643 000	90%
Övriga kostnader	-64 557	-609 965	-77 000	84%
Finansiella kostnader	-1 049	-1 393	-5 000	21%
Resultat efter finansiella intäkter och kostnader	304 417	-292 800	12 300	2475%
Resultat före bokslutsdispositioner och skatt	304 417	-292 800	12 300	2475%
Årets resultat	304 417	-292 800	12 300	2475%

Samordningsförbundet FINSAM Sollefteå
Balansrapport

Räkenskapsår: 16-01-01 - 16-12-31

	Ing balans	Period	Utg balans	Not
TILLGÅNGAR				
Anläggningstillgångar	0	1 899	1 899	
Omsättningstillgångar				
Fordringar	18 620	11 927	30 547	1
Kassa och bank	857 341	430 525	1 287 866	
S:a Omsättningstillgångar	875 961	442 452	1 318 413	
S:A TILLGÅNGAR	875 961	444 351	1 320 312	
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER				
Eget kapital	-206 167	-304 417	-510 584	
Kortfristiga skulder	-669 793	-139 934	-809 728	2
S:A EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER	-875 961	-444 351	-1 320 312	
BERÄKNAT RESULTAT***	0	0	0	

NOTER

1.	<u>Fordringar</u> Mervärdesskatt	30 546 kr
2.	<u>Kortfristiga skulder</u>	
	Avdragen källskatt arvode styrelsen november 2016	1 857 kr
	Upplupna sociala avgifter styrelsen november 2016	555 kr
	Interimsskulder 2016	
	Sollefteå kommun – SamCoach kv 4/2016	185 000 kr
	Sollefteå kommun – FC kv 4/2016	133 656 kr
	Samverkan Sollefteå kommun/FK kv4/2016	212 000 kr
	Landstinget – Psykiatridag 2016	8 560 kr
	Landstinget Vägvisaren 2016	121 650 kr
	FK - Vägvisaren kv 4/2016	39 521 kr
	FK – Samverkan Slå kommun kv4/2016	106 750 kr

Tilläggsupplysningar

Allmänna upplysningar

Redovisningsprinciper

Tillämpade redovisningsprinciper överensstämmer med lag (1997:614) om kommunal redovisning. Principerna är oförändrade jämfört med föregående år.

Värderingsprinciper

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärdet om inget annat anges.

Fordringar

Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta.

