

Samordningsförbundet *Sollefteå*

Finansiell samverkan inom rehabiliteringsområdet mellan
Försäkringskassan - Landstinget - Arbetsförmedlingen - Sollefteå kommun

Årsredovisning

2017

Verksamhetsåret 1/1 – 31/12 2017

Samordningsförbundet i Sollefteå

Org.nr. 222000-1982



Samordningsförbundet i Sollefteå får härmed lämna årsredovisning för räkenskapsåret 2017-01-01 - 2017-12-31

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Sammanfattning

Samordningsförbundet i Sollefteå bildades i nov 2005 och lämnar nu sin trettonde årsredovisning.

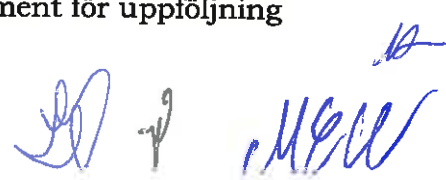
För 2017 fick förbundet driftbidrag från parterna med 3 144 000 kronor. Förbundet har beviljat medfinansiering till fem projekt/verksamheter samt psykiatridagen. Tillkommer gör också bidrag till samverkansstärkande insatser i form av lokala mötesforum med verksamhetschefer och samverkansgrupper på handläggarnivå.

Årets resultat ger ett överskott på 48 875 kronor. För att undvika att förbundet ökar på sitt egna kapital så beviljades den ansökan som inkom i slutet av året från Regionen om att få genomföra ytterligare tre grupper inom det pågående projektet, Österåsen Light. Trots detta blev det ett överskott vid årets slut vilket främst beror på att ett av de projekt (Integration Direkt) som beviljat medfinansiering med 280 000 kronor endast rekvirerade halva beloppet något som inte var väntat utifrån den prognos som gjordes under hösten.

Projekten har de i det stora hela fortlöpt enligt plan. Förutom ovan nämnda så hade Försäkringskassans och Region Västernorrlands projekt "På väg Tillbaka" bara möjlighet att genomföra en av de två grupper man planerat för, detta pga. att nyckelpersoner i projektet avslutade sin anställning. De pengar som förblev oförbrukade användes till att arrangera föreläsningar inom det aktuella ämnet för projektet, "Utmattning".

Psykiatridagen fick beviljat medfinansiering om 25 000 kr som tidigare år men då intresset från allmänheten var stort för årets tema så beviljades en tilläggsansökan på 20 000 kronor.

Under arbetet med verksamhetsplanen och budget för 2016-2018 arbetades det fram avtal som skulle ligga till grund vid beslut om medfinansiering av nya projekt och verksamheter. Det innebär bl.a. att från 2016 skulle uppföljning av beviljade projektmedel ske på ett tydligare sätt med ökad transparens. Detta har genomförts och fungerar bra. Alla projekt har under året träffat styrelsen. För varje verksamhet finns också en styrgrupp. Styrgrupperna är ett viktigt instrument för uppföljning



och styrning och alla styrgrupper har varit fungerande och träffats regelbundet under året.

Under 2017 har FC fortsatt varit den sammanhållande och drivit processen med DUA- överenskommelsen framåt. Uppdraget som processledare är på 25 % och helfinansieras av Sollefteå kommun men arbetet har på många vis vävs samman i förbundets andra samverkansforum då det rör en för förbundet viktig målgrupp. Under hösten 2017 bestod arbetet till stor del i att utforma en ny överenskommelse då DUA:s målgrupp utökades till att innefatta nyanlända 16-64 år.

Syfte och mål med Samordningsförbundet

Intentionen med finansiell samordning är att underlätta en effektiv resursanvändning med syfte att hindra människor att hamna i rundgång mellan olika myndigheter. Målgruppen för finansiell samordning är kvinnor och män i förvärvsaktiv ålder som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser. De samordnade resurserna ska användas till insatser med syfte att återställa eller öka den enskildes funktions- och arbetsförmåga. Genom ett myndighetsgemensamt ansvar får deltagande kvinnor och män tillgång till koordinerade rehabiliteringsinsatser och kan på så sätt närma sig ett arbete.

Förbundet driver inte själv någon projektverksamhet utan är med som hel- eller delfinansiär. Projekten/verksamheterna kan vara av både individinriktad och strukturell karaktär.

Förbundsstyrelsen

En ny styrelse konstituerades den 10 april 2015 och idag är det följande ledamöter:

Mikael Sjölund (S)–, ordförande, Sollefteå kommun
Laila Öhrling – vice ordförande, Arbetsförmedlingen
John Åberg (S) – ordinarie ledamot, Region Västernorrland
Magnus Eurenus Westling – ordinarie ledamot, Försäkringskassan

Leif Eriksson (L) – ersättare, Sollefteå kommun
Cecilia Sparf – ersättare, Arbetsförmedlingen
Stina Ekbäck (L) – ersättare, Region Västernorrland
Torbjörn Hällström - ersättare, Försäkringskassan

Den 1 juni 2017 efterträdde Magnus Eurenus Westling, Roland Hagström som ordinarie ledamot för Försäkringskassan.

Den 1 juni byttes även ersättare för Försäkringskassan och Astrid Ludén, ersatte Torbjörn Hällström.



Den 22 juni 2017 efterträdde Stina Ekbäck (L), Leif Palmberg som ersättare för Region Västernorrland.

Den 21 augusti 2017 efterträdde Cecilia Sparf, Anna-Britta Antonsson som ersättare för Arbetsförmedlingen.

Styrelsen har under året haft fem protokollförda sammanträden.

I januari deltog ordföranden på ordförandedagen som anordnas av NNS på Arlanda.

9 februari anordnades en läns gemensam "Inspirationsdag" i Sollefteå där verksamheter från de sex förbunden i länet kom och presenterade sig. Det var ett 80-tal deltagare totalt och Sollefteå styrelse var representerade.

21-22 mars deltog ordföranden och vice ordf. på Rikskonferensen i Malmö tillsammans med FC.

Ordföranden följde även med på den studieresa för tjänstemän som förbundet anordnade till Skellefteå, 16-17 maj.

Den 31 augusti genomförde styrelsen studiebesök på Mötesplatsen och på Vita Villan, öppenvården i Sollefteå.

Styrelsen samlades tillsammans med chefsgruppen för en heldag verksamhetsplanering 2018 som var lokaliserad på Österåsens Hälsohem i oktober.

Den 26 oktober var det en gemensam utbildning med övriga länets förbund på Hornöberget. Representanter från styrelsen deltog.

9-10 november deltog ordföranden på den årliga Norrlandsnätverksträffen som 2017 var i Luleå.

Återkoppling till verksamhetsplan

1. Projekt/särskilda insatser som syftar till att få människor i målgruppen att närma sig eller nå en egen försörjning. (Individinriktade insatser)

- SamCoach
- Österåsen Light
- På väg Tillbaka
- Integration Direkt

2. Stödja och initiera samverkan mellan de fyra ingående parterna (Strukturella)

- Samverkan mellan Försäkringskassan och Sollefteå kommun
- Psykiatridagen
- Samverkansmöten med chefer (chefsgruppen)
- Samverkansmöten med handläggare (beredningsgrupperna)

3. Kompetensutveckling

- Östra teatern (Fokus autism i skola och arbetslivet) två tillfällen
- "Att prestera och ändå må bra" Emanuel Nilsson (Utmattnings) två tillfällen

1. Individinriktade insatser

"SamCoach"

Verksamheten startade 2006 och var då helfinansierad av förbundet. Förbundets medfinansiering 2017 uppgick till 800 000 kronor, vilket också var budgeterat. Huvudman och arbetsgivare för den personal som jobbar i verksamheten är Sollefteå kommun i samverkan med Arbetsförmedling, Försäkringskassa och Landstinget Västernorrland.

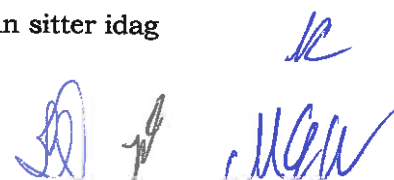
Arbetsmetoder/Syfte

Beredningsgrupperna i Sollefteå och Ramsele utgör basen i verksamheten. Här aktualiseras ärenden som kräver samverkan mellan flera myndigheter. Dessa ärenden omfattar individer som har "fallit mellan stolarna" under lång tid och kräver omfattande resurser från parterna. Coacherna som ingår i SamCoach utgör ett ovärderligt stöd för parterna då man tillsammans med individen själv kan skapa en sammanhållande rehabiliteringskedja. Regelsystem kan många gånger skapa problem för individen och hindra en aktiv rehabilitering. Tack vare denna samverkan kan den sammantagna bilden för en individ bli att den hamnar "rätt", dvs. oavsett om det är arbete eller att man får tillgång till samhällets trygghetssystem. Det är en s.k. vinn-vinn effekt för både individ och resursbesparing för myndigheterna.

SamCoach arbetar med individuella planeringar med enskilda individer. Planeringarna kan se mycket olika ut utifrån behov, vilken myndighet som aktualiserar och vad den aktualiserande handläggaren och individen haft för samtal kring målet för individen. I SamCoach utgår man från ett lösningsinriktat förhållningssätt och har även ett systemteoretiskt tänkande.

Även under 2017 har många uppdrag handlat om rehabilitering och arbetsträning från en ganska låg nivå. Arbetsträningar på den nivån innebär oftast lite mer dokumentation än vanligt och mer kontakt med Försäkringskassan då uppdraget ofta består i att vara behjälplig med en ansökan om någon typ av ersättning för deltagaren. Även kontakter med regionen, främst psykiatri och Hälsocentral, är mer frekvent i dessa uppdrag, vilket syns tydligt i verksamheten under året då det är många individer som väntar eller har pågående utredning/terapi/sjukvårdsbehandling.

I slutet av 2017 utökades samverkan med Arbetsmarknadsenheten och man sitter idag några dagar i veckan på kontor på AME.



Fokus målgrupper under 2017

- 3 st. personalgrupper med förebyggande kost, motion, stress
- ungdomar (upp till 30 år)
- Självkänsla & motivation (socialtjänsten)
- Smärta
- Utmattnings
- Kost och motion (vikt)
- Unga nyblivna mammor

Statistik/Resultat för Österåsen Light

Alla deltagarna besvarade enkäten RAND36 – självskattad hälsa – före och efter avslutat program. Resultatet sammanställdes gruppvis. Alla deltagarna har även fått ta del av sitt eget individuella resultat. Deltagarna har också registrerats i SUS och svarat på en enklare utvärderingsblankett som delats ut av projektet.

Det som konstaterades genom Rand36 är att grupperna som genomgått Österåsen Light har fått en tydligt ökad självskattad hälsa vilket ger ökade förutsättningar att komma in i arbetslivet alternativt att behålla sitt yrkesverksamma liv.

Utifrån detta projekt har Österåsen fått många förfrågningar från personer som önskar delta i Österåsen Light-grupper och man kommer att sälja konceptet som en friskvårdsinsats till både offentliga och privata arbetsgivare.

109 personer har deltagit i Österåsen Light, 84 kvinnor och 25 män. Sex grupper är genomförda och de tre som det beviljades medel för i slutet av året kommer att avslutas under 2018, enligt avtal.

Kurvor som gjorts utifrån resultatet av Rand36 enkäterna, finns att tillgå hos förbundet. Varje grupp redovisas med egen kurva.

"På väg tillbaka"

Region Västernorrland genom Hälsocentralen är huvudman i samverkan med Försäkringskassan. Projektet har beviljades medfinansiering med 90 400 kronor för perioden 2017-01-01 tom 2017-12-31. Projektet skulle genomföra två grupper för personer med utmattningsdepression men pga. att nyckelpersoner avslutade sin anställning på Hälsocentralen så genomfördes bara en grupp och 45 200 kr revirerades inte.

Arbetsmetod/Syfte

Gruppsamtal med kurator och KBT-terapeut utifrån relationsskapandemetodik. Tanken med gruppen är att den ska vara en kompletterande rehabiliteringsinsats för den aktuella målgruppen. Den ska vara ett komplement eller alternativ till andra insatser. Detta i syfte att med stöd av deltagarna, föreläsningar och gruppdiskussioner hitta tillbaka till ett mående som möjliggör återgång i arbete, motverkar risken att drabbas av sjukskrivning eller stöttar efter en avslutad sjukskrivning.

Fokus målgrupper under 2017

- Sjukskrivna pga. utmattning/stressyndrom
- Personer som är på väg att bli eller befinner sig i riskzonen för sjukskrivning
- Personer som nyligen återkommit i arbete efter sjukskrivning pga utmattnings/stressyndrom

Erfarenheter från projektet:

Gruppen har haft tonvikten på relationen snarare än undervisande grupp även om det innehållit delvis undervisande inslag. Det har varit olika teman varje träff samt gruppdiskussioner. Ett nytt inslag i år i projektet var att en ST-läkare deltog vid en träff där man hade "frågestund", vilket föll väl ut.

Själva gruppsammansättningen har varit viktig och har krävt en del förberedande arbete. Det var en ganska homogen grupp på det vis att alla var kvinnor. Det som skiljer denna grupp från tidigare grupper är att alla är i arbete i någon grad.

Flera av patienterna har vid avslut klivit ur gruppen om än inte återställda men mer arbetsföra och med fler strategier som de kunnat använda i sitt fortsatta arbete med sin rehabilitering.

Sammanfattningsvis verkar det som att gruppen inte gör att patienterna blir friska vilket inte heller har varit målsättningen. Man kan dock konstatera att detta är en målgrupp med en problematik som passar sig väl att arbeta med i grupp. Förutom effekten för individen så är den även kostnadseffektiv då man når fler patienter samtidigt.

"Integration Direkt"

Sollefteå kommun i samverkan med Region Västernorrland beviljades 280 000 kronor från de 290 000 kronor som öronmärkts för individinsatser inom Integration. Av dessa rekvirerades 140 000 kronor då projektet inte hann komma igång i den omfattning som planerat.

Arbetsmetod/Syfte

Sedan Mötesplatsen startade upp hösten 2016 så har det framkommit att det finns ett stort behov hos nyanlända att få samhällsinformation på lokal nivå. Den samhällsorientering som ingår i SFI är inte tillräckligt omfattande och kommer in vid ett senare skede. Denna insats syfte är att ge en omfattande information direkt vid uppehållstillstånd.

Inom ramen för projektet genomförs också "Älskade Barn" som är en insats i samverkan med studiefrämjandet och har som mål att ge föräldrar vägledning och verktyg att använda i sitt föräldraskap.

Fokus målgrupper under 2017

- Utlandsfödda vuxna som behöver mer samhällsinformation än vad enskild myndighet kan erbjuda
- Vuxna med barn som behöver stöd i sitt föräldraskap

2. Strukturella insatser

"Samverkan Sollefteå kommun och Försäkringskassan"

Huvudman för projektet är Försäkringskassan i samarbete med Sollefteå kommun. Förbundet beviljade medfinansiering för 2017 med 873 000 kronor. Det övergripande målet för insatsen är att förebygga ohälsa och förkorta sjukskrivningar.

Arbetsmetod/Syfte

Projektet syftar till att utveckla samarbetet mellan Försäkringskassan och Sollefteå kommun med fokus på förebyggande och tidiga insatser. Samarbetet inkluderar Företagshälsovård, HR avdelning, enhetschefer inom äldreomsorgen och försäkringsmedicinskrådgivare och specialist hos Försäkringskassan.

Erfarenheter/Resultat från projektet:

Genom kommunens HR avdelning har projektet följts upp månadsvis med start maj 2016 avseende antal sjukdagar samt sjukfrånvaro i olika längdintervall.

Som framgår av Sollefteå kommuns utvärdering har sjukfrånvaron minskat med 1 procent 2017 jämfört med 2016.

När man tittar på sjukfrånvaron i olika längdintervaller med jämförelsetal maj 2016 och december 2017 kan man också se att andelen sjukfall 91-180 dagar samt 181-365 dagar har minskat vilket ses som särskilt positivt.

När det gäller att tidigt genomföra insatser för återgång i arbete har man kunnat se en positiv förskjutning i detta. En faktor som projektägarna inte råder över själva är dock tillgång på tider inom vården vilket vid förlängning av sjukskrivning varit ett problemområde. Projektet har dock medfört att äldreomsorgens chefer blivit mer medvetna om vikten av förebyggande arbete inom arbetsmiljö och tidiga insatser inom rehabiliteringsområdet

Arbetslagsutvecklingen på två enheter har medfört att det finns material och metoder framtagna som verksamheten kan använda sig av fortsättningsvis det finns också uppdaterade mallar och flödesscheman för att underlätta arbetet vid korttidsfrånvaro. Sjuk- och friskanmälan, en tjänst som man provat under projektiden, har upplevts positivt och har därför utökats till att gälla hela äldreomsorgen från och med 2018.

"Psykiatri dagen"

Förbundets medfinansiering: 45 000 kronor

Under den årliga psykiatriveckan satsar Regionens barn- och vuxenpsykiatri tillsammans med Sollefteå kommun på föreläsningar inom psykisk hälsa. En dag under denna vecka "Psykiatridagen" brukar Samordningsförbundet vara med och finansiera föreläsningar utifrån ett specifikt tema. Årets föreläsningar var inom: Trauma, suicidprevention och hur man själv kan påverka sin hälsa positivt genom att sköta sömn & motion.

Målgruppen för föreläsningarna var Arbetsförmedling, Försäkringskassa, anställda inom Sollefteå kommun och regionen. Även allmänheten är inbjuden att delta. I år var det var ca 100 föranmälda deltagare men det kom 150 personer, vilket kan tolkas som att det fanns ett stort intresse från allmänheten för årets teman.

Nästa år planerar man att utöka psykiatridagen till att omfatta flerdagar och göra den mer riktad till allmänheten, vilket var ursprungstanken med dessa dagar.

"Chefsgruppen"

Denna samverkansplattform består av enhetschefer från Sollefteå kommun, sektionschef på Arbetsförmedlingen, enhetschef på Försäkringskassan, Hälsocentralerna och Vuxenpsykiatri. Gruppen träffas ca fyra gånger per år och övriga gånger vid behov.

"Beredningsgrupperna"

Det finns två beredningsgrupper en i Sollefteå och en i Ramsele.

Beredningsgrupperna är ett forum som består av handläggare från kommunens socialförvaltning, Psykiatri, Habiliteringen, Arbetsförmedlingen, Hälsocentralen och Försäkringskassan.

I dessa beredningsgrupper handläggs både ärenden som kräver samverkan kring individer och frågor av mer övergripande samverkan samt kunskapsutbyten mellan myndigheter. De utgör också viktiga forum för förbundet att både lämna information och få information från när det gäller behov av insatser.

Grupperna träffas regelbundet varje månad i Sollefteå och var sjätte vecka i Ramsele. Det av förbundet medfinansierade SamCoach är kopplat till dessa beredningsgrupper och utgör ett viktigt stöd till handläggarna och individ för att genomföra överenskomna handlingsplaner.

Den här verksamheten har uppstått genom tillkomsten av Samordningsförbundet och har funnits med och utvecklats sedan starten 2006.

Förbundets tjänsteman är sammankallande för båda grupper.

Parterna själva finansierar kostnaden för personal som deltar i dessa möten.

Under 2017 samverkade man i beredningsgrupperna kring 37 nya personer och flera av dessa var återkommande under året så kallade fokusärende som man som myndigheter behöver göra gemensam bedömning kring.

3. Kompetensutveckling

"Churchill var inte heller klok" och "Autist javisst!"

Den 16 augusti bjöd Samordningsförbundet i samarbete med Skolverket in till två mycket uppskattade teaterföreläsningar/föreläsningar med Östra teatern.

Föreläsningarna handlade om hur det kan se ut för en person med autism att ta sig igenom skolan och in i arbetslivet. Det var ca 350 personer som såg föreläsningarna och de som gästade föreläsningen var främst personal från grundskolan men också andra professioner som boendestödjare, BUP, vuxenpsykiatri, Arbetsförmedlingen, m.fl.

"Att prestera och ändå må bra"

Den 30 november och 1 december anordnade Samordningsförbundet föreläsningar inom området utmattning och utbrändhet. Emanuel Nilsson föreläste utifrån egna erfarenheter. Den 30 november var för "drabbade" där HR avdelningar och

kuratorer varit inbjudande och den 1 december vände man sig till personal hos våra samverkande myndigheter. Det var ca 50 deltagare per föreläsning.

Övrigt

Finsam-Y: Ett kollegialt nätverk för tjänstemännen i länets samordningsförbund. Träffas varje månad i Regionskansliet i Härnösand.

I nätverket planerades och genomfördes en inspirationsdag på Hallstaberget den 9 februari 2017. Under dagen hade ägarna möjlighet att ta del av olika aktiviteter som sker ute i de olika förbunden i länet.

12 maj vad det medlemssamråd i Örnsköldsvik. Ägarna från Örnsköldsvik, Kramfors och Sollefteå hade en gemensam dialog.

Nationella Rådet anordnade ett särskild utbildnings- och informationstillfälle, Förbundschefsdagarna, i oktober i Stockholm där FC deltog.

Den 26 oktober var det en gemensam utbildning med övriga länets förbund på Hornöberget. Temat var samverkan och Ola Andersson från Delta Samordningsförbund höll i dagen.

Norrlandsförbundens styrelseledamöter och tjänstemän har årliga nätverksträffar. Årets träff anordnades 9-10 november i Luleå. Deltog gjorde FC och ordföranden.

Framtid

Enligt den fastställda verksamhetsplanen för 2018 så avslutas fyra av de fem projekt som finansierat 2017 och det startar två nya. SamCoach är den verksamhet som fortsätter att finansieras även 2018 då alla fyra parter är överens om att det är en viktig insats som alla samverkande parter nyttjar och som har blivit en stabil plattform för att samverka kring individer med mycket komplex problematik.

De nya insatser som startar är Österåsen Light Integration (som är en utveckling av Österåsen Light konceptet) och Hamsam. Båda dessa insatser har nyanländas etablering i arbetslivet som fokus. Detta är helt i linje med de behovsanalyser som gjorts lokalt över målgrupper som bör prioriteras. Österåsen Light integration vänder sig till utomeuropeiskt födda kvinnor, vilket är en målgrupp som staten vill att man tar extra hänsyn till då statistik visar att dessa kvinnor är de som står längst ifrån den svenska arbetsmarknaden.

Styrelsen gav 2017 FC uppdraget att arbeta med frågan om hur vi arbetar rehabiliterande med människor som kommer från ett missbruk. Det etablerades en grupp som FC är sammankallande för som kallas "Beroendesamverkan" och under 2018 kommer ett intensivt arbete att göras och en arbetsmetod/flöde kommer att presenteras för förbundet och dess parter. Detta kan komma att utmynna i en projektansökan inför 2019.

Under 2018 finns intention att göra fler workshops för att öka kunskapen om våra samverkande myndigheters regelverk och för att förbättra kommunikationen mellan handläggare på de olika myndigheterna. Genom ökad kunskap och samverkan kan vår målgrupp ges bättre förutsättningar för en bra och effektivt rehabilitering.

Det kommer att vara olika workshops och den första samlar SFI, Arbetsförmedlingen, Integrationsenheten och Arbetsmarknadsenheten.

Som ett led i att utveckla samverkan så arrangeras också "Samverkansfrukostar" under våren.

Psykiatridagen kommer att utvecklas till att bli en psykiatrivecka och Samordningsförbundet kommer att ha en mer aktiv roll i genomförandet än tidigare år, då det främst rört sig om en finansiering av insatsen.

[Handwritten signatures and initials]

Samordningsförbundet FINSAM Sollefteå
Resultatrapport

Räkenskapsår: 17-01-01 - 17-12-31

	Perioden	Tot fg år	Årsbudget
Verksamhetens Intäkter	3151505	3310444	3144000
Verksamhetens nettokostnader	-2473473	-2362474	-2443500
Bruttovinst	678031	947970	700500
Personalkostnader	-541090	-577948	-582500
Övriga kostnader	-86925	-64557	-110000
Resultat efter finansiella intäkter och kostnader	48875	304417	3000
Resultat före bokslutsdispositioner och skatt	48875	304417	3000
Årets resultat	48875	304417	3000

Handwritten signature and date: 11/12/17

Samordningsförbundet FINSAM Sollefteå
Balansrapport

Räkenskapsår: 17-01-01 - 17-12-31

		Ing balans	Period	Utg balans	Not	
TILLGÅNGAR						
Anläggningstillgångar						
	1220	1899	0	1899		
Omsättningstillgångar						
	Fordringar	1650	30547	-12689	17858	1
	Kassa och bank	1940	1287866	-122089	1165777	
	S:a Omsättningstillgångar	1318413	-134778	1183635		
	S:A TILLGÅNGAR	1320312	-134778	1185534		
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER						
	Eget kapital	-510584	-48875	-559459		
Kortfristiga skulder						
	Kortfristiga skulder	-809728	183653	-626075	2	
	S:A EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER	-1320312	134778	-1185534		
	BERÄKNAT RESULTAT***	0	0	0		

Handwritten signatures and initials in blue ink.

NOTER

1.	<u>Fordringar</u> Mervärdesskatt	17 858 kr
2.	<u>Kortfristiga skulder</u>	
	Avdragen källskatt arvode styrelsen november 2017	2 434 kr
	Upplupna sociala avgifter styrelsen november 2017	917 kr
	Interimsskulder 2017	
	Sollefteå kommun – SamCoach kv 4/2017	200 000 kr
	Sollefteå kommun – FC kv 4/2017	139 585 kr
	HAMSAM kv4/2017	90 000 kr
	Regionen – Psykiatridag 2017	45 000kr
	Café Rex Smörgåsar vid två möten 2017	585 kr

Tilläggsupplysningar

Allmänna upplysningar

Redovisningsprinciper

Tillämpade redovisningsprinciper överensstämmer med lag (1997:614) om kommunal redovisning. Principerna är oförändrade jämfört med föregående år.

Värderingsprinciper

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärdet om inget annat anges.

Fordringar

Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta.

Sollefteå den 19 mars 2018

Styrelsen för Samordningsförbundet i Sollefteå



Mikael Sjölund
Ordförande



Laila Öhring
vice Ordförande



John Åberg
Ord. Ledamot



Magnus Eurenus Westling
Ord. Ledamot