

Kommunstyrelsens personalutskott 14 juni 2022

| | Sid |
|---|-----|
| Justering | 2 |
| § 19 Information från HR-direktören | 3 |
| § 20 Gemensam inbyggd företagshälsovård tillsammans med Region Västernorrland | 4 |
| § 21 Äldreomsorgslyftet - vård och omsorgsnämndens plan för nyttjande av statsbidrag under 2022 och 2023 | 6 |

| | | |
|---------------------|---|---|
| Tid | Kl. 14:00-14:35 | |
| Plats | Kommunhuset, mötesrum 538A | |
| Beslutande | Niklas Säwén (S) Isabell Mixter (V) Jonas Väst (S) Alicja Kapica (M) Liza-Maria Norlin (KD) | ordförande v ordförande ersätter Bertil Kjellberg (M) |
| Personalföreträdare | Leif Ericsson | Kommunal |
| Övriga | Karin Rystedt Caroline Grafström | HR-direktör kommunsekreterare |

Protokollet omfattar §§ 19-21

Justeras

Niklas Säwén
Ordförande

Alicja Kapica
Justerare

Caroline Grafström
Sekreterare

Justering

Till justerare av dagens protokoll väljs Alicja Kapica med Liza-Maria Norlin som ersättare.

§ 19 Information från HR-direktören

(KS-2022-00094)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att notera informationen.

Ärendet

Vid dagens sammanträde informerar Karin Rystedt, HR-direktör, bland annat om följande:

- Sjukfrånvaro
- Status för utbildningsplan Mäns våld mot kvinnor och våld i nära relationer.
- Uppdrag om uppföljning av registerutdrag – information om pågående arbete.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 20 Gemensam inbyggd företagshälsovård tillsammans med Region Västernorrland

(KS-2021-01047-5)

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta

att inrätta en gemensam nämnd tillsammans med Region Västernorrland i syfte att bedriva en gemensam inbyggd företagshälsovård,

att Region Västernorrland är värd och anställande myndighet för den gemensamma nämnden,

att den nya gemensamma nämnden startar 1 januari 2023,

att fastställa reglemente för den nya gemensamma nämnden enligt kommunstyrelsens förslag (bilaga 2),

att val av ledamöter och ersättare till den nya gemensamma nämnden sker i samband med övriga val till nämnder och styrelse inför 2023,

att uppdra till ägarna att upprätta överenskommelse mellan Region Västernorrland och Sundsvalls kommun inför bildandet av den gemensamma nämnden där det även ska framgå hur den operativa styrningen skall utformas samt hur eventuella över och underskott skall hanteras,

att den gemensamma företagshälsan ska leverera tjänster enligt tjänstekatalog som fastställs senast augusti föregående år,

att för verksamhetsåret 2023 som övergångsperiod leverera tjänster enligt 2022 års fastställda tjänsteutbud med budgeterade anslag justerade för förväntade löneökningkostnader för respektive organisation om inte den gemensamma beställarfunktionen efter samverkan beslutat annat,

att besluten ovan är under förutsättning att Regionfullmäktige beslutar att inrätta en gemensam nämnd för företagshälsovård tillsammans med Sundsvalls kommun där Region Västernorrland är värd för den gemensamma nämnden samt under förutsättning att

överenskommelsen som ska tecknas mellan parterna godkänns av respektive part.

Ärendet

Kommunstyrelsen har gett kommunstyrelsekontoret i uppdrag att utreda förutsättningarna för en gemensam företagshälsovård med Region Västernorrland. I utredningen, som finns med som bilaga 1, föreslås att Sundsvalls kommun och Region Västernorrland inrättar en gemensam inbyggd företagshälsovård och att detta organiseras genom en gemensam nämnd.

Deltagande i beslut

Alicja Kapica (M) och Liza-Maria Norlin (KD) meddelar att de återkommer i ärendet vid kommunstyrelsens sammanträde och deltar därför inte i dagens beslut.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets tjänsteskrivelse - KS-2021-01047-5
- Bilaga 1 Utredning gemensam inbyggd företagshälsovård
- Bilaga 2 Reglemente - Företagshälsovårdsnämnden
- Protokollsutdrag Cesam 2022-05-02 5.1 Revidering gemensam företagshälsovård med Region Västernorrland

§ 21 Äldreomsorgslyftet - vård och omsorgsnämndens plan för nyttjande av statsbidrag under 2022 och 2023

(KS-2022-00559-1)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att godkänna vård och omsorgsnämndens rapportering av plan för utnyttjande av statsbidrag under 2022 och 2023 gällande Äldreomsorgslyftet,

att ge vård- och omsorgsnämnden i uppdrag att till personalutskottets sammanträde i september återkomma med muntlig information om hur förvaltningen arbetar för att öka antalet ansökningar till äldreomsorgslyftet.

Ärendet

Vård och omsorgsnämnden har fått i uppdrag av personalutskottet att återkomma med en plan för hur en större andel av statsbidraget gällande Äldreomsorgslyftet kan användas under 2022 och 2023.

Överläggning

HR-direktör Karin Rystedt svarar på ledamöternas frågor.

Ordföranden yrkar bifall till kommunstyrelsekontorets förslag samt till följande tilläggsats:

Att ge vård- och omsorgsnämnden i uppdrag att till personalutskottets sammanträde i september återkomma med muntlig information om hur förvaltningen arbetar för att öka antalet ansökningar till äldreomsorgslyftet.

Ordföranden konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är hans eget förslag. Detta blir också personalutskottets beslut.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets tjänsteskrivelse - KS-2022-00559-1
- Protokollsutdrag vård- och omsorgsnämnden 2022-05-24 §48
- Vård- och omsorgsförvaltningens skrivelse

- Presentation - Äldreomsorgslyftet Plan för användande av statsbidrag 2022 2023
- Protokollsutdrag personalutskottet 2022-03-15 §1 Information om status för Äldreomsorgslyftet
