

Sammanfattning av samverkansrådet i Sundsvall

Datum: 2023-02-10

Tid: 9.00-12.00

Plats: Arbetsmarknadstorget, mötesrum vår, plan 2.

Närvarande: Jan Andersson, Emil Ulander, Ulrika Larsson, Frida Nordell, Peter Pettersson, Kerstin Skagius, Lena Flodin, Lina Kempe

Agendan

- **Återkoppling från föregående möte**
Inga synpunkter från föregående möte.

- **Lägesrunda**

AF: Flertal av de nyligen rekryterade handläggarna är nu på plats. Överlag är det ganska lugnt på myndigheten. Dock en viss ökning av nyinskrivna samt varsel, återstår att se hur mkt det blir framgent. Väldigt bra start lokalt på ex SIUS-konsulenter som fått ut många i arbete.

Habben: Produktionsplanering pågår inom habiliteringen, för att se över målgrupp och insatser för rätt patienter. Klart med Kerstin som ny verksamhetschef och nu påbörjas rekrytering av en ny enhetschef som ska ersätta henne i den rollen. En ny representant till medarbetarrådet skall utses.

IAF: Automatiseringen av ekonomiskt bistånd fortsätter. Den fas som nu ses över är även beslutsdelen. Varit en del oroliga/stökiga deltagare i receptionen sista tiden, rutinerna för det har följts på ett bra sätt. Ser ingen större ökning av antal individer som söker med bistånd, något som följs noga närmaste tiden pga oro/risk för ökning.
Arbetsmarknad: Ulrika berättar om ett lyckat jobbspår som de gör tillsammans med Systembolaget och AF som kommer att ge 3-5 deltagare ett arbete hos dem. Bolaget ville gärna ha utrikesfödda som är ganska bra på svenska...en paradox som är något svår att hantera.

Gällande målgruppen med svag utveckling i det svenska språket, har en utbildning bas med inriktning vård, tagits fram tillsammans med Vuxenutbildningen. Deltagaren får då studera SFI med inriktning omvårdnad samt gymnasiekurser inriktning omvårdnad i kombination med en anställning inom vård- och omsorg.

Den stora jobsatsningen fortsätter och många förvaltningar har gjort ett super jobb med att ta fram platser för arbetsträning/praktik/anställning med stöd.

FK: Sjukskrivningar går upp i antal och i längd, vilket är logiskt i och med vissa

regelförändringar som hade som syfte att ge de försäkrade mera tid till återhämtning. En ny nationell riktlinje har kommit gällande FK/AF's regeringsuppdrag om deras förstärkta samarbete. En lokal överenskommelse i länet skall nu tas fram med tydliga mål och mått på hur den ska se ut.

Stabilt på personalområdet, inte samma belastning som tidigare. Dock två enhetschefer som slutat, Malin Törnqvist & Anna Reinholdsson, som ersätts av Cecilia Hammarsten.

- **Indikatorsarbetet 2022 – resultat/analys**

Emil visar resultatrapporten för det lokala utfallet i Sundsvall. En indikator där framför allt personalen signalerat är indikator 16: En värdegrund utifrån mänskliga rättigheter såsom jämställdhet, mångfald och jämlikhet genomsyrar den lokala samverkanskulturen. En mycket stor fråga såklart att göra något åt, men det beslutas att detta skall vara ett tema på någon av träffarna med insatserna under året. På så vis blir det i alla fall en punktinsats för att belysa utmaningen.

- **SFI-elever med långsam progression**

En inspirationsdag för personal på SFI i länet kommer att hållas preliminärt den 27/4. Under dagen kommer deltagarna bland annat få ta del av den senaste forskningen samt goda exempel från andra kommer för att förbättra elevernas progression.

- **Öppen verksamhet/Fontänhus**

Sundsvalls kommun(IAN) har beslutat om att delfinansiera drygt 300.000:- till projektering av ett fontänhus i Sundsvall. Styrelsen för fontänhus har en pågående dialog med Region Västernorrland samt Timrå och Härnösands kommun, gällande deras eventuella medverkan. Nytt möte är planerat till den 24/2.

- **Föreläsningsserie hösten 2023**

Medlemmarna i medarbetarrådet har lämnat förslag på att vi ska anordna en föreläsningsserie under hösten med olika teman kopplat till de målgrupper vi möter i samverkan. Planering av innehåll av dessa föreläsningar kommer att fortsätta under våren.

- **Övriga frågor/funderingar**

Inga övriga frågor.

Sammanfattat av
Emil Ulander