

Sammanfattning av möte med samverkansrådet i Sundsvall

Datum: 2023-11-22

Tid: 9.00-12.00

Plats: Arbetsmarknadstorget, mötesrum vår, plan 2.

Närvarande: Jan Andersson, Emil Ulander, Ulrika Larsson, Karin Nordström, Frida Nordell, Peter Pettersson & Lena Flodin.

- Välkommen
- Presentationsrunda, nya medlemmar i samverkansrådet
- **Information från Samordningsförbundet**
 - Verksamhetsplan för 2024 beslutas 28/11.
 - Psykolog på AMT upphör 31/1, ingen ny ansökan planeras för det. IAF för samtal gällande eventuell annan funktion inom hälsoteamet på AMT.
 - Analysteam inom Samordningsförbundet skall träffas för första gången innan utgången av 2023. Förhoppningen är att detta team ska ge oss bättre beslutsunderlag inför kommande satsningar.
 - Ansökan för SFI-samordnare har inkommit från Vuxenutbildningen, beslutas 28/11.
 - Följetången kring Fontänhus fortsätter. Regionen skall fatta beslut om medfinansiering till eventuell förprojektering Regional utvecklingsnämnd, 6/12.
- **Samverkan kring UVAS, unga som varken arbetar eller studerar, hur kan vi samarbeta runt målgruppen?**

IAF har påbörjat ett kartläggande arbete kring målgruppen UVAS tillsammans med KAA. Ska även intervjua brukarorganisationer, personerna själva samt deras föräldrar, för att få en bredare bild av målgruppen och deras behov av stödinsatser. Förhoppningsvis kan detta leda till en gemensam bild över ev behov av satsningar för denna målgrupp, samt kanske förbättrade arbetssätt mellan organisationerna som möter dem. Habben visar tydligt behov under mötet att de också behöver samarbeta kring denna målgrupp. De har bl.a påbörjat mera gruppverksamheter & vilka de ska erbjuda det till, ex föräldragrupper inom autismspektra. Frida bjuder in till en idé gällande de gruppverksamheterna, att socialtjänsten kanske kan vara med på ngt sätt i dem. Exempelvis för att informera om deras stödinsatser för målgruppen. ”Utredningen” från IAF skall mynna ut i en problemställning som sedan kan leda till ev insatser/satsningar. SoF tar utmaningen vidare till strategirådet, hur se de på målgruppen UVAS? Ska det prioriteras satsningar för dem?

- **Samverkan med sjukpenning**

Medskick från Samverkansrådet till handläggare på FK som har deltagare med sjukpenning. FK-handläggarna behöver prioritera uppstartsmöten, avslutsmöten, uppföljningar och liknande för att inte försena processerna ytterligare. I samband med överlämning till det förstärkta samarbetet, vore det önskvärt med fysiskt möte inte digitalt utan kamera på. Lena Flodin tar det vidare till ansvarig chef. Peter Pettersson skickar det vidare till Lena Cantzler som får ta det vidare till handläggarna på AF inom GK.
- **Tankar kring fortsättning för hälsoteamet**

Psykologen slutar som tidigare nämnts 31/1. IAF kommer att samtala internt och med övriga samverkansparter på AMT hur ev fortsatta resurser inom hälsoteamet ska se ut.
- **Arbetsmarknadstorget 10 år 2024, hur ska det uppmärksammas?**

Samtalar om olika aktiviteter som skulle kunna vara en del av firandet av AMT 10 år. Exempelvis skulle det kunna vara:

 - Pressrelease gällande 10årsjubileet? Mingel på AMT i kombination av pressinbjudan?
 - Aktivitet för våra brukare/deltagare? Något som Medarbetarrådet kan bistå att arrangera?
 - Aktivitet för personal? Föreläsning, stressforskaren – Niklas Almén? Fest? Något som Samverkansrådet kan bistå med att arrangera.
- **Finns det behov att arbeta för att stärka ”vi” känslan på Arbetsmarknadstorget**

Samverkansrådet anser att denna punkt kommer att stärkas i och med de insatser som planeras under 10årsjubileet.
- **Information från respektive myndighet**

FK: Omorganisationen inom sjukförsäkringen startar 1 februari 2024.
Verksamhetsområde 1(VO1): start av ett nytt ärende, kortare/enklare sjukskrivningar.
VO2: ca 70% av ärendena som är något längre, men den försäkrade kommer förmodligen att återgå till arbete. Förslaget är ett nationellt inflöde till VO2. Viss samordning. VO3: Försäkrade med behov av mycket stöd och utredning för återgång. Ex. SoF-insatser, GK samarbetet. Mycket samordning för de försäkrade. Geografiskt indelat, där norr är ett område, med chefer som kommer att ha medarbetare på distans.
- **Övriga frågor/funderingar**

Mötesplan för 2024 återkommer vi om. Första mötet bokas till 7/2 13,00-16,00.

Sammanfattat av Emil Ulander