

Vård- och omsorgsnämnden 16 december 2021

	Sid
Justering	4
§ 113 Vård- och omsorgsnämndens förmiddag	5
§ 114 Information om kommunkoncernens styrmodellprojekt. 6	
§ 115 Information från förvaltningen.....	7
§ 116 Månadsrapport november 2021.....	9
§ 117 Uppföljning av internkontrollplan 2021.....	11
§ 118 Förfrågningsunderlag FFU hemtjänst 2022	13
§ 119 Uppföljning av nyckeltal VON	17
§ 120 Attesträtt inom vård- och omsorgsnämndens ansvarsområde 2022.....	18
§ 121 Information och riktlinjer för medboende inom särskilt boende för äldre - rätten att få åldras tillsammans.....	19
§ 122 Brukarinformation om parboende i särskilt boende för äldre20	
§ 123 Svar på remiss (L) - motion om handlingsplan mot hedersrelaterat våld och förtryck	22
§ 124 Svar på nämndinitiativ från (M), (KD) och (L) gällande ovaccinerad personal.....	23
§ 125 Svar på motion (L) - utred vaccinationskrav inom omsorgen.....	24
§ 126 Fastställande av överenskommelse om erbjudande av tillsvidareanställning för studenter vid vård- och omsorgsprogrammet	25
§ 127 Vård och omsorgsnämndens redogörelse för åtgärder utifrån årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet.....	28
§ 128 Återrapport förenklad biståndsbedömning.....	30
§ 129 Uppföljning av resultat av förändringen av ersättning kring personlig assistans	31
§ 130 Anmälan av delegationsbeslut - HR.....	32

Tid	Kl. 08:45-16:00	
Plats	Distanssammanträde via Skype	
Beslutande	Mikael Westin (S) Jeanette Lindblom (C) Ann-Christine Meiding (S) Rolf Nordin (S) Helena Gudasic (S) Johan Nikula (S) Martin Jägesten (V) Patrik Gustavsson (M) Elsa Weiss (M) Polina Larsson (KD) Kevin Sahlin (SD)	ordförande v ordförande
Ersättare	Karin Öhlund Burhan Hussain (S) Yaasmin Nuur (S) Barbro Edlund (S) Robin Westerlund (V) Michael Westin (L)	§ 113 §§ 114-130
Tjänstepersoner	Sara Österholm Marie Lissäng Annika Backström Anette Ståby Anita Bdioui Annika Eriksson Karin Klint Yvonne Eriksson Charlotta Berglund Jörgen Rullander Sara Persson Gurli Edlund Maria Bäckman Monica Bylund Mats Abramson Karin Nyman Jolanta Sörebäck Helena Wersén	Sekreterare Förvaltningsdirektör Avdelningschef §§ 114-130 Avdelningschef §§ 114-130 Områdeschef § 113 Tf verksamhetschef Demensspecialist sjuksköterska § 113 Arbetsterapeut § 113 Specialistundersköterska § 113 Specialistundersköterska § 113 Verksamhetscontroller §§ 114-117 MAS §§ 116-117 MAS §§ 116-117 Verksamhetsutvecklare §§ 116-118 Lokalstrateg §§ 116-122 Kvalitets- och utvecklingsstrateg § 114 Områdeschef §§ 114-130 HR-chef §§ 119-127

Protokollet omfattar §§ 113-130

Justeras 2021-12-20

Mikael Westin
Ordförande

Sara Österholm
Sekreterare

Patrik Gustavsson
Justerare

Bevis/anslag

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag på Sundsvalls kommuns digitala anslagstavla.

Justering

Utöver ordförande ska Patrik Gustavsson justera dagens protokoll.
Ersättare är Kevin Sahlin.

§ 113 Vård- och omsorgsnämndens förmiddag

(VON-2021-00007-104)

Ärendet

Temaförmiddag kring demens där Karin Klint, demensspecialist sjuksköterska, Yvonne Eriksson, arbetsterapeut, Charlotta Berglund, specialistundersköterska, Jörgen Rullander, specialistundersköterska, och Anita Bdioui, områdeschef, deltar. Vård- och omsorgsnämnden får information om demenscentrum och anhörigcenters verksamheter. Vidare får nämnden information om demenssjukdomar, nationella riktlinjerna för demens samt beteendemässiga och psykiska symtom vid demens (BPSD).

§ 114 Information om kommunkoncernens styrmodellsprojekt

(VON-2021-00007-105)

Ärendet

Karin Nyman, kvalitets- och utvecklingsstrateg, informerar om kommunens styrmodell. I september 2017 antog kommunfullmäktige en utvecklad styr- och ledningsmodell för Sundsvalls kommunkoncern. Implementering av modellen har pågått i ett antal år och är nu under hösten 2021 slutförd. Styrmodellen består av tre delar och beskriver vad som behövs för att styra och leda koncernen (styrpyramiden), den löpande styrningsprocessen (styrsnurran) samt stöd för verksamhetsutveckling.

§ 115 Information från förvaltningen

(VON-2021-00007-103)

Ärendet

Marie Lissäng, förvaltningsdirektör, informerar om att bemanningsläget inom en del av vård- och omsorgsnämndens verksamheter är ansträngt, framförallt inom vissa hemtjänstdistrikt och inom en del särskilda boenden. Det är svårt att få tag på vikarier och många av den ordinarie personalen är sjukskrivna. Den nya centrala bemanningsenheten inom kommunen har inte fungerat optimalt vilket också har påverkat bemanningssituationen. Övertidstimmar har ökat under hösten 2021 med ca 1000 timmar per månad inom vissa verksamheter. Övertiden har varit ungefär 4700 övertidstimmar per månad men har under hösten ökat till ca 5700 timmar per månad. Det är svårt att få tag på vikarier vilket gör att fler måste arbeta övertid. Inom hemtjänsten har en stor del av vikarierna slukats upp av arbetet med hållbar bemanning vilket gör att vi har färre vikarier att tillgå.

Nämnden får information om att vi arbetar aktivt med avvikelshantering inom lex Sarah och lex Maria vilket gör att det blir fler avvikelser som skickas till Inspektionen för vård och omsorg.

Vidare får nämnden återkoppling kring hur kön till särskilda boendeplatser ser ut. Nämnden har 23 beslut inom somatiska platser som inte är verkställda och i nuläget har vi 11 lediga lägenheter varav fyra av dessa har renoveringsbehov. Inom demensinriktningen har vi 51 beslut som inte är verkställda men enbart sex lediga lägenheter, varav två lägenheter behöver renoveras. När det gäller servicehus har vi 10 beslut som inte är verkställda och 18 lediga lägenheter.

Nämnden får information om att de i maj 2021 gav förvaltningen i uppdrag att göra ett återkrav på en del fakturor från Västernorrland utveckling och omvårdnad. Förvaltningen skickade ett återkrav på ungefär 9,5 miljoner kronor vilket bestreds av företaget. Förvaltningen har tagit hjälp av en advokatbyrå i ärendet. Juristerna menar att det inte är möjligt för förvaltningen att återkräva företaget på ersättning då kommunen själv ingått avtal med aktuella ersättningsnivåer, därför saknas det förutsättningar att återkräva ersättning. Däremot finns det ett visst rättsligt stöd för att en avtalspart som inte haft erforderliga tillstånd att bedriva verksamhet inte har rätt till full avtalad ersättning. Det är en osäker grund men det finns möjlighet att i ett kravbrev begära återbetalning. En rättslig process kan bli kostsam för kommunen.

Förvaltningen vill ha nämndens synpunkter på huruvida vi ska gå vidare med ärendet eller lägga ner det. Majoriteten av ledamöterna är inne på att vi bör skicka ett kravbrev till företaget men att vi inte bör gå vidare med en rättslig process. Mikael Westin, ordförande, och Marie Lissäng, förvaltningsdirektör, kommer diskutera frågan vidare och återrapportera till nämnden. Kevin Sahlin (SD) framför att det borde vara upp till nämnden att ta beslut i denna fråga och att det inte ska ske på delegation till nämndsordförande. Mikael Westin (S) håller inte med om att ärendet ska beslutas av nämnden utan menar att diskussionen har hamnat i nämnden då förvaltningen känner sig osäkra på hur de ska agera men att det i slutändan är förvaltningen som ska ta beslutet kring hur vi ska gå vidare med ärendet. Kevin Sahlin (SD) framhåller att nämndsledamöterna bör fatta beslut i ärendet och att nämnden ska få full information i ärendet då nämnden är ytterst ansvariga.

Nämnden uppmanas av ordförande att hänvisa till honom eller Marie Lissäng för att ha en gemensam kommunikation som myndighet om någon skulle bli kontaktad i detta ärende.

§ 116 Månadsrapport november 2021

(VON-2021-00055-30)

Beslut

Vård- och omsorgsnämnden beslutar

att godkänna månadsrapport november 2021 för vård- och omsorgsnämnden.

Ärendet

Vård- och omsorgsnämnden redovisar för perioden januari-november 2021 ett negativt resultat om – 9,6 miljoner kronor (Mkr). Jämfört med det ackumulerade resultatet t o m oktober redovisas en resultatförbättring för november månad om 2,8 miljoner kronor. Den ekonomiska obalansen under året, vilken kulminerade i maj månad med ett negativt resultat om - 85 miljoner kronor, har successivt återhämtats under efterföljande månader. Jämfört med resultatet motsvarande period föregående år om – 108,0 miljoner kronor redovisas en resultatförbättring med 98,4 miljoner kronor. Bokslutet för år 2020 uppgick till – 89,3 miljoner kronor.

Prognosen ligger kvar på oförändrad nivå sedan den andra delårsrapporten med en beräknad total negativ avvikelse om - 9,0 miljoner kronor mot budget vid årets slut. Prognosen inkluderar merkostnader för Covid-19 vilka uppgår till netto 55,6 miljoner kronor för perioden. Obalansens fördelning mellan verksamhetsområdena i redovisningen t o m november, i förhållande till prognosen, pekar dock på en mer positiv resultatutveckling avseende administration och övrigt medan övriga verksamheter pekar på en mer negativ resultatutveckling.

Vård- och omsorgsnämnden beslutade 2020-11-18 § 130 om en uppdaterad och reviderad åtgärdsplan för perioden 2021-2023 vilken omfattar åtgärder om 145 miljoner kronor. Åtgärdsplanen har, lika som för 2020-års åtgärdsplan, fortsatt ett större inslag av strategiska åtgärder jämfört med tidigare års åtgärdsplaner. För att säkerställa tillräcklig ekonomisk effekt har åtgärdsförslag lagts med en högre beräknad ekonomisk effekt jämfört med den bedömda ingående ekonomiska obalansen för år 2021. I anslutning till beslutet om åtgärdsplanen fick förvaltningen i uppdrag att arbeta vidare med ytterligare åtgärder för kostnadsänkningar under år 2021 och återrapportera kontinuerligt till nämnden i samband med behandling av månadsrapporter.

Åtgärdsplanens målsättning för år 2021 är en ekonomisk effekt om 67 miljoner kronor. Den ekonomiska målsättningen för året är redan helt uppnådda vad gäller Nämnd, ledning och verksamhetsstöd, Utskrivningsklara inom äldreomsorgen, Strategiska åtgärder äldreomsorg samt Myndighet med anpassning av insatser. Övriga åtgärder är i nivå med målen för perioden.

Ett fortsatt intensifierat arbetet pågår vidare inom förvaltningen med verkställighet av beslutade samt ytterligare åtgärder för att säkerställa en stabil och långsiktigt hållbar ekonomi i balans.

Beslutsgång

Ordförande finner att det finns ett förslag till beslut och det är förvaltningens förslag. Ordförande finner att nämnden beslutar enligt förslaget.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - VON-2021-00055-30 - Månadsrapport november 2021
- Bilaga Månadsrapport VON november 2021

§ 117 Uppföljning av internkontrollplan 2021

(VON-2021-00024-10)

Beslut

Vård- och omsorgsnämnden beslutar

att godkänna uppföljning av internkontrollplan 2021.

att överlämna ärendet till kommunstyrelsen för fortsatt handläggning samt till kommunens revisorer.

Ärendet

I januari 2021 beslutade vård- och omsorgsnämnden om internkontrollplanen för 2021. I den fastställdes fyra kontrollområden. Dessa är:

- Avvikelser HSL/Lex Maria
- Basal hygienrutin inklusive arbetskläder
- Skydds- och begränsningsåtgärder inom Stöd och Omsorg
- Läkemedelshantering LSS

Förvaltningen har under året följt upp dessa fyra kontrollområden. Resultatet redovisas i bifogad kontrollrapport. Vård- och omsorgsnämnden föreslås besluta att godkänna uppföljning av internkontrollplan 2021 samt överlämna ärendet till kommunstyrelsen för fortsatt handläggning samt till kommunens revisorer.

Beslutsgång

Ordförande finner att det finns ett förslag till beslut och det är förvaltningens förslag. Ordförande finner att nämnden beslutar enligt förslaget.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - VON-2021-00024-10 - Uppföljning av internkontrollplan 2021
- Bilaga Rapport Internkontroll år 2021
- Bilaga Bilaga 1 Avvikelsehantering och systematiskt patientsäkerhetsarbete HoS VON-2021-00044-14
- Bilaga Bilaga 2 Avvikelsehantering Hälso- och sjukvård VON-2021-00044-15
- Bilaga Bilaga 3 Händelseanalys

- Bilaga Bilaga 4 Basal hygienrutin
- Bilaga Bilaga 5 Hygienombud uppdragsbeskrivning VON-2021-00044-12
- Bilaga Bilaga 6 Sammanställning Skydds- och begränsningsåtgärder inom Stöd och Omsorg
- Bilaga Internkontroll förvaltningschefen
- Bilaga Självdeklaration

§ 118 Förfrågningsunderlag FFU hemtjänst 2022

(VON-2021-00045-9)

Beslut

Vård- och omsorgsnämnden beslutar

att godkänna förvaltningens förslag till förändringar i förfrågningsunderlag för LOV hemtjänst 2022,

att förfrågningsunderlaget ska gälla från och med 2022-01-01,

att ersättningsnivåerna i förfrågningsunderlaget justeras enligt förslaget,

att ge förvaltningen i uppdrag att göra en översyn av befintliga schablotider där även schablotider för dubbelbemanning föreslås ingå, och återkomma med ekonomisk kalkyl.

Ärendet

Vård och omsorgsförvaltningen genomför årligen en översyn av förfrågningsunderlaget för LOV hemtjänst (FFU). Vård och omsorgsnämnden föreslås besluta att godkänna förvaltningens förslag till förfrågningsunderlag samt att det ska gälla från och med 2022-01-01.

Överläggning

Kevin Sahlin (SD) yrkar på följande ändringar i Förfrågningsunderlaget LOV hemtjänst 2022:

Under punkten **1.7 Godkännande och avtalsskrivning**, sida 10, "Sökande ska skicka in utdrag ur belastningsregister för sökande och verksamhetsansvarig. Dispens kan sökas hos kommunen om bolagsform eller annat som försvårar uppgiftslämnande. Vid förändring åligger det sökande att uppdatera uppgifter och meddela beställaren i god tid. Beställaren kommer att göra individuella bedömningar av uppgifter som framkommer av utdrag. Om bedömningen gör att någon av uppgifterna strider mot vad kommunen anser vara lämpligt utifrån att företaget ska utföra hemtjänst till kommunens medborgare kan ansökan komma att avslås."

Ändras till: istället för "i god tid" till "skyndsamt".

Vidare yrkar Kevin Sahlin (SD) på följande ändring under rubrik **3.10.2 Lätta fordon**, sida 18: Istället för "lägst Euro 6 och fossilfritt drivmedel" till "lägst Euro 6 eller fossilfritt drivmedel".

Jeanette Lindblom (C) yrkar bifall till arbetsutskottets förslag till beslut.

Patrik Gustavsson (M) yrkar på följande ändringar i Förfrågningsunderlag LOV hemtjänst 2022.

3.3.4 Krav på heltid

Vi anser att detta krav inte är tillämplig i denna typ av verksamhet och ska utgå ifrån FFU LOV 2021.

Det är kvalitén i utförandet som ska styra och inte i anställningsformen heltid.

3.3.6 Arbetsmiljö

Vi föreslår att följande mening stryks:

"Kommunens riktlinje för arbets- och skyddskläder ska följas."

följande används i stället:

"Utföraren skall följa gällande Basala hygienkrav enligt socialstyrelsens föreskrifter gällande handhygien och användning av arbetskläder, skyddshandskar och skyddskläder"

3.7 Krav på IT-system

Vi föreslår att följande införs i 3.7:

Om Kommunens val av IT-system, vilket medför ökade licenskostnader för utförarna så skall utförarna kompenseras för det.

3.7.1 Krav på supportorganisation gällande IT frågor

Vi föreslår att följande införs i 3.7:

Att utförande ges skälig tid att införa förändringar i sin tekniska miljö m förändringar initieras av beställaren.

3.10.2 Lätta fordon

Vi anser att valet av fordon ska i första hand väljas utifrån att uppgiften kan utföras på ett säkert sätt oavsett väderförhållanden. Sedan ska man välja det miljövänligaste alternativet utifrån ovanstående.

Dessutom yrkar vi på att utförarna ska redovisa en plan på införande av alkohol lås i fordonen.

3.10.3 Sociala krav om sysselsättning

Vi yrkar på följande förändringar av meningen:

"Utförare ska kunna erbjuda sommarjobb, praktikplatser, träningsplatser för studerande och arbetssökande för ökade möjligheter till en rekrytering inom vård och omsorg och en starkare social hållbarhet i samhället."

till

"I den mån utförare kan, ska de erbjuda sommarjobb, praktikplatser, träningsplatser för studerande och arbetssökande för ökade möjligheter till en rekrytering inom vård och omsorg och en starkare social hållbarhet i samhället."

Moderaterna yrkar på bifall på ändringsförslagen i första hand och en återremiss i andra hand.

Återremissen baseras på Näringslivspolitiska programmets pkt 4.3 "Berörda nämnder/bolagsstyrelser och förvaltningar/bolag ska i sin ärendeberedning säkerställa att beslut i relevanta frågor innehåller en analys av hur beslutet påverkar näringslivet och dess förutsättningar".

Polina Janson Larsson (KD) yrkar bifall till Patrik Gustavsson (M) förslag.

Beslutsgång

Ordförande frågar om ärendet ska avgöras idag eller återremitteras. Ordförande finner att ärendet ska avgöras idag. Ordförande finner att det finns tre förslag till beslut och det är Jeanette Lindblom (C) förslag, Kevin Sahlin (SD) förslag, samt Patrik Gustavsson (M) med biträde av Polina Janson Larsson (KD) förslag. Ordförande ställer de tre förslagen mot varandra och finner att nämnden beslutar enligt Jeanette Lindblom (C) förslag.

Reservationer

Polina Janson Larsson (KD), Patrik Gustavsson (M), Elsa Weiss (M) och Kevin Sahlin (SD) reserverar sig mot beslutet.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - VON-2021-00045-9 - Förfrågningsunderlag FFU hemtjänst 2022
- Bilaga Förfrågningsunderlag 2022 Upphandling av hemtjänst enligt Lag om valfrihetssystem
- Bilaga Plan för uppföljning av privata hemtjänstutförare beslutad

§ 119 Uppföljning av nyckeltal VON

(VON-2021-00187-2)

Beslut

Vård- och omsorgsnämnden beslutar

att godkänna förvaltningens uppföljning av nyckeltal,

att överlämna till kommunstyrelsen vård- och omsorgsnämndens uppföljning av nyckeltal utifrån kommunstyrelsens uppsiktsplikt.

Ärendet

Kommunstyrelsen beslutade 2020-10-12 § 190 (KS-2020-00435) att utifrån sin uppsiktsplikt årligen följa upp föreslagna nyckeltal för de två nya nämnderna individ- och arbetsmarknadsnämnden (IAN) samt vård- och omsorgsnämnden (VON) under perioden 2019-2024.

Syftet med dessa nyckeltal är att fastställa ett utgångsläge för individ- och arbetsmarknadsnämnden samt vård- och omsorgsnämnden. Genom att identifiera ett antal indikatorer som kan sammanställas årligen så kan de kommande åren utvecklingen följas upp översiktligt och rättvisande. För att fastställa utgångsläget kommer året 2019 att användas, men i de fallen att det inte finns data för det året kommer 2018 att användas istället.

Beslutsgång

Ordförande finner att det finns ett förslag till beslut och det är arbetsutskottets förslag. Ordförande finner att vård- och omsorgsnämnden beslutar enligt förslaget.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - VON-2021-00187-2 - Uppföljning av nyckeltal VON

§ 120 Attesträtt inom vård- och omsorgsnämndens ansvarsområde 2022

(VON-2021-00187-1)

Beslut

Vård- och omsorgsnämnden beslutar

att utse förvaltningsdirektör till huvudattestant med avdelningschef ekonomi och analys som ersättare,

att delegera rätten till förvaltningsdirektör med avdelningschef ekonomi och analys som ersättare att utse beslutsattestanter och ersättare samt att återkalla attesträtt,

att anta förvaltningens förslag till inköpsgränser och attesträtt inom vård- och omsorgsnämndens ansvarsområde,

att uppdra till förvaltningen att upprätta och hålla aktuella förteckningar över utsedda attestanter och ersättare.

Ärendet

Enligt kommunens attestreglemente ska nämnden årsvis fatta beslut om vilka som ska ha rätten att vara beslutsattestanter samt ersättare för dessa. Nämnden svarar för att upprätta och hålla aktuella förteckningar över utsedda attestanter och ersättare.

I attestreglementet framgår att attest innebär att intyga att kontroll utförts utan anmärkning vad gäller prestation, kvalitet, pris, villkor, formalia, beslut, jäv och behörighet enligt riktlinjerna för verksamheterna.

Beslutsgång

Ordförande finner att det finns ett förslag till beslut och det är arbetsutskottets förslag. Ordförande finner att vård- och omsorgsnämnden beslutar enligt förslaget.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - VON-2021-00187-1 - Attesträtt inom vård- och omsorgsnämndens ansvarsområde 2022

§ 121 Information och riktlinjer för medboende inom särskilt boende för äldre - rätten att få åldras tillsammans

(VON-2020-00100-1)

Beslut

Vård- och omsorgsnämnden beslutar

att anta förvaltningens förslag till information och riktlinjer för medboende inom särskilt boende för äldre - rätten att få åldras tillsammans.

Ärendet

Det finns idag inga tydliga riktlinjer i förvaltningen vilka förutsättningar som gäller vid ansökan och beslut om *medboende* inom särskilt boende för äldre. Detta kan eventuellt leda till oklarheter och missförstånd gentemot de personer som omfattas av insatsen. Det behövs därför en tydlighet gentemot både personal och brukare vad som gäller vid ansökan och beslut om *medboende* inom särskilt boende för äldre.

Vård- och omsorgsnämnden föreslås besluta anta förvaltningens förslag till information och riktlinjer för medboende inom särskilt boende för äldre - rätten att få åldras tillsammans.

Beslutsgång

Ordförande finner att det finns ett förslag till beslut och det är arbetsutskottets förslag. Ordförande finner att vård- och omsorgsnämnden beslutar enligt förslaget.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - VON-2020-00100-1 - Information och riktlinjer för medboende inom särskilt boende för äldre - rätten att få åldras tillsammans
- Bilaga – Information om medboende i särskilt boende för äldre
- Bilaga – Riktlinjer för medboende i särskilt boende för äldre – rätten att få åldras tillsammans

§ 122 Brukarinformation om parboende i särskilt boende för äldre

(VON-2020-00101-1)

Beslut

Vård- och omsorgsnämnden beslutar

att anta förvaltningens förslag ”Information om parboende i särskilt boende för äldre”.

Ärendet

Det finns idag ingen skriftlig information om vad som gäller beträffande *parboende* när personer, som båda har fått ett beslut om ett särskilt boende, önskar bo tillsammans. Detta kan eventuellt leda till oklarheter och miss- förstånd gentemot de personer som omfattas av insatsen. Det är därför viktigt att det tydliggörs för brukare vad som gäller vid önskan om *parboende*. Förvaltningen har därför tagit fram ett förslag ”*Information om parboende i särskilt boende för äldre*” som ska ges till de personer där båda har fått ett beslut om ett särskilt boende och som önskar bo tillsammans.

Vård- och omsorgsnämnden föreslås besluta att anta förvaltningens förslag ”*Information om parboende i särskilt boende för äldre*”

Överläggning

Patrik Gustavsson (M) yrkar bifall till arbetsutskottets förslag till beslut och önskar lämna följande protokollsanteckning.

”Det är viktigt att framhålla att, trots att besittningsrätten är avsagd, intentionen inte är att avhysa den medboende om ett nytt boende inte finns, vid exempelvis dödsfall av omsorgstagaren.”

Polina Janson Larsson (KD) instämmer i Patrik Gustavsson (M) yrkande och i protokollsanteckningen.

Beslutsgång

Ordförande finner att det finns ett förslag till beslut och det är arbetsutskottets förslag. Ordförande finner att vård- och omsorgsnämnden beslutar enligt förslaget. Vidare medges att protokollsanteckning får lämnas.

Protokollsanteckning

Patrik Gustavsson (M) och Polina Janson Larsson (KD) lämnar följande protokollsanteckning:

"Det är viktigt att framhålla att, trots att besittningsrätten är avsagd, intentionen inte är att avhysa den medboende om ett nytt boende inte finns, vid exempelvis dödsfall av omsorgstagaren."

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - VON-2020-00101-1 - Brukarinformation om parboende i särskilt boende för äldre
 - Bilaga - Information till er som vill bo tillsammans på ett särskilt boende för äldre, s.k. äldreboende
-

§ 123 Svar på remiss (L) - motion om handlingsplan mot hedersrelaterat våld och förtryck

(VON-2021-00145-2)

Beslut

Vård- och omsorgsnämnden beslutar

att föreslå kommunfullmäktige besluta att bifalla motionen under förutsättning att en handlingsplan mot hedersrelaterat våld och förtryck samordnas med det pågående arbetet mot mäns våld mot kvinnor och våld i nära relation.

Ärendet

Liberalerna (L) har i en motion daterad 2021-06-22 föreslagit att Sundsvalls kommun tar fram en handlingsplan mot hedersrelaterat våld och förtryck. I motionen anges att det idag saknas en sådan plan i kommunen och att det därför är angeläget att det utarbetas en sådan. I handlingsplanen ska det tydligt framgå att samarbete och samverkan mellan förvaltningar sker. Av särskild vikt är barn- och utbildningsförvaltningen, kultur och fritidsförvaltningen, socialförvaltningen och samverkan med sjukvården t.ex. hälsocentralerna samt med polisen. Motionen har skickats ut till berörda förvaltningar på remiss och svar ska lämnas till kommunstyrelsekontoret senast 31 december 2021.

Överläggning

Patrik Gustavsson (M) yrkar bifall till förvaltningens förslag.

Kevin Sahlin (SD) meddelar att Sverigedemokraterna återkommer i kommunfullmäktige.

Johan Nikula (S) yrkar bifall till förvaltningens förslag till beslut.

Beslutsgång

Ordförande finner att det finns ett förslag till beslut och det är förvaltningens förslag. Ordförande finner att vård- och omsorgsnämnden beslutar enligt förslaget.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - VON-2021-00145-2 - Svar på remiss - motion om handlingsplan mot hedersrelaterat våld och förtryck
- Bilaga Motion (L) handlingsplan hedersrelaterat våld och förtryck

§ 124 Svar på nämndinitiativ från (M), (KD) och (L) gällande ovaccinerad personal

(VON-2021-00165-6)

Beslut

Vård- och omsorgsnämnden beslutar

att avslå förslaget om att ta fram rutin/förslag på vilket sätt man säkerställer att ovaccinerad personal inte äventyrar de äldres och funktionsnedsattas säkerhet.

Ärendet

Vid vård- och omsorgsnämndens sammanträde 2021-10-26 väcktes ett nämndinitiativ av Moderaterna, Kristdemokraterna och Liberalerna gällande ovaccinerad personal inom vård- och omsorg. I initiativet föreslår Moderaterna, Kristdemokraterna och Liberalerna att nämnden beslutar att uppdra till förvaltningen att ta fram rutiner/förslag på vilket sätt man säkerställer att ovaccinerad personal inte äventyrar de äldres säkerhet. Vård- och omsorgsförvaltningen föreslår att förslaget i nämndinitiativet avslås.

Överläggning

Patrik Gustavsson (M) yrkar bifall till förslaget i nämndinitiativet. Ann-Christine Meiding (S) yrkar bifall till arbetsutskottets förslag till beslut. Polina Janson Larsson (KD) yrkar bifall till förslaget i nämndinitiativet.

Beslutsgång

Ordförande finner att det finns två förslag till beslut, *dels* Patrik Gustavsson (M) med biträde av Polina Janson Larsson (KD) förslag och *dels* Ann-Christine Meiding (S) förslag. Ordförande finner att vård- och omsorgsnämnden beslutar enligt Ann-Christine Meiding (S) förslag.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - VON-2021-00165-6 - Svar på nämndinitiativ från (M), (KD) och (L) gällande ovaccinerad personal
- Bilaga Initiativ_VON_20211012

§ 125 Svar på motion (L) - utred vaccinationskrav inom omsorgen

(VON-2021-00173-3)

Beslut

Vård- och omsorgsnämnden beslutar

att föreslå kommunfullmäktige besluta att avslå motionen.

Ärendet

Liberalerna har i en motion föreslagit att Sundsvalls kommun utreder möjligheter för arbetsgivaren att införa vaccinationskrav i nära kontakt med äldre och sköra individer samt andra insatser för att minska smittspridningen. Som en del av ärendets beredning har vård och omsorgsnämnden fått motionen på remiss. Sammanfattningsvis är förvaltningens bedömning att kommunfullmäktige bör avslå motionen med hänvisning till det osäkra rättsläget. Det är heller inte klarlagt att vaccinationskrav vid nyanställning med säkerhet skulle öka säkerheten för vare sig för vård och omsorgstagare eller medarbetare.

Överläggning

Kevin Sahlin (SD) avstår att delta i beslutet och meddelar att Sverigedemokraterna återkommer i kommunfullmäktige.

Rolf Nordin (S) yrkar bifall till förvaltningens förslag till beslut.

Patrik Gustavsson (M) yrkar bifall till förslaget i motionen.

Beslutsgång

Ordförande finner att det finns två förslag till beslut *dels* Rolf Nordin (S) förslag och *dels* Patrik Gustavsson (M) förslag. Ordförande finner att vård- och omsorgsnämnden beslutar enligt Rolf Nordin (S) förslag.

Reservationer

Patrik Gustavsson (M) och Elsa Weiss (M) reserverar sig mot beslutet.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - VON-2021-00173-3 - Svar på motion (L) - utred vaccinationskrav inom omsorgen
- Bilaga Motion (L) Utred vaccinationskrav inom omsorgen

§ 126 Fastställande av överenskommelse om erbjudande av tillsvidareanställning för studenter vid vård- och omsorgsprogrammet

(VON-2021-00119-9)

Beslut

Vård- och omsorgsnämnden beslutar

att fastställa överenskommelsen om erbjudande av tillsvidareanställning för nyexaminerade undersköterskestudenter vid vård- och omsorgsprogrammet på Sundsvalls gymnasium.

Ärendet

Mikael Westin (S) lämnade in ett ordförandeförslag vid nämndens sammanträde 2021-06-15 § 67 *Ordförandeförslag gällande tillsvidareanställning för studenter vid vård- och omsorgsprogrammet*. Vård- och omsorgsnämnden beslutade att ge förvaltningen i uppdrag att arbeta fram ett förslag till beslut som innebär att elever som tar examen från vård- och omsorgsprogrammet vid Sundsvalls gymnasium erbjuds en tillsvidareanställning inom Sundsvalls kommun.

Följande förslag har tagits fram:

Villkor

Vård- och omsorgsförvaltningen erbjuder nyexaminerade godkända undersköterskestudenter vid Vård- och omsorgsprogrammet, Sundsvalls gymnasium en tillsvidareanställning.

Målgrupp: Studenter som antas och startar sin utbildning höstterminen 2022 och fullföljer utbildningen vårterminen 2025 samt studenter som antas höstterminen 2023 och fullföljer utbildningen till vårterminen 2026.

Anställningsform: Provanställning 6 månader (som övergår i en tillsvidareanställning).

Lön: Lön enligt kollektivavtal.

Erbjudandet: Anställning inom vård- och omsorgsförvaltningen som undersköterska. Arbetsplatsen styrs utifrån arbetsgivarens behov av bemanning.

Förutsättningar för anställningserbjudande

- Fullgjord vård- och omsorgsutbildning med godkända betyg i samtliga ämnen.
- Godkänd arbetsplatsförlagt lärande (APL).
- För anställning krävs också godkända tester som arbetsgivaren normalt använder vid rekrytering av personal.
- För anställning inom hemtjänsten krävs körkort B.
- Anställningen ska påbörjas senast en månad efter examenstillfället.

Giltighet

Erbjudandet gäller studenter som antas höstterminen 2022 och fullföljer utbildningen till vårterminen 2025 samt studenter som antas höstterminen 2023 och fullföljer utbildningen till vårterminen 2026.

Resultatet ska utvärderas hösten 2025 och 2026 av vård- och omsorgsförvaltningen.

Vård- och omsorgsförvaltningen föreslår att vård- och omsorgsnämnden beslutar att fastställa överenskommelsen om erbjudande av tillsvidareanställning för nyexaminerade undersköterskestudenter vid vård- och omsorgsprogrammet på Sundsvalls gymnasium.

Överläggning

Kevin Sahlin (SD) yrkar att ärendet återremitteras då det ekonomiska underlaget bör förtydligas.

Patrik Gustavsson (M) yrkar på följande ändring av förvaltningens förslag till beslut: att fastställa överenskommelsen om erbjudande av en 6-månaders provanställning, som övergår till en tillsvidareanställning, för nyexaminerade undersköterskestudenter vid vård- och omsorgsprogrammet på Sundsvalls gymnasium.

Mikael Westin (S) yrkar att ärendet ska avgöras idag och yrkar bifall till förvaltningens förslag till beslut.

Polina Janson Larsson (KD) yrkar bifall till Patrik Gustavsson (M) förslag till beslut.

Beslutsgång

Ordförande frågar om ärendet ska avgöras idag eller återremitteras. Ordförande finner att ärendet ska avgöras idag. Ordförande finner att det finns två förslag till beslut och det är *dels* hans eget förslag och

dels Patrik Gustavsson (M) förslag med biträde av Polina Janson Larsson (KD). Ordförande finner att nämnden beslutar enligt hans eget förslag.

Reservationer

Kevin Sahlin (SD) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget återremissyrkande.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - VON-2021-00119-9 - Fastställande av överenskommelse om erbjudande av tillsvidareanställning för studenter vid vård- och omsorgsprogrammet
 - Bilaga Överenskommelse om erbjudande av tillsvidareanställning till studenter vid vård- och omsorgsprogrammet Version1.0
 - Bilaga Protokollsutdrag från Vård- och omsorgsnämnden sammanträde den 2021-06-15 - Ordförandeförslag gällande tillsvidareanställning för studenter vid vård- och omsorgsprogrammet
 - Bilaga Ordförandeförslag gällande tillsvidareanställning för studenter.docx
-

§ 127 Vård och omsorgsnämndens redogörelse för åtgärder utifrån årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet

(VON-2021-00159-3)

Beslut

Vård- och omsorgsnämnden beslutar

att anta redogörelsen för planerade åtgärder som sin egen, samt

att överlämna redogörelsen till kommunstyrelsens personalutskott.

Ärendet

Kommunstyrelsekontoret har genomfört en uppföljning av det årliga systematiska arbetsmiljöarbetet inom kommunen. Personalutskottet beslutade att nämnder med negativ utveckling ska redovisa för personalutskottet i december hur nämnden avser att genomföra åtgärderna som beskrivs i den årliga uppföljningen.

Överväganden

Alla arbetsgivare ska bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete för att uppnå god arbetsmiljö som förbygger ohälsa och skada.

Definitionen av systematiskt arbetsmiljöarbete är arbetsgivarens arbete med att undersöka, riskbedöma, genomföra och följa upp verksamheten på ett sådant sätt att ohälsa och olycksfall i arbetet förebyggs så att en tillfredsställande arbetsmiljö uppnås.

Enligt föreskrifterna om systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1) 11 § ska arbetsgivaren följa upp det systematiska arbetsmiljöarbetet en gång per år och granska hur arbetsmiljöarbetet bedrivs. Om det inte fungerat bra ska en handlingsplan med åtgärder upprättas och genomföras. Syftet är att det egna arbetsmiljöarbetet ska granskas och motsvara de krav som finns i föreskrifterna om systematiskt arbetsmiljöarbete.

Inom vård- och omsorgsnämnden har 83 av 107 chefer svarat på enkäten. Det finns vissa utmaningar i att jämföra resultatet med 2019 års uppföljning då frågorna skiljer sig åt, det är fyra jämförbara frågor samt 11 nya frågor samt att omorganiseringar skett från 2019 till 2021 gällande Socialtjänsten. Viss verksamhet har övergått till individ- och arbetsmarknadsförvaltningen. Chefsomsättningen inom förvaltningen kan också till viss del ha påverkat resultatet, det kan vara så att den nya chefen inte har kännedom om det som tidigare gjorts gällande det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Uppföljningen skedde också under pågående pandemi då mycket av arbetsmiljöarbetet har handlat om riskbedömningar och hantering av smitta och smittskydd, skyddsutrustning med mera.

Det kan konstateras att det finns förbättringsutrymme gällande det systematiska arbetsmiljöarbetet. Arbetsgivaren behöver säkerställa att lagkraven uppfylls med exempelvis fördelning av arbetsmiljöuppgifter, skriftligt dokumenterade riskbedömningar och handlingsplaner.

Förvaltningen behöver fortsätta att arbeta med tydliggörande och kunskapsförbättringar för att öka följsamheten samt uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Av de 8 åtgärdsförslagen hanteras flertalet av den centrala HR-staben, i samarbete med HR-teamen. Förvaltningens uppgifter handlar om att prioritera, genomföra åtgärder samt följa upp arbetsmiljöarbetet.

Vård- och omsorgsnämnden föreslås besluta att anta redogörelsen för planerade åtgärder som sin egen, samt att överlämna redogörelsen till kommunstyrelsens personalutskott.

Beslutsgång

Ordförande finner att det finns ett förslag till beslut och det är arbetsutskottets förslag. Ordförande finner att nämnden beslutar enligt förslaget.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse VON-2021-00159-3 Vård och omsorgsnämndens redogörelse för åtgärder utifrån årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet
- Bilaga Rapportering av den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2021
- Bilaga Protokollsutdrag från kommunstyrelsens personalutskott 2021-09-21 § 31 Årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete 2021 (KS-2021-00654-1)

§ 128 Återrapport förenklad biståndsbedömning

(VON-2020-00095-8)

Ärendet

Vård- och omsorgsnämnden beslutade 2020-03-18 § 50 *Förenklad biståndsbeslut* att förenklad beslutsfattande skulle införas från och med januari år 2021 samt att uppföljning av beslutet skulle ske. Under hösten 2020 informerades nämnden om att planerad start skulle behövas skjutas fram på grund av det nya verksamhetssystemet.

Marie Lissäng, förvaltningsdirektör, redovisar ärendet muntligt. Vård- och omsorgsnämndens beslut om förenklad biståndsbedömning verkställdes i mars 2021 och gäller för personer över 80 år. Totalt har 321 förenklade biståndsbeslut fattats, 92 av dessa beslut rör hemtjänstinsatser som städ, tvätt och inköp, 71 beslut rör matdistribution och 158 beslut trygghetslarm.

Beslut kan fattats snabbare eftersom att ingen utredning behöver göras vilket upplevs som positivt.

§ 129 Uppföljning av resultat av förändringen av ersättning kring personlig assistans

(VON-2021-00110-5)

Ärendet

Vård- och omsorgsnämnden beslutade vid sammanträdet 2021-05-26 § 51 om att revidera ersättningar för personlig assistans enligt LSS och att förvaltningen vid decembermötet redovisar en uppföljning av resultat av förändringen.

Marie Lissäng, förvaltningsdirektör, informerar om att kommunen har rätt att besluta om ersättningen om personlig assistans enligt 9 § 2 lag om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS). Förvaltningsdirektören informerar om att inte ett enda beslut alls har fattats vilket beror på sjukfrånvaro hos personalen och att förvaltningen inte har ersatt sjukskriven personal. Inkomna ansökningar har stämplats och lagts på hög. Marie Lissäng informerar om att det är 750 inkomna ansökningar som inte har hanterats från december 2020 fram till december 2021. Vidare får nämnden information om att Marie inte har haft kännedom om att det varit sjukskrivningar i personalgruppen. Två personer har beordrats att arbeta med dessa ansökningar och ytterligare en person kommer att arbeta med det här från och med januari 2022. Förvaltningen återkommer till nämnden under första kvartalet år 2022 med en utförligare rapport. De 750 ansökningar som inte har hanterats rör både statlig ersättning av personlig assistans från Försäkringskassan och en bråkdel rör personlig assistans från kommunen. Ungefär 150 ansökningar hanterades under första delen av år 2021 och har betalats ut men förvaltningen släpar efter med utbetalningarna då ansökningarna inte har hanterats.

§ 130 Anmälan av delegationsbeslut - HR

(VON-2021-00004-23)

Beslut

Vård- och omsorgsnämnden beslutar

att godkänna redovisningen av de delegationsbeslut som förtecknas i protokoll § 130 den 16 december 2021.

Ärendet

Enligt 6 kap. 37 § kommunallagen får en nämnd uppdra åt presidiet, ett utskott, en ledamot eller ersättare i nämnden att på nämndens vägnar fatta beslut i ett visst ärende eller en viss grupp av ärenden. En nämnd får även uppdra till en anställd att besluta enligt 7 kap. 5-8 §§ kommunallagen. Vård- och omsorgsnämnden har överlåtit sin beslutanderätt i enlighet med nämndens delegationsordning. Nämnden har beslutat att anställningsbeslut som har fattats med stöd av delegation ska anmälas till nämnden. Vid sammanträdet den 16 december 2021 anmäls anställningsbeslut som fattats med stöd av delegation inom vård- och omsorgsförvaltningen mellan perioden 2021-11-12 – 2021-12-02 med delegationsnummer 1775/2021 – 1918/2021.

Beslutsgång

Ordförande finner att det finns ett förslag till beslut och det är förvaltningens förslag. Ordförande finner att nämnden beslutar enligt förslaget.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - VON-2021-00004-23 - Anmälan av delegationsbeslut - HR
- Bilaga Anmälan till vård och omsorgsnämnden delegationsbeslut 12 november - 2 december 21
