

**Kommunstyrelsens personalutskott 14 december
2021**

	Sid
Justering	2
§ 42 Information från HR-direktören	3
§ 43 Information om uppföljning av arbetskläder	4
§ 44 Information om inkomna svar - åtgärder kopplade till årliga uppföljningen av systematiska arbetsmiljöarbetet, SAM	5
§ 45 Utreda förutsättningar för gemensam inbyggd företagshälsa.....	6
§ 46 Riktlinje för representation, gåvor och uppvaktning	8
§ 47 Fördelning av anslag för personalutveckling 2022.....	9
§ 48 Uppföljning av handlingsplan digitalisering HR.....	10
§ 49 Direktiv och ramar löneöversyn 2022	11

Tid	Kl. 14:00-15:10	
Plats	Distanssammanträde	
Beslutande	Niklas Säwén (S) Isabell Mixter (V) Mikael Westin (S) Bertil Kjellberg (M) Liza-Maria Norlin (KD)	ordförande v ordförande ersätter Jonas Väst (S)
Personalföreträdare	Leif Ericsson Ingrid Larsson	Kommunal Läraryrkesförbundet
Övriga	Anette Nyström Pär Hammarberg Erika Björk Robert Weidman	förhandlingschef (tf HR-direktör) kommunsekreterare HR-controller HR-strateg

§ 43
§ 44

Protokollet omfattar §§ 42-50

Justeras

Niklas Säwén
Ordförande

Liza-Maria Norlin
Justerare

Pär Hammarberg
Sekreterare

Justering

Till justerare väljs Liza-Maria Norlin med Bertil Kjellberg som ersättare.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 42 Information från HR-direktören

(KS-2021-00236)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att notera informationen.

Ärendet

Vid dagens sammanträde informerar Anette Nyström, förhandlingschef och tf HR-direktör, bland annat om följande:

- Uppföljning arbetsgivarpolitiska strategin
- Sjukfrånvaro
- Status arbete med riktlinje för övertalighet och arbetsbrist

Ingrid Larsson, Lärarförbundet, och Leif Eriksson, Kommunal, ställer frågor. Anette Nyström, förhandlingschef, svarar.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 43 Information om uppföljning av arbetskläder

Beslut

Personalutskottet beslutar

att notera informationen.

Ärendet

Vid dagens sammanträde informerar Erika Björk, HR-controller, om den uppföljning som gjorts om *Riktlinje personlig skyddsutrustning och arbetskläder*. Informationen handlar bland annat om följande:

- Riktlinjens syfte
- Information om extra finansiering 2019-2022
- Hur uppföljningen genomförts
- Resultat av uppföljning
 - Ekonomi
 - Resultat för de fyra kategorierna av arbetskläder
 - Sammanfattning
- Åtgärder

Ledamöterna ställer frågor. Erika Björk, HR-controller, svarar.

§ 44 Information om inkomna svar - åtgärder kopplade till årliga uppföljningen av systematiska arbetsmiljöarbetet, SAM

Beslut

Personalutskottet beslutar

att notera informationen.

Ärendet

Vid dagens sammanträde informerar Robert Weidman, HR-strateg, om inkomna svar och åtgärder kopplade till den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet, SAM. *Några exempel* på frågor är:

- Säkerställa att introduktionsprocessen för medarbetare fastställs.
- Tydliggöra vilka utbildningar som har skyddsombud som målgrupp samt informera chefer om att skyddsombud som behöver ledighet för utbildningen ska få detta så snart det är möjligt.
- Varje chef i Sundsvalls kommun ska öka följsamheten till riktlinjen för det systematiska arbetsmiljöarbetet och genom det öka följsamheten till de lagkrav som finns på området.

Ingrid Larsson, Lärarförbundet, och Leif Eriksson, Kommunal, ställer frågor. Robert Weidman, HR-strateg, svarar.

§ 45 Utreda förutsättningar för gemensam inbyggd företagshälsa

(KS-2021-01047-1)

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

att ge kommunstyrelsekontoret i uppdrag att utreda förutsättningar för att ha en gemensam inbyggd företagshälsa med Region Västernorrland.

att i uppdraget även inkludera att utredning av förutsättningarna för att i förlängningen, om så önskas, kunna vidga den gemensamma inbyggda företagshälsan till att även inkludera andra intresserade kommuner i länet.

att uppdraget redovisas till kommunstyrelsen senast i juni 2022.

Ärendet

Kommunstyrelsekontoret föreslår att kommunstyrelsen ger kommunstyrelsekontoret i uppdrag att utreda förutsättningarna för en gemensam företagshälsovård med Region Västernorrland.

Överläggning

Liza-Maria Norlin (KD) yrkar bifall till kommunstyrelsekontorets förslag, samt på en extra att-sats:

att ge kommunstyrelsekontoret i uppdrag att utreda förutsättningar för att företagshälsan helt eller delvis drivs i alternativ regi.

Bertil Kjellberg (M) yrkar bifall till Liza-Maria Norlins (KD) förslag.

Ordförande yrkar bifall till kommunstyrelsekontorets förslag och avslag till Liza-Maria Norlins (KD) förslag.

Ordföranden konstaterar att det finns två förslag till beslut, dels kommunstyrelsekontorets förslag och dels Liza-Maria Norlin (KD) med fleras förslag. Han ställer förslagen mot varandra och finner att personalutskottet beslutar enligt kommunstyrelsekontorets förslag.

Reservation

Liza-Maria Norlin (KD) och Bertil Kjellberg (M) reserverar sig mot beslutet.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets skrivelse - KS-2021-01047-1

§ 46 Riktlinje för representation, gåvor och uppvaktning

(KS-2019-00432-2)

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

att fastställa riktlinje för representation, gåvor och uppvaktning (KS-2019-00261),

att i samband med att ovan riktlinje fastställs upphävs nuvarande riktlinje för minnesgåvor fastställda av kommunstyrelsen 2019-09-16 § 192 (KS-2019-00261), samt

att besluten ovan är under förutsättning att kommunfullmäktige beslutar att upphäva nu gällande regler för representation enligt nedan.

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta

att upphäva nu gällande ”Regler för representation” antagna av kommunfullmäktige 2010-03-29 § 743” (KS 577/07 105).

Ärendet

Kommunstyrelsekontoret föreslår att kommunstyrelsen fastställer nya riktlinjer för representation, gåvor och uppvaktning.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets skrivelse - KS-2019-00432-2
- Förslag riktlinje för representation, gåvor och uppvaktning
- Regler för representation fastställda av KF 2010-03-29
- Bilaga 1 ansvar och roller 25-årgåvan
- Protokollsutdrag Cesam 2021-11-22 riktlinje representation, gåvor och uppvaktning

§ 47 Fördelning av anslag för personalutveckling 2022

(KS-2021-01024-1)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att fördela anslaget för personalutveckling på 6 miljoner kronor för 2022 enligt kommunstyrelsekontorets tjänsteskrivelse 2021-11-18 (KS-2021-01024-1).

att ge kommunstyrelsekontoret i uppdrag att utreda hur finansiering av arbetskläder ska ske från och med 2023.

Ärendet

Personalutskottet ska besluta om hur 6 miljoner kronor avsedda för personalutveckling ska fördelas för år 2022.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets skrivelse - KS-2021-01024-1
- Protokollsutdrag Cesam 2021-11-22 fördelning av personalutvecklingsmedel

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 48 Uppföljning av handlingsplan digitalisering HR

(KS-2021-00965-1)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att ha tagit del av uppföljning av handlingsplan för digitalisering HR 2021–2022 enligt kommunstyrelsekontorets skrivelse ”Återkoppling av pågående arbete och måluppfyllelse” 2021-11-09 (KS-2021-00965).

Ärendet

Handlingsplan digitalisering HR tydliggör viktiga områden för digital utveckling för att HR-funktionen i Sundsvalls kommun ska bli mer digital och automatiserad. Kommunstyrelsekontoret har följt upp handlingsplanen 2021–2022.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets skrivelse - KS-2021-00965-1
- Återkoppling av pågående arbete och måluppfyllelse

§ 49 Direktiv och ramar löneöversyn 2022

(KS-2021-00987-1)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att anta direktiv och ramar för 2022 års löneöversyn enligt kommunstyrelsekontorets redovisade förslag daterat 2021-12-14 (KS-2021-00987).

Ärendet

Sundsvalls kommun fastställer varje år direktiv och ramar inför kommande års löneöversyn.

Överläggning

Anette Nyström, förhandlingschef, föredrar ärendet.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets skrivelse - KS-2021-00987-1
 - Direktiv och ramar löneöversyn 2022 2021-12-14
 - Sammanställning inlagor förvaltningar och fackliga organisationer 2022
 - Kartläggning och analys
 - Kompletterande utvärdering löneöversyn 2020
 - Utvärdering av löneöversyn 2021
-

§ 50 För kännedom

(KS-2021- 00237)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att lägga ärendena till handlingarna.

Ärendet

- Protokollsutdrag Cesam 211122 uppföljning arbetskläder
 - Uppföljning arbetskläder_2021-11-03
-