

Kommunstyrelsens personalutskott 22 juni 2021

	Sid
Justering.....	2
§ 18 Information från förhandlingschef.....	3
§ 19 Information om arbetsmiljöveckan 2021.....	4
§ 20 Fördelning av KOM-KR medel 2021-2023 (kompetens och omställningsavtal).....	5
§ 21 Riktlinje för distansarbete.....	6
§ 22 Lönekartläggning 2020.....	7
§ 23 Riktlinje, övergripande process för övertalighet och arbetsbrist.	8
§ 24 Ordförandeförslag - fördjupad analys av antal medarbetare per chef	9
§ 25 Motion (KD) angående bakgrundskontroll av personal inom vård och omsorg	10
§ 26 Motion (SD) Utdrag ur belastningsregistret vid tim- och vikariatsanställning inom vård och omsorg.....	12

Tid	Kl. 14:00- 15.05		
Plats	Distanssammanträde		
Beslutande	Niklas Säwén (S) Lisa Tynnemark (S) Jonas Väst (S) Bertil Kjellberg (M) Liza-Maria Norlin (KD)	ordförande ersätter Isabell Mixter (V)	
Personalföreträdare	Ingrid Larsson	Läraryrket	
Övriga	Anette Nyström Caroline Grafström Robert Weidman Henrik Rinstad	förhandlingschef kommunsekreterare HR-strateg HR-strateg jämställdhet och diskriminering	§ 19 § 21

Protokollet omfattar §§ 18-26

Justeras

Niklas Säwén
Ordförande

Bertil Kjellberg
Justerare

Caroline Grafström
Sekreterare

Justering

Till justerare av dagens protokoll väljs Bertil Kjellberg med Liza-Maria Norlin som ersättare.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 18 Information från förhandlingschef

(KS-2021-00236)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att notera informationen.

Ärendet

Vid dagens sammanträde informerar förhandlingschef Anette Nyström bland annat om följande:

- Sjukfrånvaro månad för månad 2019-2021.
- Avtalsläge – Stabilt med tillsvidareavtal samt avtal som räcker tom sista mars.
- Avtalsförändringar – sänkt tid för konvertering in till tillsvidareanställning. Nytt krislägesavtal fr om 1 juli.
- Återgång post-pandemi till arbetsplats – Kopplas till regeringens plan för avveckling av restriktioner. Inget datum är satt men tidigast under oktober. Återgång sker stegvis och förberedelser har gjorts, bl a beslut om riktlinje för distansarbete.
- Fördjupad information om riktlinje övergripande process övertalighet/ arbetsbrist.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 19 Information om arbetsmiljöveckan 2021

(KS-2021-00236)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att notera informationen.**Ärendet**

Vid dagens sammanträde informerar HR-strateg Robert Weidman om årets arbetsmiljövecka 25-29 oktober. Han berättar om intentionen med arbetsmiljöveckan och årets tematik "belasta rätt" som är relaterad till den Europeiska arbetsmiljöveckan.

Robert presenterar årets program som skapats i dialog med CESAM, kommunhälsan och HR-medarbetare. Vidare berättar han om arbetsmiljöpriset som ska uppmärksamma de viktiga insatser som görs inom arbetsmiljöområdet och de kriterier som ska vägas in inför beslut om pristagare.

§ 20 Fördelning av KOM-KR medel 2021-2023 (kompetens och omställningsavtal)

(KS-2021-00499-1)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att fastställa fördelningen av ansökningsbara medel från omställningsfonden via kollektivavtalet KOM-KR och Omställningsfonden om 5 366 963 kronor mellan kommunens förvaltningar enligt kommunstyrelsekontorets skrivelse 2021-05-10 (KS-2021-00499-1).

Ärendet

Kompetens- och omställningsavtalet KOM-KR är ett centralt kollektivavtal som syftar till att möta verksamheternas kompetensförsörjningsbehov och arbetstagarens behov av omställning genom förebyggande kompetensutvecklingsinsatser.

Sundsvalls kommun har möjlighet att ansöka om totalt 5 366 963 kronor för perioden 2021-2023. Personalutskottet föreslås fastställa hur dessa ansökningsbara medel ska fördelas mellan kommunens förvaltningar.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets tjänsteskrivelse - KS-2021-00499-1
- Protokollsutdrag Cesam extra 2021-05-24 KOM-KR

§ 21 Riktlinje för distansarbete

(KS-2021-00554-1)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att hänskjuta ärendet till kommunstyrelsen utan eget ställningstagande.

Ärendet

Kommunstyrelsekontoret har samverkat fram en riktlinje för distansarbete. Sundsvalls kommun ställer sig positiv till distansarbete. Riktlinje är kommunens arbetsgivarpolitiska ställningstagande kring distansarbete och beskriver under vilka förutsättningar regelmässigt distansarbete kan erbjudas. Kommunens riktlinjer utifrån pandemin av covid-19 är överordnade riktlinjen för distansarbete. Återgång till arbete på huvudarbetsplatsen efter pandemin hanteras inte av denna riktlinje.

Överläggning

Ordföranden yrkar på att ärendet hänskjuts till kommunstyrelsen utan eget ställningstagande från personalutskottet.

Liza-Maria Norlin (KD) instämmer i ordförandens yrkande.

Ordföranden konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det hans eget om att hänskjuta ärendet till kommunstyrelsen utan eget ställningstagande. Detta blir också personalutskottets beslut.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets tjänsteskrivelse - KS-2021-00554-1
- Riktlinje - distansarbete
- Protokollsutdrag Cesam 2021-06-14 punkt 5

§ 22 Lönekartläggning 2020

(KS-2020-01093-1)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att fastställa lönekartläggning 2020 inklusive handlingsplan för jämställda löner (KS-2020-01093).

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta att

att notera att kostnaderna för genomförande av handlingsplan för jämställda löner finansieras inom ramen för kommunstyrelsens centrala anslag för personalkostnadsökningar.

Ärendet

Enligt Diskrimineringslagen ska alla arbetsgivare göra årliga lönekartläggningar. Syftet är att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga skillnader i lön mellan kvinnor och män.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets tjänsteskrivelse - KS-2020-01093-1
- Lönekartläggning rapport 2020
- Protokollsutdrag CESAM extra 2021-05-24 lönekartläggning

§ 23 Riktlinje, övergripande process för övertalighet och arbetsbrist

(KS-2021-00560-1)

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

att fastställa riktlinje för övergripande process övertalighet och arbetsbrist enligt kommunstyrelsekontorets förslag (KS-2021-00560-1).

Ärendet

Idag saknas en kommunövergripande riktlinje för hantering av övertalighet och arbetsbrist och denna process hanteras också delvis olika inom kommunens förvaltningar. Riktlinjen tydliggör kommunens övergripande process vid övertalighet och arbetsbrist i syfte att skapa en likvärdighet inom alla kommunens förvaltningar. Riktlinjen är ett stöd för chefer och HR-funktion.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets tjänsteskrivelse KS-2021-00560-1
- Riktlinje övergripande process för övertalighet arbetsbrist
- Protokollsutdrag Cesam 2021-05-03 - Riktlinje övertalighet och arbetsbrist
- Bilaga 1 till Cesams protokoll 2021-05-03 punkt 5.3
- Bilaga 2 till Cesams protokoll 2021-05-03 punkt 5.3
- Protokollsutdrag Cesam Extra 2021-05-24 - Riktlinje övertalighet och arbetsbrist

§ 24 Ordförandeförslag - fördjupad analys av antal medarbetare per chef

(KS-2021-00560-1)

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

att ge kommunstyrelsekontoret i uppdrag att ta fram en fördjupad analys av antal medarbetare per chef och hur chefers förutsättningar skiljer sig åt mellan kommunens olika förvaltningar,

att ge kommunstyrelsekontoret i uppdrag att utreda huruvida ett riktmärke för hur många medarbetare varje chef i Sundsvalls kommun bör ha ansvar för ska införas,

att uppdraget återrapporteras till personalutskottet senast i februari 2022.

Ärendet

Ordförande Niklas Säwén har genom ett ordförandeförslag föreslagit att kommunstyrelsekontoret ska arbeta fram en fördjupad analys över antalet medarbetare per chef inom Sundsvalls kommuns förvaltningar och hur förutsättningarna att utföra chefsuppdraget skiljer sig åt. Analysen ska innefatta chefskap för både tillsvidareanställd personal och vikarier.

Beslutsunderlag

- Ordförandeförslag - fördjupad analys av antal medarbetare per chef

§ 25 Motion (KD) angående bakgrundskontroll av personal inom vård och omsorg

(KS-2019-00325-10)

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta

att motionen ska anses vara besvarad, samt

att ge kommunstyrelsen i uppdrag att genomföra en uppföljning av huruvida nuvarande tillämpning avseende registerutdrag är i linje med gällande regelverk framförallt avseende personal i verksamheten som arbetar i stödfunktioner som t.ex. städ, kök, transport, reparationer mm, samt att se över om det i övrigt finns befattningar inom kommunen där det utöver gällande regelverk skulle vara befogat med registerutdrag.

Ärendet

Kristdemokraterna föreslår i en motion att kommunfullmäktige ska besluta att Sundsvalls kommun vid nyanställning inom vård och omsorg efterfrågar utdrag ur belastningsregistret och gör en bedömning av lämpligheten.

Överläggning

Lisa Tynnemark (S) yrkar på att motionen vara anses vara besvarad samt bifall till följande tilläggsatsats:

Att ge kommunstyrelsen i uppdrag att genomföra en uppföljning av huruvida nuvarande tillämpning avseende registerutdrag är i linje med gällande regelverk framförallt avseende personal i verksamheten som arbetar i stödfunktion som t.ex. städ, kök, transport, reparationer mm, samt att se över om det i övrigt finns befattningar inom kommunen där det utöver gällande regelverk skulle vara befogat med registerutdrag.

Liza-Maria Norlin (KD) instämmer i Lisa Tynnemarks (S) yrkande.

Ordföranden konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är Lisa Tynnemarks (S) förslag. Detta blir också personalutskottets beslut.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets tjänsteskrivelse - KS-2019-00325-10 -
 - Protokollsutdrag socialnämndens arbetsutskott 2019-09-11 §60
 - Motion (KD) angående bakgrundskontroll av personal inom vård och omsorg
-

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 26 Motion (SD) Utdrag ur belastningsregistret vid tim- och vikariatsanställning inom vård och omsorg

(KS-2021-00346-3)

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta

att avslå motionen.

Ärendet

Sverigedemokraterna föreslår i en motion sammanfattningsvis att kommunfullmäktige ska besluta att vård- och omsorgsförvaltningen ska ha som krav att medarbetare som ska arbeta tim- eller kortare vikariatsanställning ska visa utdrag från belastningsregistret.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets tjänsteskrivelse - KS-2021-00346-3
- Motion (SD) Utdrag ur belastningsregistret vid tim- och vikariatsanställning inom vård och omsorg
