

Kommunstyrelsens personalutskott 18 maj 2021

	Sid
Justering	2
§ 11 Information från HR-direktören	3
§ 12 Information om kommungemensam rekryterings- och bemanningseenhet	4
§ 13 Statusrapport HBTQI.....	5
§ 14 Revisionens granskning av rutinerna kring VD-avtalen för kommunens bolag.....	6
§ 15 Förtydligande av samverkan vid chefstillsättning	7
§ 16 Motion (KD) angående projekt med dubbla friskvårdstimmar ...	8
§ 17 Revidering och tillägg, direktiv och ramar löneöversyn 2021	9

Tid	Kl. 14:00-15:15		
Plats	Distanssammanträde		
Beslutande	Niklas Säwén (S) Isabell Mixter (V) Jonas Väst (S) Bertil Kjellberg (M) Liza-Maria Norlin (KD)	ordförande v ordförande	
Personalföreträdare	Robin Fångsjö Ingrid Larsson	Vision Läraryrket	§§11-16 §§11-16
Övriga	Karin Rystedt Caroline Grafström Carola Dahlin Henrik Rinstad	HR-direktör kommunsekreterare HR-chef HR-strateg jämställdhet och diskriminering	§ 12 § 13

Protokollet omfattar §§ 11-17

Justeras

Niklas Säwén
Ordförande

Liza-Maria Norlin
Justerare

Caroline Grafström
Sekreterare

Justering

Till justerare väljs Liza-Maria Norlin med Bertil Kjellberg som ersättare.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 11 Information från HR-direktören

(KS-2021-00236)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att notera informationen.

Ärendet

Vid dagens sammanträde informerar HR-direktör Karin Rystedt bland annat om följande:

- Sjukfrånvaro månad för månad 2019-2021 samt jämförelse med genomsnitt för kommuner per år.
- Distansarbete – nationell kartläggning och analys om distansarbete under pandemin. Rekommendation om tydlighet kring förutsättningar. Kommunal riktlinje ska skrivas fram av HR.
- Sommar – rekryteringar av sommarvikarier i nivå med tidigare år, fler sökande till sommarvikariat, inga sommarjobbare under 18 år inom hälso- och sjukvård p g a riskklass 3.

§ 12 Information om kommungemensam rekryterings- och bemanningsenhet

(KS-2021-00236)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att notera informationen.

Ärendet

Till dagens sammanträde har HR-chef Carola Dahlin bjudits in för att informera om arbetet med att inrätta en kommungemensam rekryterings- och bemanningsenhet.

Carola berättar bland annat om bakgrund till projektet, den översyn av vikariehantering som gjorts och vad projektet syftar till att uppnå. Vidare beskriver hon projektorganisationen, nuläge och framtida organisation inom Servicecenter

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 13 Statusrapport HBTQI

(KS-2021-00236)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att notera informationen.

Ärendet

Vid dagens sammanträde informerar Henrik Rinstad, HR-strateg jämställdhet och diskriminering, om arbetet med att stärka kompetensen inom HBTQI-frågor i kommunorganisationen.

Henrik beskriver hur HBTQ-certifieringar fortlöpt under 2018-2021, vilka verksamheter som har gått webbutbildning och om utvärderingen som visar på mycket stor nöjdhet med denna. Vidare berättar han om konkreta effekter i några av verksamheterna som deltagit i utbildningarna samt om arbetet framåt.

§ 14 Revisionens granskning av rutinerna kring VD-avtalen för kommunens bolag

(KS-2021-00188-3)

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

att anta kommunstyrelsekontorets skrivelse 2021-04-07 (KS-2021-00188-3) som svar på revisionens granskning av rutinerna kring VD-avtalen för kommunala bolag.

Ärendet

KPMG har på uppdrag av kommunens revisorer granskat rutinerna kring VD-avtalen i kommunens bolag och önskar att kommunstyrelsen och Stadsbacken AB lämnar synpunkter på rapportens slutsatser.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets tjänsteskrivelse - KS-2021-00188-3
- Revisionsrapport - Granskning av rutiner kring VD-avtal
- Mall anställningsavtal för VD 2021-02-24

§ 15 Förtydligande av samverkan vid chefstillsättning

(KS-2021-00425-1)

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

att uppdraget att ta fram ett förtydligande avseende samverkan vid chefstillsättning är slutfört.

Ärendet

Kommunstyrelsen gav 2020 kommunstyrelsekontoret i uppdrag att förtydliga hur samverkan ska ske vid chefstillsättningar i Sundsvalls kommun. Kommunstyrelsekontoret har tagit fram ett förslag som är samverkat med CESAM (central samverkan) den 3 maj 2021.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets tjänsteskrivelse - KS-2021-00425-1
- Protokollsutdrag Cesam 2021-05-03 punkt 5.1 samverkan vid chefstillsättningar

§ 16 Motion (KD) angående projekt med dubbla friskvårdstimmar

(KS-2019-00917-3)

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta

att avslå motionen.

Ärendet

Emil Esping, (KD), har lämnat in en motion till kommunfullmäktige. I motionen föreslås att kommunfullmäktige ska fatta beslut om att utreda fördubblade friskvårdstimmar för kommunens anställda.

Överläggning

Liza-Maria Norlin (KD) yrkar bifall till motionen.

Jonas Väst (S) yrkar bifall till kommunstyrelsekontorets förslag att avslå motionen.

Ordföranden konstaterar att det finns två förslag till beslut, *dels* kommunstyrelsekontorets förslag och *dels* Liza-Maria Norlins (KD) förslag. Han ställer dessa mot varandra och finner att personalutskottet beslutar enligt kommunstyrelsekontorets förslag.

Reservation

Liza-Maria Norlin (KD) reserverar sig mot beslutet.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets tjänsteskrivelse - KS-2019-00917-3
- Motion (KD) angående projekt med dubbla friskvårdstimmar

§ 17 Revidering och tillägg, direktiv och ramar löneöversyn 2021

(KS-2020-00911-8)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att revidera direktiv och ramar för 2021 års löneöversyn enligt kommunstyrelsekontorets förslag i bilaga 1 (KS-2020-00911-8).

att fastställa ett tillägg till direktiv och ramar för 2021 års löneöversyn som avser HÖK 21, Lärarnas Riksförbund och Lärarförbundet, enligt kommunstyrelsekontorets förslag i bilaga 2 (KS-2020-00911-8).

Ärendet

Sundsvalls kommun fastställer varje år direktiv och ramar inför kommande års löneöversyn. För löneöversyn 2021 fastställdes direktiv och ramar i december 2020. På grund av bland annat omorganisationer behöver direktiv och ramar för 2021 revideras (se bilaga 1). Ett tillägg som gäller Lärarförbundet och Lärarnas Riksförbund behöver också fastställas (se bilaga 2). Anledningen till detta är att det centrala avtalet huvudöverenskommelse (HÖK 18) sades upp vid årsskiftet. Det tidigare beslutade direktivet omfattar därför inte längre Lärarförbundet och Lärarnas Riksförbund. Den 7 april tecknade centrala parter ett nytt avtal, HÖK 21. Därför behöver ett tillägg till direktiv och ramar fastställas.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets tjänsteskrivelse - KS-2020-00911-8
- Bilaga 1 Direktiv och ekonomisk ram för löneöversyn 2021
- Bilaga 2 Tillägg till direktiv och ekonomisk ram 2021- Lärarnas Riksförbund och Lärarförbundet
- Protokoll överläggning HÖK 21 2021-05-07 Direktiv och ramar
