

**Kommunstyrelsens personalutskott 17 november
2020**

	Sid
Justering	2
§ 25 Information från HR-direktören	3
§ 26 Revidering av chefs- och medarbetarplattform	4
§ 27 Svar på revisionsrapport om hur Sundsvalls kommun arbetar med arbetsgivarvarumärket	5
§ 28 Riktlinje facklig verksamhet.....	6
§ 29 Revidering av riktlinje systematiskt arbetsmiljöarbete	7
§ 30 Revidering av riktlinje alkohol, andra droger och spel	8
§ 31 Revidering av riktlinje arbetsanpassning och rehabilitering	9
§ 32 Revidering av lönepolitisk riktlinje	10
§ 33 Enkät, uppföljning av arbetsgivarpolitiska strategin	11

Tid	Kl. 14:00-15:00	
Plats	Distanssammanträde	
Beslutande	Niklas Säwén (S) Isabell Mixter (V) Lisa Tynneberg (S) Bertil Kjellberg (M) Liza-Maria Norlin (KD)	ordförande v ordförande <i>ersätter vakant</i>
Personalföreträdare	Ingrid Larsson Carina Melander	Läraryrket Kommunal
Övriga	Karin Rystedt Patrik Jansson	

Protokollet omfattar §§ 25-33

Justeras 2020-11-19

Niklas Säwén
Ordförande

Liza-Maria Norlin
Justerare

Patrik Jansson
Sekreterare

Justering

Till justerare utses Liza-Maria Norlin med Bertil Kjellberg som ersättare.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 25 Information från HR-direktören

(KS-2020-00244)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att notera informationen.

Ärendet

Vid dagens sammanträde informerar HR-direktör Karin Rystedt om följande:

- Lägesstatus och tidplan för genomförandet av löneöversynen
- Avtalen för Kommunal, Allmän kommunal verksamhet (AKV) och Läkarförbundet,
- Lönekartläggning som planeras vara genomförd till personalutskottet i februari 2021
- Sjukfrånvarostatistik för Sundsvalls kommun kopplat till riksgenomsnittet, uppdelat på kön samt månadsvisa jämförelser
- Lägesstatus och insatser kopplade till hanteringen av Covid-19
- Redogörelse för införandet av en ny HR-organisation i Sundsvalls kommun

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 26 Revidering av chefs- och medarbetarplattform

(KS-2020-00727-1)

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

att fastställa reviderad chefs- och medarbetarplattform enligt kommunstyrelsekontorets förslag 2020-10-26 (KS-2020-00727).

Ärendet

Kommunfullmäktige har beslutat om en ny vision för Sundsvalls kommun (KS-2019-00373). Detta skapar behov av följdändringar i andra politiskt beslutade dokument bl.a. Chefs- och medarbetarplattform som detta ärende rör. Visionen innehåller tillhörande förhållningssätt som inarbetats i chef- och medarbetarplattformen.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets skrivelse - KS-2020-00727-1
- Reviderad chefs- och medarbetarplattform 2020-10-26
- Vad är ändrat 2020-10-26

§ 27 Svar på revisionsrapport om hur Sundsvalls kommun arbetar med arbetsgivarvarumärket

(KS-2020-00839-4)

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

att anta kommunstyrelsekontorets skrivelse 2020-10-20 (KS-2020-00839-4) som svar på granskningsrapporten om hur Sundsvalls kommun arbetar med arbetsgivarvarumärket.

Ärendet

KPMG har på uppdrag av kommunens revisorer genomfört en översiktlig granskning av kommunens rutiner kring hur arbetet med kommunens arbetsgivarvarumärke bedrivs. Syftet är att konstatera om kommunen har ett tillfredsställande arbets sätt kring sitt arbetsgivarvarumärke. Revisorererna önskar att kommunstyrelsen lämnar synpunkter på granskningsrapportens slutsatser, vilka eventuella åtgärder som ska vidtas och när de beräknas vara genomförda.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets skrivelse - KS-2020-00839-4
- Granskning av hur Sundsvalls kommun arbetar med arbetsgivarvarumärket

§ 28 Riktlinje facklig verksamhet

(KS-2019-00263-2)

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

att fastställa riktlinje facklig verksamhet enligt kommunstyrelsekontorets förslag 2020-10-28 (KS-2019-00263).

Ärendet

Syftet med riktlinjen är att klargöra facklig verksamhet, tid och budgeteringsprinciper. Syftet är även att skapa rutiner med målet att bli en arbetsgivare enligt kommunfullmäktiges viljeinriktning som uttrycks i Sundsvalls kommuns arbetsgivarpolitiska strategi.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets skrivelse - KS-2019-00263-2
- Riktlinje Facklig verksamhet
- Bilaga 1 - exempel

§ 29 Revidering av riktlinje systematiskt arbetsmiljöarbete

(KS-2020-00913-1)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att bordlägga ärendet.

Ärendet

Riktlinjen beskriver hur Sundsvalls kommun ska arbeta med det systematiska arbetsmiljöarbetet. Systematiskt arbetsmiljöarbete är arbetsgivarens arbete med att undersöka, riskbedöma, genomföra och följa upp verksamheten på ett sätt som gör att ohälsa och olycksfall i arbetet förebyggs och en tillfredsställande arbetsmiljö uppnås.

Överläggning

Ordföranden yrkar på att ärendet bordläggs.

Ordföranden konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är att bordlägga ärendet.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets skrivelse - KS-2020-00913-1
- Riktlinje systematiskt arbetsmiljöarbete
- Fördelning. Bilaga 1
- Bilaga 2. Handlingsplan - med bedömning
- Bilaga 3.1 Riskbedömning vid förändring- steg 1
- Bilaga 3.2 Riskbedömning vid förändring- steg 2

§ 30 Revidering av riktlinje alkohol, andra droger och spel

(KS-2020-00914-1)

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

att fastställa reviderad riktlinje alkohol, andra droger och spel enligt kommunstyrelsekontorets förslag 2020-10-14 (KS-2020-00914).

Ärendet

När riktlinje för alkohol, andra droger och spel fastställdes år 2018 beslutades det att riktlinjen skulle följas upp senast i december 2020. Riktlinjen har följts upp och reviderats.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets skrivelse - KS-2020-00914-1
- Riktlinje alkohol andra droger och spel

§ 31 Revidering av riktlinje arbetsanpassning och rehabilitering

(KS-2020-00915-1)

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

att fastställa reviderad riktlinje arbetsanpassning och rehabilitering enligt kommunstyrelsekontorets förslag 2020-10-14 (KS-2020-00915).

Ärendet

När riktlinje för arbetsanpassning och rehabilitering fastställdes år 2018 beslutades det att riktlinjen skulle följas upp senast i december 2020. Riktlinjen har följts upp och har reviderats.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets skrivelse - KS-2020-00915-1
- Riktlinje arbetsanpassning och rehabilitering
- Bilaga 1. Samtycke
- Bilaga 2. Rehabprocess SKL

§ 32 Revidering av lönepolitisk riktlinje

(KS-2020-00831-1)

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

att fastställa reviderad lönepolitisk riktlinje enligt kommunstyrelsekontorets förslag 2020-10-23 (KS-2020-00831).**Ärendet**

När den lönepolitiska riktlinjen fastställdes beslutades det att riktlinjen skulle följas upp senast i december 2020. Utifrån uppföljningen har riktlinjen reviderats. I samband med detta har kommunstyrelsekontoret reviderat kommunens lönekriterier och tagit fram ett stödmaterial för utvecklings- och lönesamtal.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets skrivelse - KS-2020-00831-1
- Lönepolitisk riktlinje 2020-10-23
- Förändringar som skett i lönepolitisk riktlinje vid revidering
- Utvecklings- och lönesamtal med lönekriterier, medarbetare
- Utvecklings- och lönesamtal med lönekriterier, chefer

§ 33 Enkät, uppföljning av arbetsgivarpolitiska strategin

(KS-2020-00244)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att notera informationen.

Ärendet

HR-direktör Karin Rystedt informerar om en enkät som personalutskottets ledamöter fått och som rör uppföljning av den arbetsgivarpolitiska strategin.
