

Kommunstyrelsens personalutskott 19 juni 2019

| | Sid |
|---|-----|
| Dagordning | 2 |
| Justering..... | 3 |
| § 11 Information från HR-direktören | 4 |
| § 12 Framtida utformning av friskvårdsförmån i Sundsvalls kommun | 5 |
| § 13 Uppföljning av sjukfrånvaro juni 2019 | 6 |
| § 14 Årlig uppföljning systematiskt arbetsmiljöarbete 2019..... | 7 |
| § 15 Rapport medarbetarenkät 2019..... | 8 |
| § 16 Fördelning av anslag för personalutveckling, återremitterat ärende..... | 9 |
| § 17 Riktlinje minnesgåvor..... | 10 |
| § 18 Riktlinje för personlig skyddsutrustning och arbetskläder | 11 |
| § 19 Val av representant till uppstartsmöten för löneöversyn | 13 |
| § 20 Information om HÖK 19 | 14 |

| | | | |
|---------------------|---|----------------------------------|----------------------|
| Tid | Kl. 09:00 – 09:50 | | |
| Plats | Mötesrum 538A, kommunhuset | | |
| Beslutande | Bodil Hansson (S) Hans Zetterkvist (V) Niklas Säwén (S) Bertil Kjellberg (M) Liza-Maria Norlin (KD) | ordförande v ordförande | |
| Personalföreträdare | Leif Eriksson Ingrid Larsson | Kommunal Läraryrskommittén | §§ 11-19 §§ 11-19 |
| Övriga | Patrik Jansson Karin Rystedt | kommunsekreterare HR-direktör | |

Protokollet omfattar §§ 11-20

Justeras

Bodil Hansson
Ordförande

Liza-Maria Norlin
Justerare

Patrik Jansson
Sekreterare

Dagordning

Ordföranden önskar få följande informationsärende tillagt vid dagens sammanträde: "Information om HÖK 19".

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Justering

Till justerare väljs Liza-Maria Norlin med Bertil Kjellberg som ersättare.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 11 Information från HR-direktören

(KS-2019-00184)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att notera informationen.

Ärendet

Vid dagens sammanträde informerar HR-direktör Karin Rystedt bland annat om följande:

- Ny chef tillträder på Kommunhälsan i augusti 2019
- Hur sjukfrånvarorapportering fungerar och redogörelse för åtgärdsprogrammet för sänkt sjukfrånvaro
- Redogörelse för resultaten av medarbetarenkäten som genomförts i Sundsvalls kommun
- Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet
- Översyn av behov och effektiviseringar av HR-funktionen och Kommunhälsan

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 12 Framtida utformning av friskvårdsförmån i Sundsvalls kommun

(KS-2019-00480-1)

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

att från 1 januari 2020 erbjuder Sundsvalls kommun som arbetsgivare en enhetlig friskvårdsförmån som ser lika ut för samtliga medarbetare

att Sundsvalls kommun erbjuder ett basutbud bestående av Friskvårdskort och Friskvårdstimme med de justeringar som föreslås i utredningen (KS-2019-00480-1)

att Sundsvalls kommun i syfte att ytterligare förstärka förebyggande åtgärder utifrån i individuella behov utöver basutbudet även har ett paket av möjliga åtgärder som chef kan erbjuda enskilda medarbetare

att delegera till HR-direktör att fatta beslut om utformning av ytterligare friskvårdsförmån

att delegera till HR-direktör att utvärdera och föreslå eventuella justeringar i friskvårdsförmånen år 2023.

Ärendet

Kommunstyrelsekontoret har utrett kommunens friskvårdsförmån och föreslår att erbjudandet uppdateras.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - KS-2019-00480-1
- Utredning framtida utformning friskvård Sundsvall 190520

Uppföljning av beslut

HR-direktör följer upp, utvärderar och genomför eventuella justeringar i friskvårdsförmånen senast år 2023.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 13 Uppföljning av sjukfrånvaro juni 2019

(KS-2019-00268-1)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att ha tagit del av delrapport juni 2019 med uppföljning av Sundsvalls kommuns sjukfrånvaro (KS-2019-00268-1), samt

att expediera uppföljningen till samtliga nämnder för kännedom.

Ärendet

Två gånger under 2019, juni och december, redovisas en delrapport med en fördjupad uppföljning av Sundsvalls kommuns sjukfrånvaro. Personalutskottet föreslås ta del av årets första uppföljning.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - KS-2019-00268-1
- Uppföljning sjukfrånvaro juni 190527

Uppföljning av beslut

Nästa uppföljning redovisas i december 2019.

§ 14 Årlig uppföljning systematiskt arbetsmiljöarbete 2019

(KS-2019-00479-1)

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

att kommunstyrelsen tagit del av den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2019, samt

att uppdra till berörda nämnder att genomföra de åtgärder som beskrivs i den årliga uppföljningen samt att överlämna till personalutskottet vilka åtgärder som nämnderna avser vidta för att säkerställa det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Ärendet

Arbetsmiljöverkets föreskrift för systematiskt arbetsmiljöarbete ställer krav på att alla arbetsgivare ska bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete för att uppnå god arbetsmiljö som förebygger ohälsa och skada. Ett av de krav som ställs är att en årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet ska genomföras och dokumenteras.

Överläggning

Ordföranden yrkar bifall till kommunstyrelsekontorets förslag med ändring av den andra att-satsen till följande lydelse:

att uppdra till berörda nämnder att genomföra de åtgärder som beskrivs i den årliga uppföljningen samt att överlämna till personalutskottet vilka åtgärder som nämnderna avser vidta för att säkerställa det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Ordföranden konstaterar att det finns ett förslag till beslut, och det är hennes eget. Detta blir också personalutskottets beslut.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - KS-2019-00479-1
- Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2019

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 15 Rapport medarbetarenkät 2019

(KS-2019-00481-1)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att personalutskottet tagit del av rapport om medarbetarenkätens resultat 2019, samt

att expediera rapporten till samtliga nämnder för kännedom.

Ärendet

I mars/april 2019 genomförde Sundsvalls kommun en medarbetarenkät. Bifogad rapport syftar till att skriftligen rapportera medarbetarenkätens resultat.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - KS-2019-00481-1
- Sundsvalls kommun analysrapport

Uppföljning av beslut

Hur medarbetarenkäten genomförs och följs upp framgår av medarbetarenkätens framtida utformning (PN-2018-00027).

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 16 Fördelning av anslag för personalutveckling, återremitterat ärende (KS-2019-00258-2)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att fördela anslaget för personalutveckling enligt
kommunstyrelsekontorets skrivelse 2019-05-21 (KS-2019-00258-2)

att ställa sig positiv till att endast 1,585 mnkr används av de totalt
2,485 mnkr som fullmäktige beviljat för kommunövergripande
arbetsgivarpolitik genom ianspråktagande av tidigare års överskott

att delegera till HR-direktör att under 2019 vid behov besluta om
justeringar mellan anslagets budgetposter

Ärendet

Personalutskottet ska besluta om hur 10 mnkr avsedda för
personalutveckling ska fördelas.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - KS-2019-00258-2

Uppföljning av beslut

Kommunstyrelsens mål och resursplan följs upp genom
delårsrapporter per januari-april 2019 samt januari-augusti 2019 samt
vid årsrapport 2019.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 17 Riktlinje minnesgåvor

(KS-2019-00261-1)

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

att fastställa Riktlinjer för minnesgåvor (KS-2019-00261-1) från och med 1 januari 2020,

att beslutet ovan är under förutsättning att kommunfullmäktige beslutar att upphäva nu gällande bestämmelser enligt nedan.

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta

att upphäva nu gällande ”Bestämmelser rörande utdelning av dels minnesgåvor till förtroendemän och arbetstagare hos Sundsvalls kommun dels ock Sundsvalls kommuns förtjänstmedalj” antagna av kommunfullmäktige 1976-01-26 och reviderade 1979-02-19.

Ärendet

Sundsvalls kommuns bestämmelser om minnesgåvor till medarbetare och förtroendevalda som varit Sundsvalls kommun trogen en längre tidsperiod har setts över.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - KS-2019-00261-1
- Bestämmelser 1979

Uppföljning av beslut

Översyn av föreslås ske senast 2022-12-31.

§ 18 Riktlinje för personlig skyddsutrustning och arbetskläder

(KS-2019-00290-1)

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta.

att fastställa riktlinjen för personlig skyddsutrustning och arbetskläder.

att föra över 1 187 tkr från budget för arbetsgivarpolitiska initiativ 2019 till barn- och utbildningsnämnden för inköp av arbetskläder enligt riktlinjen.

att föra över 2 467 tkr från budget för arbetsgivarpolitiska initiativ 2019 till socialnämnden för inköp och tvätt av arbetskläder enligt riktlinjen.

att föra över 22 tkr från budget för arbetsgivarpolitiska initiativ 2019 till miljönämnden för inköp av arbetskläder enligt riktlinjen.

att föra över 1 187 tkr från budget för arbetsgivarpolitiska initiativ 2020, 2021 och 2022 till barn- och utbildningsnämnden för inköp av arbetskläder enligt riktlinjen.

att föra över 22 tkr från budget för arbetsgivarpolitiska initiativ 2020, 2021 och 2022 till miljönämnden för inköp av arbetskläder enligt riktlinjen.

att uppdra till kommunstyrelsen att göra en uppföljning på den kommunövergripande utredningen om arbetskläder under 2021.

Ärendet

Kommunfullmäktige beslutade i oktober 2018 (KS-2018-00563) att uppdra till kommunstyrelsen att ta fram kommunövergripande riktlinjer för arbetskläder som en del av mål- och resursplan 2019. Syftet med den kommunövergripande riktlinjen för personlig skyddsutrustning och arbetskläder är att klargöra hur Sundsvalls kommun ska hantera personlig skyddsutrustning och arbetskläder för att agera som en (1) attraktiv arbetsgivare i enlighet med den arbetsgivarpolitiska strategin.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - KS-2019-00290-1
- Riktlinje - personlig skyddsutrustning och arbetskläder

Uppföljning av beslut

Kommunstyrelsen får i uppdrag att följa upp den kommunövergripande utredningen om arbetskläder under 2021.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 19 Val av representant till uppstartsmöten för löneöversyn

(KS-2019-00315)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att utse Bertil Kjellberg (M) till representant till uppstartsmöten för löneöversyn under hela mandatperioden.

Ärendet

En del av Sundsvalls kommuns löneöversynsprocess är att genomföra uppstartsmöten där dialog sker med förvaltningar och fackliga organisationer. Personalutskottet behöver utse tre representanter till dessa uppstartsmöten. Vid personalutskottets sammanträde 2019-04-16 § 6 utsågs två representanter och med detta ärende ska den tredje representanten utses.

Överläggning

Bertil Kjellberg (M) yrkar på att han själv utses till representant från oppositionen.

Ordföranden konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är att Bertil Kjellberg (M) utses till representant vid uppstartsmöten för löneöversyn. Detta blir också personalutskottets beslut.

Beslutsunderlag

- Personalutskottets protokoll 2019-04-16 § 6
- Tjänsteskrivelse - KS-2019-00315-1

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 20 Information om HÖK 19

(KS-2019-00184)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att notera informationen.

Ärendet

Vid dagens sammanträde informerar HR-direktör Karin Rystedt om en lägesstatus för Huvudöverenskommelse 19 (HÖK 19).

Huvudöverenskommelsen (HÖK) innehåller bland annat löneavtal och allmänna anställningsvillkor.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande