

## Kommunstyrelsens personalutskott 16 april 2019

	Sid
Justering .....	2
§ 5 Information från HR-direktören .....	3
§ 6 Val av representanter till uppstartsmöten för löneöversyn .....	4
§ 7 Uppföljning av pensionsstrategi och tillhörande riktlinjer .....	5
§ 8 Fördelning av anslag för personalutveckling.....	7
§ 9 Översyn av HR-funktionen.....	8
§ 10 Tillägg till direktiv och ramar för löneöversyn, Fysioterapeuterna.....	9

---

Tid	Kl. 14.00 – 15.20	
Plats	Mötesrum 538A, kommunhuset	
Beslutande	Bodil Hansson (S) Hans Zetterkvist (V) Lisa Tynnemark (S) Bertil Kjellberg (M) Stefan Falk (L)	ordförande v ordförande ersätter Niklas Säwén (S)  ersätter Liza-Maria Norlin (KD)
Personalföreträdare	Leif Eriksson Robin Fångsjö Ingrid Larsson	Kommunal Vision Läraryrket
Övriga	Caroline Grafström Karin Rystedt	kommunsekreterare HR-direktör

Protokollet omfattar §§ 5-10

Justeras

Bodil Hansson  
Ordförande

Bertil Kjellberg  
Justerare

Caroline Grafström  
Sekreterare

## Justering

Till justerare väljs Bertil Kjellberg med Stefan Falk som ersättare.

-----

---

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

## § 5 Information från HR-direktören

(KS-2019-00184)

### **Beslut**

Personalutskottet beslutar

**att** notera informationen.

### **Ärendet**

Vid dagens sammanträde informerar HR-direktör Karin Rystedt bland annat om följande:

- Sjukfrånvaron kort och lång har minskat. Beskrivning av vilka åtgärder som har vidtagits samt nationell jämförelse.
- Certifiering arbetsmiljökunskap – obligatorisk för samtliga chefer
- Status medarbetarenkät – svarsfrekvens per förvaltning. Målet för kommunen var 85% och detta uppnåddes inte. Alla förvaltningar har dock ökat svarsfrekvensen. Resultat inarbetas i det systematiska arbetsmiljöarbetet.
- Kommunövergripande inspektion arbetsmiljöverket – årlig uppföljning som nu har avslutats.
- Funktionsöversyn HR – syfte är att bättre tillvarata samordningsvinster samt identifiera effektiviseringar och besparingar,
- Chefsrekrytering på kommunhälsan
- Inrapporterad personuppgiftsincident kopplat till Adato – känsliga uppgifter inte röjda men incidenten innebar en risk för detta.
- Säkerhetsrisk i lönesystemet Heroma – Utredning av Försvarets radioanstalt (FRA) har identifierat säkerhetsbrister i systemet. Kommunen använder dock förstärkt skydd och det är liten risk för obehöriga att komma åt systemet.
- Kommunen har beviljats statsbidrag HBTQ – Ger möjlighet för fler arbetsplatser att genomgå en HBTQ-certifiering.

-----

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

## § 6 Val av representanter till uppstartsmöten för löneöversyn

(KS-2019-00315-1)

### **Beslut**

Personalutskottet beslutar

**att** utse personalutskottets ordförande Bodil Hansson (S) samt Hans Zetterkvist (V) till representanter till uppstartsmöten för löneöversyn under hela mandatperioden.

### **Ärendet**

En del av Sundsvalls kommuns löneöversynsprocess är att genomföra uppstartsmöten där dialog sker med förvaltningar och fackliga organisationer. Personalutskottet behöver utse tre representanter till dessa uppstartsmöten.

### **Överläggning**

Ordföranden yrkar på att Hans Zetterkvist (V) och hon själv, i egenskap av utskottets ordförande, utses till representanter från majoriteten samt att valet ska gälla hela mandatperioden.

Bertil Kjellberg (M) meddelar att han återkommer vid ett kommande utskottssammanträde angående förslag till representant från oppositionen.

Ordföranden konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är att utse sig själv och Hans Zetterkvist (V) till representanter vid uppstartsmöten för löneöversyn. Detta blir också personalutskottets beslut.

### **Beslutsunderlag**

- Kommunstyrelsekontorets skrivelse - KS-2019-00315-1

-----

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

## **§ 7 Uppföljning av pensionsstrategi och tillhörande riktlinjer**

(KS-2019-00229-1)

### **Beslut**

Personalutskottet beslutar

**att** uppdra till HR-direktör att göra redaktionella förändringar i förslaget till riktlinje för pensionsförmåner inför kommunstyrelsens sammanträde.

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

**att** fastställa riktlinje för pensionsförmåner (KS-2019-00229-1),

**att** beslutet ovan är under förutsättning att kommunfullmäktige beslutar att upphäva nu gällande pensionsstrategi samt tillhörande riktlinjer enligt nedan.

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta

**att** upphäva nu gällande pensionsstrategi för Sundsvalls kommun, antagen av kommunfullmäktige 2017-04-24 § 111 (KS-2017-00124),

**att** upphäva nu gällande riktlinjer tillhörande pensionsstrategin antagna av personalnämnden 2017-06-21 § 36 (PN-2017-00025).

### **Ärendet**

Sundsvalls kommuns nuvarande pensionsstrategi och fem tillhörande riktlinjer har följts upp. Pensionsstrategin beskriver det som kommunen har beslutat ska gälla i specifika pensionsfrågor, exempelvis minskad arbetstid för äldre anställda.

### **Överläggning**

Ordföranden yrkar bifall till kommunstyrelsekontorets förslag till beslut samt till följande attsats:

*att uppdra till HR-direktör att göra redaktionella förändringar i förslaget till riktlinje för pensionsförmåner inför kommunstyrelsens sammanträde.*

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Ordföranden konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är hennes eget. Detta blir också personalutskottets beslut.

***Beslutsunderlag***

- Kommunstyrelsekontorets skrivelse - KS-2019-00229-1
- Riktlinje pensionsförmåner
- Uppföljning pensionsstrategi och tillhörande riktlinjer 2019-03-01

***Uppföljning av beslut***

Översyn av riktlinjen ska ske senast 31 december 2022.

-----

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

## **§ 8 Fördelning av anslag för personalutveckling** (KS-2019-00258-1)

### **Beslut**

Personalutskottet beslutar

**att** återremittera ärendet.

### **Ärendet**

Personalutskottet ska besluta om hur 10 miljoner kronor avsedda för personalutveckling ska fördelas.

### **Överläggning**

Stefan Falk (L) yrkar i första hand på att ärendet återremitteras med följande motivering:

*för att klargöra hur anslaget följer inriktningen i kommunfullmäktiges beslut gällande Mål- och resursplan 2019-2020 och plan för 2021-2022 och målområdet En aktiv och attraktiv arbetsgivare.*

I andra hand, om återremissyrkandet faller, yrkar han avslag på ärendet.

Ordföranden instämmer i Stefan Falks (L) återremissyrkande.

Ordföranden konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är Stefan Falks (L) förslag om att återremittera ärendet. Detta blir också personalutskottets beslut.

### **Beslutsunderlag**

- Kommunstyrelsekontorets skrivelse - KS-2019-00258-1

-----



## § 9 Översyn av HR-funktionen

(KS-2019-00353-2)

### **Beslut**

Personalutskottet beslutar

**att** uppdra till kommunstyrelsekontoret att under 2019 genomföra en översyn i enlighet med bilaga "Översyn av HR-funktionen" 2019-04-05 (KS-2019-00353-2)

**att** uppdraget redovisas vid personalutskottets möte 10 december 2019.

### **Ärendet**

Syftet med uppdraget är att bättre tillvarata samordningsvinster, genomföra effektiviseringar, minska kostnaderna samt att skapa bättre förutsättningar för implementering av kommunens arbetsgivarpolitiska strategi, bl.a. en (1) arbetsgivare med enhetliga tillämpningar.

### **Beslutsunderlag**

- Kommunstyrelsekontorets skrivelse - KS-2019-00353-2
- Översyn HR-funktionen 2019-04-05

-----

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

## **§ 10 Tillägg till direktiv och ramar för löneöversyn, Fysioterapeuterna**

(KS-2019-00049-10)

### **Beslut**

Personalutskottet beslutar

**att** anta tillägg till direktiv och ramar för 2019 års löneöversyn för Fysioterapeuterna enligt kommunstyrelsekontorets redovisade förslag (KS-2019-00049-10).

### **Ärendet**

Vid fastställandet av direktiv och ramar för löneöversyn 2019 saknades centralt avtal med Fysioterapeuterna. Därför behöver ett tillägg till direktivet göras.

### **Beslutsunderlag**

- Kommunstyrelsekontorets skrivelse - KS-2019-00049-10
- Tillägg till Direktiv och ramar löneöversyn 2019 Fysioterapeuterna

### **Uppföljning av beslut**

Uppföljning sker genom utvärdering av löneöversyn 2019. Den sammanställda utvärderingen redovisas till personalutskottet efter avslutad löneöversyn.

-----