

**Kommunstyrelsens personalutskott 12 februari
2019**

	Sid
Justering	2
§ 1 Information från HR-direktören	3
§ 2 Uppdatering av arbetsgivarpolitisk strategi	4
§ 3 Hantering förvaltningsdirektörer i löneöversyn 2019 och framåt	5
§ 4 Ianspråktagande av medel gällande arbetsgivarpolitik.....	6

Tid	Kl. 14:00-14:50	
Plats	Mötesrum 538A, kommunhuset	
Beslutande	Bodil Hansson (S) Hans Zetterkvist (V) Niklas Säwén (S) Bertil Kjellberg (M) Liza-Maria Norlin (KD)	ordförande vice ordförande
Personalföreträdare	Leif Eriksson Ingrid Larsson	Kommunal Läraryrskommittén
Övriga	Karin Rystedt Patrik Jansson	HR-direktör kommunsekreterare

Protokollet omfattar §§ 1-4

Justeras

Bodil Hansson
Ordförande

Liza-Maria Norlin
Justerare

Patrik Jansson
Sekreterare

Justering

Till justerare väljs Liza-Maria Norlin.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 1 Information från HR-direktören

(KS-2019-00184)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att notera informationen.

Ärendet

Vid dagens sammanträde informerar HR-direktör Karin Rystedt om planerade mål och aktiviteter inom det arbetsgivarpolitiska området, hur kommunen arbetar med strategisk kompetensförsörjning, hur sjukfrånvaron förändrats över tid och vilka åtgärder som görs för att sänka den samt hur Sundsvalls kommuns HR-organisation ser ut. Inom dessa områden redogör hon bland annat för följande:

- Önskat resultat för 2020 och 2022 gällande sjukfrånvaron och kompetensförsörjningsbehoven
- Arbetet med Sundsvalls kommun som en enhetlig och attraktiv arbetsgivare
- Uppföljning av den arbetsgivarpolitiska strategin
- Statistik av Sundsvalls kommuns sjukfrånvaro 2011-2018
- Jämförelse mellan kort och lång sjukfrånvaro
- Utvecklingen av det systematiska arbetsmiljöarbetet och certifiering av arbetsmiljökunskap hos chefer
- Organisationskarta över Sundsvalls kommuns HR-verksamheter

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 2 Uppdatering av arbetsgivarpolitisk strategi

(KS-2018-01002-1)

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta

att uppdatera Sundsvalls kommuns arbetsgivarpolitiska strategi gällande heltid som norm enligt kommunstyrelsekontorets förslag (KS-2018-01002-1)

Ärendet

Kommunfullmäktige har i den nya mål och resursplanen skärpt ambitionsnivån gällande heltidsarbete. Det önskade resultatet är att år 2022 ska heltid vara norm. Sundsvalls kommuns arbetsgivarpolitiska strategi behöver uppdateras för att anpassas till den nya ambitionsnivån.

Överläggning

Liza-Maria Norlin (KD) yrkar bifall till den tidigare fastställda arbetsgivarpolitiska strategin, fastställd juni 2013.

Ordföranden yrkar bifall till majoritetens förslag, vilket är kommunstyrelsekontorets förslag.

Ordföranden konstaterar att det finns två förslag till beslut, *dels* Liza-Maria Norlins (KD) förslag och *dels* kommunstyrelsekontorets förslag. Hon ställer förslagen mot varandra och finner att personalutskottet beslutar enligt kommunstyrelsekontorets förslag.

Reservation

Liza-Maria Norlin (KD) reserverar sig mot beslutet.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets skrivelse - KS-2018-01002-1
- Arbetsgivarpolitisk strategi fastställd juni 2013
- Arbetsgivarpolitisk strategi för Sundsvalls kommun 2019

§ 3 Hantering förvaltningsdirektörer i löneöversyn 2019 och framåt

(KS-2019-00117-1)

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

att hantering av förvaltningsdirektörer i löneöversyn 2019 och framåt hanteras enligt centrala avtal och på samma sätt som för övriga medarbetare

att detta gäller för samtliga nämnder och förvaltningar

att ordförande i respektive nämnd fattar beslut om ny lön för sin förvaltnings förvaltningsdirektör

att nämndsordföranden inför lönesättning av förvaltningsdirektörer ska samråda med kommundirektör

Ärendet

Enligt de centrala avtal som gäller för Sundsvalls kommun ska medarbetares lön och löneutveckling på ett tydligt sätt kopplas till verksamhetens måluppfyllelse, resultat och utveckling. Förslaget innebär att förvaltningsdirektörer ska hanteras enligt centrala avtal och på samma sätt som för övriga medarbetare.

Överläggning

Niklas Säwén (S) yrkar bifall till kommunstyrelsekontorets förslag samt till följande tilläggsatt-sats:

att nämndsordföranden inför lönesättning av förvaltningsdirektörer ska samråda med kommundirektör.

Ordföranden konstaterar att det finns ett förslag till beslut, och det är Niklas Säwéns (S) förslag. Detta blir också personalutskottets beslut.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets skrivelse - KS-2019-00117-1

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 4 Ianspråktagande av medel gällande arbetsgivarpolitik

(KS-2019-00164-1)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att ställa sig positiv till kommunstyrelsekontorets förslag på användning av kapital för kommunövergripande arbetsgivarpolitik 2019 enligt skrivelse 2019-02-04 (KS-2019-00164)

Ärendet

Personalutskottet föreslås ha tagit del av och ställa sig positiv till kommunstyrelsekontorets förslag på ianspråktagande av tidigare års överskott för kommunövergripande arbetsgivarpolitik för 2019. Förslaget är att få ianspråka 2,485 mnkr.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets skrivelse - KS-2019-00164-1

Uppföljning av beslut

Personalutskottet får en återkoppling av kommunfullmäktiges beslut via informationspunkt vid utskottets möte 16 april 2019.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande