Individ- och arbetsmarknadsnämnden 23 juni 2021

Sid

Justering 4

§ 93 Temaförmiddag – redovisning av kommunens styr- och ledningsmodell, mål och indikatorer, internkontroll, planering och uppföljning 5

§ 94 Positiva händelser - Projektet ITID 6

§ 95 Förvaltningsdirektören informerar med information från verksamheten Missbruk och psykisk ohälsa 7

§ 96 Handlingsplan för en bättre arbetsmiljö 9

§ 97 Ordföranden informerar 10

§ 98 Ekonomisk månadsrapport IAN, maj 2021 11

§ 99 Redovisning av aktiviteter för att sänka kostnader för externa placeringar 13

§ 100 Åtgärdsförslag med konsekvensbeskrivningar från IAN:s verksamheter 14

§ 101 Svar på revisionsrapporten Grundläggande granskning — individ- och arbetsmarknadsnämnden 17

§ 102 Svar på motion (SD) - Integrationsplikt för vuxna nyanlända 18

§ 103 Mål och riktlinjer för handläggning av ekonomiskt bistånd i Sundsvalls kommun 21

§ 104 Fortsatt bedrivande av vuxenutbildning på distans samt stegvis återgång till undervisning på plats 23

§ 105 Hanteringen av Coronarestriktioner på Vuxenutbildningen - muntlig information 25

§ 106 Integrations- och mångfaldsstipendium 2021 26

§ 107 Utmärkelse för mångfald i arbetslivet 2021 29

§ 108 Svar på motion (M) identifiera verksamheter och tjänster som kan drivas i extern regi 32

§ 109 Rapportering av ej verkställda beslut enligt LSS, kvartal 1, år 2021 34

§ 110 Val av ny ersättare till IAN:s individutskott 36

§ 111 Ändring av IAN:s delegationsordning – förordnanden, företräda nämnden i mål om överflyttning av vårdnad och i mål om anmälan av behov av särskilt förordnad vårdnadshavare enligt Föräldrabalken 37

§ 112 Uppföljning av nämndens uppdrag till förvaltningen, juni 2021.. 38

§ 113 Redovisning av delegationsbeslut samt anmälningsärenden, juni 2021 39

§ 114 Övrigt 42

Tid	Kl. 08.30 – 11.20 Kl. 13.40 - 16.15	
Plats	Distansmöte via Skype	
Beslutande	Jonas Väst (S) Erfan Kakahani (V) Annika Söderberg (S) Ulla Näsman (S) Frida Burman (S) Jan-Ola Andersson (C) Oskar Brusell (M) Thomas Burman (M) Marcus Hellström (L)	Ordförande Vice ordförande
Tjänstgörande ersättare	Caroline Sundström (S) Maria Flodin (KD)	Ersätter Magnus Haak (S) Ersätter Emir Özcelik (SD)
Närvarande ersättare	Johan Nilsson Alsterbåge (S) Ann Modin (V) Anja Åkerlund (C) Åsa Melander (M) Inga-Lisa Svanstedt (L)	
Övriga	Denise Wallén, §§ 93, 95-96 Eva Leijon, §§ 93, 99 Håkan Norberg, §§ 100, 103 Kerstin Nordensson, §§ 104-105 Jennie Marklund, §§ 95, 99 Katarina Tjernblom, § 108 Anette Ståby, §§ 93 Frida Nordell, §103 Marika Lingonblad-Öhlund, § 103 Peter Timståhl, §§ 93, 98 Anders Sjölander, § 93 Markus Juth Saleh Dirawi, §§ 106-107 Anneli Holmvall, § 94 Lena Hellström, § 94 Christin Johanneson, § 93 Malin Jonsson, § 93	Förvaltningsdirektör Verksamhetschef Barn, unga och familj Verksamhetschef Arbete och försörjning Skolchef Vuxenutbildningen Verksamhetschef Missbruk och psykisk ohälsa Avdelningschef Kvalitet och utveckling Avdelningschef Ekonomi och analys Enhetschef Nordteam 1 & 2 Enhetschef Mottagning ekonomiskt bistånd Controller Verksamhetscontroller Nämndsekreterare Integrationssamordnare Socionom Familjebehandlare, Barn och familj Nacksta Kvalitets- och metodssamordnare, Vuxenutbildningen Kvalitets- och metodssamordnare, Barn, unga och familj

Protokollet omfattar §§ 93 - 114

Justeras måndag 2021-06-28

Jonas Väst (S)
Ordförande

Markus Juth
Sekreterare

Oskar Brusell (M)
Justerare

Justering

Utöver ordföranden ska Oskar Brusell (M) justera dagens protokoll. Ersättare är Inga-Lisa Svanstedt (L).

– – – –

§ 93 Temaförmiddag – redovisning av kommunens styr- och ledningsmodell, mål och indikatorer, internkontroll, planering och uppföljning

(IAN-2021-00158)

Ärendet

Inför arbetet med verksamhetsplan 2022 redovisar förvaltningen kommunens övergripande styr- och ledningsmodell, vilka mål och indikatorer som nämnden har att beakta, planering och uppföljning för varje verksamhetsområde och enheter samt uppföljning och internkontroll.

– – – –

§ 94 Positiva händelser - Projektet ITID

(IAN-2021-00002)

Beslut

Nämnden beslutar

att tacka för informationen.

Ärendet

Anneli Holmvall och Lena Hellström från Barn, unga och familj berättar om det sociala investeringsprojektet ITID.

– – – –

§ 95 Förvaltningsdirektören informerar med information från verksamheten Missbruk och psykisk ohälsa

(IAN-2021-00002)

Beslut

Nämnden beslutar

att tacka för informationen.

Ärendet

Denise Wallén informerar följande:

- Coronaläget, inga nya kända sjukdomsfall i förvaltningen. Påverkan räknas som måttlig. Oförändrad nivå gällande försörjningsstöd. Inom Barn, unga och familj ser man en trend av ökade anmälningar gällande misstankar om våld.
- Ett omhändertagandeärende har upprättats med anledning av en hotfull incident för två socialsekreterare vid ett myndighetsärende i Stöde. Händelsen blev till ett polisärende, en händelseanalys kommer att upprättas samt påföljder om vad som behöver stärkas upp inom myndighetsutövningen. Socialsekreterarna har fått stöd förvaltningen, närmaste chefer och från Kommunhälsan.
- Utvärderingen gällande gemensamt verksamhetsstöd, där Iaf:s och Vof:s förvaltningschefer får imorgon en återkoppling av konsulterna som har gjort utvärderingen. Förslag på åtgärder presenteras vid en workshop i augusti tillsammans med de nyckelpersoner som har deltagit i utvärderingen.
- Till den nya tjänsten narkotikasamordnare har det kommit 49 sökande kandidater. Tillträde kommer att ske i höst.
- Alla nya beslut och förlängningar gällande extratjänster är pausade tillsvidare av Arbetsförmedlingen beroende på brist på medel. Förvaltningen kommer dock att fortsätta och jobba med att skapa arbetsplatser hos alla verksamheter så att de finns tillhanda när Arbetsförmedlingen släpper på extratjänsterna. Enligt Håkan Norberg, verksamhetschef Arbete och försörjning, är det drygt 100 pågående arbetsplatser inom förvaltningen.
- Från delar av förvaltningens verksamheter kommer det sig signaler om trötthet mot besparingar och ekonomiska åtgärder.
- Utlokalisering av det första teamet är klart, i Bredsand, med invigning. Tre områden är kvar.

Jennie Marklund ger ett statusläge kring verksamheten Missbruk och psykisk ohälsa.

– – – –

§ 96 Handlingsplan för en bättre arbetsmiljö

(IAN-2021-00002)

Beslut

Nämnden beslutar

att tacka för informationen samt

att en återkoppling av handlingsplanen sker till nämnden i oktober 2021.

Ärendet

Denise Wallén redovisar en handlingsplan med ett antal åtgärdspunkter för en bättre arbetsmiljö inom myndighetsutövningen.

Åtgärderna berör bl.a. rekryteringar, lön och löneutveckling, samordnares roll, arbetsmodellen 6:2 och kommunikation.

De fackliga förbunden har tagit del av handlingsplanen och gett dess godkännande.

Överläggning

Efter avslutad redovisning föreslår ordföranden att nämnden tackar för informationen samt att nämnden får en återkoppling av arbetet med handlingsplanen till nämndssammanträdet i oktober 2021.

Nämndens ledamöter har inga invändningar mot förslagen.

– – – –

§ 97 Ordföranden informerar

(IAN-2021-00002)

Beslut

Nämnden beslutar

att tacka för informationen.

Ärendet

Jonas Väst (S) informerar följande:

- Enskilt möte med Sundsvalls Kristna råd angående Slink in. Förvaltningen kommer att ge en återkoppling till arbetsutskottets sammanträde i augusti.

- Finns det önskemål om teman till höstens nämndssammanträden och framtida studiebesök kan det lämnas till ordföranden.

- Nämnden och arbetsutskottet kommer att hålla digitala sammanträden under augusti och september. Därefter blir det fysiska möten, i enlighet med vad övriga nämnder gör.

– – – –

§ 98 Ekonomisk månadsrapport IAN, maj 2021

(IAN-2021-00009)

Beslut

Nämnden beslutar

att godkänna upprättad ekonomisk månadsrapport för maj 2021,

att ge förvaltningen i uppdrag att återkomma med förslag till en reviderad ekonomisk uppföljningsmodell till nämnden med syfte att uppnå ökad prognossäkerhet, samt

att förvaltningen får i uppdrag till nämnden i september att redogöra hur man aktivt arbetar med att sänka försörjningsstödet samt hur man jobbar med att få människor till egen försörjning.

Ärendet

Nämnden redovisar ett ekonomiskt underskott mot budget på minus 27,9 miljoner kronor för perioden januari-maj 2021. Intäkter motsvarande 6,2 miljoner för perioden har nämnden innestående från Kommunstyrelsen.

- Det är beviljade medel för Igeltjärn 6,4 miljoner kronor på helårsbasis.

- Återföring av beviljade budgetmedel som ännu ej är verkställd avseende verksamhetsstödet 6,1 miljoner kronor på helårsbasis.

- Kompensation för löneökningar 1 miljoner kronor gällande två månader (april och maj). Enligt kommunens regler för ekonomi- och verksamhetsstyrning kommer nämnden att kompenseras med motsvarande belopp för tillkommande lönekostnader enligt avtal.

Beaktat ovanstående ramförstärkningar, motsvarande 6,2 miljoner kronor för perioden, så innebär det ett resultat t.o.m maj 2021 om minus 21,7 miljoner kronor

Prognosen för helåret 2021 visar på ett resultat om minus 30 miljoner kronor vid årets slut. Förvaltningen bedömer att de beslutade åtgärderna kommer att kunna verkställas med angiven ekonomisk effekt. Däremot har vissa åtgärder förskjutits i tid, bl.a. då det gäller omställning i egen regi för att minska externa placeringar. Det innebär att ekonomiska effekter i förhållande till åtgärdsplanen inte kan följas

fullt ut för perioden samt även en osäkerhet kring hur prognosen klaras.

Överläggning

Peter Timsthål redovisar ärendet.

Ordföranden yrkar på följande tilläggs-attsatser:

att ge förvaltningen i uppdrag att återkomma med förslag till en reviderad ekonomisk uppföljningsmodell till nämnden med syfte att uppnå ökad prognossäkerhet, samt

att förvaltningen får i uppdrag till nämnden i september att redogöra hur man aktivt arbetar med att sänka försörjningsstödet samt hur man jobbar med att få människor till egen försörjning.

Nämndens ledamöter har inga invändningar mot tilläggsyrkandena.

Beslutsunderlag

Protokoll Individ- och arbetsmarknadsnämndens arbetsutskott 2021-06-09, § 46.
Tjänsteskrivelse med bilaga, 2021-06-04.

– – – –

§ 99 Redovisning av aktiviteter för att sänka kostnader för externa placeringar

(IAN-2021-00018)

Beslut

Nämnden beslutar

att tacka för informationen.

Ärendet

Uppdrag från IAN 2021-04-27 att förvaltningen redovisar hur man aktivt arbetar med att korta ner placeringstiden hos de externa aktörerna, samt hur man jobbar för en hemtagning av våra placerade barn och ungdomar samt vuxna.

Eva Leijon och Jennie Marklund redovisar aktuell statistik och besvarar på ledamöternas frågor.

Efter avslutad redovisning bestäms det att fortsatta presentationer av placeringskostnader ges vid sammanträdet istället för att sändas med i mötesunderlagen.

– – – –

§ 100 Åtgärdsförslag med konsekvensbeskrivningar från IAN:s verksamheter

(IAN-2021-00009)

Beslut

Nämnden beslutar

att inom verksamhet Arbete och försörjning
- ta in hyra från samordningsförbundet,
- sälja arbetsträningsplatser till Arbetsförmedlingen,
- man övergår till månadslön vid åtgärdsanställning,
- minska ner I-kraft Arena med billigare lokal (måttliga konsekvenser),
- lägga ner yrkesplattform Nyfiket (stora konsekvenser).

att Inom verksamhet Barn, unga och familj
- utreda och omvandla nuvarande Kärnhuset,
- avveckla tjänst (samordnare).

att Inom verksamhet Vuxenutbildning
- ta in lokalintäkter.

att Inom verksamhet Missbruk och psykisk ohälsa
- utöka antalet platser vid egna stödboenden,
- avyttra bostadsrätter enligt förslaget för år 2021 samt 2022,
- ta in egenavgifter enligt förslaget.

att förvaltningen får i uppdrag att till nämnden i augusti återkomma med en konsekvensbeskrivning och total kostnad där varje del är prissatt, inklusive lokalkostnader gällande bruttolistan.

Ärendet

Förvaltningen har presenterat åtgärdsförslag med tillhörande konsekvensbeskrivningar utifrån preliminära siffror och som nämndens ledamöter har fått ta del av i möteshandlingarna.

Överläggning

Erfan Kakahani (V) yrkar på följande att-satser utgående från förvaltningens åtgärdsförslag med tillhörande konsekvensbeskrivningar:

Inom verksamhet Arbete och försörjning
att ta in hyra från samordningsförbundet,
att sälja arbetsträningsplatser till Arbetsförmedlingen,
att man övergår till månadslön vid åtgärdsanställning,

att minska ner I-kraft Arena med billigare lokal (måttliga konsekvenser),
att lägga ner yrkesplattform Nyfiket (stora konsekvenser).

Inom verksamhet Barn, unga och familj
att utreda och omvandla nuvarande Kärnhuset,
att avveckla tjänst (samordnare).

Inom verksamhet Vuxenutbildning
att ta in lokalintäkter.

Inom verksamhet Missbruk och psykisk ohälsa
att utöka antalet platser vid egna stödboenden,
att avyttra bostadsrätter enligt förslaget för år 2021 samt 2022,
att ta in egenavgifter enligt förslaget.

	2021	**2022**	**2023**
Effekt nya beslut.	2 450	11 273	9 910
Tidigare beslut.	41 750	52 850	54 125
Total effekt ink nya beslut.	44 200	64 123	64 035

Annika Söderberg (S) yrkar att förvaltningen får i uppdrag att till nämnden i augusti återkomma med en konsekvensbeskrivning och total kostnad där varje del är prissatt, inklusive lokalkostnader gällande bruttolistan.

Oskar Brusell (M) yrkar avslag på majoritetens förslag och önskar bifoga följande protokollsanteckning:

”Moderaterna, Liberalerna och Kristdemokraterna ser oroande på den ekonomiska situationen i individ- och arbetsmarknadsnämnden. Den nuvarande prognosen på minus 30 miljoner kronor vittnar om att en större översyn behöver genomföras, samt att fokus på kärnuppgifterna och en aktiv politik för arbetslinjen behövs. Vi vill därför att nämnden ges möjlighet att ta ett samlat beslut med både förvaltningens åtgärdsförslag samt den bruttolista om icke-lagstadgade verksamheter som är färdig till nämndens sammanträde i augusti”.

Protokollsanteckningen godkänns.

Marcus Hellström (L) yrkar avslag på majoritetens förslag och ställer sig bakom Oskar Brusells (M) protokollsanteckning.

Beslutsgång

Ordföranden konstaterar att det finns två förslag till beslut, *dels* Erfan Kakahanis (V) yrkande på att-satser utgående från förvaltningens åtgärdsförslag med tillhörande konsekvensbeskrivningar och *dels* Oskar Brusells (M) och Marcus Hellströms (L) avslagsyrkande.

Ordföranden ställer förslagen mot varandra och finner att nämnden beslutar enligt Erfan Kakahanis (V) förslag.

Därefter tar ordföranden upp Annika Söderbergs (S) tilläggsyrkande som nämnden har inga invändningar emot.

Reservation

Oskar Brusell (M), Thomas Burman (M), Marcus Hellström (L) och Maria Flodin (KD) reserverar sig mot Erfan Kakahanis (V) yrkanden, dvs. attsatser nr 1-4.

Beslutsunderlag

Protokoll Individ- och arbetsmarknadsnämndens arbetsutskott 2021-06-09, § 47.
Åtgärdsförslag med konsekvensbeskrivningar från IAN:s verksamheter.

– – – –

§ 101 Svar på revisionsrapporten Grundläggande granskning — individ- och arbetsmarknadsnämnden

(IAN-2021-00062)

Beslut

Nämnden beslutar

att godkänna förvaltningens svar, samt

att överlämna svaret till kommunens revisorer.

Ärendet

Revisionsbyrån KPMG har på uppdrag av kommunens revisorer genomfört en grundläggande granskning för att bedöma om nämnden har skapat förutsättningar för tillräcklig styrning, uppföljning och kontroll av verksamheten under år 2020. Revisionen önskar också att det i svaret framgår vilka eventuella åtgärder som ska vidtas och när de beräknas vara genomförda.

Förvaltningen har tagit fram ett förslag på svar på revisionens rapport. I förvaltningens kommentarer har revisorernas rekommendationer beaktats där för varje område beskrivs vilka åtgärder som vidtagits samt när i tid.

Beslutsunderlag

Protokoll Individ- och arbetsmarknadsnämndens arbetsutskott 2021-06-09, § 48.
Tjänsteskrivelse med bilaga, 2021-04-07.

– – – –

§ 102 Svar på motion (SD) - Integrationsplikt för vuxna nyanlända

(IAN-2021-00024)

Beslut

Nämnden beslutar

att anta skrivelsen som sin egen, samt

att överlämna skrivelsen till kommunstyrelsen.

Ärendet

Sverigedemokraterna har i en motion till kommunfullmäktige föreslagit att Sundsvalls kommun inför en integrationsplikt liknande den som införts i Vellinge kommun. Motionen är remitterad till Individ- och arbetsmarknadsnämnden.

Svar på motion

Förvaltningen har sedan lång tid sett att Sundsvalls kommun har en stor utmaning när det gäller integrationen. Det gäller möjligheterna till egen försörjning, men också deltagande i övrigt samhällsliv. Goda kunskaper i svenska språket är viktigt för etablering på den svenska arbetsmarknaden och i svenskt samhällsliv. Men det är också viktigt att individerna har, eller har möjlighet att inhämta, de kompetenser som krävs. Det handlar dels om formell utbildning, dels om att lära sig de normer och regler som gäller på svensk arbetsmarknad och i samhället. För att möjliggöra detta är det viktigt att individen gör sitt bästa, men också att samhället i övrigt gör sitt bästa för att möjliggöra detta.

För kommunen innebär det att fortsätta utveckla Sfi och övrig kommunal vuxenutbildning, men också insatser för de personer som av olika anledningar ändå har svårt att klara sina språkstudier och annan formell utbildning. För de sistnämnda är det viktigt med insatser som gör att individerna inte fastnar i ett passivt bidragsberoende. Det kan handla om att utveckla kommunens arbetsmarknadsåtgärder, språkpraktik med mera. Aktiviteterna som riktas till arbetslösa biståndsmottagare måste vara ändamålsenligt utformade. Insatserna behöver utformas utifrån individernas behov.

Även kommunorganisationen i övrigt har en utmaning att aktivt bidra till integrationen. Det handlar t.ex. om kvaliteten i grund- och gymnasieskolan, att stimulera föreningslivet och att jobba mot segregerande boendemiljöer. För Sundsvalls kommun sker mycket av arbetet inom ramen för satsningen på social hållbarhet.

När det kommer till ekonomiskt bistånd har förvaltningen att följa den lagstiftning som finns. I socialtjänstlagen (4 kap 1§) fastslås att den som inte själv kan tillgodose sina behov eller kan få dem tillgodosedda på annat sätt har rätt till bistånd av socialnämnden för sin försörjning och för sin livsföring i övrigt. Om den enskilde som inte kan försörja sig kan arbeta så ska den stå till arbetsmarknadens förfogande. Där ingår att vid behov delta i kommunal vuxenutbildning i svenska för invandrare eller motsvarande utbildning vid folkhögskola. Om det finns godtagbara skäl så kan den enskilde få försörjningsstöd även om den inte står till arbetsmarknadens förfogande. Enligt socialtjänstlagen (4 kap § 4) får även socialnämnden begära att den som får försörjningsstöd under viss tid ska delta i anvisad praktik eller kompetenshöjande verksamhet. Praktiken eller den kompetenshöjande verksamheten ska stärka den enskildes möjligheter att komma in på arbetsmarknaden eller på en fortsatt utbildning. Den enskilde ska vara delaktig i planeringen och skälig hänsyn ska tas till den enskildes förutsättningar och önskemål. Om den enskilde utan godtagbart skäl inte deltar i de anvisade aktiviteterna kan de, enligt socialtjänstlagen (4 kap 5 §) bli av med hela eller delar av sitt bistånd.

Kommuner har, enligt socialtjänstlagen, möjligheter att ställa krav på de personer som får ekonomiskt bistånd. Och när det gäller en längre tids ekonomiskt bistånd ska det alltid följas av relevanta krav. För att ha rätt till bistånd ska den enskilde göra vad han eller hon kan för att bidra till sin egen försörjning, bland annat genom att försöka få ett arbete. Socialtjänstlagen förutsätter alltså att det i varje enskilt fall görs en individuell bedömning av omfattningen av hjälpbehovet. Bedömningen ska präglas av ett helhetsperspektiv på den enskildes eller hushållets totala situation. Här är det också viktigt att de enskilda personernas förutsättningar att ta del av insatser varierar kraftigt. För att ställa krav på personer att delta i aktiviteter för att erhålla ekonomiskt bistånd bör dock dessa vara utformade så att den enskilde stärker sina möjligheter att bli självförsörjande. Redan idag erbjuder och ställer Sundsvalls kommun krav på medverkan i aktiviteter som bedöms öka möjligheterna till självförsörjning. Detta är dock resurskrävande och idag saknas resurser för att göra det fullt ut till samtliga som bedöms stå till arbetsmarknadens förfogande.

Utifrån resonemanget ovan ser förvaltningen det som tveksamt att införa en integrationsplikt enligt den modell som föreslås i motionen.

Överläggning

Marcus Hellström (L) yrkar på förvaltningens förslag, dvs att anta skrivelsen som sin egen och att överlämna skrivelsen till kommunstyrelsen, samt önskar bifoga följande protokollsanteckning:

”Moderaterna, Kristdemokraterna och Liberalerna menar att för att nå en lyckad integration behövs ett individuellt likväl ett kommunalt ansvar. Integration är viktigt och önskvärt både för individen och samhället. Som politiker har vi ett tungt ansvar att ta beslut som gynnar integrationen i vår kommun. Alla människor i vårt samhälle skall ha rätt till sin kultur och tro - givetvis underordnad svensk lag och rätt. I detta ställer vi oss frågande till vad Sverigedemokraterna avser med att individen ”så småningom ska assimileras in i det svenska samhället”. Vi menar att ett utökat individuellt ansvar behöver kombineras med en individbaserad integrationsplan, så att förutsättningarna för den enskilde förbättras till att nå de ställda kraven”.

Protokollsanteckningen godkänns.

Oskar Brusell (M) bifaller Marcus Hellströms (L) förslag.

Erfan Kakahani (V) yrkar även på förvaltningens förslag.

Beslutsgång

Efter avslutad överläggning blir nämndens beslut att anta förvaltningens förslag, att anta skrivelsen som sin egen och att överlämna skrivelsen till kommunstyrelsen.

Beslutsunderlag

Protokoll Individ- och arbetsmarknadsnämndens arbetsutskott 2021-06-09, § 49.
Tjänsteskrivelse med bilaga, 2021-04-14.

– – – –

§ 103 Mål och riktlinjer för handläggning av ekonomiskt bistånd i Sundsvalls kommun

(IAN-2021-00143)

Beslut

Nämnden beslutar

att fastställa upprättade mål och riktlinjer för handläggning av ekonomiskt bistånd i Sundsvalls kommun, samt

att ge förvaltningen i uppdrag att riktlinjerna revideras januari 2022.

Ärendet

Dessa riktlinjer ersätter dokumentet Riktlinjer Ekonomiskt bistånd som reviderades av Socialnämnden senast januari 2015.

Individ- och arbetsmarknadsnämnden är ansvarig nämnd för bl.a. ekonomiskt bistånd i enlighet med reglemente beslutat av kommunfullmäktige. Ekonomiskt bistånd ska vara ett komplement till socialförsäkringarna och ge hjälp när generella stödformer är otillräckliga eller inte kan lämnas. Biståndets uppgift är att träda in tillfälligtvis vid korta perioder av försörjningsproblem.

Riktlinjerna anger vad som är skälig levnadsnivå i normalfallet men ska inte tolkas som absoluta regler. Enligt socialtjänstlagen ska en individuell behovsprövning alltid göras och om sakliga skäl finns motiverar detta avsteg från riktlinjerna. Det innebär att oavsett orsak ska varje persons behov utredas och socialtjänsten ska bedöma vilket bistånd den enskilde behöver för att tillgodose sina behov.

Rätten till ekonomiskt bistånd regleras i Socialtjänstlagen och i förordningar samt Socialstyrelsens handbok för socialtjänsten, Ekonomiskt bistånd.

Arbetet med ekonomiskt bistånd är ett tvådelat uppdrag;
- att hjälpa människor att finna vägar till egen försörjning samt
- att pröva rätten till ekonomiskt bistånd under tiden.

Målet är att den enskilde ska kunna försörja sig själv, i första hand genom arbete. Arbetslinjen ska gälla för personer som söker ekonomiskt bistånd. Det handlar om att ta tillvara varje människas vilja och förmåga att arbeta och försörja sig själv. Den enskildes resurser och förmågor sätts i fokus. Socialtjänstens främsta uppgift blir därmed att

genom aktiva insatser samt motivations- och förändringsarbete skapa förutsättningar för den enskilde att ta detta ansvar.

För personer som saknar arbetsförmåga eller vars arbetsförmåga inte är klarlagd ska arbetet inriktas mot arbetsförberedande och rehabiliterande insatser. Möjligheterna till annan försörjning ska undersökas.

Beslutsunderlag

Protokoll Individ- och arbetsmarknadsnämndens arbetsutskott 2021-06-09, § 51.
Tjänsteskrivelse med bilagor, 2021-06-01.

– – – –

§ 104 Fortsatt bedrivande av vuxenutbildning på distans samt stegvis återgång till undervisning på plats

(IAN-2020-00307)

Beslut

Nämnden beslutar

att vuxenutbildningen i Sundsvalls kommun ska bedrivas på distans från och med 2021-08-09,

att beslutet gäller till 2021-08-29,

att vuxenutbildningen stegvis och under ordnade former därefter återgår till undervisning på plats med fokus på elevgrupper med störst behov, samt

att förvaltningen redovisar vid varje nämndssammanträde vilka åtgärder som har vidtagits samt vilka konsekvenser beslutet får för elevernas möjlighet till måluppfyllelse.

Ärendet

Beslut om fortsatt distansundervisning inom vuxenutbildningen, Sundsvalls kommun på grund av Coronapandemin.

Bakgrund

Den långvariga pandemin och distansupplägget inom vuxenutbildningen från och med 2020-03-19 har medfört en lägre måluppfyllelse bland elever. Det visar sig fram för allt inom gruppen Sfi-elever med låg tidigare utbildningsbakgrund trots att individer och mindre grupper har erbjudits extra stöd och handledning på plats.

Nu när vaccinationstakten ökar i den vuxna befolkningen och smittspridningen minskar bedömer Folkhälsomyndigheten att det är möjligt att stegvis återgå till undervisning på plats. Detta måste dock ske under ordnade former och med hänsyn till rådande smittspridning. Alla verksamheter ska fortsatt säkerställa att lämpliga åtgärder vidtas för att undvika smittspridning av Covid-19.

Studerande och elever som har svårigheter att studera hemma eller av annan anledning har särskilda behov, kommer att prioriteras för att undervisas på plats i utbildningslokalerna så snart som möjligt efter att höstens augustistart är genomförd.

Vår prioritering är fortsatt minskad smittspridning och vänder utvecklingen och smittspridningen ökar, får beslutet om stegvis återgång till platsbunden undervisning omprövas.

Utifrån Folkhälsomyndighetens rekommendationer 2021-05-27 om att stegvis återgå till platsbundna studier inom vuxenutbildningen föreslår förvaltningen att från 2021-08-30 påbörja den platsbundna undervisningen med fokus på elevgrupper som har störst behov.

Överläggning

Kerstin Nordensson redovisar ärendet.

Beslutsunderlag

Protokoll Individ- och arbetsmarknadsnämndens arbetsutskott 2021-06-09, § 52.
Tjänsteskrivelse med bilaga, 2021-06-02.

– – – –

§ 105 Hanteringen av Coronarestriktioner på Vuxenutbildningen - muntlig information

(IAN-2020-00307)

Beslut

Nämnden beslutar

att tacka för informationen.

Ärendet

IAN beslutade 2021-03-23, § 49, att den kommunala vuxenutbildningen i Sundsvalls kommun ska bedrivas på distans från och med 2021-03-24, att beslutet gäller i första hand till 2021-08-08 och att ärendet tas upp till IAN:s sammanträde 2021-06-23 för behandling och eventuellt beslut om fortsatt distansundervisning ifall smittoläget fortsatt är allvarligt.

Förvaltningen fick även uppdraget att vid varje nämndssammanträde redovisa vilka åtgärder som har vidtagits samt vilka konsekvenser beslutet får för elevernas möjlighet till måluppfyllelse.

Överläggning

Kerstin Nordensson, skolchef för Vuxenutbildningen, informerar att fokus ligger på åtgärder för att höja måluppfyllelse inom Sfi och Lärvux.

– – – –

§ 106 Integrations- och mångfaldsstipendium 2021

(IAN-2021-00144)

Beslut

Nämnden beslutar

att 2021 års Integrations- och mångfaldsstipendium tilldelas Vretens förskola.

Ärendet

Kommunfullmäktige beslutade 2001-04-23 att instifta ett årligt integrations- och mångfaldsstipendium på 10 000 kr att utdelas på nationaldagen.

Syftet med priset är att uppmuntra dem som engagerar sig, belöna och uppmärksamma nytänkande och goda exempel i integrations- och mångfaldsarbetet samt inspirera och stimulera fler att arbeta för ett integrerat Sundsvall.

Stipendiet för 2021 har annonserats i lokalpress samt på kommunens hemsida.

Bakgrund

Det har kommit in fyra nomineringar/förslag på kandidater till förvaltningen.

- **Vretens förskola**

Ur ansökan/förslag framkommer följande:
Vretens förskola är en förskola full av språk, nyfikenhet och lärande, och där många kulturer och språk samlas. I förskolan tar man emot barn från världens alla hörn i en förberedelseverksamhet. Barn och föräldrar ska få tillägna sig förståelse, insikter och kunskaper om vår kultur och det svenska språket.

Målet är att barnen ska bli väl integrerade i samhället och kunna gå vidare i vårt skolsystem som trygga individer. Hela förskolan har en språkprofil och ett språkarbete som genomsyrar och som är en nyckel till framgång för våra barn. Stor vikt läggs på föräldrakontakten och varierande möten med föräldrarna ges stor prioritet. Hela familjen är viktig för barnens utveckling och lärande och förskolan spelar stor roll som komplement i detta.

Pedagogerna är engagerade, kompetenta och fantasifulla. Mod, öppenhet och helhetssyn är honnörsord i arbetet. Det är otroligt stimulerande

att arbeta med alla dessa kulturer som samsas här, det blir en resa varje dag.

Vretens förskola nomineras av Gunilla Österlund.

- **Bredsandsskola/brobyggarprojektet**

Ur ansökan/förslag framkommer följande: Projektet arbetar med att hjälpa Barn och föräldrar att förstå det svenska samhället och den svenska skolans uppbyggnad. Projektet har hållit på i ca 3 år och vi har sett hur kunskapen har ökat lavinartat bland dessa elever plus att vi har fått föräldrarna att hjälpa deras barn med läxor. Man finns med i klassrummet och anordnar läxhjälp där även föräldrar medverkar. Dom finns med vid samtal och är en viktig länk på skolgården. Plus att dom är viktiga vuxna förebilder. Detta projekt är en viktig del för att bredsansområdet skall leva och fungera bra både i och utanför skolan.

Bredsandsskola/brobyggarprojektet nomineras av Leif-Anders Ersson.

- **Alva Jonsson, Helping people Sundsvall**

Ur ansökan/förslag framkommer följande: Alva är 23 år gammal. Hon är mammaledig och under pågående pandemi vill hon hjälpa ekonomiskt utsatta familjer. Alva Jonsson bildade Facebook-gruppen Helping people in Sundsvall den 24 mars 2021.

Gruppens avsikt är att hjälpa ekonomiskt utsatta familjer i Sundsvall. Alva själv uttrycker att "Alla barn ska ha rättighet att bära kläder efter väder". På mindre än två månader har gruppen drygt 1300 medlemmar och gruppen växer varje dag.

Alva Jonsson nomineras av Marie Telberg.

- **Ewa Romby**

Ur ansökan/förslag framkommer följande: Med stort norrländsk råstyrka och ett engagemang utöver det vanliga var Ewa Romby inte bara rektor utan kittet som håller ihop Modersmål Sundsvall. Eva lyckades tillsammans med personal att utveckla Modersmålscentrum (nuvarande CFL) med lärande i fokus från 27 till 83 medarbetare. Ewa har med lösningsfokus och en oändlig dos av personligt engagemang bidragit till att inkludera föräldrar och lyfta skolbarnens resultat med hjälp av pedagogiken. Som rektor var Ewa noga att vara tydlig och ställa höga krav på den enskilde samtidigt är hon var mån av att skapa trygg arbetsmiljö. Nu har Ewa sadlat om till att vara entreprenör och anställer ensamkommande så vi kan behålla fler unga människor i vår

vackra stad. Ewa ägnar sin fritid åt att stödja utrikes födda kvinnor, eller som hon säger “människa till människa”. Detta med mer gör Ewa Romby till en förebild.

Ewa Romby nomineras av Raage Haji.

Ansökningarna har gåtts igenom och värderats. Arbete med Mångfald och integration samt individens utveckling ligger i tiden, mötet mellan människor oavsett kulturell bakgrund är av de viktigaste faktorerna för en bra integration i samhället.

Överläggning

Arbetsutskottets förslag var att tilldela stipendiet till Vretens förskola. Nämnden beslutar att anta arbetsutskottets förslag.

Beslutsunderlag

Protokoll Individ- och arbetsmarknadsnämndens arbetsutskott 2021-06-09, § 54.
Tjänsteskrivelse, 2021-06-14.

– – – –

§ 107 Utmärkelse för mångfald i arbetslivet 2021

(IAN-2021-00145)

Beslut

Nämnden beslutar

att 2021 års utmärkelse för mångfald i arbetslivet tilldelas GIF Sundsvall.

Ärendet

Nämnden för arbetsmarknad, vuxenutbildning och integration beslutade 2008-02-27 att instifta en särskild utmärkelse för mångfald i arbetslivet att utdelas på nationaldagen.

Syftet med en utmärkelse är att kommunen vill uppmärksamma bra och inspirerande mångfaldsarbete inom svenskt arbetsliv. Det är viktigt att understryka att utmärkelsen är ett erkännande och ett uppmärksammande av ett utmärkt och inspirerande mångfaldsarbete inom arbetslivet.

Utmärkelsen för 2021 har annonserats i lokalpress samt på kommunens hemsida.

Det har inkommit fem förslag på kandidater.

- **Mikael Andersson, butikschef på Willys Ortviken, Sundsvall**

Ur ansökan/förslag framkommer följande: Jag har förmånen att träffa honom både i min yrkesroll samt även i min roll som verksam i föreningslivet i Skönsberg. Och har noterat och uppskattat mångfalden som finns bland de anställda i hans butik.

Och jag uppfattar det som att Mikael bland sin personal har en integration utöver det vanliga vilket vad jag förstått även gagnar de kundmöten som uppstår i en butik som frekvent besöks av kunder med varierande geografiska och kulturella bakgrunder.

Mikael Andersson nomineras av Mikael Sjöblom.

- **GIF Sundsvall**

Ur ansökan/förslag framkommer följande:
Jag nominerar föreningen GIF Sundsvall för ett brett arbete med inkludering för alla åldrar och alla kulturer i stadsdelarna Ljustadalen,

Skönsberg, Bredsand och Nacksta. Under rubriken Game Changer förbättrar GIF Sundsvall villkoren för de boende med aktiviteter som stärker hälsa och välbefinnande som gåfotboll och yoga för de äldre; "Nattfotboll" i Bredsand och Nacksta och "Kom så spelar vi" i Skönsberg och Ljustadalen för unga vuxna och ungdomar samt sommarlovsaktiviteter med Spelbar i alla fyra stadsdelarna samt efterskol- och lovaktiviteterna; Back2Basics med idrott, läsning och kultur.

Genom GIF Sundsvalls arbete förbättras möjligheterna för fler barn att nå godkända betyg i skolan, fler unga vuxna väljer att bli ungdomsledare i sina stadsdelar och förbättrar på så vis sina möjligheter på arbetsmarknaden samtidigt som de blir förebilder för de yngre i sina stadsdelar

GIF Sundsvall nomineras av Tomas Jonsson.

- **Maria Åslin Chef GB Verkstad & Industrivaror AB**

Ur ansökan/förslag framkommer följande: Maria är modig och inspirerande chef. Trots Coronatider har Maria visat föredömligt prov på mod och nytänkande. Med inspiration och lust har Maria visat utomordentlig mod att inte bara anställa en utan två nya medarbetare. GB verkstad har inte bara tagit emot utrikes födda medarbetare utan kommunicerat det till sina kunder inom industrin. Det har stor betydelse för en lyckad integration och delaktighet i arbetsliv och samhälle. Vi hoppas att flera inspireras av Maria.

https://www.st.nu/logga-in/issa-flydde-kriget-i-afghanistan-knackte-jobbkoden-i-sundsvall-under-pandemin-mitt-forsta-jobb-i-sverige.

Maria Åslin nomineras av Internationella föreningen.

- **Helene Romby Chef K-FAB SCANDINAVIA AB**

Ur ansökan/förslag framkommer följande: Helena med sin entusiasm, viljestyrka och positiva människosyn har genomfört förändringsarbete hos K-FAB. Helena har strategiskt anställt utrikes födda medarbetare i syfte att skapa tydliga strukturer i en annars stor, komplex och internationell miljö av import och export. Hon utgör ett lysande exempel på hur man använder forskning för att öka tillväxten - Att anställa utlandsfödda medarbetare är förknippat med ökad utrikeshandel (Magnus Lodefalk doktorsavhandling, Örebro Universitet).

Vi hoppas på att fler företagsledare följer Helenas fotspår och ta vara på utrikesföddas kompetenser och därmed lyckas bättre i sitt arbete att bli internationaliserade.

Helene Romby nomineras av Internationella föreningen.

- **Nobina**

Ur ansökan/förslag framkommer följande: Mångfald för Nobina är att varje människa ska få vara öppen med vem hen är och välkomnas som unik individ.

Nobinas arbete speglar mångkulturen i samhället och arbetsplatsen ser andra språkkunskaper än svenska som en tillgång. Genom deras gedigna praktikplanering så får eleverna prova på olika delar i företagets organisation där de träffar medarbetare/handledare från olika nationaliteter och professioner vilket ger goda förutsättningar till integration. Nobina arbetar med att vara en jämlik arbetsgivare när det gäller kön och religion o nationalitet vilket bidrar till integration och att vi inte får parallella samhällen.

Nobinas värderingar respekt, omtanke och gott ledarskap syns även utanför Pride-veckan. Ett kvitto på vårt framgångsrika arbete med HBTQ-frågor och mångfald är att Unionen utsåg Nobina som Sveriges mest HBTQ-vänliga arbetsplats 2019.

Nobina nomineras av Gun Karlsson.

Ansökningarna har gåtts igenom och värderats. Frivilligt arbete med Mångfald och integration samt individens utveckling ligger i tiden, mötet mellan människor oavsett kulturell bakgrund är av de viktigaste faktorerna för en bra integration i samhället.

Överläggning

Arbetsutskottets förslag var att tilldela utmärkelsen till GIF Sundsvall. Nämnden beslutar att anta arbetsutskottets förslag.

Beslutsunderlag

Protokoll Individ- och arbetsmarknadsnämndens arbetsutskott 2021-06-09, § 55.
Tjänsteskrivelse, 2021-06-14.

– – – –

§ 108 Svar på motion (M) identifiera verksamheter och tjänster som kan drivas i extern regi

(IAN-2021-00076)

Beslut

Nämnden beslutar

att avslå motionen.

Ärendet

Moderaterna har till kommunfullmäktige lämnat en motion där de föreslår att kommunens samtliga förvaltningar ska få i uppdrag att göra en kartläggning över vilka verksamheter och tjänster som kan drivas i privat regi. Remissen handlar om att nämnden ska ta ställning till om kommunfullmäktige ska besluta om att initiera en sådan kartläggning.

Moderaterna menar att utifrån att Sundsvalls kommun befinner sig ett bekymmersamt ekonomiskt läge och att det krävs tuffa prioriteringar och en medveten ekonomisk styrning för att hantera de utmaningar som kommunen står inför. Moderaterna anser att det kan finnas kommunal verksamhet och tjänster som inte är kommunal kärnverksamhet och som därmed kan läggas på extern drift. Genom att släppa in fler aktörer på de områden där det är möjligt kan kommunen prioritera kärnverksamheten och samtidigt kan fler jobb skapas i lokala företag. Därför är förslaget att samtliga kommunala förvaltningar gör en kartläggning över vilka verksamheter och tjänster som de idag ansvarar för men som skulle kunna drivas i extern regi. När kartläggningen är genomförd kan kommunfullmäktige ta ställning till vilka verksamheter och tjänster som kan drivas i extern regi.

Överläggning

Oskar Brusell (M), yrkar bifall till motionen och att nämnden gör en kartläggning över vilka verksamheter och tjänster som kan drivas i extern regi.

Erfan Kakahani (V) önskar bifoga en protokollsanteckning: *”I arbetet med att ta fram möjliga åtgärder att sänka kostnaderna i kommunen med 300 miljoner kronor genomfördes en kartläggning av vilka verksamhetsområden (exklusive vård och omsorg) som kan konkurrensutsättas med acceptabel kvalitet till lägre kostnader. Det arbetet slutredovisades i mars 2020.”*

Erfan Kakahani (V) yrkar även avslag på motionen.

Ordföranden yrkar bifall till Erfan Kakahanis (V) yrkande samt godkänner protokollsanteckningen.

Marcus Hellström (L), Thomas Burman (M) och Maria Flodin (KD) yrkar bifall till Oskar Brusells förslag.

Beslutsgång

Ordföranden konstaterar att det finns två förslag till beslut, *dels* Oskar Brusells (M) bifallsyrkande till motionen och att nämnden gör en kartläggning över vilka verksamheter och tjänster som kan drivas i extern regi och *dels* Erfan Kakahanis (V) avslagsyrkande på motionen.

Ordföranden ställer förslagen mot varandra och finner att nämnden beslutar enligt Erfan Kakahanis (V) förslag.

Reservation

Oskar Brusell (M), Thomas Burman (M), Marcus Hellström (L) och Maria Flodin (KD) reserverar sig mot beslutet.

Beslutsunderlag

Protokoll Individ- och arbetsmarknadsnämndens arbetsutskott 2021-06-09, § 56.
Tjänsteskrivelse med bilaga, 2021-05-31.

– – – –

§ 109 Rapportering av ej verkställda beslut enligt LSS, kvartal 1, år 2021

(IAN-2021-00013)

Beslut

Nämnden beslutar

att godkänna redovisningen av ej verkställda beslut enligt 9 § punkt 10 lag (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) för första kvartalet år 2021 och överlämna rapporten till kommunfullmäktige och kommunens revisorer.

Ärendet

Kommunerna är skyldiga att rapportera beslut enligt lag (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) som inte är verkställda inom tre månader från beslutsdatum alternativt beslut som verkställts men sedan avbrutits och inte verkställts inom tre månader från avbrottsdatum. Rapporten görs till Inspektionen för vård och omsorg (IVO) varje kvartal och ska också lämnas till kommunfullmäktige och kommunens revisorer. Vid rapporteringen av ej verkställda beslut redovisas samtidigt de gynnande beslut som fanns med som ej verkställda vid föregående kvartal men som har verkställts sedan dess. Individ- och arbetsmarknadsnämnden ansvarar jämte vård- och omsorgsnämnden för att tillhandahålla daglig verksamhet med stöd av 9 § 10 punkt lag (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade.

För första kvartalet 2021 lämnas bifogad rapport daterad 2021-06-14 till kommunfullmäktige och kommunens revisorer. Nämnden redovisar totalt 59 stycken ej verkställda beslut för första kvartalet 2021 enligt 9 § punkt 10 lag (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS). Av dessa är 41 beslut avbrott i verkställighet i insatsen daglig verksamhet. Kommunens dagliga verksamheter stängde den 2 april 2020 för att minska spridningen av coronaviruset och sjukdomen Covid-19. Utöver de 41 beslut som avbrutits i verkställigheten på grund av stängning av daglig verksamhet är det totalt 18 stycken ej verkställda beslut som rapporterats till IVO, vilket är beslut som inte kunnat verkställas framförallt på grund av att verksamheterna hållit stängt. Av de beslut som inte har verkställts omfattas 13 kvinnor och fem män. Tre beslut har avslutats utan verkställighet och sex beslut som rapporterades som ej verkställda under fjärde kvartalet år 2020 har verkställts under första kvartalet år 2021.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse med bilaga, 2021-06-14.

– – – –

§ 110 Val av ny ersättare till IAN:s individutskott

(IAN-2020-00286)

Beslut

Nämnden beslutar

att utse Maria Flodin (KD) till ersättare i Individ- och arbetsmarknadsnämndens individutskott.

Ärendet

Kommunfullmäktige beslutade 2021-05-31, § 131, att bevilja Ali Khojasteh Daryadousts (KD) avsägelse som ersättare i Individ- och arbetsmarknadsnämnden samt utse Maria Flodin (KD) till ny ersättare för återstående delen av mandatperioden.

Överläggning

Marcus Hellström (L) föreslår att Maria Flodin (KD) väljs till ny ersättare i individutskottet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse med bilaga, 2021-06-10.

– – – –

§ 111 Ändring av IAN:s delegationsordning – förordnanden, företräda nämnden i mål om överflyttning av vårdnad och i mål om anmälan av behov av särskilt förordnad vårdnadshavare enligt Föräldrabalken

(IAN-2021-00030)

Beslut

Nämnden beslutar

att förordna t.f. enhetschef Jenni Nilsson att företräda nämnden i mål om överflyttning av vårdnad enligt 6 kap 7 § - 8 a § Föräldrabalken (kap 20, punkt b) samt mål om anmälan av behov av särskilt förordnad vårdnadshavare enligt 6 kap 9 § Föräldrabalken (kap 20, punkt c), samt

att förordnandena börjar gälla från och med 2021-07-01.

Ärendet

Inom individ- och familjeomsorgen uppstår periodvis situationer där det finns behov av att snabbt kunna fatta beslut och därför har nämnden möjlighet att förordna ledamot eller tjänsteman att fatta vissa beslut. Ett förordnande är inte en delegation och skiljer sig från delegation på så sätt att nämnden måste ange vem förordnandet avser. Det krävs att personen namnges och det är inte möjligt att endast ange att den som har viss befattning är behörig att fatta beslut. Syftet är att det alltid ska finnas någon tillgänglig som kan fatta beslut i brådskande situationer.

Överväganden

Förvaltningen föreslår att Individ- och arbetsmarknadsnämnden förordnar t.f. enhetschef Jenni Nilsson att företräda nämnden i mål om överflyttning av vårdnad enligt 6 kap 7 § - 8 a § Föräldrabalken (kap 20, punkt b) samt mål om anmälan av behov av särskilt förordnad vårdnadshavare enligt 6 kap 9 § Föräldrabalken (kap 20, punkt c).
Förvaltningen föreslår även att förordnandena börjar gälla från och med 2021-07-01 med anledning av att Jenni Nilsson har via ett ordförandebeslut förordnanden för punkt b och c fram till 2021-07-01.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2021-06-14.

– – – –

§ 112 Uppföljning av nämndens uppdrag till förvaltningen, juni 2021

(IAN-2020-00318)

Beslut

Nämnden beslutar

att godkänna redovisningen av uppdragen.

Ärendet

Vid Individ- och arbetsmarknadsnämndens sammanträde 2020-09-30, § 146, fick förvaltningen uppdraget att redovisa vilka uppdrag som nämnden har lämnat till förvaltningen och hur dessa har eller kommer att åtgärdas.

Förvaltningen har gjort en uppdaterad sammanställning över avslutade och oavslutade uppdrag med tillhörande kommentarer som nämnden har lämnat under 2020 och 2021.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse med bilaga, 2021-06-11.

– – – –

§ 113 Redovisning av delegationsbeslut samt anmälningsärenden, juni 2021

(IAN-2021-00026)

Beslut

Nämnden beslutar

att godkänna redovisningen av delegationsbesluten och anmälningsärenden.

Ärendet

Följande delegationsbeslut och anmälningsärenden redovisas:

Beslut	Antal beslut	Delegat
Ordförandebeslut, 2021-05-27 – företräda nämnden i mål om överflyttning av vårdnad enligt 6 kap. 7 § - 8 a § Föräldrabalken samt ml om anmälan av behov av särskild förordnad vårdnadshavare enligt 6 kap. 9 § Föräldrabalken från och med 2021-05-27 till och med 2021-07-01.	1	Erfan Kakahani (V)
Ordförandebeslut, 2021-06-02 - avge yttrande till IVO som svar på tillsynsbeslut avseende HVB för barn och unga vid Estonte HVB Sundsbruk	1	Jonas Väst (S)
Ansökan om Yrkeshögskoleutbildningar för 2022	1	Individ- och arbetsmarknadsnämndens arbetsutskott 2021-06-09, § 53.

Anmälningsärenden

Inspektionen för vård och omsorg

- Rapport ”De tar inte hand om hela mig – Samordning av insatser för barn med psykisk ohälsa behöver förbättras”.

Arbetsförmedlingen
- Användarstöd, 2021-05-19. Process och arbetsrutin för Ungdomsjobb 2021 – Jobb för ungdomar och Sommarjobb (när gör vem vad och hur).

Myndigheten för yrkeshögskolan
- Beslut, 2021-04-13. Förlängning av YH-utbildningen Paralegal/Juridisk handläggare.
- Beslut, 2021-05-04. Ändrad startmånad för yrkeshögskoleutbildningen Juridisk handläggare.

Länsstyrelsen Västernorrland
- Beslut, 2021-05-18. Statsbidrag till verksamhet med personligt ombud i Sundsvalls kommun.

Länsstyrelsen i Jönköpings län
- Beslut 2021-06-09. Ersättning för att stärka och utveckla verksamhet med flyktingguider och familjekontakter enligt 37a § förordning 2010:1122.

Kommunstyrelsekontoret
- PM 2021-06-08. Lagring och behandling av e-post.

Kommunstyrelsens personalutskott
- Protokoll 2015-05-18, § 17. Revidering och tillägg, direktiv och ramar löneöversyn 2021.

Kommunfullmäktige
- Protokoll 2021-05-31, § 131. Valärenden.
- Protokoll 2021-05-31, § 137. Kommunens rätt att utfärda föreskrifter om förbud mot att vistas på vissa särskilt angivna platser.
- Protokoll 2021-05-31, § 142. Organisatorisk placering av kommunens POSOM-arbete.
- Protokoll 2021-05-31, § 152. Motion (L) publicera alla nämnder och styrelsers möteshandlingar och protokoll på kommunens hemsida.

Studieförbunden i samverkan
- Skrivelse, 2021-06-15. Bidragen till studieförbunden.

Kommunrevisionen

- 2021-06-11, Revisionsrapport ”Granskning av utbetalningsrutiner”.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse med bilaga, 2021-06-08.

– – – –

§ 114 Övrigt

(IAN-2021-00002)

Ärendet

Jonas Väst (S) och Oskar Brusell tillönskar nämnden och förvaltningen en trevlig sommar.

– – – –