

Lika behandlingsplan

- plan för arbetet mot trakasserier, diskriminering och kränkande behandling

Mjösunds förskola

Giltighetstid: fr.o.m. 2022-01-01 t.o.m. 2022-12-31

Ansvarig rektor: Birgitta Andersson

1. Syfte och bakgrund

Syftet med en likabehandlingsplan är att barn ska skyddas mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling.

Det råder ett absolut förbud för alla att kränka, diskriminera eller trakassera barn. All personal har handlingsplikt och skyldighet att utreda och vidta åtgärder.

Skollagen fastställer att alla skolformer ska arbeta målinriktat för att förebygga och förhindra kränkande behandling. En plan för arbetet ska varje år beskriva verksamhetens mål och de åtgärder som planeras. Genomförandet av dessa åtgärder ska sedan utvärderas i efterföljande års plan. Skolverket anger att planen ska utgå från en kartläggning av nuläget, som beskriver risker och analyserar orsaker.

2. Vision och arbetssätt

Förskolans verksamhet ska genomsyras av att barn är olika, men lika mycket värda. Barn och föräldrar ska med glädje och förväntan kunna gå till en verksamhet präglad av trygghet, respekt och ansvar.

Vi tror på det goda mötet, oavsett om det är barn, förälder eller kollega vi möter. Förhållningssättet ska vara positivt, respektfullt och lösningsinriktat. Förskolan är en demokratisk mötesplats där omsorg, utveckling och lärande bildar en helhet och där vi tillsammans tar ansvar för en hållbar utveckling.

Återkommande insatser som vi har arbetat med:

Vi har arbetat med att förändra miljöerna. Vi har organiserat pedagogerna med tydligare ansvarsfördelning över dagen. Vi fortsätter med vårt arbete med att lyfta fram och fokusera på barnens styrkor, intressen och förmågor. Vi delar in barnen i mindre grupper. Använder oss av Lek kort, Tematiskt arbetssätt. Vi introducerar nya pedagoger om sitt ansvar att sprida sig, vi behöver bli bättre på att sprida ut oss både inomhus och ute på gården. Vi förstärker goda handlingar och bra kamratskap.

3. Kartläggning av riskområden

Utomhus har vi sett att det ibland finns risk för kränkningar och konflikter när barnen uppehåller sig vid t.ex. kiosken, lillstugan, skogen, gräsytan vid öringen och i övergångarna mellan aktiviteter.

Många barn på liten yta och att pedagogerna inte alltid finns nära barnen. Vi har sett att det har en stor betydelse var de vuxna befinner sig på gården,

Inomhus så sprider sig också barnen i olika lek miljöer och rum så det är lika viktigt att vi tänker på detta när vi är inne. Vi har upptäckt att alla inte vet vad vi har för gemensamma regler utomhus. Så det måste vi fundera på till vår handlingsplan.

Vi arbetar för en god atmosfär och utvärderingen av tidigare planer visar att barnen trivs och föräldrar känner sig trygga att lämna barnen på vår förskola. (Föräldraenkäten)
Genom den dagliga öppna dialogen med föräldrar får vi tillsammans förståelse för barnen.

4. Mål för arbetet

Att hela förskolan och dess gård är en trygg plats för aktiviteter.
Att pedagogerna är medvetna om sin roll och sitt ansvar som förebild.
Att barn och vuxna bemöter varandra med respekt.
Att alla pedagoger känner till uterutinerna.

5. Handlingsplan

Pedagogerna skall fortsätta fördela sig över hela gården så de finns i barnens närhet, så att de platser som vi nämnt under kartläggningen inte är utan vuxna. Viktigt att vi informerar vikarier. Vi kommer att upprätta regler för utomhusleken, Vi skriver ner dessa som vi sedan plastar in och har utomhus på något bra ställe. Regler byts ut och ändras med tiden. Vi behöver kunna påminna oss själva för att kunna förhålla oss och påminna barnen och även för att kunna delge vikarier vårt tänk. Ett förslag är att göra bildstöd för barnen, tillsammans med barnen.
Vart får man gräva, cykla, klättra, ...?

Forellen och Öringen

Vi fortsätter att jobba med våra Kompisböcker och låter barnen få förståelse för de olika ämnena. Ex, Vara god kamrat - ha ett respektfullt förhållningssätt, att värna om varandra och vår miljö, att lyssna på varandra, att dela med sig. Materialet främjar barnens omtanke och empati. Visa tydligt att det råder nolltolerans på hela förskolan. Vara bra förebilder som vuxna. Affischerna som hör till varje bok kommer vi att använda mer frekvent.

Laxen

Som hjälp till att förstå begreppet "att vara en bra kompis" tar vi hjälp av babblarna: Doddo som står för social kompetens och att vara snäll och mån om alla.

Uppföljning och utvärdering kommer att ske löpande via reflekterande samtal inom personalgruppen. Även barnens reflektioner tas tillvara.

Varje avdelning ansvarar för utvärdering av sina kartläggningar.

Var är vi?

Vart ska vi?

Hur gör vi?

Hur blev det?

6. Utvärdering av genomförda insatser

Under våren delade vi upp gården i olika områden och varje avdelning hade huvudansvar för respektive område. Det gav ett fint utfall.

Konflikterna mellan barnen har minskat. Dock kommer vi inte binda upp textängaren som tidigare. Vi kommer checka med varandra vem som har huvudansvar. Detta då vi behöver finnas nära enskilda barn. Det är viktigt att vi alla fortsätter att röra oss på gården, nära barnen.

Vi måste bli ännu bättre på att informera vikarierna vikten av att vara rörlig ute på gården. Oftast sker det muntligt. Påminna varandra vid behov.

Vi lyfter dagligen om hur en bra kompis ska vara.

Vi har pratat mycket om: Hur är man en bra kompis? Hur säger man förlåt?

Vi försöker få barnen att vara medvetna om sina egna och andras känslor.

Det sker både när konflikter uppstår mellan barnen och i pedagogiska samtal. Vi uppmuntrar när barnen vill hjälpa varandra och säger och gör omtänksamma saker för varandra. Sätter ord på det positiva. Vi har gjort lite olika kring användandet av kompisböckerna detta år : På Öringen har Kompisböckerna ej används under vårterminen -21 inte heller på Laxen, Forellen har använt sig av böckerna vid läsgrupper efter lunchen.

Vårt motto på förskolan: Vi gör vår dag rolig och trevlig.

Konflikthantering

Vi arbetar för att alla ska gå segrande ur konflikten och att ingen ska känna skuld. Vi samtalar med de inblandade och ser till att alla ska få säga hur situationen upplevs och känns. (se varandras känslor, empati)

7. Barns/elevs delaktighet i arbetet

Omfattningen av barnens deltagande anpassas efter deras intressen och mognad. Vi lyssnar in barnens intressen när vi ska iordningställa lekmiljöer och material i vårt temainriktade arbetssätt. Barnen samspelar och gör överenskommelser i den mån de kan. Vi skapar regler tillsammans, vi hjälper/påminner varandra vid konfliktlösning.

8. Rutiner för akuta situationer

Rutiner när elev kränker elev

- Anställd informerar rektor omgående om något akut inträffat som kan ifrågasättas utifrån likabehandlingsplanen.
- Kontaktar vårdnadshavare.
- Vi gör en anmälan i Stella- Lokalt informationssystem om arbetsskador samt tillbud.
- Alla anställda inom barn- och utbildningsförvaltningen har handlingsplikt och skyldighet att agera och vidta åtgärder om något barn utsätts för diskriminering, trakasserier eller kränkande behandling. Nu inträder utrednings - och åtgärdsskyldigheter.
- Rektor är delaktig i kartläggning/utredning.
- Upprätta tid för uppföljning och utvärdering.

Rutiner när vuxen kränker, trakasserar eller diskriminerar elev

- Rektor utreder och ansvarar för dokumentation, uppföljning och kontakt med barnets/elevens vårdnadshavare.
- Anmälan går vidare till huvudman och i vissa fall kontaktas fackliga representanter

9. Bilaga: definitioner och begrepp

Diskrimineringsgrunderna i diskrimineringslagen

Med diskrimineringsgrund menas de kategorier av personer eller de karakteristika som skyddas av diskrimineringslagstiftningen:

• **Kön**

Diskriminering och trakasserier som har samband med kön kan vara utfrysning, förlöjligande och skämt kopplade till barns könstillhörighet. Sexuella trakasserier är kränkningar av sexuell natur. De kan ta sig uttryck i sexualiserat språkbruk, tafsande eller visning av pornografiskt material. Vuxna i skolan måste vara uppmärksamma på och agera i situationer där barnens lek inte präglas av frivillighet, ömsesidig nyfikenhet och intresse.

• **Könsidentitet eller könsuttryck (i diskrimineringslagen könsöverskridande i identitet eller uttryck)**

Att någon inte identifierar sig med sin biologiska könstillhörighet som kvinna eller man eller genom sin klädsel eller på annat sätt ger uttryck för att tillhöra ett annat kön

• **Etnisk tillhörighet**

Diskriminering och trakasserier som har samband med etnisk tillhörighet kan vara förlöjligande eller skämt kopplat till en grupp personer med samma nationella eller etniska ursprung, ras eller hudfärg. Skolan/skolan har ett ansvar att arbeta mot rasism och främlingsfientlighet.

• **Religion eller annan trosuppfattning**

Skolan/skolan får inte missgynna någon elev/barn på grund av hans eller hennes religion. I skolan ska föräldrar kunna lämna sina barn utan att de blir ensidigt påverkade till förmån för den ena eller andra åskådningen. Skolan är skyldig att se till barnets bästa och alla barn har rätt till kunskap och lärande, tankefrihet och religionsfrihet. Begreppet annan trosuppfattning innefattar uppfattningar som har sin grund i eller har samband med en religiös åskådning, till exempel buddism, ateism eller agnosticism.

• **Funktionsnedsättning**

(i diskrimineringslagen funktionshinder)

Funktionsnedsättningar kan vara fysisk, psykisk eller intellektuell och påverka livet på olika sätt. Hit räknas både sådana som syns, och sådana som inte märks lika lätt, som exempelvis allergi, hörsel och synskador, ADHD och dyslexi. Graden av funktionsnedsättning har ingen betydelse. Anm. Funktionshinder uppstår när personer med funktionsnedsättning upplever begränsning i relation till omgivningen. Funktionshinder är inte en egenskap hos individen utan det är miljön som kan vara funktionshindrande.

• Sexuell läggning

Skolan/skolan ska förebygga och förhindra diskriminering och trakasserier på grund av sexuell läggning. Med sexuell läggning menas homosexualitet, bisexualitet och heterosexuallitet. Skolan har ett särskilt ansvar att förmedla samhällets gemensamma värdegrund till barnen.

• Ålder

Det är fortsatt tillåtet att särbehandla på grund av ålder om:

- särbehandling gäller tillämpning av bestämmelse i förskola, förskoleklass, skolbarnomsorg, grundskola, särskola och specialskola samt om
- särbehandling har ett berättigande syfte och de medel som används är lämpliga och nödvändiga.

Direkt diskriminering

Att någon missgynnas genom att behandlas sämre än någon annan. För att det ska röra sig om diskriminering ska missgynnandet ha samband med någon av diskrimineringsgrunderna.

Direkt diskriminering känns igen genom likartade fall behandlas olika. Ett exempel kan vara när en flicka nekats tillträde till ett visst gymnasieprogram med motiveringen att det redan går så många flickor på detta program.

Indirekt diskriminering

Med indirekt diskriminering menas lika behandling av olika fall. Krav som verkar neutrala men som i praktiken innebär att en viss grupp missgynnas. Det sker t.ex. när skolan tillämpar en bestämmelse eller ett förfaringsätt som verkar vara neutralt, men som i praktiken missgynnar ett barn med ett visst kön, viss etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning eller sexuell läggning. Om exempelvis alla barn serveras samma mat, diskriminerar skolan indirekt de barn som på grund av religiösa skäl behöver annan mat.

Bristande tillgänglighet

Bristande tillgänglighet är när en person med en funktionsnedsättning missgynnas genom att en verksamhet inte vidtar skäliga tillgänglighetsåtgärder för att den personen ska komma i en jämförbar situation med personer utan denna funktionsnedsättning. Den som låter bli att genomföra skäliga tillgänglighetsåtgärder kan komma att göra sig skyldig till diskriminering.

Trakasserier

Ett handlande som kränker någons värdighet och som har samband med någon av diskrimineringsgrunderna. Begreppet "sexuella trakasserier" innebär ett handlande av sexuell natur som för den skull inte behöver ha samband med någon av diskrimineringsgrunderna. Anm. Diskriminering är när en vuxen i skolan missgynnar ett barn och det har samband med någon av diskrimineringsgrunderna. Trakasserier som utförs av skolans personal kan också vara diskriminering och kan t.ex. ske genom skolans regler, undervisning, läroböcker etc.

Kränkande behandling enligt skollagen

Skolan/skolan ska förebygga och förhindra det som i skollagen benämns som kränkande behandling såsom mobbning och rasistiska beteenden. Det definieras som ett uppträdande som, utan att ha någon koppling till någon särskild diskrimineringsgrund, kränker ett barns eller en elevs värdighet. Kränkningar kan vara fysiska, verbala, psykosociala, texter och bilder.

Fler begrepp

• Mobbning

En upprepad negativ handling när någon eller några medvetet och med avsikt tillfogar eller försöker tillfoga en annan skada eller obehag.

• Rasism

En föreställning om den egna folkgruppens överlägsenhet utifrån uppfattningen om att det finns biologiska skillnader mellan folkgrupper och att vissa folkgrupper är mindre värda och därmed legitima att förtrycka, utnyttja eller kontrollera.

• Främlingsfientlighet

Rädsla för och/eller stark motvilja mot grupper som definieras genom fysiska, kulturella/etniska eller beteendemässiga karakteristika.

• Homofobi

En uppfattning eller medveten värdering hos en individ, en grupp eller ett samhälle och som ger uttryck för en starkt negativ syn på homo- eller bisexuella personer.