

Motion om språkverifiering inför anställning inom äldreomsorgen

Antalet personer som är äldre än 85 år kommer att öka från drygt 1 600 personer till närmare 2 500 personer inom tio år. Det är således en ökning med 1 300 personer, det innebär att behovet av personal inom äldreomsorgen kommer att öka markant.

I det läget är de nyanlända en viktig resurs att ta tillvara på inom äldreomsorgen, men med det kommer även ett ansvar att de som anställs har nödvändiga kunskaper i det svenska språket, såväl inom tal och skrift, för att säkra att det inte sker några onödiga misstag eller kommunikationsförbistringar i det viktiga mötet med de äldre inom omsorgen.

Vi anser att det inte räcker att arbetsgivaren bara ställer krav på nödvändiga kunskaper för tal och skrift i svenska (enligt SOSFS 2011:12) utan också att det behövs någon form av verifiering att kraven faktiskt uppfylls.

Med anledning av ovanstående föreslår vi kommunfullmäktige besluta:

att Vård och Omsorgsnämnden (VON) utreder på vilket sätt en praktisk språkverifiering kan införas vid anställning inom äldreomsorgen för att säkerställa att nödvändiga kunskaper i tal och skrift finns.



Patrik Gustavsson
Ledamot (M) i Sundsvalls
kommunfullmäktige



Viktoria Jansson
Gruppledare (M)

Sundsvall 2020-09-28

