

Motion om karriärtjänster för undersköterskor



En av våra viktigaste framtidsutmaningar i Sundsvall och i resten av Sverige är att göra det attraktivt för unga människor att utbilda sig till att jobba inom välfärdsyrken. Det kommer att behövas en ökande arbetskraft inom vård, skola och omsorg då en stor grupp människor ska gå i pension.

Alliansregeringen genomförde en lyckad satsning på karriärtjänster för lärare, där de skickligaste lärarna får ett lönepåslag om 5000 kronor i månaden för en förstelärartjänst och 10 000 kronor i månaden för en lektorstjänst. Det skickar en viktig signal till nuvarande och framtida anställda inom skolan och för att visa på att hårt arbete och erfarenhet ska premieras.

Det är även en viktig satsning för jämställdheten, då välfärdsyrken är kvinnodominerade. I branscher som domineras av män är det betydligt enklare att klättra på lönestegen och det skapar klyftor mellan män och kvinnors löner.

Responserna har varit mycket goda och nu är det dags att ta ytterligare ett steg för att lyfta duktig personal i välfärden och öka jämställdheten. En modell för karriärtjänster för undersköterskor bör införas i äldreomsorgen, där det finns en oerhört duktig personal som jobbar hårt, och dessutom med dålig löneutveckling.

Därför föreslår jag kommunfullmäktige besluta

att karriärtjänster för undersköterskor införs i Sundsvalls kommun

att satsningen finansieras inom ram för Socialnämnden

Den moderata kommunfullmäktigegruppen genom Elin Nilsson

5/2-2015