

Ägardirektiv för de helägda bolagen inom Stadsbackenkoncernen

Fastställd av kommunfullmäktige 2009-09-28 § 615

Reviderad av kommunfullmäktige 2011-02-28 § 88

Reviderad av kommunfullmäktige 2013-03-25 § 83

Reviderad av kommunfullmäktige 2015-10-26 § 313

Reviderad av kommunstyrelsen 2015-09-14 § 316

Reviderad av kommunfullmäktige 2015-11-30 § 332

Reviderad av kommunfullmäktige 2016-01-25 § 7

Reviderad av kommunfullmäktige 2016-03-29 § 87

Reviderad av kommunfullmäktige 2017-06-26 § 154

Reviderad av kommunfullmäktige 2019-05-27 § 122

1	Gemensamma ägardirektiv för samtliga helägda bolag i koncernen Stadsbacken AB		1
1.1	<i>Allmänt</i>	1	
1.2	<i>Ägarstyrning och ansvarsfördelning</i>	1	
1.3	<i>Kommunkoncernens huvudprioritering</i>	2	
1.4	<i>Mål för verksamhet och ekonomi</i>	2	
1.5	<i>Bolagens verksamhetsresultat</i>	2	
1.6	<i>Hållbar tillväxt</i>	3	
1.7	<i>Samordning inom koncernen</i>	3	
1.8	<i>Uppföljning och analys</i>	6	
2	Bolagsspecifika ägardirektiv		6
2.1	<i>Stadsbacken AB</i>	6	
2.2	<i>Sundsvall Energi AB</i>	7	
2.3	<i>Sundsvall Elnät AB</i>	7	
2.4	<i>Mitthem AB</i>	8	
2.5	<i>Sundsvall Vatten AB</i>	9	
2.6	<i>Sundsvall Oljehamn AB</i>	10	
2.7	<i>Sundsvalls kommuns Industrifastighetsutveckling AB</i>	10	
2.8	<i>Sundsvall Logistikpark AB</i>	10	
2.9	<i>Näringslivsbolaget i Sundsvall AB</i>	11	
2.10	<i>Reko Sundsvall AB</i>	12	

1 Gemensamma ägardirektiv för samtliga helägda bolag i koncernen Stadsbacken AB

För de bolag som ingår i Stadsbacken AB-koncernen (nedan benämnd Stadsbackenkoncernen) gäller följande gemensamma ägardirektiv. För varje bolag finns dessutom ett bolagsspecifikt ägardirektiv som innehåller unika direktiv för respektive bolag. Vid svårigheter med tolkningen av ägardirektiven ska en dialog föras med Stadsbacken AB i första hand och i andra hand med kommunstyrelsen.

1.1 Allmänt

Kommunen ska bedriva verksamhet i bolagsform där det direkt eller indirekt skapar nytta för kommunen och dess medborgare och faller inom den kommunala kompetensen.

1.2 Ägarstyrning och ansvarsfördelning

Det gemensamma ägardirektivet för Sundsvalls kommuns helägda bolag ska tillsammans med övriga styrdokument vara ett verktyg för ägarens styrning av bolagen. Utöver ägardirektiven regleras bolagens verksamhet och förhållande genom:

- Lagar och författningar
- Bolagsordning
- Ägarpolicy

Härutöver har samtliga av kommunen helägda bolag, att följa kommunens mål- och resursplan samt övriga styrdokument som har fastställts av kommunfullmäktige. Styrelse och verkställande direktör är skyldig att ha god kännedom om innehållet i samtliga styrande dokument som grund för styrning och ledning av respektive bolag. Det ankommer på Stadsbacken AB att i dialog med bolagen klargöra i vilken utsträckning olika bolag berörs av styrdokumentet. Stadsbacken AB ska redovisa utfallet av den bedömningen till kommunstyrelsen. Det åligger vidare bolaget att hålla sig uppdaterad om något styrdokument tillkommer, utgår eller ändras.

Slutligen ska samtliga bolag aktivt medverka i kommunens övergripande samhällsplanering samt öka och stödja samverkan med andra kommuner.

Inom ramen för ägarstyrningen regleras ansvarsfördelningen mellan kommunfullmäktige, kommunstyrelsen, moderbolaget Stadsbacken AB samt dess dotterbolag på följande sätt:

- Kommunfullmäktige ska ta ställning innan beslut fattas i verksamheten som är av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt.
- På bolagsstämma utövas kommunens lagstadgade inflytande i bolaget. Bolagsstämman utgör bolagets högsta beslutande organ.
- Kommunstyrelsen utövar kommunens ledningsfunktion över Stadsbacken AB och bolagen.

- Stadsbacken AB utövar operativ styrning, tillsyn samt uppföljning av de bolag som ingår i koncernen.
- Bolagens styrelse har det operativa ansvaret för bolaget och att verksamheten har en effektiv ledning, organisation och verksamhetsstyrning.
- Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar.
- Lekmannarevisorerna ska årligen i sin granskningsrapport särskilt yttra sig om huruvida bolagens verksamhet bedrivits i enlighet med ändamålet i bolagsordning, ägardirektiv, liksom de kommunala befogenheter som utgör ram för verksamheten.

Se vidare ägarpolicy för Sundsvalls kommuns bolag (KS-2013-00138).

1.3 Kommunkoncernens huvudprioritering

Bolagen ska i samverkan med övriga kommunala verksamheter och andra aktörer bidra aktivt till att utjämna sociala skillnader i levnadsvillkor mellan Sundsvallsborna. Detta förklaras i ”Mål och resursplan 2019-2020 – Ett Sundsvall som håller ihop”. I den av kommunstyrelsen beslutade ”Ett Sundsvall som håller ihop – Utjämna sociala skillnader mellan Sundsvallsborna – plan för huvudprioriteringen i MRP 2019-2020 med plan för 2021-2022” anges hur bolagen förväntas arbeta med detta (KS-2019-00214).

1.4 Mål för verksamhet och ekonomi

Helägda bolag inom Stadsbackenkoncernen omfattas av *Styr- och ledningsmodell för Sundsvalls kommunkoncern*, och ska arbeta i enlighet med denna.

Bolagens verksamhet ska bedrivas på affärsmässiga grunder inom ramen för målet om hållbar tillväxt (se avsnitt 1.6 nedan). Bolagen ska eftersträva ett ekonomiskt resultat som ger utrymme både för en årlig avkastning till ägaren samt för en långsiktig konsolidering av bolaget.

För att ägaren ska kunna följa upp bolagens utveckling och status ska bolagen, i samband med uppföljningen i enlighet med styr- och ledningsmodell för Sundsvalls kommunkoncern, redovisa utfallet på de ekonomiska och verksamhetsinriktade nyckeltalen som fastställs i detta ägardirektiv.

Utöver dessa nyckeltal kan Stadsbacken AB ställa krav på ytterligare nyckeltal liksom att varje enskilt bolag kan lägga fast egna nyckeltal som bedöms intressanta för att följa bolagets utveckling.

1.5 Bolagens verksamhetsresultat

Stadsbacken AB ska i enlighet med *Styr- och ledningsmodell för Sundsvalls kommunkoncern* redovisa bolagens verksamhetsresultat utifrån följande perspektiv:

- *Medborgare och brukare* – hur upplever de vi är till för våra tjänster? Här kan exempelvis brukarnöjdhet, tillgänglighet och demokratifrågor ingå.

- *Medarbetare* – har medarbetarna hållbara förutsättningar att skapa en bra verksamhet?
- *Process och verksamhet* – möjliggör våra egna arbetssätt effektiva tjänster av rätt kvalitet?
- *Ekonomi* – sätter ramarna för vilka resurser som finns. Hur används resurserna på det mest effektiva och långsiktigt hållbara sättet?

I denna redovisning ska också ingå en analys av kostnader för bolagens kunder för olika tjänster.

Relevanta nyckeltal ska i första hand jämföras med samma nyckeltal hos liknande bolag, ägda av andra kommuner. Om sådana jämförande nyckeltal saknas ska redovisningen ske genom jämförelser över tid.

1.6 Hållbar tillväxt

Bolagen ska i samverkan med övriga kommunala verksamheter och andra aktörer arbeta för att förbättra välfärden och livskvaliteten för nuvarande och kommande generationer Sundsvallsbor. Samtidigt har bolagen också ett ansvar att bidra till att bevara jordens förmåga att uppehålla liv med hela dess mångfald. Ambitionen är att stärka de positiva sambanden som finns mellan **ekonomisk**, **social** och **ekologisk** utveckling, där en hållbar tillväxt är en viktig konkurrensfaktor för Sundsvalls fortsatta utveckling.

Vidare ska bolagen följa det som anges i mål- och resursplan 2019-2020 med plan för 2021-2022 under rubrikerna ”Ett hållbart Sundsvall” och ”God miljö och minskad klimatpåverkan” där det även understryks att Sundsvall ska ställa sig bakom och arbeta för att uppnå målen i Agenda 2030. Det innebär även att bolagen ska följa de miljörelaterade dokument som är beslutade av kommunfullmäktige. Vidare ska bolagen säkerställa en låg miljöpåverkan i den egna verksamheten.

Slutligen ska bolagens framtida investeringar göras på ett sådant sätt att det innebär en rimlig brukarkostnad för kunderna.

1.7 Samordning inom koncernen

Koncernnytta går före bolagsnytta och därmed ska bolagen ha en helhetssyn i sina verksamheter och aktivt verka för koncernnytta. Bolagens verksamheter ska samordnas med kommunens övriga verksamheter. Bolagen ska fortlöpande samråda med övriga kommunala bolag och nämnder samt andra myndigheter och organisationer som berörs av bolagens verksamhetsområden.

1.7.1 Arbetsgivarpolitiska direktiv

Arbetsgivarpolitisk strategi

Bolagen ska aktivt medverka till att uppfylla Sundsvalls kommuns arbetsgivarpolitiska strategi. Det innebär att bolagen tillsammans med kommunens förvaltningar ska eftersträva en enhetlighet i arbetsgivarpolitiken, exempelvis gällande rutiner, arbetssätt och tillämpningar.

Bolagen ska följa intentionen och inriktningen i arbetsgivarpolitikens olika delar. Bolagen ska endast undantagsvis frånga detta om det finns särskilda skäl, exempelvis utifrån lagstiftning eller kollektivavtal. Detta innebär bland annat att bolag endast undantagsvis, exempelvis utifrån hänvisning till kollektivavtal, ska erbjuda andra förmåner än Sundsvalls kommun.

Chefs- och medarbetarplattform

Bolagen ska aktivt medverka till och följa Sundsvalls kommuns chefs- och medarbetarplattform. Chefs- och medarbetarplattformen ska bland annat användas vid utvecklings- och lönesamtal, introduktion, rekrytering, avveckling, samt chefsutveckling och utbildning med mera.

Strategi för jämställdhetsintegrering

Bolagen ska aktivt medverka till och följa Sundsvalls kommuns strategi för jämställdhetsintegrering. Det innebär bland annat att senast år 2021 ska bolagen ha säkerställt att alla verksamheter arbetar för likvärdig verksamhet, service och bemötande, likvärdig myndighetsutövning, likvärdig fördelning av resurser och likvärdig fördelning av makt och inflytande till alla kvinnor och män, flickor och pojkar oavsett könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Årlig uppföljning

Bolagen ska ingå i kommunens årliga uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet enligt kommunens beslutade modell från 2020.

Medarbetarenkät

Bolagen ska delta i Sundsvalls kommun medarbetarenkät. Deltagande sker på samma sätt som för kommunens förvaltningar.

Kompetensförsörjning

Kommunfullmäktiges förväntade resultat enligt mål och resursplan 2019-2020 med plan för 2021-2022 är att även bolagen år 2020 har en upprättad plan för hur kommunen ska säkra kompetensförsörjningen. År 2022 ska även bolagen kunna redovisa resultat av arbetet med att säkra kommunens kompetensförsörjning. Sundsvalls kommun har en upprättad process för kompetensförsörjning. Bolagen ska senast inför 2021 delta aktivt i och vara en del av denna process.

Anställningsvillkor för verkställande direktörer

Anställningsvillkor för verkställande direktörer i bolagen ska följa intentionerna för anställningsavtal för förvaltningsdirektörer och upprättas i samråd med HR-direktör vid Sundsvalls kommun.

Dialog om utformning av arbetsgivarpolitik

Dialog om utformning av kommunens arbetsgivarpolitik sker i HR-styrgruppen. Bolagen utser en gemensam representant till HR-styrgruppen. Valet anmäls till HR-direktör vid Sundsvalls kommun.

Arbetsgivarpolitiska riktlinjer

Kommunens arbetsgivarpolitiska riktlinjer gäller bolagen i de fall det anges i respektive riktlinje. Vid översyn av befintliga riktlinjer och framtagande av nya riktlinjer tas ställning till om även bolagen omfattas.

1.7.2 Offentlighet och sekretess

Bolagen ska hålla sina handlingar förvarade och registrerade så att återsökning kan ske enligt offentlighet- och sekretesslagen. Bolagen ska arkivera sina handlingar enligt arkivlagen och kommunens regler för dokument- och arkivhantering. Vad som gäller för kommunens arkivvård ska också tillämpas av bolagen.

1.7.3 Allmänna handlingar

Vad som föreskrivs i tryckfrihetsförordningen om rätt att ta del av allmänna handlingar hos myndigheter ska i tillämpliga delar även gälla handlingar hos bolag där kommunen utövar ett rättsligt bestämmande inflytande. Sådana bolag är vid tillämpningen av offentlighet- och sekretesslagen att jämföras med myndighet.

1.7.4 Dataskyddsförordningen

Personuppgifter får behandlas så länge det finns ändamål för det. När ändamålet har nått sitt slut ska personuppgifter gallras snarast, om det inte finns en rättslig grund för att fortsätta lagra dem. Med rättslig grund menas om det finns ett avtal eller rättslig förpliktelse. De registrerade ska få information om hur deras personuppgifter behandlas enligt GDPR, vart de kan vända sig för registerutdrag och rätta felaktig information i samband med anställningsavtalet.

1.7.5 Bestämmelser för arvoden och ersättningar

Bolagen ska följa gällande bestämmelser om arvoden och ersättningar till förtroendevalda och personer med förtroendeuppdrag i Sundsvalls kommunkoncern.

1.7.6 Representation samt mutor och andra otillbörliga förmåner

Bolagen ska följa gällande riktlinjer för representation samt mutor och andra otillbörliga förmåner.

1.7.7 Service från servicecenter

Bolagen inom Stadsbackenkoncernen ska beställa tjänster avseende inre stödfunktioner från servicecenter utifrån aktuella riktlinjer, beslut och gällande tjänstekataloger. Vid eventuella avvikelser ska de rapporteras till kommunstyrelsen via Stadsbacken AB.

1.7.8 Planering för extra ordinär händelse

Kommunfullmäktige har fastställt krisledningsplan för Sundsvalls kommun inför och vid extra ordinära händelser i fredstid och höjd beredskap. Av planen framgår att krisledningsnämnden utses av kommunfullmäktige och att planen omfattar alla verksamheter inom kommunkoncernen.

Varje bolag har skyldighet att ingå i kommunens organisation för extraordinära händelser och att vidta de åtgärder som beslutas av krisledningsnämnden. Således ska bolagen upprätta planer för extraordinära händelser, revidera planerna årligen och se till att planerna bygger på riskanalyser inom respektive verksamhet.

1.8 Uppföljning och analys

Koncernens samlade verksamhetsresultat samt ekonomiska resultat ska redovisas i enlighet med *Styr- och ledningsmodell för Sundsvalls kommunkoncern*, se även avsnitt 1.5 ovan. Detta i form av en bolagsstyrningsrapport. Utfallet av den interna kontrollen ska redovisas vid samma tillfälle.

2 Bolagsspecifika ägardirektiv

2.1 Stadsbacken AB

2.1.1 Uppdrag

Stadsbacken AB ska äga och förvalta aktier i aktiebolag som Sundsvalls kommun använder i sin verksamhet. Bolaget har till uppgift att omhänderha ägarfunktionen i dotterbolagen.

Bolaget ska hålla samman den kommunala bolagskoncernen samt efter ägarens direktiv ansvara för koncernens övergripande utveckling och strategiska planering och styrning vari ska inbegripas styrning och uppföljning utifrån det som anges i kapitel 1.

Stadsbacken AB är moderbolag i Stadsbackenkoncernen och äger 100 % av bolagen som berörs av direktiven.

Bolaget ska:

- Se till att varje bolag inom Stadsbackenkoncernen prioriterar långsiktig hållbar tillväxt
- Utveckla samspel och dialog mellan ägaren, dess representant och dotterbolagen avseende verksamheternas resultat och budgethållning, effektivitet och kvalitet
- Utveckla effektiviteten i koncernen och successivt stärka koncernens ekonomiska ställning
- Genom väl avvägda koncernbidrag se till att Stadsbacken kan fullgöra sina åtagande mot kommunen
- I förkommande fall täcka förluster i dotterbolagen
- Se till att enskilt dotterbolag inom Stadsbackenkoncernen arbetar i enlighet med *Styr- och ledningsmodell för Sundsvalls kommunkoncern*.
- Resultatet av uppföljning och utvärdering ska redovisas i form av en bolagsstyrningsrapport. Målen ska bland annat visa på resultatet av effektiviteten i bolagen samt där det är möjligt jämföra med motsvarande verksamheter i andra kommuner

2.1.2 Ekonomiska direktiv

- Soliditeten för koncernen ska uppnå 8-12 %
- Avkastningen på eget kapital för koncernen ska uppnå 12 %
- Stadsbacken ska med beaktande av koncernens ekonomiska ställning, lämna utdelningen till kommunen årligen

2.2 Sundsvall Energi AB

2.2.1 Uppdrag

Sundsvall Energi AB ska vara drivande i att energiverksamheten i Sundsvall byggs ut och utvecklas för att uppnå goda energilösningar inom kommunen med fokus på förnyelsebar energi.

Sundsvall Energi AB är moderbolag i en koncern (Energikoncernen).

Bolaget ska:

- Ha hög leveranssäkerhet och servicenivå samt tillhandahålla miljöanpassade produkter och tjänster till konkurrenskraftiga priser

2.2.2 Ekonomiska direktiv

Genom effektiv förvaltning ska bolaget uppnå ett uthålligt, starkt och växande resultat med god värdetillväxt för ägaren. Bolaget ska säkerställa att det finns ekonomiskt utrymme för bolagens tekniska förvaltning, underhåll, investeringar och reinvesteringar.

Prissättning av fjärrvärmeinstallation och den rörliga kostnaden för fjärrvärme ska sammantaget ge en ekonomisk vinst för bolaget samtidigt som prissättningen ska uppmuntra fortsatt omställning till fjärrvärme.

- Avkastningskrav: rörelsemarginalen ska uppgå till 12 %

2.3 Sundsvall Elnät AB

2.3.1 Uppdrag

Bolaget ska:

- Inom Sundsvalls kommun – i tätort såväl som på landsbygden – äga, driva och utveckla nätverksamhet för överföring av el samt fiberoptiskt kommunikationsnät samt vara en aktiv huvudman inom dessa områden.
- Tillhandahålla, långsiktigt underhålla och investera inom ovan nämnda områden för befintlig och blivande bebyggelse inom verksamhetsområdet.
- Skapa förutsättningar för fastighetsägare att ansluta sig till stadsnätet, för boende och verksamma i hela kommunen att använda stadsnätet, samt för marknadens olika aktörer att leverera via stadsnätet. Detta ska ske på konkurrensneutrala och icke diskriminerande villkor

- Tillsammans med ServaNet AB samt i samverkan med Länsstyrelsen Västernorrland och andra kommuner i länet, medverka till byggandet av ett regionalt ortsammanbindande fibernät (via EU-projektet *Dig.2020*)
- Tillsammans med ServaNet AB, utan att snedvrیدا eller hämma konkurrensen på området, fortsätta utbyggnaden av fibernät på landsbygden i Sundsvall.
- Arbeta för att antalet stadsnätsanslutna fastigheter årligen ökar

2.3.2 Ekonomiska direktiv

- Avkastningen ska långsiktigt uppgå till 14 % (resultat före bokslutsdispositioner och skatt i relation till eget kapital)
- Prisnivåerna ska jämföras och vara konkurrenskraftiga i förhållande till andra aktörer på den svenska marknaden

2.4 Mitthem AB

2.4.1 Uppdrag

Bolaget ska:

- Förvärva, äga, förvalta och försälja fastigheter eller tomträtter samt bygga bostäder, affärslägenheter samt kollektiva anordningar. Bolaget ska när det utformar sina bostadsprojekt, bidra till en variation av bebyggelse i förhållande till närliggande bebyggelse
- Äga mellan 5 000 och 7 000 lägenheter
- Arbeta tillsammans med andra aktörer med att utveckla bostadsmarknaden i kommunen
- Jobba aktivt med lösningar för olika boendemålgrupper och vid nyproduktion ska bolaget tillgodose efterfrågan på skilda lägenhetsstorlekar i hela kommunen
- Säkerställa kommunens bostadsgaranti till Mittuniversitetets studenter
- Bidra till bostadsförsörjningen i kommunen och ta ett aktivt ansvar för att möjliggöra exploatering av stadsdelar. Bolaget ska även erbjuda trygga och säkra bostäder samt tillgänglig utemiljö
- Aktivt erbjuda boendeflytande och medbestämmande för att öka boendekvalitén
- I proportion till sin marknadsandel utveckla en effektiv samverkan med kommunen och erbjuda ett bra boende för ekonomiskt svaga hushåll eller hushåll som av andra skäl har svårt att hävda sig på bostadsmarknaden. Försörjningsstöd ska betraktas som inkomst. Vidare ska långvarig stadig inkomst ge rätt att hyra lägenhet
- Utveckla ett bra och varierat boende för studenter och aktivt samverka med studentkåren och Mittuniversitetet i frågor av betydelse för studenternas bostadssociala behov
- Erbjuda 100 ändamålsenliga lägenheter per år för kommunens egna verksamheter
- I enlighet med Sundsvalls kommuns handlingsplan för bostadsförsörjning, ska bolaget producera hyresrätter i serviceorter och sådana bostäder som efterfrågas av äldre

- Erbjudna 100 lägenheter till ungdomar i åldern 18-26 år
- Använda 10 % av resultatet före bokslutsdisposition och skatt till sociala projekt i bostadsområden. Dessa projekt ska kopplas till kommunkoncernens huvudprioritering, se avsnitt 1.4.
- Ta särskild hänsyn till avsnitt 1.6 och strategi för ökat trähusbyggande (KS-2018-00122) vid nybyggnation och förvaltning.

2.4.2 Ekonomiska direktiv

Genom en god ekonomisk hushållning självständigt kunna möta variation i efterfrågan och konjunktur samt skapa egna ekonomiska resurser för nyproduktion.

- Avkastningen ska långsiktigt uppgå till 1,4 % beräknad som (rörelseresultat + finansiella intäkter) / marknadsvärde på totala tillgångar

2.5 Sundsvall Vatten AB

2.5.1 Uppdrag

Sundsvall Vatten AB har som syfte att äga, driva och utveckla de allmänna vatten- och avloppsanläggningarna samt vara en aktiv huvudman för det allmänna vatten- och avloppsnätet inom Sundsvalls kommun.

Sundsvall Vatten AB ska utifrån ett långsiktigt hållbart perspektiv och på affärsmässiga grunder förse Sundsvalls kommun med rent vatten. Bolaget ska tillhandahålla, långsiktigt underhålla och investera i vatten- och avloppsförsörjning för befintlig och blivande bebyggelse inom verksamhetsområdet för den allmänna anläggningen i Sundsvalls kommun.

Sundsvall Vatten AB bedriver en verksamhet med produkter och tjänster där det krävs en hög tillgänglighet för kunden. Bolaget ska agera för en hög försörjningstrygghet och hög dricksvattenkvalitet samt en låg påverkan på miljön.

Bolaget ska:

- Satsa på leveranskvalitet och säkerhet
- Säkerställa en långsiktigt hållbar lösning för kommunens vatten och avlopp
- Bidra till att öka medvetenheten hos medborgarna om vattnets värde och att vattenresurser och vattentjänster måste tryggas för framtiden.

2.5.2 Ekonomiska direktiv

Sundsvall Vatten AB finansierar sin VA-verksamhet som huvudman med intäkter från de avgifter som tas ut. I enlighet med lag (2006:412) om allmänna vattentjänster får inte avgifterna "... överstiga det som behövs för att täcka de kostnader som är nödvändiga för att ordna och driva VA-anläggningen".

- Kommunfullmäktige i Sundsvall beslutar om principer för Sundsvall Vatten AB:s taxor
- Sundsvall Vatten AB:s styrelse beslutar om avgiftsnivåerna
- Bolaget ska ha konkurrenskraftiga prisnivåer i jämförelse med andra VA-bolag

2.6 Sundsvall Oljehamn AB

2.6.1 Uppdrag

Sundsvall Oljehamn AB ska bidra till att stärka infrastrukturen i Sundsvallsregionen genom att bedriva hamnverksamhet vid Vindskärsudde och Mokajen i Sundsvall.

Bolaget ska:

- Säkerställa en långsiktigt god tillgänglighet för nuvarande och framtida kunder

2.6.2 Ekonomiska direktiv

Sundsvall Oljehamn AB ska genom effektiv förvaltning och affärsmässig motiverad prissättning uppnå ett långsiktigt positivt resultat.

- Avkastningskrav: rörelsemarginalen ska uppgå till 40 %

2.7 Sundsvalls kommuns Industrifastighetsutveckling AB

2.7.1 Uppdrag

Sundsvalls kommuns Industrifastighetsutveckling AB (SKIFU) har som syfte att främja utveckling och nyetablering i Sundsvall genom att bygga och förvärva fastigheter som är strategiskt viktiga för kommunen, om privata alternativ inte räcker. SKIFU ska även äga och förvalta fastigheter som är strategiskt viktiga för kommunen samt avyttra sådana fastigheter med bästa möjliga ekonomiska resultat.

Bolaget ska:

- Effektivisera förvaltning och drift av sina fastigheter

2.7.2 Ekonomiska direktiv

- Avkastningen ska långsiktigt uppgå till 2,5 % beräknad som (rörelseresultat + finansiella intäkter) / marknadsvärde på totala tillgångar

2.8 Sundsvall Logistikpark AB

2.8.1 Uppdrag

Sundsvall Logistikpark AB har som syfte att stärka infrastrukturen i Sundsvallsregionen genom att verka för en lokalisering av kombiterminal med kringliggande infrastruktur inom Tunadal-Korsta-Ortviken hamn- och industriområde. Syftet är ytterligare stärka Sundsvall som nationellt och internationellt logistikcenter samt att Tunadalshamnen bevaras som allmän hamn.

Bolaget ska aktivt arbeta för att utveckla och stärka sin miljöprofil.

Bolaget ska:

- Arbeta för en samordning av investeringar i området
- Verka för att andra intressenter än Sundsvalls kommun engagerar sig i bolagets verksamhet både på kort och på lång sikt

- Lämna förslag till kommunfullmäktige på hur en logistikpark kan skapas inom Tunadal-Korsta-Ortviken och hur den kan finansieras

2.8.2 Ekonomiska direktiv

- Bolaget ska ha ett resultat efter finansnetto på minst noll kronor

2.9 Näringslivsbolaget i Sundsvall AB

2.9.1 Uppdrag

Bolaget ansvarar för kommunens näringslivsservice med huvudfokus på små och medelstora företag.

Bolaget ska vara en aktiv part för näringslivs- och besöksnäringens utveckling. Det ska på egen hand och i samverkan med andra aktörer, både inom och utom Sundsvalls kommun, öka befintliga företags konkurrenskraft genom näringslivsfrämjande åtgärder samt ansvara för att nya företag etablerar sig i Sundsvall.

Bolaget ska främja evenemangsnäringsutvecklingen i Sundsvalls kommun med fokus på evenemang som stödjer varumärket, men inte själv vara arrangör.

Bolaget ska:

- Öka befintliga företags konkurrenskraft genom näringslivsfrämjande åtgärder samt ansvara för att nya företag etablerar sig i Sundsvall. I detta arbete ska landsbygdsperspektivet särskilt beaktas
- Delta i genomförandet av kompetensförsörjningsstrategi för Sundsvall (KS-2015-00953) och dess handlingsplan
- Delta i arbetet med att stärka varumärket Sundsvall för att locka fler besökare och boende till Sundsvall, skapa förutsättningar för positiva upplevelser och en attraktiv stad. I detta arbete ska landsbygdsperspektivet särskilt beaktas
- Söka kompletterande finansieringskällor för sina uppdrag
- I nära samarbete med andra aktörer aktivt bidra till utveckling av branscher som bedöms vara av strategisk betydelse för Sundsvall
- Bedriva och ansvara för kommunens besöksnäringens funktion samt arbeta inom destination Sundsvall
- Verka för att socialt- samt hållbart företagande utvecklas.

2.9.2 Ekonomiska direktiv

- Bolaget ska uppnå ett resultat efter finansnetto på minst noll kronor.

2.10 Reko Sundsvall AB

2.10.1 Uppdrag

Reko Sundsvall AB svarar den renhållningsskyldighet som enligt miljöbalken (1998:808) och avfallsförordningen (2011:927) samt övriga tillämpliga lagar och förordningar åvilar Sundsvalls kommun.

Bolaget ansvarar inte för angelägenheter som innefattar myndighetsutövning.

Bolaget ska:

- Arbeta för att andelen insamlat matavfall ökar
- Arbeta för en ökad kunskap om återvinning och hållbart samhälle, med syfte att minska avfallsmängderna
- Aktivt medverka till att nå målen enligt kommunens avfallsplan och vid behov tillhandahålla service som möjliggör detta
- Arbeta för en väl fungerande avfallshantering med hög servicegrad
- Öka hushållens inlämning av farligt avfall
- Utveckla en långsiktigt hållbar hantering av hushållsavfallet.

2.10.2 Ekonomiska direktiv

Reko Sundsvall AB finansierar sin verksamhet med intäkter från de avgifter som tas ut.

- Kommunfullmäktige i Sundsvall beslutar om principer och avgiftsnivåer för Reko Sundsvall AB:s taxor