
Kommunstyrelsens personalutskott 18 juni 2024

	Sid
Kommunstyrelsens personalutskott 18 juni 2024.....	1
Justering	3
§ 18 Information från HR-direktören.....	4
§ 19 Information till alla arbetsplatser om totalförsvaret.....	5
§ 20 Uppföljning av sjukfrånvaro maj 2024	6
§ 21 Revidering av riktlinje distansarbete	7
§ 22 Revidering av riktlinje pensionsförmåner.....	8
§ 23 Revidering av riktlinje för kommunens fordon och dess nyttjande.....	9
§ 24 Tillämpning av enhetliga avgifter för pedagogiska måltider och omsorgsmåltider i arbetet.....	10
§ 25 Promemoria Utökad kontroll av uppgifter i belastningsregistret (U2020/01028).....	12

Kommunstyrelsens personalutskott

2024-06-18

2

Tid	Kl. 14:00-15:40		
Plats	Kommunhuset, mötesrum 538A		
Beslutande	Lisa Tynnemark (S) Klara Hedin (V) Mikael Westin (S) Bertil Kjellberg (M) Ronja Brusell Strid (KD)	ordförande v ordförande	
Ersättare	Jonas Väst (S) Olle Åkerlund Sanna Jonsson (C) Alicja Kapica (M) Ina Lindström Skandevall (L)		
Personalföreträdare	Therese Olsson Peter Gustavsson Carina Melander	Sveriges lärare SSR Kommunal	
Tjänstepersoner	Karin Rystedt Johanna Fjäll Vedin Patrik Jansson Susanne Johansson Anette Nyström Erika Björk	HR-direktör HR-chef kommunsekreterare beredskapssamordnare förhandlingschef HR-controller	§ 19 § 19 § 20

Protokollet omfattar §§ 18-25.

Det noteras att protokollet justeras med elektronisk underskrift.
Underskrifter finns på sista sidan i protokollet.

Justeras

Följande parter justerar detta protokoll genom elektronisk underskrift.

Lisa Tynnemark (S)
Ordförande

Bertil Kjellberg (M)
Justerare

Protokollet är skrivet av:
Patrik Jansson
Sekreterare

Justering

Till justerare utses Bertil Kjellberg (M) med Ronja Brusell Strid (KD) som ersättare.

§ 18 Information från HR-direktören

(KS-2024-00091)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att notera informationen.

Ärendet

Karin Rystedt, HR-direktör, deltar på sitt sista sammanträde för personalutskottet och ger en historisk återblick på viktiga arbetsgivarpolitiska händelser som skett under hennes tid som HR-direktör. Hon berättar även om saker som hon anser är viktiga att arbeta vidare med framöver och tar bland annat upp följande punkter:

- Arbetet med att skapa en mer enhetlig arbetsgivarpolitik och Sundsvalls kommuns mål att uppfattas som en (1) arbetsgivare.
- Historisk återblick från kommunens inrättande av en personalnämnd till inrättandet av ett personalutskott. Antagandet av 15 riktlinjer som operationaliserar den arbetsgivarpolitiska strategin och ger vägledning till hur olika typer av frågor och ärenden ska hanteras.
- Viktiga frågor framåt: Optimering av bemanning, värna grundprocesserna, lönebildning och samverkan.

§ 19 Information till alla arbetsplatser om totalförsvaret

(KS-2024-00091)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att notera informationen.

Ärendet

Anette Nyström, förhandlingschef, och Susanne Johansson, beredskapssamordnare, är inbjudna till dagens sammanträde för att informera personalutskottet om totalförsvarsinformation som ska gå ut till alla chefer för att tas upp på medarbetarnas APT-möten. Syftet med informationen är att öka kunskapen om totalförsvaret samt öka förståelsen för vad som gäller kommunens medarbetare under kris och krig.

§ 20 Uppföljning av sjukfrånvaro maj 2024

(KS-2024-00445-1)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att godkänna rapport med uppföljning av Sundsvalls kommuns sjukfrånvaro (KS-2024-00445-1).

Ärendet

Varje år får personalutskottet en rapport med en fördjupad uppföljning av Sundsvalls kommuns sjukfrånvaro.

Överläggning

Erika Björk, HR-controller, föredrar ärendet och svarar på ledamöternas frågor.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets tjänsteskrivelse 2024-05-28
- Sjukfrånvarorapport maj 2024, 2024-05-28

§ 21 Revidering av riktlinje distansarbete

(KS-2024-00650-1)

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

att revidera riktlinje distansarbete enligt kommunstyrelsekontorets reviderade förslag (KS-2024-00650-1).

Ärendet

Detta ärende handlar om ett förslag till reviderad riktlinje för distansarbete. Syftet är främst att förtydliga vad som gäller kring utrustning och arbetsplats vid distansarbete.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets tjänsteskrivelse 2024-05-23
- Förslag reviderad riktlinje distansarbete maj 2024 i ny mall

§ 22 Revidering av riktlinje pensionsförmåner (KS-2024-00651-1)

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

att revidera riktlinje pensionsförmåner enligt kommunstyrelsekontorets förslag (KS-2024-00651-1).

Ärendet

Sundsvalls kommuns riktlinje för pensionsförmåner beskriver det som kommunen har beslutat ska gälla i pensionsfrågor. Här framgår vilka pensionsavtal som gäller samt vilka förmåner inom området som kommunen i övrigt erbjuder, exempelvis minskad arbetstid för äldre anställda samt löneväxling. Riktlinjen behöver förtydligas när det gäller valperiod och individualiserat tilläggsavgift.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets tjänsteskrivelse 2024-05-23
- Riktlinje pensionsförmåner rev maj 2024 i ny mall

§ 23 Revidering av riktlinje för kommunens fordon och dess nyttjande

(KS-2024-00652-1)

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta

att revidera riktlinje för kommunens fordon och dess nyttjande enligt kommunstyrelsekontorets förslag (KS-2024-00652-1).

Ärendet

Riktlinje för kommunens fordon och dess nyttjande behöver revideras. Revideringarna gäller främst hantering av förmånsbeskattning.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets tjänsteskrivelse 2024-05-23
- Revidering riktlinje kommunens fordon och dess nyttjande maj 2024 i ny mall

§ 24 Tillämpning av enhetliga avgifter för pedagogiska måltider och omsorgsmåltider i arbetet

(KS-2024-00567-1)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att det ska vara samma pris per måltid i Sundsvalls kommun för medarbetare som äter pedagogiska måltider och omsorgsmåltider i tjänsten. Avgiften ska uppgå till maximalt hälften av självkostnadspriset.

Ärendet

Kommunstyrelsekontoret har utrett hur pedagogiska måltider och motsvarande hanteras i kommunen. Ärendet handlar om tillämpning av enhetliga avgifter för pedagogiska måltider och omsorgsmåltider i arbetet.

Överläggning

Ronja Brusell Strid (KD) bifall till kommunstyrelsekontorets förslag med följande ändringsatt-sats:

Att det ska vara samma pris per måltid i Sundsvalls kommun för medarbetare som äter pedagogiska måltider och omsorgsmåltider i tjänsten. Avgiften för pedagogiska måltider ska inte höjas.

Bertil Kjellberg (M) och ordföranden yrkar bifall till kommunstyrelsekontorets förslag till beslut.

Beslutsgång

Ordföranden konstaterar att det finns två förslag till beslut, *dels* kommunstyrelsekontorets förslag och *dels* Ronja Brusell Strids (KD) förslag. Hon ställer förslagen mot varandra och finner att personalutskottet beslutar enligt kommunstyrelsekontorets förslag.

Vidare godkänner ordföranden att Ronja Brusell Strids (KD) protokollsanteckning får lämnas.

Protokollsanteckning

Ronja Brusell Strid (KD) lämnar följande protokollsanteckning:

Kommunen behöver aktivt arbeta med att vara en attraktiv arbetsgivare för att på så sätt behålla och attrahera nya medarbetare. Vi anser att detta kommer sända fel signaler till våra viktiga medarbetare och yrkar därför på att avgifterna för pedagogiska måltider inte ska höjas.

Reservation

Ronja Brusell Strid (KD) reserverar sig mot beslutet.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets tjänsteskrivelse 2024-04-25
 - Utredning pedagogiska måltider 2024-05-07
-

§ 25 Promemoria Utökad kontroll av uppgifter i belastningsregistret (U2020/01028)

(KS-2024-00499-2)

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

att anta kommunstyrelsekontorets förslag till yttrande (KS-2024-00499-2) som sitt eget.

Ärendet

Detta ärende gäller Sundsvalls kommuns remissvar på promemorian Utökad kontroll av uppgifter i belastningsregistret (U2024/01028).

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets tjänsteskrivelse 2024-05-21
- Sundsvalls kommuns remissvar på promemoria U202401028 Utökad kontroll av uppgifter belastningsregistret
