

Befolkningsstatistik och övergripande fakta

Senast uppdaterad: 2022-09-13

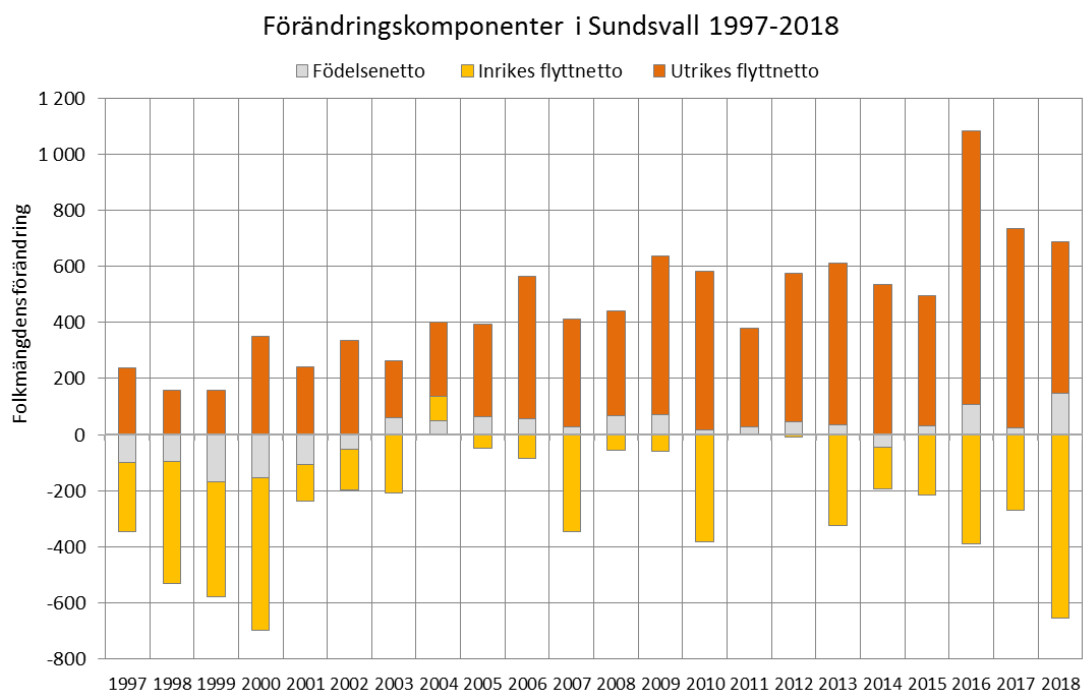
Befolkningen i Sundsvalls kommun

Befolkningsökningen i Sundsvall har varit stabil över en lång tid. Kommunens befolkning har ökat de senaste 16 åren och i slutet av 2018 var Sundsvall landets 19:e största kommun befolkningsmässigt med sina 98 850 invånare.

Befolkning Sundsvalls kommun 2018-12-31				Källa: SCB
	0-18 år	19- 64 år	65 - w år	Summa
Män	11 035	28 618	9 922	49 275
Kvinnor	10 362	27 488	11 425	49 275
Summa	21 397	56 106	21 347	98850

Figur 1 Befolkning Sundsvalls kommun 2018-12-31

Befolkningsökningen kan till stor del tillskrivas ett positivt utrikes flyttnetto som kan ses i figur 2. Även ett positivt födelsenetto (födda – döda) har över tid bidragit till ökningen. Inrikes flyttnetto har däremot varit negativt vilket hämmat befolkningsutvecklingen. Sundsvalls kommun är kärnan i både arbetsmarknadsregionen och Sundsvallsregionen. Sundsvall har klart störst andel av befolkning och sysselsättning samt står för merparten av befolknings- och sysselsättningstillväxten i regionen.



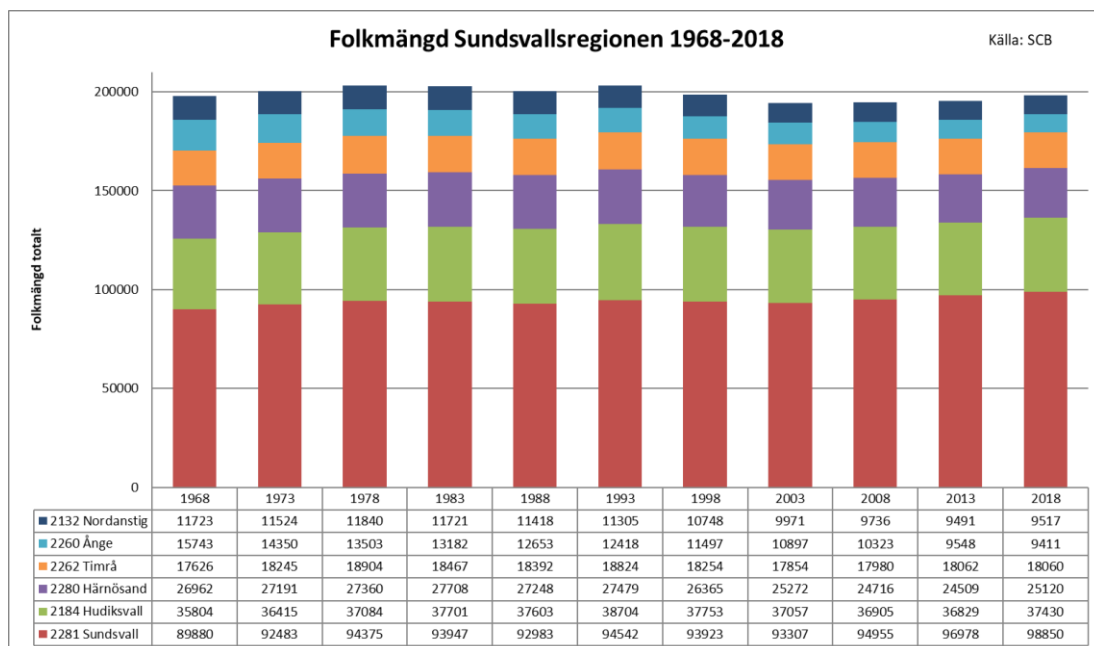
Figur 2 Befolkningsutveckling Sundsvalls kommun 1997-2018

Sundsvallsregionen

Sundsvallsregionen är namnet på det regionala samarbetet mellan Sundsvall, Timrå, Härnösand, Ånge, Nordanstig och Hudiksvall bedriver sedan 2006.

Sundsvallsregionen samverkar inom flertalet områden men främst kring kompetensförsörjning, näringslivsutveckling, trafikering och infrastruktur samt samarbetsutveckling.

Sundsvallsregionen har totalt c:a 198 500 invånare där nästan hälften bor i Sundsvalls kommun. Skillnaderna i befolkning och åldersstruktur är stora mellan kommunerna. Sundsvall har ökat i genomsnitt 370 personer varje år de senaste 15 åren medan grannkommunerna har en svag befolkningsökning eller minskat under samma tidsperiod.



Figur 3 Folkmängd i Sundsvallsregionens kommuner 1968-2018, 5 års intervall

Det finns ett ömsesidigt beroende inom regionen. En stark kärna stödjer ett större omland och vice versa. Därför är det av gemensamt intresse att regionkärnan stärks och utvecklas. Sundsvall har en viktig roll som nav och motor för regionen som helhet med sitt utbud av bostäder, arbetsplatser, utbildning, kultur, nöjen och kommersiell service. Det är också av gemensamt intresse att omlandet stärks för att individer och företag ska kunna erbjudas kompletterande boende- och livsmiljöer i olika prislägen inom regionen, med goda kommunikationer till kärnan.

Arbetspendling

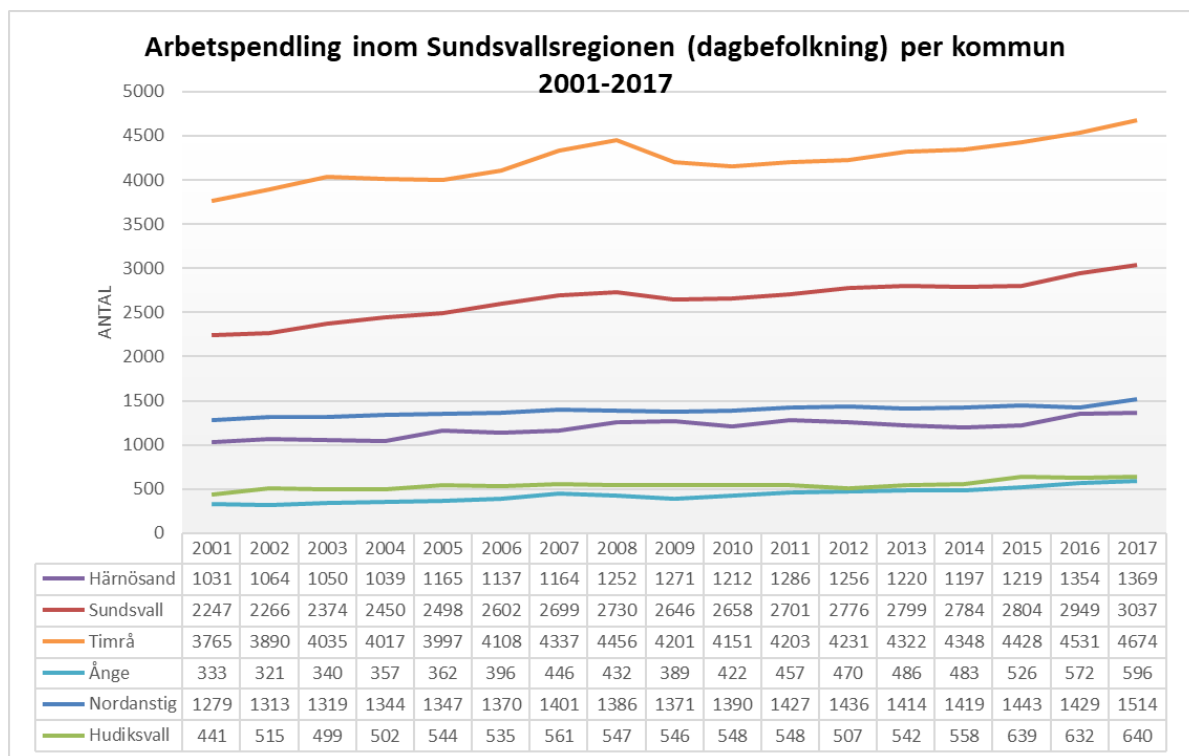
Under 2017 penklade ca 9300 personer till Sundsvalls kommun för att arbeta, vilket motsvarade 19 procent (21 procent män och 17 procent kvinnor) av den förvärvsarbetande dagbefolkningen i kommunen. Ca 5 500 Sundsvallsbor penklade till andra kommuner, vilket utgjorde 11 procent (14 procent män och 9 procent kvinnor) av den förvärvsarbetande befolkningen.

Inpendlingen från andra kommuner till Sundsvall sker främst från Timrå, Härnösand och Stockholm. Utpendlingen har ett liknande mönster bortsett att inpendlingen från Stockholm är lägre jämfört med utpendlingen. Se tabell (figur 4 nedan) för mer detaljer och topp 10 in- och utpendlingskommuner för Sundsvall.

Pendlingskommuner topp 10 Sundsvall 2017, andel av total pendling			
Källa: SCB			
Utpendling		Inpendling	
Timrå	34,2%	Timrå	46,5%
Härnösand	12,5%	Härnösand	12,6%
Stockholm	11,0%	Ånge	5,8%
Ånge	4,7%	Nordanstig	5,0%
Umeå	2,4%	Stockholm	2,8%
Hudiksvall	2,1%	Örnsköldsvik	2,6%
Nordanstig	2,0%	Hudiksvall	2,3%
Östersund	2,0%	Östersund	2,2%
Solna	1,8%	Umeå	1,9%
Uppsala	1,5%	Kramfors	1,5%

Figur 4 Arbetspendling till och från Sundsvalls kommun 2017

Bland kommunerna i Sundsvallsregionen är Sundsvall den kommun som har en positiv nettoinpendling (inpendlare – utpendlare) vilket tydliggör Sundsvalls roll som centralort i regionen. Arbetspendlingen mellan kommunerna Sundsvallsregionen har ökat sedan 2001. Timrå kommun utmärker sig tydligast som en pendlingskommun. Främst med en utpendling till Sundsvall, men även till Härnösand.

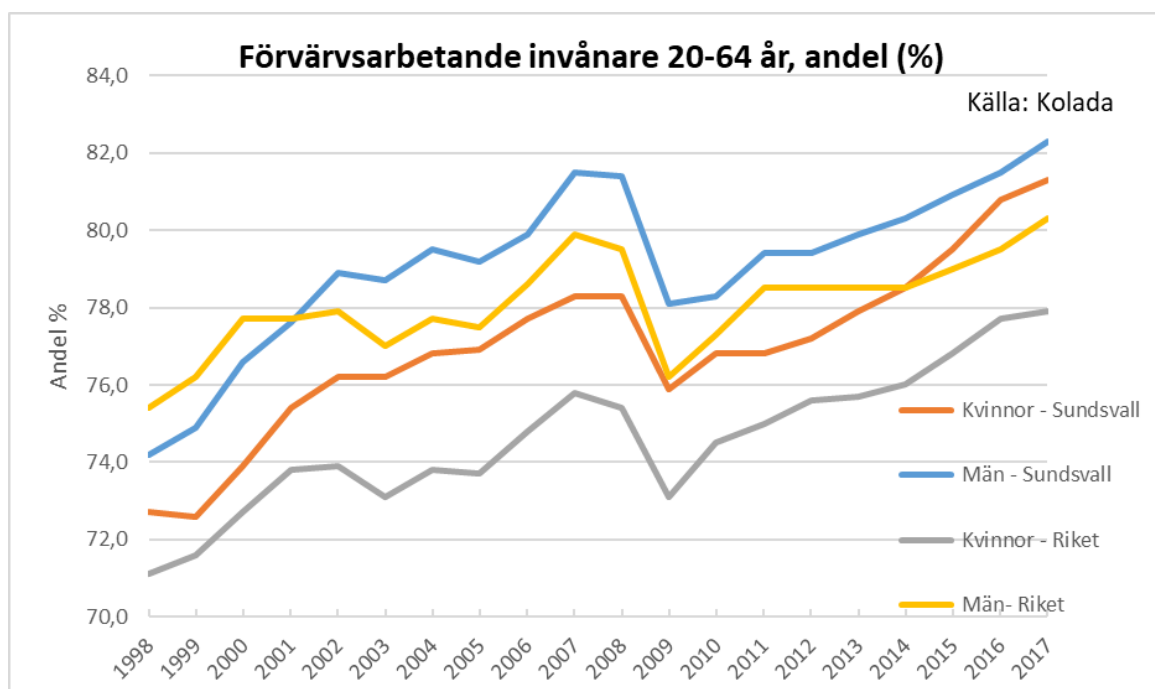


Figur 5 Arbetspendling Sundsvallsregionen 2001-2017

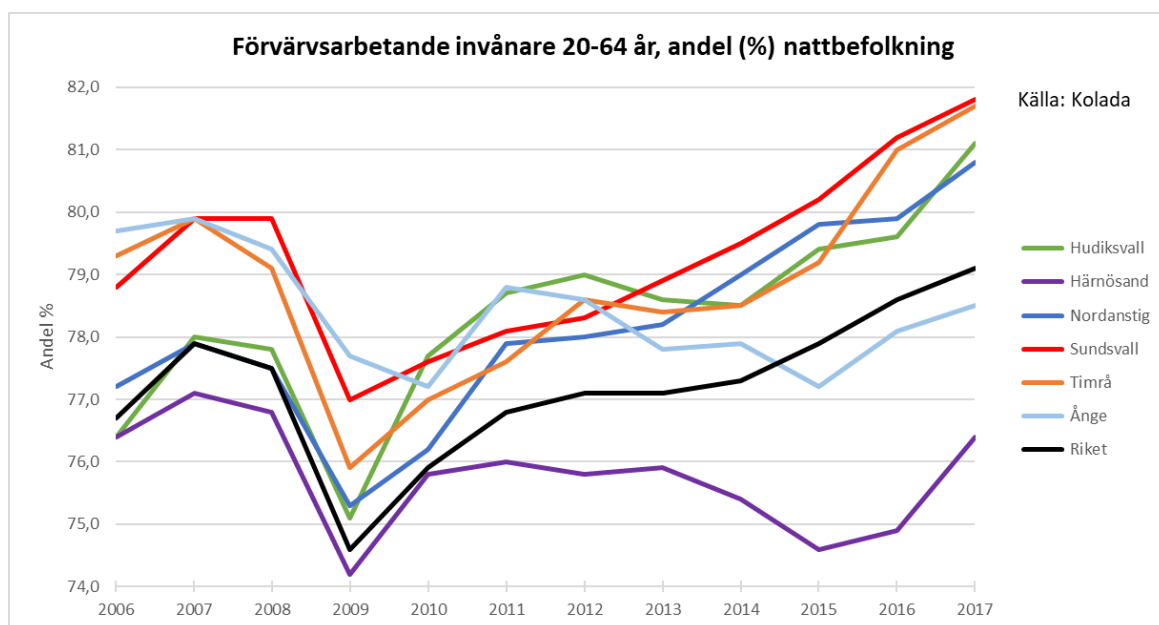
Sysselsättning

Historiskt har sysselsättningsgraden (andel av befolkningen som förvärvsarbetar) varit hög i Sundsvalls kommun, både för män och för kvinnor jämfört med riket, se figur 6. Andel som arbetar i åldrarna 20-64 år år 2017 (81,8 procent) vilket är över riksgenomsnittet (79,1 procent). Sysselsättningsutvecklingen i Sundsvall och övriga kommuner har varit positiv de senaste åren (se figur 6). Hudiksvall, Nordanstig, Sundsvall och Timrå ökat sin sysselsättningsgrad i paritet med riket. Ånge och Härnösand har sedan finanskrisen 2008-2009 inte haft samma starka utveckling har tappat något jämfört med riket och övriga kommuner regionen.

De branscher som är starka i Sundsvalls kommun jämfört med riket är bank och försäkring, IT och civila myndigheter. De näringsgrenar som sysselsätter klart färre än riket är företagstjänster samt tillverkning och utvinning.



Figur 6 Andel förvärvsarbetande i Sundsvalls kommun och riket 1998-2017, per kön.



Figur 7 Andel förvärvsarbetande i Sundsvallsregionens kommuner och riket, 2006-2017

Förvärvsarbetande 16- år med arbetsplats i Sundsvalls kommun (dagbefolkning)					
2017	Fördelning %	Index (Riket=100)	Antal förvärvsarbetande		
Näringsgren (SNI 2007)			Män	Kvinnor	Båda könen
Jordbruk, skogsbruk och fiske	1,9	99	715	305	1 020
Tillverkning och utvinning	8,4	75	3 607	810	4 417
Energi och miljö	1,2	118	472	163	635
Handel	6,7	94	3 310	237	3 547
Byggverksamhet	11,0	92	3 253	2 518	5 771
Transport	4,7	101	2 071	411	2 482
Hotell och restauranger	3,3	95	797	913	1 710
Information och kommunikation	5,3	129	2 045	758	2 803
Kreditinstitut och försäkringsbolag	4,3	221	963	1 287	2 250
Fastighetsverksamhet	1,9	118	615	399	1 014
Företagstjänster	9,8	81	3 067	2 064	5 131
Civila myndigheter och försvaret	8,1	136	1 682	2 582	4 264
Utbildning	10,3	94	1 343	4 052	5 395
Vård och omsorg	18,1	110	2 026	7 483	9 509
Personliga och kulturella tjänster	3,9	90	844	1 221	2 065
Okänd bransch	1,0	95	254	282	536
Samtliga näringsgrenar	100,0	100	27 064	25 485	52 549

Figur 8 Förvärvsarbetande i Sundsvalls kommun fördelat i branscher 2017

Utbildningsnivå

Bland Sundsvallsbor i åldern 25-64 år har 40,7 procent eftergymnasial utbildning. Eftergymnasial utbildning avser i det här faller eftergymnasial utbildning kortare än 3 år, längre än 3 år samt forskarutbildning. Som jämförelse kan riksgenomsnittet (43,2 procent) och den kommungrupp Sundsvall tillhör (Större stad, 45 procent) nämnas. Skillnaderna mellan män och kvinnor är tämligen stor, 47,2 procent för kvinnor och 34,2 procent för kvinnor.

Socioekonomisk studie

2018 kartlades Sundsvalls kommuns bostadsområden och stadsdelar i en socioekonomisk studie. Studien visar att det finns stora skillnader gällande hälsa och livsvillkor i kommunen. I kapitlet arbete och försörjning framgår att det i huvudsak är samma bostadsområden som har hög arbetslöshet, låg andel förvärvsarbetande, låg nettointkomst och hög andel med ekonomiskt bistånd.

I kategorin Skola visas skolresultat och frånvaro på skolenhetsnivå. I och med det fria skolvalet sammanfaller inte alltid eleverna på den skola som är placerad i bostadsområdet med invånarna som bor i bostadsområdet. Det finns dock en

överensstämmelse med de bostadsområden som har utmaningar kring arbete och försörjning och de skolor som ligger i eller i angränsning till dessa bostadsområden, avseende utmaningar kring skolresultat. I den avslutande kategorin, Hälsa, levnadsvanor och livsvillkor, framträder inte samma tydliga mönster angående vilka bostadsområden som har störst utmaningar (Sundsvalls kommun, Socioekonomisk studie av Sundsvalls kommun bostadsområden).

Platsen Sundsvall

Under 2018 och 2019 har Sundsvalls kommun som en del i sitt varumärkesarbete kartlagt invånarnas bild av Sundsvall med hjälp av enkäter och intervjuer. Nära 3 000 Sundsvallsbor har varit involverade i olika typer av undersökningar, kartläggningar, diskussioner och workshops.

Många invånare har en positiv bild av Sundsvall och beskriver en plats där det är nära till allt, inte minst till naturen. Bergen, närheten till hav och skog och möjligheterna till aktiv fritid återkommer som en röd tråd i såväl enkäter som fokusgrupper och intervjuer.

Kartläggningen pekar på ett relativt segregerat samhälle med stora kontraster. Man umgås med dem man känner men inte över gränser. En del beskriver en plats där centrum i staden håller på att dö ut till följd av att affärer stänger, samtidigt som andra lyfter fram det positiva i att staden växer och nya bostäder byggs.

Vid kartläggning av hur de egna medborgarna bedömer Sundsvall som plats att bo och leva på är resultatet gott, till exempel när det gäller arbets- och utbildningsmöjligheter och möjligheterna till aktiv fritid. 48 procent av medborgarna uppger att de starkt kan rekommendera vänner och bekanta att flytta till området vilket är högre än riksgenomsnittet i motsvarande undersökningar (Sundsvalls kommun, Varumärkesplattform för platsen Sundsvall, 2019).

Mål – EU, nationella och regionala

Regionala mål

Region Västernorrland har under 2019 påbörjat arbetet med en ny regional utvecklingsstrategi (RUS). Ett förslag är vid detta dokumentets framtagande på remiss. Nedan följande målsättning har dock hämtats från den nuvarande strategin.

Västernorrlands län har en regional utvecklingsstrategi som anger den övergripande inriktningen för hur länet bör utvecklas. Den stämmer väl överens med Sundsvalls strategi för hållbar tillväxt och har formulerat följande vision:

1. Människan som drivkraft

År 2020 har vi byggt upp konkurrenskraftiga och hållbara samhällen och livsmiljöer över hela länet som ger hög livskvalitet och skapar framtidstro, engagemang och öppenhet.

2. Kompetens som drivkraft

År 2020 har länet ett hållbart samverkans- och matchningssystem som ger en effektiv arbetskrafts- och kompetenstillförsel.

3. Innovationsförmåga som drivkraft

År 2020 har länet drivande samverkans- och stödstrukturer för ett dynamiskt entreprenörs- och innovationsklimat på hög svensk nivå.

4. Tillgänglighet och infrastruktur som drivkraft

År 2020 har vi på bred front i länet nått en konkurrenskraftig och hållbar tillgänglighet genom strategiska investeringar och systembyggen för kommunikation och service. (Region Västernorrland, Regional utvecklingsstrategi för Västernorrlands län 2011-2020)

Kommunala beslut

Ett Sundsvall som håller ihop

Samarbetet Ett Sundsvalls som håller ihop ska skapa förutsättning för ett mer jämlikt Sundsvall. Se även avsnittet om socioekonomiskt studie.

”Sundsvall ska vara en attraktiv kommun där var och en har förutsättningar att utvecklas till sin fulla potential. Därför är arbetet med att utjämna skillnader i levnadsvillkor bland sundsvallsborna en prioriterad fråga i strävandet efter ett jämlikt Sundsvall.”

Så står det i kommunens budget Mål- och resursplan 2021-2022 med plan för 2023-2024.

Ojämlika villkor särskilt i vissa områden

Ett jämlikt samhälle är ett robust samhälle som mår bra och utvecklas positivt. Alla Sundsvallsbor ska ha likvärdiga förutsättningar att leva ett bra liv. Det kan tyckas självklart, men mycket tyder på att skillnader ökar istället för minskar. Ojämlighet kan leda till motsättningar av olika slag som ökar oro och instabilitet.

De sociala skillnaderna i levnadsvillkor mellan Sundsvallsborna ska utjämnas genom att minska andelen som har dålig fysisk och psykisk hälsa, lever i ekonomiskt utsatta hushåll, är fysiskt och socialt inaktiva, har låg grad av delaktighet, som upplever otrygghet till år 2030. Hela kommunorganisationen ska aktivt bidra till att utjämna sociala skillnader i levnadsvillkor. Här har kommunen ett huvudansvar, men arbetet behöver göras tillsammans och inkluderar Sundsvallsbor och samhällsaktörer.

Idag har människor i Sundsvall olika möjligheter till ett gott liv. I Nacksta, Bredsand, Ljustadalen – Sundsbruk och Skönsberg och Kvissleby är arbetslösheten och sjukskrivningstalen högre och utbildningsnivån lägre än i andra områden. Konsekvenserna av det påverkar möjligheterna till ett gott liv.

För att komma till rätta med det koncentreras samarbetet mellan kommunens förvaltningar och bolag för att utjämna sociala skillnader till dessa fem områden i särskilda områdesplaner.

5000 nya jobb till 2030

Sundsvalls näringsliv, liksom näringslivet nationellt och internationellt genomgår en strukturomvandling. Kraven på hållbarhet gör att många arbetsplatser måste tänka nytt, tänka om och tänka grönare. Detta innebär både möjligheter och hot.

Varselvågen 2020 blev startskottet till ”Sundsvalls väg framåt” den politiska huvudprioritering där resurser samordnas mellan kommuner, region och näringsliv kring omställning, matchning och företagsetableringar. Det handlar om att skapa goda förutsättningar för såväl befintliga som nya företag att växa och utvecklas.

Målet är 5000 nya jobb till 2030, vilket är en förutsättning för att bibehålla och utveckla välfärden i kommunen. En ökad sysselsättningsutveckling stabiliserar den demografiska utvecklingen i kommunen och regionen.

Under det intensiva arbetet i kampen Northvolt/Volvo Cars batterifabrik som pågick under hösten 2021, lärde vi oss mycket om hur en storskalig etablering om ca 2 500 arbetstillfällen ställer krav på uppväxling av samhällsstrukturerna. Matematiken i teorin visar att en sådan stor etablering kan skapa en befolkningsökning på upp till 10 000 – 13 000 personer inom några år.

Klimatneutral kommun 2030

De globala klimatförändringarna utgör en av de största utmaningar som mänskligheten någonsin har ställts inför. Sättet vi lever på idag genererar stora mängder växthusgaser och bidrar till klimatförändringarna, i Sundsvall, i Sverige och globalt.

Sundsvalls kommun har ett mål att bli klimatneutrala till år 2030. Det är ett viktigt men tufft mål som kommer att kräva stora insatser för kommunen, företag och varje Sundsvallsbo. Förutsättningar att nå mål hänger också samman med systemomställningar på både lokal, nationell och internationell nivå. Det kommer att kräva många modiga beslut för att ta oss i mål.

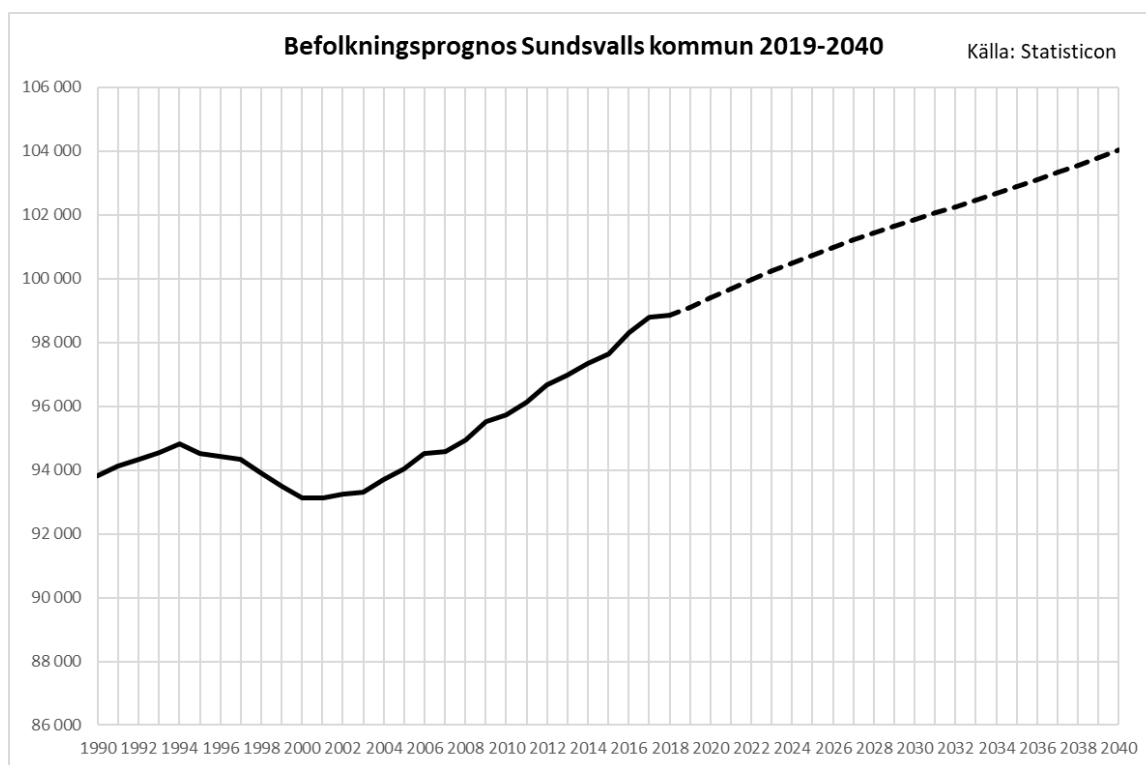
Av de utsläpp som görs på den geografiska platsen Sundsvalls kommun kommer mer än hälften från industrin och en fjärdedel från transporter. Det är viktigt att näringslivet fortsätter göra de omställningar de redan är inne på och att varje invånare tar ansvar för att minska sitt klimatavtryck. Av kommunkoncernens klimatpåverkan består cirka hälften av de varor och tjänster som upphandlas. Kommunen måste också minska utsläpp via förbränning, resor, använda grön energi, energieffektivisera och så vidare. Alla kommer att behöva ställa om för att nå målet klimatneutral 2030 och det är bråttom.

Sundsvall– trender och jämförelser

Befolkningsprognos

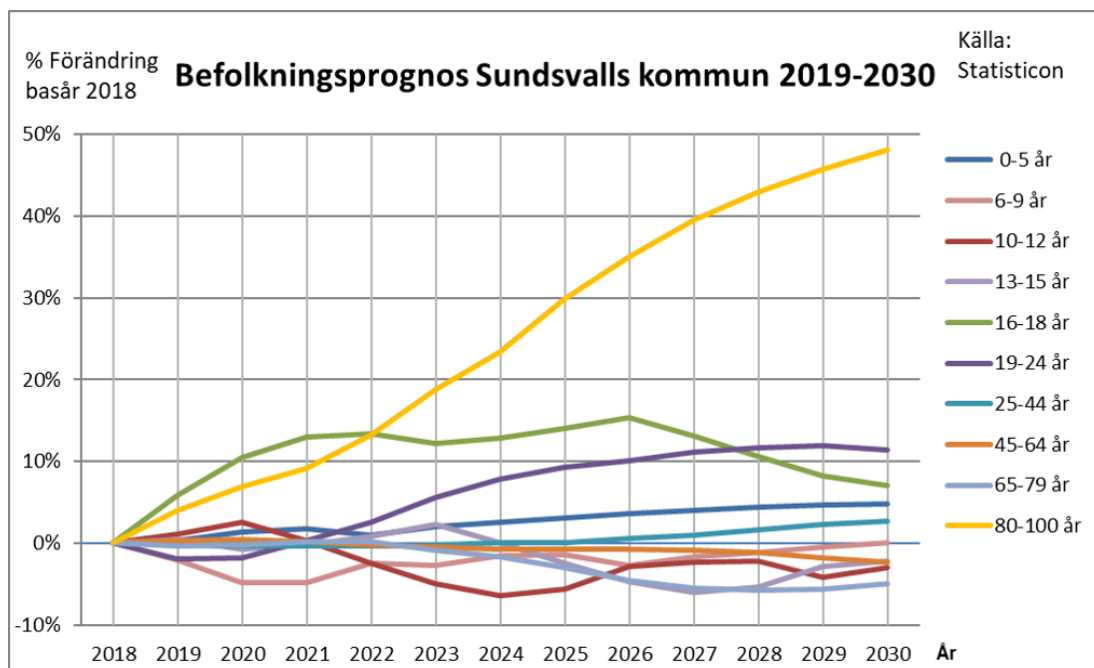
Under prognosperioden 2019 - 2040 beräknas folkmängden i Sundsvalls kommun att öka med 5189 invånare, från 98 850 till 104 039 personer. Flyttnettot förväntas bli i genomsnitt 203 personer per år och födelsenettot 34 personer per år. Totalt ger detta en befolkningsförändring med i genomsnitt 237 personer per år.

Sundsvalls kommuns mål om 100 000 invånare år 2021 ser enligt nuvarande befolkningsprognos inte ut att nås. Befolkningsökningen har inte varit lika stark som i jämförbara kommuner. Exempelvis var Sundsvall år 2000 landets 14:e största kommun och 2018 den 19:e största.



Figur 9 Befolkningsprognos 2019-2040 för Sundsvalls kommun

Likt majoriteten av landets kommuner står Sundsvall inför en demografisk utmaning med en stigande försörjningsbörda i takt med att befolkningen åldras. I figur 10 visas beräknad förändring i procent med basår 2018. Andelen 80-100 år antas öka med ca 50 procent till år 2030. Andelen ungdomar 16-18 år samt unga vuxna 19-24 år antas också öka med ca 10 procent till år 2030. Övriga åldersgrupper inryms inom spannet +/- 5 procent för motsvarande tidsperiod (Statisticon, Befolkningsprognos för Sundsvalls kommun 2019-2040).



Figur 10 Befolkningsprognos fördelat på ålderklasser 2019-2030

Läs mer

Regional utvecklingsstrategi för Västernorrlands län 2011-2020

<https://www.rvn.se/contentassets/cb148048501a4482a5421b4750ed8df2/regional-utvecklingsstrategi-for-vasternorrlands-lan-2011-2020.pdf>

Befolkningsprognos för Sundsvalls kommun 2019-2040, Statisticon AB

<https://sundsvall.se/kommun-och-politik/fakta-om-sundsvalls-kommun/befolkning/befolkningsprognos/>

Befolkningsprognos för riket, SCB

<https://www.scb.se/hitta-statistik/sverige-i-siffror/manniskorna-i-sverige/befolkningsprognos-for-sverige/>

Socioekonomisk studie av Sundsvalls kommuns bostadsområden

<https://sundsvall.se/download/18.64d91c2217f9be278eb248c/1647599299353/Socioekonomisk-studie-2018.pdf>

Information om bostadsläget och framtida behov finns att läsa i kapitlet om faktaunderlaget för bostadsförsörjning.

Tjänstemannaanalys 2022

<https://analys.sundsvall.se/>