

# Plan mot trakasserier, diskriminering och kränkande behandling

## Skogsparkens Förskola

Giltighetstid: 2023-01-01 - 2023-12-31

Ansvarig rektor: Karina Winlöf



## 1. Syfte och bakgrund

Det råder ett absolut förbud mot att kränka, diskriminera eller trakassera barn/elever. All personal har handlingsplikt och skyldighet att utreda och vidta åtgärder. Syftet med en likabehandlingsplan är att barn och elever ska skyddas mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling. Planen beskriver enhetens systematiska arbete, för barn/elever, personal och vårdnadshavare.

Skollagen fastställer att alla skolformer ska arbeta målinriktat för att förebygga och förhindra kränkande behandling. En plan för arbetet ska varje år beskriva verksamhetens mål och de åtgärder som planeras. Genomförandet av dessa åtgärder ska sedan utvärderas i efterföljande års plan. Skolverket anger att planen ska utgå från en kartläggning av nuläget, som beskriver risker och analyserar orsaker.

## 2. Vision och arbetssätt

Skogsparkens förskola ska vila mot de normer och värden som beskrivs i skollag och styrdokument. Atmosfären ska präglas av demokratiska värderingar, där alla visar varandra respekt, hänsyn, omtanke och omsorg. I förskolan ska det råda jämlikhet mellan alla individer och jämställdhet mellan könen. Egna och andras rättigheter ska synliggöras i ett mångfaldsperspektiv. Gemenskapen på förskolan ska berikas av allas olika förmågor. Alla ska ha förståelse för människors lika värde, oberoende av social bakgrund, kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning eller funktionsnedsättning.

Förskolans arbetssätt:

- Skapa rutiner där alla barn ges möjlighet att ha lika stort inflytande i förskolans alla aktiviteter
- Barnen ska respekteras och synliggöras för vem de är
- Arbeta med att stärka barns självförtroende och självtillit
- Aktivt arbeta för att barnen utvecklar empati och förståelse för andra människor
- Uppmärksamma positivt beteende och uppmuntra barnen till att hjälpa varandra och till att samarbeta
- Se till att barn oberoende av kön får lika stort inflytande och utrymme i verksamheten
- Uppmuntra barnens delaktighet
- Göra barnen uppmärksamma på deras rättigheter
- Ett öppet och ärligt förhållningssätt med vårdnadshavare

- Arbeta aktivt med värdegrundsfrågor i daglig undervisning och utbildning som t.ex. i samtal, i samling, vid matsituationer
- Arbeta med den fysiska och sociala miljön
- Ge barnen tid att knyta an till pedagogerna
- All personal är bra förebilder

Barn har ofta en naturlig känsla för integritet och vi uppmuntrar dem till att stå upp för sina integritetsgränser. Barnen får verktyg för hur man bör och kan agera i olika situationer, träna att själv säga NEJ/STOPP men även att respekterar andra människors integritet.

Förskolan har ansvar att upptäcka, åtgärda och förebygga kränkande behandling. Förskolan ska arbeta med att få en tydlig struktur över likabehandlingsarbetet, att det ska vara ett levande dokument, som är känt av alla och som är en del av det dagliga arbetet.

En representant per avdelning ska ha huvudansvar att tillsammans med övriga pedagoger arbeta för att förskolans rutiner kring främjande-, förebyggande- och åtgärdande arbete mot mobbning och kränkande behandling följs och upprätthålls.

### **3. Kartläggning av riskområden**

Vid årets intervjuer och observationer framkom områden som utmärker sig lite extra. Några barn säger att de inte får vara i fred på toaletterna, att kompisar kommer in, att de blir störda.

Eftersom vår utemiljö är kuperad kan pedagogerna se att det finns undanskymda platser som kan ses som mer skrämmande och/eller där det kan uppstå konflikter.

Vid observationer ser vi också att barnen behöver hjälp och stöd när det kommer till att kunna lösa och undvika konflikter, att kunna förstå och sätta sig in i andras åsikter och känslor. Vi ser att barn behöver olika former av stöd för att utveckla kunskaper om allas betydelse, förmågan att samspela och känslan av gemenskap.

### **4. Mål för arbetet**

Vårt mål är ett aktivt arbete med att se till att inte något eller några barn lämnas utanför i gruppen, vare sig känslomässigt eller fysiskt vilket medför ett aktivt och närvarande arbetssätt. I miljöerna ska det råda trygghet och trivsel och kännetecknas av värme, engagemang och tillgänglighet.

Dit når vi genom att:

- ha tydliga strukturer, rutiner och arbetssätt
- arbeta förebyggande

- hjälpa barnen att få kunskap om sociala färdigheter
- hjälpa barnen att skapa en positiv självkänsla och självförtroende
- låta barn ha möjlighet att vara med och skapa regler vid t.ex. toalettbesök, aktiviteter
- prata om hur vi är mot varandra och hur vi vill att andra ska vara mot oss
- hjälpa barnen att sätta ord på sina känslor och att hitta strategier för att ta sig ur dem
- kartlägga miljöerna – vilket material finns, är miljön tillgänglig för alla, hur är den organiserad
- arbeta aktivt med planen mot trakasserier, diskriminering och kränkande behandling
- arbeta aktivt genom hela verksamhetsåret med att göra vårdnadshavarna trygga och medvetna om vårt arbete med planen mot trakasserier, diskriminering och kränkande behandling
- agera och ta reda på vad som hänt så snart vi får kännedom om att ett barn känner sig eller är utsatt för trakasserier, diskriminering och kränkande behandling
- arbeta aktivt och dagligen med att förebygga trakasserier, diskriminering och kränkande behandling

## 5. Handlingsplan

MÅL Vad vill vi uppnå	ÅTGÄRD Hur vi ska göra	ANSVARIG Vem?	UPPFÖLJNING När?
Trygga och säkra miljöer	Pedagogerna är där barnen är, uppmärksam på undanskymda platser	Pedagoger	Fortlöpande
Värna om barnens integritet när de är på toaletten	Följa de barn som vill att ha en vuxen i närheten, stå kvar och vänta som toalettvak. Prata med barnen om hur viktigt det är att få vara ifred på toaletten.	Pedagoger	Fortlöpande

Träna förståelse för andra människor, hur andra människor kan känna, sättet att kommunicera,	Pedagogerna hjälper barn att skapa bra dialoger mellan dem. Pedagogerna är bra förebilder, de har arbetssätt som stödjer utveckling av dialog och bekräftelse av andras känslor.	Pedagoger	Fortlöpande
Vårdnads-havarna mer delaktiga i vårt värdegrundsarbete och vår handlingsplan	Utforma en handlingsplan för ökad samverkan med vårdnads-havarna	Pedagoger, rektorer	Fortlöpande
Alla inom förskolan är väl insatta i planen mot trakasserier, diskriminering och kränkande behandling	Lyfta handlingsplanen på APT, utvecklingsdagar och andra möten	Rektorer, pedagoger	Enligt årshjul

## 6. Utvärdering av genomförda insatser

Under året som gått har förskolan haft fokus på att skapa tillgängliga miljöer för barnen. Mycket har skett, möbler och material är i barnens höjd, miljöer förändras efter behov och riktning, allt för att matcha den pedagogiska verksamheten, barnens utveckling och lärande.

Förskolan har också under det gångna året tittat extra på vårt arbetssätt. Vi ser att det är riktad mot att se barnens olika färdigheter och behov, vi stöttar och ger tid. Det sker även via medvetna pedagogiska val för att t.ex. stimulera barnens språk, inlevelseförmåga, fantasi, kommunikation och förmåga till tänkande.

Värdegrundsarbetet och handlingsplanen är ett ständigt pågående arbete. Vi följer årshjulet för att få bättre struktur i arbetet. Samverkan med

vårdnadshavarna behöver bli ännu bättre, De måste bli mer insatta i vårt värdegrundsarbete.

## 7. Barns/elevs delaktighet i arbetet

- Barnintervjuer
- Observationer
- Kartläggning
- Samtal
- Utvecklingssamtal
- Trivselregler

## 8. Rutiner för akuta situationer

### Rutiner när elev kränker elev

- Den/de som upptäcker eller får vetskap om händelsen samtalar med barnen om vad som hänt.
- Arbetslaget diskuterar hur man ska arbeta vidare med barngruppen
- Föräldrar/vårdnadshavare kontaktas av rektor
- Skyndsam anmälan till STELLA-systemet. Utöver anmälningsskyldigheten inträder också utrednings- och åtgärdsskyldighet.
- En utredning utifrån händelsen påbörjas, där även förskolans atmosfär och skolans kultur ingår i kartläggningen.
- I vissa situationer kan BES behöva kopplas in.
- Upprätta tid för uppföljning och utvärdering.

### Rutiner när vuxen kränker, trakasserar eller diskriminerar barn/elev

- Rektor utreder och ansvarar för dokumentation, uppföljning och kontakt med barnets/elevens vårdnadshavare.
- Anmälan går vidare till huvudman och i vissa fall kontaktas fackliga representanter.
- Om en vuxen har trakasserat eller kränkt ett barn, tag kontakt med kollegor eller personal och rektor som reder ut händelsen med de berörda. Vårdnadshavare kontaktas och informeras. Rektor och arbetstagaren upprättar en handlingsplan för åtgärder och uppföljning. Rektor återkopplar till vårdnadshavare.
- Vid behov, ta hjälp av ytterligare resurser inom kommunen.
- Viktigt att använda STELLA för inrapportering av kränkning/diskriminering.

## 9. Bilaga: definitioner och begrepp

### **Diskrimineringsgrunderna i diskrimineringslagen**

- Med diskrimineringsgrund menas de kategorier av personer eller de karakteristika som skyddas av diskrimineringslagstiftningen:

#### **Kön**

- Diskriminering och trakasserier som har samband med kön kan vara utfrysning, förlöjligande och skämt kopplade till barns könstillhörighet. Sexuella trakasserier är kränkningar av sexuell natur. De kan ta sig uttryck i sexualiserat språkbruk, tafsande eller visning av pornografiskt material. Vuxna i skolan måste vara uppmärksamma på och agera i situationer där barnens lek inte präglas av frivillighet, ömsesidig nyfikenhet och intresse.

### **Könsidentitet eller könsuttryck (i diskrimineringslagen könsöverskridande identitet eller uttryck)**

- Att någon inte identifierar sig med sin biologiska könstillhörighet som kvinna eller man eller genom sin klädsel eller på annat sätt ger uttryck för att tillhöra ett annat kön

### **Etnisk tillhörighet**

- Diskriminering och trakasserier som har samband med etnisk tillhörighet kan vara förlöjligande eller skämt kopplat till en grupp personer med samma nationella eller etniska ursprung, ras eller hudfärg. Skolan/skolan har ett ansvar att arbeta mot rasism och främlingsfientlighet.

### **Religion eller annan trosuppfattning**

- Skolan/skolan får inte missgynna någon elev/barn på grund av hans eller hennes religion. I skolan ska föräldrar kunna lämna sina barn utan att de blir ensidigt påverkade till förmån för den ena eller andra åskådningen. Skolan är skyldig att se till barnets bästa och alla barn har rätt till kunskap och lärande, tankefrihet och religionsfrihet. Begreppet annan trosuppfattning innefattar uppfattningar som har sin grund i eller har samband med en religiös åskådning, till exempel buddism, ateism eller agnosticism.

### **Funktionsnedsättning (i diskrimineringslagen funktionshinder)**

- Funktionsnedsättningar kan vara fysisk, psykisk eller intellektuell och påverka livet på olika sätt. Hit räknas både sådana som syns, och sådana som inte märks lika lätt, som exempelvis allergi, hörsel och synskador, ADHD och dyslexi. Graden av funktionsnedsättning har ingen betydelse. Anm. Funktionshinder uppstår när personer med funktionsnedsättning upplever begränsning i relation till omgivningen. Funktionshinder är inte en egenskap hos individen utan det är miljön som kan vara funktionshindrande.

### **Sexuell läggning**

- Skolan/skolan ska förebygga och förhindra diskriminering och trakasserier på grund av sexuell läggning. Med sexuell läggning menas homosexualitet, bisexualitet och heterosexuellitet. Skolan



har ett särskilt ansvar att förmedla samhällets gemensamma värdegrund till barnen.

### **Ålder**

- Det är fortsatt tillåtet att särbehandla på grund av ålder om:
  - särbehandling gäller tillämpning av bestämmelse i förskola, förskoleklass, skolbarnsomsorg, grundskola, särskola och specialskola samt om särbehandling har ett berättigande syfte och de medel som används är lämpliga och nödvändiga.

### **Direkt diskriminering**

- Att någon missgynnas genom att behandlas sämre än någon annan. För att det ska röra sig om diskriminering ska missgynnandet ha samband med någon av diskrimineringsgrunderna.
- Direkt diskriminering känns igen genom likartade fall behandlas olika. Ett exempel kan vara när en flicka nekas tillträde till ett visst gymnasieprogram med motiveringen att det redan går så många flickor på detta program.

### **Indirekt diskriminering**

- Med indirekt diskriminering menas lika behandling av olika fall. Krav som verkar neutrala men som i praktiken innebär att en viss grupp missgynnas. Det sker t.ex. när skolan tillämpar en bestämmelse eller ett förfaringssätt som verkar vara neutralt, men som i praktiken missgynnar ett barn med ett visst kön, viss etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning eller sexuell läggning. Om exempelvis alla barn serveras samma mat, diskriminerar skolan indirekt de barn som på grund av religiösa skäl behöver annan mat.

### **Bristande tillgänglighet**

- Bristande tillgänglighet är när en person med en funktionsnedsättning missgynnas genom att en verksamhet inte vidtar skäligen tillgänglighetsåtgärder för att den personen ska komma i en jämförbar situation med personer utan denna funktionsnedsättning. Den som låter bli att genomföra skäligen tillgänglighetsåtgärder kan komma att göra sig skyldig till diskriminering.

### **Trakasserier**

- Ett handlande som kränker någons värdighet och som har samband med någon av diskrimineringsgrunderna. Begreppet "sexuella trakasserier" innebär ett handlande av sexuell natur som för den skull inte behöver ha samband med någon av diskrimineringsgrunderna. Anm. Diskriminering är när en vuxen i skolan missgynnar ett barn och det har samband med någon av diskrimineringsgrunderna. Trakasserier som utförs av skolans personal kan också vara diskriminering och kan t.ex. ske genom skolans regler, undervisning, läroböcker etc.

**Kränkande behandling enligt skollagen**

- Skolan/skolan ska förebygga och förhindra det som i skollagen benämns som kränkande behandling såsom mobbning och rasistiska beteenden. Det definieras som ett uppträdande som, utan att ha någon koppling till någon särskild diskrimineringsgrund, kränker ett barns eller en elevs värdighet. Kränkningar kan vara fysiska, verbala, psykosociala, texter och bilder.

**Fler begrepp****Mobbning**

- En upprepad negativ handling när någon eller några medvetet och med avsikt tillfogar eller försöker tillfoga en annan skada eller obehag.

**Rasism**

- En föreställning om den egna folkgruppens överlägsenhet utifrån uppfattningen om att det finns biologiska skillnader mellan folkgrupper och att vissa folkgrupper är mindre värda och därmed legitima att förtrycka, utnyttja eller kontrollera.

**Främlingsfientlighet**

- Rädsla för och/eller stark motvilja mot grupper som definieras genom fysiska, kulturella/etniska eller beteendemässiga karakteristika.

**Homofobi**

- En uppfattning eller medveten värdering hos en individ, en grupp eller ett samhälle och som ger uttryck för en starkt negativ syn på homo- eller bisexuella personer.