

Sammanträdesprotokoll från styrelsemöte

Sammanträdesdatum: 2022-11-25

Plats: Arbetsmarknadstorget i Sundsvall, röda konferensen, våning 5

Närvarande ordinarie ledamöter

Christina Nordenö

Jonas Väst

Peter Pettersson

Lina Kempe

Region Västernorrland

Sundsvalls kommun

Arbetsförmedlingen

Försäkringskassan

Närvarande ersättare

Lotta Qvarnlöf

Thomas Burman

Försäkringskassan

Sundsvalls kommun

Övriga närvarande

Jan Andersson

Emil Ulander

Veronika Bäckman

Robert Fränberg

Förbundschef/sekreterare

Utvecklingsledare

Arbetsförmedlingen § 120 - 124

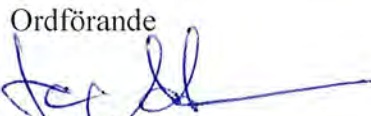
Arbetsförmedlingen § 120 - 124

Protokollet omfattar § 120 - 146



Christina Nordenö

Ordförande



Jan Andersson

Sekreterare



Peter Pettersson

Justerare

Bevis/anslag

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Avser sammanträde med

Samordningsförbundet i Sundsvall

Sammanträdesdatum

2022-11-25

Justeringsdatum

2022-12-05

Anslagsdatum

2022-12-05

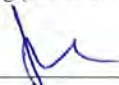
Protokollet finns tillgängligt på Internet (www.samordningsforbundet.se) eller hos

Samordningsförbundet i Sundsvall, Kommunhuset rum 612

Anslaget tas ned tidigast

2022-12-26

Enligt uppdrag (namnteckning)



Namnförtydligande

Jan Andersson



§ 120 Sammanträdet öppnas

Ordförande Christina Nordenö förklarar mötet öppnat och hälsar alla välkomna.

§ 121 Fastställande av dagordning

Peter Petersson har en övrig fråga och förbundschefen lyfter två frågor.

Styrelsen beslutade

Att med ovannämnda tillägg fastställa upprättat förslag till dagordning.

§ 122 Val av justerare

Styrelsen beslutade

Att utse Peter Pettersson att jämte ordförande justera dagens protokoll.

§ 123 Föregående protokoll 221021

(Bilaga 1)

Styrelsen beslutade

Att protokollet från styrelsemötet 221021 läggs till handlingarna

**§ 124 Information av Veronika Bäckman och Robert Fränberg från
Arbetsförmedlingen om sitt arbete på Arbetsmarknadstorget i Sundsvall.**

Arbetsförmedlingen har deltagit i samordnade insatser på AMT sedan starten 2016. Insatsen främjar samverkan kring personer med funktionsnedsättningar som uppbär försörjningsstöd, eller där Arbetsförmedlingen ser ett stort samverkansbehov med andra myndigheter så som Sundsvalls kommun eller Region Västernorrland. Arbetsförmedlingen har ett grunduppdrag när det gäller funktionshinderpolitiken att utreda samt stötta personer med funktionsnedsättningar för att klargöra arbetsförmågan och kommer närmare arbetsmarknaden. I detta uppdrag ingår arbetsträning, samordning av utredande

Handwritten signature and initials in blue ink.

insatser kring personers behov men också att arbeta mot subventionerade anställningar i form av lönebidrag.

Under första halvåret 2022 har Veronika och Robban gjort 59 anställningar. De har i dagsläget cirka 130 st. ärenden vardera som de är inkopplade på.

Något som uppmärksammats från Arbetsförmedlingens sida är att det finns en skillnad på stöd från arbetskonsulents håll när det kommer till anställningar.

Personer som erhåller en kommunal anställning som finansieras av IAF (Kom-i-jobb) har alltid stöd under hela anställningstiden, som längst 12 månader. Men sker anställningen hos en privat arbetsgivare varierar stödtiden efter behov men som längst är det då stöd från arbetskonsulent i 6 månader.

Den stora fördelen med AMT att flera myndigheter på ett enkelt sätt och också geografiskt samma plats kan samverka kring individen och dennes ärende. Deras huvudmål med samverkan är att korta ledtiderna och förenkla processen för individerna. Dom ser också att deras dialog med vården, rehab koordinators, läkare och andra professioner har blivit allt viktigare för att driva planeringen framåt.

Styrelsen beslutade

Att tacka Veronika och Robert för en givande information kring sitt arbete på Arbetsmarknadstorget.

§ 125 **Beslut om plan för intern styrning och kontroll 2023,**

(Bilaga 2)

Styrelsen går igenom plan för intern styrning och kontroll för verksamhetsåret 2023.

Styrelsen beslutade

Att godkänna upprättat förslag på plan för intern styrning och kontroll för verksamhetsåret 2023.

§ 126 **Beslut om risk och väsentlighetsanalys för 2023**

(Bilaga 3)

Styrelsen går igenom de områden som finns omnämnda i risk och väsentlighetsanalysen. Styrelsen anser att den inte behöver förändras.

an PPL 3

Styrelsen beslutade

Att godkänna upprättat förslag på risk och väsentlighetsanalysen för Samordningsförbundet Sundsvall för verksamhetsåret 2023.

§ 127 **Beslut om arvoden för styrelsemedlemmar i Samordningsförbundet Sundsvall 2023.**

(Bilaga 4)

Samordningsförbundet Sundsvall har de senaste åren följt Sundsvall kommun sammanträdesersättningarna. Sammanträdes- och förrättningsarvoden utgör följande procentandel av grundbeloppet. Tid upp t o m 4 timmar är 1 % av grundbeloppet och tid över 4 timmar är 2 % av grundbeloppet. Grundbeloppet uppräknas den 1 april årligen. Samordningsförbundet Sundsvall följer även Sundsvalls kommuns reglemente gällande förlorad arbetsförtjänst och reseersättningar.

Styrelsen beslutade

Att fortsätta följa Sundsvalls kommuns sammanträdesersättningar under 2023

§ 128 **Beslut om delegationsordning för Samordningsförbundet Sundsvall för 2023**

(Bilaga 5)

Styrelsen beslutade

Att anta förslaget till delegationsordning

§ 129 **Attest- och utanordningsinstruktion Samordningsförbundet Sundsvall och signaturlista för 2023**

(Bilaga 6 och 7)

Förbundschefen visar en uppdaterad attest- och utanordningsinstruktion samt en signaturlista för Samordningsförbundet Sundsvall.

Styrelsen beslutade



Att i enligt förslaget anta den uppdaterade attest- och utanordningsinstruktion samt signaturlista för Samordningsförbundet Sundsvall 2023

§ 130 Uppföljning av beviljade insatser i november 2022, muntlig dragning.

Utvecklingsledaren och förbundschef har träffat med de insatser förbundet finansierar under november månad. Vi har gått igenom de första resultaten från Indikatorsenkäterna. Överlag är deltagarna väldigt nöjda med de stöd de fått i sin respektive insats. Vi lämnar information från var och en av insatserna och generellt levererar insatserna väl mot de uppsatta målen i respektive ansökan.

Styrelsen beslutade

Att lägga uppföljning av insatserna i november 2022 till handlingarna.

§ 131 Beslut från staten om medelsfördelningen till Samordningsförbunden för 2023

(Bilaga 8 och 9)

Beslut om den statliga medelstilledningen för 2023, som kom den 18 november från Försäkringskassan, var det en tilldelning på 3 680 000 kr till Samordningsförbundet Sundsvall detta är en minskning med 9 000 kr jämfört med 2020, 2021 och 2022. Totalt blir det en minskning med 18 000 kr för verksamhetsåret 2023.

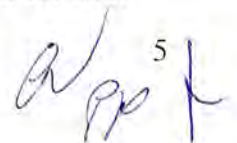
Styrelsen beslutade

Att lägga beslutet från försäkringskassan till handlingarna

§ 132 Ansökan om medel för Arbetskonsulent för personer med aktivitetsersättning på Arbetsmarknadsstorget inför 2023 och 2024 från Individ och arbetsmarknadsförvaltning, Sundsvalls kommun

(Bilaga 10)

Denna ansökan avser en finansiering av en arbetskonsulent för personer med aktivitetsersättning från Individ och arbetsmarknadsförvaltning, Sundsvalls kommun under 2023 och 2024 Ansökan avser finansiering av personalkostnader, lokalkostnad samt data/IT för en arbetskonsulent för personer med aktivitetsersättning. Detta till en kostnad av 709 000 kr för 2023



och 722 000 för 2024. Jonas Väst deltog inte i beslutet. Thomas Burman deltog inte i diskussionen.

För komplett ansökan läs bilagan.

Styrelsen beslutade

Att bevilja medel med 709 000 kr till arbetskonsulent för personer med aktivitetsersättning för 2023 och 722 000 kr för 2024 under förutsättning att förbundet får bidrag från huvudmännen för 2024.

Att betala ut hälften av de beviljade medlen för 2023 i samband med att avtal tecknats och resterande del efter att redovisning inkommit för 2023 och godkänts av styrelsen.

Att liknande rutin för utbetalning av medel gäller för 2024 som för 2023.

§ 133

Ansökan om medel för Arbetskonsulent på uppdrag av FK, RVN och AF på Arbetsmarknadstorget inför 2023 och 2024 från Individ och arbetsmarknadsförvaltning, Sundsvalls kommun

(Bilaga 11)

Denna ansökan avser en finansiering av en arbetskonsulent på uppdrag av FK, RVN och AF på Arbetsmarknadstorget från Individ och arbetsmarknadsförvaltning, Sundsvalls kommun under 2023 och 2024. Ansökan avser finansiering av personalkostnader, lokalkostnad samt data/IT för en arbetskonsulent på uppdrag av FK, RVN och AF. Detta till en kostnad av 613 000 kr för 2023 och 625 000 för 2024. Jonas Väst deltog inte i beslutet.

Thomas Burman deltog inte i diskussionen.

För komplett ansökan läs bilagan.

Styrelsen beslutade

Att bevilja medel med 613 000 kr till en arbetskonsulent på uppdrag av FK, RVN och AF för 2023 och 625 000 kr för 2024 under förutsättning att förbundet får bidrag från huvudmännen för 2024.

Att betala ut hälften av de beviljade medlen för 2023 i samband med att avtal tecknats och resterande del efter att redovisning inkommit för 2023 och godkänts av styrelsen.

Att liknande rutin för utbetalning av medel gäller för 2024 som för 2023.

Handwritten signatures and initials.

§ 134 **Ansökan medel för Försäkringsutredare från Försäkringskassan till Arbetsmarknadstorget inför 2023 från Försäkringskassan**

(Bilaga 12)

Denna ansökan avser en finansiering av en Försäkringsutredare från Försäkringskassan på Arbetsmarknadstorget. Ansökan avser finansiering av personalkostnader för en Försäkringsutredare samt verksamhetskostnader. Detta till en kostnad av 163 549 kr för 2023. Lina Kempe deltog inte i beslutet. Lotta Qvarnlöf deltog inte i diskussionen. För komplett ansökan läs bilagan.

Styrelsen beslutade

Att bevilja medel med 163 549 kr till Försäkringsutredare för 2023

Att betala ut hälften av de beviljade medlen för 2023 i samband med att avtal tecknats och resterande del efter att redovisning inkommit för 2023 och godkänts av styrelsen.

Att avsätta 30 000 kr för lokalkostnader till Individ och arbetsmarknadsförvaltning, Sundsvalls kommun som är lokalhållare för arbetsmarknadstorget

§ 135 **Ansökan medel för Arbetsterapeut på Arbetsmarknadstorget inför 2023 från Individ och arbetsmarknadsförvaltning, Sundsvalls kommun**

(Bilaga 13)

Denna ansökan avser en finansiering av en arbetsterapeuttjänst från Individ och arbetsmarknadsförvaltning, Sundsvalls kommun under 2023. Ansökan avser finansiering av personalkostnader, lokalkostnad samt data/IT för en arbetsterapeuttjänst. Detta till en kostnad av 622 000 kr. Jonas Väst deltog inte i beslutet. Thomas Burman deltog inte i diskussionen. För komplett ansökan läs bilagan.

Styrelsen beslutade

Att bevilja medel med 622 000 kr till arbetsterapeuttjänst för 2023

Att betala ut hälften av de beviljade medlen för 2023 i samband med att avtal tecknats och resterande del efter att redovisning inkommit för 2023 och godkänts av styrelsen.

Handwritten signatures and initials.

§ 136 **Ansökan om medel för 2 stycken Arbetsförmedlare till
Arbetsmarknadstorget inför 2023 från Arbetsförmedlingen**

(Bilaga 14)

Denna ansökan avser en finansiering av två arbetsförmedlare (vuxen) till Arbetsmarknadstorget under 2023 från Arbetsförmedlingen. Ansökan avser finansiering av personalkostnader för två arbetsförmedlare (vuxen) samt lokalkostnader på 60 000 kr. Detta till en kostnad av 1 000 000 kr. För komplett ansökan läs bilagan.

Styrelsen beslutade

Att bevilja medel med 940 000 kr till två arbetsförmedlare (vuxen) för 2023
Att betala ut hälften av de beviljade medlen för 2023 i samband med att avtal tecknats och resterande del efter att redovisning inkommit för 2023 och godkänts av styrelsen.

Att avsätta 60 000 kr för lokalkostnader till Individ och arbetsmarknadsförvaltning, Sundsvalls kommun som är lokalhållare för arbetsmarknadstorget

§ 137 **Ansökan medel för Psykolog på Arbetsmarknadstorget inför 2023 från
Individ och arbetsmarknadsförvaltning, Sundsvalls kommun**

(Bilaga 15)

Denna ansökan avser en finansiering av en psykologtjänst från Individ och arbetsmarknadsförvaltning, Sundsvalls kommun under 2023. Ansökan avser finansiering av personalkostnader, lokalkostnad samt data/IT för en psykologtjänst. Detta till en kostnad av 912 000 kr. Jonas Väst deltog inte i beslutet. Thomas Burman deltog inte i diskussionen. För komplett ansökan läs bilagan.

Att bevilja medel med 912 000 kr till psykologtjänst för 2022

Att betala ut hälften av de beviljade medlen för 2023 i samband med att avtal tecknats och resterande del efter att redovisning inkommit för 2023 och godkänts av styrelsen.

§ 138 Fastställande av 2023 års budget och verksamhetsplan med plan för 2024 och 2025 för Samordningsförbundet Sundsvall

(Bilaga 17)

Förbundschef redovisar innehållet i det upprättade förslaget till budget och verksamhetsplan för 2023 med plan för 2024 och 2025.

Styrelsen beslutade

Att fastställa 2023 års budget och verksamhetsplan med plan för 2024 och 2025 enligt upprättat förslag

§ 139 Information från Arbetsmarknads och näringslivsdagarna 25 och 26 oktober

Från Samordningsförbundet Sundsvall deltog Christina Nordenö, Emil Ulander och Jan Andersson.

Arbetsmarknadsförvaltning Helsingborg berättade om hur de arbetar på med språkundervisningen inom SFI annorlunda med samverkan som framgångsfaktor.

Från Arbetsförmedlingen gick Magnus Rödin igenom resultatet från rusta och matcha.

Generaldirektören från Arbetsförmedlingen, Maria Mindhammar, avslutade konferensen med att berätta om Arbetsförmedlingen arbete framåt med samverkan med kommuner och övriga aktörer.

Styrelsen beslutade

Att lägga information till handlingarna

§ 140 Information från Norrlandskonferensen 27-28/10

Årets Norrlandskonferens för Samordningsförbunden var ett gemensamt arrangemang mellan Ånge och Sundsvall Samordningsförbund. Första dagen ägnades åt information från arbetsförmedlingen, nationella rådet och NNS. Dagen avslutades med gemensam middag.

Dag 2 startade med att Ånge presenterade sitt arbete kring Ångemodellen. Övrig tid under dag två var det fokus på "Etablering av nyanlända på arbetsmarknaden – fokus på individer med bristande språkprogression" Varför utvecklas inte vissa utrikesfödda i sin språkprogression?

Handwritten signatures and a small number '9'.

Vi vet att bristande språkprogression hör oftast ihop med svårigheter att etablera sig på arbetsmarknaden. Flera gemensamma nämnare framkommer. Individerna har generellt en kort utbildningsbakgrund och är ovana vid studier. En annan återkommande faktor är att det är en kvinnodominerad grupp och de är också äldre, med en ålder på 40+ år. Relevant arbetslivserfarenhet för svenska arbetsmarknaden saknas och den som finns är kopplad utifrån könen. Värd för nästa års konferens blev Samordningsförbundet Gävleborg

Styrelsen beslutade

Att lägga information till handlingarna

§ 141

Information från Psykiatridagarna 8 och 9 november.

Årets psykiatridagar arrangerades i samarbete mellan Länsverksamhet Psykiatri Vuxen, Barn och ungdomspsykiatri och Rättspsykiatri i Region Västernorrland samt Sundsvalls Kommun, Brukarrådet Västernorrland, Samordningsförbundet i Sundsvall, Samordningsförbundet Timrå/Härnösand samt Samordningsförbundet Ånge. Man kunde delta både fysiskt, på Tornhuset i Sundsvall och digitalt.

Bland annat föreläste Åsa Höij, Jag har både schizofreni och bipolär sjukdom 2, men sista 18 åren är det mest åt Schizofrenihållet. Åsa växte upp med en mamma som har psykisk sjukdom och blev i tonåren bipolär helt utan sjukdomsinsikt. Sedan följde hektiska år med två högskoleexamina och en mycket framgångsrik karriär som internationell projektledare.

Linda Lampenius berättade om hur det är att leva med ätstörningar. Framgångarna inom musik har varit många för den finlandssvenska violinisten, både i Norden och internationellt. Men det som kanske alla inte känner till är hennes långa kamp med självkänslan, ångest och ätstörningar. Linda har lidit av anorexi, ortorexi och bulimi i 23 år. Hon berättade om skam och hemligheter förknippade med sjukdomarna. Hon berättade också vad anhöriga och vänner kan göra för att hjälpa den drabbade. Framför allt visar hon, att det går att bli frisk och fri.

Styrelsen beslutade

Att lägga information till handlingarna

§ 142

Kansliet informerar

BIP i Sundsvall

Arbetet med att implementera BIP på Arbetsmarknadstorget fortsätter enligt plan. Den 29/11 kommer en andra planeringsdag med personalen att genomföras. Utvecklingsledare, Emil Ulander, har nu fått besked att han kommer att gå utbildningen Kurs för kunskapspersoner – BIP i praktiken som anordnas av Væksthusets Kompetencecenter. Kursen är för personer som vill fördjupa sig i forskningen om BIP och annan relevant forskning och vill utvecklas i en roll där du processleder reflexiva, kollegiala samtal med fokus på att utveckla praktiken på din arbetsplats enligt principerna från BIP.

Indikatorsprojektet

Går igenom resultatet för deltagare som besvarat indikatorsenkäten under 2022, generellt är de mycket nöjda med det stöd som de fått av insatserna som Samordningsförbundet finansierar.

Vi tittar även på hur personal och chefer i samverkan besvarat enkäterna där framför allt personalen lyfter behov av större fokus på jämställdhet, jämlikhet och mångfald.

Träff med Fontänhus den 25/11

Samordningsförbundet har bjudit styrelsen för Fontänhusrörelsen i Sundsvall till ett möte med Region Västernorrland för att diskutera hur en eventuell förprojektering av Fontänhus i Sundsvall/Västernorrland skulle kunna finansieras. Sundsvalls kommun har avsatt 200 000 kr för en förprojektering. Mötet kommer att vara i anslutning till styrelsemötet idag. Från Samordningsförbundet Sundsvall kommer Christian Nordenö, Jonas Väst, Jan Andersson och Emil Ulander att delta.

Finsam.se

Finsamkonferens 2023 kommer att vara i Halmstad den 18 och 19 april 2023. Inget program eller anmälan har kommit ut än. Förbundschefen informerar om att det finns mycket intressant läsning på Finsams hemsida. www.finsam.se

Styrelsen beslutade

Att uppdra åt förbundschef att till nästa styrelsemöte i januari ta reda på färdsätt och kostnader för att åka till Halmstad.

§ 143 **Inbjudningar**

Medlemsmöte NNS 7 december, (bilaga 17, 18 och 19)

Det ordinarie medlemsmöte inom NNS kommer att vara den 7 december i Stockholm. Förbundschefen från Samordningsförbundet kommer att delta digitalt.

§ 144 **Utbildningar**

Inga relevanta utbildningar

§ 145 **Övriga frågor**

Peter Pettersson tar upp att det finns en skillnad på stöd från arbetskonsulents håll när det kommer till anställningar för personer på AMT. Personer som erhåller en kommunal anställning som finansieras av IAF (Kom-i-jobb) har alltid stöd under hela anställningstiden, som längst 12 månader. Men sker anställningen hos en privat arbetsgivare varierar stödtiden efter behov men som längst är det då stöd från arbetskonsulent i 6 månader. Det är olyckligt att efterstöd ser så olika ut.

Styrelsen beslutade

Att denna fråga lyfts på nästa möte i strategirådet för Samordningsförbundet.

Förbundschefen lyfter frågan hur styrelsen ställer sig om det är ok att Vård och omsorgscollege i Västernorrland ställer frågan om medfinansiering till kommunerna om medfinansiering genom de lokala ordförandena i Vård och omsorgscollege då Samordningsförbunden har Kramfors och Sollefteå tagit beslut om att inte medfinansiera förstudien kring förstudie med effektiv vård i glesbygd.

Styrelsen beslutade

Att de inte har några invändningar om Vård och omsorgscollege vänder sig till kommunerna i Kramfors och Sollefteå för finansiering.

Att styrelsen också är beredd att, inom rimliga gränser, gå in med lite mer medel i förstudien om det skulle behövas.

Förbundschef tar upp att tidigare år har den personal som Samordningsförbundet finansierar hos huvudmännen fått någon liten uppskattning inför julen.

Styrelsen beslutade

Att kansliet bjuder in den personal som Samordningsförbundet finansierar till en lunch den 16 december.

§ 146

Sammanträdet avslutas

Ordförande förklarar sammanträdet avsluta och önskar alla en God Jul och ett Gott Nytt År.

SAMORDNINGSFÖRBUNDET SUNDSVALL

Sammanträdesprotokoll från styrelsemöte

Sammanträdesdatum: 2022-10-21

Plats: Sundsvalls kommun, rum 654 a, busbacken

Närvarande ordinarie ledamöter

Christina Nordenö	Region Västernorrland
Peter Pettersson	Arbetsförmedlingen
Lina Kempe	Försäkringskassan

Tjänstgörande ersättare

Thomas Burman	Sundsvalls kommun
---------------	-------------------

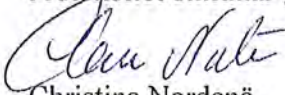
Närvarande ersättare

Lotta Qvarnlöf	Försäkringskassan
Sanna Jonsson	Region Västernorrland

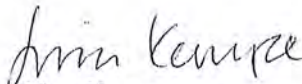
Övriga närvarande

Eva Sonidsson	Förtroendevald revisor, Region Västernorrland
Jan Andersson	Förbundschef/sekreterare
Emil Ulander	Utvecklingsledare

Protokollet omfattar § 98 - 119



Christina Nordenö
Ordförande



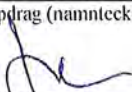
Lina Kempe
Justerare



Jan Andersson
Sekreterare

Bevis/anslag

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Avser sammanträde med Samordningsförbundet i Sundsvall		
Sammanträdesdatum 2022-10-21	Justeringsdatum 221101	Anslagsdatum 221101
Protokollet finns tillgängligt på Internet (www.samordningsforbundet.se) eller hos Samordningsförbundet i Sundsvall, Kommunhuset rum 612		
Anslaget tas ned tidigast 221122	Enligt uppdrag (namnteckning) 	Namnförtydligande Jan Andersson

§ 98 Sammanträdet öppnas

Ordförande Christina Nordenö förklarar mötet öppnat och hälsar alla välkomna.

§ 99 Fastställande av dagordning

Peter Pettersson har två punkter under övriga frågor

Styrelsen beslutade

Att med ovannämnda tillägg fastställa upprättat förslag till dagordning.

§ 100 Val av justerare

Styrelsen beslutade

Att utse Lina Kempe att jämte ordförande justera dagens protokoll.

§ 101 Föregående protokoll 220916

(Bilaga 1)

Styrelsen beslutade

Att protokollet från styrelsemötet 220916 läggs till handlingarna

§ 102 Försäkringskassans beslut om förbundets årsredovisning samt ansvarsfrihet för styrelsen 2021.

(Bilaga 2)

Försäkringskassan har beslutat att godkänna Samordningsförbundets årsredovisning för 2021 samt att bevilja styrelsen ansvarsfrihet för verksamhetsåret

Styrelsen beslutade

Att lägga informationen till handlingarna

av f sk

§ 103 Budgetuppföljning 2022-09-30

(Bilaga 3)

Verkställande tjänsteman går igenom budgeten fram till den 30 september-22. Prognosen den 30 september är att Samordningsförbundet Sundsvall kommer att göra ett minusresultat på 466 000 kr för verksamhetsåret 2022. Styrelsen hade budgeterat ett minusresultat på 656 000 kr för verksamhetsåret 2022. Det har varit styrelsen ambition att minska det egna kapitalet under 2022. Dom administrativa kostnaderna och arvodena för styrelsen ser ut att landa på de budgeterade kostnaderna. Det är en av insatserna som inte kommer att göra av med budgeterade kostnader vilket gör att resultatet blir mindre än budgeterat. Skulle resultatet på helåret bli som prognosen per den 30 september skulle det egna kapitalet vid årsskiftet vara 755 000 kr. Detta gör att förbundet kommer att ha ett eget kapital vid årets slut som ligger under Nationella rådets rekommendationer om storlek på eget kapital.

Styrelsen beslutade

Att lägga budgetuppföljningen per den 30 september 2022 till handlingarna.

§ 104 Genomgång av plan för intern styrning och kontroll 2022

(Bilaga 4)

Ordförande, vice ordförande, och förbundschef hade den 10 oktober en granskning av planen för intern styrning och kontroll för förbundet på förbundets kansli. Ordförande och vice ordförande genomförde stickprovs kontroll av de processer som finns angivna planen för intern styrning och kontroll. Granskningen visar inte på några avvikelser som behöver åtgärdas i nuläget.

Styrelsen beslutade

Att lägga granskningen av planen för intern styrning och kontroll till handlingarna

§ 105 Genomgång av risk och väsentlighetsanalys för 2022

(Bilaga 5)

af *mk*

Styrelsen går igenom de områden som finns omnämnda i risk och väsentlighetsanalysen.

Styrelsen beslutade

Att den inte behöver förändras.

§ 106 Uppföljning av beviljade insatser i september 2022, muntlig dragning.

Utvecklingsledaren och verkställande tjänsteman har träffar med de insatser förbundet finansierar vid minst 2 gånger per termin för att kunna följa utvecklingen i insatserna och för att vara ett stöd för dessa. Lämnar information från var och en av insatserna och generellt levererar insatserna väl mot de uppsatta målen i respektive ansökan. På senaste uppföljningen med rehabvägledarna framkom att en av dem nu har klart med nytt uppdrag inom kommunen, vilket kommer att påverka utfallet i insatsen, både gällande ekonomi samt i arbetet med deltagarna.

Styrelsen beslutade

Att lägga uppföljning av insatserna i september 2022 till handlingarna.

§ 107 Stärkt kompetensförsörjning inom Vård- och omsorg i glesbygd

(Bilaga 6)

Behovet av hållbar kompetensförsörjning inom vård och omsorg är av stor vikt för välfärden i Sverige idag och framöver. Behovet av utbildade medarbetare växer liksom möjligheten till kompetensutveckling för redan anställda så att de har möjlighet att växa och utvecklas i sina yrkesroller. För personer som inte är anställda och vissa målgrupper är tillgängligheten på kompetensutveckling inom vård och omsorg begränsad i dagsläget. De alternativ som finns är ej kvalitetssäkrad och leder ganska sällan till anställningar inom branschen.

I denna förstudie ser vi folkbildning som en part för att omfatta nya målgrupper för kompetensförsörjning inom branschen.

Eftersom detta förstudium ska genomföras inom VO -college så kommer arbetsgivarna att vara en aktiv part i arbetet. Målet ska alltid vara ett helt yrkespaket som ger skyddad yrkestitel som undersköterska, vilket borgar för anställningsbarhet för individen och en eftertraktad kompetens i vård- och omsorg.

ADP JK

I glesbygd, precis som i städer finns personer som har svårt för att komma in på arbetsmarknaden. Vi skulle vilja undersöka i ett förstudium hur många, vilka dessa individer är, vilka introduktionsinsatser finns i Västernorrland. Detta för att möjliggöra för målgruppen att i ett eventuellt genomförandeprojekt ge en god vägledning/introduktion i vård och förbättrade möjligheter till studier. Förstudien kommer att genomföras under 2023. Vård och omsorgscollege / Kommunförbundet ansöker om vardera 32 500 kr från samtliga Samordningsförbundet i länet

Styrelsen beslutade

Att avsätta 32 500 kr till förstudien under förutsättning att övriga förbund i länet också avsätter medel till förstudien.

§ 108 Helårsekvivalenter 2014-202206

(Bilaga 1)

Förbundschefen ger en muntlig dragning över hur helårsekvivalenter utvecklats under första halvåret 2022 i Sundsvalls kommun På totalen har ekvivalenterna minskat till 13,3 % vid halvårsskiftet 2022 från 14,0 % den 31 december 2021. Sundsvalls kommun ligger cirka 1 % över riksnittet Det var 7 277 helårspersoner som uppbar ersättning från de olika ersättningssystem sista juni. Det är 400 färre än vid årsskiftet.

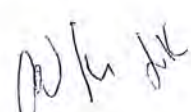
Styrelsen beslutade

Att lägga informationen till handlingarna.

§ 109 Medelstildelning inför verksamhetsåret 2023

(Bilaga 7 och 8)

Försäkringskassan har fått in uppgifter från Samordningsförbunden om belopp som kommuner och regioner kan och vill matcha den statliga medelstildelningen med för 2023. Arbetet med medelstildelningen för 2023 är därmed inne i ett slutskede. Försäkringskassans avsikt är att kunna meddela slutligt beslut till förbunden om den statliga medelstildelningen under hösten senast vecka 47. I denna preliminära fördelning vi fick i början av oktober är tilldelningen till Samordningsförbundet Sundsvall 3 689 000 kr från staten. Det är samma tilldelning förbundet haft de sista åren.



Styrelsen beslutade

Att lägga informationen till handlingarna

§ 110 **Prioriteringar av insatser inför 2023.**

En enig styrelse är överens om att de inriktningsmål som tog fram i Verksamhetsplanen för 2022 till 2024 skall kvarstå.

Fortsätta stödja och utveckla Arbetsmarknadstorget i Sundsvall och när nya idéer om insatser/projekt tas fram i samverkan är det styrelsens önskan att det skall undersökas huruvida de kan vara en del av AMT eller inte.

Fortsätta utveckla och förbättra den samverkansstruktur som finns kring Samordningsförbundet i Sundsvall.

Inför 2023 kommer förbundet att fortsätta sin finansiering av följande tjänster kopplade till arbetsmarknadstorget. Sip-samordnare, två arbetskonsulenttjänster, två arbetsförmedlare, psykolog, arbetsterapeut och försäkringskassehandläggare under förutsättning att huvudmännen inkommer med ansökan.

Styrelsen beslutade

Att fortsätta dessa diskussioner på eftermiddagens möte kring inriktning på verksamhetsplan 2023.

§ 111 **Arbeta med budget och verksamhetsplan 2023.**

Denna punkt stryks från agendan då styrelsen har ett separat möte kring verksamhetsplan 2023 kl.13.00 senare idag

§ 112 **Information från NNS medlemsmöte den 7 oktober**

Ordförande redogjorde för NNS medlemsmöte den 7 oktober. Inriktningsbeslut på NNS extra medlemsmöte ställer sig bakom beslutet om oförändrad medlems och serviceavgift inför 2023. Mycket av arbetet under året har varit att få ordning på arbetsordningar. Det ordinarie medlemsmötet kommer att vara i anslutning till en konferens om "våld i nära" den 7 december.

Styrelsen beslutade

AD K LK

Att lägga informationen till handlingarna

§ 113 **Information från förbundscheferdagarna 19 och 20 oktober.**

Förbundschefen deltog på förbundscheferdagarna. Statisticon och spira utvärdering har under hösten påbörjat ett arbete med att uppskatta storleken på och målgruppen för Samordningsförbunden. Det kommer en slutrapport innan årsskiftet. Vidare diskuterades kring förbundschefernas arbetsmiljö. Det man kan konstatera är att det ser väldigt olika ut runt om i landet. Det gäller både var man har sin anställning, i förbundet eller inhyrd av någon av huvudmännen. Det var även ett pass kring arkivering och diarieföring.

Uppföljning Finsam kommer att lanseras under våren 2023. Eftersom ett nytt lagstöd dröjer kommer det nya uppföljningssystemet anpassas till den lagstiftning som finns idag och vi kommer därför driftsätta de delar av det nya uppföljningssystemet som inte innehåller personuppgifter.

Totalt sett var det två mycket givande dagar.

Styrelsen beslutade

Att lägga informationen till handlingarna.

§ 114 **Sammanträdesplan för 2023**

(Bilaga 9)

Verkställande tjänsteman visar ett förslag på sammanträdesplan inför 2023.

2023 års sammanträden förläggs till följande dagar **kl. 09.00 -12.00**

27 januari	Styrelsemöte
21 februari	Styrelsemöte, heldag gemensamt möte med strategigruppen
17 mars	Styrelsemöte, beslut om årsredovisningen, bjuda in ev. nya ledamöter
3 april	Konstituerande styrelsemöte
28 april	Styrelsemöte
26 maj	Styrelsemöte
29 augusti	Styrelsemöte, heldag , planering, verksamhetsplan och budget, gemensamt med strategigruppen
29 september	Styrelsemöte

AK 7

27 oktober Styrelsemöte
24 november Styrelsemöte, beslut om budget och verksamhetsplan
2023-2025

Styrelsen beslutade

Att fastställa mötesplaneringen inför 2023 enligt upprättat förslag

§ 115

Kansliet informerar

Norrlandskonferensen 27-28/10

(Bilaga 10)

Programmet för Norrlandskonferensen är nu klart. Se bilaga för komplett program. Det är 47 stycken anmälda till konferensen. Konferensen kommer att vara på Quality hotell i Sundsvall Samordningsförbundet Ånge är huvudarrangör av Norrlandskonferensen med Samordningsförbundet Sundsvall som medarrangör. Från Samordningsförbundet kommer Christina Nordenö, Jonas Väst, Emil Ulander, och Jan Andersson delta bägge dagarna. Lina Kempe och Thomas Burman kommer delta den 28/10.

BIP i Sundsvall

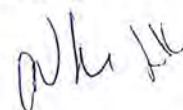
Arbetet med att implementera BIP på Arbetsmarknadstorget fortsätter enligt plan. Den 30/9 hölls en planeringsdag med personal där de fick påfylld kunskap om arbetssättet, samt ta del av den nya handlingsplanen samt det system som ska användas för att följa deltagarnas progression, både på individ- och gruppnivå.

Indikatorsarbetet

Fram till och med sista oktober fortsätter arbetet med att samla in enkäter från deltagare i de individinriktade insatser som förbundet finansierar. All personal i vår samverkansstruktur erbjuds också att fylla i en enkät. Förhoppningsvis får vi en hög svarsfrekvens vilket skulle ge oss ett bra underlag för att kunna besvara våra verksamhetsmål som är kopplade till indikatorsenkäterna. I slutet av året kommer resultatet av enkätsvaren att analyseras tillsammans med samverkande parter, för vidareutveckling av verksamheten inom förbundet.

Inspirationsdag den 2 december

Inspirationsdagen som är planerad till den 2 december kommer att flyttas fram till vintern 2023. Temat för inspirationsdagen kommer att vara elever inom Sfi som har dålig eller långsam progression inom sin språkutveckling.



Finsam

Förbundschefen informerar om att det finns mycket intressant läsning på Finsams hemsida. www.finsam.se

§ 116 Inbjudningar

Medlemsmöte NNS 7 december.

Det ordinarie medlemsmöte inom NNS kommer att vara den 7 december i Stockholm. Ingen styrelsemedlem har möjlighet att närvara på detta möte. Styrelsen vill att förbundschefen närvarar på detta möte.

Styrelsen beslutade

Att utse förbundschef, Jan Andersson, som ombud för Samordningsförbundet Sundsvall på NNS medlemsmöte.

§ 117 Utbildningar

Inga relevanta utbildningar

§ 118 Övriga frågor

Peter Pettersson har en fundering kring att ta hjälp av NNS eller Nationella rådet för att diskutera möjligheten för Arbetsförmedlingen att själva kunna arbeta med samverkan som man idag gör på Arbetsmarknadstorget i Sundsvall. Detta utan att Arbetsförmedlingen erhåller externa medel från Samordningsförbunden för dessa tjänster utan det ska vara en del av Arbetsförmedlingens ordinarie verksamhet.

Peter tog även upp att arbetsförmedlingen i nord skall ha en genomgång av verksamhetsplanerna för Samordningsförbunden innan de fastställs av respektive styrelse i förbunden.

§ 119 Sammanträdet avslutas

Ordförande förklarar sammanträdet avslutat.

av f. k.



SAMORDNINGSFÖRBUNDET SUNDSVALL

Plan för intern styrning och kontroll för 2023. Antagen av styrelsen 2022-11-25

Samordningsförbundet upprättar plan för intern styrning och kontroll för att säkerställa att Samordningsförbundets beslutade mål uppnås. Internkontroll är viktigt för styrning och uppföljning av verksamheten.

Syftet med den interna kontrollen är att säkerställa att verksamheterna sköts på ett ändamålsenligt, effektivt och säkert sätt. I arbetet med internkontroll tydliggörs risker och brister i verksamheten.

Det handlar om att säkra verksamheternas ändamålsenlighet och effektivitet, tillförlitlig finansiell rapportering, styrelsens egna mål samt efterlevnad av lag (2003:1210) tillsammans med Samordningsförbundets egna föreskrifter och riktlinjer. Förvaltningsberättelsen ska omfatta/beskriva områden i enlighet med lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning i tillämpliga delar.

För att Samordningsförbundet skall uppnå en god kontrollmiljö förutsätts att följande dokument upprättats:

- Förbundsordning
- Attest- och delegeringsordning
- Budget
- Firmatecknare
- Verksamhetsplan
- Årsredovisning och delårsbokslut upprättade enligt god sed.

Process/ rutin	Kontrollmoment	Kontrollansvarig	Frekvens	Rapportering till
Attest	Att gällande rutiner och regelverk följs och att attestförteckning är aktuell	Verkställande tjänsteman	Efter prioritering i styrelse	Styrelsen
Delegering	Kontroll att delegeringsordningen följs	Verkställande tjänsteman	Efter prioritering i styrelse	Styrelsen
Diarie och arkivering	Kontroll att diarie och arkivering sker enligt regelverk	Verkställande tjänsteman	Efter prioritering i styrelse	Styrelsen
Uppföljning budget	Budget i balans	Verkställande tjänsteman	Kvartalsvis samt delårsbokslut och årsbokslut	Styrelsen
Uppföljning av verksamhetens mål	Verksamhetsplan	Verkställande tjänsteman	Kvartalsvis samt delårsbokslut och årsbokslut	Styrelsen

Risk- och väsentlighetsanalys för Samordningsförbundet Sundsvall 2023

Antagen av styrelsen 2022-11-25

I risk- och väsentlighetsanalysen presenteras risker som kan uppstå inom verksamheten.

Väsentlighet - bedömning om de konsekvenser som uppstår om risken inträffar:

- 1 Försumbar - konsekvensen är obetydlig
- 2 Lindrig - konsekvensen uppfattas som liten
- 3 Kännbar - konsekvensen uppfattas som besvärande
- 4 Allvarlig - konsekvensen är stor, får inte inträffa

Sannolikhet - hur troligt det är att en risk inträffar:

- 1 Osannolik - risken är obefintlig
- 2 Mindre sannolik - liten risk att fel kan uppstå
- 3 Möjlig - det finns risk för att fel ska uppstå
- 4 Sannolik - det är mycket troligt att fel ska uppstå

Samordningsförbundets rutiner och processer	Risker	Väsentlighet	Sannolikhet	Riskhantering
Attest	Attester tas på felaktig nivå	3	1	Attest ordning antagen av styrelsen följs
Delegation	Beslut tas på felaktig delegation	3	1	Delegationsordningen antagen av styrelsen följs
Diarie och arkivering	Handlingar diarieförs inte korrekt	2	2	Rutiner antagna av styrelsen följs
Diarie och arkivering	Handlingar arkiveras inte korrekt	2	2	Rutiner antagna av styrelsen följs
Diarie och arkivering	Handlingar gallras inte korrekt	2	2	Rutiner antagna av styrelsen följs
Uppföljning budget	Budget följs inte	4	1	Regelbunden ekonomisk rapport vid styrelsemöten
Uppföljning budget	Felaktiga utbetalningar	4	1	Rutiner antagna av styrelsen följs Regelbunden ekonomisk rapport
Uppföljning av verksamhetens mål	Verksamhetens mål uppfylls inte	1	1	Uppföljning sker i delårsrapporter/årsrapporter, muntliga dragningar för styrelsen och vid styrgruppsmöte.

Samordningsförbundet

i Sundsvall

Uppföljning av verksamhetens mål	Projekt/ Insatsplan följs inte	3	2	Uppföljning sker vid styrgruppsmöten.
Verkställande tjänsteman eller utvecklingsledare på Samordningsförbundet drabbas av sjukfrånvaro. Vid hel frånvaro från 1 vecka upp till 6 månader.		3	2	Verkställande tjänsteman eller utvecklingsledaren täcker upp för varandra vid frånvaron och får tillgång till varandras mail. Ordförande i förbundet stödjer detta arbete
längre än 6 månader		3	3	Anställa vikarie

Värdesäkring av grundbelopp 2022 enligt Bestämmelser om arvoden och ersättningar till förtroendevalda och personer med förtroendeuppdrag i Sundsvalls kommunkoncern

Beslut

HR-direktör beslutar

att grundbeloppet värdesäkras med 4,1 procent. Grundbeloppet från och med 2022-04-01 uppgår till 68 076 kronor.

Ärendet

Bestämmelser om arvoden och ersättningar till förtroendevalda och personer med förtroendeuppdrag i Sundsvalls kommunkoncern är fastställd av kommunfullmäktige 2019-11-25 § 231 (KS-2019-00595). En mindre redaktionell ändring av ett namn på ett utskott genomfördes av arvodeskommittén 2020-03-03 § 5 (KS-2020-00411).

Enligt § 2 i bestämmelserna ska grundbeloppet värdesäkras årligen den 1 april med hänsyn tagen den procentuella förändringen av inkomstbasbeloppet föregående år. Detta ärende rör revidering av grundbeloppet från och med 2022-04-01.

Kommunstyrelsekontorets överväganden

Värdesäkring av grundbelopp i enlighet med bestämmelserna är verkställighet. Det ingår i HR-direktörs uppdrag att se till att det aktuella regelverket är uppdaterat. HR-direktör beslutar därför för kommunstyrelsekontorets räkning att värdesäkra grundbeloppet i enlighet med gällande bestämmelser.

Grundbeloppet ska värdesäkras årligen per den 1 april med hänsyn tagen till den procentuella förändringen av inkomstbasbeloppet föregående år. Inkomstbasbeloppet för 2021 var 68 200 kronor och för 2022 är det fastställt till 71 000. Den procentuella förändringen mellan åren är en ökning med 4,1 procent. Därmed uppräknas grundbeloppet från och med 1 april 2022 till 68 076 kronor.

Förslag till uppföljning

HR-direktör bevakar regelverkets aktualitet och adresserar fullmäktige när revideringar är nödvändiga.

Karin Rystedt
HR-direktör



SAMORDNINGSFÖRBUNDET SUNDSVALL

Delegationsordning för Samordningsförbundet Sundsvall för 2023.

Förteckning över av styrelsen för Samordningsförbundet i Sundsvall till ordförande delegerade ärenden.

- Deltagande i kurser och konferenser
- Direktupphandling upp till ett prisbasbelopp per objekt



Attest- och utanordningsinstruktion Samordningsförbundet Sundsvall för 2023

Fastställd av styrelsen 2022-11-25

1. Bakgrund och syfte

Instruktionen har utarbetats för att i förbundets interna kontroll säkerställa ett korrekt handhavande av förbundets tillgångar

2. Attest

Attest är den namnteckning eller signatur på ett bokföringsdokument eller liknande med vilken en person bekräftar att en utgift är sakligt motiverad och får belasta visst kostnadsställe, projekt eller konto.

Attesten har två syften:

- Den som attesterar ska avgöra om han för sin del accepterar att en utgift belastas det kostnadsställe, projekt eller konto som han bär ansvar för
- Enligt det interna kontrollsystemet upplysa utanordningsberättigad person att utgiftsunderlaget har godkänts av attestberättigad person.

Attestberättigad person ska se till:

- Att utgiften faller inom det område för vilket attesträtten gäller
- Att verifikation eller annat underlag har genomgått mottagnings-, pris- och sifferkontroll där så erfordras
- Att konto, kostnadsställe eller projekt som utgiften ska belasta är riktigt angivna
- Slutattest avser kontroll och attest av ovanstående handlingar

3. Utanordning

Att utanordna en betalning innebär att attesterad utgiftsverifikation eller annat utgiftsunderlag får betalas med förbundets likvida medel. Utanordningsrätten finns specificerad under punkt 4 nedan.

Begränsning

Utanordningsberättigad person får ej godkänna betalning till sig själv eller utgift som varit förknippad med hans egen person. I sådant fall ska godkännande införskaffas av annan därtill berättigad person.

Utanordningsberättigads skyldigheter

Den som utan ordnar ett belopp till betalning ska se till:

- att utbetalningen är rimlig
- att utgiften är attesterad av därtill behörig person
- att sådan person icke attesterat utgift som varit förknippad med hans egen person
- att likvida medel finns
- att förbundet inte har motfordran för vilken kvittning kan göras

Med utanordningsrätt följer rätt att uppsäga, uttaga och kvittera medel på bankräkningar/postgiro samt att utställa checkar och betalningsorder

4. Attest-och utanordningsrätt

Attest	Ordinarie	Ersättare
Generell attesträtt	Ordförande	Vice ordförande
Utbetalning till ordförande eller för utgift förknippas med dennes person	Vice ordförande	
Utbetalning till styrelsemedlem eller för utgift förknippas med dennes person	Ordförande	Vice ordförande
Utanordning och attest av manuella bokföringsorder		
Samtliga utbetalningar Signering ska göras av två i förening		Servicecenter Ekonomi, Sundsvalls kommun
Manuella bokföringsordrar Signering ska göras av en person		Servicecenter Ekonomi, Sundsvalls kommun
Deklarationsombud		Servicecenter Ekonomi, Sundsvalls kommun

Bilaga 7
221125

SAMORDNINGSFÖRBUNDET SUNDSVALL

Signaturlista 2023

Adress	Betalningsattestant	Ersättare	Namn-teckning	Maxbelopp per utbetalning	Anmärkning
Samordningsförbundet Norrmalmsgatan 4 851 85 Sundsvall	Christina Nordenö Ordförande				Gäller ej Christina Nordenös reseräkningar eller kontantutlägg
	Jonas Väst Vice ordförande	Jonas Väst Vice ordförande			
	Jonas Väst Vice ordförande				Avser Christina Nordenös reseräkningar och kontantutlägg.
	Mottagnings- attestant				
	Jan Andersson Verkställande tjänsteman				
	Emil Ulander Utvecklingsledare				



Beslutsfattare

Ulrika Havossar

Övriga närvarande

Malin Lundblad, föredragande

Ärende och beslut

Beslut om statlig medelstillelning till samordningsförbunden 2023

Härmed beslutas

Att förslaget om medelstillelning till samordningsförbunden 2023 godkänns i sin helhet.

Beslutet gäller under förutsättning att statliga medel tilldelas enligt förslaget budgetpropositionen avseende 2023

Vid protokollet

Malin Lundblad

2022-11-17

X Ulrika Havossar

Förnamn, Efternamn

Signerat av: Ulrika Havossar

Bilaga: Tilldelning samordningsförbund 2022

Samordningsförbund	Län	VO	Fördeln. 2023
Samordningsförbundet Botkyrka Huddinge Salem	01	SF Sthlm	7 301 000
Samordningsförbundet i Södertälje	01	SF Sthlm	5 074 000
Samordningsförbundet Roslagen	01	SF Sthlm	3 000 000
Samordningsförbundet Sollentuna, Upplands Väsby, Sigtuna	01	SF Sthlm	3 465 000
Samordningsförbundet Stockholm stad	01	SF Sthlm	16 000 000
Samordningsförbundet Samsund	01	SF Sthlm	3 125 000
Samordningsförbundet VärNa	01	SF Sthlm	3 826 000
Samordningsförbundet Östra Södertörn	01	SF Sthlm	8 139 000
Samordningsförbundet Uppsala län	03	SF Mitt	11 518 000
Samordningsförbundet RAR i Sörmland	04	SF Mitt	8 000 000
Samordningsförbundet Centrala Östergötland	05	SF Mitt	6 684 000
Samordningsförbundet Västra Östergötland	05	SF Mitt	5 441 000
Samordningsförbundet Östra Östergötland	05	SF Mitt	8 641 000
Finnvedens samordningsförbund	06	SF Syd	2 529 000
Höglandets samordningsförbund	06	SF Syd	4 018 000
Samordningsförbundet Södra Vätterbygden	06	SF Syd	4 446 000
Samordningsförbundet Varend	07	SF Syd	2 131 000
Sunnerbo samordningsförbund	07	SF Syd	2 087 000
Samordningsförbundet i Kalmar län	08	SF Syd	8 010 000
Samordningsförbundet Finsam Gotland	09	SF Sthlm	2 157 000
Samordningsförbundet i Blekinge Län	10	SF Syd	6 924 000
Lunds samordningsförbund	12	SF Syd	3 685 000
Samordningsförbundet Burlöv-Staffanstorps	12	SF Syd	2 000 000
Samordningsförbundet FINSAM i Helsingborg	12	SF Syd	4 900 000
Samordningsförbundet Finsam i Malmö	12	SF Syd	14 197 000
Samordningsförbundet i Höganäs	12	SF Syd	1 070 000
Samordningsförbundet i Trelleborg	12	SF Syd	1 888 000
Samordningsförbundet Landskrona-Svalöv	12	SF Syd	2 514 000
Samordningsförbundet Mittskåne	12	SF Syd	2 491 000
Samordningsförbundet Nils	12	SF Syd	1 479 000
Samordningsförbundet Nord Nordvästra Skåne	12	SF Syd	3 168 000
Samordningsförbundet Skåne Nordost	12	SF Syd	6 246 000
Sydöstra Skånes samordningsförbund	12	SF Syd	2 760 000
Söderåsens samordningsförbund	12	SF Syd	1 528 000
Samordningsförbundet i Halland	13	SF Väst	9 531 000
Samordningsförbundet Göteborg	14	SF Väst	30 667 000
Samordningsförbundet Insjöriket	14	SF Väst	7 139 000
Samordningsförbundet Skaraborg	14	SF Väst	8 440 000
Samordningsförbundet Södra Vänern	14	SF Väst	4 625 000
Samordningsförbundet Väst	14	SF Väst	5 043 000
Samordningsförbundet Älv och Kust	14	SF Väst	4 505 000
Sjuhärads Samordningsförbund	14	SF Väst	9 011 000
Fryksdalens samordningsförbund	17	SF Mitt	1 501 000
Klarälvdalens samordningsförbund	17	SF Mitt	1 290 000
Västra Värmlands och Norra Dalslands Samordningsförbundet	17	SF Mitt	4 014 000
Samordningsförbundet Samspelet	17	SF Mitt	4 951 000
Samordningsförbundet Östra Värmland	17	SF Mitt	915 000
FINSAM Lekeberg och Örebro	18	SF Mitt	4 000 000
Samordningsförbundet Degerfors/Karlskoga	18	SF Mitt	2 780 000
Samordningsförbundet i norra Örebro län SÖFINT	18	SF Mitt	1 988 000
Samordningsförbundet Sydnärke	18	SF Mitt	2 611 000
Norra Västmanlands Samordningsförbund	19	SF Mitt	3 515 000
Samordningsförbundet Västerås	19	SF Mitt	4 951 000
Samordningsförbundet Västra Mälardalen	19	SF Mitt	1 500 000

Finsam Västerdalarna	20	SF Nord	878 000
Nedansiljans samordningsförbund	20	SF Nord	1 676 000
Norra Dalarnas samordningsförbund	20	SF Nord	1 409 000
Samordningsförbundet Finsam Falun Borlänge	20	SF Nord	4 281 000
Södra Dalarnas Samordningsförbund	20	SF Nord	3 154 000
Västerbergslagens Samordningsförbund	20	SF Nord	2 248 000
Samordningsförbund Gävleborg	21	SF Nord	9 460 000
Samordningsförbundet Härnösand-Timrå	22	SF Nord	1 873 000
Samordningsförbundet i Kramfors	22	SF Nord	1 293 000
Samordningsförbundet i Sollefteå	22	SF Nord	1 416 000
Samordningsförbundet i Sundsvall	22	SF Nord	3 680 000
Samordningsförbundet i Örnsköldsvik	22	SF Nord	2 511 000
Samordningsförbundet Ånge	22	SF Nord	734 000
Samordningsförbundet i Jämtlands län	23	SF Nord	3 959 000
Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö	24	SF Nord	2 881 000
Samordningsförbundet Södra Lappland	24	SF Nord	1 876 000
Samordningsförbundet Umeåregionen	24	SF Nord	5 677 000
Samordningsförbundet Södra Norrbotten	25	SF Nord	3 575 000



Ansökan om medel från Samordningsförbundet i Sundsvall

Fyll i nedanstående ansökan. Observera att ett krav för att ansökan ska behandlas är att den tar upp samverkan mellan minst två av Samordningsförbundets samverkande parter. Ansökan skickas till Samordningsförbundet i Sundsvall, Norrmalmsgatan 4, 851 85 SUNDSVALL.

Till ansökan ska bifogas förslag till budget samt, för mer omfattande ansökningar, en separat beskrivning av insatsen.

Uppgifter om ansvarig part (stödmottagare)	
Organisationens namn Individ- och arbetsmarknadsförvaltningen	Enhet/arbetsställe Arbetsmarknadstorget, Arbete och försörjning
Behörig att teckna avtal Denise Wallén, Förvaltningsdirektör IAF	Organisationsnummer 212000-2411
Utdelningsadress Norrmalmsgatan 5, Sundsvalls kommun	Postnummer Postadress 85185 Sundsvall
Kontaktperson Denise Wallén	Kontaktpersonens telefonnummer 060-192279
Kontaktpersonens e-postadress Denise.wallén@sundsvall.se	Kontaktpersonens mobiltelefonnummer 076-697 60 70
Plusgiro	Bankgiro

Uppgifter om samverkanspart	
Organisationens namn Försäkringskassan	Enhet/arbetsställe Försäkringskassan Sundsvall
Behörig att teckna avtal Lina Kempe	
Kontaktperson hos samverkanspart Lina Kempe	Kontaktpersonens telefonnummer 010-1118640
Kontaktpersonens e-postadress Lina.kempe@forsakringskassan.se	Kontaktpersonens mobiltelefonnummer

Sammanfattning


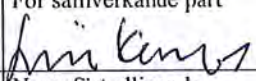
Individ- och arbetsmarknadsförvaltningens (IAF) arbetskonsulenter har som huvuduppdrag att arbeta med personer som uppbär försörjningsstöd eller med personer som de haft i uppdrag att arbeta med enligt avtal med Arbetsförmedlingen. Försäkringskassans målgrupper har därför inte en naturlig ingång till utförare i samma utsträckning på Arbetsmarknadstorget som andra. Det ledde till att Samordningsförbundet hösten 2016 beviljade medel till en arbetskonsulent som skulle arbeta med målgruppen unga vuxna mellan 19–30 år som beviljats aktivitetsersättning eller sjukpenning från Försäkringskassan. Funktionen har funnits sedan dess och har lett till att Försäkringskassan känt större nytta med sin samverkan på Arbetsmarknadstorget.

Syftet med insatsen är att unga vuxna med fysisk eller psykiska funktionsvariationer som har aktivitetsersättning från Försäkringskassan och behov av stöd för att komma ut i arbete/studier på arbetsmarknaden, har möjlighet att få det stödet på Arbetsmarknadstorget genom att arbetskonsulenten verkar för att skapa tillträde till arbetslivsinriktad rehabilitering för personer som annars hade riskerat att hamna i långvarig sysselloshet hos berörda myndigheter.

Ansökan avser följande kostnader

Kostnadslag	Budget 2023	Budget 2024
Lönekostnader	664 000 kr	677 000 kr
Lokalkostnader	30 000 kr	30 000 kr
Material (IT och telefoni)	15 000 kr	15 000 kr
Övriga kostnader (ange typ av övriga kostnader)		
Summa	709 000 kr	722 000 kr

För mer info se beskrivning av insatsen arbetskonsulent aktivitetsersättning.

Underskrifter	
För ansvarig part 	För samverkande part 
Namnförtydligande Denise Wallén	Namnförtydligande Lina Kempe
För samverkande part Individ och arbetsmarknadsförvaltningen Sundsvalls kommun	För samverkande part Försäkringskassan Sundsvall
Namnförtydligande	Namnförtydligande

Underskriften ska göras av person behörig att teckna avtal för organisationens räkning.

Insatsens namn:

Arbetskonsulent för personer med aktivitetsersättning

1. Insatsbeskrivning

1.1 Bakgrund till insatsen

Individ- och arbetsmarknadsförvaltningens (IAF) arbetskonsulenter har som huvuduppdrag att arbeta med personer som uppbär försörjningsstöd eller med personer som de haft i uppdrag att arbeta med enligt avtal med Arbetsförmedlingen. Försäkringskassans målgrupper har därför inte en naturlig ingång till utförare i samma utsträckning på Arbetsmarknadstorget som andra. Det ledde till att Samordningsförbundet hösten 2016 beviljade medel till en arbetskonsulent som skulle arbeta med målgruppen unga vuxna mellan 19–30 år som beviljats aktivitetsersättning eller sjukpenning från Försäkringskassan. Funktionen har funnits sedan dess och har lett till att Försäkringskassan känt större nytta med sin samverkan på Arbetsmarknadstorget.

Till Arbetskonsulent tjänsten som vänder sig till personer som uppbär aktivitetsersättning har inflödet från Försäkringskassan varit konstant sedan starten av tjänsten. Utifrån målgruppen har ärendemängden satts till ca 24 pågående deltagare åt gången men i praktiken har det oftast varit fler inskrivna.

Det åligger inte i kommunens huvudansvar att arbeta med arbetslivsinriktad rehabilitering. Vägen in till detta för målgruppen är vanligtvis via Gemensam Kartläggning till Arbetsförmedlingen. Eftersom målgruppen har diagnostiserade funktionsvariationer som bedöms påverka förmågan att själva finna, få och behålla ett arbete eller klara studier så är behovet av arbetslivsinriktad rehabilitering stort. Målgruppen har stora behov av att få hjälp att utreda, testa och utveckla sin arbetsförmåga under en längre tid. I dessa lägen bedöms inte Gemensam Kartläggning vara lämplig för personen utan då används i stället denna Arbetskonsulenttjänst. Även om själva tjänsten har finansierats av Samordningsförbundet har Sundsvalls kommun gått in med att erbjuda tillgång till det platsutbud och insatser som finns inom Individ- och arbetsmarknadsförvaltningen för målgruppen.

1.2 Syftet med insatsen

Att unga vuxna med fysisk eller psykiska funktionsvariationer som har aktivitetsersättning från Försäkringskassan och behov av stöd för att komma ut i arbete/studier på arbetsmarknaden, har möjlighet att få det stödet på Arbetsmarknadstorget genom att arbetskonsulenten verkar för att skapa tillträde till arbetslivsinriktad rehabilitering för personer som annars hade riskerat att hamna i långvarig sysslolöshet hos berörda myndigheter.

1.3 Målgruppen för insatsen

Unga vuxna mellan åldrarna 19–29 år som har aktivitetsersättning eller sjukpenning från Försäkringskassan. På grund av en fysisk eller psykisk diagnostiserad funktionsvariation bedöms personerna behöva extra stöd i att ta sig ut på arbetsmarknaden eller mot studier. Målgruppen har behov av nära stöd och uppföljning under längre tid för att få komma ut i form av arbetsträning med målet att nå självförsörjning genom arbete eller studier.

2. Mål och genomförande av insatsen

2.1 Insatsens mål

Projektmål:

- Fler deltagare i insatsen avslutas till studier eller arbete 2023 jämfört med 2022.

Indikator: Mäts i SUS, prognostiseras i delårsrapport och sammanställs i förbundets årsredovisning.

-Deltagarna i insatsen närmar sig egen försörjning.

Indikator: Mäts med NNS indikatorenkät och sammanställs i förbundets årsredovisning.

-Deltagarna i insatsen upplever att de fått hjälp att utveckla sätt att hantera sin situation.

Indikator: Mäts med NNS indikatorenkät och sammanställs i förbundets årsredovisning.

-Deltagarna upplever att finns en planering som tar vid när insatsen avslutas.

Indikator: Mäts med NNS indikatorenkät och sammanställs i förbundets årsredovisning.

Effektmål:

-Personer som annars hade riskerat att hamna i långvarig sysslolöshet hos berörda myndigheter kan i stället få tillträde till arbetslivsinriktad rehabilitering.

-Förutsättningar för målgruppen att testa sin arbetsförmåga i arbeten på den ordinarie arbetsmarknaden eller mot studier utifrån sina förutsättningar ökar.

2.2 Avgränsningar och mervärde

Den här insatsen ger Försäkringskassans målgrupp unga vuxna 19–29 år, som beviljats aktivitetsersättning/sjukpenning möjlighet att utredas, testa och utveckla sin arbetsförmåga mot arbeten eller studier med stöd från arbetskonsulent.

2.3 Genomförande/samverkan

Tjänsten organiseras som tidigare under Individ- och arbetsmarknadsförvaltningen (IAF) och är en del av arbetskonsulentgruppen på Arbetsmarknadstorget.

Insatsen har stärkts upp med att Försäkringskassans försäkringsutredare har sin arbetsplats på Arbetsmarknadstorget. Samarbete mellan arbetskonsulent och Försäkringskassans försäkringsutredare blir mer intensivt och de tillsammans stärker upp nätverksarbetet runt deltagaren. Försäkringskassans försäkringsutredare har möjlighet att kontakta regionen och boka in avstämningsmöten vid behov vilket gör att det blir enklare att samverka med vården genom snabba kontaktvägar. Arbetskonsulent har upplevt att den nära kontakten till Försäkringskassans försäkringsutredare underlättat arbetet. Det går att snabbt få svar på deltagarens frågor gällande ersättningen samt att boka möten och ärendediskussion.

Samverkansformerna som arbetskonsulent arbetar efter följer till stora delar de rutiner som finns på övriga Arbetsmarknadstorget med individuella team kring varje deltagare utifrån dennes behov av insatser och samverkan. Arbetskonsulent arbetar utifrån arbetsmetoden Individuellt Stöd i Arbete, ISA-metoden. Den har grunden i Supported Employment, men har vidareutvecklats för att passa svenska förhållanden. Båda metoderna har samma grundinställning att människor ska ha möjlighet att få ett lönearbete.

Deltagarna är medicinskt utredda för att bli beviljade aktivitetsersättning från Försäkringskassan. Arbetskonsulenten får möjlighet att ta del av den informationen om deltagaren ger sitt samtycke. Fokus kan då läggas på kartläggnings samtal som vanligen tar 3–6 gånger det kan ta både längre och kortare tid. Syftet är att skapa en relation mellan arbetskonsulent och deltagaren. Det är viktigt för arbetskonsulenten att tillsammans med

deltagaren prata om våra olika roller, förväntningar, motivation, intressen, mål, identifiera resurser/begränsningar. Mötena behöver inte ske på Arbetsmarknadstorget, de kan äga rum på Café eller under promenad eller en annan plats som deltagaren känner sig bekväm på.

Arbetet tillsammans med deltagaren fokuseras på att hitta och förstärka den egna resursen, förmågor och motivation till att finna få och behålla ett arbete. Målet är att komma i gång i arbetsträning, praktik eller studier, som kan ge deltagaren erfarenheter och möjligheter att fortsätta mot anställning/arbete eller utbildning. Matchning mot rätt arbetsträning/praktikplats har visat sig vara en framgångsfaktor, det kan därför ta tid att finna en plats för deltagaren som fungerar. I gengäld blir effekten av en lyckad matchning till passande arbetsträningsplats att deltagaren snabbare integreras i samhället och kan snabbare komma ut i självförsörjning. Arbetskonsulenten samarbetar också med studie- och yrkesvägledare som kan ge information om utbildningar som kan passa deltagaren utifrån dennes förutsättningar. Samarbetet med företagskoordinatorer på Arbetsmarknadstorget har öppnat upp mot kontakter med näringslivet och underlättat att finna arbetstränings-/praktikplatser. Det kan vara svårt för deltagaren att ha en förståelse om hur det fungerar i arbetslivet om man aldrig tagit del av det. Arbetskonsulentens uppdrag är att vara stöttande och hjälpa till med förberedelserna inför studier/ arbetsträningen/praktik.

Under tid med studier/arbetsträning/praktik, har arbetskonsulenten tät kontakt med deltagaren på telefon och genom uppföljning på plats. Syftet med täta uppföljningar är att snabbt kunna fånga upp om det finns problem och då sätta in resurser från det nätverk som finns runt deltagaren. Det kan ex. vara vårdinsats det gäller att snabbt gå in med stöd där det behövs. Deltagarna i denna målgrupp har precis som alla andra inskrivna på Arbetsmarknadstorget också tillgång till våra specialisttjänster som psykologer, arbetsterapeuter, företagskoordinatorer och Studie- och yrkesvägledare samt alla de myndigheter som representeras på Arbetsmarknadstorget. Fokus är att finna, få och behålla ett arbete. Vi arbetar utifrån deltagarens förutsättningar och i den takt som fungerar. Det kan innebära långa perioder men kravet är att det måste finnas någon form av progression i deltagarens utveckling för att arbetet ska fortgå. Vid de tillfällen det kan bli frågan om en anställning tar arbetskonsulent i tidigt skede kontakt med Arbetsförmedlingen, för delaktighet i förberedelser inför kommande anställning med ex. anpassningar och lönestöd om det finns behov. Det finns även möjlighet för deltagaren att ha ett efterstöd från arbetskonsulent när den går ut i arbete eller studier. Efterstödet kan vara hjälp med skrivelser, blanketter, råd på telefon, vid behov ett möte.

Försäkringskassan har samordningsansvar för unga vuxna med aktivitetsersättningen och styr inflödet av deltagare till Arbetskonsulent på Arbetsmarknadstorget. Ju snabbare samordning och planering av aktivitet kan påbörjas, desto större är möjligheten att unga människor får komma ut i arbete/studier och inte fastnar i långvarig sysslöshet som kan bli en effekt av aktivitetsersättningen.

2.4 Jämställdhet

Eftersom samverkande parter är de som aktualiserar personerna så har inte IAF någon möjlighet att begränsa deltagarantalet utifrån kön. Det är snarare remitterande parts bedömning av behov som styr vilka som aktualiseras. Arbetsmarknadstorget har som helhet idag en jämn fördelning mellan kvinnor och män. Resultatet vid avslut ska redovisas könsuppdelat vid halvårs- och helårsrapport.

3. Utvärdering och resultat av insatsen

3.1 Resultatspridning

Uppföljning sker kontinuerligt i möten med deltagare. Utvärdering av olika insatser och aktiviteter sker också i det

dagliga arbetet med deltagarna samt med specialister, företagskoordinatorer och andra samverkansparter. Deltagarna ska registreras i SUS för uppföljning samt så ska NNS indikatorenkät användas under året.

3.2 Förväntat resultat för de samverkande parterna

Vår förväntan är att insatsen ska leda till att unga får tillgång till denna typ av stöd för att få/återfå arbetsförmåga med samma goda resultat som tidigare år.

Målgruppen som omfattas av denna insats riskerar många gånger att "falla mellan stolarna" om inte denna insats hade funnits då de kan bedömas ha en för låg aktivitetsförmåga för att bli föremål för gemensam kartläggning genom Arbetsförmedling och Försäkringskassan. Kommunen ser visserligen vinster både på samhällsekonomisk och på personlig nivå med att ge dessa insatser men då det inte ligger inom ramen för kommunens ansvarsområde finns i dagsläget inga möjligheter till implementering av tjänsten utan extern finansiering.

3.3 Förväntat resultat för individerna

Förväntat resultat är att så många som möjligt av deltagarna som avsluts ska avslutas till egen försörjning i form av studier eller arbete. Ett gott resultat av vårt arbete kan också vara att deltagaren går vidare till exempelvis daglig verksamhet i de fall personen inte visar sig ha en aktivitetsförmåga som motsvarar arbetsmarknadens krav i dagsläget. Målet är också att det vid avslut finns en fortsatt planering tillsammans med den aktör som tar över. Insatsen syftar vidare till att deltagarna kommer närmare egen försörjning och att de upplever att de fått hjälp att hantera och utveckla sin situation. NSS Indikatorenkät ska användas och resultaten sammanställas i förbundets årsredovisning.

4. Sökta medel

Redovisa era totala kostnader för insatsen enligt nedan.

Kostnadslag	Budget 2023	Budget 2024
Lönekostnader	664 000 kr	677 000 kr
Lokalkostnader	30 000 kr	30 000 kr
Material (IT och telefoni)	15 000 kr	15 000 kr
Övriga kostnader (ange typ av övriga kostnader)		
Summa	709 000 kr	722 000 kr



Ansökan om medel från Samordningsförbundet i Sundsvall

Fyll i nedanstående ansökan. Observera att ett krav för att ansökan ska behandlas är att den tar upp samverkan mellan minst två av Samordningsförbundets samverkande parter. Ansökan skickas till Samordningsförbundet i Sundsvall, Norrmalmsgatan 4, 851 85 SUNDSVALL.

Till ansökan ska bifogas förslag till budget samt, för mer omfattande ansökningar, en separat beskrivning av insatsen.

Uppgifter om ansvarig part (stödmottagare)	
Organisationens namn Individ- och arbetsmarknadsförvaltningen	Enhet/arbetsställe Arbetsmarknadstorget, Arbete och försörjning
Behörig att teckna avtal Denise Wallén, Förvaltningsdirektör IAF	Organisationsnummer 212000-2411
Utdelningsadress Norrmalmsgatan 5, Sundsvalls kommun	Postnummer Postadress 85185 Sundsvall
Kontaktperson Denise Wallén	Kontaktpersonens telefonnummer 060-192279
Kontaktpersonens e-postadress Denise.wallén@sundsvall.se	Kontaktpersonens mobiltelefonnummer 076-697 60 70
Plusgiro	Bankgiro

Uppgifter om samverkanspart	
Organisationens namn Försäkringskassan	Enhet/arbetsställe Försäkringskassan Sundsvall
Behörig att teckna avtal Annika Källgård	
Kontaktperson hos samverkanspart Annika Källgård	Kontaktpersonens telefonnummer 010-111 62 86
Kontaktpersonens e-postadress Annika.kallgard@forsakringskassan.se	Kontaktpersonens mobiltelefonnummer

Uppgifter om samverkanspart	
Organisationens namn Region Västernorrland	Enhet/arbetsställe Region Västernorrland, Sundsvall
Behörig att teckna avtal Hans Vikström	
Kontaktperson hos samverkanspart Hans Vikström, TF verksamhetschef Vuxenpsykiatri	Kontaktpersonens telefonnummer
Kontaktpersonens e-postadress Hans.vikstrom@rvn.se	Kontaktpersonens mobiltelefonnummer 076-1158676

Uppgifter om samverkanspart	
Organisationens namn Arbetsförmedlingen	Enhet/arbetsställe Arbetsförmedlingen Sundsvall
Behörig att teckna avtal Mikael Eriksson	
Kontaktperson hos samverkanspart Mikael Eriksson	Kontaktpersonens telefonnummer
Kontaktpersonens e-postadress Mikael.eriksson@arbetsformedlingen.se	Kontaktpersonens mobiltelefonnummer

Sammanfattning

Då Individ- och arbetsmarknadsförvaltningens (IAF) arbetskonsulenter har som huvuduppdrag att arbeta med personer som uppbär försörjningsstöd eller med personer som de haft i uppdrag att arbeta med enligt avtal med Arbetsförmedlingen har vissa målgrupper inte haft tillgång till utförare i samma utsträckning som andra. Det ledde till att Arbetsmarknadstorget under hösten 2016 beviljades medel till en arbetskonsulent som skulle kunna arbeta med målgruppen unga med aktivitetsersättning eller sjukpenning. Funktionen har funnits sedan dess och har lett till att Försäkringskassan som part känt avsevärt större nytta med sin samverkan på Arbetsmarknadstorget. Under 2018 beviljades Arbetsmarknadstorget också medel till en särskild arbetskonsulenttjänst för att även fortsättningsvis möta upp deltagare från samtliga parter utan att begränsas till om de uppbär försörjningsstöd eller inte. Målet var att även fortsättningsvis kunna arbeta med deltagare från Försäkringskassan, både personer som uppbär aktivitetsersättning och sjukpenning, men också deltagare från Region Västernorrland.

Tjänsten förändrades från 2018 till 2019. Från att tidigare ha varit en tjänst som jobbat med en specifik metod dit samtliga myndigheter hade möjlighet att aktualisera renodlade man under 2019 tjänsten till att möta deltagare från Försäkringskassans sjukpenningssida och från Region Västernorrland. I början av 2019 var inflödet lågt men efter samverkansträffar samt förtydligande av ingång såg man från och med hösten 2019 ett stigande inflöde från Försäkringskassan och Region Västernorrland vilket gjorde att tjänsten då blev fullbesatt. Utifrån detta beviljades medel till ytterligare en tjänst från och med hösten 2021 till 2022. På grund av vakanser på både Försäkringskassan och Arbetsförmedlingens handläggare som arbetat med gemensam kartläggning har inflödet till tjänsterna inte varit i den omfattning som man trott vilket lett till att Samordningsförbundet i juni 2022 fattade ett inriktningsbeslut om att minska ned finansiering till dessa tjänster från två till en tjänst inför kommande ansökan.

Syftet med tjänsten är att personer som saknar naturliga vägar in till arbetslivsriktad rehabilitering på grund av att de är i behov av förrehabiliterande insatser eller saknar vissa ersättningar som öppnar dörren till insatser från olika aktörer får detta stöd i syfte att göra dem redo för att ta steget in till ordinarie aktör.

Ansökan avser följande kostnader

Kostnadslag	Budget 2023	Budget 2024
Lönekostnader	568 000 kr	580 000 kr
Lokalkostnader	30 000 kr	30 000 kr
Material (IT och telefoni)	15 000 kr	15 000 kr
Övriga kostnader (ange typ av övriga kostnader)		
Summa	613 000 kr	625 000 kr

För mer info se beskrivning av insatsen arbetskonsulent FK, RVN och AF.

Underskrifter	
För ansvarig part 	För samverkande part
Namnförtydligande Denise Wallén	Namnförtydligande Lina Kempe Annika Källgård
För samverkande part Individ och arbetsmarknadsförvaltningen Sundsvalls kommun	För samverkande part Försäkringskassan Sundsvall
Namnförtydligande	Namnförtydligande
För samverkande part	För samverkande part 
Namnförtydligande Hans Vikström	Namnförtydligande Mikael Eriksson Peter Pettersson
För samverkande part Region Västernorrland	För samverkande part Arbetsförmedlingen Sundsvall
Namnförtydligande	Namnförtydligande

Underskriften ska göras av person behörig att teckna avtal för organisationens räkning.

Mall för insatsbeskrivningar

Denna mall ska användas vid ansökan av insatser finansierade av Samordningsförbundet Sundsvall.

Insatsens namn:

Arbetskonsulent på uppdrag av FK, RVN och AF

1. Insatsbeskrivning

1.1 Bakgrund till insatsen

Då Individ- och arbetsmarknadsförvaltningens (IAF) arbetskonsulenter har som huvuduppdrag att arbeta med personer som uppbär försörjningsstöd eller med personer som de haft i uppdrag att arbeta med enligt avtal med Arbetsförmedlingen har vissa målgrupper inte haft tillgång till utförare i samma utsträckning som andra. Det ledde till att Arbetsmarknadstorget under hösten 2016 beviljades medel till en arbetskonsulent som skulle kunna arbeta med målgruppen unga med aktivitetsersättning eller sjukpenning. Funktionen har funnits sedan dess och har lett till att Försäkringskassan som part känt avsevärt större nytta med sin samverkan på Arbetsmarknadstorget. Under 2018 beviljades Arbetsmarknadstorget också medel till en särskild arbetskonsulenttjänst för att även fortsättningsvis möta upp deltagare från samtliga parter utan att begränsas till om de uppbär försörjningsstöd eller inte. Målet var att även fortsättningsvis kunna arbeta med deltagare från Försäkringskassan, både personer som uppbär aktivitetsersättning och sjukpenning, men också deltagare från Region Västernorrland.

Tjänsten förändrades från 2018 till 2019. Från att tidigare ha varit en tjänst som jobbat med en specifik metod dit samtliga myndigheter hade möjlighet att aktualisera renodlade man under 2019 tjänsten till att möta deltagare från Försäkringskassans sjukpenningssida och från Region Västernorrland. I början av 2019 var inflödet lågt men efter samverkansträffar samt förtydligande av ingång såg man från och med hösten 2019 ett stigande inflöde från Försäkringskassan och Region Västernorrland vilket gjorde att tjänsten då blev fullbesatt. Utifrån detta beviljades medel till ytterligare en tjänst från och med hösten 2021 till 2022. På grund av vakanser på både Försäkringskassan och Arbetsförmedlingens handläggare som arbetat med gemensam kartläggning har inflödet till tjänsterna inte varit i den omfattning som man trott vilket lett till att Samordningsförbundet i juni 2022 fattade ett inriktningsbeslut om att minska ned finansiering till dessa tjänster från två till en tjänst inför kommande ansökan.

1.2 Syftet med insatsen

Att personer som saknar naturliga vägar in till arbetslivsriktad rehabilitering på grund av att de är i behov av förrehabiliterande insatser eller saknar vissa ersättningar som öppnar dörren till insatser från olika aktörer får detta stöd i syfte att göra dem redo för att ta steget in till ordinarie aktör.

1.3 Målgruppen för insatsen

Målgruppen till denna tjänst är inte homogen utan ser olika ut beroende på vilken aktör som aktualiserar

- Personer som aktualiseras av Försäkringskassan kan vara personer som är sjukskrivna och som behöver få sin arbetsförmåga prövad men bedöms vara i behov av förrehabiliterande insatser innan det kan bli aktuellt att gå vidare mot det förstärkta samarbetet med Arbetsförmedlingen.
- Personer som aktualiseras av Region Västernorrland kan vara personer som har kontakt med regionen som av olika anledningar varken får ekonomiskt bistånd eller sjukskrivning. Exempelvis de som bor hos sina föräldrar och inte har SGI. De som inte får ekonomiskt bistånd för att de äger en bostadsrätt mm.
- Personer som aktualiseras av Arbetsförmedlingen är personer som har ett samverkansbehov mellan vård och kommun men inte erhåller ekonomiskt bistånd. Detta för att klargöra och fastställa arbetsförmågan genom arbetslivsinriktad rehabilitering för att på så sätt undvika att hamna hos ekonomiskt bistånd.

2. Mål och genomförande av insatsen

2.1 Insatsens mål

- Fler deltagare i insatsen avslutas till studier eller arbete 2023 jämfört med 2022.
Indikator: Mäts i SUS och sammanställs i årsrapporten.
- Deltagarna i insatsen närmar sig egen försörjning.
Indikator: Mäts med NNS indikatorenkät och sammanställs i årsrapporten.
- Deltagarna i insatsen upplever att de fått hjälp att utveckla sätt att hantera sin situation.
Indikator: Mäts med NNS indikatorenkät och sammanställs i årsrapporten.
- Deltagarna upplever att finns en planering som tar vid när insatsen avslutas.
Indikator: Mäts med NNS indikatorenkät och sammanställs i årsrapporten.

2.2 Avgränsningar och mervärde

Så väl Försäkringskassan, Region Västernorrland som Arbetsförmedlingen kan aktualisera till denna tjänst. Då funktionen från och med 2023 återigen minskas ned till en tjänst kan kö till tjänsten uppstå och hanteras då särskilt av samordnare för arbetskonsulenterna på Arbetsmarknadstorget. Inflödet till tjänsten sker genom att remitterande part aktualiserar behovet av tjänsten till Arbetsmarknadstorgets beredningsgrupp som sedan tar ställning till om personen ska startas upp av arbetskonsulenten som har denna tjänst.

2.3 Genomförande/samverkan

Tjänsten organiseras som tidigare under Individ- och arbetsmarknadsförvaltningen (IAF) och är en del av arbetskonsulentgruppen på Arbetsmarknadstorget.

Aktualisering till tjänsten sker genom Arbetsmarknadstorgets beredningsgrupp där varje parts representanter lyfter ärendet till beredning. För deltagare med sjukpenning beslutade samverkande parter under hösten 2022 om en förändring. Innan en person aktualiseras till konsulent på Arbetsmarknadstorget ska personen ha genomgått Gemensam kartläggning mellan Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen och personen ska ha provat, eller ha bedömts inte kunna genomföra. Våga prova innan aktualisering till Arbetsmarknadstorget sker.

För deltagare som aktualiseras från Arbetsförmedlingen och Region Västernorrland ska personen vara i behov av samordnade insatser och sakna möjlighet att ta del av insatser via Arbetsförmedlingen.

Arbets sättet som arbetskonsulenten arbetar efter följer till stora delar de rutiner som finns på övriga Arbetsmarknadstorget med individuella team kring varje deltagare utifrån dennes behov av insatser och samverkan.

Arbetskonsulenterna arbetar utifrån arbetsmetoden Individuellt Stöd i Arbete, ISA-metoden. Den har grunden i Supported Employment, men har vidareutvecklats för att passa svenska förhållanden. Båda metoderna har samma grundinställning att människor ska ha möjlighet att få ett lönearbete.

Arbetskonsulenterna och deltagarna träffas inledningsvis för att kartlägga personens förutsättningar för arbete och sätter upp mål för insatsen och tiden på Arbetsmarknadstorget. Arbetet tillsammans med deltagarna fokuseras på att hitta och förstärka den egna resursen, förmågor och motivation till att finna få och behålla ett arbete. Målet är att komma i gång i arbetsträning, praktik eller studier, som kan ge deltagarna erfarenheter och möjligheter att fortsätta mot anställning/arbete eller utbildning. Matchning mot rätt arbetsträning/praktikplats har visat sig vara en framgångsfaktor, det kan därför ta tid att finna en plats för deltagaren som fungerar. I gengäld blir effekten av en lyckad matchning till passande arbetsträningsplats att deltagaren snabbare integreras i samhället och kan snabbare komma ut i självförsörjning. Arbetskonsulenterna samarbetar också med studie- och yrkesvägledare som kan ge information om utbildningar som kan passa deltagaren utifrån dennes förutsättningar. Samarbetet med företagskoordinatorer på Arbetsmarknadstorget har öppnat upp mot kontakter med näringslivet och underlättat att finna arbetstränings-/praktikplatser. Arbetskonsulentens uppdrag är att vara stöttande och hjälpa till med förberedelserna inför studier/ arbetsträning/praktik.

Under tid med studier/arbetsträning/praktik, har arbetskonsulenterna tät kontakt med deltagarna på telefon och genom uppföljning på arbetsplats. Syftet med täta uppföljningar är att snabbt kunna fånga upp om det finns problem och då sätta in resurser från det nätverk som finns runt deltagarna. Det kan ex. vara vårdinsats det gäller att snabbt gå in med stöd där det behövs. Deltagarna i denna målgrupp har precis som alla andra inskrivna på Arbetsmarknadstorget också tillgång till Arbetsmarknadstorgets specialisttjänster som psykologer, arbetsterapeuter, företagskoordinatorer och Studie- och yrkesvägledare samt alla de myndigheter som representeras på Arbetsmarknadstorget. Fokus är att finna, få och behålla ett arbete. Vi arbetar utifrån deltagarens förutsättningar och i den takt som fungerar. Det kan innebära långa perioder men kravet är att det måste finnas någon form av progression i deltagarens utveckling för att arbetet ska fortgå. Vid de tillfällen det kan bli frågan om en anställning tar arbetskonsulenterna i tidigt skede kontakt med Arbetsförmedlingen, för delaktighet i förberedelser inför kommande anställning med ex. anpassningar och lönestöd om det finns behov. Det finns även möjlighet för deltagaren att ha ett efterstöd från arbetskonsulenterna när den går ut i arbete eller studier. Efterstödet kan vara hjälp med skrivelser, blanketter, råd på telefon, vid behov ett möte.

En förändring från tidigare arbetssätt gjordes hösten 2022. Tidigare arbetade konsulenterna med deltagarna till dess personen klarat vara i aktivitet 10 timmar i veckan och efter detta överlämnades personen till det förstärkta samarbetet (GK) mellan Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. Detta gällde deltagare som aktualiserats från sjukpenningen. Framåt kommer arbetskonsulenterna istället fortsätta arbeta tillsammans med deltagarna för att klargöra dennes arbets- och aktivitetsförutsättningar så långt detta är möjligt. I ett bästa läge leder det till att personen går vidare till egen försörjning via arbete eller studier men kan också innebära att personens arbetsutbud blivit tydligare och att fortsatt planering kan ske via Arbetsförmedlingen.

Även om själva tjänsten har finansierats av Samordningsförbundet har Sundsvalls kommun gått in med att erbjuda tillgång till det platsutbud och insatser som finns inom Individ- och arbetsmarknadsförvaltningen för målgruppen.

2.4 Jämställdhet

Eftersom samverkande part är de som aktualiserar deltagarna har inte IAF ingen möjlighet att begränsa deltagartalet utifrån kön. Det är snarare remitterande parts bedömning av behov som styr vilka som aktualiseras. Arbetsmarknadstorget har idag som helhet en jämn fördelning mellan män och kvinnor som är inskrivna på Arbetsmarknadstorget. Resultatet vid avslut ska redovisas könsuppdelat vid halvårs- och helårsrapport.

3. Utvärdering och resultat av insatsen

3.1 Resultatspridning

Uppföljning sker kontinuerligt i möten med deltagarna. Utvärdering av olika insatser och aktiviteter sker också i det dagliga arbetet men deltagarna samt med specialister, företagskoordinator och andra samverkansparter. Fortlöpande utvärdering sker genom samverkansmöten några gånger per år med Försäkringskassans Försäkringsutredare. Deltagarna ska av arbetskonsulenten registreras i SUS och indikatorer ska följas upp genom bland annat enkäter under insats samt vid avslut. Rapport av resultatet ska göras två gånger per år i form av en halvårsrapport och en årsrapport.

3.2 Förväntat resultat för de samverkande parterna

Vår förväntan är att det även kommande år ska leda till att målgruppen får tillgång till denna typ av stöd och att insatserna som vi kan ge är tillräckliga för att personen kan ta nästa steg vidare till rätt aktör för att i förlängningen komma ut i självförsörjning.

Målgruppen som omfattas av denna insats riskerar många gånger att "falla mellan stolarna" om inte denna insats funnits då de kan bedömas ha en för låg aktivitetsförmåga för att bli föremål för det förstärkta samarbetet mellan Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. Kommunen ser förvisso vinster både på samhällsekonomiskt och personlig nivå för brukarna med att ge dessa insatser men då det inte ligger inom ramen för kommunens ansvar och uppdrag finns ingen möjlighet för implementering av tjänsten utan extern finansiering.

3.3 Förväntat resultat för individerna

Uppdraget innebär att klargöra arbetsförmågan för de personer som aktualiseras till tjänsten. Förväntat utfall är att deltagaren fått sin arbetsförmåga klarlagd genom samordnade insatser på Arbetsmarknadstorget. I bästa fall går personen vidare direkt till egen försörjning men ett lyckat utfall är också att deltagaren ökat sin aktivitetsförmåga och fått klarlagt i vilken omfattning personen kan arbeta.

4. Sökta medel

Redovisa era totala kostnader för insatsen enligt nedan.

Kostnadsslag	Budget 2023	Budget 2024
Lönekostnader	568 000 kr	580 000 kr
Lokalkostnader	30 000 kr	30 000 kr
Material (IT och telefoni)	15 000 kr	15 000 kr
Övriga kostnader (ange typ av övriga kostnader)		
Summa	613 000 kr	625 000 kr



Ansökan om medel från Samordningsförbundet i Sundsvall

Fyll i nedanstående ansökan. Observera att ett krav för att ansökan ska behandlas är att den tar upp samverkan mellan minst två av Samordningsförbundets samverkande parter. Ansökan skickas till Samordningsförbundet i Sundsvall, Norrmalmsgatan 4, 851 85 SUNDSVALL.

Till ansökan ska bifogas förslag till budget samt, för mer omfattande ansökningar, en separat beskrivning av insatsen.

Uppgifter om ansvarig part (stödmottagare)	
Organisationens namn Försäkringskassan	Enhet/arbetsställe FVV Nord
Behörig att teckna avtal Lina Kempe	Organisationsnummer 202100-5521
Utdelningsadress Box 760	Postnummer Postadress 851 22 Sundsvall
Kontaktperson Lina Kempe	Kontaktpersonens telefonnummer 010- 111 86 40
Kontaktpersonens e-postadress lina.kempe@fk.se	Kontaktpersonens mobiltelefonnummer
Plusgiro	Bankgiro

Uppgifter om samverkanspart	
Organisationens namn Individ- och arbetsmarknadsförvaltningen	Enhet/arbetsställe
Behörig att teckna avtal Denise Wallén	
Kontaktperson hos samverkanspart Denise Wallén	Kontaktpersonens telefonnummer 060- 19 22 79
Kontaktpersonens e-postadress denise.wallén@sundsvall.se	Kontaktpersonens mobiltelefonnummer 076- 697 60 70

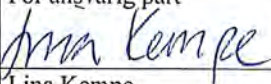
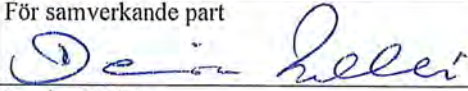
Sammanfattning

Finansiering av en försäkringsutredare från Försäkringskassan på 25 % under 2023. Syftet med en försäkringsutredare på Arbetsmarknadstorget är att öka kunskapen hos övriga samverkanspartner om sjukförsäkringen och Försäkringskassans uppdrag. Försäkringsutredaren kommer delta i konsultationsträffar, beredningsgrupp och finns tillgänglig för dialog genom samlokalisering.

Försäkringskassan har som riktvärde att aktualisera 35 personer till beredningsgruppen under 2023. Målet med samarbetet är att personer ska få en högre grad av arbetsförmåga/studieförmåga, personer från tillträde till arbetslivsinriktad rehabilitering.

Förväntade resultatet är förbättrad samverkan, enklare kontaktvägar och att vi arbetar gemensamt med målgruppen.

Underskrifter

För ansvarig part	För samverkande part
	
Lina Kempe	Denise Wallén

Underskriften ska göras av person behörig att teckna avtal för organisationens räkning.

Mall för insatsbeskrivningar

Denna mall ska användas vid ansökan av insatser finansierade av Samordningsförbundet Sundsvall.

Insatsens namn:

Försäkringsutredare från Försäkringskassan

1. Insatsbeskrivning

1.1 Bakgrund till insatsen

Beskriv den problembild och de möjligheter som motiverar insatsen. Bakgrundsbeskrivningen ska innehålla:

- *beskrivning eller analys av nuvarande förhållanden,*
- *(om möjligt) statistik som visar nuläget/problembilden och som ger ingångsvärden för insatsen.*

Arbetsmarknadstorget är en arena för samverkan mellan Regionen, Kommunen, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan i Sundsvalls kommun.

Sedan Arbetsmarknadstorget startades har det funnits svårigheter för Försäkringskassan att delta i samverkan med de kommuninvånare som uppbär aktivitetsersättning eller sjukpenning. Dessa personer riskerar därför att hamna i utanförskap och i det längre perspektivet vara i behov av ekonomiskt bistånd.

Försäkringskassan har ett samordningsuppdrag men har inte egna insatser att erbjuda individer som uppbär aktivitetsersättning eller sjukpenning. Det har inneburit att Försäkringskassan inte haft möjlighet att samverka effektivt på Arbetsmarknadstorget eftersom kommunens insatser inte varit tillgängliga för målgrupper som uppbär ersättning från sjukförsäkringen.

För att de individer som uppbär aktivitetsersättning eller sjukpenning ska kunna ingå i samverkan med de aktörer som finns på Arbetsmarknadstorget behövs en resurs som kan arbeta med Försäkringskassans ärenden tillsammans med en arbetskonsulent från Kommunen. Övriga samverkansparter har även ett behov av samverkan med Försäkringskassan.

1.2 Syftet med insatsen *Beskriv syftet med insatsen*

Finansiering av en försäkringsutredare från Försäkringskassan på 25 % under 2023.

Syftet med en försäkringsutredare på Arbetsmarknadstorget är att öka kunskapen hos övriga samverkansparter om sjukförsäkringen och Försäkringskassans uppdrag. Detta sker genom en

samlökalisering där försäkringsutredaren finns på arbetsmarknadstorget och är tillgänglig som stöd och för att stärka samverkan med övriga myndigheter.

Försäkringsutredaren kommer att delta i konsultations- och beredningsgrupper för att bidra med kunskap om sjukförsäkring och stödja samverkansparter i ärenden.

1.3 Målgruppen för insatsen *Vilken eller vilka är målgrupperna? Beskriv målgruppen, t.ex. problem och resurser, storlek, könsperspektiv etc.*

Unga vuxna i åldrarna 19-29 år som är beviljad aktivitetsersättning vid nedsatt arbetsförmåga eller personer som har sjukpenning från Försäkringskassan och som behöver samordnade insatser för komma ut i arbete eller studier. Målgruppen har behov av nära stöd och uppföljning av arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser med målet att nå självförsörjning genom arbete eller studier.

2. Mål och genomförande av insatsen

2.1 Insatsens mål

Sätt upp mätbara mål med delmål, om det finns? Beskriv även förväntade effektmål efter insatsens genomförande

Ökad kunskap om sjukförsäkringen, erfarenhetsutbyte mellan samverkande parter och skapa förståelse för varandra uppdrag. Försäkringskassan bidrar till samverkan genom att delta i beredningsgrupp, konsultationsträffar och finnas tillgänglig för dialog.

Projekt mål:

Indikator: Mäts i SUS, prognostiseras i delårsrapport och sammanställs i förbundets årsredovisning.

-Deltagarna i insatsen närmar sig egen försörjning.

Indikator: Mäts med NNS indikatorenkät och sammanställs i förbundets årsredovisning.

-Deltagarna i insatsen upplever att de fått hjälp att utveckla sätt att hantera sin situation.

Indikator: Mäts med NNS indikatorenkät och sammanställs i förbundets årsredovisning.

-Deltagarna upplever att det finns en planering som tar vid när insatsen avslutas.

Indikator: Mäts med NNS indikatorenkät och sammanställs i förbundets årsredovisning.

Effektmål:

-Personer som annars hade riskerat att hamna i långvarig sysslöshet hos berörda myndigheter kan istället få tillträde till arbetslivsinriktad rehabilitering.

-Förutsättningar för målgruppen att testa sin arbetsförmåga i arbeten på den ordinarie arbetsmarknaden eller mot studier utifrån sina förutsättningar ökar.

I situationer där vi tror Arbetsmarknadstorget kan vara en del av planering för individen att närma sig arbete eller studier, kommer Försäkringskassan göra en förberedande kartläggning tillsammans med Arbetsförmedlingen innan aktualisering. Utifrån statistik från tidigare år har Försäkringskassan

ett riktvärde under 2023 att aktualisera 35 individer.

2.2 Avgränsningar och mervärde

Beskriv vad som är nytt med insatsen som ni söker stöd för. Beskriv vad som är nyskapande. Hur ser avgränsningen ut mot redan befintlig verksamhet?

Försäkringsutredare kommer att vara stödfunktion till handläggare som arbetar med sjukskrivna personer (hel- eller deltid) som erhåller försörjningsstöd i Sundsvalls kommun.

2.3 Genomförande/samverkan

Hur ska verksamheten organiseras och styras?

Vilka ska ni samverka med och om vad?

Hur ser genomförandet ut, beskriv individens process i insatsen? Beskriv de planerade aktiviteterna i , vid behov kan en tids- och aktivitetsplan sättas upp

Tänkbara hinder för att målen ska kunna uppnås?

Försäkringskassans försäkringsutredare kommer samverka tillsammans med aktuella parter på Arbetsmarknadstorget.

- Försäkringsutredare kommer att representera Försäkringskassan i olika samverkansgrupper som finns på Arbetsmarknadstorget, exempelvis beredningsgrupp och konsultationsstöd.
- Finnas tillgänglig som stöd för samverkande parter på Arbetsmarknadstorget genom samlokalisering.
- Aktualiserar ärenden till beredningsgruppen.

2.4 Jämställdhet

Hur ska jämställdheten främjas i insatsen? Hur förväntas könsfördelningen vara i målgruppen? Hur kan ni eftersträva en så jämn könsfördelning som möjligt?

Försäkringskassan arbetar för jämställdhet i alla delar av vårt arbete. Avviker könsfördelningen behöver vi följa det närmare, analysera orsaken och därefter utföra aktiviteter för att åtgärda detta.

3. Utvärdering och resultat av insatsen

3.1 Resultatspridning

Uppföljningssystemet SUS ska alltid användas, men för större insatser kan det vara värdefullt med en separat utvärdering. På vilket sätt och av vem ska insatsen utvärderas? Vilka frågor ska utvärderingen ge svar på? Hur ska erfarenheterna dokumenteras och återföras till de samverkande parterna?

För att följa upp hur arbetsmarknadstorget upplever stödet som Försäkringskassan erbjuder med samlokaliseringen, kommer man genomföra en gemensam enkät som Arbetsmarknadstorget skickar ut till samverkansparter.

Deltagarna kommer registreras i SUS och enkät via NNS kommer genomföras under året.

Vi vill följa hur behovet är av det stöd som Försäkringskassan erbjuder under året, det vill säga hur ofta man vänder sig till försäkringsutredaren för att få konsultativt stöd. Det konsultativa stödet kommer mätas med stöd av SUS både inom Försäkringskassan och på Arbetsmarknadstorget.

Utvärdering av arbetet mellan arbetskonsulenten och försäkringsutredare sker genom en skriftlig utvärdering 2 gånger per år och deltagarna registreras i SUS för uppföljning.

3.2 Förväntat resultat för de samverkande parterna

Om ni är framgångsrika, hur ska verksamheten implementeras i ordinarie verksamhet?

Det konsultativa stödet från Försäkringskassan ger ett mervärde som förväntas bestå av förbättrad samverkan, snabbare kontaktvägar och ett mer kvalificerat och systematiserat arbete kring målgruppen. Det ger även ett ökat lärande om varandras uppdrag och organisation.

3.3 Förväntat resultat för individerna

De insatser som finansieras via Samordningsförbundet skall leda till att individer får arbete eller väsentligt förbättra sina chanser till ett arbete. Beskriv vilka resultat ni förväntar er av insatsen?

Individen får stöd av de samverkande parterna med rätt insats vid rätt tidpunkt. Det bidrar till att individen kommer ut/förbättrar förutsättningarna för att komma ut i arbete/studier.

4. Sökta medel

Redovisa era totala kostnader för insatsen enligt nedan.

Kostnadsslag	Budget
Lönekostnader	161 032
Övriga kostnader (Mobil och data)	2 517
Summa	163 549



Ansökan om medel från Samordningsförbundet i Sundsvall

Fyll i nedanstående ansökan. Observera att ett krav för att ansökan ska behandlas är att den tar upp samverkan mellan minst två av Samordningsförbundets samverkande parter. Ansökan skickas till Samordningsförbundet i Sundsvall, Norrmalmsgatan 4, 851 85 SUNDSVALL.

Till ansökan ska bifogas förslag till budget samt, för mer omfattande ansökningar, en separat beskrivning av insatsen.

Uppgifter om ansvarig part (stödmottagare)	
Organisationens namn Sundsvalls kommun	Enhet/arbetsställe Specialistteamet/Arbetsmarknadstorg
Behörig att teckna avtal Denise Wallén	Organisationsnummer 212000-2411
Utdelningsadress Norrmalmsgatan 4	Postnummer Postadress 851 85 Sundsvall
Kontaktperson Bodil Mattsson	Kontaktpersonens telefonnummer
Kontaktpersonens e-postadress Bodil.mattsson@sundsvall.se	Kontaktpersonens mobiltelefonnummer 072-143 82 96
Plusgiro	Bankgiro

Uppgifter om samverkanspart	
Organisationens namn Arbetsförmedlingen	Enhet/arbetsställe Sundsvall
Behörig att teckna avtal Mikael Eriksson	
Kontaktperson hos samverkanspart Peter Petersson	Kontaktpersonens telefonnummer
Kontaktpersonens e-postadress peter.k.petersson@arbetsformedlingen.se	Kontaktpersonens mobiltelefonnummer 010-486 84 91

Uppgifter om samverkanspart	
Organisationens namn	Enhet/arbetsställe
Behörig att teckna avtal	
Kontaktperson hos samverkanspart	Kontaktpersonens telefonnummer
Kontaktpersonens e-postadress	Kontaktpersonens mobiltelefonnummer

Uppgifter om samverkanspart	
Organisationens namn	Enhet/arbetsställe
Behörig att teckna avtal	
Kontaktperson hos samverkanspart	Kontaktpersonens telefonnummer
Kontaktpersonens e-postadress	Kontaktpersonens mobiltelefonnummer

Sammanfattning Ansökan Arbetsterapeut 2023

Syfte

Att genom gruppinterventioner med fokus på helheten och hälsa bidra till att deltagare ökar sina förutsättningar att komma närmare egen försörjning.

Att genom konsultation till övriga parter på Arbetsmarknadstorget ge stöd i deras process tillsammans med deltagare.

Mål

- **Att genom hälsofrämjande råd och stöd bidra till att deltagare kan vara kvar i, återgå till eller skaffa ett arbete.**
- **Att i samverkan med övriga parter inta en konsultativ roll som stöd till arbetskonsulent/socialsekreterare i deras process med deltagare.**
- **Utarbeta under första kvartalet 2023 de gruppinterventioner som ska ligga till grund för arbetsterapeuten i det fortsatta arbetet i enlighet med BIP.**
- **Att genom gruppinterventioner stärka deltagare att vara kvar i, återgå till eller skaffa ett arbete.**

Hur insatsen ska genomföras

Under första kvartalet 2023 utveckla förslag, innehåll och upplägg rörande gruppintervention i enlighet med BIP som ska ligga till grund för Arbetsmarknadstorgets fortsatta arbete framåt. Därefter erbjuda gruppinterventioner till deltagare samt genomföra dessa utifrån det som beslutats rörande upplägg och innehåll. Skapa rutiner för information och anmälan till gruppintervention och kommunicera detta till övriga parter på arbetsmarknadstorget.

Utifrån en problemformulering från arbetskonsulent/socialsekreterare genomförs en konsultation med syfte att ge stöd till arbetskonsulent/socialsekreterare i deras arbetet för att stötta deltagaren till att vara kvar i, återgå till eller skaffa ett arbete.

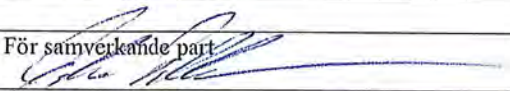

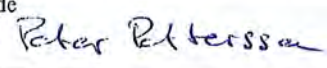
Arbetsterapeut kommer att utveckla ytterligare former för att ge det konsultativa stödet till arbetskonsulenter /socialsekreterare. De nya arbetssättet kommer att bygga på önskemål från dessa parter och är under utredning.

Förväntade resultat

De konsultativa insatserna till personal inom Arbetsmarknadstorget förväntas resultera i att samverkande part får ta del av arbetsterapeutisk kompetens och vägledning för att underlätta i

deras fortsatta process mot arbete tillsammans med deltagaren.

De övergripande resultatet vi förväntar oss av gruppinterventionerna samt råd-och stödinsatser är att dessa ska skapa förutsättningar för deltagare till att uppleva ökad aktivitetsförmåga, delaktighet och självständighet samt öka möjligheter till att vara kvar i, återgå till eller skaffa ett arbete. Resultatet följs upp och mäts med NNS indikatorenkät och sammanställs i årsredovisning.

Underskrifter	
För ansvarig part	För samverkande part 
Namnförtydligande Denise Wallén 	Namnförtydligande Mikael Eriksson Peter Petersson 
För samverkande part	För samverkande part
Namnförtydligande	Namnförtydligande

Underskriften ska göras av person behörig att teckna avtal för organisationens räkning.

Ansökan Arbetsterapeut 2023

Insatsens namn:

Arbetsterapeut

1. Insatsbeskrivning

1.1 Bakgrund till insatsen

Arbetsmarknadstorget har valt att arbeta enligt BIP forskning, vilket innebär att arbetet med deltagare ska utgå ifrån hälsospår som en del i det holistiska arbetssättet. För att deltagare ska kunna få tillgång till fler parallella insatser för att öka möjligheter till egen försörjning har beslut tagits att satsa på gruppinterventioner. Dessa gruppinterventioner ska vara av mer generell karaktär och utgå från en helhetsbild där både hälsa, arbete, relationer etc. ingår. För att utveckla detta arbetssätt och skapa meningsfulla insatser i enlighet med BIP-forskningen ska arbetsterapeuten och psykologen förändra sitt arbetssätt och i stor utsträckning arbeta med att utveckla och genomföra gruppinterventioner.

Arbetsterapeuten har även en konsulterande roll för de samverkande parterna på Arbetsmarknadstorget och ska bidra med arbetsterapeutisk kompetens och vägledning som är en viktig del i det holistiska arbetet för att stötta våra deltagare till egen försörjning.

1.2 Syftet med insatsen *Beskriv syftet med insatsen*

Att genom gruppinterventioner med fokus på helheten och hälsa bidra till att deltagare ökar sina förutsättningar att komma närmare egen försörjning.

Att genom konsultation till övriga parter på Arbetsmarknadstorget ge stöd i deras process tillsammans med deltagare.

1.3 Målgruppen för insatsen

Arbetsmarknadstorget i Sundsvall är en samverkansplattform där personal från Sundsvalls kommun (Individ- och arbetsmarknadsförvaltningen och Barn- och utbildningsförvaltningen), Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Region Västernorrland arbetar tillsammans med personer som behöver samordnade insatser för att komma vidare mot arbete eller studier.

Personer mellan 16-64 år som uppbär någon form av försörjningsstöd, aktivitetsstöd, utvecklingsersättning, sjukpenning eller arbetslöshetsersättning.

Personer mellan 19-29 år som uppbär aktivitetsersättning.

Personer inom det kommunala aktivitetsansvaret (KAA).

Personal på Arbetsmarknadstorget samt handledare på arenor och andra praktikplatser knutna

till Arbetsmarknadstorget.

2. Mål och genomförande av insatsen

2.1 Insatsens mål

- Att genom hälsofrämjande råd och stöd bidra till att deltagare kan vara kvar i, återgå till eller skaffa ett arbete.
- Att i samverkan med övriga parter inta en konsultativ roll som stöd till arbetskonsulent/socialsekreterare i deras process med deltagare.
- Utarbeta under första kvartalet 2023 de gruppinterventioner som ska ligga till grund för arbetsterapeuten i det fortsatta arbetet i enlighet med BIP.
- Att genom gruppinterventioner stärka deltagare att vara kvar i, återgå till eller skaffa ett arbete.

Indikatorer för att mäta målet för arbetsterapeuterna är följande:

- Deltagare i insatsen närmar sig egen försörjning.
Indikator: Mäts med NNS indikatorenkät och sammanställs i årsredovisning.
- Deltagare i insatsen upplever att de fått hjälp att utveckla sätt att hantera sin situation.
Indikator: Mäts med NNS indikatorenkät och sammanställs i årsredovisning.
- Deltagarna upplever att det finns en planering som tar vid när insatsen avslutas.
Indikator: Mäts med NNS indikatorenkät och sammanställs i årsredovisning.
- **Utvärdera socialsekreterare och arbetskonsulenternas upplevelse av arbetsterapeutens konsulterande roll samt om det bidragit till att möta upp behoven som finns.**
 - Redovisa enkätundersökning med kvalitativa och kvantitativa frågeställningar i samband med del och helårsrapport.
- **Utvärdera gruppinsats.**
 - Redovisa utvärdering i samband med del och helårsrapport.

2.2 Avgränsningar och mervärde

Arbetsterapeuten behöver under 2023 arbeta med att tydliggöra den nya rollen på arbetsmarknadstorget inom organisationen Individ- och arbetsmarknadsförvaltningen (IAF). Det

är av stor vikt att fortsätta skapa processer som innebär en tillgänglighet för alla samverkande parter på Arbetsmarknadstorget. Arbetsterapeuten ska se över sitt arbetssätt och utveckla former för ett mer konsultativt stöd till arbetskonsulenter och socialsekreterare. För att fler ska kunna få ta del av det arbetsterapeutiska perspektivet behöver arbetsterapeuten i större utsträckning fungera som ett komplement och stöd till arbetskonsulenter för att underlätta deras process i det deltagarnära arbetet.

2.3 Genomförande/samverkan

Under första kvartalet 2023 utveckla förslag, innehåll och upplägg rörande gruppintervention i enlighet med BIP som ska ligga till grund för Arbetsmarknadstorgets fortsatta arbete framåt. Därefter erbjuda gruppinterventioner till deltagare samt genomföra dessa utifrån det som beslutats rörande upplägg och innehåll. Skapa rutiner för information och anmälan till gruppintervention och kommunicera detta till övriga parter på arbetsmarknadstorget.

Utifrån en problemformulering från arbetskonsulent/socialsekreterare genomförs en konsultation med syfte att ge stöd till arbetskonsulent/socialsekreterare i deras arbetet för att stötta deltagaren till att vara kvar i, återgå till eller skaffa ett arbete.

Arbetsterapeut kommer att utveckla ytterligare former för att ge det konsultativa stödet till arbetskonsulenter /socialsekreterare. De nya arbetssättet kommer att bygga på önskemål från dessa parter och är under utredning.

2.4 Jämställdhet

Eftersom samverkande parter är de som aktualiserar personerna så har inte arbetsterapeut någon möjlighet att begränsa deltagarantalet utifrån kön. Det är snarare remitterande parts bedömning av behov som styr vilka som aktualiseras.

Arbetsmarknadstorget har som helhet idag en jämn fördelning mellan kvinnor och män. Vid genomgång av arbetsterapeutinsatser under 2022 har det påvisats att det är något fler kvinnor än män som tagit del av insats hos arbetsterapeut.

3. Utvärdering och resultat av insatsen

3.1 Resultatspridning

Uppföljningssystemet Finsam kommer att användas för att mäta insatserna på volymnivå. För att följa upp våra mål kommer vi att använda oss av indikatorerna framtagna av Nationella nätverket för samordningsförbund.

För att utvärdera socialsekreterare/arbetskonsulenters upplevelse av arbetsterapeutens konsulterande roll samt om den bidragit till att möta upp behoven som finns, kommer en enkätundersökning att genomföras. Enkätundersökning kommer att genomföras och redovisas i samband med del och helårsrapport.

Deltagare som deltar i gruppinterventioner kommer erbjudas att utvärdera interventionen vid avslut.

3.2 Förväntat resultat för de samverkande parterna

De konsultativa insatserna till personal inom Arbetsmarkandstorget förväntas resultera i att samverkande part får ta del av arbetsterapeutisk kompetens och vägledning för att underlätta i deras fortsatta process mot arbete tillsammans med deltagaren.

3.3 Förväntat resultat för individerna

De övergripande resultatet vi förväntar oss av gruppinterventionerna samt råd-och stödinsatser är att dessa ska skapa förutsättningar för deltagare till att uppleva ökad aktivitetsförmåga, delaktighet och självständighet samt öka möjligheter till att vara kvar i, återgå till eller skaffa ett arbete.

4. Sökta medel

Redovisa era totala kostnader för insatsen enligt nedan.

Kostnadslag	Budget
Aktiviteter (ange typ av aktivitet t ex. möte, seminarier mm)	
Externa tjänster (typ av köpt tjänst)	
Lönekostnader	577 000 kr
Lokalkostnader	30 000 kr
Material (ange typ av material)	
Resekostnader (ange typ av aktivitet)	
Övriga kostnader (ange typ av övriga kostnader)	15 000 kr
Summa	622 000 kr



Ansökan om medel från Samordningsförbundet i Sundsvall

Fyll i nedanstående ansökan. Observera att ett krav för att ansökan ska behandlas är att den tar upp samverkan mellan minst två av Samordningsförbundets samverkande parter. Ansökan skickas till Samordningsförbundet i Sundsvall, Norrmalmsgatan 4, 851 85 SUNDSVALL.

Till ansökan ska bifogas förslag till budget samt, för mer omfattande ansökningar, en separat beskrivning av insatsen.

Uppgifter om ansvarig part (stödmottagare)	
Organisationens namn Arbetsförmedlingen	Enhet/arbetsställe Sundsvall
Behörig att teckna avtal Mikael Eriksson	Organisationsnummer 222100-2114
Utdelningsadress Badhusparken 1	Postnummer Postadress 851 22 Sundsvall
Kontaktperson Peter Pettersson	Kontaktpersonens telefonnummer 010-468 8491
Kontaktpersonens e-postadress peter.k.pettersson@arbetsformedlingen.se	Kontaktpersonens mobiltelefonnummer
Plusgiro	Bankgiro

Uppgifter om samverkanspart	
Organisationens namn Sundsvalls kommun	Enhet/arbetsställe Individ och arbetsmarknadsförvaltningen
Behörig att teckna avtal Denise Wallén	
Kontaktperson hos samverkanspart Håkan Norberg	Kontaktpersonens telefonnummer 060- 19 10 91
Kontaktpersonens e-postadress hakan.norberg@sundsvall.se	Kontaktpersonens mobiltelefonnummer 070-190 13 17

Uppgifter om samverkanspart	
Organisationens namn	Enhet/arbetsställe
Behörig att teckna avtal	
Kontaktperson hos samverkanspart	Kontaktpersonens telefonnummer
Kontaktpersonens e-postadress	Kontaktpersonens mobiltelefonnummer

Uppgifter om samverkanspart	
Organisationens namn	Enhet/arbetsställe
Behörig att teckna avtal	
Kontaktperson hos samverkanspart	Kontaktpersonens telefonnummer
Kontaktpersonens e-postadress	Kontaktpersonens mobiltelefonnummer

Sammanfattning

Finansiera två heltidstjänster från Arbetsförmedlingen på AMT till ett sammanlagt belopp på 1 000 000 kr för att säkerställa bemanning från AF på AMT då Arbetsförmedlingen reformeras och får andra uppdrag. Syftet är att säkerställa samverkan och medverkan på AMT under hela 2023 utifrån det goda samarbete som redan är upparbetat med snabba, effektiva konsultationer för att säkerställa ett väl fungerande samarbete. Arbetet handlar också om att fortsätta förbereda underlag och klargöra arbetsförmågan för deltagarna genom rehabiliterande insatser och utredning för att gå mot självförsörjning. Huvudsyftet är att gå mot anpassade anställningar med stöd av lönebidrag, men det kan också vara att se över möjligheter till studier eller hjälpa individen att komma fram till rätt ersättningsform. Viktigt är också att korta ledtider och öka förståelsen mellan myndigheter är också en viktig del i vårt arbete för att hjälpa medborgarna.

Underskrifter	
För ansvarig part	För samverkande part
	
Namnförtydligande Mikael Eriksson	Namnförtydligande Denise Wallén
För samverkande part	För samverkande part
Namnförtydligande	Namnförtydligande

Underskriften ska göras av person behörig att teckna avtal för organisationens räkning.

2 Arbetsförmedlare på arbetsmarknadstorget (Vuxna) 2023

Insatsens namn:

Arbetsförmedlare på Arbetsmarknadstorget (Vuxna) 2023

1. Insatsbeskrivning

1.1 Bakgrund till insatsen

Det har under de senaste åren pågått en reformering på Arbetsförmedlingen (AF) där det inte varit möjligt att ta personella resurser i anspråk i form av egen personal till tex. Samverkansprojekt. Finansieringen behöver därför ses över för att kunna säkerställa bemanning av de två heltidstjänster som idag finns på AMT även under 2023 för målgruppen vuxna (25-66 år).

I delårsrapporten för 2022 (1 jan -30 juni) går att läsa att de två arbetsförmedlare som är placerade på AMT gjorde totalt 59 st anställningar, det bör då noteras att årsmålet var 60 totalt. Totalt har arbetsförmedlingens medarbetare på AMT ca 240 ärenden löpande över tid med rullande intag och även avslut.

Utöver sina egna ärenden har de också medarbetarna från Arbetsförmedlingen också en konsultativ roll mot de andra representanterna på AMT men också mot arbetsförmedlare på lokala Arbetsförmedlingen, under första halvåret hanterades 150 ärenden konsultativt.

Medarbetarna är också med i olika samverkansform eller representerar AF på annat sätt för att främja samverkan mellan olika parter så som; socialtjänsten, beredningen för intagning av personer på AMT, KRIM, vuxenstöd, Region Västernorrland både specialist- och primärvård och SBC.

Bakgrunden till insatsen är att Arbetsförmedlingen har deltagit i samordnade insatser på AMT sedan starten 2016. Insatsen främjar samverkan kring personer med funktionsnedsättningar som uppstår försörjningsstöd, eller där Arbetsförmedlingen ser ett stort samverkansbehov med andra myndigheter så som Sundsvalls kommun eller Region Västernorrland. Arbetsförmedlingen har ett grunduppdrag när det gäller funktionshinderpolitiken att utreda samt stötta personer med funktionsnedsättningar för att klargöra arbetsförmågan och kommer närmare arbetsmarknaden. I detta uppdrag ingår arbetsträning, samordning av utredande insatser kring personers behov men också att arbeta mot subventionerade anställningar i form av lönebidrag. Genom att samverka med olika myndigheter har det öppnats upp möjligheter till olika arbetsträningsarenor som annars hade varit svåra att nå för personer som varit långtidsarbetslösa, och på så sätt har det kunnat få möjlighet till arbetsträning på mer anpassade arenor än tidigare. Något som visat sig vara gynnsamt för att kunna bedöma och klargöra arbetsförmågan.

Insatsen har funnits till under flertalet år då målgruppen tidigare har hanterats på var sitt håll inom respektive myndighet men sedan starten 2016 har det tagits ett större helhetsgrepp då de olika myndigheterna samlokaliseras på AMT Sundsvall. Detta gjordes för att samverkan ska ske på ett smidigt sätt och att kunden ska komma i fokus. Ledtiderna kortas genom samverkan och Arbetsförmedlingen ser att genom AMT hjälper vi deltagarna att få stöd och rätt ersättning av olika myndigheter på en samlokaliserad plats. Något som tidigare varit svårt att tillgodose.

1.2 Syftet med insatsen

Finansiera två heltidstjänster från Arbetsförmedlingen på AMT till ett sammanlagt belopp på 1000 000 kr för att säkerställa bemanning från AF på AMT då Arbetsförmedlingen reformeras och får andra uppdrag. Syftet är att säkerställa samverkan och medverkan på AMT under hela 2023 utifrån det goda samarbete som redan är uppbyggt med snabba, effektiva konsultationer för att säkerställa ett väl fungerande samarbete. Arbetet handlar också om att fortsätta förbereda underlag och klargöra arbetsförmågan för deltagarna genom rehabiliterande insatser och utredning för att gå mot självförsörjning. Huvudsyftet är att gå mot anpassade anställningar med stöd av lönebidrag, men det kan också vara att se över möjligheter till studier eller hjälpa individen att komma fram till rätt ersättningsform. Viktigt är också att korta ledtider och öka förståelsen mellan myndigheter är också en viktig del i vårt arbete för att hjälpa medborgarna.

1.3 Målgruppen för insatsen

Målgrupp för insatsen är personer mellan 25-66 år som ingår i begreppet "vuxna" på Arbetsförmedlingen. Dessa sökanden skall ha försörjningsstöd samt ha en nedsatt arbetsförmåga som behöver kompenseras i form av ett lönebidrag (LBC) i anställning efter att sökanden fått en kvalitetssäkrad funktionsvariationskod.

2. Mål och genomförande av insatsen

2.1 Insatsens mål

Målet är att om möjligt fastställa en arbetsförmåga hos individen för att sedan gå mot en subventionerad anställning, anställning utan stöd, studier och/eller ersättning från annan myndighet. Det kan handla om att se ett helhetsperspektiv för medborgarna genom att gå vidare mot vårdande instanser, ha möjlighet att ansöka om sjuk- eller aktivitetsersättning från Försäkringskassan, möjligheten till att studera, anställningar eller gå mot sysselsättning inom kommunal verksamhet (LSS). Dessutom handlar det också om att efter avslutad insats på AMT skapa en fortsatt planering inom Arbetsförmedlingen för att slussa personen rätt insats.

Målsättningen är att under 2023 genomföra minst 60 subventionerade anställningar med lönebidrag (OSA och Lönebidrag för utveckling i anställning LFU). Anställningarna kan vara förlagda både inom kommunal-, statlig- och privat verksamhet samt även inom ideella föreningar. Detta mål är satt efter diskussion kring resultat 2022 utifrån de postpandemiska effekterna och en analkande kraftfull lågkonjunktur.

Målet med insatsen är att i så stor omfattning som möjligt följa samordningsförbundet i Sundsvalls övergripande mål:

- Deltagare i individriktade insatser närmar sig egen försörjning.
Indikator: Mäts med NNS indikatorenkät och sammanställs i förbundets årsredovisning.
- Deltagare i individriktade insatser upplever att de fått hjälp att utveckla sätt att hantera sin situation.
Indikator: Mäts med NNS indikatorenkät och sammanställs i förbundets årsredovisning.
- Deltagarna upplever att det finns en planering som tar vid när insatsen avslutas.
Indikator: Mäts med NNS indikatorenkät och sammanställs i förbundets årsredovisning.

Samverkansstrukturen inom Samordningsförbundet i Sundsvall är en fungerande plattform för att initiera, upprätthålla och underhålla relationen mellan inblandade parter.

Indikator: Mäts med NNS indikatorenkät och sammanställs i förbundets årsredovisning.

2.2 Avgränsningar och mervärde

Om inte dessa handläggare kan sitta på AMT och vara med i planering och förberedelser inför funktionsvariationshinderkod så finns senare ingen möjlighet till anställning. Målgruppen skulle annars inte prioriteras då det krävs ett coachande och uppföljningsbart arbete under tiden sökanden är på AMT och får hjälp i att finna och få anställning.

2.3 Genomförande/samverkan

Arbetsförmedlarna på AMT kommer fortsättningsvis ha chef på Arbetsförmedlingen och styrs i sina uppdrag och prioriteringar av närmaste chef på Arbetsförmedlingen i tätt samarbete med övriga funktioner på AMT. Samverkan sker främst med övriga funktioner på AMT som arbetskonsulenter, psykologer, arbetsterapeuter, ekonomiskt bistånd m.m. Målet med insatsen är att fortsätta den konsultativa roll som Arbetsförmedlingen har på AMT mot samtlig personal på AMT för att stödja i inhämtande av relevanta underlag för att kunna sätta funktionshinderkod som sen eventuellt kvalificerar för lönebidrag i anställning. Arbetsförmedlarna på AMT fortsätter att tydliggöra Arbetsförmedlingens roll för att förbättra samverkan. Fortsatt bemanning på beredningen Arbetsförmedlingen/AMT för att konsulteras för både unga och vuxna. Därefter tittar handläggarna på förutsättningar att eventuellt få en funktionsvariationshinderkod. I de fall förutsättningar finns så flyttas sökanden över på någon av de 2 handläggarna på AF som arbetar på AMT mot målgruppen. Sen följer en planering med arbetskonsulent och Arbetsförmedlingen kring individerna fram tills att sökanden är redo att finna och behålla ett subventionerat arbete med LBI inom eller utom kommunen. När det gäller tid i aktivitet så är den ytterst individuell beroende på sökandens förutsättningar och behov.

2.4 Jämställdhet

Handläggarna på AF strävar efter en jämn fördelning utifrån kön och ålder. Önskvärt är att intaget via beredningen har en jämn spridning i kön och ålder. Målet är 50/50. Insatsen kommer vid vissa tillfällen under året att göra stickprov på antalet män och kvinnor i insatsen för att se könsfördelning. Utfallet för deltagarna i insatsen kommer att redovisas per kön.

3. Utvärdering och resultat av insatsen

3.1 Resultatspridning

Arbetsförmedlingen kommer att följa resultaten i SUS löpande på processträffar varannan vecka för att utvärdera insats mot resultat. Här skall alltid eftersträvas en jämn fördelning mellan kön och ålder. Kan även finnas behov att kvartalsvis redovisa resultat till arbetsförmedlingens ledningsgrupp på enhetsnivå.

3.2 Förväntat resultat för de samverkande parterna

Samverkande parter ska kunna se resultat och utvärdera dessa utifrån en ekonomisk samhällskalkyl baserat på minskade volymer i bidragsberoende och fler som blir egenförsörjande.

3.3 Förväntat resultat för individerna

Arbetsförmedlingen och AMT förväntar sig att samtliga i målsättningen (60st) blir permanent egenförsörjande via fortsatt jobb, studier eller övergår till att få arbetslöshetsförsäkring. Ekonomiskt blir det stor skillnad för individerna som har möjlighet att förverkliga egenförsörjning med målet att skapa sig en bättre levnadsstandard.

4. Sökta medel

Redovisa era totala kostnader för insatsen enligt nedan.

Kostnadslag	Budget
Aktiviteter (ange typ av aktivitet t ex. möte, seminarier mm)	0
Externa tjänster (typ av köpt tjänst)	0
Lönekostnader	1000 000
Lokalkostnader	0
Material (ange typ av material)	0
Resekostnader (ange typ av aktivitet)	0
Övriga kostnader (ange typ av övriga kostnader)	0
Summa	1000 000



Ansökan om medel från Samordningsförbundet i Sundsvall

Fyll i nedanstående ansökan. Observera att ett krav för att ansökan ska behandlas är att den tar upp samverkan mellan minst två av Samordningsförbundets samverkande parter. Ansökan skickas till Samordningsförbundet i Sundsvall, Norrmalmsgatan 4, 851 85 SUNDSVALL.

Till ansökan ska bifogas förslag till budget samt, för mer omfattande ansökningar, en separat beskrivning av insatsen.

Uppgifter om ansvarig part (stödmottagare)	
Organisationens namn Sundsvalls kommun	Enhet/arbetsställe Specialistteam/arbetsmarknadstorg
Behörig att teckna avtal Denise Wallén	Organisationsnummer 212000-2411
Utdelningsadress Norrmalmsgatan 4	Postnummer Postadress 851 85 Sundsvall
Kontaktperson Bodil Mattsson	Kontaktpersonens telefonnummer
Kontaktpersonens e-postadress Bodil.mattsson@sundsvall.se	Kontaktpersonens mobiltelefonnummer 072-143 82 96
Plusgiro	Bankgiro

Uppgifter om samverkanspart	
Organisationens namn Arbetsförmedlingen	Enhet/arbetsställe Sundsvall
Behörig att teckna avtal Mikael Eriksson	
Kontaktperson hos samverkanspart Peter Pettersson	Kontaktpersonens telefonnummer
Kontaktpersonens e-postadress peter.k.pettersson@arbetsformedlingen.se	Kontaktpersonens mobiltelefonnummer 010-486 84 91

Uppgifter om samverkanspart	
Organisationens namn	Enhet/arbetsställe
Behörig att teckna avtal	
Kontaktperson hos samverkanspart	Kontaktpersonens telefonnummer
Kontaktpersonens e-postadress	Kontaktpersonens mobiltelefonnummer

Uppgifter om samverkanspart	
Organisationens namn	Enhet/arbetsställe
Behörig att teckna avtal	
Kontaktperson hos samverkanspart	Kontaktpersonens telefonnummer
Kontaktpersonens e-postadress	Kontaktpersonens mobiltelefonnummer

Sammanfattning
<p>Psykologtjänst på Arbetsmarknadstorget</p> <p>Under 2023 ska Arbetsmarknadstorget arbeta enligt BIP forskningen som belyser evidensbaserade förutsättningar för att individer som står långt ifrån arbetsmarknaden ska komma närmare arbete och kunna ingå i befintliga insatser från Af, Fk och kommunen. Psykologen ska under första kvartalet utveckla ett arbetssätt i enlighet med forskningen som syftar till att kunna erbjuda kvalitativt goda insatser till så många deltagare som möjligt. Bland annat ska psykolog och arbetsterapeut tillsammans börja leda grupper, vars innehåll syftar till att stärka psykisk hälsa, välmående och produktivitet. Grupperna blir ett komplement till de individuella kontakter som vi redan idag erbjuder deltagare som av olika skäl inte kan tillgodogöra sig innehållet i gruppinterventioner. Utöver insatser riktade till deltagare kommer psykologen att fortsätta jobba med samverkan mellan olika aktörer och med utbildning/handledning/konsultation till personal knutna till torget. Resultat/måluppfyllelse av insatserna utvärderas både kvalitativt och kvantitativt och redovisas i del- och slutårsrapport till Samordningsförbundet. Psykologens arbete mot att belysa, undanröja hinder och stärka förmågor hos deltagare samt jobba stöttande och dela med sig av psykologisk kunskap till personal kommer att förbättra deltagarnas chanser att komma ut i arbete.</p>

Underskrifter	
För ansvarig part	För samverkande part
	
Namnförtydligande Denise Wallén	Namnförtydligande Mikael Eriksson Peter Pettersson
För samverkande part	För samverkande part
Namnförtydligande	Namnförtydligande

Underskriften ska göras av person behörig att teckna avtal för organisationens räkning.

Mall för insatsbeskrivningar

Denna mall ska användas vid ansökan av insatser finansierade av Samordningsförbundet Sundsvall.

Insatsens namn:

Psykolog

1. Insatsbeskrivning

1.1 Bakgrund till insatsen

Arbetsmarknadstorget har valt att arbeta enligt BIP forskningen som belyser evidensbaserade förutsättningar för att individer som står långt ifrån arbetsmarknaden ska komma närmare arbete och kunna ingå i befintliga insatser från Af, Fk och kommunen. Forskningen omfattar perspektiv från organisatorisk nivå ända ner på individnivå. Viktiga förutsättningar för anställningsbarhet är enligt BIP att individen kan hantera sin vardag, hälsoutmaningar, uppvisa samarbetsförmåga och målmedvetenhet/koncentrationsförmåga samt förmåga att ta instruktioner. På organisatorisk och ledarskapsnivå är det viktigt med samverkan, att tro på individen och att erbjuda parallella insatser i sömlösa spår utan onödiga väntetider och där man följer individens individuella progression. Tillsammans med deltagaren och i samråd med arbetskonsulenter, socialsekreterare och andra samverkande parter på arbetsmarknadstorget hjälps vi åt att förstå hur deltagaren bäst motiveras och vilka förutsättningar, anpassningar som behövs för att kunna tillägna sig ny kunskap.

För att fler deltagare ska kunna erbjudas våra insatser ska psykolog och arbetsterapeut tillsammans börja leda grupper, vars innehåll syftar till att stärka psykisk hälsa, välmående och produktivitet. Grupperna blir ett komplement till de individuella kontakter som vi redan idag erbjuder deltagare som av olika skäl inte kan tillgodogöra sig innehållet i gruppinterventionerna. Utöver insatser riktade till deltagare kommer psykologen att fortsätta jobba med samverkan mellan olika aktörer och med utbildning/handledning/konsultation till personal knutna till torget. Vidareutveckling av specialisternas arbetssätt och insatser i enlighet med BIP-forskningen kommer att fortgå under första kvartalet 2023.

1.2 Syftet med insatsen

Arbeta stödjande, rådgivande och i viss mån kompetensförstärkande gentemot annan personal som jobbar deltagarnära. Stärka deltagares färdigheter och hjälpa till med att möjliggöra att de får rätt förutsättningar att etablera sig på arbetsmarknaden. Medverka till samverkan mellan myndigheter och bidra till att förmedla psykologisk kunskap i verksamheten.

1.3 Målgruppen för insatsen

Målgrupp för utbildnings- och konsultativa insatser:

Personal på Arbetsmarknadstorget som jobbar med deltagare, samverkanspartner samt handledare på

arenor och andra praktikplatser knutna till Arbetsmarknadstorget.

Målgrupp för individinsatser:

Personer mellan 16-64 år som uppbär någon form av försörjningsstöd, aktivitetsstöd, utvecklingsersättning, sjukpenning eller arbetslöshetsersättning.

Personer mellan 19-29 år som uppbär aktivitetsersättning.

Personer inom det kommunala aktivitetsansvaret (KAA).

2. Mål och genomförande av insatsen

2.1 Insatsens mål

Övergripande mål utbildningsinsats:

Att öka personalgruppens kunskap och färdigheter inom psykologiska områden som är viktiga för att nå framgång i deltagararbetet. Fokus för utbildningsinsatser bestäms framöver i samråd med enhetschefer. Exempel på teman kan vara: Bemötande, motiverande samtal, hur man sätter upp målsättningar som bottnar i individens egna värderingar, psykopatologi (ångest/personlighetsproblematik) eller kognitiv funktionsnedsättningar.

Indikatorer för utbildningsinsatser:

Två genomförda utbildningstillfällen (exempelvis workshop eller föreläsning) per år. Kvalitativ utvärdering av dessa för att säkerställa att personalen finner innehållet relevant utifrån deras arbete och att läromålen för utbildningsmomentet uppfylls.

Övergripande mål konsultation:

- Erbjuda stödjande, rådgivande konsultation i ärenden för personal på arbetsmarknadstorget som jobbar deltagarnära.
- Medverka till samverkan mellan myndigheter och bidra till att förmedla psykologisk kunskap i hela verksamheten.
- Att personalen ska uppleva psykologen som en tillgänglig resurs i verksamheten.

Indikatorer för konsultation:

Regelbundna konsultationstider ska erbjudas personal som ska få ta del av stödet. Insatsen utvärderas kvantitativt och kvalitativt med målsättningen att de som emottagit stödet ska uppleva att det har bidragit till förbättrade kunskaper som fungerar kompetenshöjande, stöttande eller avlastande.

Övergripande mål för individuella insatser:

Att genom hälsobefrämjande råd och stöd via gruppintervention eller individuellt bidra till att deltagare kan vara kvar i, återgå till eller skaffa ett arbete/arbetspraktik/studier. Insatserna kan vara av stöttande, psykopedagogisk och färdighetstränande karaktär tillsammans med situationsspecifika insatser som handlar om att hitta anpassningar eller kompensation. Stötta deltagare att komma i kontakt med lämplig vårdgivare och få hjälp med att förstå och kommunicera sin problematik till personal som jobbar i ärendet.

Indikatorer för individuella insatser:

Psykologen ska utveckla ett arbetssätt i enlighet med BIP forskningen som syftar till att kunna erbjuda kvalitativt goda insatser till så många deltagare som möjligt. Erbjudna insatser ska utvärderas och leda till något av följande: ökad förståelse, stärkt förmåga, bättre hälsa och/eller anpassning.

2.2 Avgränsningar och mervärde

Inom vården arbetar psykologer och annan vårdpersonal med att medicinskt förebygga, utreda och behandla sjukdomar och skador, huvudsakligen genom medicin och psykoterapeutisk behandling med symtomlindring utifrån den psykiatriska diagnos som bedöms vara aktuell. Resursbrister inom vården har lett till begränsade behandlingsfokus där man som behandlare sällan kan fokusera på den psykiska ohälsans påverkan inom alla livsområden eller har möjlighet att jobba med färdighetsträning och preventivt hälsoarbete. Det som är nyskapande med Arbetsmarknadstorget och helt i linje med BIP forskningen är att vi arbetar i tvärprofessionella team och samverkar både internt och externt i parallella processer och på så sätt kan tillgodose deltagarnas behov och kunna erbjuda rätt förutsättningar utifrån varje enskild individs förutsättningar och kontext. Psykologen bidrar med viktig kunskap rörande sin expertis om hur man kan förstå och påverka mänskligt beteende för att stötta deltagare att uppnå sin fulla potential samt är en viktig länk i samverkan mellan arbetsmarknadstorget och vården. En psykolog på Arbetsmarknadstorget arbetar utifrån samma kunskapsbas som psykologer som arbetar inom regionen men med fokus på hälsa och funktion sett utifrån ett sysselsättningsperspektiv.

2.3 Genomförande/samverkan

Som psykolog arbetar jag med stötta deltagarna att hantera sin hälsa och sin vardag och lär ut färdigheter som behövs för att klara av en yrkesutbildning eller att fungera långsiktigt på en arbetsplats. Via psykopedagogiska insatser, färdighetsträning, motivationsarbete, anpassning och en stöttande approach jobbar man tillsammans med arbetshinder som t ex självbild, stress/kravkänslighet, kommunikation- och relationsfärdigheter, samarbetsförmåga, initiativförmåga, inlärningsförmåga, problem/konfliktlösningsförmåga, organisering/planeringsförmågor. Även specifika problem kopplade till särskild psykiatrisk diagnos eller psykisk funktionsnedsättning handläggs genom man hjälper deltagaren att ta kontakt med rätt vårdinstans.

2.4 Jämställdhet

I tidigare mätningar har könsfördelningen i ärenden till psykolog varit relativt jämn. Statistik rörande könsfördelning och resultat i aktuella ärenden till psykolog kommer att utvärderas på årsbasis.

3. Utvärdering och resultat av insatsen

3.1 Resultatpridning

Utvärdering utbildningsinsatser:

Enskilda utbildningsinsatser ska utvärderas med hjälp av enkät efter genomfört moment. Utvärderingen ska svara på frågor rörande innehållet i det som momentet avser att lära ut, och om personalen tror sig ha nytta av insatsen i sitt deltagarbete.

Utvärdering konsultativa insatser:

Konsultationsarbetet utvärderas både kvalitativt- och kvantitativt med hjälp av enkät i en gång per termin.

Utvärdering individuella insatser:

Uppföljningssystemet Finsam kommer att användas för att mäta insatserna på volymnivå.

För att följa upp våra mål kommer vi att använda oss av indikatorerna framtagna av Nationella nätverket för samordningsförbund. Indikatorerna är följande:

- Deltagare i insatsen närmar sig egen försörjning.
Indikator: Mäts med NNS indikatorenkät och sammanställs i årsredovisning.
- Deltagare i insatsen upplever att de fått hjälp att utveckla sätt att hantera sin situation.
Indikator: Mäts med NNS indikatorenkät och sammanställs i årsredovisning.
- Deltagarna upplever att det finns en planering som tar vid när insatsen avslutas.
Indikator: Mäts med NNS indikatorenkät och sammanställs i årsredovisning

Deltagare som deltar i gruppinterventioner kommer erbjudas att utvärdera interventionen vid avslut.

3.2 Förväntat resultat för de samverkande parterna

De konsultativa insatserna till personal inom Arbetsmarknadstorget förväntas resultera i att samverkande part får ta del av psykologisk kompetens och vägledning för att underlätta i deras fortsatta process mot arbete tillsammans med deltagaren.

3.3 Förväntat resultat för individerna

Psykologens arbete mot att undanröja hinder och stärka förmågor hos deltagare samt jobba stöttande och dela med sig av psykologisk kunskap till personal kommer att förbättra deltagarnas chanser att komma ut i arbete.

4. Sökta medel

Redovisa era totala kostnader för insatsen enligt nedan.

Kostnadslag	Budget
Aktiviteter (ange typ av aktivitet t ex. möte, seminarier mm)	
Externa tjänster (typ av köpt tjänst)	
Lönekostnader	867 000:-
Lokalkostnader	30 000:-
Material (ange typ av material)	
Resekostnader (ange typ av aktivitet)	
Övriga kostnader (ange typ av övriga kostnader)	15 000:-
Summa	912 000:-

Bilaga 16
221125



VERKSAMHETSPLAN

Verksamhetsplan för Samordningsförbundet Sundsvall, avser verksamhetsår 2023.
Innehåller budget 2023 och budgetöversikt 2024-2025

Antagen av styrelsen för Samordningsförbundet den 2022-11-25

Innehåll

Inledning	3
Syfte	3
Vision	3
Uppgifter	4
Organisation	4
<i>Medlemssamråd</i>	4
<i>Styrelse</i>	4
<i>Samverkansstruktur för Samordningsförbundet Sundsvall</i>	5
<i>Strategiråd</i>	5
<i>Samverkansråd</i>	5
<i>Medarbetarråd</i>	5
<i>Förbundschef</i>	5
<i>Utvecklingsledare</i>	6
<i>Revisorer</i>	6
Målgrupper för insatser	6
Inriktning 2022 – 2024	6
<i>Verksamhetens mål 2023</i>	6
<i>Mål för ekonomi och god ekonomisk hushållning 2023</i>	7
Ekonomi	7
Uppföljning och utvärdering.....	7
Kommunikation och information	8
Mötesplan 2023	8
Beviljade insatser/aktiviteter 2023.....	8
Individeriktade insatser	8
<i>Tjänster kopplade till arbetsmarknadstorget i Sundsvall</i> :.....	8
<i>Strukturinriktade insatser</i>	9
<i>Insatskatalogen</i>	9
<i>Kompetensutveckling – Gemensamma utbildningar</i>	9
Budget 2023 med plan för 2024-2025.....	10
Detaljerad budget 2023	11
Resultat och balansbudget	12

Verksamhetsplan och budget för år 2023 och plan för 2024 och 2025 för Samordningsförbundet i Sundsvall

Samordningsförbundets Sundsvall verksamhetsplan för 2023 grundar sig på diskussioner och förslag som arbetats fram under 2022 med styrelsemöten, planeringsdagar, utbildningsdagar, medlemssamråd och slutligen styrelsemöte 2022-11-25. Den anger inriktningen och målen för den finansiella samordningen under nästkommande år samt ekonomisk plan för de kommande åren fram till 2025. Denna verksamhetsplan och långsiktiga inriktning är fastställd av styrelsen vid styrelsemötet den 25 november 2022.

Inledning

Den 1 januari 2004 trädde lagen om finansiell samordning i kraft. Dess syfte är att stödja samverkan mellan samverkansparterna och finansiera insatser som ligger inom de samverkande parternas samlade ansvarsområde.

Samordningsförbundet i Sundsvall bildades i december 2004 och är en egen juridisk person och ytterst ansvarig för verksamheten. Förbundet beslutar om verksamhetens mål och inriktning. Ett Samordningsförbund kan ses som en struktur för att få samverkan mellan myndigheterna att fungera över tid. Det innebär att verksamheten inte enbart bedrivs i form av tillfälliga projekt utan mer som en ordinarie samverkansverksamhet.

Syftet med lagen om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet är att ge lokala aktörer möjligheter att tillsammans på ett effektivt sätt använda resurser och samordna gemensamma insatser så att den enskilde ska förbättra sin förmåga att arbeta. Finansiell samordning ger således möjligheter att verka på en bredare arena som spänner över alla de fyra myndigheternas verksamhetsfält. Finansiell samordning ersätter inte det arbete som myndigheterna har ansvar för, utan bidrar till att stödja och finansiera olika former av samverkan.

Samordningsförbundet Sundsvall består av följande medlemmar: Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Västernorrland och Sundsvall kommun.

Syfte

Förbundets ändamål är enligt förbundsordningen att inom Sundsvalls kommuns geografiska område svara för finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet mellan Sundsvalls kommun, Region Västernorrland, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen i syfte att uppnå en effektiv resursanvändning. Insatserna ska avse individer som är i behov av rehabiliteringsinsatser för att uppnå eller förbättra sin förmåga att utföra förvärvsarbete samt att följa upp och utvärdera rehabiliteringsinsatserna.

Vision

Samordningsförbundet Sundsvalls vision är "Samverkan som gör skillnad"

Samordningsförbundets roll är att vara en arena för utveckling av verkningsfulla metoder och tjänster riktade mot individer som har behov av samordnad rehabilitering från flera olika offentliga parter för att uppnå eller förbättra sin förmåga att utföra förvärvsarbete.

Uppgifter

Förbundets uppgifter beskrivs i 6 § förbundsordningen:

1. Besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen.
2. Stödja samverkan mellan samverkansparterna.
3. Finansiera insatser som ligger inom parternas samlade ansvarsområde.
4. Besluta på vilket sätt de medel som finns för finansiell samordning ska användas.
5. Upprätta verksamhetsplan, budget och årsredovisning för förbundet.
6. Svara för uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatserna.

Organisation

Medlemssamråd

Medlemssamrådet består av representanter från förbundsmedlemmarna vars syfte är att vara en länk mellan förbundsmedlemmarna och styrelsen. Medlemssamrådet har en rådgivande funktion gentemot styrelsen.

Styrelse

Förbundets arbete leds av en styrelse. Styrelsen ska leda och styra verksamheten mot de mål som fastställs i budgeten och verksamhetsplanen. Varje förbundsmedlem utser en styrelseledamot och en ersättare. Kommunen och Regionen utser nya politiskt valda ledamöter utifrån de allmänna valen vart fjärde år. De nuvarande ledamöternas mandatperiod sträcker sig fram till och med 2023-03-31.

Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan utser tjänstepersoner till styrelsen.

Styrelsen är beslutförför när minst hälften av ledamöterna är närvarande. Ersättarna har närvaro- och yttranderätt men ingen beslutsrätt. Styrelsen ska sammanträda minst 4 gånger per år. Styrelsens arbete regleras dels i lagen om finansiell samordning och dels i förbundsordningen.

Följande ledamöter ingår för närvarande i förbundsstyrelsen:

Ordinarie ledamöter

Christina Nordenö	Region Västernorrland
Jonas Väst	Sundsvalls kommun
Peter Pettersson	Arbetsförmedlingen
Lina Kempe	Försäkringskassan

Ersättare

Sanna Jonsson	Region Västernorrland
Thomas Burman	Sundsvalls kommun
Lotta Qvarnlöf	Försäkringskassan
Pia Persbo	Arbetsförmedlingen

Från och med den 1 april 2023 kommer ny styrelse att konstitueras.

Samverkansstruktur för Samordningsförbundet Sundsvall

Samordningsförbundet i Sundsvall har en samverkansstruktur med samverkansgrupper på medarbetarnivå (medarbetarråd), första linjens chefsnivå (samverkansråd) och på strategisk nivå (strategirådet). Detta med syfte att skapa högre delaktighet på fler nivåer i samverkan.



Strategiråd

På tjänstemannanivå finns ett strategiråd som består av representanter som har en strategisk roll i respektive verksamhet hos de samverkande parterna. Strategirådet är ett viktigt forum för att diskutera och formulera behov av gemensamma insatser mellan de olika organisationerna. Strategirådets uppgift är att vara en länk mellan Samordningsförbundet och den egna organisationen samt att bidra till samverkan mellan parterna ökar.

Samverkansråd

I samverkansrådet finns representanter på första linjens chefsnivå från våra samverkande parter. Syftet med samverkansrådet är att tillsammans identifiera och utveckla gemensamma lösningar, som leder till en smidigare rehabiliteringsprocess för invånarna.

Medarbetarråd

I medarbetarrådet finns representanter på medarbetarnivå från våra samverkande parter. Syftet med medarbetarrådet är att ge samverkande handläggare inom Samordningsförbundet i Sundsvall, en möjlighet att påverka framtida insatser och utbildningsinsatser.

Förbundschef

Samordningsförbundet har en förbundschef på heltid. Förbundschef är anställd av Sundsvalls kommun. Förbundschef arbetar på uppdrag av styrelsen med fokus på att leda och samordna verksamheten, bereda ärenden till styrelsen och verkställa beslut samt att företräda förbundet på tjänstemannanivå.

Förbundet har för 2023 en gällande upphandling av ekonomiadministrativa tjänster med Sundsvalls kommun, service och teknikförvaltningen.

Utvecklingsledare

Utvecklingsledaren arbetar på uppdrag av styrelsen med fokus på att ge ett övergripande stöd till de insatser som förbundet finansierar och stimulera till metod- och verksamhetsutveckling. Utvecklingsledaren medverkar vid framtagandet av nya insatser och bidrar i övrigt med informations- och utvecklingsinsatser i samarbete med verkställande tjänsteman. Utvecklingsledaren har även det lokala ansvaret för Insatskatalogen.

Revisorer

Revision görs årligen av huvudmännen utsedda revisorer. Granskningen består av om förbundet följt dess ändamål, föreskrifter, uppgifter och ekonomi/årsredovisning. Försäkringskassan utser statens revisor. Sundsvalls kommun och Region Västernorrland representeras av varsin revisor.

Målgrupper för insatser

De samverkansinsatser som Samordningsförbundet finansierar ska rikta sig till medborgare i Sundsvalls kommun och är i förvärvsaktiv ålder (16-64 år) med behov av samordnad rehabilitering. Inriktningen är att insatserna ska vara till nytta för de personer som har en komplex problematik och/eller vara förebyggande för att möta problem innan de har blivit för stora och svåra.

Inriktning 2022 – 2024

Det övergripande målet med finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet är att samhällets resurser används på ett bättre och mer effektivt sätt för att möjliggöra förbättrad hälsa och förmåga till förvärvsarbete och/eller studier hos medborgare i Sundsvalls kommun. Styrelsen tog beslut 2021-11-26 gällande verksamhetsplan med inriktningsmål 2022-2024. Styrelsens bedömning är att dessa inriktningsmål skall kvarstå.

Sedan några tillbaka är Arbetsmarknadstorget i Sundsvall den naturliga samverkansytan för att uppnå detta övergripande mål.

- Fortsätta stödja och utveckla Arbetsmarknadstorget i Sundsvall och när nya idéer om insatser/projekt tas fram i samverkan är det styrelsens önskan att det skall undersökas huruvida de kan vara en del av AMT eller inte.
- Fortsätta utveckla och förbättra den samverkansstruktur som finns kring Samordningsförbundet i Sundsvall.
Indikatorer: Mäts med NNS indikatorenkät och sammanställs i förbundets årsredovisning.

Verksamhetens mål 2023

- Fler deltagare i individinriktade insatser avslutas till studier eller arbete 2023 jämfört med 2022.
Indikator: Mäts i "Uppföljning Finsam" samt i insatsernas del- och årsrapporter. Prognostiseras i förbundets delårsrapport och sammanställs i förbundets årsredovisning.
- Fler deltagare i individinriktade insatser närmar sig egen försörjning 2023 jämfört med 2022.
Indikator: Mäts med NNS indikatorenkät och med SKAPA (skattning av progression mot arbete). Det kommer att sammanställas i förbundets årsredovisning.

- Fler deltagare i individinriktade insatser upplever att de fått hjälp att utveckla sätt att hantera sin situation 2023 jämfört med 2022.
Indikator: Mäts med NNS indikatorenkät och med SKAPA(skattning av progression mot arbete). Det kommer att sammanställas i förbundets årsredovisning.
- Fler deltagare upplever att det finns en planering som tar vid när insatsen avslutas 2023 jämfört med 2022.
Indikator: Mäts med NNS indikatorenkät och sammanställs i förbundets årsredovisning.
- Fler upplever att Samverkansstrukturen inom Samordningsförbundet i Sundsvall är en fungerande plattform för att initiera, upprätthålla och underhålla relationen mellan inblandade parter 2023 jämfört med 2022.
Indikator: Mäts med NNS indikatorenkät och sammanställs i förbundets årsredovisning.

Mål för ekonomi och god ekonomisk hushållning 2023

- Förbundets egna kapital ska inte överstiga 20 procent av årets tilldelade medel dock heller inte understiga 400 000 kronor.
- Av Samordningsförbundets tilldelade medel skall minst 70% av dessa gå till individinriktade insatser.
- Fler deltagare i förbundsfinansierade insatser 2023 jämfört med 2022.

Ekonomi

Beslut om den statliga medelstildelningen för 2023, som kom den 18 november från Försäkringskassan, var det en tilldelning på 3 680 000 kr till Samordningsförbundet Sundsvall detta är en minskning med 9 000 kr jämfört med 2020, 2021 och 2022. Sundsvalls kommun samt Region Västernorrland har meddelat att de matchar statens belopp. Detta innebär att Samordningsförbundet Sundsvall totalt får 7 360 000 kr i driftsbidrag från medlemmarna. Förbundet egna kapital beräknas vid utgången av 2022 att vara 755 000 kr. För verksamhetsåret 2023 budgeterar förbundet 7 360 000 kronor för samverkansinsatser samt för förbundets styrning och förvaltning. Detta innebär att styrelsen lägger en budget i balans.

Uppföljning och utvärdering

Samordningsförbundet har, som en av sina uppgifter reglerad i lagstiftningen, att ansvara för uppföljning och utvärdering. Uppföljningen är ett moment i förbundets interna kontroll. Syftet med den interna kontrollen är att säkerställa att verksamheterna sköts på ett ändamålsenligt, effektivt och säkert sätt. I arbetet med internkontroll tydliggörs risker och brister i verksamheten. Det handlar om att säkra verksamheternas ändamålsenlighet och effektivitet, tillförlitlig finansiell rapportering, styrelsens egna mål samt efterlevnad av lag (2003:1 210) tillsammans med Samordningsförbundets egna föreskrifter och riktlinjer.

Uppföljningssystemet, SUS(sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet) ska under 2023 bytas ut mot ett nytt uppföljningssystem, "Uppföljning Finsam". Uppföljning av förbundets arbete med att främja samverkan och av de insatser som förbundet finansierar sker genom systemet "Uppföljning Finsam" och med NNS indikatorsenkäter. I vissa av våra individinriktade insatser kommer även verktyget SKAPA(skattning av progression mot arbete) att användas.

Kommunikation och information

Samordningsförbundet ska vara ett välkänt begrepp och en självklar kontakt, inom sitt område, i alla de ingående myndigheterna. Medlemmarna i vår samverkanstruktur har alla ett ansvar för att bidra till att information avseende förbundet sprids på alla nivåer. På vår hemsida, www.samordningsforbundet.se publiceras löpande aktuell information om förbundet.

Mötesplan 2023

Styrelsemöten	Tider	Övrig information
27/1	9,00-12,00	
21/2	9,00-17,00	Planeringsdag med Strategiråd
17/3	9,00-12,00	Beslut av årsredovisningen
3/4	9,00-12,00	Konstituerande styrelsemöte
28/4	9,00-12,00	
26/5	9,00-12,00	
29/8	9,00-17,00	Planeringsdag med Strategiråd
29/9	9,00-12,00	
27/10	9,00-12,00	
24/11	9,00-12,00	Beslut av budget och verksamhetsplan 2024
Övriga viktiga datum		
18-19/4	Heldagar	Finsamkonferens i Halmstad
11/5	Heldag	Medlemssamråd i Örnsköldsvik
Oktober 2023	Heldag	Norrlandskonferens

Beviljade insatser/aktiviteter 2023

Samordningsförbundet Sundsvall har ett lokalt perspektiv på arbetet med individriktade och strukturövergripande insatser. Mål och indikatorer för de individriktade insatserna finns beskrivna i respektive ansökan. Dessa finns att ta del av på vår hemsida:

www.samordningsforbundet.se

Förbundet har beslutat om finansiering av följande insatser som kommer att pågå under 2023.

Individinriktade insatser

Tjänster kopplade till arbetsmarknadstorget i Sundsvall:

SIP-samordnare

Syftet med SIP-samordnare är att stärka deltagare med fysisk- och psykisk ohälsa och deras möjlighet till egen försörjning genom att tillhandahålla en samordnad funktion på Arbetsmarknadstorget i kontakten mot vården.

Två arbetsförmedlare

Syftet är att säkerställa samverkan och medverkan på AMT under hela 2022 utifrån det goda samarbete som redan är upparbetat med snabba, effektiva konsultationer för att säkerställa ett väl fungerande samarbete. Arbetet handlar också om att fortsätta förbereda underlag och klargöra arbetsförmågan för deltagarna genom rehabiliterande insatser och utredning för att gå mot självförsörjning.

Handläggare från Försäkringskassan

Syftet med insatsen är att bryta utanförskapet efter långvarig fysiska och psykisk ohälsa. Se över förutsättningar och möjlighet att komma till egen försörjning. Syftet med en försäkringsutredare på Arbetsmarknadstorget är också att öka kunskapen hos övriga samverkansparter om sjukförsäkringen och Försäkringskassans uppdrag. Detta sker genom en samlokalisering där försäkringsutredaren finns på arbetsmarknadstorget och är tillgänglig som stöd och för att stärka samverkan med övriga myndigheter.

Arbetskonsulent för personer med aktivitetsersättning

Syfte med insatsen är att unga vuxna med fysisk eller psykiska funktionsvariationer som har aktivitetsersättning/sjukpenning från Försäkringskassan och är i behov av arbetslivsinriktad rehabilitering för att komma ut i arbete/studier på arbetsmarknaden får möjlighet till det stödet på Arbetsmarknadstorget.

Arbetskonsulent gemensam

Syfte med insatsen är att personer som saknar naturliga vägar in till arbetslivsriktad rehabilitering på grund av att de är i behov av förrehabiliterande insatser eller saknar vissa ersättningar som öppnar dörren till insatser från olika aktörer får detta stöd i syfte att göra dem redo för att ta steget in till ordinarie aktör.

Psykolog

Arbeta stödjande, rådgivande och i viss mån kompetensförstärkande gentemot annan personal som jobbar deltagarna. Stärka deltagares färdigheter och hjälpa till med att möjliggöra att de får rätt förutsättningar att etablera sig på arbetsmarknaden. Medverka till samverkan mellan myndigheter och bidra till att förmedla psykologisk kunskap i verksamheten.

Arbetsterapeut

Att genom gruppinterventioner med fokus på helheten och hälsa bidra till att deltagare ökar sina förutsättningar att komma närmare egen försörjning. Att genom konsultation till övriga parter på Arbetsmarknadstorget ge stöd i deras process tillsammans med deltagare..

Strukturinriktade insatser

Insatskatalogen

Insatskatalogen är ett sökinstrument vars syfte är att effektivisera och rationalisera sökandet efter insatser för dem i behov av stöd mot egenförsörjning, inkludering och ökad livskvalitet. Katalogen kan användas som ett vardagsverktyg för myndighetspersonal men är även öppen för privatpersoner som själva vill söka efter lämpliga insatser och aktiviteter. Förbundet är ägare av Insatskatalogen för den del som rör aktiviteter i Sundsvalls kommun.

Mål med Insatskatalogen under 2023:

- Att katalogen blir ett naturligt verktyg för handläggare inom förbundets uppdrag.
Indikator: Användandet av katalogen skall öka under 2023 jämfört med 2022.

Kompetensutveckling – Gemensamma utbildningar

BIP(Beskæftigelses Indikator Projektet)

BIP är en dansk forskningsstudie som bidragit till ökad kunskap om vilka indikatorer som skapar progression mot arbete, studier och självförsörjning för personer som är arbetslösa och har en komplex problematik. Studien är den största i sitt slag och har skapat stort intresse hos verksamheter som arbetar med liknande målgrupp. Delar av Arbetsmarknadstorget i Sundsvall har under 2022 påbörjat implementeringen av BIP som arbetsmetod.

Samverkansrådet har utsett Ulrika Larsson, Jan Andersson, Frida Nordell och Jenny Edlund att ingå i styrgruppen för detta, Emil Ulander är utsedd till implementeringsansvarig. Under 2023 kommer samordningsförbundet att fortsätta stödja Arbetsmarknadstorget med implementeringen av BIP. För att kunna stödja dem på bästa sätt kommer utvecklingsledaren i mån av plats genomföra utbildningen, ”BIP i praktiken – kurs för kunskapspersoner”.

Samordningsförbundet skall under 2023 anordna en inspirationsdag tillsammans med övriga Samordningsförbund i länet.

Förbundet kommer att arrangera psykiatridagarna tillsammans med Sundsvall kommun, Region Västernorrland samt brukarorganisationerna.

Utveckling 2023

Anordna en samverkansdag lokalt för att öka kunskapen dels om Samordningsförbundet och dess insatser samt öka kunskapen om huvudmännens olika uppdrag.

Att förbundet under 2023 fortsätter att vara en del tillsammans med den styrelse som bildats i Sundsvall vars syfte är att starta ett fontänhus i Sundsvall, Sundsvalls kommun och Region Västernorrland att se över förutsättningarna för att starta ett fontänhus i Sundsvall. Detta genom att göra en förprojektering under 2023. Fontänhus är ett koncept för en rehabiliterande verksamhet för vuxna människor med psykisk ohälsa. Fontänhusmodellen utgör en psykosocialt arbetsinriktad rehabilitering som utgår från återhämtningsprocessen där deltagarna har stort inflytande och delaktigheten är hög.

Att tillsammans med vuxenutbildning/SFI, arbetsmarknadsenheten, Sundsvalls kommun, försöka hitta nya arbetssätt för de individer som har en långsam språkprogression. Individer kan gått SFI-utbildning på olika nivåer men inte tagit sig igenom hela utan gått om utbildningen flertalet gånger men har ändå inte kunnat tillgodogöra sig det svenska språket på ett tillfredställande sätt. Målgruppen står därmed också relativt långt ifrån etablering på arbetsmarknaden.

Budget 2023 med plan för 2024-2025

Intäkter	2023	2024	2025
Försäkringskassan/Arbetsförmedlingen	3 680	3 689	3 689
Region Västernorrland	1 840	1 844,5	1 844,5
Sundsvalls kommun	1 840	1 844,5	1 844,5
Summa intäkter	7 360	7 378	7 378
Kostnader			
Styrelsen	110	115	120
Administration	1 080	1 120	1 150
Beslutade aktiviteter	5 760	1 347	0
Nya aktiviteter/insatser	410	4 796	0
Summa kostnader	7 360	7 378	7 378
Budgeterat resultat	0	0	0

Detaljerad budget 2023

Försäkringskassan/Arbetsförmedlingen	3 680
Sundsvalls kommun	1 840
Region Västernorrland	1 840
Summa intäkter	7 360

Styrelsen	
Styrelsearvoden	105
Representation	5
Summa styrelsen	110

Administration

Lokalkostnader	60
Förbrukningsmaterial	2
Kontorsmaterial	3
Mobiltelefon	4
Porto	4
Redovisningstjänster	75
IT-tjänster, datadrift	21
Konsulter	790
Övr. främmande tjänster	20
Utbildning/Konferens	100
Övriga personalkostnader	0
Ränteintäkter	0
Övriga finansiella kostnader	1
Summa administration	1 080

Insatser 2023

Arbetsmarknadstorget	
Försäkringskassehandläggare	194
Sip-samordnare	660
2 st. Arbetskonsulenter	1 322
2 st. Arbetsförmedlare	1 000
Psykolog	912
Arbetsterapeut	622
Utvecklingsledare	775
Insatskatalogen	55
Psykeveckan	50
Kompetensutveckling – Gemensamma utbildning	170
Nya insatser/aktiviteter 2023, Sfi, fontänhus, mm	410
Summa insatser 2023	6 170

Summa kostnader 2023	7 360
Resultat 2023	0

Resultat och balansbudget

Balansbudget

	Prognos 2022	Budget 2023	Plan 2024	Plan 2025
Anläggningstillgångar	-	-	-	-
Omsättningstillgångar	1 055	1 055	1 055	1 055
Summa tillgångar	1 055	1 055	1 055	1 055
Balanserat eget kapital	1 221	755	755	755
Årets resultat	-466	0	0	0
Summa eget kapital	755	755	755	755
Summa avsättningar	-	-	-	-
Långfristiga skulder	-	-	-	-
Kortfristiga skulder	300	300	300	300
Summa skulder	300	300	300	300
Summa eget kapital, avsättningar och skulder	1 055	1 055	1 055	1 055
<i>Ansvarsförbindelser:</i>	<i>Inga</i>	<i>Inga</i>	<i>Inga</i>	<i>Inga</i>

Resultatbudget

	Prognos 2022	Budget 2023	Plan 2024	Plan 2025
Verksamhetens intäkter	7 378	7 360	7 378	7 378
Verksamhetens kostnader	- 7 843	- 7 259	- 7 377	- 7 377
Avskrivningar	-	-	-	-
Verksamhetens nettokostnader	- 465	1	1	1
Finansiella intäkter	0	0	0	0
Finansiella kostnader	-1	-1	-1	-1
Årets resultat	-466	0	0	0



Brev från NNS styrelse 9 november 2022

Hej alla medlemmar!

I arbetet att forma det nya, framtida NNS så har vi fått många inspel om behov av ökad transparens, större delaktighet och tydligare kommunikation. Utifrån detta beslutade NNS styrelse tidigt i höstas att efter varje styrelsemöte gå ut med ett brev om vilka frågor som vi har i fokus och vad som är aktuellt just nu. Det här brevet är inte att förväxla med protokoll från våra styrelsemöten, de hittar ni som vanligt här <http://nnsfinsam.se/dokument/protokoll.aspx>.

Här presenteras i korthet ett urval av de frågor som styrelsen och tjänstepersonstödet jobbar aktivt med för tillfället:

Verksamhetsplan 2023 och medlemsmöte 7 december

Vid styrelsens möte den 9 november var de kommande årens verksamhetsinriktning och verksamhetsplanering för 2023 i stort fokus. NNS styrelse har som ambition att under de kommande åren fortsätta utvecklingsarbetet för att NNS ska bli och vara den förening som medlemmarna önskar. Föreningen NNS ska svara upp mot behov och upplevas som modern och relevant. Utifrån detta har styrelsen tagit fram ett förslag på prioriterade temaområden för den kommande mandatperioden. Dessa områden ligger i linje med NNS stadgar och är nära sammanlänkade med varandra. Omfattningen av aktiviteter som sker utifrån respektive temaområde påverkas av föreningens ekonomiska ramar:

- Att vara en nationell politisk arena för att strategiskt kunna påverka samordningsförbundens förutsättningar
- Att vara en arena för kunskaps- och erfarenhetsutbyte mellan samordningsförbunden.
- Att öka kunskapen om NNS genom ett stärkt kommunikationsarbete.
- Att verka för ett stärkt arbete med uppföljning, utvärdering och analys
- Att stärka arbetet med administrativa uppgifter

Styrelsen kommer att i mer detalj presentera verksamhetsinriktning för kommande mandatperiod och verksamhetsplanen för 2023 tillsammans med ett årshjul för gemensamma möten och aktiviteter vid medlemsmötet den 7 december.

En inbjudan har gått ut till medlemsmötet och den konferens om Ökad upptäckt av våld som går av stapeln den 7 december på Westmanska palatset i Stockholm. Om du inte redan har anmält dig – gör det nu på dessa länkar:

Anmälningslänk konferens om Ökad upptäckt av våld: [Anmälan konferensen](#)

Anmälningslänk medlemsmöte NNS: [Anmälan medlemsmöte](#)

Nationella uppdraget om Ökad upptäckt av våld

Styrelsen för NNS är stolta över det arbete som genomförs inom ramarna för uppdraget om Ökad upptäckt av våld. Samordningsförbundens engagemang är ovärderligt. Vid styrelsens möte deltog samordnare för uppdraget Mari Cedervall och sakkunnig Anita Kruse. De gav styrelsen en kortfattad lägesrapport. Uppdraget startade 2019 med sju samordningsförbund, i dag ingår 40 samordningsförbund i uppdraget och omfattar därmed 16 regioner och 150 kommuner.

Av de personer som hittills har fått frågor om våld så svarar 70–90 procent ja på en eller flera av frågorna. Fyra av tio svarar ja på frågan om de upplevt barnfridsbrott. Genom den statistik som samlas in i uppdraget ser vi att Finsams målgrupper är eller har varit utsatta för våld i högre omfattning än befolkningen i stort. För mer information om se en sammanställning i bifogad powerpointpresentation.

För dig som är intresserad glöm inte att anmäla dig till konferensen den 7 december, se länk ovan. Konferensen kommer att spelas in och vara tillgänglig att ta del av efteråt.

Nationella rådet och frågan om Uppföljning Finsam

NNS har en pågående dialog med Nationella rådet. Under hösten har de mest aktuella frågeställningarna handlat om ESF och extern finansiering samt frågan om nya Uppföljning Finsam. Vid styrelsemötet gav tjänstepersonstödet en kort sammanfattning av det som hänt senast i frågan om uppföljning:

- SUS kommer att stängas ner efter första kvartalet 2023
- Nya Uppföljning Finsam kommer att starta någon gång under våren med mycket anpassad funktionalitet. From våren 2023 kan samordningsförbunden endast rapportera antalet deltagare (möjligen fördelat på kön).
- ISF är informerade liksom en rad styrelser, medlemsråd och revisorer
- Medlemmarna i NNS har bett om en skrivelse vilken nu är framtagen.
- Tre arbetsgrupper med representation från flera samordningsförbund i landet arbetar för olika lösningar kopplat till problembilden. Arbetsgrupperna fokuserar på:
 - a) att arbeta för att påverka Försäkringskassan att ändra sig så att nuvarande SUS kan användas tills det finns ett fullvärdigt uppföljningssystem som ersättare. Arbetsgruppen söker också information om varför detta beslut tagits (Försäkringskassan har svarat på detta i ett brev som skickades till förbunden via NNS i förra veckan).
 - b) att arbeta för att få en dialog med politiska uppdragsgivare på nationell nivå om att snabbt skapa rätt förutsättningar för det uppdrag som förbunden har enligt lagens paragraf 7.5.
 - c) att säkerställa att förbunden kan följa upp sin verksamhet på ett enhetligt sätt i händelse av att ingen annan lösning gått att nå.

NNS styrelse tar frågan om Uppföljning Finsam och möjligheten att kunna svara upp mot lagstiftningens intentioner på största allvar. Styrelsen kommer fortsatt att följa utvecklingen och ge stöd till arbetsgruppernas insatser.

Administration – stadgar, attestordning och medlemskap

En arbetsgrupp har tillsatts för att se över NNS stadgar, ett första utkast och förslag presenterades på styrelsens möte. Utifrån förslaget följde en öppen diskussion och dialog och ambitionen är att ett förslag på nya stadgar presenteras för medlemmarna vid årsstämman 2023. Har du redan nu inspel och förslag på hur stadgarna kan ändras så att de bättre möter behov och efterfrågan är du varmt välkommen att komma med förslag till: samordnad.nns@gmail.com.

Rutiner för attester har också setts över och vid styrelsemötet presenterades ramar för ny attestordning. Ledstjärna är att de som är närmast uppdraget behöver ha insikt och koll på ekonomi och utlägg och stämma av det med tjänstepersonstöd, ordförande och kassör. En tydlig och transparent attestordning är målbilden.

NNS eftersträvar bättre överblick av vilka förbund som är medlemmar i NNS och har därför efterfrågat protokoll som styrker att beslut har fattats av styrelser gällande frågan om medlemskap i NNS. Ett antal förbund har inkommit med svar men fortfarande saknas svar. Har ni frågor om detta kontakta oss gärna.

Annat viktigt som är på gång:

Samarbete med lärosäten

I enlighet med NNS styrelses tidigare inriktningsbeslut om att vara positiv till samarbeten mellan lärosäten, samordningsförbund och NNS samt att det finns en positiv bild av att söka extern finansiering för projekt och initiativ så har NNS styrelse tackat ja till en inbjudan från MSI (mötesplats för sociala innovationer vid Malmö universitet) att vara medsökande till ett projekt inom ramarna för Europeiska socialfondens (ESF) utlysning "Insats av strategisk betydelse". Detta innebär att NNS kan vara en deltagande aktör och om projektet beviljas kommer NNS att få 250 000 kr under de tre kommande åren. Beslut kommer från ESF i slutet av december.

Myndigheten för ungdoms och civilsamhällesfrågor erbjuder samordningsförbund fördjupade workshops om unga som varken arbetar eller studerar. Syftet är att förbättra förutsättningarna för målgruppen att komma ut på arbetsmarknaden. I nuläget pågår också ett samarbete mellan Arbetsförmedlingen, kommuner och DUA att skriva överenskommelser om samverkan. När dessa samverkansöverenskommelser träder i kraft (1 december 2022) kan det vara intressant för de Samordningsförbund som vill ha stöd att påbörja insatser och samverkansstrukturer för att ge stöd till unga vuxna att arrangera workshops tillsammans med MUCF för att säkra det samordnade stödet till unga vuxna som varken arbetar eller studerar. För de samordningsförbund som vill ha dialog med MUCF så går det bra att kontakta tjänstepersonstöd Anna Lexelius alternativt skriva direkt till Petter Berg på MUCF (petter.berg@mucf.se).

Arbetsförmedlingens förfrågan om kvinnors etablering på arbetsmarknaden

NNS har fått en förfrågan från Arbetsförmedlingen om samordningsförbunden kan vara med och hjälpa till i uppdraget att skapa underlag till en nationell strategi för "myndighetsgemensam plan för utrikesfödda kvinnors etablering på arbetsmarknaden". En förfrågan har gått ut till alla landets förbund och de svar som har inkommit har sammanställts och skickats till Af, se svaret i bilaga.

Enkät rörande kontaktmannaskap

I syfte att stärka NNS och bättre ta tillvara medlemmarnas fulla potential och samtidigt svara upp mot de behov som medlemmarna ser och lyfter upp vill vi veta mer om hur samordningsförbunden upplever dialogen med kontaktpersoner från NNS styrelse. En enkät har gått ut och svaren kommer att sammanställas inom kort. När det är klart går sammanställningen av svaren ut till alla medlemmar.

Har du frågor om innehållet i brevet eller om du vill bidra till NNS utvecklingsarbete så är du varmt välkommen att kontakta oss på samordnad.nns@gmail.com.

Önskar dig en fin dag och hoppas att vi ses på medlemsmötet den 7 december!

Vänliga hälsningar,

Fredrik Lundén, ordförande i NNS styrelse



Angående uppdraget att i samverkan ta fram en myndighetsgemensam plan för att öka utrikes födda kvinnors inträde på arbetsmarknaden (A2022/00809)

Svar från samordningsförbunden (NNS)

Tack för er förfrågan om att bidra med kunskap kring målgruppen utrikes födda kvinnor och deras etablering på svensk arbetsmarknad. Vårt svar är en sammanställning av

- Vad som framkommit i samtal och intervjuer med utrikesfödda kvinnor som deltagit i samordningsförbundsfinansierade insatser
- Svar från personal och verksamheter/projekt som arbetar direkt med målgruppen
- Material från rapporter och projekt som genomförts med stöd av samordningsförbund i närtid

Då svarstiden varit kort saknas svar från flera förbund. Sammanställningen ger därför ingen heltäckande bild av alla projekt och insatser som just nu pågår i samordningsförbundens regi, och bilden behöver kompletteras och fördjupas i kommande dialoger.

Vi börjar med att konstatera att gruppen "utrikes födda kvinnor" en mycket heterogen målgrupp där vi inom samordningsförbunden endast möter en bråkdel – dem med störst behov och som anses stå längst ifrån kraven på den svenska arbetsmarknaden. Vi noterar, med variation mellan kommuner, att remitteringen av utrikesfödda kvinnor till förbundsfinansierade insatser är relativt låg jämfört med de förväntade behoven. Vårt svar speglar därför inte behoven hos hela målgruppen.

Vi ser också att en övervägande majoritet av oss som arbetar i samordningsförbunden, i samordningsförbundsfinansierade insatser och hos våra primära samverkanspartners kommuner, regioner och myndigheter inte själva bär erfarenheten av att vara utrikesfödd kvinna. Bristen på representation av denna erfarenhet hos oss själva och hos våra samverkanspartners riskerar att skapa ett (större) glapp mellan dem vi möter och oss professionella.

Vi tror att kunskapen om vilka behov som finns och vad som påverkar utrikesfödda kvinnors väg till arbetsmarknaden bäst besvaras av dem det gäller – av kvinnorna själva. Vi vill därför uppmana er att också vända er direkt till målgruppen och till de organisationer inom civilsamhället där målgruppen utrikes födda kvinnor finns och är aktiv, både kvinnor som är väletablerade på den svenska arbetsmarknaden och dem som ännu inte fått ett arbete.

Vad gäller lyckade exempel på hållbara vägar till den reguljära arbetsmarknaden för målgruppen utrikesfödda kvinnor ser vi att Arbetsförmedlingen genom projektet *Jämställd Etablering* lyckats långt bättre än något projekt som finansierats genom samordningsförbund. Vi tror att möjligheten att samla, tolka och agera utifrån aggregerade data från stora volymer är en viktig nyckel för att kunna möta, vägleda och matcha målgruppen på ett framgångsrikt sätt. Tyvärr saknas idag denna möjlighet hos oss.

Vilka utmaningar ser vi att utrikesfödda kvinnor möter på vägen mot en arbetsmarknadsetablering?

- **Fördomar, diskriminering och exkludering** (utifrån etnicitet och könstillhörighet): Utrikesfödda har generellt längre lön och sämre utvecklingsmöjligheter än infödda svenskar. För många utrikes födda kvinnor skapar detta ett trippelt förtryck; utifrån kön, klass och etnicitet. "Svenskhet" och att vara (etniskt) svensk värderas fortfarande högre på den svenska arbetsmarknaden än att komma från ett annat land med annan utbildningsbakgrund, kultur och erfarenheter. Utrikesfödda kvinnor ses också i högre utsträckning som "offer", "passiva" eller svåra att ha att göra med än utrikesfödda män, och skillnaderna förstärks ju mer den utrikes födda kvinnans hudfärg och kultur skiljer sig från den svenska normen.

Intervjuer med utrikesfödda kvinnor pekar mot att diskriminering och fördomsfullt bemötande förekommer i svenskt arbetsliv. Flera kvinnor har upplevt diskriminering, och många berättar att de mötts av rasistiska och fördomsfulla kommentarer i arbetslivet. Slöjbärande kvinnor är särskilt utsatta. Vi ser exempel på kvinnliga ingenjörer som får rådet att bli barnskötare och utlandsfödda kvinnor, framför allt yngre, som möts med misstänksamhet på arbetsmarknaden för att de förväntas vara mycket frånvarande på grund av föräldraledighet. Den här typen av diskriminering förekommer även för svenska kvinnor men är förstärkt för utrikesfödda då de "förväntas" föda fler barn.

Sverige har en förhållandevis hög andel förvärvsarbetande kvinnor men har samtidigt en starkt könssegregerad arbetsmarknad. Detta återspeglas också i matchningen av utrikesfödda kvinnor till framför allt vård- och omsorgsykten, och i föreställningar om att utrikesfödda kvinnor passar särskilt bra till dessa yrken. Utrikesfödda kvinnor möts av stereotypa uppfattningar när de får stöd i sitt jobsökande. Stereotypa föreställningar gör att utrikesfödda kvinnor inte får samma möjligheter att ta del av arbetsmarknadsnära insatser som utrikesfödda män. Det är alltför vanligt att professionella som möter utrikesfödda kvinnor mer tänker stöd och rehabilitering än arbete som första steg.

- **Arbetsmarknadens krav på färdigheter i svenska:** Forskning visar på att bristande språkkunskaper påverkar kvinnors möjligheter till att få jobb i större utsträckning än vad det gör för män. Detta förklaras delvis med att kvinnor ofta arbetar inom servicesektorn, vilket innebär att det ställs höga krav på språkkunskaper i och med att sektorn innebär mycket kundkontakt. Låga språkkunskaper blir därför ett extra stort hinder för kvinnor att få jobb. Kvinnor uppger själva att deras största arbetshinder är att de inte behärskar svenska/yrkessvenska. Sannolikt hänger det ihop med erfarenheter av matchning mot arbeten i just servicesektorn. Vi ser också att mycket av den information som ges inte är begriplig för mottagaren. Mycket tid går åt till att förklara myndighetsinformation och beslut, och vilket sammanhang individen befinner sig i. Här behöver vi göra mer för att säkerställa att den information som ges också förstås av mottagaren - Viktigt att man har på sig individens glasögon och ser hur jag kan hjälpa personen att förstå snarare än att man har på sig myndighetsglasögonen och tänker på vad man vill berätta.
- **SFI som inte är individualiserad eller anpassad efter kunskapsnivå hos eleverna:** Undervisningen behöver utvecklas för personer som är analfabeter. Utrikesfödda kvinnor har

i lägre utsträckning än män fått tillgång till skolgång i hemlandet, och undervisningssituationen är ovan/okänd för en del. Många analfabeter och lågutbildade kvinnor stagnerar på nivå B i SFI- undervisningen och det finns inga alternativ eller anpassningar att få. SFI- utbildningen är inte heller praktiskt och/eller yrkesinriktad i tillräcklig grad. Kvinnorna behöver tidigare än idag få utredningar kring eventuella språkstörningar då det krävs i relation till matchning på arbetsmarknaden.

- **Regelverk relaterat till inskrivning i program hos Arbetsförmedlingen:** Försvårar för dem som behöver längre studietid då SFI studier endast kan godkännas av Arbetsförmedlingen under begränsad inskrivningstid i JOB. Samma regelverk gäller oavsett man börjar studera svenska som analfabet eller har studerat på universitet.
- **Regler och spelregler på arbetsmarknaden och i arbetsmarknadspolitiska åtgärder:** Trygghetsregler för redan anställda (LAS/förtursregler, kompetens- och utbildningskrav) som gjorts upp av arbetsmarknadens parter försvårar inträdet för utrikesfödda. De hänvisas oftare till otrygga anställningar och arbetsmarknadspolitiska åtgärder som inte leder till reguljär anställning. Kvinnor uppger själva att de praktik- och arbetsträningstillfällen som erbjuds är för många, för långa och inte leder till anställning. Många beskriver ett ekorrhjul av arbetsmarknadsinsatser som åtföljs av långa perioder av väntan och passivitet. Av dem som får ett arbete ser vi tyvärr att alltför många får en lön som efter skatt understiger vad man tidigare fått i bidrag och ersättningar.
- **Outredda eller bristfälligt utredda hälsoproblem som påverkar arbetsförmågan:** Utrikesfödda kvinnor som anses stå långt från arbetsmarknaden uppges ofta ha outredda eller bristfälligt utredda hälsoproblem. Kvinnorna söker inte vård eftersom de saknar kunskap om till vem och vart man kan vända sig. Kvinnor med ringa kunskaper i svenska språket har svårare föra sin talan i vården. De erbjuds inte alltid tolkstöd. Utrikesfödda kvinnor uttrycker också obehag i vårdkontakter, till exempel med att klä av sig eller att diskutera könsrelaterade hälsoproblem med manliga läkare eller annan manlig vårdpersonal. Erfarenheter av migration, flykt och krig påverkar både hälsa och arbetsförmåga men kunskap och kompetens om hur dessa erfarenheter ska bemötas (och behandlas) saknas.
- **Sektorisering och brist på helhetssyn på individen:** Sverige har ett stort och väl utvecklat socialt skyddsnät med möjlighet att ge stöd och insatser i många av livets skeden. Problemet är att systemet är sektoriserat och svårnavigerat, särskilt för den som kommer från ett annat land. Verksamheterna är organiserade för att ge stöd i olika delar och olika skeden. SFI ger stöd i svenska. Vården ger behandling för fysisk och psykisk sjukdom/ohälsa. Kommunens arbetsmarknadsenhet och Arbetsförmedling ger arbetslivsinriktade insatser, arbetsträning och praktik. Arbetslivsinriktade insatser sker enligt den svenska modellen i steg; först när du (av annan) bedöms vara "redo" för ett arbete kan sådana insatser bli aktuella. Detta ställer krav på att vara både frisk, alert och svensktalande *innan* en matchning mot arbete kan komma till stånd. Vi ser att de insatser som erbjuds inte heller tar hänsyn till heterogeniteten i behov hos målgruppen. Kvinnor med ohälsa blandas med kvinnor som bara har otur med kontakter, kvinnor med låg eller ingen utbildningsbakgrund blandas med högutbildade.
- **Patriarkala strukturer och våldsutsatthet:** Vissa utrikesfödda kvinnor lever i eller kommer från patriarkala kulturer med strikta regler för vad kvinnor ska eller får göra i och utanför hemmet, såsom delta i utbildning och arbete. Vissa män – utrikesfödda och svenska – är

skeptiska till, eller förbjuder, att kvinnor utbildar sig eller skaffar sig ett arbete. Flera kvinnor berättar att begränsningar från makar eller andra nära anhöriga påverkar deras möjligheter att arbeta. Många kvinnor har ett begränsat nätverk – detta gäller särskilt för anhöriginvandrare där kvinnan i familjen ofta tar ett stort ansvar för hem och barn vilket leder till isolering.

Samordningsförbunden har genom uppdraget "ökad upptäckt av våld" kartlagt hur många kvinnor och män i samordningsförbundsfinansierade insatser som har aktuell eller tidigare erfarenhet av våld i nära relationer. Resultaten visar att en betydande andel av deltagande kvinnor – utrikes- och svenskfödda – hade sådana erfarenheter. Vi ser att de kvinnor vi möter, som lever i eller som har levt i våldsutsatthet, inte fått behandling. Man har också svårt att få stöd om våldet hänt för längesedan, trots att traumat fortfarande kvarstår.

Vilka möjligheter finns för utrikesfödda kvinnor på vägen mot arbetsmarknadsetablering?

- **Ett gott bemötande och främjande av styrkor och kompetenser hos individen:** Professionella som möter utrikesfödda kvinnor i behov av samordnat stöd behöver både kulturell kompetens och kunna arbeta med metoder och arbets sätt som främjar ett gott bemötande och motverkar diskriminering. Att fokusera på styrkor och kompetenser hos individen lyfts som särskilt viktigt. Exempel som kommit fram är att aktivt göra saker tillsammans, lära känna varandra och att se kvinnorna i olika situationer – till exempel vid studiebesök hos arbetsgivare, i mer informella samtal och möten, och i gemensamma aktiviteter där kvinnorna lär sig nya saker om sig själva och om det svenska samhället.
- **Tydlig koppling till arbetslivet:** I intervjuer med utrikesfödda kvinnor framkommer att de vill arbeta. Insatser med tydligt fokus på arbete efterfrågas också i hög grad av målgruppen. Insatser för att främja utrikesföddas etablering på arbetsmarknaden måste därför ha ett tydligt fokus på just arbete och arbetslivets villkor. Insatserna behöver skraddarsys efter individens förutsättningar; information om hur arbetsmarknaden fungerar bör endast ges i grupp när man ser att personerna har samma behov, annars bör det ges individuellt så att man kan anpassa det till personernas förkunskaper och förmågor. Teoretisk utbildning i svenska behöver varvas med faktiska studiebesök och (kortare) praktikperioder, kunskaper om regler, villkor, rättigheter och skyldigheter på arbetsmarknaden och en tydlig målbild; samverkan med arbetsgivare som har behov av arbetskraft och möjlighet att anställa är avgörande.
- **Kreativ, funktionell och praktiskt orienterad språkundervisning:** Erfarenheter från lyckade språkprojekt (och forskning) talar för att traditionell SFI- undervisning behöver kompletteras med att praktiskt öva på svenska genom samtal och genom att delta i olika aktiviteter där man använder svenska som gemensamt språk.
- **Insatser för kvinnor, av kvinnor. Representation och rollmodeller:** Medarbetare i projekt för enbart utrikesfödda kvinnor, där också personalen helt eller delvis bara består av kvinnor, uppger att denna organisering spelat roll för resultatet. Kvinnorna känner sig trygga, vågar prata och öppna upp sig i en grupp enbart bestående av andra kvinnor. Att inspireras av, och ta lärdom ifrån, andra utrikesfödda kvinnor som är etablerade i yrkeslivet genom mentorskap

eller genom att de professionella som möter utrikesfödda kvinnor delar samma erfarenheter framhålls också som en möjlig framgångsfaktor. Intervjuade kvinnor (och män) som fått personcentrerade insatser (Case Management/Supported Employment) berättar om att de lärt sig att möta myndigheter och professionella på ett nytt sätt genom att ta lärdom från "sin" case manager/SE- handledare.

Vilka faktorer/omständigheter i samverkan skulle underlätta för utrikesfödda kvinnor att nå en arbetsmarknadsetablering? Varför?

- **Tilltro till individen, kunskap om diskriminering och förmåga att omsätta kunskapen i praktiken:** Forskning visar att handläggarens tilltro till individens förmåga att få ett arbete spelar en avgörande betydelse för att detta också sker. Denna kunskap om handläggarens betydelse är dock relativt ny, och kräver ett perspektivskifte hos oss som möter personer i utsatta situationer. Professionella som möter utrikesfödda kvinnor som anses stå långt från arbetsmarknaden behöver fler lager av kunskap och större förmåga att omsätta kunskaperna i mötet med individen. Fokus på kvinnans eventuella tillkortakommanden behöver flyttas till den professionelles tilltro och förmåga till att skapa allians och förtroende i mötet. I mötet med utrikesfödda kvinnor blir kunskap om rasism och diskriminering – samt viljan och förmågan att omsätta den kunskapen i praktiken – avgörande för att detta ska kunna ske.

Ur ett samverkansperspektiv krävs dessutom att *varje* handläggare i *varje* organisation delar kunskapen om att den egna tilltron är det som spelar roll. För att åstadkomma detta behövs organisationsöverskridande insatser, utbildningar och möjligheter till erfarenhetsutbyte och dialog mellan oss som möter målgruppen.

- **Parallella insatser:** Utrikesfödda kvinnor som anses stå långt från arbetsmarknaden har ofta en komplex problematik där olika delar av livet och livssituationen utgör hinder för en etablering i arbetslivet. Sektorsövergripande arbete, gärna i tvärprofessionella team, lyfts fram som en framgångsfaktor i mötet med dessa kvinnor. Problem med exempelvis fattigdom, utanförskap, våld eller våldsutsatthet, sjukdom och/eller ohälsa behöver adresseras och lösas eller förbättras *samtidigt* som språk- och arbetslivsinriktade insatser sker. Stödet behöver ges snabbt, enkelt och helst utan överlämningar mellan organisationer.
- **Arbetsförmedlare och/eller arbetskonsulent på plats:** Många samordningsförbundsfinansierade insatser för målgruppen utrikesfödda kvinnor fokuserar på hälsofrämjande aktiviteter. Av dem som lyckats bättre med att också stötta kvinnorna vidare mot arbete nämns vikten av att ha professionella från Arbetsförmedlingen och/eller kommunens arbetsmarknadsenhet på plats i verksamheten. Detta innebar dels att avståndet till myndigheten krympte, och att arbetsförmedlaren/arbetskonsulents lärde känna kvinnorna – vilket ledde till mer träffsäkra matchningar. Personer med olika arbetshinder kunde fångas upp tidigare och få bättre stöd. Vi ser att det fysiska mötet överträffar digitala i dessa fall.
- **Funktionell, kreativ och praktiskt inriktad språkutbildning som komplement till SFI –** Det behövs fler och mer diversifierade möjligheter att lära sig svenska språket än bara SFI. Detta är särskilt viktigt för att möta behoven hos kvinnor med kort utbildningsbakgrund eller som är analfabeter. Kommunens arbetsmarknadsenhet, vuxenutbildning och Arbetsförmedlingen

behöver i samverkan hitta språkorienterade aktiviteter som komplement till SFI. Detta kan med fördel ske i samverkan med civilsamhällets aktörer. Det kan handla om yrkessvenska med lägre inträdeströskel, mera stöd och möjlighet att följa olika yrkesroller på arbetsplatser för att i kombination med teoretisk undervisning få praktiskt förankrad språkutveckling.

- **Ekonomiska förutsättningar att välja studier och arbete:** CSN-medel kan i regel inte kombineras med ekonomiskt bistånd. Många gånger klarar sig inte kvinnorna med bara CSN, vilket gör att de av ekonomiska skäl väljer bort möjligheten till utbildning. Levnadskostnader varierar över landet och försvårar övergång till studier i geografiska områden med höga levnadskostnader. Ingångslöner vid nystartsjobb behöver ligga i paritet med jämförliga yrkesgrupper, kompetens och prestation ska prioriteras på samma sätt som för inrikesfödda. Här behövs en bred översyn kring hur de ekonomiska incitamenten att välja studier och arbete ska kunna öka, med fler lösningar än att bara sänka bidragsnivåer.
- **Elevvård som en del av SFI:** Elever på SFI behöver enkla ingångar till vård och behandling, och detta bör ske parallellt med utbildningen för att undvika eller förkorta avhopp. Det kan handla om möjligheten att träffa en kurator, våldspreventivt arbete eller att få kunskap om och tillgång till primär- och specialistvård på ett enkelt och individanpassat sätt.
- **Samverkan med arbetsgivare som har behov av arbetskraft:** Samverkan med arbetsgivare behöver ske tidigare och med mer struktur än idag. Flera kommuner arbetar framgångsrikt med personcentrerade metoder för matchning mot arbete, som komplement till Arbetsförmedlingens utbud av insatser. Matchningen sker dock på individbasis och ofta utan strukturell samverkan med kommunens näringslivsenhet eller (större) arbetsgivare. Arbetsgivare behöver bjudas in till befintliga samverkansarenor i kommunen och deras önskemål och förslag om strukturer för samverkan behöver tas omhand i ett tidigt skede, för att åstadkomma matchningsmöjligheter som både beaktar individens och arbetsgivarens behov.

Läslista och inspiration:

Jämställdhetsmyndighetens rapport [Stärkta möjligheter genom samverkan](#) (2022)

Tillväxtverkets kartläggning [Fem vägar till arbete och företagande för utrikes födda kvinnor](#) (2021)

Projektet Jämställd etablering och slutrapporten [Matchningsinsatser för personer som nyligen fått uppehållstillstånd](#) (2022)

ESO:s rapport [Försörjning med fördröjning](#) (2021)

KLARA – projektet (Samordningsförbundet RAR Sörmland) och forskningsrapporten [Möjlighet och utmaningar till inkludering av utrikes födda kvinnor på arbetsmarknaden och i samhället](#) (2022)

NNS sammanställning av generella framgångsfaktorer för samverkan kring utrikesfödda kvinnor och män i rapporten [Samverkande framgångsfaktorer](#) (2015)

MUCF:s rapport [Unga utrikes födda kvinnors etablering i arbetslivet](#) (2021)

Den danska BIP- studien av Vaektshusets Forskningscenter och särskilt publikationen [Handläggarens betydelse för att nå arbete](#) (2020)

Finsam Göteborgs projekt Nordost; [Metodhandbok](#) och [slutrapport](#) (2022)

Samordningsförbundet i Södertäljes projekt [Samspråk](#) (2020)

De arbetsintegrerade sociala företagen [YallaTrappan](#) i Malmö och [Yalla Rinkeby](#) i Stockholm

Finsam Dalarnas projekt [Från kvinna till kvinna](#) (2022)



Bi-laga 1a
221125

Välkommen till en heldag med NNS!

Här kommer en inbjudan till en viktig konferens om öka upptäckten av våld och till NNS medlemsmöte de 7 december 2022.

Konferens om att öka upptäckten av våld

Den 7 december, kl. 10-16, bjuder NNS in till en konferens om att öka upptäckten av våld. Konferensen sker på Westmanska palatset (ingång från Holländargatan 17) i Stockholm, den är en del av regeringsuppdraget och därmed kostnadsfri. Vi bjuder på lunch och fika. Program med tider bifogas.

Det finns gott om platser kvar och nu har samordningsförbunden möjlighet att anmäla obegränsat antal deltagare (tidigare var det tre personer/förbund). "Först till kvarn" gäller till de kvarvarande platserna.

Anmälan görs senast den 23 november.

OBS! Tidigare gjorda anmälningar gäller. Ni som tidigare har anmält er behöver inte göra en ny anmälan.

Anmälan till konferens om att öka upptäckten av våld gör du på denna länk:

[Anmälan till konferensen](#)

NNS medlemsmöte om verksamhetsinriktning och budget 2023

Som tidigare meddelats så bjuder NNS in sina medlemmar till medlemsmöte. Det sker samma dag och på samma plats: den 7 december kl. 16.15-19.00 på Westmanska palatset (ingång från Holländargatan 17) i Stockholm.

Vid mötet fattas beslut om verksamhetsinriktning och budget för 2023. Dagordning och möteshandlingar kommer två veckor innan möte, i enlighet med NNS stadgar. Det bjuds på en enklare middag i samband med medlemsmötet.

Kom och delta, det är nu möjligt att anmäla dig!

Anmälan till NNS medlemsmöte gör du senast den 23 november på denna länk:

[Anmälan till medlemsmöte](#)

VI ÖNSKAR ER ALLA VARMT VÄLKOMNA!

NNS styrelse genom ordförande,

Fredrik Lundén