

Kommunstyrelsens personalutskott 14 mars 2023

	Sid
Justering	2
§ 4 Information om ändringar i Allmänna Bestämmelser (AB) & Huvudöverenskommelse (HÖK) gällande dygnsvila	3
§ 5 Information om Hållbart arbetsliv i Västernorrland	4
§ 6 Projekt Hållbar bemanning samt implementering av kommungemensam bemanningsenhet	5
§ 7 Rapport på kommunövergripande nivå gällande tillbud och avvikelser i arbetsmiljö 2022	7
§ 8 Uppföljning av Sundsvalls kommuns arbetsgivarpolitiska strategi 2022	9
§ 9 Svar på revisionsrapport, granskning av Stadsbackenkonsernens arbete med arbetsmiljö	10
§ 10 Svar på revisionsrapport - arvoden och ersättning till förtroendevalda	11
§ 11 Uppföljning av HR-organisation	12

Tid	Kl. 14:00 – 15:40	
Ajournering	Kl. 15:10 – 15:20	
Plats	Kommunhuset, mötesrum 538A	
Beslutande	Niklas Säwén (S) Klara Hedin (V) Mikael Westin (S) Bertil Kjellberg (M) Polina Larsson (KD)	ordförande v ordförande
Personalföreträdare	Leif Eriksson Therese Olsson	Kommunal Sveriges Lärare
Tjänstepersoner	Anette Nyström Patrik Jansson Malin Johansson Peder Berg Robert Weidman Erica Björk	Förhandlingschef Kommunsekreterare Projektledare Projektledare Kommunförbundet § 5 Västernorrland HR-strateg § 7 HR-controller § 8

Protokollet omfattar §§ 4-11

Justeras 2023-03-16

Niklas Säwén
Ordförande

Bertil Kjellberg
Justerare

Patrik Jansson
Sekreterare

Justering

I tur att justera protokollet utses Bertil Kjellberg med Polina Janson Larsson som ersättare.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 4 Information om ändringar i Allmänna Bestämmelser (AB) & Huvudöverenskommelse (HÖK) gällande dygnsvila

(KS-2023-00091)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att notera informationen.

Ärendet

Förhandlingschef Anette Nyström är inbjuden till dagens sammanträde för att informera om arbetsrättsliga förändringar kopplade till dygnsvila som träder i kraft den 1:a oktober samt om kommunens förberedelser inför detta.

§ 5 Information om Hållbart arbetsliv i Västernorrland

(KS-2023-00091)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att notera informationen.

Ärendet

Peder Berg, projektledare Kommunförbundet Västernorrland, är inbjuden till dagens sammanträde för att informera om projektet Hållbart arbetsliv i Västernorrland (HAV). Peder tar upp följande punkter:

- Historien om HAV som ett projekt för kompetensutveckling för ett hållbart arbetsliv
- Antalet deltagare som ingick i projektet (245 stycken) och hur det genomfördes utifrån ett salutogent perspektiv
- Projektets resultat och exempel på formella yrkeskunskaper deltagarna kompetensutvecklat sig inom
- Utmaningar med projektet under pandemin

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 6 Projekt Hållbar bemanning samt implementering av kommungemensam bemanningsenhet

(KS-2023-00134-1)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att godkänna statusrapport kring införande av Hållbar bemanning enligt kommunstyrelsekontorets skrivelse (KS-2023-00134-1),

att notera att projekt Hållbar bemanning och projekt implementering av kommungemensam bemanningsenhet slås samman till ett gemensamt projekt,

att notera att tidsplanen reviderats för projekt Hållbar bemanning och implementering av kommungemensam bemanningsenhet, samt

att notera att vård- och omsorgsnämnden upprättat en ny införandeplan.

Ärendet

Detta ärende gäller dels en statusrapport kring införande av Hållbar bemanning, dels information om att projekt Hållbar bemanning och projektimplementering av kommungemensam bemanningsenhet slås samman till ett gemensamt projekt. Samtidigt informeras även om att tidsplanen reviderats.

Överläggning

Malin Johansson, projektledare, föredrar ärendet och svarar på ledamöternas frågor.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets skrivelse - KS-2023-00134-1
- Vård- och omsorgsnämndens protokoll 2023-01-25 § 13
- Genomförandeplan
- Bilaga Införandeplan för Hållbar bemanning inom ÄB och HT justerad 230112

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

- Bilaga Pilotenheterna
- Bilaga Resursplan

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 7 Rapport på kommunövergripande nivå gällande tillbud och avvikelser i arbetsmiljö 2022

(KS-2023-00226-1)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att ha tagit del av rapport på kommunövergripande nivå gällande tillbud och avvikelser i arbetsmiljö 2022, samt

att ge kommunstyrelsekontoret i uppdrag att till personalutskottets sammanträde i september lämna en muntlig redovisning om hur arbetet med åtgärdsförslagen i rapporten fortskrider.

Ärendet

Kommunstyrelsekontoret har sammanställt en rapport över alla tillbud och avvikelser i arbetsmiljön som anmälts i Sundsvalls kommun 2022.

Överläggning

Robert Weidman, HR-strateg, svarar på ledamöternas frågor.

Ordföranden yrkar bifall till kommunstyrelsekontorets förslag samt till följande tilläggsatt-sats:

Att ge kommunstyrelsekontoret i uppdrag att till personalutskottets sammanträde i september lämna en muntlig redovisning om hur arbetet med åtgärdsförslagen i rapporten fortskrider.

Polina Janson Larsson (KD) instämmer i ordförandens förslag och önskar få lämna en protokollsanteckning.

Bertil Kjellberg (M) instämmer i Polina Janson Larssons (KD) protokollsanteckning.

Ordföranden konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är hans eget med instämmande från Polina Janson Larsson (KD). Detta blir också personalutskottets beslut.

Vidare godkänner ordföranden att Polina Janson Larsson (KD) och Bertil Kjellbergs (M) protokollsanteckning får lämnas.

Protokollsanteckning

Polina Janson Larsson (KD) och Bertil Kjellberg (M) lämnar följande protokollsanteckning:

Dagens arbeten innehåller i de flesta fall digitala miljöer som har en egen logik och egna fördelar och fällor. Kristdemokraterna och Moderaterna ser ett behov av att dessa miljöer på ett mer tydligt sätt integreras i det fortsatta arbetsmiljöarbetet.

Kommunens digitala system bör ses som en förlängning av de fysiska miljöerna och verktyg bör tas fram för mätning av dess arbetsmiljö.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets skrivelse - KS-2023-00226-1
- Rapport tillbud och skador 2022
- Bilaga 1 Statistikrapport ställa 2022
- Protokollsutdrag Årsrapport tillbud och avvikelser i arbetsmiljön Cesam 230213

§ 8 Uppföljning av Sundsvalls kommuns arbetsgivarpolitiska strategi 2022

(KS-2023-00102-2)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att ha tagit del av uppföljning av Sundsvalls kommuns
arbetsgivarpolitiska strategi 2022.

Ärendet

Varje år görs en uppföljning av Sundsvalls kommuns
arbetsgivarpolitiska strategi. Personalutskottet föreslås ta del av
uppföljningens resultat.

Överläggning

Erika Björk, HR-controller, svarar på ledamöternas frågor.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets skrivelse - KS-2023-00102-2
- Resultat uppföljning av Sundsvalls kommuns arbetsgivarpolitiska strategi 2022
- Protokollsutdrag uppföljning arbetsgivarpolitiska strategin 222 Cesam 230213

§ 9 Svar på revisionsrapport, granskning av Stadsbackenkonzernens arbete med arbetsmiljö

(KS-2022-01189-3)

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

att anta kommunstyrelsekontorets skrivelse (KS-2022-01189-3) som svar på revisionsrapporten.

Ärendet

KPMG har på uppdrag av kommunens revisorer granskat de kommunala bolagens arbete med arbetsmiljön. Revisionen önskar att berörda styrelser och kommunstyrelsen lämnar synpunkter på de slutsatser som finns i rapporten.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets skrivelse - KS-2022-01189-3
- Granskning av arbetsmiljöarbetet

§ 10 Svar på revisionsrapport - arvoden och ersättning till förtroendevalda

(KS-2022-00943-4)

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

att anta kommunstyrelsekontorets skrivelse (KS-2022-00943-4) som svar på revisionsrapport gällande granskning av arvoden och ersättningar till förtroendevalda.

Ärendet

KPMG har på uppdrag av kommunens revisorer granskat kommunens rutiner kring arvoden och ersättningar till förtroendevalda. Revisionen önskar att kommunstyrelsen lämnar synpunkter på de slutsatser som finns redovisade i rapporten.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets skrivelse - KS-2022-00943-4
- Granskning av arvoden och ersättningar till förtroendevalda

§ 11 Uppföljning av HR-organisation

(KS-2023-00129-1)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att till personalutskottets sammanträde i november få en muntlig redovisning om hur arbetet med utvecklingsområdena kopplat till HR-organisationen fortskrider.

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta

att godkänna uppföljningen av den nya HR-organisationens effekter.

Ärendet

Kommunfullmäktige beslutade att förändra Sundsvalls kommuns HR-organisation år 2020. En uppföljning av den nya HR-organisationens effekter ska återrapporteras till kommunfullmäktige i april 2023.

Överläggning

Klara Hedin (V) yrkar bifall till kommunstyrelsekontorets förslag samt till följande tilläggsatt-sats:

Att till personalutskottets sammanträde i november få en muntlig redovisning om hur arbetet med utvecklingsområdena kopplat till HR-organisationen fortskrider.

Polina Janson Larsson (KD) yrkar bifall till Klara Hedins (V) förslag till beslut samt önskar få lämna en protokollsanteckning.

Bertil Kjellberg (M) instämmer i Polina Janson Larssons (KD) protokollsanteckning.

Ordföranden konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är Klara Hedins (V) förslag med instämmande från Polina Janson Larsson (KD). Detta blir också personalutskottets beslut.

Vidare godkänner ordföranden att Polina Janson Larsson (KD) och Bertil Kjellbergs (M) protokollsanteckning får lämnas.

Protokollsanteckning

Polina Janson Larsson (KD) och Bertil Kjellberg (M) lämnar följande protokollsanteckning:

Vård- och omsorgsförvaltningen (VOF) är den förvaltning som ger HR-stödet det sämsta betyget i sin återrapportering. Samtidigt är det i praktiken denna förvaltning som hanterar ett betydande antal HR-relaterade frågor, då den både har ett stort antal medarbetare och då detta är den förvaltning som är i störst behov av fler medarbetare i och med vård- och omsorgstagarnas kontinuerliga ökning. Utifrån detta vill Kristdemokraterna och Moderaterna uppmana HR att särskilt fokusera på förd dialog med VOF för att hitta bra samarbete och samsyn framåt.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets skrivelse - KS-2023-00129-1
- Rapport uppföljning ny HR-organisation - slutversion 230227
- Bilaga 1 Resultat enkät chefers kundnöjdhet HR-partner m.fl. 2022-10-25
- Bilaga 2 Resultat uppföljning av Sundsvalls kommuns arbetsgivarpolitiska strategi 2022
- Bilaga 3A nyckeltal kommunen som arbetsgivare
- Bilaga 3B Årlig uppföljning SAM 22 kommunövergripande
- Bilaga 5A Extern konsults huvudrapport, slutlig version
- Bilaga 5B Bilaga 1, intervjuer förvaltningarna, slutlig version
- Bilaga 5C Bilaga 2, Intervjuer och WS HR och SC, slutlig version
- Bilaga 5D Bilaga 3, workshop CESAM, slutlig version
- Bilaga 5E Bilaga 4, intervjuer uppdragsgivare, slutlig version
- Bilaga 6 Uppföljning av medarbetarenkät HR-team
- Protokollsutdrag uppföljning HR-organisation Cesam 230213
