

**Individ- och arbetsmarknadsnämnden 23 februari
2023**

	Sid
Justering	5
§ 23 Goda exempel - Travbanegruppen.....	6
§ 24 Förvaltningsdirektören informerar.....	7
§ 25 Ordföranden informerar	8
§ 26 Verksamhetsplan 2023 för Individ- och arbetsmarknadsnämnden.....	9
§ 27 Redovisning av arbetslöshetsstatistik, februari 2023.....	14
§ 28 Medfinansiering till Samordningsförbundet Sundsvall för verksamhetsåret 2023.....	15
§ 29 Redovisning av riktlinjer gällande placering av sommjarjobbade finansierade av Sundsvalls kommun.....	16
§ 30 Avsiktsförklaring om fördjupad samverkan mellan de kommunala vuxenutbildningarna i Västernorrland	18
§ 31 Information om socialsekreterarnas arbetssituation.....	20
§ 32 Information om SiS-platser.....	21
§ 33 Patientsäkerhetsberättelse 2022	22
§ 34 Individ- och arbetsmarknadsnämndens svar på revisionsrapport - granskning av samhällsviktig verksamhet.....	23
§ 35 Svar på motion (SD) angående krispaket mot hemlöshet i Sundsvalls kommun.....	26
§ 36 Förslag om att delegera rätten att fatta beslut i ärende om försörjningsstöd genom automatiserat beslutsfattande	29
§ 37 Åtterrapporering av uppdraget att inarbeta strategin för social hållbarhet i nämndens verksamhetsplan	30
§ 38 Redovisning av ej verkställda beslut enligt SoL, kvartal fyra 2022 34	
§ 39 Rapportering av ej verkställda beslut enligt LSS, fjärde kvartalet 2022.....	35

§ 40	Ändring av Individ- och arbetsmarknadsnämndens delegationsordning – ändring av personnamn för polishandräckning med stöd av LVU	36
§ 41	Anmälan av delegationsbeslut och anmälningsärenden - februari 2023	37
§ 42	Övrigt	39

Tid	Kl. 13.30 – 15.50	
Plats	KS-salen, kommunhuset, Sundsvall	
Beslutande	Jonas Väst (S) Erfan Kakahani (V) Lina Frankl (S) Magnus Haak (S) Ulla Näsman (S) Valencia Igiraneza (C) Oskar Brusell (M) Åsa Melander (M) Emir Özcelik (SD) Malkolm Uhlin (SD) Lena Nordin (KD)	Ordförande, §§ 23 – 27, 29 – 42. Jäv, § 28 Vice ordf, §§23-27, 29-42. Ordf § 28
Tjänstgörande ersättare	Hafeela Doole (S)	Ersätter Jonas Väst (S), § 28
Närvarande ersättare	Hafeela Doole (S) Jimmy Nyman (S) Zhina Garmiani (S) Ingela Eriksson (V) Thomas Burman (M) Margareta Engström (M) Emelie Granemar (KD) Inga-Lisa Svanstedt (L)	§§ 23 – 27, 29 – 42
Övriga	Denise Wallén, § 24 Eva Leijon, §§ 31 – 32 Jennie Marklund, §§ 24, 33, 35 Kerstin Nordensson, § 30 Håkan Norberg, §§ 26 – 27 Annika Backström, §§ 36 – 37 Peter Wedin, § 23 Frida Nordell, § 36 Maria Pedersén, § 26 Camilla Röckner, § 26 Markus Juth Sara Österholm, §§ 34 – 35 Linda Frisell, § 23 Mattias Berglund, § 29 Representanter från Travbane- gruppen, § 23	Förvaltningsdirektör Verksamhetschef Barn, unga och familj Verksamhetschef Missbruk och psykisk ohälsa Skolchef Vuxenutbildningen Verksamhetschef Arbete och försörjning Stabschef Enhetschef företagsgrupper Enhetschef ekonomiskt bistånd Förvaltningsekonom Verksamhetsekonom Nämndsekreterare Utredare Aktivitetshandledare Näringslivskoordinator

Protokollet omfattar §§ 23 - 42

Justeras måndag 2023-02-27

Jonas Väst (S)	Erfan Kakahani (V)
Ordförande, §§ 23 – 27, 29 – 42	Ordförande, § 28

Malkolm Uhlin (SD)
Justerare

Bevis/anslag

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag på Sundsvalls kommuns digitala anslagstavla.

Justering

Utöver ordföranden ska Malkolm Uhlin (SD) justera dagens protokoll.
Ersättare är Lena Nordin (KD).

§ 23 Goda exempel - Travbanegruppen

(IAN-2023-00002)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att tacka för informationen.

Ärendet

Peter Wedin, enhetschef för Travbanegruppen, och Linda Frisell, aktivitetshandledare, tillsammans med representanter från Travbanegruppen, berättar om den verksamhet som gruppen bedriver.

§ 24 Förvaltningsdirektören informerar

(IAN-2023-00002)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att tacka för informationen.

Ärendet

Denise Wallén informerar följande.

- Ett samarbete har inletts mellan förvaltningarna om Komijobbanställningar efter ett beslut från kommunfullmäktige. Hittills har 278 arbetsplatser tagits fram varav 190 personer är anställda för tillfället.
- Efter att arbetet med verksamhetsplanen är klar kommer förvaltningen fokusera mera på rena utvecklingsfrågor. Uppstart blir i form av en kvalitetsdag som ska börja med ledning och intern samverkan.
- Det kommunövergripande samverkansorganet HälSam har kommit igång med sin verksamhet.

Jennie Marklund, verksamhetschef för Missbruk och psykisk ohälsa, informerar om lägenhetsbranden som skedde på en av förvaltningens boenden på Kalmarvägen i Granloholm. Branden kunde isoleras till själva lägenheten medan övriga huset klarade sig. Förvaltningen har även färdigställt sin Lex Sarah-utredning gällande boende vid Hammarvägen. Anmälan har även gjorts till Inspektionen för vård och omsorg.

§ 25 Ordföranden informerar

(IAN-2023-00002)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att tacka för informationen.

Ärendet

Jonas Väst (S) informerar följande:

- Länsstyrelsens politikerplattform om integrationens utmaningar i Västernorrlands län.
- Samverkansorganet HälSam, vars verksamhet har kommit igång. Sundsvall håller i ordförandeskapet för gruppen Vuxna.

§ 26 Verksamhetsplan 2023 för Individ- och arbetsmarknadsnämnden

(IAN-2022-00196)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden uppmärksammar kommunstyrelsen på

att den höga inflationen, indexuppräknings och SKR:s nya rekommendation för arvoden familjehem kan innebära kostnadsökningar svåra att hantera inom nämndens budgetram för 2023.

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar för egen del

att i alla förvaltningsmässiga aktiviteter ska hänsyn tas till klimatet och hänsyn till vad som blir bäst på kort och på lång sikt ska vägas in,

att förvaltningen får uppdraget att i verksamhetsplanen lägga in de tio punkter som Polisen och Sundsvalls kommun har kommit överens om i det gemensamma arbetet att motverka kriminella nätverk, samt

att godkänna förvaltningens förslag till verksamhetsplan 2023 med mål och plan för drift och investeringsmedel.

Ärendet

Förvaltningen har tagit fram ett förslag till verksamhetsplan 2023 som utgår ifrån kommunfullmäktiges beslut i december 2022 om mål- och resursplan 2023-2024 med plan för 2025-2026.

Verksamhetsplan enligt styrmodellen

Verksamhetsplanens indelning följer kommunens styr- och ledningsmodell och beskriver i huvudsak nämndens grunduppdrag, kommunfullmäktiges inriktningsmål och delmål, nämndens målsättningar utifrån kommunfullmäktiges inriktningsmål och delmål, ekonomi samt medarbetare/arbetsgivarpolitik. Verksamhetsplanen inleds med en beskrivning över de utmaningar, risker och möjligheter som ses för 2023 och framåt.

Utmaningar inför 2023 -omvärldsläget påverkar

Pandemin påverkade förvaltningen även 2022 med bland annat hög sjukfrånvaro i början av året. När förvaltningen blickar framåt konstateras att omvärldsläget och hög inflation fortsatt kommer att påverka nämndens förvaltningsverksamheter under 2023. Sammantaget beräknas den höga inflationen innebära en kostnadsökning för förvaltningen

med cirka 54 miljoner kronor 2023. Förändringar i konjunkturen påverkar också förvaltningens verksamheter för ekonomiskt bistånd, arbetsmarknadsåtgärder och utbildning.

Hög inflation och indexökning påverkar kostnadsutvecklingen

Inför 2023 är en historiskt hög inflationstakt (hela 10,2 % i december) ett faktum. Sveriges kommuner och regioner räknar med svagare konjunktur och högre priser i budgetförutsättningar för åren 2022 - 2025, (SKR cirkulär 22:37).

Den höga inflationen blir mycket kännbar för förvaltningens kostnadsutveckling för bidrag som arvoden till familjehem samt försörjningsstödet, som årligen räknas upp med den så kallade riksnormen, grundat på konsumentverkets pris- och konsumtionsundersökningar.

Grunduppdrag

Nämndens grunduppdrag från kommunfullmäktige är tillika 2022 och spänner över flera stora verksamhetsområden; Arbete och försörjning, Barn, unga och familj, Missbruk och psykisk ohälsa samt Vuxenutbildning.

Nämnden ansvarar för att fullgöra kommunens ansvar enligt socialtjänstlagen, såvida inte uppgifterna särskilt reglerats hos annan nämnd. I arbetet ingår individinriktade insatser och förebyggande arbete på en mer generell nivå.

Nämndens grunduppdrag omfattar att avseende funktionshindrade, ansvara för att tillhandahålla daglig verksamhet och insatser för människor med fysiska och psykiska funktionshinder enligt SoL (Socialtjänstlagen) och LSS (Lag om stöd och service för vissa funktionshindrade) och insatser och åtgärder vid flyktingmottagning och etablering av nyanlända.

I nämndens grunduppdrag ingår även kommunens uppgifter gällande den lokala arbetsmarknadspolitiken, och att ansvara för att bidra till att motverka arbetslösheten i kommunen samt ansvaret för kommunal vuxenutbildning och kommunens verksamhet inom yrkeshögskolan. Nämnden har även några övriga uppdrag.

Kommunfullmäktiges inriktningsmål och nämndens mål

Mål- och resursplan 2023-2024 med plan för 2025-2026 innehåller fyra inriktningsmålsättningar från kommunfullmäktige; 5000 nya jobb till Sundsvall 2030, Ett Sundsvall som håller ihop, Klimatneutralt Sundsvall samt En robust kommun. Vidare finns målsättningar för en god finansiell styrning samt särskilda prioriteringar från kommunfullmäktige.

I Individ- och arbetsmarknadsnämndens verksamhetsplan 2023 definieras nämndens målsättningar utifrån kommunfullmäktiges inriktningsmål och delmål. Vidare beskrivs även några planerade aktiviteter.

Kommunfullmäktige har också valt att satsa på särskilda prioriteringar för nämnden för förstärkt arbetslinje, fria arbetsskor samt förstärkning av första linjens socialtjänst med totalt dryga 16,5 miljoner kronor.

Ekonomiska förutsättningar

Enligt beslut av kommunfullmäktige 2022-12-19 samt 2023-01-30 så uppgår individ- och arbetsmarknadsnämndens budgetram för år 2023 till 771 097 kkr.

Förvaltningen kommer fortsätta att arbeta igenom gällande åtgärdsplan under 2023 och nogsamt följa den ekonomiska utvecklingen.

Tilldelade investeringsmedel uppgår till 0,4 miljoner kronor 2023. Inför 2023 kvarstår ett område inom utlokaliseringen och bedömningen är att kvarstående utlokalisering kommer att belasta 2023 års investeringsbudget med cirka 0,3 miljoner kronor. Detta innebär att övriga verksamheter får stå tillbaka i sina investeringsbehov för att inte investeringsbudgeten 2023 ska överskridas.

Konsekvenser utifrån tilldelad budgetram

I kommunfullmäktiges mål- och resursplan 2023-2024 med plan för 2025-2026 kompenseras individ- och arbetsmarknadsnämnden för höjd bidragsnorm för försörjningsstöd, (10 miljoner kronor), lönekomensation 3 % samt höjt personalkostnadspålägg 44,53 %.

Kompensera och effektivisera

3 % (-5 998 tkr) har lämnats av kommunfullmäktige i ram för ökade nettokostnader 2023. Dock har även avdrag gjorts i ramen för tidigare års effektiviseringskrav avseende pensioner, ramavtal, IT och inköp med totalt 2 943 tkr. Detta innebär att den tänkta komensationen från kommunfullmäktige för ökade nettokostnader 2023 redan har förbrukats med 2,9 miljoner kronor. Således kvarstår enbart 3 miljoner kronor i komensation från kommunfullmäktige (motsvarande cirka 1,5 %), som ska kompensera den väntade höga kostnadsutvecklingen 2023.

Effektivisering i tider av kostnadsutveckling orsakad av hög inflation, är inte hållbart för nämndens förutsättningar.

Arvoden familjehem

Sveriges Kommuner och Regioner har nya rekommendationer för arvoden familjehem från 1 januari 2023, (cirkulär 22:41). Kostnaderna

för arvoden för familjehemsvård beräknas öka med 5 %. För Individ- och arbetsmarknadsnämndens verksamhetsområde Barn, unga och familj beräknas en kostnadsökning därav med 2,6 miljoner kronor 2023.

I ramtilldelningen från kommunfullmäktige har nämnden inte kompenserats för beräknad kostnadsutveckling gällande arvoden för familjehem 2023.

Höjd bidragsnorm för försörjningsstöd

Kvarstår gör även det faktum att nämnden kompenseras i ram för höjd bidragsnorm för försörjningsstöd 2023, (10 mnkr), men ingen kompensation finns för den obalans som är orsakad av höjd bidragsnorm tidigare år. Effekten blir mycket kännbar och påverkar nämndens ackumulerade underskott som inte kan lösas därav.

Medarbetare

I inriktningsmålet En robust kommun från kommunfullmäktige beskrivs kommunens medarbetare som kommunens viktigaste resurs och en förutsättning för att kommunen ska klara av att leverera välfärd och samhällsservice. Välfärden ska vara en framtidsbransch, för att möjliggöra det krävs att kommunen är en attraktiv arbetsgivare för såväl kvinnor som män. Kommunen ska erbjuda en god arbetsmiljö, bra anställningsvillkor, möjlighet till kompetensutveckling och god samverkan med de fackliga organisationerna. I nämndens verksamhetsplan definieras arbetet inför 2023 i enlighet med den arbetsgivarpolitiska strategin. Kompetensförsörjningsplanering, god arbetsmiljö och minskad sjukfrånvaro är centrala områden för 2023.

Överläggning

Maria Pedersén, förvaltningscontroller, redovisar verksamhetsplanens ekonomiska del.

Lena Nordin (KD) frågar vilka obalanserna är i försörjningsstödet som ligger på -8 miljoner kronor. Håkan Norberg, verksamhetschef för Arbete och försörjning, svarar att kostnadsutvecklingen för ekonomiskt bistånd är en utmaning även för år 2023 eftersom det beror på en ekonomisk obalans på grund av höjd bidragsnorm/indexuppräknings tidigare år som inte har kompenserats i ram till nämnden. I ram 2023 får nämnden kompensation för beräknad kostnadsökning höjd bidragsnorm avseende 2023 (10 milj kr), men det finns fortfarande en obalans kvar från tidigare år.

Camilla Röckner, verksamhetscontroller, redovisar målbeskrivningarna i verksamhetsplanen.

Valencia Igiraneza (C) frågar om det går att få fram statistik som visar på minskad narkotikaanvändning i kommunen. Jennie Marklund svarar att det är svårt att få fram tillförlitlig statistik.

Ulla Näsman (S) yrkar att förvaltningen får i uppdrag att i verksamhetsplanen lägga in de tio punkter som Polisen och Sundsvalls kommun har kommit överens om i det gemensamma arbetet att motverka kriminella nätverk.

Erfan Kakahani (V) yrkar på följande attsats: ”att i alla förvaltningsmässiga aktiviteter ska hänsyn tas till klimatet och hänsyn till vad som blir bäst på kort och på lång sikt ska vägas in”.

Oskar Brusell (M) och Emir Özcelik (SD) meddelar att de deltar inte i beslutet med hänvisning till deras egna, i kommunfullmäktige framlagda, mål- och resursplaner.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse med bilagor, 2023-02-08.

§ 27 Redovisning av arbetslöshetsstatistik, februari 2023

(IAN-2023-00009)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna redovisningen av arbetslöshetsstatistiken för februari 2023.

Ärendet

Förvaltningen presenterar arbetslöshetsstatistik för februari 2023.

Beslutsunderlag

Arbetslöshetsstatistik, februari 2023.

§ 28 Medfinansiering till Samordningsförbundet Sundsvall för verksamhetsåret 2023

(IAN-2023-00003)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att bevilja en medfinansiering på 1 840 000 kronor till Samordningsförbundet i Sundsvall för verksamhetsåret 2023, samt

att skicka beslutet till Samordningsförbundet.

Jäv

Jonas Väst (S) anmäler jäv i ärendet.

Ärendet

Samordningsförbundet i Sundsvall bildades i december 2004 och är en egen juridisk person med huvudmännen Sundsvalls kommun, Region Västernorrland, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Finansieringen av Samordningsförbundet sker genom att likvida medel överförs från medlemmarna till Samordningsförbundet.

Från Samordningsförbundet har det kommit en anmodan till Sundsvalls kommun, genom Individ- och arbetsmarknadsnämnden, att enligt tidigare överenskommelse bidra med 1 840 000 kr som medfinansiering till Samordningsförbundets verksamhet för år 2023. Beloppet motsvarar en fjärdedel av de för verksamhetsåret avsatta medlen (5 § lagen om finansiell samordning).

Beslutsunderlag

Protokoll IAN:s arbetsutskott 2023-02-08, § 6.
Tjänsteskrivelse med bilaga, 2023-01-10.

§ 29 Redovisning av riktlinjer gällande placering av sommarjobbare finansierade av Sundsvalls kommun

(IAN-2022-00121)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna nedan föreslagna riktlinjer gällande fördelning av sommarjobbare till ideella föreningar.

Ärendet

Vid Individ- och arbetsmarknadsnämndens sammanträde 2022-11-22, § 195, fick förvaltningen uppdraget att ta fram riktlinjer hur man fördelar sommarjobb till ideella föreningar.

Bakgrund

Matchning och placering av sommarjobbare sker till största delen i kommunens förvaltningar men en viss del placeras även hos ideella föreningar inom kommunens geografiska område. Kommunala arbetsplatser har varit prioriterade utifrån framtida kompetensförsörjningsbehov och möjligheten att visa upp kommunen som en attraktiv arbetsgivare. Matchningen sker utifrån intresse och behov hos ungdomarna som sökt sommarjobb.

Antal sommarjobbare i anställning grundar sig på finansieringen från kommunen och från staten där man tillskjuter extra medel under vissa år. Finansieringen från kommunen är relativt konstant från år till år men finansieringen från staten kan variera beroende av ändamål och vilka målgrupper man vill prioritera. De statliga medlen har varit låsta till placeringar i kommunala verksamheter.

Andelen placeringar i ideella föreningar har varierat och sommarjobsverksamheten tittar på behov av platser från år till år vilket fungerat bra och den fördelningen och flexibiliteten vill förvaltningen fortsätta arbeta efter.

Sommarjobsverksamheten har ett delat arbetsmiljöansvar med de arbetsgivare som erbjuder platser för sommarjobb. Det delade arbetsmiljöansvaret innebär att sommarjobsverksamheten ska försäkra sig om att arbetsgivarna förvaltningen placerar hos ska ha en arbetsmiljöpolicy grundad i arbetsmiljölagstiftningen. Arbetsgivarna skriver under en överenskommelse om detta när en ungdom påbörjar sitt sommarjobb.

De föreningar/arbetsgivare som har en fungerande arbetsmiljöpolicy har möjlighet att lämna en intresseanmälan om att ta emot sommarjobbare till sin verksamhet, men det är förvaltningens behov av platser utifrån de individer man arbetar med som avgör var man kan placera, inte föreningens behov av arbetskraft. Sommarjobbverksamheten har tidigare haft rätt att utifrån bedömningar avgöra vilka föreningar som får sommarjobbare. Detta kan variera från år till år.

Förslag på riktlinjer

Sommarjobbverksamheten föreslår följande riktlinjer:

- Sommarjobbverksamheten får avgöra fördelningen av placeringar på kommunens förvaltningar och ideella föreningar utifrån de behov som föreligger från år till år. Prioriteringen ska vara placeringar inom kommunens förvaltningar men alltid med ett komplement av platser hos ideella föreningar.
- Sommarjobbverksamheten ska kunna placera på ideella föreningar där man har en godkänd och fungerande arbetsmiljöpolicy.
- Sommarjobbverksamheten ska alltid utgå ifrån ungdomens intresse och behov av arbetsplats.

Överläggning

Mattias Berglund, näringslivskoordinator, redovisar ärendet.

Beslutsunderlag

Protokoll IAN:s arbetsutskott 2023-02-08, § 7.
Tjänsteskrivelse med bilaga, 2023-01-24.

§ 30 Avsiktsförklaring om fördjupad samverkan mellan de kommunala vuxenutbildningarna i Västernorrland

(IAN-2023-00044)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna avsiktsförklaringen, samt

att nämndens ordförande undertecknar avsiktsförklaringen.

Ärendet

Verksamhetscheferna för de kommunala vuxenutbildningarna i länet har tillsammans tagit fram förslag på ökad samverkan kring Komvux i syfte att bidra till långsiktig kompetensförsörjning och kvalitetsutveckling i Västernorrland med attraktiva utbildningar av hög kvalitet som matchar individer och arbetsmarknadens behov. Samverkan omfattar fyra huvudsakliga områden som gemensamt ska utvecklas inom ramen för avsiktsförklaringen;

- Gemensamt utbildningsutbud för yrkesutbildningar (regionalt yrkesvux)
- Gemensamt utbildningsutbud för teoretiska utbildningar på Komvux
- Gemensam upphandling av externa utbildningsleverantörer
- Validering

Bakgrund

Vuxenutbildningen har de senaste åren fått större utrymme både i den nationella politiken och i debatten kring arbetslösheten. Vuxenutbildningen har pekats ut som en viktig del i att ställa om och ge arbetslösa större möjligheter till anställning.

En stor utmaning som Västernorrland står inför är de varsel som har skett under pandemin. Företag har stramat åt alternativt avvecklat sina verksamheter, samtidigt som den gröna omställningen och nya industriableringar pågår med full kraft. Det leder till att det redan stora behovet av kompetenshöjning och yrkesväxling ökar markant i vår region. Tre av fyra svenska arbetsgivare, 76 %, upplever att det är svårt att hitta rätt kompetens – trots historiskt hög arbetslöshet till följd av pandemin. Arbetsgivare i norra Sverige förväntar sig skapa rekordmånga jobb tillfällen, vilket inte minst är goda nyheter i skenet av den

höga arbetslösheten i landet. Enligt Svenskt näringsliv efterfrågar länets företag kompetens där 59 % motsvarar yrkesutbildning på gymnasienivå.

I Västernorrland tar det lång tid för utrikesfödda att komma in på arbetsmarknaden samtidigt som andelen unga med behörighet till gymnasiet och högskola är låg. I Västernorrlands regionala utvecklingsstrategi framgår att utbildningsnivån är lägre än genomsnittet med stora skillnader mellan kommuner och mellan olika målgrupper. Detta gör att kommunerna i länet har stora behov av att utveckla fungerande system för att möjliggöra utbildning, erbjuda individanpassat stöd och öka genomströmningen för att långsiktigt tillgodose de yrkesroller och kompetenser som i närtid och i framtid efterfrågas på arbetsmarknaden. Förvaltningen behöver därför fortsätta bygga vidare på den genom ökad samverkan och ett fördjupat kollegialt erfarenhetsutbyte mellan våra vuxenutbildningar. Det möjliggör för förvaltningen att tillsammans identifiera och möta utmaningarna i en omvärld med snabb förändringstakt.

Överläggning

Kerstin Nordensson, skolchef Vuxenutbildningen, redovisar ärendet.

Beslutsunderlag

Protokoll IAN:s arbetsutskott 2023-02-08, § 8.

Tjänsteskrivelse med bilagor, 2023-01-30.

§ 31 Information om socialsekreterarnas arbetssituation

(IAN-2023-00053)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att tacka för informationen.

Ärendet

Eva Leijon, verksamhetschef för Barn, unga och familj, informerar att det är fortsatt ansträngt gällande bemanningsläget inom mottagningen Barn, unga och familj. Det är fortsatta vakanser och svårt att rekrytera. Problemet är likadant för länet och i hela landet.

Beslutsunderlag

Protokoll IAN:s arbetsutskott 2023-02-08, § 9.

§ 32 Information om SiS-platser

(IAN-2023-00008)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att tacka för informationen.

Ärendet

Eva Leijon informerar om platssituationen på kommunens SiS-institutioner där det är ungefär 70 ungdomar som står på kö.

§ 33 Patientsäkerhetsberättelse 2022

(IAN-2023-00050)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna patientsäkerhetsberättelsen för år 2022.

Ärendet

Förvaltningen har utarbetat fram en patientsäkerhetsberättelse för år 2022. Rapporten är författad av verksamhetschef Missbruk och Psykisk ohälsa som innefattar verksamhetschefsansvar för Hälso- och sjukvården.

Idén med patientsäkerhetsberättelsen är att öppet och tydligt för alla redovisa strategier, mål och resultat av arbetet med att förbättra patientsäkerheten. Patientsäkerhetsberättelsen ska ha en sådan detaljeringsgrad att det går att bedöma hur arbetet med att systematiskt och fortlöpande utveckla och säkra kvaliteten har bedrivits i verksamhetens olika delar, och att informationsbehovet hos externa intressenter tillgodoses.

Överläggning

Jennie Marklund informerar om ärendet och svarar på ledamöternas frågor.

Beslutsunderlag

Protokoll IAN:s arbetsutskott 2023-02-08, § 10.

Tjänsteskrivelse med bilagor, 2023-02-15.

§ 34 Individ- och arbetsmarknadsnämndens svar på revisionsrapport - granskning av samhällsviktig verksamhet

(IAN-2022-00193)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna förvaltningens svar på revisionsrapport angående granskning av samhällsviktig verksamhet och överlämna svaret till kommunens revisorer.

Ärendet

Revisionsbyrån KPMG har på uppdrag av kommunens revisorer granskat kommunstyrelsen, vård- och omsorgsnämnden samt individ- och arbetsmarknadsnämndens beredskap i form av alternativa rutiner för händelser när tekniska lösningar inte fungerar. Granskningens syfte är att bedöma om kommunen har ändamålsenliga riktlinjer och rutiner för att kunna upprätthålla samhällsviktiga verksamheter vid störningar på elnät, IT-system och telefoni över tid. Revisionens sammanfattande bedömning är att kommunstyrelsen, individ- och arbetsmarknadsnämnden samt vård- och omsorgsnämnden vid tillfället för granskningen inte har ändamålsenliga riktlinjer och rutiner för att kunna upprätthålla samhällsviktiga verksamheter vid störningar på elnät, IT-system och telefoni över tid.

Bakgrund

KPMG ger följande rekommendationer till kommunstyrelsen, individ- och arbetsmarknadsnämnden samt vård- och omsorgsnämnden:

- Initiera en översyn av styrande dokument inom krisberedskapsområdet och särskilt tillse att:
 - a) uppdatera ändrat ansvar för POSOM efter kommunfullmäktiges beslut,

b) bedöma aktualiteten gällande djupanalyserna i risk- och sårbarhetsanalysen.

- Initiera en översyn av kommunstyrelsen, nämndernas och krisledningsnämndens reglemente.
- Säkerställa en fungerande samverkan avseende krisberedskapen inom kommunkoncernen.
- Förtydliga roll- och ansvarsfördelningen gällande utbildning och stöd till kommunstyrelsen och berörda nämnder.
- Säkerställa att vid upprättandet av rutiner och riktlinjer synkronisera dessa så att prioriteringarna stämmer överens inom kommunkoncernens samhällsviktiga verksamheter.
- Säkerställa att rutiner och riktlinjer finns inom de samhällsviktiga verksamheterna.
- Säkerställa att utbildning blir en naturlig del i det systematiska krisberedskapsarbetet i de samhällsviktiga verksamheterna.

Förvaltningens överväganden

Kommunstyrelsekontoret kommer att uppdatera verksamhetsplan för arbete med krisberedskap 2020-2023 under punkt 5.5 *Förvaltningsdirektör vård och omsorg* i enlighet med kommunfullmäktiges beslut.

Kommunstyrelsen och krisledningsnämnden kommer under år 2023 inleda arbetet med att upprätta en ny risk- och sårbarhetsanalys för kommunen där nya djupanalyser kommer genomföras.

Revisionen rekommenderar vissa justeringar i det gemensamma reglementet för styrelsen och övriga nämnder i Sundsvalls kommun. Förvaltningen delar inte KPMG:s uppfattning att reglementet ska revideras då kommunfullmäktige fattade beslut om en revidering av reglementet 2022-09-26. Individ- och arbetsmarknadsförvaltningen bedömer inte att det är nödvändigt att specificera nämndens uppgifter när det gäller risk- och sårbarhetsanalys och krisberedskap i reglementet som revisionen rekommenderar då detta regleras i svensk lag samt i kommunens verksamhetsplan för arbetet med krisberedskap. Att ansvaret regleras i lag samt i kommunens verksamhetsplan för krisberedskap bedöms vara tillräckligt.

Individ- och arbetsmarknadsförvaltningen anser att kommunstyrelsen under året bör förtydliga roll- och ansvarsfördelningen gällande utbildning och stöd till styrelsen och nämnder när verksamhetsplanerna för arbete med krisberedskap och civilt försvar uppdateras. Det är av stor vikt att kommunens medarbetare i de samhällsviktiga verksamheterna utbildas och ges möjlighet att delta i övningstillfällen för att bättre klara av framtida kriser och katastrofer. Utbildningar och övningar be-

höver genomföras regelbundet och inte bara när en krissituation uppstår. Samverkan mellan myndigheterna krävs för att upprätthålla och öka förmågan att hantera kriser och samhällsstörningar.

Individ- och arbetsmarknadsförvaltningens riktlinjer och rutiner för myndighetens samhällsviktiga verksamheter stämmer överens med kommunkoncernens prioriteringar. Individ- och arbetsmarknadsförvaltningen har upprättade rutiner och riktlinjer för arbetet i myndighetens samhällsviktiga verksamheter och tillämpar den lagstiftning som styr nämndens verksamheter även då en kris uppstår.

Överläggning

Ulla Näsman (S) önskar att nämnden får en redovisning så fort förvaltningen är klar med krisberedskapsarbetet.

Beslutsunderlag

Protokoll IAN:s arbetsutskott 2023-02-08, § 11.
Tjänsteskrivelse med bilaga, 20203-01-16.

§ 35 Svar på motion (SD) angående krispaket mot hemlöshet i Sundsvalls kommun

(IAN-2022-00302)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att avslå motionen.

Ärendet

Sverigedemokraterna (SD) har lämnat in en motion gällande ett krispaket mot hemlöshet i Sundsvalls kommun som innehåller 15 förslag. Motionen har remitterats till individ- och arbetsmarknadsnämnden, Drakfastigheter, Mitthem AB, SKIFU samt vård- och omsorgsnämnden. Individ- och arbetsmarknadsförvaltningen har lämnat kommentarer till respektive förslag i motionen. Flertalet av de förslag som presenteras i motionen är vedertagna arbetssätt i individ- och arbetsmarknadsnämndens verksamheter. Nämnden har antagit en handlingsplan mot hemlöshet och förvaltningen har utrett och sett över sitt arbete med bostadssociala kontrakt. Sundsvalls kommun arbetar redan i dagsläget med akuta boendelösningar, uppsökande verksamheter, översyn av den bostadssociala strategin, modellen Bostad först och samverkan med andra myndigheter och civilsamhället. Mitthem har avsatt fler lägenheter till våldsutsatta vilket har bidragit till att våldsutsatta och deras barn snabbare har fått ett stadigvarande boende och platser vid det skyddade boendet har frigjorts. En kartläggning av den akuta hemlösheten i kommunen genomfördes av individ- och arbetsmarknadsförvaltningen under år 2022 och kommer att genomföras årligen. Kommunen har en riktlinje för bostadsförsörjning och en handlingsplan håller på att arbetas fram. Det arbetas både inom förvaltningen och på olika plan i kommunen med boendefrågan och hemlösas situation. Mycket av förslagen i motionen beskriver det ansvar kommunen och socialtjänsten har enligt lag. Myndigheter har enligt förvaltningslagen en generell skyldighet att samverka med andra myndigheter och kommunen ska bedriva uppsökande verksamhet och förebyggande arbete.

Bakgrund

Sverigedemokraternas motion innehåller följande 15 förslag:

1. Införa hemlöshetsombudsman
2. Tak-över-huvudet-garanti
3. Förstärkt uppsökande verksamhet
4. Effektivisering från akutboende till fast boende
5. Ökad samverkan med berörda myndigheter för att säkra arbetsmarknadsåtgärder

6. Utredning om kommunens nuvarande hemlöshetsverksamhet och förslag till förbättringar
7. Förstärkt upptagande verksamhet av vräkningar av barnfamiljer
8. Utreda utveckling av Bostad först-modellen inom Sundsvalls kommun
9. Stärka samverkan mellan aktuella kommunala bolag och socialtjänst för att effektivisera boendetilldelning
10. Ge Mitthem i uppdrag att avsätta fler lägenheter för kommunens hemlöshetsverksamheter
11. Implementera en akuttrygghetsgaranti, en garanti för pensionärer, våldsutsatta och barnfamiljer att de prioriteras akutboende
12. Se över möjligheter för temporärt boende som akutboende för att öka antalet akutboenden
13. Samverkan mellan stödenheter av våld i nära relationer, hemlöshetsprevention och akutboende
14. Ökad samverkan med civilsamhället för att motverka hemlöshet
15. Införa vinterkristeam mot hemlöshet

Överläggning

Sara Österholm, utredare, redovisar ärendet.

Emir Özcelik (SD) yrkar bifall till arbetsutskottets förslag och frågar också om det inte finns uppsökande verksamhet i Sundsvalls kommun. Jennie Marklund svarar den verksamheten finns i Sundsvall.

Erfan Kakahani (V) yrkar avslag på motionen.

Beslutsgång

Ordföranden finner att det finns två förslag till beslut, dels Emir Özceliks (SD) bifallsyrkande till arbetsutskottets förslag och dels Erfan Kakahanis (V) avslagsyrkande på motionen. Ordföranden ställer dessa förslag mot varandra och finner att individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar enligt Erfan Kakahanis (V) förslag.

Reservation

Emir Özcelik (SD) och Malkolm Uhlin (SD) reserverar sig mot beslutet med följande skriftliga motivering:

”Det är djupt oroande men inte förvånande att se ett politiskt styre som har återkommande misslyckats med att prioritera och ta ansvar för hemlöshetsproblematiken i vår kommun. Detta blir särskilt tydligt när man inte nämnde hemlöshet en enda gång i sin budget, vilket visar på en bristande förståelse för den allvarliga situationen som många hemlösa personer i vår kommun står inför varje dag.

Ert beslut att avslå motionen Krispaket mot hemlöshet är särskilt oroande eftersom den skulle ha varit ett viktigt steg mot att ta itu med detta allvarliga samhällsproblem. Hemlöshet är en akut fråga som kräver omedelbar uppmärksamhet och handling. Vi måste ta itu med den allvarliga bristen på bostäder och de underliggande sociala och ekonomiska orsakerna till hemlöshet.

Motionen skulle innebära allt från ökad närvaro och uppsökande verksamhet, förstärkt vräkningsförebyggande arbete och ett garanterat tak över huvudet för de allra mest ekonomiskt och socialt utsatta i vårt samhälle.

Vi vill starkt betona att hemlöshet inte bara är en individuell tragedi, utan också en social och ekonomisk press för samhället som helhet. Hemlösa personer har högre risk för hälsoproblem, drogmissbruk, brott och socialt utanförskap. Att ta itu med hemlöshet är inte bara ett moraliskt imperativ, det är också en viktig investering i vår gemensamma framtid.

Sverigedemokraterna är tydliga med att vi inte kan fortsätta att tolerera ett samhälle som gör för lite och inte motverkar hemlöshet. Vi är fast beslutna att arbeta för ett samhälle där alla har en trygg och säker tak över huvudet de kan kalla ett hem”.

Beslutsunderlag

Protokoll IAN:s arbetsutskott 2023-02-08, § 12.

Tjänsteskrivelse med bilagor, 2023-01-17.

§ 36 Förslag om att delegera rätten att fatta beslut i ärende om försörjningsstöd genom automatiserat beslutsfattande

(IAN-2022-00270)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att till en automatiserad beslutsfattare delegera beslut enligt 4 kap 1 och 3 §§ SoL om bistånd till försörjningsstöd.

Ärendet

Inom ekonomiskt bistånd har man sedan 2021 arbetat med att automatisera handlägningsprocessen vid ansökningar om försörjningsstöd. Till sin hjälp har man en Robotic Process Automation (RPA) som hanterar ett stort antal ansökningar, hämtar underlag från andra system, kontrollerar ansökningarna mot andra myndigheter och utför nödvändiga beräkningar. Detta sparar tid för handläggare som i allt högre grad slipper utföra dessa repetitiva arbetsuppgifter. De beräkningar som RPA:n tagit fram används sedan som underlag vid handläggarens beslut i ärendet. Nu arbetar man för att utveckla RPA:n ytterligare för att den ska kunna göra helautomatiserade beslut. För att detta ska kunna ske behöver nämnden besluta om att ge en automatiserad beslutsfattare delegation att fatta beslut.

Överläggning

Annika Backström, stabschef, och Frida Nordell, enhetschef ekonomiskt bistånd, informerar om ärendet.

Erfan Kakahani (V) frågar hur de fackliga organisationerna ställer sig då en automatiserad beslutsfattare upptar handläggarens arbetstid. Frida Nordell svarar att facket har inte varit delaktiga i den dialogen, utan det automatiska beslutsfattandet är en del i att omfördela arbetsuppgifter och effektivisera arbetet utifrån befintlig personal.

Jonas Väst (S) frågar om handläggningen blir snabbare med ett automatiserat beslutsfattande. Frida Nordell svarar att handläggningen blir inte snabbare men mer rättssäkrare

Beslutsunderlag

Protokoll IAN:s arbetsutskott 2023-02-08, § 13.
Tjänsteskrivelse, 2023-01-27.

§ 37 Återrapportering av uppdraget att inarbeta strategin för social hållbarhet i nämndens verksamhetsplan

(IAN-2021-00196)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna rapporten och översända den till kommunstyrelsekontoret enligt begäran

Ärendet

Individ- och arbetsmarknadsnämnden har, tillsammans med ett antal andra nämnder och bolag, fått i uppdrag att inarbeta strategin för social hållbarhet i sin verksamhetsplan. I uppdraget ingår att för 2023 återrapportera hur man genomfört detta och därefter kommer uppföljning att ske årligen hur nämnden arbetat med de planerade åtgärderna i verksamhetsplanen. Kommunstyrelsekontorets önskemål är följande:

- En beskrivning av hur er nämnd inarbetat strategin för social hållbarhet i verksamhetsplanen
- En beskrivning av vilka åtgärder som planeras i verksamhetsplanen

Bakgrund

Kommunfullmäktige beslutade 2022-05-30 att anta Strategi för social hållbarhet. Samtidigt beslutades att ge i uppdrag till bland annat Individ- och arbetsmarknadsnämnden att inarbeta strategin för social hållbarhet i verksamhetsplan och årligen återrapportera vilka åtgärder som planeras till kommunstyrelsens plan- och utvecklingsutskott.

Förvaltningens överväganden

Strategin för social hållbarhet är en del i kommunens uppdrag att arbeta med sociala hållbarhetsfrågor. Strategin är ett styrdokument vars övergripande målsättning är att utjämna sociala skillnader i levnadsvillkor mellan invånare i Sundsvall. Den anger prioriteringarna för arbetet och vilka mål man siktar på att uppnå. Dessa är indelade i fyra målområden med ett antal underliggande målformuleringar. Individ- och arbetsmarknadsnämndens återrapportering kommer att följa dessa målområden. Delar av det som anges som prioriterade mål i strategin ingår även i nämndens grunduppdrag och är direkt kopplat till de uppgifter som tilldelats i reglementet. Alla arbetsuppgifter som följer av grunduppdragen kommer inte att redovisas i denna återrapport.

Målområde 1: Arbete**Huvudutmaning: Arbete till dem som står utanför arbetsmarknaden/5000 nya jobb**

- Väsentligt minska andelen långtidsarbetslösa till år 2030
- Väsentligt minska andelen unga som varken arbetar eller studerar till år 2030
- Väsentligt minska andelen utrikesfödda i arbetslöshet till år 2030
- Väsentligt öka andelen som är i sysselsättning till år 2030

I Nämndens verksamhetsplan anges:

- ✓ *Nämnden fullgör kommunens uppgifter gällande den lokala arbetsmarknadspolitiken och ansvarar för att bidra till att motverka arbetslösheten i kommunen*
- ✓ *Kvinnors och mäns självständighet till egen försörjning ska öka*
- ✓ *Förvaltningen ska minska långvarigt biståndsmottagande*

Planerade aktiviteter kopplade till dessa mål är; fortsätta satsningen på vuxenutbildning och yrkesutbildningar, fortsatt satsning på yrkes-SFI och satsningen på Kom i Jobb (Förstärkt arbetslinje)

- ✓ *Nämnden ansvarar för offentliga skolväsendet för vuxna, dvs kommunal vuxenutbildning och kommunens verksamhet inom yrkeshögskolan. Inom Kompetensförsörjning Sundsvall pågår ett intensivt arbete för att marknadsföra bristyrken tillsammans med berörda arbetsgivare. Vuxenutbildningen är en viktig aktör i såväl grunduppdrag som uppdraget Kompetensförsörjning Sundsvall med samarbete med Mittuniversitetet, kommunstyrelsekontoret och Sundsvalls gymnasium. För att trygga kompetensförsörjningen framåt och tillgodose näringslivets behov är yrkesutbildningar viktiga verktyg.*

Målområde 2: Skola**Huvudutmaning: Fler barn och unga som går igenom skolsystemet med godkända betyg**

- Väsentligt minska andelen elever som inte når kunskapskraven till år 2030
- Väsentligt minska andelen elever med hög skolfrånvaro till år 2030
- Väsentligt öka andelen barn som tar del av förskolans pedagogiska verksamhet till år 2030
- Väsentligt öka andelen familjehemsplacerade barn som fullföljer sin skolgång till år 2030

I Nämndens verksamhetsplan anges:

- ✓ *Öka andelen elever som når kunskapskraven i skolan. Aktiviteter kommer att genomföras i samverkan med Barn och utbildning för*

att bidra i arbetet med en nollvision mot problematisk skofrånvaro. Planering av aktiviteter pågår tills med Barn och utbildning i dagsläget. Nämnden har även ansvar inom ramen för Skolfam (ingår numera i grunduppdraget och är ej särskilt angett i nämndens verksamhetsplan), vilket syftar till att familjehemsplacerade barn ska få rätt stöd att fullfölja sin skolgång.

- ✓ *Gymnasieskolan och vuxenutbildningen ska samarbeta om yrkesutbildningar.* Samverkan ska ske kring yrkesutbildningar som finns inom Sundsvalls gymnasium. Samarbetet är en effekt av den gemensamma beredningen mellan barn- och utbildningsnämnden och individ- och arbetsmarknadsnämnden.

Målområde 3: Hälsa

Huvudutmaning: Förbättra den fysiska och psykiska hälsan

- Väsentligt förbättra Sundsvallsbornas fysiska och psykiska hälsa samt öka deltagande bland barn och unga i föreningslivet till år 2030
- Väsentligt minska andelen som lever i ekonomiskt utsatta hushåll till år 2030
- Väsentligt minska narkotikaanvändningen fram till år 2030
- Väsentligt minska andelen med låg grad av delaktighet i samhället till år 2030
- Väsentligt minska andelen som upplever otrygghet till år 2030

I Nämndens verksamhetsplan anges:

- ✓ *Förvaltningen ska vara en aktiv part i de områdesplaner som tagits fram för socioekonomiskt utsatta områden.* Barn, unga och familj har representation och aktiv medverkan i flertalet trygghetsgrupper runt om i kommunen. Barn, unga och familj flyttar ut verksamhet till de prioriterade områdena. Vuxenutbildning och Arbete och försörjning medverkar i några områden genom "Din framtid". Sommarjobb ute i de prioriterade områdena.
- ✓ *Minska narkotikaanvändandet.* Arbetet gäller främst att arbeta förebyggande för barn och ungdomar i tidig ålder och förutsätter samarbete mellan verksamhetsområden, förvaltningar samt externa aktörer, genom de utlokaliserade teamens arbete samt narkotikaförebyggarens arbete.
- ✓ *Jämlika möjligheter oavsett ekonomiska eller sociala förutsättningar att delta i fritidsaktiviteter.* Individ- och arbetsmarknadsnämnden planerar aktivitet "Tidiga insatser" för att fånga upp barn och unga i tidig ålder. Aktiviteten förutsätter samarbete mellan verksamheter, förvaltningar och externa aktörer. I synnerhet nära samarbete kommer att ske med Kultur och fritid.

Målområde 4: Boende och närmiljö**Huvudutmaning: Fler bostäder till överkomliga priser**

- Väsentligt öka andelen som bor i prisrimliga bostäder till år 2030
- Väsentligt minska bostadsbristen bland särskilda målgrupper till år 2030
- Väsentligt minska boendesegregationen till år 2030
- Väsentligt öka andelen hälsofrämjande miljöer i områden med hög ohälsa till år 2030

I Nämndens verksamhetsplan anges:

- ✓ *Nämnden ansvarar för att ge stöd till boende enligt lag (2009:47) om vissa kommunala befogenheter.* I detta grunduppdrag ingår ett ansvar att ge hemlösa med särskilda svårigheter att få egna hyreskontrakt möjlighet till hjälp att anskaffa bostad genom s.k bostads-sociala kontrakt. I nämndens mål ingår även att allt fler av dessa ska kunna överta sina hyreskontrakt efter två år och därmed bli mer självgående i sin boendesituation.
- ✓ *Nämnden har i uppdrag att samverka med Mitthem i syfte att ta fram åtgärder för att lösa boendebehov för personer som utsatts för våld i nära relation.* Uppdraget har uttalats inom ramen för Åtgärder mot mäns våld mot kvinnor (KS-2022-00728). Uppdraget anges inte i nämndens verksamhetsplan men är ett uppdrag som åvilar verksamhetsområdena Barn, unga och familj samt Missbruk och psykisk ohälsa.
- ✓ *Metodtroget Bostad först.* Är inte heller ett mål i nämndens verksamhetsplan utan ett uppdrag som har tilldelats verksamhetsområdet Missbruk och psykisk ohälsa. Medel har sökts och aktiviteter pågår för att införa och implementera metoden som riktar sig till målgruppen bostadslösa med missbruk eller psykisk ohälsa. Uppdraget är även formulerat i nämndens "Handlingsplan för att motverka hemlöshet".

Överläggning

Annika Backström informerar om ärendet.

Beslutsunderlag

Protokoll IAN:s arbetsutskott 2023-02-08, § 14.

Tjänsteskrivelse med bilagor, 2023-02-10.

§ 38 Redovisning av ej verkställda beslut enligt SoL, kvartal fyra 2022

(IAN-2023-00015)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna redovisningen av ej verkställda beslut enligt socialtjänstlagen för fjärde kvartalet 2022 och överlämna rapporten till kommunfullmäktige och kommunens revisorer.

Ärendet

Kommunerna är skyldiga att rapportera beslut enligt socialtjänstlagen som inte är verkställda inom tre månader från beslutsdatum alternativt beslut som verkställts men sedan avbrutits och inte verkställts inom tre månader från avbrottsdatum. Rapporten görs till Inspektionen för vård och omsorg (IVO) varje kvartal och ska också lämnas till kommunfullmäktige och kommunens revisorer.

För fjärde kvartalet år 2022 lämnas bifogad rapport till kommunfullmäktige och kommunens revisorer. Nämnden redovisade totalt 12 stycken ej verkställda beslut för fjärde kvartalet 2022 enligt socialtjänstlagen. Totalt omfattas 5 män och 7 kvinnor. Av de 12 beslut som inte verkställts kvartal 4 avser 6 beslut dagverksamhet, 2 beslut kontaktfamilj, 3 beslut kontaktperson, 1 beslut bostad SoL.

Bakgrund

Personer i behov av vård och omsorg har lagstadgad rätt att få den hjälp och det stöd de behöver från kommunen. När kommunernas socialtjänst beslutat om bistånd till enskilda ska beslutet verkställas direkt. Om en kommun inte verkställer ett beslutat bistånd inom skälig tid kan förvaltningsdomstol döma ut en sanktionsavgift (särskild avgift). Nämnden ska rapportera beslutade insatser som inte verkställts inom tre månader till kommunens revisorer, kommunfullmäktige och Inspektionen för vård och omsorg.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse med bilaga, 2023-01-20.

§ 39 Rapportering av ej verkställda beslut enligt LSS, fjärde kvartalet 2022

(IAN-2023-00016)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna redovisningen av ej verkställda beslut enligt LSS för fjärde kvartalet år 2022, samt

att överlämna rapporten till kommunfullmäktige och kommunens revisorer.

Ärendet

Kommunerna är skyldiga att rapportera beslut enligt lag (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) som inte är verkställda inom tre månader från beslutsdatum alternativt beslut som verkställts men sedan avbrutits och inte verkställts inom tre månader från avbrottsdatum. Rapporten görs till Inspektionen för vård och omsorg (IVO) varje kvartal och ska också lämnas till kommunfullmäktige och revisorerna. Vid rapporteringen av ej verkställda beslut redovisas samtidigt de gynnande beslut som fanns med som ej verkställda vid föregående kvartal men som har verkställts sedan dess.

För fjärde kvartalet år 2022 lämnas rapport till kommunfullmäktige och kommunens revisorer. Nämnden redovisar totalt 23 ej verkställda beslut inom daglig verksamhet enligt LSS för fjärde kvartalet 2022. Totalt omfattas 16 män och 7 kvinnor. Under fjärde kvartalet år 2022 har 5 beslut avslutats utan verkställighet och 8 beslut verkställts av de som rapporterades som ej verkställda under tredje kvartalet 2022. Samtliga personer som fick avbryta sin verkställighet pga. pandemin då verksamheterna tillfälligt stängde är nu antingen åter i verksamheten eller har valt att avsluta sin dagliga verksamhet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse med bilaga, 2023-01-20.

§ 40 Ändring av Individ- och arbetsmarknadsnämndens delegationsordning – ändring av personnamn för polishandräckning med stöd av LVU (IAN-2022-00270)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att förordna Erica Bylund besluta att begära polishandräckning för att genomföra beslut om vård eller omhändertagande med stöd av LVU enligt 43 § p. 2 LVU, samt

att utdraget ur protokollet ska tjäna som fullmakt.

Ärendet

Enligt 10 kap. 2 § Socialtjänstlagen ska nämnden själv eller genom ombud föra kommunens talan i mål och ärenden enligt socialtjänstlagen eller annan författning som ankommer på socialnämnden, som t.ex. Föräldrabalken, Lag med särskilda bestämmelser om vård av unga (LVU) och Lag om vård av missbrukare i vissa fall (LVM). Det finns behov av att utse ombud i mål enligt Föräldrabalken där Individ- och arbetsmarknadsnämnden kan komma att behöva företrädas vid domstol. Ombud måste utses efter beslut i nämnden. Rätten att företräda nämnden måste kunna styrkas genom ett protokollsutdrag där beslut om förordnandet framgår.

Förvaltningens överväganden

Förvaltningen föreslår att förordna Erica Bylund besluta att begära polishandräckning för att genomföra beslut om vård eller omhändertagande med stöd av LVU enligt 43 § p. 2 LVU.

20.1 Begära biträde av polis

Nr	Ärende samt förordnade tjänstemän	Lagrum	Kommentar
	Beslut att begära polishandräckning för att genomföra beslut om vård eller omhändertagande med stöd av LVU	43 § p. 2 LVU	
	Erica Bylund		

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2023-02-13.

§ 41 Anmälan av delegationsbeslut och anmälningsärenden - februari 2023

(IAN-2023-00026)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna redovisningen av delegationsbeslut och anmälningsärenden, samt

att förvaltningen får till nästkommande nämnd uppdraget att redovisa hur kosthållningen sköts vid förvaltningens egna boenden.

Ärendet

Följande delegationsbeslut och anmälningsärenden redovisas.

Delegat	Delegationsnummer
Lönebeslut som fattats under tiden 2023-01-14 – 2023-02-09	14/2023 – 42/2023

Anmälningsärenden

Miljökontoret

- Delegationsbeslut, 2022-12-30. Föreläggande om att vidta åtgärder på kommunens gruppboenden
- Inspektionsrapport. Livsmedelskontroll på Finstavägens gruppboende Psykiatri.

Inspektionen för vård och omsorg

- Beslut 2022-12-13. Avskriva tillsynsärende Kärnhuset HVB.
- Beslut 2022-12-13. Avskriva tillsynsärende HVB Stödboende Norrmalm.
- Beslut 2023-01-24. Avsluta ärende, tillsyn av ej verkställt beslut.

Kommunstyrelsens service- och förvaltningsutskott

- Sammanträdesprotokoll 2022-12-20, § 20. Beslut om fördelning av medel från klimatplan.

Kommunstyrelsen

- Sammanträdesprotokoll 2022-12-05, § 38. Lönekartläggning 2021.
- Sammanträdesprotokoll 2022-12-05, § 39. Lönekartläggning 2022.
- Sammanträdesprotokoll 2022-12-05, § 40. Revidering av riktlinje distansarbete.

- Sammanträdesprotokoll 2022-12-05, § 49. Nämndernas uppföljning Natur- och friluftspan.
- Sammanträdesprotokoll 2023-01-16, § 13. Uppföljning av ett Sundsvall som håller ihop.
- Sammanträdesprotokoll 2023-01-16, § 20. Revidering av riktlinje bisyssla.
- Sammanträdesprotokoll 2023-01-16, § 21. Revidering av riktlinje pensionsförmåner.
- Sammanträdesprotokoll 2023-01-16, § 22. Revidering av riktlinje arbetskläder och personlig skyddsutrustning.
- Sammanträdesprotokoll 2023-01-16, § 23. Revidering av mall för anställningsavtal för chefer och medarbetare.

Kommunfullmäktige

- Kommunfullmäktige 2022-12-19, § 57. Val av kommunala nämnder, bolag med mera.
- Kommunfullmäktige 2022-12-19, § 58. Mål- och resursplan 2023-2024 med plan för 2025-2026.

Finansdepartementet

- Remiss, 2023-02-06. Förslag till nya avgifter vid ansökningar om licens eller tillstånd enligt Spellagen m.m.

Kommunrevisionen

- Revisionsrapport, 2023-01-13. Granskning av arvoden och ersättningar till förtroendevalda.

Migrationsverket

- Årsplanering 2023.

Överläggning

Magnus Haak (S) frågar, utifrån miljökontorets inspektionsrapport, om det finns någon utbildning i kosthållning ute vid boendena. Denise Wallén tar med frågan. Ordföranden föreslår att förvaltningen får i uppdrag att redovisa det till nästkommande nämnd.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse med bilaga, 2023-02-06.

§ 42 Övrigt

(IAN-2023-00002)

Ärendet

Ingen övrig fråga har anmälts.
